

证券代码：603665

证券简称：康隆达

公告编号：2022-099

浙江康隆达特种防护科技股份有限公司

关于 2022 年限制性股票和股票期权激励计划 首次授予结果的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

- 股权激励首次授予登记日：限制性股票 2022 年 12 月 12 日、股票期权 2022 年 12 月 12 日
- 限制性股票首次授予登记数量：315.60 万股
- 股票期权首次授予登记数量：554.80 万份

根据中国证券监督管理委员会《上市公司股权激励管理办法》、上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司有关规则的规定，浙江康隆达特种防护科技股份有限公司（以下简称“康隆达”或“公司”）于 2022 年 12 月 12 日完成了 2022 年限制性股票和股票期权激励计划（以下简称“本激励计划”）的首次授予登记工作，具体情况如下：

一、本次激励计划已履行的相关审批程序

1、2022 年 9 月 23 日，公司召开第四届董事会第二十六次会议，审议通过了《关于公司〈2022 年限制性股票和股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2022 年限制性股票和股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2022 年限制性股票和股票期权激励计划相关事宜的议案》及《关于召开公司 2022 年第二次临时股东大会的议案》，公司独立董事对公司 2022 年限制性股票和股票期权激励计划（以下简称“本次激励计划”）的相关议案发表了独立意见。

同日，公司召开第四届监事会第十五次会议，审议通过了《关于公司〈2022 年限制性股票和股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2022 年限

制性股票和股票期权激励计划实施考核管理办法》的议案》、《关于核实公司〈2022年限制性股票和股票期权激励计划激励对象名单〉的议案》。

2、2022年9月26日至2022年10月9日，公司对本次授予激励对象的名单在公司内部进行了公示，在公示期内，公司监事会未收到任何员工对本次拟激励对象提出的异议。2022年10月11日，公司监事会披露了《监事会关于2022年限制性股票和股票期权激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

3、2022年10月17日，公司召开2022年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司〈2022年限制性股票和股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2022年限制性股票和股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2022年限制性股票和股票期权激励计划相关事宜的议案》，并于同日披露了《关于2022年限制性股票和股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2022年10月17日，公司召开了第四届董事会第二十七次会议和第四届监事会第十六次会议，审议通过《关于调整公司2022年限制性股票和股票期权激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议案》及《关于向激励对象首次授予限制性股票和股票期权的议案》，同意确定2022年10月17日为本次激励计划的首次授予日，向43名激励对象授予共计435.10万股限制性股票，授予价格为23.57元/股；向59名激励对象授予共计554.80万份股票期权，行权价格为37.70元/份。公司独立董事对相关事项发表了独立意见，监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单及授予安排等相关事项进行了核实。

二、限制性股票和股票期权首次授予结果

（一）限制性股票的首次授予结果

- 1、首次授予日：2022年10月17日
- 2、首次授予实际数量：315.60万股
- 3、首次授予实际人数：35人
- 4、授予价格：23.57元/股
- 5、股票来源：公司向激励对象定向发行的公司A股普通股股票
- 6、首次授予限制性股票的具体情况：

姓名	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占本激励计划首次授予权益总数的比例	占本激励计划公告日股本总额的比例
陈卫丽	董事、副总经理、财务总监	38.00	4.37%	0.24%
郑钰栋	副总经理	34.50	3.96%	0.21%
唐倩	董事会秘书、副总经理	10.00	1.15%	0.06%
核心管理/技术/业务员工(32人)		233.10	26.78%	1.45%
合计		315.60	36.26%	1.96%

注：1、上述任何一名激励对象全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的股票总数累计不超过公司股本总额的10%。

2、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

鉴于公司召开董事会授予限制性股票之后至登记期间，公司《2022年限制性股票与股票期权激励计划首次授予激励对象名单（授予日）》中确定的激励对象中8名激励对象因个人原因自愿全部放弃认购公司拟向其授予的72.30万股限制性股票，15名激励对象因个人原因自愿部分放弃认购公司拟向其授予的47.20万股限制性股票，合计119.50万股。

因此，本次公司登记的激励对象人数由43人变更为35人。公司本次实际登记的限制性股票数量由435.10万股变更为315.60万股。

（二）股票期权的首次授予结果

1、首次授予日：2022年10月17日

2、首次授予数量：554.80万份

3、首次授予人数：59人

4、行权价格：37.70元/份

5、股票来源：公司向激励对象定向发行的公司A股普通股股票

6、首次授予股票期权的具体情况：

职务	获授的股票期权数量(万份)	占本激励计划首次授予权益总数的比例	占本激励计划公告日股本总额的比例
核心管理/技术/业务员工(59人)	554.80	63.74%	3.45%
合计	554.80	63.74%	3.45%

注：1、上述任何一名激励对象全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的股票总数累计不超过公司股本总额的10%。

2、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

三、本激励计划的有效期、锁定期和解锁安排情况

(一) 限制性股票的有效期、锁定期和解锁安排情况

本次限制性股票激励计划的有效期为自限制性股票授予登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或注销完毕之日止，最长不超过 60 个月。

本计划授予的限制性股票分三批次解除限售，各批次限售期分别为自授予登记完成之日起 12 个月、24 个月、36 个月。

本激励计划授予的限制性股票的解除限售安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售期间	解除限售比例
第一个解除限售期	自授予登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个解除限售期	自授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个解除限售期	自授予登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	30%

(二) 股票期权的有效期、锁定期和行权安排情况

本次股票期权激励计划的有效期为自股票期权授予之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销完毕之日止，最长不超过 60 个月。

本激励计划授予的股票期权等待期为股票期权自授予之日起至股票期权可行权日之间的时间段，对应的等待期分别为 12 个月、24 个月、36 个月。

本激励计划首次授予的股票期权的行权期安排如下表所示：

行权安排	行权期间	行权比例
首次授予部分第一个行权期	自首次授予日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	40%
首次授予部分第二个行权期	自首次授予日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
首次授予部分第三个行权期	自首次授予日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	30%

四、授予限制性股票认购资金的验资情况

根据中汇会计师事务所（特殊普通合伙）出具的中汇会验[2022]7737 号《验资报告》，截至 2022 年 12 月 2 日 24:00 时止，公司已收到 35 名激励对象缴纳的

资金总额共计人民币 74,386,920.00 元,其中,新增注册资本及实收资本(股本)人民币 3,156,000.00 元,资本公积人民币 71,230,920.00 元。

五、授予的限制性股票和首次授予的股票期权的登记情况

1、授予限制性股票的登记情况

2022年12月12日,公司本次授予315.60万股限制性股票登记手续已完成,公司于2022年12月13日收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》。

2、授予股票期权的登记情况

2022年12月12日,公司本次授予554.80万份股票期权登记手续已完成,具体情况如下:

(1) 期权名称:康隆达期权

(2) 期权代码(分三期行权):1000000294、1000000295、1000000296

(3) 股票期权登记完成日期:2022年12月12日

六、本次授予前后对公司控股股东的影响

本次限制性股票授予完成后,公司总股本增加315.60万股,公司控股股东持股比例的变化不会导致公司控股股东及实际控制人发生变化。

七、股权结构变动情况

单位:股

类别	变动前	本次变动	变动后
一、有限售条件股份	-	3,156,000	3,156,000
二、无限售条件股份	160,683,077	-	160,683,077
三、总计	160,683,077	3,156,000	163,839,077

八、公司增发限制性股票所筹集资金的用途

本次激励计划筹集的资金将全部用于补充公司流动资金。

九、限制性股票首次授予后对公司财务状况的影响

按照《企业会计准则第11号—股份支付》和《企业会计准则第22号—金融工具确认和计量》中关于公允价值确定的相关规定,企业需要选择适当的估值模型对限制性股票和股票期权的公允价值进行计算。

公司将在等待期内的每个资产负债表日,根据最新统计的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息,修正预计可行权的股票期权数量及预计可解除限售的

限制性股票数量，并按照股票期权及限制性股票授权日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

公司按照相关估值工具确定限制性股票首次授予日与股票期权首次授予日的公允价值，并最终确认本次激励计划的股份支付费用，该等费用将在本次激励计划的实施过程中按解除限售/行权的比例摊销。由本次激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

限制性股票授予数量 (万股)	需摊销的总费用 (万元)	2022年 (万元)	2023年 (万元)	2024年 (万元)	2025年 (万元)
315.60	7,233.55	960.58	4,110.68	1,586.71	575.57
首次授予部分 股票期权数量 (万份)	需摊销的总费用 (万元)	2022年 (万元)	2023年 (万元)	2024年 (万元)	2025年 (万元)
554.80	4,815.11	608.33	2,629.41	1,128.41	448.96

注：1、上述结果并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予价格和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

2、上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司以目前信息初步估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，本次激励计划费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，但影响程度不大。若考虑激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发管理团队的积极性，提高经营效率，降低代理成本，本激励计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。特此公告。

浙江康隆达特种防护科技股份有限公司董事会

2022年12月14日