

证券代码：603518

证券简称：锦泓集团

公告编号：2022-073

转债代码：113527

转债简称：维格转债

# 锦泓时装集团股份有限公司

## 关于第一期员工持股计划

### 第一批股份锁定期限届满的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

锦泓时装集团股份有限公司（以下简称“公司”或“锦泓集团”）于2021年8月26日、2021年9月14日分别召开第四届董事会第二十五次会议、2021年第三次临时股东大会审议并通过了《关于〈第一期员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于提请股东大会授权董事会全权办理公司员工持股计划相关事宜的议案》等相关议案，具体内容详见公司于2021年8月27日、2021年9月15日在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）披露的相关公告。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》及《锦泓时装集团股份有限公司第一期员工持股计划（草案）》等相关规定，公司第一期员工持股计划第一批股份锁定期于2022年12月22日届满，现将相关情况公告如下：

#### 一、第一期员工持股计划的相关情况

根据《锦泓时装集团股份有限公司第一期员工持股计划（草案）》《锦泓时装集团股份有限公司第一期员工持股计划管理办法》的相关规定，公司第一期员工持股计划的股份来源为公司回购专用账户回购的锦泓集团A股普通股股票。2021年12月22日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的2,391,000股已于2021年12月21日以非交易过户的方式过户至公司第一期员工持股计划证券账户中。具体内容详见公司于2021年12月23日披露的《关于完成第一期员工持股计划非交易

过户的公告》（公告编号：2021-129）。截至本公告披露日，公司第一期员工持股计划账户持有公司股份 2,391,000 股，占公司总股本的 0.69%。

## 二、第一期员工持股计划的锁定期及第一批股份锁定期届满情况

根据《锦泓时装集团股份有限公司第一期员工持股计划（草案）》的相关规定，本次员工持股计划存续期为 48 个月，自本次员工持股计划经公司股东大会审议通过且公司公告自最后一笔标的股票过户至员工持股计划名下之日起计算，存续期届满前可经董事会审议批准存续期延长。本次员工持股计划所获标的股票分三期归属，归属时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月、36 个月，每期归属的标的股票比例分别为 30%、30%、40%，各年度具体归属比例和数量根据公司业绩指标和持有人考核结果计算确定。因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

鉴于上述规定，公司第一期员工持股计划第一批股份锁定期将于 2022 年 12 月 22 日届满，归属比例为本次员工持股计划持股总数的 30%，共计 717,300 股，约占目前公司总股本的 0.21%。

## 三、第一期员工持股计划第一批股份的业绩达成情况

### 1、公司层面业绩考核

第一批股份业绩考核目标如下：

2021 年净利润值不低于 3 亿元，或 2021 年营业收入值不低于 43 亿元。

注：1. 上述“净利润”以经审计的扣除股份支付费用前归属于上市公司股东净利润作为计算依据；2. 上述“营业收入”以经审计的公司合并报表营业收入为准。

根据公证天业会计师事务所（特殊普通合伙）出具的公司 2021 年度审计报告（苏公 W[2022] A445 号），公司 2021 年营业收入为 43.24 亿元，公司层面业绩考核目标已达成。

### 2、个人层面绩效考核

本次员工持股计划根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，依据个人绩效考核结果确定持有人最终归属的标的股票权益数量。持有人的绩效考核结果划分为 S、A、B、C、D 五个档次，对应不同的归属比例，具体如下：

考核结果	S	A	B	C	D
------	---	---	---	---	---

个人层面归属比例	100%	80%	0%
----------	------	-----	----

持有人只有在上一年度公司达到上述公司层面业绩考核目标,以及个人层面绩效考核达标的前提下,才可归属,持有人当年实际归属份额=个人当年计划归属份额×个人层面归属比例。

若本员工持股计划项下的公司业绩考核指标或个人绩效考核未达标,则董事会授权管理委员会取消该等持有人所持有的相应权益份额,并返还持有人原始出资金额。管理委员会有权将该部分权益份额重新分配给符合条件的其他员工,但若获授前述份额的人员为公司法定高管的,则该分配方案应提交董事会审议确定。

经公司综合评估,除4名持有人因离职等原因退出本次员工持股计划外,8名持有人2021年度个人绩效考核结果均为“A”及以上,对应个人层面归属比例为100%。2名持有人2021年度个人绩效考核结果均为“B”,对应个人层面归属比例为80%。

因此,根据公司《第一期员工持股计划(草案)》的规定,本次员工持股计划持有人第一个归属期合计可归属531,900股,占公司目前总股本的0.15%。因部分人员由于个人绩效考核结果及离职等原因,第一批次实际归属的份额小于计划归属的数量,剩余超出部分对应的股份185,400股卖出变现后所得资金归属于公司。

#### 四、第一期员工持股计划第一批股票锁定期届满的后续安排

结合《第一期员工持股计划管理办法》的相关规定,公司第一期员工持股计划2021年业绩考核已达标。公司第一期员工持股计划第一批股票锁定期届满后至存续期届满前,由管理委员会根据董事会及持有人会议的授权,择机出售本员工持股计划所持有的相应股票。

本员工持股计划第一批股份锁定期届满,且尚在本员工持股计划存续期内,本员工持股计划将严格遵守市场交易规则,遵守中国证监会、上交所关于股票买卖相关规定,在下列期间不得买卖公司股票:

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前30日内,因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的,自原预约公告日前30日起算,至公告前1日;
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前10日内;

3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；

4、中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

## **五、第一期员工持股计划的存续期、变更及终止**

### **(一) 第一期员工持股计划的存续期**

1、本次员工持股计划的存续期为 48 个月，自最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划之日起计算。本次员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

2、本次员工持股计划的存续期届满前，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本次员工持股计划的存续期可以延长。

### **(二) 第一期员工持股计划的变更**

在本次员工持股计划的存续期内，员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

### **(三) 第一期员工持股计划的终止**

1、本次员工持股计划存续期满后自行终止。

2、本次员工持股计划所持有的公司股票全部出售，本持股计划可提前终止。

3、本次员工持股计划的存续期届满前 2 个月，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过，本员工持股计划的存续期可以提前终止或延长。

## **六、其他说明**

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

锦泓时装集团股份有限公司董事会

2022 年 12 月 22 日