

股票代码：002085

股票简称：万丰奥威

公告编号：2025-004

浙江万丰奥威汽轮股份有限公司

关于 2023 年员工持股计划第一个锁定期及额外锁定期届满 暨解锁条件成就的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江万丰奥威汽轮股份有限公司（以下简称“公司”）2023 年员工持股计划（以下简称“员工持股计划”）第一个锁定期及额外锁定期将于 2025 年 2 月 6 日届满。根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》、公司《2023 年员工持股计划（草案）》、《2023 年员工持股计划管理办法》等相关规定，结合公司 2023 年度业绩完成情况及持有人 2023 年度个人绩效考核情况，现将本次员工持股计划第一个锁定期及额外锁定期届满暨解锁条件成就的相关情况公告如下：

一、本次员工持股计划已履行的程序

1、公司于 2023 年 9 月 26 日召开第八届董事会第三次会议和第八届监事会第三次会议，审议通过了《关于<公司 2023 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于<公司 2023 年员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案。国浩律师（杭州）事务所出具了法律意见书，上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司出具了独立财务顾问报告。

2、公司于 2023 年 10 月 13 日召开 2023 年第三次临时股东大会，审议通过了《关于<公司 2023 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于<公司 2023 年员工持股计划管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2023 年员工持股计划有关事项的议案》。

3、2023 年员工持股计划第一次持有人会议于 2023 年 11 月 6 日召开，审议通过了《关于设立公司 2023 年员工持股计划管理委员会的议案》、《关于选举公司 2023 年员工持股计划管理委员会委员的议案》、《关于授权公司 2023 年员工持股计划管

理委员会办理本次员工持股计划相关事宜的议案》。

上述员工持股计划的具体情况详见公司披露于《证券时报》及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上的相关公告。

二、本次员工持股计划非交易过户情况

本次员工持股计划的股份来源为通过非交易过户方式取得公司回购专用证券账户已回购的股份。公司于2023年11月7日披露了《关于2023年员工持股计划非交易过户完成的公告》（公告编号：2023-049），2023年11月6日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的35,990,000股公司股票于2023年11月3日非交易过户至“浙江万丰奥威汽轮股份有限公司—2023年员工持股计划”专户，占当时公司总股本的1.68%（占目前公司总股本的1.70%）。至此，公司2023年员工持股计划已完成股票非交易过户。

三、锁定期及额外锁定期即将届满及解锁条件成就的具体情况

（一）第一个锁定期及额外锁定期即将届满的说明

根据公司《2023年员工持股计划（草案）》和《2023年员工持股计划管理办法》的规定，2023年员工持股计划解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满12个月、24个月、36个月，每期解锁的标的股票比例分别为40%、30%、30%。

除此之外，本次员工持股计划设有额外锁定期，具体规定如下：

1、所有持有人自愿承诺在每批次锁定期届满之日起的3个月内不以任何形式配当批次已满足解锁条件的标的股票权益。

2、在额外锁定期届满后至存续期届满前，本次员工持股计划将根据员工持股计划的安排和当时市场的情况决定是否卖出股票。

综上，本次员工持股计划第一个锁定期为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满12个月，第一个额外锁定期为自第一个锁定期届满之日起满3个月。公司于2023年11月7日披露了《关于2023年员工持股计划非交易过户完成的公告》，因此本次员工持股计划第一个锁定期为2023年11月7日至2024年11月6日，第一个额外锁定期为2024年11月7日至2025年2月6日。故此本次员工持股计划第一个锁定期及额外锁定期将于2025年2月6日届满。

（二）第一个锁定期解锁条件成就的说明

根据公司《2023 年员工持股计划（草案）》和《2023 年员工持股计划管理办法》，本次员工持股计划的考核分为公司层面业绩考核与个人层面绩效考核，具体情况如下：

1、公司层面业绩考核

考核年份	净利润（A）	
	目标值（Am）	触发值（An）
2023 年	以 2022 年净利润为基数，2023 年净利润增长率不低于 15%	以 2022 年净利润为基数，2023 年净利润增长率不低于 10%

注：①上述“净利润”以公司经审计后的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，并剔除公司商誉减值损失、全部在有效期内股权激励计划或员工持股计划在当年所产生的股份支付费用的影响后作为计算依据。

②以本计划草案公告日为截点，员工持股计划有效期内，若未来子公司出现转让、退出情形，则应剔除该子公司当年度对公司合并报表的影响，基数年 2022 年的基数值作同步剔除和调整。

根据公司层面业绩考核完成情况，公司层面的解锁比例如下表所示：

实际完成值（A）	公司层面解锁比例（X）
$A \geq A_m$	$X=100\%$
$A_n \leq A < A_m$	$X=A/A_m$
$A < A_n$	$X=0\%$

根据安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《浙江万丰奥威汽轮股份有限公司 2022 年度审计报告》[安永华明（2023）审字第 60468741_B01 号]，公司 2022 年实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为 75,301.35 万元，2022 年剔除商誉减值损失、员工持股计划股份支付费用以及因员工持股计划草案公告后子公司无锡雄伟精工科技有限公司发生转让进行同步剔除调整影响后的净利润为 71,896.99 万元。

根据安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《浙江万丰奥威汽轮股份有限公司 2023 年度审计报告》[安永华明（2024）审字第 70001465_B01 号]，公司 2023 年实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为 63,849.44 万元，2023 年剔除商誉减值损失、员工持股计划的股份支付费用以及因员工持股计划草案公告后子公司无锡雄伟精工科技有限公司发生转让进行同步剔除影响后的净利润为 85,696.16 万元，较 2022 年增长率为 19.19%，高于目标值 15%。因此，本次员工持

股计划第一个解锁期公司层面业绩考核指标达成，解锁比例为 100%。

2、个人层面绩效考核

本次员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量具体如下：

档次	A	B	C	D	E
考核分值	100-95	95-85	85-75	75-60	60 以下
解锁分配	100%	100%	100%	50%	0%

持有人只有在达到上述公司层面业绩考核目标和个人层面业绩考核达标的前提下，才可解锁。持有人当期实际解锁标的股票权益数量=持有人当期计划解锁标的股票权益数量×个人层面绩效考评结果对应的解锁比例。

本次员工持股计划其中 1 名持有人因在锁定期内离职，根据公司《2023 年员工持股计划（草案）》和《2023 年员工持股计划管理办法》的相关规定，管理委员会收回了其持有的份额，并转让给了指定的具备参与员工持股计划资格的受让人。根据人力资源部提交的个人绩效考核结果，本次员工持股计划 83 名持有人 2023 年度个人绩效考核结果为 C 以上（含 C），满足第一个解锁期的个人绩效考核 100%解锁条件；0 名持有人 2023 年度个人绩效考核结果为 D 或 E。

综上，本次员工持股计划第一个锁定期及额外锁定期已届满，结合公司层面及个人层面业绩考核达标情况，本次员工持股计划第一个解锁期符合解锁条件的共计 83 人，可解锁股票权益数量为 14,396,000 股，占公司总股本的 0.68%。公司将按照《2023 年员工持股计划（草案）》和《2023 年员工持股计划管理办法》的相关规定对符合解锁条件的股份办理解锁等事宜。

四、员工持股计划第一个锁定期和额外锁定期届满的后续安排

根据公司《2023 年员工持股计划（草案）》和《2023 年员工持股计划管理办法》的相关规定，在第一个锁定期和额外锁定期届满后至存续期届满前，本次员工持股计划将根据员工持股计划的安排和当时市场的情况决定是否卖出第一批次已解锁股票。

本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

1、公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前三十日起算，至公告前一日；

2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；

3、自可能对公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事项发生之日或在决策过程中，至依法披露之日内；

4、中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

五、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，并严格按照相关法律法规的规定，及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

浙江万丰奥威汽轮股份有限公司

董 事 会

2025年1月24日