

上海市锦天城（深圳）律师事务所
关于上海派能能源科技股份有限公司
2021 年限制性股票激励计划
作废部分已授予尚未归属的限制性股票的

法律意见书



锦天城律师事务所
ALLBRIGHT LAW OFFICES

地址：深圳市福田区福华三路卓越世纪中心 1 号楼 22/23 层

电话：0755-82816698

传真：0755-82816898

上海市锦天城（深圳）律师事务所
关于上海派能能源科技股份有限公司
2021 年限制性股票激励计划作废部分已授予尚未归属的限制性
股票的
法律意见书

致：上海派能能源科技股份有限公司

上海市锦天城（深圳）律师事务所（以下简称“本所”）接受上海派能能源科技股份有限公司（以下简称“公司”或“派能科技”）的委托，就公司 2021 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）相关事宜提供专项法律服务。

本所律师根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）及《科创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权激励信息披露》（以下简称“《股权激励信息披露》”）等法律、行政法规、部门规章及规范性文件（以下简称“法律法规”）和《上海派能能源科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）、《上海派能能源科技股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划》（以下简称“《激励计划》”）的有关规定，就公司本次激励计划首次授予部分第二个归属期已授予尚未归属的限制性股票以及预留部分第一个归属期已授予尚未归属的限制性股票的作废（以下简称“本次作废”）所涉及的相关事项，出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所依据《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等有关规定，收集了相关证据材料，查阅了按规定需要查阅的文件以及本所认为必须查阅的其他文件。在公司保证提供了本所为出具本法律意见书所要求公司提供的原始书面材料、副本材料、复印材料、确认函或证明，提供给本所的文件和材料是真实、准确、完整和有效

的，并无任何隐瞒、虚假或重大遗漏之处，且文件材料为副本或复印件的，其与原件一致和相符的基础上，本所合理、充分地运用了包括但不限于书面审查、网络核查、复核等方式进行了查验，对有关事实进行了查证和确认。

本所及经办律师依据《证券法》、《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

本所仅就与公司本次激励计划相关的法律问题发表意见，且仅根据中华人民共和国境内（为本法律意见书之目的，不包括香港特别行政区、澳门特别行政区和台湾地区，以下简称“中国境内”）现行法律法规发表法律意见，并不依据任何中国境外法律发表法律意见。本所不对公司本次激励计划所涉及的标的股票价值、考核标准等问题的合理性以及会计、财务等非法律专业事项发表意见。在本法律意见书中对有关财务数据或结论进行引述时，本所已履行了必要的注意义务，但该等引述不应视为本所对这些数据、结论的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证。

对于出具本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所依赖有关政府部门、派能科技或其他有关单位出具的说明或证明文件出具法律意见。

本所同意公司将本法律意见书作为其实施本次调整的必备文件之一，随其他材料一起提交上海证券交易所予以公告，并对所出具的法律意见承担相应的法律责任。

本法律意见书仅供公司为实施本次调整之目的使用，不得用作任何其他目的。本所同意公司在其为实施本次调整所制作的相关文件中引用本法律意见书的相关内容，但公司作上述引用时，不得因引用而导致法律上的歧义或曲解，本所有权对上述相关文件的相应内容再次审阅并确认。

本所根据《公司法》《证券法》等有关法律、法规和中国证券监督管理委员会有关规定的要求，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，出具以下法律意见。

正 文

一、 关于本次作废的批准和授权

经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，为实施本次作废事项，公司已履行如下批准和授权：

（一）2021年11月9日，公司召开第二届董事会第十六次会议，会议审议通过了《关于公司〈2021年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理2021年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司独立董事就本次激励计划相关议案发表了独立意见。

同日，公司召开第二届监事会第十一次会议，审议通过了《关于公司〈2021年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于核实公司〈2021年限制性股票激励计划激励对象名单〉的议案》。公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

（二）2021年11月10日，根据公司其他独立董事的委托，独立董事郑洪河先生作为征集人，就公司2021年第一次临时股东大会审议的公司本次激励计划相关议案向公司全体股东征集委托投票权。

（三）2021年11月9日至2021年11月18日，公司对本次激励计划拟激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。截至公示期满，公司监事会未收到任何员工对本次激励计划拟激励对象有关的任何异议。2021年11月20日，公司披露了《上海派能能源科技股份有限公司监事会关于公司2021年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

（四）2021年11月30日，公司召开2021年第一次临时股东大会，会议审议通过了《关于〈公司2021年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理2021年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等与本次激励计划相关的议案。同时，公司就内幕信息知情人与激励对象在《上

海派能源科技股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）》公告前 6 个月内买卖公司股票的情况进行了自查，未发现利用内幕信息进行股票交易的情形。

（五）2021 年 12 月 17 日，公司召开第二届董事会第十八次会议、第二届监事会第十二次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意确定以 2021 年 12 月 17 日为首次授予日，以 112.39 元/股的授予价格向 323 名激励对象授予 260.00 万股限制性股票。就前述事宜，公司独立董事发表了同意的独立意见。监事会对首次授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

（六）2022 年 10 月 10 日，公司召开第二届董事会第二十六次会议、第二届监事会第十九次会议，审议通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划首次授予价格及预留部分授予价格的议案》，公司董事会同意调整本次激励计划首次授予价格及预留部分授予价格。公司独立董事对该事项发表了同意的意见。

（七）2022 年 11 月 28 日，公司召开第三届董事会第三次会议、第三届监事会第二次会议，审议通过《关于向 2021 年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，同意公司本次预留部分授予日为 2022 年 11 月 28 日，并同意以 111.77 元/股的授予价格向 321 名符合授予条件的激励对象授予 50 万股限制性股票。公司独立董事对前述事项发表了同意的意见，公司监事会对预留授予激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

（八）2023 年 2 月 9 日，公司召开第三届董事会第五次会议、第三届监事会第三次会议，审议通过《关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司董事会、监事会认为 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期规定的归属条件已经成就，同意公司按照激励计划的相关规定为符合条件的激励对象办理归属相关事宜；同意公司对于部分未达到归属条件的限制性股票作废失效处理。公司独立董事对前述事项发表了同意的意见，公司监事会对本次归属的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

（九）2024 年 11 月 28 日，公司召开第三届董事会第二十三次会议、第三届董事会独立董事专门会议第二次会议及第三届监事会第十五次会议，分别审议通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》和

《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司董事会同意调整本次激励计划授予价格及授予数量，并同意对部分已授予尚未归属的限制性股票作废失效处理，公司独立董事专门会议、监事会对相关事项发表了一致同意的意见。

基于上述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司已就本次作废相关事项履行了现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》和《激励计划》的相关规定。

二、 本次作废的具体情况

根据公司第三届董事会第二十三次会议、第三届董事会独立董事专门会议第二次会议及第三届监事会第十五次会议审议通过的《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》以及《管理办法》和《激励计划》的相关规定，本次作废限制性股票具体原因及情况如下：

（一）首次授予部分第二个归属期的限制性股票作废情况

1.公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分的激励对象中共 47 名激励对象离职，上述人员已不符合公司激励计划中有关激励对象的规定，应当取消上述激励对象资格，因此作废其已授予尚未归属的限制性股票 228,732 股。

2.公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期共计 250 名激励对象达到归属条件，由于近期公司股价与授予价格出现一定程度的倒挂，激励对象归属意愿较低，公司拟作废本次激励计划首次授予部分第二个归属期已授予尚未归属的限制性股票 912,660 股。

因此，本次激励计划首次授予部分第二个归属期合计作废已授予尚未归属的限制性股票数量为 1,141,392 股。

（二）预留部分第一个归属期的限制性股票作废情况

1.公司 2021 年限制性股票激励计划预留部分授予的激励对象中共 92 名激励对象离职，上述人员已不符合公司激励计划中有关激励对象的规定，应当取消上述激励对象资格，因此作废其已授予尚未归属的限制性股票 180,740 股。

2.公司 2021 年限制性股票激励计划预留部分授予的激励对象中存在绩效考核未达到规定标准，导致当期拟归属的限制性股票在个人层面全部或部分不得归属。在公司层面达到考核指标的情况下，在本次激励计划预留部分的第一个归属

期中，个人考核评价结果为“C+”的激励对象共3名，因此作废其已授予尚未归属的当年计划归属的限制性股票共700股。

3.公司2021年限制性股票激励计划预留部分第一个归属期共计226名激励对象达到归属条件，由于近期公司股价与授予价格出现一定程度的倒挂，激励对象归属意愿较低，公司拟作废本次激励计划预留部分第一个归属期已授予尚未归属的限制性股票258,930股。

因此，本次激励计划预留部分第一个归属期合计作废已授予尚未归属的限制性股票数量为440,370股。

综上所述，本次合计作废已授予尚未归属的限制性股票数量为1,581,762股。

经核查，本所律师认为，本次作废符合《管理办法》以及《激励计划》的相关规定。

三、 本次作废的信息披露

公司第三届董事会第二十三次会议及第三届监事会第十五次会议审议结束后，公司将向上海证券交易所和指定的信息披露媒体申请公告董事会决议及监事会决议等与本次激励计划相关的文件。随着本次激励计划的推进，公司还应按照《管理办法》《上市规则》《股权激励信息披露》等相关法律、法规、规范性文件的规定，持续履行信息披露义务。

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，派能科技就本次作废已履行现阶段必要的信息披露义务，符合《管理办法》《上市规则》《股权激励信息披露》等相关规定；派能科技尚需根据相关法律、法规和规范性文件的规定，持续履行信息披露义务。

四、 结论意见

本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，派能科技已就本次作废相关事项履行了现阶段必要的批准和授权，本次作废事项符合《管理办法》《上市规则》和《激励计划》等相关规定。

本法律意见书正本一式叁份，经本所律师签字并加盖本所公章后生效。

(以下无正文，为签字盖章页)

(本页无正文, 为《上海市锦天城(深圳)律师事务所关于上海派能能源科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划作废部分已授予尚未归属的限制性股票的法律意见书》之签署页)



负责人: 宋征
宋征

经办律师: 冯成亮
冯成亮

经办律师: 王霏霏
王霏霏

2024年11月28日