

苏州伟创电气科技股份有限公司

关于 2024 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

苏州伟创电气科技股份有限公司（以下称公司或伟创电气）为践行以“投资者为本”的发展理念，维护公司全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心、对公司价值的认可和切实履行社会责任，公司于 2024 年 4 月 16 日发布《2024 年度“提质增效重回报”行动方案》。公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将 2024 年上半年行动方案的执行情况报告如下：

一、专注核心领域，突破创新提升核心竞争力，以良好的业绩成长回报投资者

伟创电气专注于电气传动和工业控制领域，经过多年的产品技术创新，不断迭代，产品从成立之初的单一通用变频器，逐步发展成为集变频器、伺服系统及控制系统、行业一体化专机和系统解决方案的综合电气服务商。2024 年上半年，公司实现营业收入 77,102.74 万元，同比增加 23.46%；归属于上市公司股东的净利润 13,436.89 万元，同比增加 25.75%。

（一）聚焦核心主业，加速新产品推出

工业自动化控制产品作为高端装备的重要组成部分，是发展先进制造技术和实现现代工业自动化、数字化、网络化和智能化的关键。公司提供的变频器、伺服系统及控制系统产品是各类工业自动化控制设备和系统应用的核心部件。为进一步提升公司在工控行业的市场占有率和核心竞争力，不断拓宽产品系列是公司未来发展重点。

2024 年上半年，公司根据市场需求不断完善工控自动化产品布局，持续突破创新扩增产品系列，以提升公司核心竞争力，推动传统赛道稳步发展。主要扩增新产品系列有：

AC600 系列高性能通用变频器	SD900 系列伺服驱动器	V9E 系列伺服电机	VH600 系列型 PLC	RB300 伺服一体机	ECH 系列 10mm 空心杯电机模组
------------------	---------------	------------	---------------	-------------	---------------------

					
<ul style="list-style-type: none"> • 面向全球开发的一款电机驱动产品，设计开发遵循国际标准，满足 TUVCEVUL 等认证要求。 • 驱动上满足异步电机与同步电机的驱动，兼容新型节能电机的驱动技术。 • 产品在物料满足长寿命和可靠性的设计需求，核心器件的寿命监控。 	<ul style="list-style-type: none"> • 集全功能、高性能、高功率密度、易用性于一身，且认证齐全，能够为客户提供更高密度、高效率、高精度的伺服系统和综合解决方案。 • 功率范围覆盖 100W-200kW，速度环带宽达到 3.5KHz，与主流的进口品牌速度环带宽为同一水平。 	<ul style="list-style-type: none"> • 前沿电磁平台设计，具有高转速、高过载、高扭矩密度的特点； • 产品范围涵盖了超低、低、中、高四个惯量等级，可应对各类场合的运动控制需求； • 全系满足一级能效要求，大大降低设备耗电率，且满足 IP67 及防护，可面向各类使用环境。 	<ul style="list-style-type: none"> • 专为中高端设备和工厂自动化设计打造。具有强大的运动控制功能。 • 简单易用的 CODESYS 开发集成环境，支持丰富的 IEC 61131-3 编程语言。 • 支持 PLCopen 主流应用功能。自带高速 IO，可在需要的场合控制步进电机或伺服驱动器。 	<ul style="list-style-type: none"> • 集低压电机、编码器、伺服驱动器于一体，具备高性能、高精度、高转速等特性； • 具备结构紧凑、体积小、功能丰富等特点 • 产品覆盖范围 200W-1500W (电压等级 DC48V)，支持各种主流通讯如 RS485、CANopen、EtherCAT 等，可适用在各类机器人动力机构。 	<ul style="list-style-type: none"> • 包含微型驱动器、微型编码器、微型电机、微型减速机，产品具备高效应、高转矩、高效率、高转速、低温升、低噪音等特点。 • 系统支持霍尔、增量式、绝对值编码器；微型驱动器采用高开关频率 GaN、芯片集成、优异热管理技术使其功率密度更高，体积更小。

(二) 持续深耕行业，进军项目型市场

2024 年上半年，公司为进军项目型市场积极开展工作，主要有：

在港口起重领域，公司提供各类起重设备成套电气控制系统电控产品主要应用于港口装卸用门座式起重机、集装箱轮胎龙门吊等大型设备。港口作为水路运输枢纽，正在加快推进绿色港口建设，公司紧跟行业发展趋势成功研制推出了国内港口 RTG（集装箱轮胎式龙门起重机）的混合动力技术，并实现了 RTG 油改电技术的广泛应用以及 RTG 电池转场技术的创新突破，为公司承接大型项目奠定了一定的基础。

船舶行业作为交通运输领域减碳的重要场景，其绿色转型已成为全球主流国家的共识。2024 年上半年，公司 AC800 系列、AC310-Pro 系列变频器取得中国船级社（CCS）型式认可证书，标志着公司船用变频产品的设计和应用满足海洋环境使用要求，具备船舶及海上设施领域的供货能力。

随着全球对低碳经济的重视，国家对石油生产的环保要求日益提高。2024年上半年，公司生产的 AC600 系列变频器开始在石油炼化企业实现小批量试用，标志着公司已具备为石油炼化企业连续生产装置提供高可靠性、稳定性的高端产品和变频驱动解决方案的能力。

钢铁行业是国民经济的重要基础产业，也是能源消耗和二氧化碳排放的重点行业。2024年上半年，公司的高、低压变频器产品在冶金行业的助燃风机，辊道改造、环保除尘，脱硫脱硝等多个环节的节能改造中，实现了国产替代进口品牌。与此同时，2024年上半年，公司第二代高压变频器 ACH200 系列成功取得了型式试验报告认证，后续可应用在煤矿通风、压缩机、热电联产、皮带输送机、循环泵、离心机、球磨机、矿山破碎机等多个设备。

（二）推进募投项目建设，增强公司发展保障

2024年上半年，公司持续加强募投项目管理，在募投项目的实施过程中，严格遵守募集资金管理规定，审慎使用募集资金，切实保证募投项目按规划顺利推进，积极推行募投项目的落地促进公司主营业务发展。截至 2024 年 6 月 30 日，公司 2022 年向特定对象发行股票募集资金实际投入金额为 32,137.19 万元，投入进度达 41.54%。



二、加强研发投入和人才储备，提升科技创新能力

（一）加强研发投入，聚焦技术研发创新，保持核心技术领先

2024 上半年，公司研发投入 8,972.34 万元，较上年同期增加 2,503.54 万元，同比增长 38.70%。公司持续保持核心技术自研的研发策略，在确保公司财务状

况稳健的基础上，积极吸收市场优秀人才，为长期发展建立人力资源储备。本报告期末研发人员数量 561 名，同比增长 28.97%；报告期内公司新增获得授权专利 69 项（其中发明专利 6 项），新增软件著作权 33 项；截至 2024 年 6 月 30 日，公司累计获得授权专利 221 项（其中发明专利 51 项），授权软件著作权 115 项。

（二）持续推进人才培养与激励，激发人才活力与积极性

为进一步完善公司长期激励措施，吸引和留住核心骨干，充分调动其积极性和创造性，有效提升核心团队凝聚力和企业核心竞争力。2024 上半年，公司推出 2024 年股票期权激励计划，授予激励对象的限制性股票数量为 420 万份，其中包括公司任职的董事、高级管理人员、核心技术人员、技术骨干、业务骨干及董事会认为需要激励的其他人员。

2024 年，公司将继续加强人才发展战略，积极引进和培养各方面的人才，同时吸纳全球高端人才，优化人才结构。也将以激励计划和工资薪酬为抓手和切入点，继续优化、细化绩效考核机制，优化公司、部门、个人三级绩效考核目标与内容，优化薪资制度，建立以“责、权、利”为核心的绩效考核和利益分配体系，合理分配公司创造的利益，激发人才的工作积极性，实现公司发展和员工受益的双赢局面。

三、优化运营管理，提高经营质量与效率

（一）加强客户拓展，巩固与扩大业务合作网络

公司多年来注重专业化人才推广体系的建设，吸引和培养了一批兼具电力电子、电机驱动、运动控制等项目管理经验和营销经验的专业人士，凭借先进的技术实力、严格的产品质量管理、专业的营销服务和管理团队，通过经销商及直销网络，公司已经与国内外多家客户建立了长期稳定的业务伙伴关系。2024 年上半年，公司不存在依赖少数大客户的情形。为了进一步提高客户多样性，在提高产品性能的基础上，公司将大力拓展下游领域的应用，加速推进客户导入。

（二）加强现金管理，实现资金安全与收益的平衡

自成立以来，本公司每年都保持较高水平的盈利，为防范企业经营中的不确定性风险，公司持续保有较高现金储备，至 2024 年 6 月 30 日，本公司的货币资

金余额约为 20,758.08 万元，经营活动产生的现金流量净额为 3,432.68 万元，公司能够有效地产生现金流入，财务状况稳健，具备良好的自我造血能力。

2024 年，公司将继续加强现金管理，并更加注重投资者回报，实现资金安全与收益的平衡。

四、完善公司治理，推动公司高质量发展

2024 年上半年，公司坚持规范运作，构建了健全、完备的公司治理制度体系，持续完善权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。召开股东大会 3 次、董事会 6 次、监事会 5 次、董事会审计委员会 2 次，董事会薪酬与考核委员会 4 次，主要对定期报告、募集资金使用、利润分配、对外投资等重大事项进行了审议，有效发挥专门委员会和独立董事的作用，提高董事会的治理能力。

2024 上半年，公司董事、监事、高级管理人员忠实、勤勉地履行职责，参与了定期报告信息披露与编制、投资者关系管理、相关法规等各项培训，董事、监事、高级管理人员不断提升自律意识，推动公司持续规范运作。此外，独立董事根据规则要求，实地走访企业，就公司经营情况、对外投资、产品工艺技术等进行了解，有效推动公司整体治理水平。

公司高度重视治理结构的健全和内部控制体系的有效性，将持续完善法人治理和内部控制制度，提高公司运营的规范性和决策的科学性，全面保障股东权益。

五、提升信息披露质量，持续加强投资者交流

2024 年上半年，公司积极做好主动信息披露和投资者关系管理，及时答复投资者问题，不断提升投资者沟通实效，推动与投资者建立良性交流机制。

1、2024 年上半年，公司严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公司信息披露管理相关制度的规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时、有效地披露了公司定期报告、临时公告等重大信息。累计发布定期报告及其摘要 3 份，临时公告 102 份，充分披露公司主营业务及新业务发展、行业情况、核心竞争力、未来发展规划等投资者关注的信息。

2、常态化召开业绩说明会，采取文字图文形式组织召开 2023 年度、2024 年第一季度业绩说明会，对定期报告进行了解读，积极回答投资者的提问，答复率 100%。

3、保持投资者日常沟通渠道畅通，不断丰富投资者交流方式。及时回应投资者热线及上证 e 互动提问，累计回答 e 互动问题 32 个，答复率 100%；累计开展了 21 次投资者调研活动，及时披露调研记录表，有效地实现与资本市场的良性互动，增进投资者对公司的深入了解和充分信任。

4、报告期内，公司通过官网、微信公众号及视频号等新媒体平台，采用图文、视频等形式，发布定期报告解读、产品动态等信息，进一步提高公司资讯的传播效率和质量。同时，公司将持续优化传播渠道，确保投资者能够及时、全面地了解公司的经营情况、研发情况、产品情况等。

六、积极提升投资者回报能力和水平，与投资者共享公司发展成果

公司始终致力于为股东提供长期的投资回报，2023 年度权益分派已经顺利完成，以股权登记日登记的总股本为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 2.80 元，派发现金红利共计 58,872,596.72 元（含税），占公司 2023 年度合并报表归属于上市公司股东净利润的 30.86%。本次权益分派体现了公司积极与广大投资者共享发展成果，彰显了公司长期投资的价值。

为践行“以投资者为本”的发展理念，维护公司全体股东利益，推动公司“提质增效重回报”，基于对公司未来发展前景的信心及价值的认可，公司实际控制人、董事长、总经理胡智勇先生提议实施 2024 年度中期分红方案：公司拟向全体股东每 10 股派发现金红利 1.42 元（含税），不送红股、不以资本公积金转增股本。截至本公告披露日，公司总股本 211,375,274 股，扣减回购专用证券账户中股份总数 693,197 股，以此计算公司拟派发现金红利 29,916,854.93 元（含税），占公司 2024 年半年度归属于上市公司股东净利润的 22.26%。

公司通过上述利润分配方案和现金分红政策为投资者提供长期回报，通过股份回购提振市场情绪，稳定投资者信心，切实保护投资者利益，努力实现公司价值和股东利益最大化。

七、强化管理层与股东的利益共担共享约束以及“关键少数”的责任

长期以来，公司与大股东、董监高等“关键少数”保持密切沟通。按照相关要求，向大股东、董监高传递《科创板监管直通车》《证券法》等法规速递和监管动态。公司通过及时向“关键少数”传达最新监管精神、市场动态，加强“关键少数”对资本市场相关法律法规、专业知识的学习，强化大股东、董监高等“关键少数”合规意识，切实推动公司高质量发展。

2024年，公司将持续优化薪酬，关注股票激励计划涉及考核要求的实际情况，进一步强化管理层与股东的利益共担共享机制，推进职业经理人负责机制，激发职业经理人的激情与才智，推动公司的长期稳健发展，增强投资者信心。

八、其他事宜

未来，公司将积极执行行动方案中的各项举措，通过提升公司科技创新能力、提高经营质量与效率、完善公司治理、增强投资者沟通交流等方式，切实提高上市公司质量，增强投资者回报，提升投资者的获得感，维护公司全体股东利益。

苏州伟创电气科技股份有限公司董事会

2024年8月26日