

证券代码：603028

证券简称：赛福天

公告编号：2024-048

江苏赛福天集团股份有限公司

关于2023年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

江苏赛福天集团股份有限公司（以下简称“公司”）于2024年6月26日召开的第五届董事会第六次会议审议通过了《关于2023年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，公司2023年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）第一个锁定期已届满，解锁期解锁条件已成就。根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《公司2023年员工持股计划（草案）》等相关规定，现将情况公告如下：

一、2023年员工持股计划的基本情况

公司于2023年3月16日召开的第四届董事会第二十四次会议、第四届监事会第十三次会议，2023年4月3日召开的2023年第二次临时股东大会审议通过了《关于公司2023年员工持股计划（草案）及其摘要的议案》《关于公司2023年员工持股计划管理办法的议案》等相关议案。具体内容详见公司分别于2023年3月17日、2023年4月4日披露的相关公告。

公司于2023年6月30日收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的公司无限售流通股份3,789,600股，已于2023年6月29日全部以非交易过户形式过户至公司2023年员工持股计划证券账户，过户价格为5.11元/股。具体内容详见公司于2023年7月4日披露的《关于2023年员工持股计划完成股票非交易过户的公告》。

二、2023年员工持股计划的锁定期

根据《公司2023年员工持股计划（草案）》及《公司2023年员工持股计划管理办法》相关规定：本员工持股计划的存续期为48个月，自公司公告最后一

笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。本次员工持股计划所获标的股票分两批解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 50%、50%，具体如下：

第一批解锁时点：自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 12 个月，解锁股份数为本次员工持股计划所持标的股票总数的 50%。

第二批解锁时点：自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 24 个月，解锁股份数为本次员工持股计划所持标的股票总数的 50%。

本员工持股计划所取得标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排，但因持有公司股份而获得的现金分红不受前述锁定期限制。

公司于 2023 年 7 月 4 日披露了《关于 2023 年员工持股计划完成股票非交易过户的公告》，根据上述锁定期及解锁安排，本员工持股计划的锁定期将于 2024 年 6 月 28 日届满。

三、2023 年员工持股计划业绩考核完成情况及解锁情况

根据《公司 2023 年员工持股计划（草案）》及《公司 2023 年员工持股计划管理办法》的相关规定，本员工持股计划第一个锁定期已届满且解锁条件已成就，具体如下：

持有人的权益将自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起的 12 个月、24 个月后依据 2023 年—2024 年度业绩考核结果将员工持股计划专用专户中的相应权益分配至持有人。

1、公司层面业绩考核及解锁比例

本次员工持股计划公司层面业绩指标考核营业收入，具体考核内容如下：

考核年度	营业收入增长率	
	目标值（Am）	触发值（An）
2023 年	以 2022 年公司营业收入为基数，2023 年公司营业收入增长率不低于 100%	以 2022 年公司营业收入为基数，2023 年公司营业收入增长率不低于 80%

2024年	以2022年公司营业收入为基数，2024年公司营业收入增长率不低于200%	以2022年公司营业收入为基数，2024年公司营业收入增长率不低于160%
-------	---------------------------------------	---------------------------------------

根据公司层面业绩考核完成情况，公司层面的解锁比例如下表所示：

考核指标	考核指标完成区间	公司层面可解锁比例（M）
营业收入增长率 实际完成值（A）	$A \geq A_m$	M=100%
	$A_n < A < A_m$	M=A
	$A \leq A_n$	M=0%

2、个人层面绩效考核

本次员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量具体如下：

绩效完成情况	合格	不合格
解锁比例（N）	100%	0%

个人实际解锁份额根据上年度考评结果进行兑现，持有人当期实际解锁份额=公司层面可解锁比例（M）×持有人当期解锁时点计划解锁股份数量×个人解锁比例（N）。

公司层面业绩考核，2023年，公司营业收入16.05亿元，同比增长101.70%，超过考核业绩指标的目标值；个人层面绩效考核，2023年员工持股计划持有人绩效完成情况均为“合格”。

综上所述，本员工持股计划第一个锁定期解锁条件已达成，符合100%解锁条件。根据《公司2023年员工持股计划（草案）》的解锁安排，本员工持股计划第一个锁定期所持标的股票全部解锁，解锁的股份数量为189.48万股，占公司当前总股本的0.66%。

四、2023年员工持股计划第一个锁定期届满后的后续安排及交易限制

（一）本员工持股计划第一个锁定期届满后的后续安排

本员工持股计划第一个锁定期已于2024年6月28日届满，公司2023年员工持股计划管理委员会将根据《公司2023年员工持股计划（草案）》及《公司2023年员工持股计划管理办法》的相关规定、市场情况等因素择机出售本员工持股计划持标的股票，并在依法扣除相关税费后，按照持有人所持有的权益份额进行分配。

（二）本员工持股计划的交易限制

根据《公司 2023 年员工持股计划（草案）》《公司 2023 年员工持股计划管理办法》以及《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则（2024 年修订）》等相关规定，本员工持股计划在下列期间不得买卖公司股票：

- （1）上市公司年度报告、半年度报告公告前十五日内；
- （2）上市公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
- （3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日内；
- （4）中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

五、公司董事会薪酬与考核委员会意见

公司董事会薪酬与考核委员会认为：根据 2023 年度公司层面的业绩考核以及个人层面绩效考核情况，公司 2023 年员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就，本次解锁比例为员工持股计划总数的 50%，解锁股份数量为 189.48 万股，符合《公司 2023 年员工持股计划（草案）》《公司 2023 年员工持股计划管理办法》的相关规定，决策程序合法合规，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定，及时履行信息披露义务。

特此公告。

江苏赛福天集团股份有限公司董事会

2024 年 6 月 27 日