

证券代码：002792

证券简称：通宇通讯

公告编号：2024-064

广东通宇通讯股份有限公司

关于 2023 年员工持股计划第一个锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

广东通宇通讯股份有限公司（以下简称“通宇通讯”或“公司”）于 2023 年 6 月 19 日召开第五届董事会第五次会议、第五届监事会第四次会议，并于 2023 年 7 月 5 日召开 2023 年第三次临时股东大会，审议通过了《关于<公司 2023 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司 2023 年员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案。具体内容详见公司 2023 年 6 月 20 日刊登于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上的相关公告。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等相关规定，公司 2023 年员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”或“本计划”）第一个锁定期于 2024 年 9 月 25 日届满，现将本次员工持股计划第一个锁定期届满等相关情况公告如下：

一、本次员工持股计划的持股情况和锁定期安排

2023 年 9 月 27 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司下发的《证券过户登记确认书》，“广东通宇通讯股份有限公司回购专用证券账户”所持有的 949,000 股公司股票已于 2023 年 9 月 26 日非交易过户至“广东通宇通讯股份有限公司—2023 年员工持股计划”，过户股份数量占公司总股本的 0.2360%，过户价格为 8.26 元/股。具体内容详见公司 2023 年 9 月 27 日刊登于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上的《关于 2023 年员工持股计划非交易过户完成的公告》（公告编号：2023-087）。

根据公司《2023 年员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划的存续期为 60 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起

算。本员工持股计划的锁定期为 12 个月，锁定期届满后，本员工持股计划所获标的股票权益分两期确认归属。确认归属时点分别为自公司公告完成标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月，每期确认归属的标的股票比例分别为 50%、50%，各年度具体归属比例和数量根据持有人考核结果计算确定。

公司于 2024 年 5 月 16 日召开 2023 年年度股东大会，审议通过了《关于 2023 年度利润分配预案的议案》，以公司总股本 402,056,966 股，剔除回购专用证券账户已回购股份 650,500 股的 401,406,466 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金股利 2 元（含税），不送红股，同时以资本公积金向全体股东每 10 股转增 3 股。2023 年度权益分派实施完成后，本员工持股计划持股数由 949,000 股（未含预留部分）变更为 1,233,700 股，占公司目前总股本的 0.2361%。

本次员工持股计划第一个锁定期于 2024 年 9 月 25 日届满，可解锁比例为本员工持股计划所持标的股票总数的 50%，共计 616,850 股，占公司总股本的 0.1181%。

二、本次员工持股计划第一个锁定期业绩考核完成情况及其解锁情况

（1）公司层面业绩考核要求

权益分配期	业绩考核目标
第一个权益分配期	以 2020 年-2022 年净利润均值和净资产收益率均值为基数，2023 年净利润增长率不低于 25%，或 2023 年净资产收益率增长率不低于 10%

注：上述净资产收益率是指加权平均净资产收益率；上述“净利润”指归属于上市公司股东的净利润，并剔除股权激励计划及员工持股计划股份支付费用影响的数值作为计算依据；上述财务指标均以公司当年度经审计并公告的财务报告为准。

根据容诚会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《2023 年年度审计报告》（容诚审字[2024]518Z0393 号），公司 2023 年实现净利润为 81,187,584.01 元，股权激励计划及员工持股计划股份支付费用在 2023 年的影响值为 4,565,603.32 元，剔除前述股份支付费用影响后的 2023 年净利润较 2020 年-2022 年净利润均值增长 33%，达成本次员工持股计划第一个锁定期公司层面业绩考核目标值。

（二）个人层面绩效考核要求

本次员工持股计划对个人的绩效考评评价指标进行考评后确定考评结果，原

则上绩效考评结果划分为 S、A、B、C、D 五个档次，具体如下：

评价标准	S	A	B	C	D	
标准系数	1.0			0		

当期公司层面业绩考核达标后，董事会薪酬与考核委员会根据持有人考核结果确定当期标准系数，并最终确认持有人的归属权益，具体对应关系如下：

个人当期确认归属的份额=标准系数×个人初始认购份额×当期可归属比例（即 50%）

根据公司绩效考核相关制度，董事会薪酬与考核委员会工作小组对参加2023年员工持股计划的员工进行考核，2023年持有人个人绩效考核均为“B”及以上。

综上，本次员工持股计划第一个锁定期设定的公司层面2023年业绩考核目标及持有人个人2023年度绩效考核目标均已达成，符合公司2023年员工持股计划的规定，可以按期解锁。

三、本次员工持股计划第一个锁定期届满的后续安排

本次员工持股计划第一个锁定期届满后，将根据员工持股计划的安排和市场情况决定是否卖出股票，并按照《2023年员工持股计划管理办法》的规定进行权益分配，兑现持有人因持股计划份额而享有的权益。

本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于信息敏感期不得买卖股票的规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前三十日起算；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；
- 3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；
- 4、中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

四、本次员工持股计划的存续期、变更和终止

（一）本员工持股计划的存续期

本员工持股计划的存续期为 60 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算，存续期届满后如未展期则自行终止。本员工持股计划的存续期届满前 2 个月，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

（二）本员工持股计划的变更

1、在本员工持股计划的存续期内，员工持股计划的变更事项（包括但不限于变更本员工持股计划规定的股票来源、持有人确定依据、持有人认购份额标准数量等）须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

2、若公司发生实际控制权变更、合并、分立等情形，本员工持股计划继续实施，不受影响。

（三）本员工持股计划的终止

1、本员工持股计划存续期满时且未展期的，则本员工持股计划自行终止。

2、若本员工持股计划所持有的公司股票全部出售，且清算、分配完毕的，本员工持股计划即可终止。

3、本员工持股计划存续期届满前因公司股票停牌或者窗口期较短等原因未全部出售股票的，则在存续期届满前 2 个月内，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划可以展期。

五、其他相关说明

公司将根据本次员工持股计划实施的进展情况，按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

广东通宇通讯股份有限公司董事会

二〇二四年九月二十七日