



2024

盛美半导体设备
(上海) 股份有限公司
环境、社会和公司治理 (ESG) 报告



目 录

CONTENTS



报告编制说明	01
总经理致辞	03

ESG 数据表和附注	70
环境绩效	70
社会绩效	71
公司治理绩效	73
附录	73
专业名词表	73
对标索引表	74

01 关于盛美上海	04
公司概况	05
业务布局	06
企业文化	06
2024 年大事记	07
企业荣誉	09

02 ESG 管理	10
ESG 管理架构	11
双重重要性分析	12

03 环境友好 践行绿色发展	19
环境合规管理	20
污染物与废弃物管理	22
资源管理	25
能源利用	27
应对气候变化	29

04 立足创新 驱动潜力未来	32
创新驱动	33
产品和服务安全与质量	37
信息安全与客户隐私保护	42
供应链安全	45

05 以人为本 共创社会价值	47
员工权益与福利	48
员工培训与发展	51
职业健康与安全	55
社会贡献与乡村振兴	58

06 风控为基 推动稳健治理	59
公司治理	60
风险合规管理	65
商业道德	67





报告编制说明

本报告是盛美半导体设备（上海）股份有限公司第二份《环境、社会和公司治理（ESG）报告》，旨在向各利益相关方披露公司在经营中对于 ESG 议题所秉持的理念、建立的管理办法、推行的工作以及达到的成效。

○ 报告范围

本报告范围涵盖盛美半导体设备（上海）股份有限公司及其下属公司（简称“盛美上海”“公司”）。除非特别说明，与盛美上海（股票代码：688082）同期合并财务报表范围一致。

○ 报告期间

本报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。本报告中的数据如无特别说明，均为在此期间内数据。

○ 编制依据

本报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》（2024 年 4 月）、《上海证券交易所科创板股票上市规则》（2024 年 4 月）、《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 2 号——自愿信息披露》（2022 年 1 月）编制。

○ 数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的真实记录。
报告中的财务数据均以人民币为单位。若财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度财务报告为准。

○ 报告获取方式

本报告通过电子版形式发布，发布平台包括上海证券交易所（以下简称“上交所”）官方网站（<http://www.sse.com.cn>）等信息披露平台，亦可于公司官方网站（<http://www.acmrcsh.com.cn/socialresponsibilitylist.html>）在线浏览或下载。

○ 联系我们

如对报告有建议，可通过以下方式与我们联系：

联系地址：中国（上海）自由贸易试验区丹桂路 999 弄 5、6、7、8 号全幢

联系邮箱：ir@acmrcsh.com



○ 报告编制原则

重要性

公司识别出各利益相关方关注的与经营相关的重要性议题，作为本报告汇报重点。本报告中对重要性议题汇报的同时关注公司所处行业和经营业务的特点。议题重要性分析过程及结果详见本报告“双重重要性分析”章节。

准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。定量信息及附注信息详见本报告“ESG 数据表和附注”章节。董事会对报告的内容进行保证，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

平衡性

本报告内容反映客观、真实的事实，对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚的披露，在报告期内未发现应当披露而未披露的负面事件。

清晰性

本报告以简体中文和英文发布。本报告中包含表格、模型图等信息，作为本报告中文字内容的辅助，便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。为便于利益相关方更快获取信息，本报告提供目录及 ESG 标准的对标索引表。

可比性

本报告对同一定量披露项在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若数据的采集、测量与计算方法有更改，将对相关数据进行追溯调整，并在报告附注中说明调整的情况和原因，以便利益相关方进行有意义的分析，评估公司 ESG 数据水平发展趋势。

量化性

本报告披露关键定量披露项，并尽可能披露历史数据。

完整性

本报告披露对象范围与公司合并财务报表范围保持一致。

时效性

本报告为年度报告，覆盖时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。本报告与公司年度报告同时发布，为利益相关方决策提供及时的信息参考。

可验证性

本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或财务报告。所披露数据来源及计算过程均可追溯，可用于支持外部鉴证工作检查。

总经理致辞

“

2024年，受益于对中国半导体行业设备的旺盛需求，我们依托于核心技术的领先优势和产品的广泛布局，实现了业绩的持续增长。过去的一年里，我们在研发创新、知识产权体系建设、生产经营、外延式生长、投资者关系管理、ESG管理等各方面深耕细作，均取得了积极的成果，致力于成为对经济、环境、社会友好的企业。

”

总经理

王 坚



完善公司治理，推动高质量发展

我们将合规经营视为企业发展的基石，始终严格遵守法律法规及行业标准，高度重视并不断完善公司治理结构和内部控制体系，确保其健全性和有效性。为此，我们在法人治理、内部控制、信息安全、廉洁从业等多个关键领域建立了严谨的制度框架并不断优化，以提升经营管理的规范性和决策过程的科学性。此外，我们致力于增强与投资者之间的沟通交流，确保投资者能够及时、全面地获取公司的经营动态和发展战略等重要信息，并持续优化股东回报机制，以巩固并增进投资者对公司的信心与支持。

追求创新发展，提升核心竞争力

我们通过持续不断的研发投入以及长期的技术和工艺积淀，在新产品开发、生产工艺改进等方面取得了一系列显著的成果，对于公司不断提升产品品质、拓展产品线起到了不可或缺的关键作用。我们始终重视研发团队的建设，积极推行多元化的研发激励机制，以吸引顶尖的专业人才加入，并不断强化自主研发和科技创新能力，以保障公司的核心竞争力。

推行以人为本，实现共创双赢

我们秉持“以人为本”的核心理念，致力于通过内外部培训、课题研究等多种途径，全面提升员工的专业技能与综合素质。我们既鼓励员工个性化和差异化发展，也注重团队精神的培养，强化协作意识，旨在打造一支世界级的一流人才团队，以支撑公司的高质量发展。此外，我们积极投身于行业协会活动，并深化产学研合作，共同探索科学创新之路，携手推进人才培养机制的优化，为行业的整体进步贡献力量。

坚持环境友好，共建美好未来

我们深知环境保护和绿色发展的重要性，以及企业在经营过程中所肩负的环保责任，积极推进环境管理体系的建设，确保废水、废气、废弃物得到合规且合理的处理。我们持续致力于绿色产品和技术的优化与创新，每年都会对现有的生产工艺和设备进行节能技术升级，旨在提高资源利用效率，减少能源消耗和环境污染，不断探索更加环保的解决方案，力求实现经济效益与环境效益的和谐共生。

未来，公司将继续坚持“技术差异化、产品平台化、客户全球化”的发展战略，针对性地开发创新性解决方案，将可持续发展理念充分融入公司的战略、创新和运营之中，努力成为高质量可持续发展的高端半导体设备供应商。

ACM
RESEARCH

01

关于盛美上海

- 公司概况
- 业务布局
- 企业文化
- 2024 年大事记
- 企业荣誉

公司概况

盛美上海成立于 2005 年，一直致力于为全球集成电路行业提供领先的设备及工艺解决方案。公司坚持差异化国际竞争和原始创新的发展战略，通过自主研发，建立了较为完善的知识产权体系，凭借丰富的技术和深耕多年而积累的集成应用经验，形成了具有世界领先的前道半导体工艺设备，契合集成电路产业链中下游应用市场所需。

盛美上海公司简介

中文名称	盛美半导体设备（上海）股份有限公司
英文名称	ACM Research (Shanghai), Inc.
股票上市地及所属市场	上海证券交易所科创板
上市日期	2021 年 11 月 18 日
股票简称	盛美上海
股票代码	688082
公司所在地	中国（上海）自由贸易试验区丹桂路 999 弄 5、6、7、8 号全幢



业务布局

盛美上海集研发、设计、制造、销售于一体,经过多年持续的研发投入和技术积累,先后开发了前道半导体工艺设备(包括清洗设备、半导体电镀设备、立式炉管系列设备、涂胶显影 Track 设备、等离子体增强化学气相沉积(PECVD)设备、无应力抛光设备)、后道先进封装工艺设备以及硅材料衬底制造工艺设备等。

截至报告期末,公司主要研发、生产基地位于上海张江、川沙,销售及售后服务点分布在中国大陆、中国台湾、韩国、美国和欧洲等地。2024 年,盛美上海设备研发与制造中心在上海临港落成并实现部分投产,为公司实现跻身综合性国际集成电路装备企业第一梯队提供产能保障。

企业文化

企业愿景

成为全球半导体设备重要供应商
为客户提供高端的半导体设备及工艺
实现跨越式发展引领世界先进水平



企业价值观

勇于创新 追求卓越
信守承诺 合作共赢



发展战略

技术差异化
产品平台化
客户全球化



2024 年大事记

三月

湿法设备 4000 腔顺利交付

盛美上海实现了产品的迭代升级和新的突破。4000 腔里程碑的达成，彰显了盛美上海产品的实力以及市场的认可。



五月

盛美上海推出全新产品带框晶圆清洗设备，升级先进封装产品组合

该设备可在脱粘后的清洗过程中有效清洗半导体晶圆。带框晶圆清洗设备的创新溶剂回收系统具有显著的环境与成本效益，该功能可实现近 100% 的溶剂回收和过滤效果，进而减少生产过程中化学品用量。



七月

盛美上海推出 Ultra C vac-p 面板级先进封装负压清洗设备

该设备利用负压技术去除芯片结构中的助焊剂残留物，显著提高了清洗效率，标志着盛美上海成功进军高增长的扇出型面板级封装市场。



八月

盛美上海推出新型面板级电镀设备，进一步拓展扇出型面板级封装产品线

Ultra ECP ap-p 面板级电镀设备采用盛美上海自主研发的技术，可精确控制整个面板的电场。该技术适用于各种制造工艺，可确保整个面板的电镀效果一致，从而确保面板内和面板之间的良好均匀性。



盛美上海设备研发与制造中心试生产仪式隆重举行

8月16日，盛美上海于临港举行“盛美半导体设备研发与制造中心试生产仪式”。盛美临港项目迎来了试生产，同时也带来首台设备出机，这是盛美临港发展历史上一个里程碑的时刻，标志着盛美在临港开花结果，开启在临港加速发展的进程。



九月

盛美上海推出 Ultra C bev-p 面板级边缘刻蚀设备

该设备专为铜相关工艺中的边缘刻蚀和清洗而设计，能够同时处理面板的正面和背面的边缘刻蚀，显著提升了工艺效率和产品可靠性。



九月

盛美上海收到美国客户和研发中心的晶圆级封装设备订单

作为一家为半导体前道和先进晶圆级封装应用提供晶圆工艺解决方案的卓越供货商，盛美上海收到来自一家美国客户和一家美国研发（R&D）中心的四台晶圆级封装设备的采购订单。这些订单展示了盛美在半导体先进晶圆级封装设备的广泛应用，并凸显了盛美上海在美国客户中日益增长的吸引力。



盛美上海总部乔迁新址，共庆发展里程碑

9月10日，盛美上海举办乔迁庆典活动。盛美上海自成立以来，始终秉承着创新、进取的精神，不断吸纳行业精英，壮大自身实力。此次乔迁不仅是盛美上海发展历程中的一个重要节点，更是公司迈向新高度、开展新篇章的起点。



十月

盛美半导体设备研发与制造中心落成暨投产典礼举行

10月21日，盛美半导体设备研发与制造中心落成暨投产典礼在上海市临港新片区顺利举行。盛美临港项目共有5个单体，包含两座研发楼、两座厂房和一座辅助厂房，建筑面积近13.8万平方米，其中厂房面积4万平方米，满产运行后预计将带来百亿产值。



盛美临港研发与制造中心首台量测设备 KLA-Tencor Surfscan SP7 入驻研发清洁室

KLA-Tencor Surfscan SP7，作为业界领先的精密量测设备，将为盛美上海的研发团队提供无与伦比的精度和效率，为产品迭代新技术突破提供了有力保障。随着这一先进设备的加入，盛美临港研发与制造中心将更加紧密地与全球科技前沿同步，为全球合作伙伴和客户提供更高质量的产品和服务。



十一月

盛美上海前段半导体制造清洗设备 Ultra C Tahoe 取得重要性能突破

此次提升能够满足更先进的晶圆代工、逻辑器件及存储器件的严格技术要求。Ultra C Tahoe 的专利混合架构率先实现将槽式清洗模块和单片晶圆清洗腔体结合到同一 SPM 设备中。该架构具备更强的清洗性能、更高的产能和更好的工艺灵活性。



十二月

盛美上海受邀出席 2024 专精特新中小企业发展大会，与“专精特新”中小企业签署合作协议

12月1日，2024专精特新中小企业发展大会在上海召开。在大小融通对接活动中，盛美上海作为重点产业链链主企业代表，上台与专精特新中小企业代表石创科技签署了合作协议，为龙头企业与中小企业协同创新树立了标杆，同时也体现了上海政府对于盛美上海的认可。



盛美上海等离子体增强原子层沉积炉管设备通过初步验证，原子层沉积炉管产品进一步强化

盛美上海的 Ultra Fm A ALD 立式炉设备产品包括热原子层沉积（热 ALD）和等离子体增强原子层沉积（PEALD）两种配置，可执行硬掩模层、阻挡层、间隔层、侧壁保护层、介质填充等多种薄膜沉积任务，满足目标工艺应用的各种需求。



企业荣誉



荣获世界半导体大会暨南京国际半导体博览会组委会
“IC Future 2024” 年度芯势力产品



荣获世界集成电路协会（WICA）“2024 中国半导体企业影响力百强”



荣获浦东新区人民政府
“2023 年度浦东新区经济突出贡献奖”



荣获东方芯港“产业先锋”奖



荣获湾区半导体产业生态博览会
(湾芯展 SEMIBAY Award 2024) “国产半导体领军企业”

02

ESG 管理

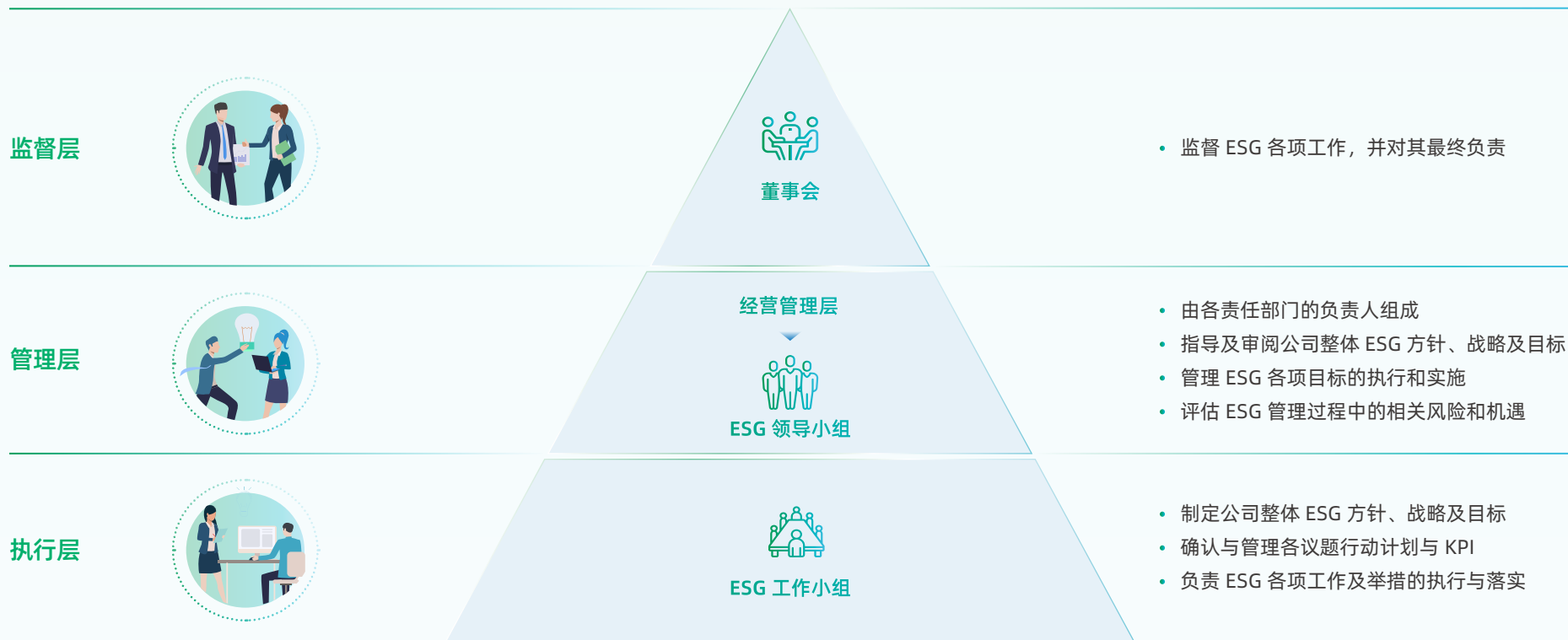
- ESG 管理架构
- 双重重要性分析



ESG 管理架构

盛美上海高度重视 ESG 管理体系的建设工作, 根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》(以下简称《指引》)等外部要求, 建立自上而下的 ESG 管理架构, 通过构建董事会监督、经营管理层下 ESG 领导小组管理、ESG 工作小组执行的 ESG 治理机制, 推动落实公司在环境保护、员工权益、公司治理等方面的 ESG 工作。

盛美上海 ESG 管理架构及各层级职责

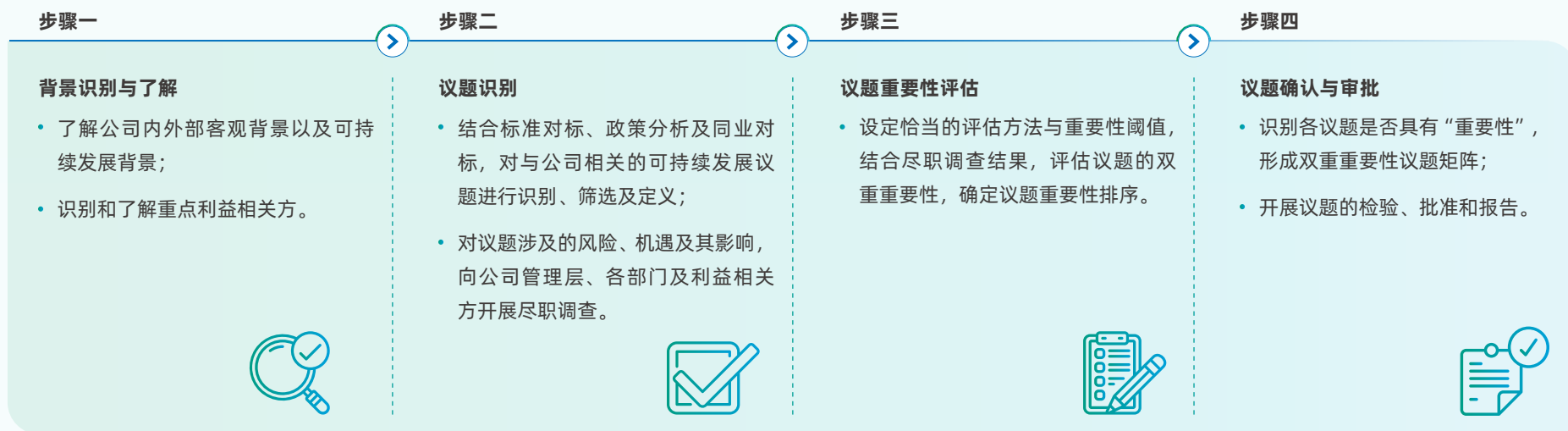


双重重要性分析

双重重要性分析流程

2024 年，盛美上海严格依据上交所《指引》对“议题重要性分析”的有关要求，同时参考 GRI 可持续发展报告标准、国际可持续准则理事会（ISSB）准则等可持续相关信息披露标准中对于议题重要性分析的原则、方法和流程，建立了议题识别和重要性分析的流程，并从影响重要性、财务重要性双重视角对各 ESG 议题开展分析，以识别对公司具有重要性的议题，并评估议题对公司经营产生的实际及潜在风险及影响。

盛美上海 2024 年议题双重重要性分析流程



利益相关方沟通、尽职调查

有效的利益相关方沟通是公司开展 ESG 管理的重要依据。盛美上海根据自身行业特点和经营情况，识别并确定政府及监管机构、股东和投资者、客户、供应商及合作伙伴、员工、社会及公众六大关键利益相关方。公司与各利益相关方保持常态化的沟通频率，定期或不定期通过利益相关方访谈、调研、沟通等方式开展尽职调查，充分了解各利益相关方对关注议题的诉求及意见，并通过多样化渠道回应需求，为利益相关方创造可持续价值。

盛美上海利益相关方沟通方式及关注议题

主要利益相关方	 政府及监管机构	 股东和投资者	 客户	 供应商及合作伙伴	 员工	 社区及公众
关注议题	- 环境合规管理 - 污染物与废弃物管理 - 资源管理 - 能源利用 - 应对气候变化 - 产品和服务安全与质量 - 公司治理 - 风险合规管理 - 商业道德	- 创新驱动 - 产品和服务安全与质量 - 公司治理 - 风险合规管理 - 商业道德	- 应对气候变化 - 产品和服务安全与质量 - 信息安全与客户隐私保护 - 供应链安全 - 商业道德	- 创新驱动 - 产品和服务安全与质量 - 信息安全与客户隐私保护 - 供应链安全 - 风险合规管理 - 商业道德	- 信息安全与客户隐私保护 - 员工权益与福利 - 员工培训与发展 - 职业健康与安全 - 社会贡献与乡村振兴 - 风险合规管理 - 商业道德	- 污染物与废弃物管理 - 资源管理 - 能源利用 - 应对气候变化 - 社会贡献与乡村振兴
沟通与回应	- 证券交易所会议 - 政府会议 - 政府参观 - 信息披露平台	- 股东大会 - 业绩说明会 - 业绩交流会 - 路演 - 分析师沟通会议 - 券商策略会 - 信息披露平台 - 投资者现场调研	- 客户咨询及投诉渠道 - 客户满意度调查 - 举报及监督渠道 - 公司官网	- 高校合作 - 供应商大会 - 公开透明采购 - 举报及监督渠道	- 公司官网 - 公司内网 - 职工代表大会 - 员工满意度调查 - 内外部培训	- 环境信息披露 - 媒体采访 - 微信公众号

2024 年，结合标准对标、政策分析及同业对标，公司在 2023 年 ESG 议题的基础上，共识别出 16 项议题，其中环境维度共 5 项议题，社会维度共 8 项议题，治理维度 3 项议题。

盛美上海 2024 年重要性议题变动情况

2023 年议题	2024 年议题	变动情况	变动原因	2023 年议题	2024 年议题	变动情况	变动原因
——	环境合规管理	新增议题	结合上交所《指引》21 项议题要求及同业对标，新增 6 项议题，披露公司在各领域的管理情况	气候变化	应对气候变化	调整议题	修改及合并部分议题，调整后的议题更符合行业通用表述
	能源利用			水资源管理	资源管理		
	供应链安全			污染物与废弃物排放	污染物与废弃物管理		
	产品和服务安全与质量			薪酬与福利	员工权益与福利		
	创新驱动			多元平等包容	员工权益与福利		
	信息安全与客户隐私保护			职业发展	员工培训与发展		
可持续发展	——	删除议题	为避免与财务报告重复披露，确保信息披露更符合 ESG 核心框架，删除该类议题	培训与教育	员工培训与发展		
				带动就业	社会贡献与乡村振兴		
社会关系				社会贡献与乡村振兴			
规范治理				公司治理			
信息透明							
稳健经营							
经济绩效				守法合规	风险合规管理		
				依法纳税			



针对识别的 16 项重要性议题，公司 ESG 工作小组协调各部门常态化开展尽职调查相关工作，在与政府及监管机构、股东和投资者、客户等重要利益相关方沟通过程中，识别和评估各议题在短期（0—2 年 [含]）、中期（2—5 年 [含]）及长期（5—10 年）对经济、环境、社会的影响，以及对公司日常经营和商业决策的风险和机遇，并于本报告中就如何控制影响、规避风险、把握机遇进行重点回应。

盛美上海 2024 年双重重要性议题清单

序号	范畴	议题名称	受影响的利益相关方	风险	机遇
1	环境	应对气候变化	- 客户 - 政府及监管机构 - 社区及公众	若遇台风、暴雨等极端气候天气，对设备运作产生影响	推动低碳技术和绿色产品的研发与应用，拓展绿色市场并产生营收
2		环境合规管理	- 政府及监管机构 - 社区及公众	若环境合规管理不到位，企业可能面临罚款、停产等处罚	健全环境合规管理机制，节约营运成本、提升环保表现、推进可持续运营
3		能源利用		若能源利用不当，可能面临高昂的能源成本	使用清洁能源、提高能源使用效率，节约能源成本，打造低碳品牌形象
4		资源管理		水资源、原材料等资源方面短缺，可能对企业的正常经营产生影响	优化水资源、原材料方面的循环利用，降低企业生产成本
5		污染物与废弃物管理		若危险废物储存分类、台账记录管理不规范，可能面临环保部门处罚	通过规范废弃物处理方式、促进废弃物的回收利用，降低处置成本

序号	范畴	议题名称	受影响的利益相关方	风险	机遇
6	 社会	供应链安全		若供应商因环保或安全问题被监管部门处罚或停产，可能影响公司的原材料供应	通过建立安全、可靠的供应链管理体系，助力企业提升市场竞争力
7		产品和服务安全与质量	- 政府及监管机构 - 客户 - 供应商及合作伙伴	若忽视产品和服务的安全与质量管理，可能导致产品缺陷、客户投诉、召回事件或安全事故等问题，进而面临法律诉讼、罚款以及声誉损害	通过严格控制产品和服务的安全与质量，增强消费者信任，提升市场竞争力
8		创新驱动		若企业未能有效推动创新，可能面临技术滞后和市场份额下降的风险	创新为企业带来产品和服务的差异化优势，开辟新的市场和收入来源
9		信息安全与客户隐私保护	- 员工 - 供应商及合作伙伴 - 客户	网络攻击和信息窃取等安全威胁日益严峻，若管理不当可能发生重要信息、客户资料泄露等负面事件	有效的信息管理不仅有助于避免风险，还有利于增强客户信任和满意度
10		员工权益与福利		若员工权益与福利保障不到位，可能导致劳务纠纷、员工流失和公众形象受损	积极维护员工权益与福利，吸引和保留高素质人才
11		职业健康与安全	员工	若未按要求对职业病危害因素岗位进行定期检测或员工体检，可能导致员工职业病发生或被政府部门处罚	强化职业健康与安全管理，保障员工的健康与安全和企业运营延续性
12		员工培训与发展		若未能向员工提供培训资源、发展路径等，不利于员工管理、专业能力的培养，从而影响公司业务发展	为员工提供完善的培训体系和职业发展路径规划，提高员工忠诚度和满意度
13		社会贡献与乡村振兴	- 员工 - 社区及公众	若企业在社会贡献方面不作为，可能面临公众质疑和负面舆论，影响公司品牌声誉	通过投入合理的资源支持公益事业，有利于企业创造正向社会形象，并提升员工的凝聚力和社会认可度

序号	范畴	议题名称	受影响的利益相关方	风险	机遇
14	治理	公司治理	- 政府及监管机构 - 股东及投资者	若企业存在治理结构不健全、信息披露不规范等问题，可能面临监管处罚和失去投资者信任问题	健全的公司治理机制有利于企业塑造资本市场良好形象，促进企业品牌提升和融资便利性
15		风险合规管理	- 政府及监管机构 - 股东及投资者	若企业未能及时进行合规与风险管理，很可能导致企业违规事件频发，面临法律诉讼及舆论压力	完善的合规与风险管理，有助于加强应对风险能力，提高企业信用评级，增强经营稳定性
16		商业道德	- 员工 - 客户 - 供应商及合作伙伴	若反商业贿赂和反贪污管理不当，可能增加企业面临法律诉讼和监管处罚的风险，导致财务损失和声誉受损	有效的反商业贿赂及反贪污举措可增强企业应对商业道德风险的能力，提升投资者和利益相关方信心

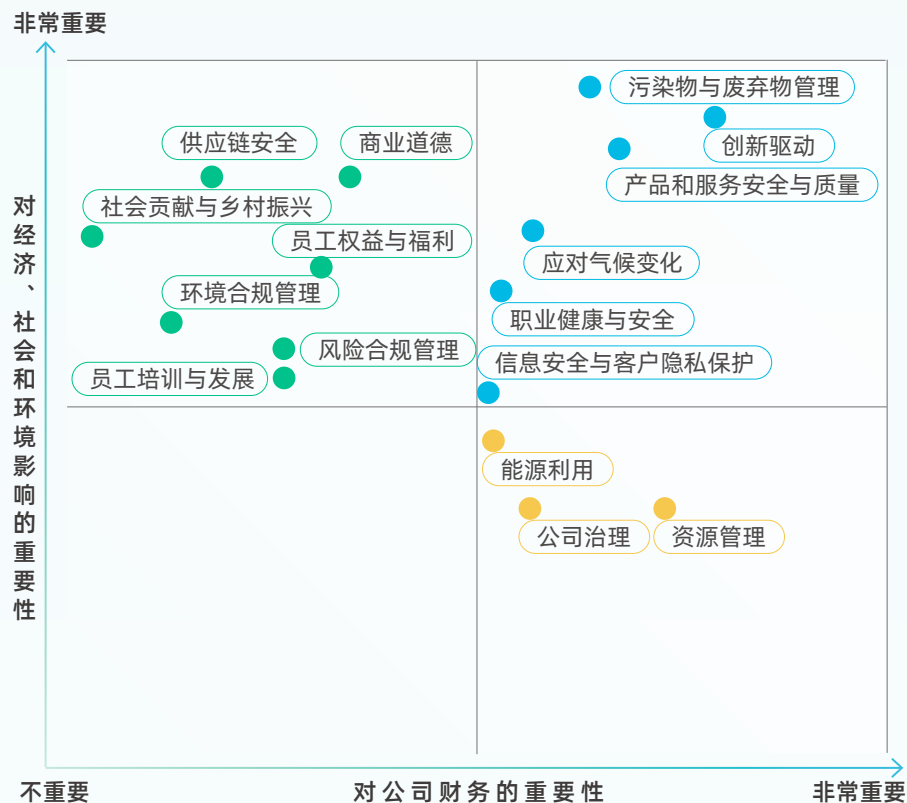


议题重要性分析结论

盛美上海基于识别的议题列表，邀请各利益相关方及外部专家从影响重要性、财务重要性双重视角对议题重要性进行评估，最终通过矩阵形式呈现各议题的重要性程度。

2024 年，盛美上海共筛选出 **16** 项具有重要性的议题，其中 **6** 项议题具有双重重要性，**3** 项议题仅具有财务重要性，**7** 项议题仅具有影响重要性。

盛美上海 2024 年双重重要性议题矩阵图



盛美上海 2024 年双重重要性议题清单

同时具有财务重要性与影响重要性的议题

- 污染物与废弃物管理
- 应对气候变化
- 创新驱动
- 产品和服务安全与质量
- 信息安全与客户隐私保护
- 职业健康与安全

具有财务重要性但不具有影响重要性的议题

- 资源管理
- 能源利用
- 公司治理

具有影响重要性但不具有财务重要性的议题

- 环境合规管理
- 供应链安全
- 员工权益与福利
- 员工培训与发展
- 社会贡献与乡村振兴
- 风险合规管理
- 商业道德

03

环境友好，践行绿色发展

- 环境合规管理
- 污染物与废弃物管理
- 资源管理
- 能源利用
- 应对气候变化



环境合规管理

盛美上海拥有张江国创总部、张江蔡伦路厂区、川沙厂区、临港厂区等主要的研发及生产场地。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等法律法规，制定《环境分析、风险和机遇识别和评价管理程序》等内部制度及程序材料，有效规范公司环境管理水平。

盛美上海建立自上而下的环境管理架构，负责公司污染物与废弃物、资源与能源等各项环境管理工作，进一步落实环境管理职责。总经理担任环境管理首要责任人，统管各项环境管理事务，EHS 委员会由各部门负责人联合构成，主要承担对环境管理工作的监督职能，安全部重点负责将各项环境管理制度要求逐一细化落地，推动公司环境管理工作高效开展。

盛美上海环境管理架构



公司持续推进环境管理体系的建立与认证工作，张江蔡伦路厂区、川沙厂区已通过 ISO 14001 环境管理体系认证，其余两处厂区于 2024 年下半年投入使用，并计划于两年内通过环境管理体系认证。



盛美上海 2024 年环境管理体系认证情况

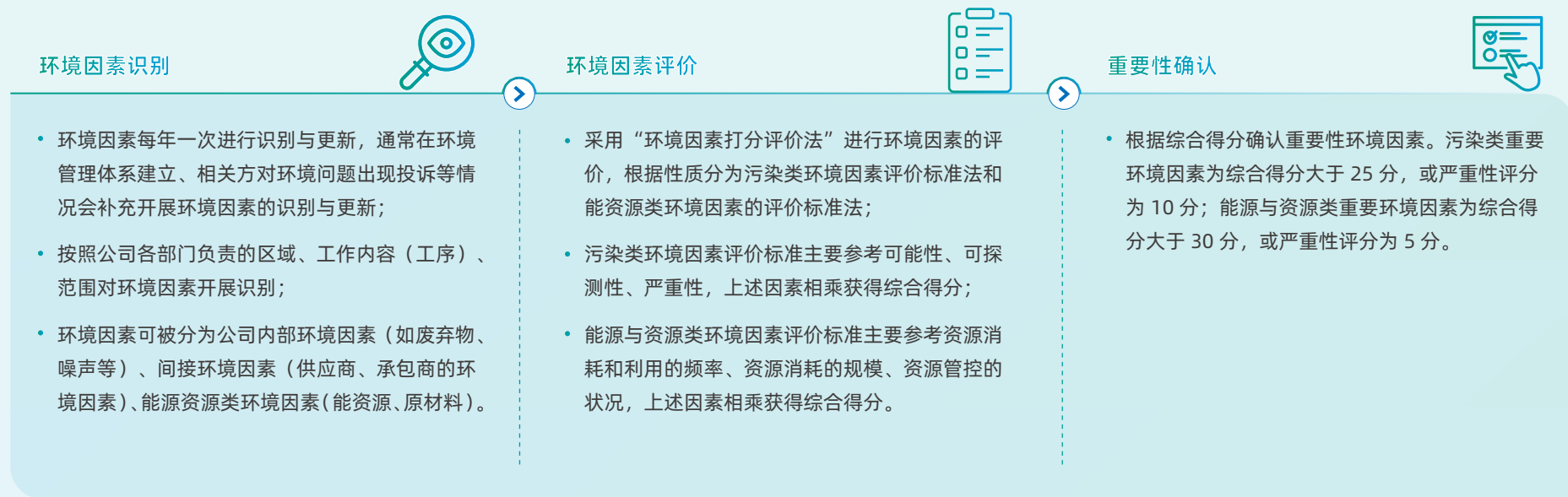
认证地点	认证范围	认证名称	认证有效期
张江高科技园区蔡伦路 1690 号第 4 幢	半导体专用设备及其零部件的研发	ISO 14001:2015	2026/05/05
浦东新区川宏路 365 号 2 号楼 &4 号楼	半导体专用设备及其零部件的制造		



为保障国家有关最新法律法规在公司内部均获得有效落实，公司制定《合规性评价管理程序》，每年一次依据法律法规的适用条款，对公司内部的执行情况开展合规性评价。评价从环境保护、大气、建设项目等多方面展开，由厂务管理人员、环境管理员、安全管理员、采购人员等四人以上评价人员进行集中评价，保障公司环境管理符合法律法规要求。

为识别产品生产和销售中涉及的污染类、资源类、能源类环境因素，盛美上海制定《环境因素识别和评价管理程序》，开展环境因素评价，及时掌握环境因素的影响情况，并采取相应的措施进行优化和改进。

盛美上海环境因素识别及管理流程



为全面提高公司应对突发事件和险情的处置能力，公司制定《突发环境事件应急预案》，并对川沙厂区和张江厂区应急预案进行备案，有效提升公司应急管理水平。2024 年，公司共投入 131.1 万元用于环保设施建设和运行，足额缴纳环保税费，未发生违反环境保护相关法律法规的事件。



污染物与废弃物管理

治理

盛美上海产生的污染物与废弃物，主要来源于半导体设备研发、测试环节以及员工日常生活。公司严格遵守《中华人民共和国污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定《废水管理程序》《废气管理程序》等内部规章制度，依托于环境管理架构，有效管理各项污染物与废弃物。

盛美上海 2024 年主要污染物与废弃物

类别	污染源	污染物 / 废弃物	管理制度
 废水	振动研磨废水、RO（Reverse Osmosis，反渗透）水超纯水系统反洗废水、超纯水系统反洗废水、员工生活污水	化学需氧量、生化需氧量、氨氮、悬浮物及 pH 值	《废水管理程序》
 废气	试验废气	非甲烷总烃、异丙醇、氟化物、氯化氢、硝酸雾、硫酸雾及磷酸雾	《废气管理程序》
 废弃物	危险废弃物	化学品沾染物、废过滤材料、废有机溶剂、使用铜和电镀化学品进行镀铜产生的废槽液、酸性废液、废矿物油	《固废管理程序》
	一般固体废弃物	检验废样品、废包装材料、生活垃圾等	《化学品管理程序》
 噪声	厂界噪声	—	《噪声管理程序》



战略

污染物与废弃物管理方面，盛美上海作为上海市 2024 年环境监管重点单位，深知污染物与废弃物的管理不当可能受到监管处罚，并对周边社区居民及环境造成影响。为避免此类风险发生，公司积极识别污染物与废弃物管理环节中的风险及其潜在影响，并制定应对风险及负面影响的管理策略。

影响、风险和机遇管理

公司根据《环境因素识别和评价管理程序》，通过环境因素识别和管理流程，共识别出 53 项污染类重要环境因素，对其针对性采取管控措施，防范排污及排放违规事件发生。2024 年，盛美上海严格遵循环保规范，积极开展管理措施，减少和控制风险的发生，对废水与废气中各类污染物指标进行年度检测，部分特定污染物指标按季度检测，确保所有检测项目均达到国家排放标准。同时，公司积极购入环境责任险，旨在最大程度降低潜在突发环境风险对公司日常运营产生的不良影响，保障公司生产经营活动的平稳、有序推进。

盛美上海 2024 年污染物与废弃物主要管理措施

废水

- 对废水排入口每月进行检查，发现问题及时疏通，确保废水管道畅通；
- 严禁向排水管道内倒入含油、含酸、含碱或其它化学品废液；
- 每天对纯水系统的水泵、水箱装置等情况进行检查并记录。



废气

- 建有废气处理设施 1 套，用于处理公司研发实验室产生的废气（包含酸性废气、碱性废气和有机废气）；
- 研发实验过程中产生的废气，经过负压排风装置 100% 收集，通过密闭排气管道引至楼顶 EVO 干式气相化学过滤装置进行处理，达标后排放；
- 每年对滤料进行一次检测，及时记录滤料的检测情况；
- 对过滤装置的活性炭每 2 年更换一次。



废弃物

- 按照是否可回收利用、储存方式对废弃物进行分类收集；
- 禁止将危险废物混入生活垃圾或者其它废物；
- 建有危险废物仓库用于收集产生的危险废物，并严格按照相关法规标准和要求设计建设危险废物仓库；
- 建立危险废弃物管理台账，如实记载危险废弃物种类、数量、性质等信息，并在信息系统中及时申报；
- 选择具有“危险废物经营许可证”的第三方机构处理危险废物。



噪声

- 严禁使用国家有关部门公布的限期禁止生产、禁止销售、禁止进口的环境噪声污染严重的设备；
- 对设备运行中所产生的突发性超标噪声，应及时分析突发原因，并采取相应的措施消除；
- 对设备按照保养规定定期保养，采取避震、减震和隔音措施减少噪音。





公司始终保持对最新生产技术的关注与研究，同时推动客户减少污染排放以实现绿色转型。2024 年，公司对现有产品进行更新改造，有效减少新设备产品在运行过程中化学品的使用，减少对环境的影响。



推出全新产品带框晶圆清洗设备，具有显著的环境效益

2024 年 5 月，盛美上海推出带框晶圆清洗设备，该设备可在脱粘后的清洗过程中有效清洗半导体晶圆。带框晶圆清洗设备的创新溶剂回收系统具有显著的环境与成本效益，可实现近 100% 的溶剂回收和过滤效果，进而减少生产过程中化学品用量。

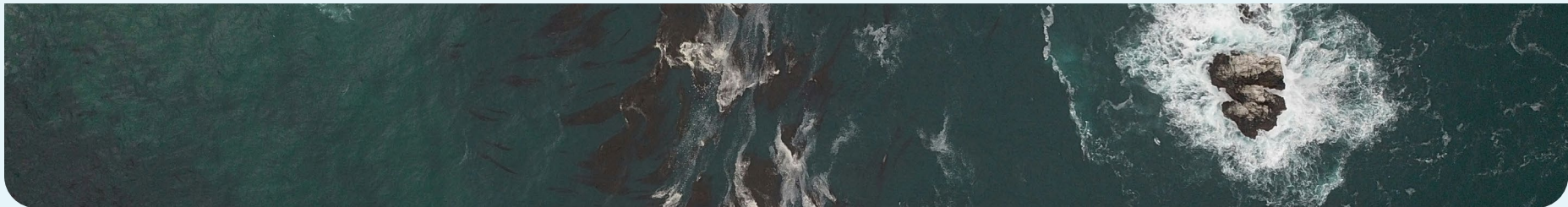


指标与目标

2024 年，盛美上海规范污染物与废弃物管理，通过设立明确的指标与目标，以验证各项管理举措的有效性。

盛美上海 2024 年污染物与废弃物管理指标与目标

指标	2024 年度目标	2024 年进展情况
政府部门检查发生危险废物管理问题事件数量	不高于 1 起	0 起
废气排放监测不达标项目数	0 起	0 起
废水排放监测不达标项目数	0 起	0 起
化学品泄露事故数	0 起	0 起





资源管理

水资源管理

治理

盛美上海在办公运营、生产制造、研发过程涉及水资源的使用，均为市政供水，在求取水源方面对周边环境无重大影响与困难。公司严格遵守《中华人民共和国水法》《上海市节约用水管理办法》等法律法规，制定《资源能源管理程序》，依托环境管理架构，规范化管理各环节水资源使用。

盛美上海 2024 年水资源使用环节

地点	用水环节
张江国创总部	办公运营
张江蔡伦路厂区	研发过程、办公运营
川沙厂区	生产制造
临港厂区	办公运营、研发过程、生产制造

战略

在水资源管理方面，盛美上海作为水资源依赖性企业，生产经营环节均涉及水资源的使用，部分涉及纯水资源的使用，深知水资源的管理不当或水资源短缺可能对企业正常的生产经营产生影响，因此积极识别可能发生的与水资源相关的风险，评价其发生的可能性与影响程度，制定水资源管理相关应对策略并配套相应管理举措。

影响、风险和机遇管理

公司根据《环境因素识别和评价管理程序》，通过环境因素识别和管理流程，识别出 1 项资源类重要环境因素，通过建立管理机制的同时积极采取管控措施，有效提升水资源管理水平。2024 年，公司通过张贴节约用水标牌、对用水设备检修和保养等举措，高效推进公司用水管理，提高水资源利用效率。

盛美上海 2024 年水资源管理举措

水资源管理

- 在用水处张贴节约用水标牌、及时关闭水阀杜绝跑冒滴漏、选用节能型水龙头和设备；
- 定期对用水设备进行检修与保养，防止设备因天气、设备老化等原因造成资源浪费；
- 纯水系统具有 4-8 小时储水能力，以应对水厂断水等突发事件；
- 编制纯水操作手册以便员工了解纯水系统的使用。



指标与目标

2024 年，公司强化水资源管理，通过明确的指标与目标，避免可能的水资源风险事件，同时减少水资源浪费以实际行动践行水资源保护。

盛美上海 2024 年水资源管理指标与目标

指标	2030 年 长期目标	2024 年 进展情况
纯水系统水纯化率	75%	65%
川沙厂区水资源回收率达到	55%	50%
临港厂区水资源回收率达到	75%	55%

循环经济

公司持续推进循环经济的实践，针对木材、纸箱以及塑料等资源，均已与专业的第三方机构建立合作关系，由其负责实施回收流程，以推动资源的循环利用，实现经济与环境效益的双赢。

2024 年亮点绩效

公司每年回收
纸箱

1,200 千克

木箱

1,200 千克

塑料箱

2,800 千克

废电线

1,600 千克

回收并重复利用特定产品包装

约 1,400 个





能源利用

治理

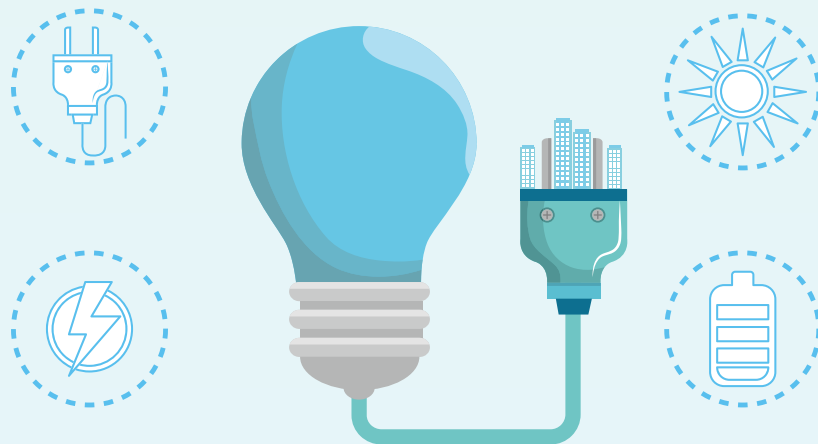
盛美上海涉及的能源主要为电力、汽油。公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定《资源能源管理程序》，依托环境管理架构，规范化管理各项能源使用。

战略

在能源管理方面，盛美上海主要依赖于电力使用，科学有效的能源管理机制不仅有助于降低环境负担，还有利于降低电费能源成本，若在经营过程中能源管理不当，可能会付诸额外的运营成本。公司积极制定能源管理策略，以管理能源利用相关影响、风险及机遇。

盛美上海 2024 年能源使用环节

方面	用能环节
电力	研发过程、生产制造、办公运营
汽油	公用车辆





影响、风险和机遇管理

公司根据《环境因素识别和评价管理程序》，通过环境因素识别和管理流程，于 2024 年识别出 1 项能源类重要环境因素，通过严格控制生产过程和运营办公中的能源消耗等举措，减少能源浪费。2024 年，盛美上海通过张贴节约用电标牌、调节办公区域空调温度等举措，实现节能降耗。

盛美上海 2024 年能源管理举措

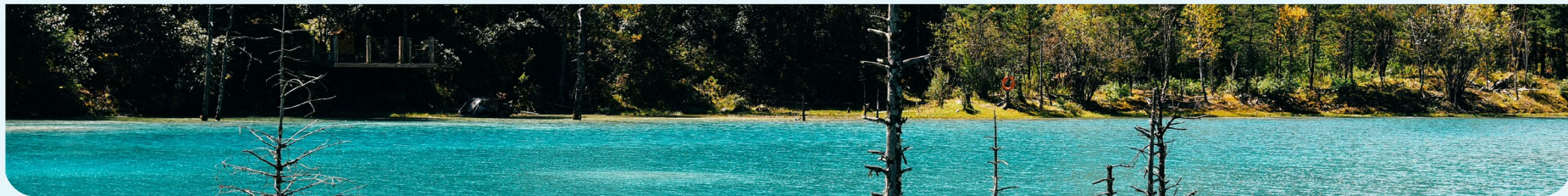
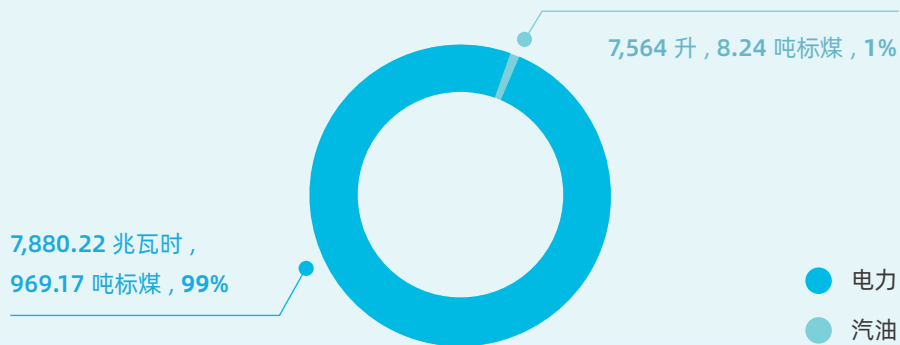
节能降耗

- 采用节能 LED 灯具、在开关附近张贴节约用电标牌、避免用电设备空转；
- 在设备采购时考虑设备用电情况，尽量采用耗电低的设施设备；
- 调节办公区域空调温度，夏季温度不低于 26 度，冬季温度不高于 20 度；
- 定期对用电设备进行维护保养，使设备能达到最佳运行状态。

指标与目标

2024 年，盛美上海已完成对张江蔡伦路厂区、川沙厂区、张江国创总部的电力、汽油使用情况进行统计和披露的目标，全年综合能源消耗量为 977.41 吨标煤。由于临港厂区于 2024 年 10 月投产，临港厂区完整年度的能耗数据将于 2025 年纳入统计和披露。此外，公司计划基于完整口径的能耗数据，设立明确的能源使用目标，进一步推动节能空间的深度挖掘，持续降低能源损耗，提升整体运营效率。

盛美上海 2024 年能源结构





应对气候变化

实现气候变化的减缓与适应是公司低碳实践的着眼点和落脚点。盛美上海参照国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》（简称“IFRS S2”）的气候相关信息披露框架，从“治理”“战略”“影响、风险和机遇管理”“指标与目标”四大方面梳理和呈现盛美上海气候变化管理体系，提升自身应对气候变化的韧性与能力。

盛美上海气候变化管理体系



治理

- 董事会负责监督包括“应对气候变化”议题在内的 ESG 相关事宜，确保公司各项环保目标得以实现；
- 经营管理层下设 ESG 领导小组，负责检查、协调各项气候变化工作事宜，并定期上报经营管理层审批，受董事会监督；
- ESG 领导小组下设 ESG 工作小组，为气候变化管理工作的核心执行团队。



战略

- 识别气候变化风险，全面评估气候变化风险和机遇的潜在财务影响；
- 识别气候变化机遇，通过使用低能耗设备、研发和提供绿色产品等方式，提升能源使用效率；
- 确立气候变化减缓和适应的应对策略。



影响、风险和机遇管理

- 定期检索气候变化负面信息，及时评估潜在的气候风险，并制定相应的气候变化管理措施；
- 一年一次开展全公司范围的温室气体排放核查工作，评估温室气体排放状况；
- 及时评估存在的潜在气候风险并制定应对方案；
- 通过采购低能耗设备、节能宣贯等方式，降低公司运营过程中因温室气体排放造成的潜在气候风险。



指标与目标

- 2024 年，盛美上海已完成对张江蔡伦路厂区、川沙厂区、张江国创总部的温室气体排放情况进行盘查，全年温室气体排放 4,644.51 吨二氧化碳当量。公司计划于 2025 年对临港厂区完整年度的温室气体排放情况进行统计，并基于完整口径的排放数据，设立明确的减排目标，助力公司降低温室气体排放。



公司将气候风险与机遇因素纳入公司整体气候变化管理范畴，评估各类风险与机遇对公司财务的潜在影响，并采取相应的应对措施。

盛美上海气候风险识别与应对

气候风险	具体描述	应对措施
实体风险	急性物理风险 公司可能受到台风、林火、暴雨等自然灾害的直接或间接影响，使公司生产经营中断。	- 日常经营中密切关注气象预报和预警信息，及时了解台风、林火等自然灾害的动态和影响范围，实时监控做好预警工作； - 提前检查生产设施、储备原材料及应急物资等，确保生产经营的稳固性和安全性，减少自然灾害对公司的日常生产经营造成影响，并确保员工的安全； - 在灾害发生时启动应急机制，第一时间启动前期处置方案并汇报属地相关部门后进行处理。
	慢性物理风险 公司可能面临因气温上升、海平面上升等慢性气候灾害，从而对公司日常生产造成影响。	
转型风险	政策和法律风险 自我国碳达峰碳中和目标提出以来，公司可能面临能源与环境法规和政策的收紧，严格的政策及法规预计会增加运营成本。	- 及时了解和遵守相关监管法律法规，并根据法规要求，规范各项业务的工作机制和展业流程； - 定期开展全公司的温室气体排放核查，以便及时响应相关要求。
	市场风险 低碳及产品碳足迹管理政策的出台将影响市场的供需结构，客户倾向于购买低碳产品。	密切关注气候变化相关法律法规政策并遵守相关标准，积极开展可持续产品研发。
	技术风险 为减少碳排放，进行生产工艺优化、使用可再生能源，可能面临较高的技术投入成本及风险。	分析采用低碳技术的可行性和必要性，积极研究、寻求生产及运营的低碳节能方案。
	声誉风险 低碳经济、气候相关议题愈发受到大众关注，若公司无法在应对气候变化方面进行合理回应，将对公司声誉造成一定的风险。	加大对气候变化因素的关注，建立完善气候事件应急管理机制，避免负面新闻产生。



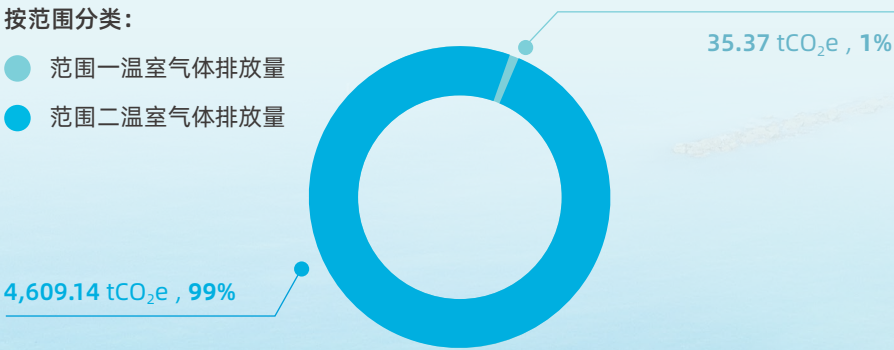
盛美上海气候机遇识别与应对

气候机遇	具体描述	应对措施
资源效率机遇	生产和运营过程中提高能源、水资源、原材料等资源的使用效率，降低公司运营成本。	- 积极采用绿色办公与绿色运营措施，并对员工加强资源与能源节约主题的宣贯工作； - 积极引进节能设备或对现有设备进行节能技术改造；
能源来源机遇	运营过程中使用可再生能源，降低公司受传统能源价格波动影响。	新建办公和工厂建筑在设计阶段融入生态环保理念，降低建造与运营环节中的各类资源使用量。
产品与服务机遇	在低碳经济转型背景下，客户在环保产品与服务方面的需求在不断增加，对公司业务是新的市场机遇。	洞察市场需求，加大对创新型产品和技术研究、开发和采用；
市场机遇	低碳经济背景下，公司在气候变化方面的良好表现愈发受到市场青睐，致力于提升产品质量、工艺创新，在降低风险的同时为公司带来稳定收入。	- 通过选择环境友好型原材料供应商，为公司研发环保产品提供更多可能性； - 推出环保友好型产品，加强公司在各品类的竞争力。
适应力	积极开展应对气候变化相关产业合作，或参与气候相关行业交流，有利于培养气候变化的适应能力。	通过积极加入行业协会、参与行业论坛展会等活动，与同行共享资源及最佳实践，促进技术创新和业务升级，更好地适应快速变化的市场环境。

盛美上海 2024 年温室气体排放情况

按范围分类：

- 范围一温室气体排放量
- 范围二温室气体排放量



按厂区分类：

- 张江蔡伦路厂区
- 张江国创总部
- 川沙厂区



04

立足创新，驱动潜力未来

- 创新驱动
- 产品和服务安全与质量
- 信息安全与客户隐私保护
- 供应链安全



创新驱动

治理

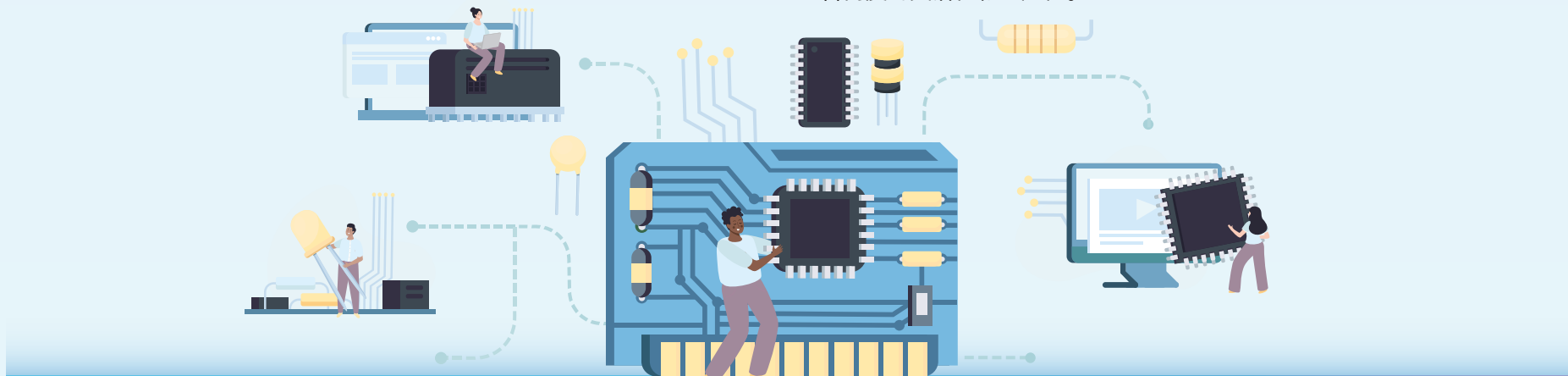
盛美上海高度重视研发创新，建立由“总经理 - 各部门主管 - 研发项目负责人 - 研发扩展组成员”组成的项目制管理体系，全面提高公司技术研发潜力，为技术储备及创新机制的有效运行提供坚实的组织保障。

公司制定《研发项目管理办法》《知识产权管理手册》《知识产权合规管理控制程序》《知识产权内部审核控制程序》等 20 项内部管理制度，旨在推动研发创新工作的规范化与高效化，确保技术研发得到制度支持和保障。

战略

盛美上海始终坚持差异化的竞争战略，通过持续的技术研发来构建核心竞争力。作为中国大陆少数具有国际竞争力的半导体设备供应商，公司深刻认识到持续加强技术研发和推进清洁技术创新的重要性，通过各项产品创新举措，满足市场对高端半导体设备及绿色制造技术的需求。

面对市场竞争加剧、技术标准变化以及绿色生产要求升级等潜在风险，公司在制定战略决策时充分评估了技术创新可能带来的影响、风险和机遇，通过优化研发流程、取得行业资质或荣誉、加强绿色产品研发等一系列措施积极应对，并抓住下游产业新兴应用领域和绿色转型增长机遇，确保公司战略具备高度的灵活性和适应性。





影响、风险和机遇管理

盛美上海主要采用自主研发的模式，以半导体专用设备国际技术动态、客户需求为导向，研发新工艺、新技术，并完成技术方案的验证。为了进一步提升研发效能和应对复杂的市场环境，公司将风险管理意识融入到各研发项目的全生命阶段，从项目启动到收尾，搭建较为完善的管理流程，从而确保技术创新的可行性与战略实施的稳健性。

盛美上海研发项目管理流程

项目启动

- 开展市场、客户和技术需求分析及可行性研究，确保项目方向符合市场需求和技术趋势，识别风险和机遇；
- 通过概念技术评审（Concept TR, Concept Technology Review）例会及组建研发团队（RDT, R&D Team），进行项目立项。



规划阶段

- 对于新产品或新技术，根据项目可行性报告，采用产品研发至使用全生命阶段评估的方法构建风险机遇矩阵，从可能性和影响程度两个维度对风险和机遇进行评估，并准备应对措施；
- 明确项目技术规格，组建扩展研发团队（ERDT, Extension R&D Team），分解工作细分结构（WBS, Work Breakdown Structure），将应对措施与项目里程碑一一对应。



执行与监控阶段

- 通过定期的核心研发团队（LRDT, Leading R&D Team）周报、RDT会议报告和决议，持续跟踪项目的进展，及时进行沟通 and 资源调配；
- 质量管理体系贯穿整个过程，从方案评审、设计规范、供应商管理等多维度开展风险和机遇管控，确保每个环节按计划和目标进行。



收尾阶段

- 从客户端收集项目经验，评估实际结果与预期目标之间的差距，为未来的项目提供参考。





2024 年，公司从规范研发激励机制、强化研发培养建设、推动技术前沿发展等方面多措并举，有效激励技术研发人员的自主创新能力，促进企业科研进度与发展，形成尊重知识、尊重人才、尊重技术的企业文化氛围。

盛美上海 2024 年创新驱动重要举措

规范研发激励机制

- 通过绩效评价等方式对技术研发人员进行奖励和激励，将研发任务、成果、投入与员工及其所在部门的业绩考核、薪酬奖励、职位晋升相挂钩；
- 对核心技术员工实施股权激励和期权激励，提升研发团队的稳定性和积极性。

强化研发培养建设

- 建立技术带头人的专业技术核心队伍；
- 建立以高等院校毕业生为新生层的人才基础结构，作为技术研发团队的重要后备力量；
- 定期组织员工参加技术交流和培训，研发相关部门牵头开展内外部技术培训；针对需要岗位资格认证的员工，给予资金支持。

推动技术前沿发展

- 联合浙江大学和复旦大学，主导开发半导体清洗领域相关设备；
- 完成热水器、磁悬浮泵、化学药液加热器、全氟烷氧基烷（PFA）管路、电镀设备线性电源的国产化和技术验证。

公司现有的技术创新项目，如全球首创的 SAPS、TEBO 兆声波清洗技术和 Tahoe 单片槽式组合清洗技术，不仅达到行业高标准，还通过高效、环保的设计理念推动半导体设备行业的技术进步、清洁生产发展和标准提升。



前段半导体制造清洗设备 Ultra C Tahoe 取得重要性能突破

Ultra C Tahoe 的专利混合架构率先实现将槽式清洗模块和单片晶圆清洗腔体结合到同一 SPM 设备中。该架构具备更强的清洗性能、更高的产能和更好的工艺灵活性。在中低温硫酸（SPM）清洗工艺中，Ultra C Tahoe 可以达到独立单片晶圆清洗设备的效果，并可减少高达 75% 的化学品消耗。据估算，仅硫酸一项每年就可节省高达 50 万美元的成本，且在硫酸废液处理上可进一步降低成本，对环境更友好。



TAHOE 清洗设备



指标与目标

2024 年，盛美上海对研发人员占比、研发投入占比等绩效指标进行监测，有效加快各研发项目的开发进展，不仅实现关键技术突破与产品迭代升级，更斩获多项创新荣誉。

盛美上海 2024 年创新驱动亮点绩效

研发人员数量

931 人

研发人员占比

46.50%

研发投入金额

83,847.50 万元

研发投入金额占营业收入比例

14.93%

盛美上海创新驱动相关重要荣誉及行业协会参与情况

重要荣誉

- 获得高新技术企业资质
- 获评“专精特新”小巨人企业
- 连续多年被评为“中国半导体设备五强企业”
- 获得“上海市企业技术中心”荣誉
- 获得国家和上海市“专精特新”企业荣誉
- 入选首批上海市科学技术委员会颁发的企业重点实验室

行业协会参与情况

- 集成电路装备创新联盟（常务理事）
- 国家集成电路封测产业链技术创新战略联盟（理事）
- 第三代半导体产业技术创新战略联盟（理事）
- 海望科技创新联盟（副会长）
- 上海市集成电路行业协会（副会长）
- 浦东新区研发机构联合会（理事）
- 中关村集成电路产业联盟（理事）
- 中国传感器与物联网产业联盟（副秘书长）
- 中国电子专用设备工业协会（理事）





产品和服务安全与质量

质量是公司发展的基础，顾客满意是公司追求的最终目标。盛美上海严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规及相关要求，按照 ISO 9001 质量管理体系标准、ISO 14644-1:2015 洁净室及相关控制环境国际标准，秉持“持续创新，优质服务，精益求精，打造具有国际一流竞争力的高端半导体装备研发、设计、制造、销售企业”的质量方针，致力于提供卓越的产品和服务。



治理

盛美上海建立由“董事长 - 总经理 - 工程部、制造部及质量控制部等部门”组成的管理架构，明确由总经理负责确保质量管理体系的建立、实施和保持，并向董事长报告质量管理体系的绩效和改进需求，规范由售后服务部、工程部、销售部、质量控制部、研发部组成的客诉管理体系，强化各层级之间的沟通与协作机制。

公司制定《质量管理体系总要求》《不合格品控制单》《产品标识和可追溯性管理要求》《售后服务管理制度及员工行为规范守则》《客诉管理流程》等内部管理制度，构成质量管理的重要框架，促进自身质量管理和客户服务能力的强化。公司已通过 ISO 9001 质量管理体系认证（有效期至 2025 年 10 月）。

战略

盛美上海深知产品和服务的安全与质量是企业可持续发展的基石，也是赢得客户信任和保持市场竞争力的核心所在。为此，公司引入先进检测设备和技術，建立全面的质量控制体系，致力于推行行业安全与质量标准的持续优化，进一步巩固自身在市场中的领先地位。

在战略规划中，公司注重平衡强化质量管理带来的价值提升与潜在挑战，如可能因质量标准提升引发的成本压力。通过精准的数据分析和流程优化，公司有效减少资源浪费、提升生产效率。同时，公司紧密关注客户对更高质量产品和服务的不断变化需求，主动调整战略部署，确保能够快速响应市场变化并持续超越客户预期。



影响、风险和机遇管理

盛美上海在产品和服务安全与质量的管理流程中，从需求确定到产品交付，建立了一套系统化、全面的管理流程。

盛美上海产品和服务安全与质量管理流程

需求确定

- 通过市场需求调研和顾客沟通，收集产品资料及相关信息，评估生产能力、生产现状、库存及供应商交付能力；
- 识别市场需求变化和技术标准更新带来的风险；评估自身产能和供应链稳定性，预防潜在的供应中断或成本超支问题。



设计开发与产品监视测量

- 制定应对风险和机遇的措施，学习类似产品的失效经验，输出失效模式及后果分析（FMEA, Failure Modes and Effects Analysis）以及样件设计验证文件；
- 通过 FMEA 预测可能的失效模式，减少开发不确定性；通过样件测试验证设计方案的有效性，降低量产风险；
- 明确质量计划、检验规范和生产计划，输出交货产品检验报告和性能试验报告。



管理评审

- 定期进行管理评审，检查审核结果、顾客反馈、过程绩效、产品符合性、纠正和预防措施状况，跟踪以往管理评审结果，实施质量管理体系及其过程的改进措施，评估资源需求。



产品交付

- 处理产品生产和提供服务，明确库存目标、产品储存、运输条件要求，满足顾客的安全库存需求；
- 优化物流和仓储管理，确保产品按时按质交付；建立应急响应机制，处理如运输延误或损坏等突发情况。





2024 年，公司从明确设计源头要求、强化质量管理规范、完善客诉服务处理、开展多样质量培训等方面，推动产品和服务管理措施细化落地，保障产品高质量和客户服务高要求。

盛美上海产品和服务安全与质量重要举措

明确设计源头要求

- 产品安全设计严格遵守半导体设备安全标准 SEMI S2 (Semiconductor Equipment Safety Standard S2) 的要求，建立产品机型安全清单；
- 在产品设计阶段，由安全部门介入进行安全设计评审；
- 产品在出厂前需取得第三方安全评估报告。

强化质量管理规范

- 为防止尺寸不合格零部件流入产线，建立操作规范，定期对检测仪器进行校验和保养，并建立温湿度每日确认表；
- 执行无尘室生产车间行为规范，以维持空气质量、保证机台清洁度、保障员工健康；
- 完善 6S 标准化管理，明确日常工作要求。

完善客诉服务处理

- 需客观描述客诉信息，初步进行原因判定，涉及到零部件的退返问题，需填写不合格品控制单并附带照片；
- 受理客诉信息需成立临时团队，及时出具问题解决和质量改进的初版报告 (8D 报告, Eight Disciplines Report) ；
- 当客户端发生投诉时，如果涉及到安全或重大批量严重层级，需团队评估其他客户端同样或类似产品是否受到影响，并及时上升至工程变更通知委员会 (ECN Committee, Engineering Change Notification Committee) 。

开展多样质量培训

- 针对质量控制、设计等相关人员开展过程失效与影响分析的培训 (PFMA, Process Failure Modes and Effects Analysis) 等；
- 开展新入职售后服务培训，试用期内需完成所有培训及考核；
- 面向客户开展产品质量培训，内容包括产品工艺、硬件及机器人操作、机器维护修养等，年内共 216 名客户方员工参与培训。



开展 6S 管理体系稽查工作，有效提升标准化管理水平

2024 年 12 月，盛美上海开展首轮 6S 稽核工作，覆盖上海总部、张江厂区、川沙厂区三个运营点。本次稽查工作由管理人员带队，关注卫生整洁、能源节约、信息安全、现场安全共四个方面，对稽查中发现的各项问题均形成记录并督促在一个月的有效期内进行整改。未来，盛美上海将每月 1 次定期开展 6S 例行稽查工作，将有效提升公司标准化管理水平。

盛美上海 2024 年 6S 稽查重点关注内容

卫生整洁

- 办公位干净整洁
- 办公区物品是否有序摆放
- 会议室使用完毕后桌椅摆放整齐
- 白板等在使用结束后擦拭干净

能源节约

- 下班后及时关灯、关空调、关闭电脑及屏幕
- 离开会议室及时关灯、关空调、关电视
- 个人彩色打印的数量稽核

信息安全

- 下班后桌面不摆放盖章文件、机密文件、图纸等资料
- 下班后需要关闭的区域：实验室、财务室、档案室等
- 管控区域违规使用电子产品（如拍照摄像等）、手机管控等
- 其它信息安全需要关注的问题

现场安全

- 各类现场安全隐患排查
- 各类安全措施和要求是否按规定实施等
- 人员违规进入管控区域等
- 消防器材有无遮挡
- 其它安全部关注的问题



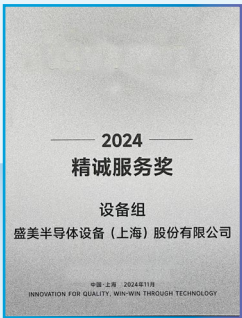
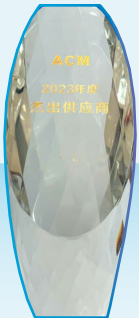
指标与目标

2024 年，盛美上海强化产品和服务的安全与质量管理，通过明确的指标和目标体系，确保持续提升客户满意度和产品合规性，推动质量卓越和安全保障。2024 年，公司未发生与产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

盛美上海 2024 年产品和服务安全与质量指标与目标

指标	2030 年长期目标	2024 年进展情况
产品合格率	100%	100%
客户反馈处理量	不低于 35 条 / 月	27 条 / 月
质量改善率	80%	62%
客户满意度	不低于 95 分	93 分

2024 年，盛美上海屡获客户认可，获得“优秀供应商”“杰出供应商”“最佳技术支持供应商”等多项荣誉。





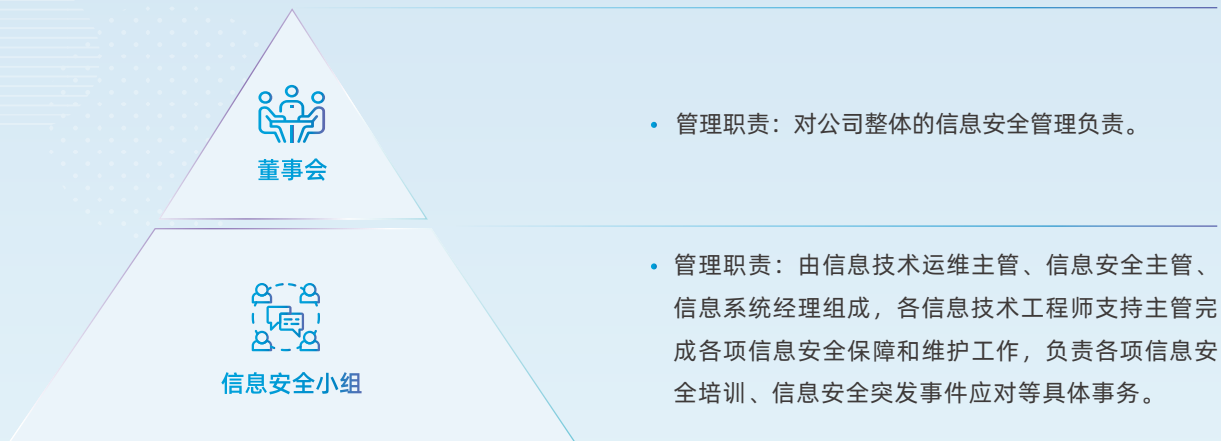
信息安全与客户隐私保护

盛美上海高度重视信息安全和客户隐私保护，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规及相关要求，确保所有业务活动都在合法合规的前提下进行，力求打造一个值得信赖的商业环境。

治理

盛美上海建立由“董事会 - 信息安全小组”组成的信息安全管理体制，保障信息安全管理规范性。

盛美上海信息安全管理体制



公司制定《信息管理制度》《信息安全手册》等内部管理制度，确保涉及信息及隐私保护的员工了解并遵循相关操作规范，促进管理工作的流程化、规范化。公司已通过 ISO/IEC 27001:2022 信息安全管理体系认证（有效期至 2027 年 6 月）。

战略

盛美上海充分意识到信息安全与客户隐私保护对企业的核心价值，不仅关系到客户信赖和公司声誉，更是未来市场竞争的关键所在。公司通过引入前沿的安全技术，构建多层次的防护体系，同时针对不同业务场景定制隐私保护方案，确保信息管理符合国内外法规及行业要求。此外，公司积极推动信息安全意识在行业内的普及，引导建立更高标准的行业规范。

在制定战略时，公司聚焦于信息安全带来的风险与潜力，尤其是面临更严格的监管要求和技术变革下的挑战。为此，公司大力推动安全技术创新，以实现风险前置化管理，并主动挖掘数据信息与隐私服务的新增长点，围绕客户对信息安全的多样化需求打造差异化解决方案，确保战略布局能够领先市场并适应未来的发展趋势。



影响、风险和机遇管理

盛美上海按照 ISO/IEC 27001:2022 标准建立了完善的信息安全和客户隐私保护管理流程，并促进其深度融合在信息安全策略中，确保公司在快速变化的技术环境中有效应对各类潜在威胁。

盛美上海信息安全与客户隐私保护管理流程

风险识别

- 识别法律法规、合同中的信息安全要求：及时识别客户、合作方、相关方、法律法规对信息安全的要求。



风险评估

- 根据公司业务信息安全的特点、法律法规要求，建立风险评估程序，确定风险接受准则；
- 采用先进的风险评估技术，定期进行风险评估，以识别本公司风险的变化，当公司环境发生重大变化时，及时评估；
- 根据风险评估的结果，采取相应措施，降低风险。



事件上报

- 建立报告信息安全事件的渠道和相应的主管部门；
- 全体员工有报告信息安全隐患、威胁、薄弱点、事故的责任，一旦发现信息安全事件，应立即按照规定的途径进行报告；
- 接受信息安全事件报告的主管部门应记录所有报告，及时做出相应的处理，并向报告人员反馈处理结果。



监督检查

- 定期对信息安全进行监督检查，包括日常检查、专项检查、技术性检查、内部审核等；
- 根据风险评估的结果，建立业务持续性计划，抵消信息系统的中断造成的影响，防止关键业务过程受严重的信息系统故障或者灾难的影响，并确保能够及时恢复；
- 定期对业务持续性计划进行测试和更新。





2024 年，公司从强化信息权限管控、完善信息加密程序、开展信息安全培训等方面，实施权限管控和保密措施，确保公司信息和客户隐私得到严密保护。2024 年，公司未发生信息安全或客户隐私泄露事件。

盛美上海信息安全与客户隐私保护重要举措

强化信息权限管控

- 对外来人员通讯设备及进入公司网络权限进行管控，对供应商访问认证进行脱敏加密；
- 员工个人电脑禁止使用外部存储设备进行资料拷贝。

完善信息加密程序

- 对各项数据均按等级进行加密，对各流转过程进行监控和管控，确保数据全流程无外泄；
- 按部门进行加密，加密策略视部门涉及敏感信息情况分为强管控（USB、蓝牙、无线等禁用）和弱管控（可阅读加密文件、无修改加密文件权限、实施管理规定约束等）。

开展信息安全培训

- 通过公司培训平台，要求全体员工（除劳务派遣工和实习生）完成线上信息安全培训课程；
- 对全体员工开展信息安全考核。

指标与目标

2024 年，盛美上海通过明确信息安全与客户隐私保护相关管理指标与目标，确保信息安全性和合规性，持续提升数据保护能力。

盛美上海 2024 年信息安全与客户隐私保护指标与目标

指标	2024 年度目标	2024 年进展情况
信息安全培训员工覆盖率	100%	100%（且全员通过考试）
网络安全漏洞处理有效率	≥ 70%	70%
信息安全事件及时响应率	≥ 95%	95%
员工保密协议签订率	≥ 99%	100%

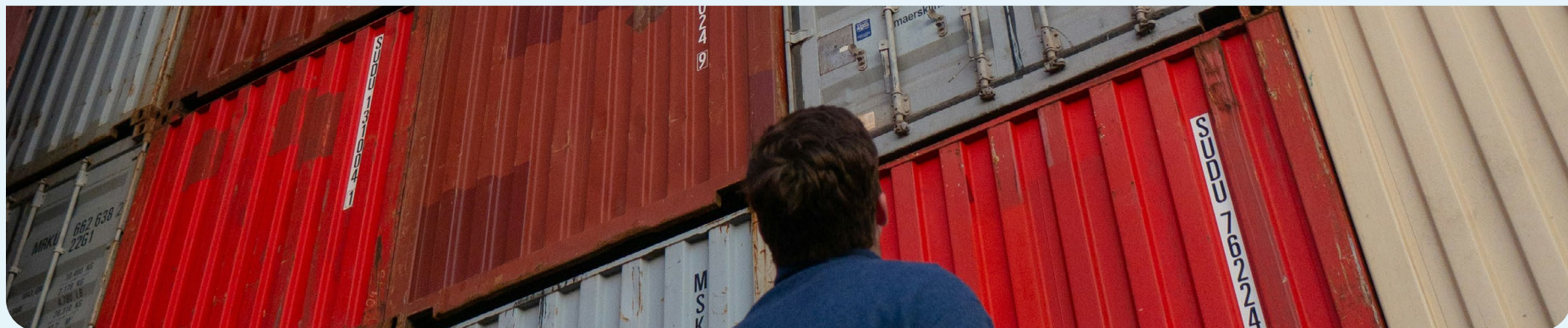
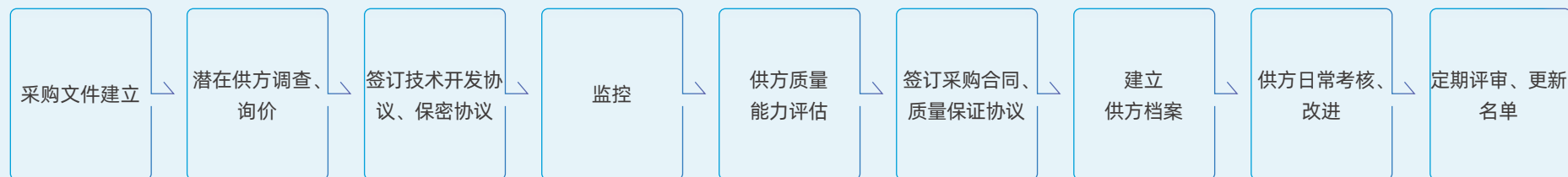


供应链安全

盛美上海将供应链安全和可持续供应链管理视为企业长期成功的关键因素之一，并将其作为公司战略的重要组成部分，努力构建一个安全及具有韧性的供应链网络。

公司建立由“董事长 - 总经理 - 质量控制部和供应链管理部”组成的管理架构，明确各层级职责分工，制定《供方管理要求》《采购管理要求》《供方调查表》《供应商准入规定》《供应商绩效考核制度》等内部管理制度，通过完善的供应商关系管理（SRM, Supplier Relation Management）系统，确保供应商筛选、评估、管理和优化流程的科学性和严谨性。

盛美上海供应商采购流程



2024 年，公司从规范供应商准入、强化合规性管理、开展供应商审核、加强供应商合作等方面落实管理举措，提升供应链的安全性与竞争力。

盛美上海 2024 年供应链管理重要举措

规范供应商准入

- 对潜在供应商进行全面背景审查和技术能力评估，包括生产能力、设计能力、质量体系等维度；
- 对于机加工供应商，组织产品验收小组、工程部、采购部等相关部门到供应商处进行现场考察，填写“供方现场审核评分表”进行评审。

强化合规性管理

- 对潜在供方返回的调查表及相关资料进行分析，必要时进行初访，对其产品质量、技术、内部管理以及其产品与政府法律法规、安全、环境方面规定的符合性进行评估；
- 要求供应商签署《供应商合规承诺函》并承诺遵守相关规定。

开展供应商审核

- 对 100% 新供应商开展审核，对主要供应商进行年度审核；
- 开展供应商风险评估，推动供应商国产化，避免可能因供应商评价中未体现环保和安全要求而影响公司生产的风险。

加强供应商合作

- 开展供应商大会，寻求机会与优秀供应商开展技术合作，共同开拓市场；
- 践行绿色供应链要求，推动供应商购买或生产绿色属性产品。



盛美上海召开第二届供应商大会

在供应商的环境和社会风险管理方面，公司《供方调查表》涵盖了生产能力、产品质量体系、环保及劳工管理等多方面内容，旨在全面评估和选择符合公司严格 ESG 标准的合作伙伴。

为进一步落实 ESG 标准，公司要求供应商提供 ISO 14001、OHSMS 管理体系等相关有效证明，并签署《供应商合规承诺函》《环境和职业健康安全要求告知书》。经公司评定可以准入的供应商在完成保密协议、原材料采购框架协议、质量保证协议、廉洁协议签署后，提交评定小组确定后正式批准为合格供应商，并进行产品验证，以确保所有供应商在 ESG 方面达到行业标准和公司严格要求。

此外，公司为保障供应链安全及稳定，要求供应商提供其关键零部件、原材料及模具制造供应商清单，避免使用冲突矿产，确保提前识别并缓解潜在风险，与合作伙伴携手共建负责任的供应链生态。

05

以人为本，共创社会价值

- 员工权益与福利
- 员工培训与发展
- 职业健康与安全
- 社会贡献与乡村振兴

ACM

RESEARCH



员工权益与福利

员工雇佣

盛美上海员工雇佣类型为全职劳动合同工、劳务派遣工、兼职员工。公司严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等海内外运营地适用的法律法规，坚持“公开招聘、公平竞争、择优录用”的雇佣原则，并禁止任何形式的强迫劳动及雇佣童工的行为。

2024年，公司未发生任何因违反员工招聘与解雇、工时与假期、晋升与平等机会等劳工准则相关法律法规而受到相关部门处罚的事件，也未发生童工或强制劳工等违规情况。

公司制定《招聘管理制度》《员工手册》《外籍员工管理规定》等内部管理制度，明确“董事长 -

总经理 - 人力资源与行政部”的管理职责，促进员工雇佣与招聘工作的规范化、多元化。

2024年，公司根据当年度经营方针、目标，分析所需的员工岗位及要求，编制《岗位说明书》，各部门提出各类岗位人员的需求数量计划，交由人力资源部确认汇总，并于年度开展人才盘点。

员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国工会法》《集体合同规定》等运营地适用的法律法规，制定《薪资管理规定》《人权保障管理程序》等内部管理制度，按期召开职工代表大会，确保公司员工能够通过职工代表大会参与公司民主管理、维护自身合法权益。

2024年，公司制定并公开披露《盛美上海劳工管理声明》，明确公司在劳工权益保护、工作环境改善等方面的坚定承诺和具体措施。





盛美上海员工权益保障条款

禁止歧视和骚扰

- 不针对种族、肤色、宗教信仰、性别、国籍或任何受其他当地法律法规或条例保护的个人信息特征做出歧视性行为或发表歧视性言论；
- 反对职场骚扰，禁止任何形式的性胁迫、威胁、凌辱或剥削性质的行为，包括姿势、语言和身体接触，保护员工在工作场所中不受到骚扰。

入会自由和劳资谈判

- 员工有权根据当地法律自由加入或不加入劳工组织等第三方组织，以及进行或不进行劳资谈判；
- 承诺创建开放式的交流环境，鼓励员工与管理人员谈论自己的想法、顾虑或问题，并共同解决在职场中发生的问题。

隐私权和言论自由

- 保护隐私权和言论自由，并防止他人擅自访问、使用、破坏、修改或披露个人信息和数据；
- 通过数据保护和最小化潜在威胁来保护个人隐私和安全。

工作时间和工资标准

- 在制定员工的薪酬标准时，符合适用的相关薪资法律，包括与最低工资、加班时间和强制性福利相关的法律要求。

公司建立并运行完善的员工申诉与投诉机制，用于受理和调查员工在绩效、福利及权益等方面的意见和投诉。所有申诉均以保密方式处理，确保员工隐私和权益得到充分保护。公司将及时将处理结果反馈给员工代表，以维护沟通的透明性与信任，同时推动公司与员工之间的积极互动与和谐关系。

公司鼓励员工通过多种渠道表达意见与建议。2024 年，公司组织员工满意度调查，调查结果显示非常满意及满意的占比高于 75%。公司将根据调查结果落实整改计划与措施，持续优化管理制度和实践，确保更好地满足员工的需求与期望。



员工福利

公司为全体员工提供全面完善的福利，包括社会保险、住房公积金在内的法定福利，以及额外的非法定福利，如带薪年假、补充商业保险、校访假等。

盛美上海员工福利管理条款

法定福利

- 国家规定的法定休假日，中秋、端午、春节等假期发放福利；
- 符合法律法规规定生育的，女性员工除享受 98 天国家规定的产假外，上海地区还可以再享受 60 天的生育假；给予配偶生育期间的男员工陪产假 10 天，陪产假期间视同其正常劳动支付工资；
- 在上海地区，符合法律法规规定生育的夫妻，在其子女年满三周岁之前，双方每年享受育儿假各五天。

非法定福利

- 员工试用期满后可以享受带薪年假 15 天 / 年；
- 允许员工向部门直属主管批示后，前往子女学校进行四小时内的探访；
- 为全体正式员工购买补充商业医疗保险，实现医保范围内除统筹部分及自费部分外，就医报销 100% 理赔；
- 三八妇女节为女性员工放假，并发放福利。





员工培训与发展

员工培训

盛美上海重视员工素质与技能的培养，并视之为公司业务发展、产品迭代的重要基石。公司制定《人力资源培训管理要求》等内部管理制度，结合公司质量方针与年度目标等需求，依据对个人需求程度、对部门和公司发展的重要程度等原则，定期编制《年度培训计划》，建立人才培养体系。

公司积极分析人才培训需求来源，包括各类岗位人员的现状与素质要求的差距、以往培训情况反馈以及各部门提出共性的培训要求等；主动划分培训需求类型，包括新员工需求、在职员工继续教育需求、特殊岗位人员需求、管理层需求等，并根据经营计划和岗位变动及时调整年度培训计划。

盛美上海员工培训管理体系



新员工培训

- 各部门主管对新进人员的职前培训，依其未来职务上的需要实施所需专业知识、技能等培训，并将职前培训的项目、内容、期间表现等记载于《新人培训计划表》内；
- 特殊岗位人员的职前培训，由各部门主管视其职务上需要，安排现场实习。



内外部训练

- 内部训练：以《年度培训计划》按期实施，按照培训人员《培训签到表》统计培训到课率；
- 外部训练：根据各部门人员职务上需要或法定需要，由其部门主管提出外训申请，邀请外部教育机构老师进行培训，包括但不限于“企业文化与品质管理”“项目管理”等内容。



有效性评估

- 在年度培训计划制定时，人力资源部确定与质量直接相关的重点的有效性评估项目；
- 培训有效性评估由人力资源部会同授课教师、具有相关知识的人员、接受培训的部门主管共同进行，评估的方式采用笔试、实操、口试等方式。

盛美上海 2024 年员工培训重要项目

公司高度重视高校应届毕业生的培养，建立系统化的培训体系。针对应届生的专业背景和岗位需求，由具有三年以上工作经验的研发部门员工进行一对一指导培训，帮助他们快速适应工作环境并胜任实际工作中的各种挑战。

公司针对所有员工，按照不同岗位和职能需求，开展全面的领导力、管理能力与专业技能培训。所有员工均可参与持续的专业技能发展培训，确保在日常工作中能够灵活应对各种挑战，提升个人综合素质。

领导力培训



为中基层管理者设计领导力与团队管理培训：
从技术走向管理

本次培训主要从思维方式的转变、工作方式的调整、责任担当的升级三个方面开展，有效帮助员工提升管理水平。

- 思维方式的转变：管理者需要具备的不仅仅是技术视野，更重要的是战略眼光和全局观念；从宏观角度思考问题，关注组织的整体目标和发展方向，同时平衡各种资源和利益关系；
- 工作方式的调整：从执行者转变为团队的引领者和协调者，学会授权和信任团队成员；
- 责任担当的升级：管理者要具备更强的责任心和使命感，勇于承担责任，为团队创造一个积极向上、富有成效的工作环境。



从技术走向管理培训现场照



为高层管理者提供战略思维和决策力提升课程：
企业文化与品质管理

- 主要培训内容：加强员工质量观念和意识，明确立场和原则，提高质量思维，思考如何建立链条去管控。同时，培训打开员工对质量的分析想法，坚定质量至上的理念，培养工匠精神，以及精益和数字化思维。



企业文化与品质管理培训员工合照

专业技能培训



典型课程：
系统化问题解决实战培训

- 主要培训内容：课程介绍处理不同类型问题的基本理念、基本逻辑与方法，针对研发人员及产品设计过程所用到的系统工具进一步的讲解。本次培训涉及基础到高端的各项知识，在讲解与练习时还穿插研发质量管理相关课程。



系统化问题解决实战培训员工合照



公司为所有员工提供与各岗位相关的培训课程和外部认证。对需要资格认定的岗位，如工程技术岗、检验岗、内部质量审核岗、其他特殊岗位等，公司以书面考核的形式评估培训有效性。



盛美上海 2024 年员工培训绩效成果

员工培训覆盖率约

92%

员工人均培训时长约

2 小时 / 人

年度培训支出为

100 万元

学员对讲师及课程的满意度均分为

4.75 分 (满分为 5 分)

共支持

80 位员工进行学历提升或专业认证

资助金额达

20 万元





员工晋升及绩效评估

公司设立员工综合发展体系，根据员工的经验、责任、工作技能、绩效表现、工作岗位及市场定位等因素，设立不同层级员工的专项晋升发展机制，覆盖管理层、支持类、研发类、工程类、售后技能类等全类别职位，为员工提供管理职能、职业职能双发展路径，更好地发挥员工潜力。

公司对员工实行按岗定薪制度，员工的工资由基本工资（已包含岗位工资）、绩效工资组成。此外，公司实行股权激励计划，旨在分享公司成长的成果，激励员工更加积极地参与公司创新和发展。

盛美上海 2024 年员工持股情况（截至 2024 年末）

指标	单位	2024
员工持股人数	人	88
员工持股人数占公司员工总数比例	%	4.40
员工持股数量	万股	605.79
员工持股数量占总股本比例	%	1.38



公司倡导双向沟通的绩效文化，在日常工作中主管随时会对员工的绩效表现进行考核并给予指导，以达到员工的绩效持续改进与提高之目的。公司综合各季度绩效评估结果及公司生产经营情况进行年度绩效评估并发放年终奖金，年度绩效评估结果作为公司对员工进行年度调薪、职位调整等变动的重要依据，每年度绩效评估工作覆盖所有员工。



职业健康与安全

公司涉及职业病危害的因素有化学毒物、粉尘、工频电场及噪声等，涉及的岗位主要有实验员、巡检员、质检员、机修工等。盛美上海高度重视安全生产及员工的工作环境，严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》及《上海市安全生产条例》等法律法规及相关要求。



治理

盛美上海明确“总经理 - EHS 委员会 - 安全部”组织架构的管理职责，规范职业健康与安全管理流程。同时，公司制定《危险源辨识和风险评价管理程序》《劳动防护用品管理程序》《职业病预防管理程序》等内部管理制度，旨在保障员工的安全与健康，降低工作环境中的风险。

公司持续推进职业健康与安全管理体系的建立与认证工作，张江蔡伦路厂区、川沙厂区已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证（有效期至 2026 年 5 月），其余两处厂区于 2024 年下半年投入使用，并计划于两年内通过职业健康与安全管理体系认证。

战略

作为生产制造型企业，盛美上海深知职业健康与安全对员工和企业的可持续发展至关重要，职业病风险和安全风险可能影响到企业的运营效率、生产稳定性以及员工的整体健康状况。为确保员工在安全和健康的环境中工作，公司在制定战略决策时，全面开展危险源辨识与职业病防控工作，深入评估职业健康与安全带来的潜在影响、风险和机遇。

面对可能发生的法规调整、实施成本上升及日益激励的市场竞争等挑战，公司通过优化内部流程、加强风险预测和管控，积极倾听员工对工作环境改善的反馈，确保公司在职业健康与安全方面的策略能够灵活应对变化，持续提升员工的安全感与满意度。



影响、风险和机遇管理

盛美上海主动识别并评估日常运营和生产制造过程中可能存在的职业健康风险和潜在机遇，依托危险源辨识为基础，全面分析各类风险源及可能带来的影响。通过对危险源的系统性评估，公司确定了不同风险的优先级，并制定了针对性的控制措施，以减少和控制风险的发生。

盛美上海职业健康与安全风险管理流程

风险识别



- 识别生产作业、区域、活动及管理过程中的职业健康与安全影响因素，包括常规和非常规活动、工作环境、设备使用以及因产品设计可能带来的健康与安全问题；
- 识别可能发生的紧急情况、突发事件以及工作场所外的影响因素；
- 识别人员的多样性需求，包括员工、承包商、访问者等，以及在不同环境下的健康安全影响。

风险评估



- 采用“作业条件危险性评价方法”，对识别的职业健康与安全影响因素进行评估，分析各类风险的严重性、可能性和发生频率；
- 对可能带来健康后果的危险源进行详细评估，确定风险等级；
- 评估潜在的职业健康与安全机遇，如通过改进工作环境、提升员工健康意识或使用新技术来减少健康风险和提高安全性。

优次排序



- 根据评估结果，对影响、风险和机遇进行优先级排序。对于健康和安全风险，如风险值高于 70，则列为不可接受风险（重要风险源），需要优先处理；
- 对机遇进行排序，评估其对员工健康、安全及公司长期发展的潜在影响。



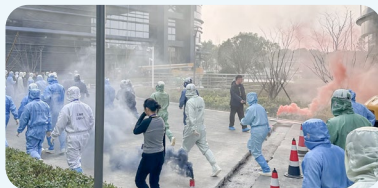
2024 年，公司强化职业健康与安全管理措施，确保员工健康和工作环境的安全。公司持续开展年度监测计划，以实时跟踪和评估工作场所的健康风险。同时，公司每三年定期开展场所安全现状评价，组织举办各类应急演练、安全生产知识培训等活动，确保所有设施和操作流程符合最新的安全标准。

公司建立每位员工的职业健康档案，记录个人健康状况、暴露风险及历史体检结果等信息。公司每年定期开展一次职业健康体检，旨在早期发现潜在健康问题，并及时采取干预措施。此外，公司在各个场所显眼位置放置安全告知牌，明确列出关键的安全规则和紧急应对指南，确保每一位员工都能随时获取必要的安全信息。

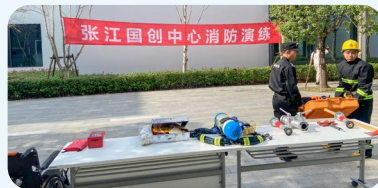


举办消防演习，有效提高员工安全意识

2024 年，盛美上海分别于张江国创总部、张江蔡伦路厂区、川沙厂区举办消防演习，覆盖全体员工。通过与当地消防站合作，消防员向员工展示了各项消防设备的使用及操作方案，普及消防知识，有效提升全体员工安全意识。



临港厂区消防演习照片



张江国创总部消防演习照片

指标与目标

2024 年，盛美上海持续完善安全管理体系，加强安全演练和意识教育，以完成职业健康与安全目标。2024 年，公司未发生重大安全责任事故。

盛美上海 2024 年职业健康与安全指标与目标

指标	2024 年度目标	2024 年进展情况
员工体检率	100%	100%
重伤及以上事故数量	0 起	0 起
职业病发生人数	0 人	0 人

社会贡献与乡村振兴

盛美上海坚信企业的发展与社会责任密不可分，公司积极投身于公益慈善事业之中，努力为社区和社会做出贡献，寻找更多有效途径回馈社会。

2024 年，公司持续多年支持中国宋庆龄基金会组织的“芯肝宝贝计划”，资助在仁济医院进行儿童肝移植手术的终末期肝病贫困患儿，向该计划捐款 1 万元；支持上海市浦东新区川沙新镇“慈善公益联合捐”活动，围绕“爱心聚力未来，时代成就慈善”的主题，积极开展济困、扶老、救孤、恤病、助残、助学、优抚等多元化、多领域慈善公益项目，并捐款 12 万元，以助力当地公益慈善事业的发展。

盛美上海 2024 年社会贡献与乡村振兴重要荣誉



荣获上海浦东川沙经济园区有限公司“2023 年度企业社会公益奖”



荣获中国宋庆龄基金会仁济医院“芯肝宝贝计划”捐赠证书

06

风控为基，推动稳健治理

- 公司治理
- 风险合规管理
- 商业道德





公司治理

治理

盛美上海严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等法律法规及规章制度，制定并于2024年修订《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等制度，建立由股东大会、董事会、监事会（以下简称“三会”）和管理层组成的公司治理架构，形成权责明确、运作规范的治理机制。

董事会是公司最高管治机构，向股东大会负责并报告工作，董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会共四个专门委员会，各专门委员会各司其职，确保董事会决策的规范、科学和有效性。

盛美上海 2024 年公司治理架构



盛美上海三会职责

股东大会



- 股东大会是由全体股东组成的权力机关、是企业经营管理和股东利益的最高决策机关；
- 拥有选举或任免董事会和监事会成员的权力，拥有批准企业的重大经营决策和股东的利益分配权力。

董事会



- 董事会是公司经营决策机构，董事会向股东大会负责；
- 召集股东大会，执行股东大会决议；决定公司经营计划及投资方案；制定公司年度财务预算方案、决算方案；制定公司重大收购、回购本公司股票或合并、解散、分立、变更公司形式方案；
- 决定公司内部管理机构设置；制定公司基本管理制度；制定公司章程修改方案；管理公司信息披露事项等。

监事会



- 监事会是公司的内部监督机构；
- 对公司定期报告进行审查并出具审查意见；检查公司财务；
- 对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，当董事、高级管理人员的行为损害公司利益时，要求董事、高级管理人员予以纠正等。



盛美上海 2024 年董事会成员构成及相关会议召开情况

公司共
9 名
董事



其中包含
3 名
独立董事



其中包含
6 名
非独立董事



其中包含
1 名
女性董事



3 次
召开股东大会



8 次
召开董事会会议



23 项
股东大会会议涉及议案



66 项
董事会会议涉及议案



战略

为确保在复杂多变的商业环境中保持竞争力，盛美上海积极开展公司治理相关影响、风险和机遇的识别工作，以促进完善治理结构，提高公司运营的规范性和决策的有效性，维护全体股东尤其是中小股东权益。

公司积极识别并应对可能面临的治理风险，若公司在不断扩张的过程中出现治理架构不健全、运作不规范、信息披露不到位、董事会成员缺乏多元化、董事会非独立性或存在依附性等风险，可能会损害投资者和公众的信任，同时影响公司运营效率。因此，公司高度重视公司治理工作，通过强化股权激励及约束、开展董事会独立性自查等机制与举措，推动公司稳健发展。





影响、风险和机遇管理

■ 股东权益保护

盛美上海制定《投资者关系管理制度》，积极管理与股东的关系。对外，公司通过常态化沟通渠道，加强与投资者之间的信息交流，增加投资者对公司的进一步了解；对内，公司在持续完善制度规范的同时，加强高管薪酬与企业经营的挂钩激励，以保障公司价值及股东利益。

盛美上海 2024 年股东权益保护亮点机制与举措

保障独立董事合规履职

- 严格依据《上市公司独立董事管理办法》《上市公司治理准则》及《公司章程》中关于独立董事独立性的规定和要求，制定《独立董事工作制度》，规范独立董事的任职、提名、选举、更换等程序，强化对独立董事的约束和监督机制，有效履行独立董事的职责；
- 独立董事对独立性情况进行自查，公司董事会对独立董事的独立性进行评估并出具专项意见，保障独立董事合规履职。

持续规范关联交易

- 制定《关联交易管理办法》，规范关联交易行为，关联交易的定价遵循平等、自愿、等价、有偿的原则，有关协议或合同所确定的条款是公允的、合理的，关联交易的价格依据市场定价原则确定；
- 与关联人之间保持独立，确保关联交易不会对公司的独立性构成影响，以及主要业务不会因关联交易而对关联方产生依赖。

强化股权激励及约束

- 制定经营业绩与研发进展紧密相连的股权激励计划，对公司核心员工进行激励，为公司长远稳健发展提供机制和人才保障。

制定与公司经营挂钩的薪酬政策

- 为高级管理人员制定与公司经营情况相挂钩的薪酬政策，高管薪酬由基本工资、绩效工资与年终奖金组成，绩效工资和年终奖金会根据每季度的经营业绩及盈利状况进行评估确定；
- 将不断优化并持续执行高管薪酬方案，保障高管利益与股东权益紧密相连。



信息披露及防范内幕交易

盛美上海制定《信息披露管理制度》，全面规范公司信息披露事务，确保及时、公平地披露所有应当披露的信息，保障所披露信息的真实性、准确性和完整性。2024 年，公司不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏等任何违反信息披露相关规定的情形。

针对内幕交易防范工作，公司高度重视并做好内幕信息知情人登记管理工作，严格按照相关规定，明确内幕信息范围，落实内幕信息知情人登记制度，强化内部信息流转管控。公司定期对董事、监事、高级管理人员及相关员工发送禁止内幕交易的警示，强调保密义务的重要性，并敦促相关人员严格遵守买卖公司股票的规定，严防内幕交易行为的发生。

盛美上海 2024 年信息披露程序

信息收集

- 根据适用法律和上交所相关规定要求编制和更新公司信息汇总表，列明应当披露的信息标准，提交公司董事会审核；
- 审核完成后下发给各职能部门、各子公司、持有公司 5% 以上股份的股东（以下简称“各方”）收集、核实、报送基础信息。



信息报告

- 各方应在规定时间内提交满足信息汇总表要求的信息和相关文件；
- 各方应对提交的信息进行复核并签字确认，确保信息的真实、准确、完整和及时。



审核及披露

- 收到信息汇总表后对相关信息进行核实，初步确认信息披露方案；
- 信息披露文件经经营管理层审核后，报董事会审核批准，并对外披露。



盛美上海 2024 年信息披露渠道

交易所官网	投资者交流会	业绩说明会	上证 e 互动	电话	邮件



指标与目标

为推进公司治理的有效性，盛美上海设定了可衡量的管理指标和目标，并持续优化管理实践，以监控并推动相关策略的有效实施，监督总体目标的达成进度。

盛美上海 2024 年公司治理指标与目标

指标	2024 年度目标	2024 年进展情况
独立董事数量	不低于 1/3	1/3
女性董事占比	—	11%



盛美上海 2024 年公司治理亮点绩效

组织投资者交流会

32 场

组织业绩说明会

4 场

披露定期报告

4 份

临时公告

81 份

通过上证 e 平台，共收到
投资者提问

52 项

回复率

100%

在上海证券交易所 2023-2024 年信息披露考核中

考评结果为 A





风险合规管理

盛美上海严格遵守《上市公司自律监管指引》等法律法规及相关要求，制定《内部控制制度》，建立内部控制四道防线，由高级管理层、各职能支持部门、内审部、第三方机构作为各道防线的主要负责机构，有效提升公司合规管理效能，保障企业稳健发展。

盛美上海 2024 年内部控制四道防线



第三方机构

- 通过外部审计，以财务报告等形式提供客观保证。



内审部

- 通过内部审计，对识别的内部控制缺陷和相关风险提出整改意见，并督促整改。



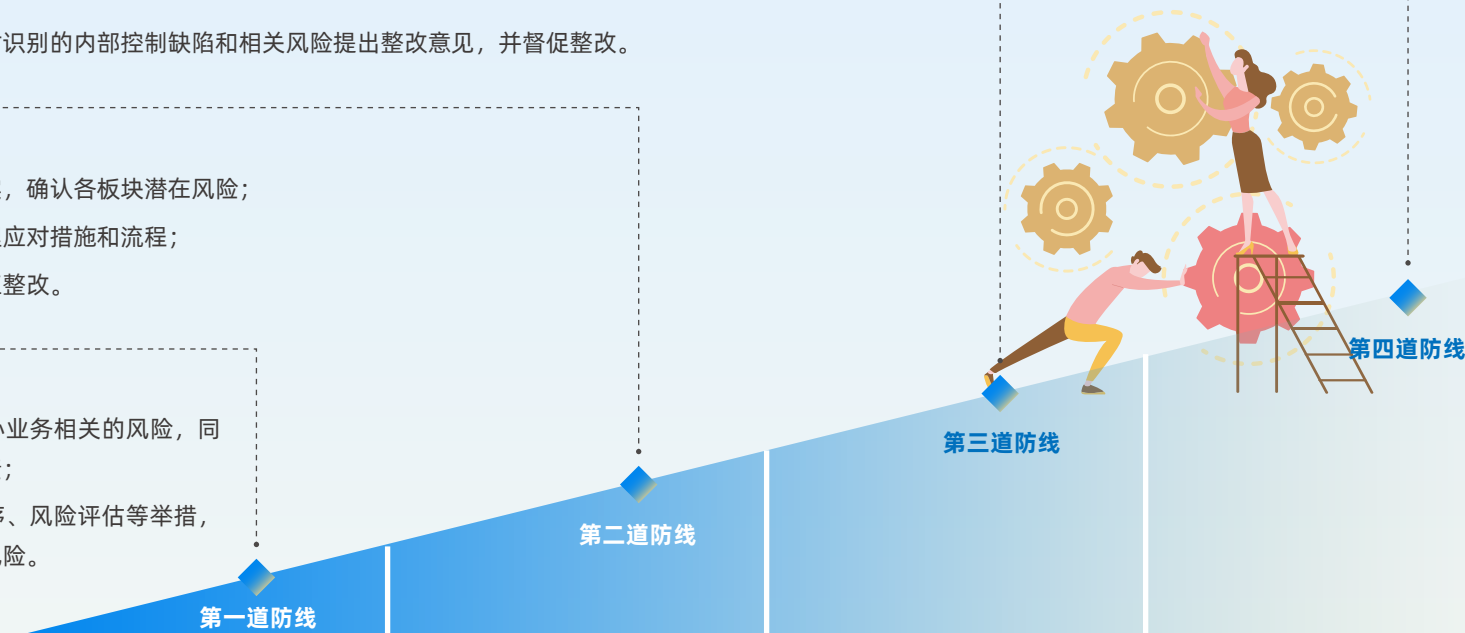
各职能支持部门

- 支持管理政策落实，确认各板块潜在风险；
- 协助制定风险管理应对措施和流程；
- 对缺陷项及时纠正整改。



高级管理层

- 识别和管理与核心业务相关的风险，同时对相关风险负责；
- 通过执行控制程序、风险评估等举措，减少和避免相关风险。





盛美上海 2024 年内控矩阵主要内容

盛美上海建立内部控制矩阵，常态化识别、评估和评价业务流程各环节中的内控风险及缺陷，明确内部控制机制的目的、评估方式、应对举措，并由公司董事会及管理层对内部控制体系进行监督，保障内部控制系统的有效性。

目的

- 提高对内部缺陷的认识；
- 确定哪些行为、岗位可能对公司带来风险；
- 制定并改进相关内控缺陷。

评估方式

- 设定了 38 种情景，通过情景分析的方式判断各事项发生的可能性和影响程度并进行打分；
- 根据相乘结果判断风险等级，分为高、中、低三档。

应对举措

- 通过如财务结果审查、审批和授权控制等共 13 种关键控制措施，控制和预防相关内控缺陷。

2024 年，公司重点关注商业道德、供应链、环境相关的风险因素，通过对地域、业务流程、财务数据等参数评估，识别年度审计重点对象，针对审计过程中发现的相关风险，及时开展应对措施以有效控制风险。

盛美上海 2024 年风险合规管理亮点绩效

外部审计意见

100% 整改完成



商业道德

反舞弊与反腐败

盛美上海严格遵守《中华人民共和国刑法》等法律法规要求，制定《商业行为准则和道德规范》《员工廉洁自律管理规定》等管理制度，营造廉洁高效的工作氛围，杜绝违纪违法行为。2024 年，公司未发生因贪污、贿赂、欺诈等行为而受到行政或司法机关处罚的事件。

公司建立自上而下的反腐败及廉洁从业管理体系，由董事会负责监督反腐败及廉洁从业管理的有效性，并授权经营管理层及相关部门落实相关工作，及时处理和改善发现的问题。公司每三年一次对所有运营点开展一次反腐败调查工作，监督与了解公司各项反腐败及廉洁从业政策的落实情况，对调查过程中发现的薄弱环节积极督促整改，确保各项反腐倡廉工作得到有效落实。

依托《合规性评价管理程序》，公司始终保持对国家政府规章制度、地方各类法规标准等法律法规的关注，确保及时掌握其更新信息，并定期对公司内部制度进行优化更新，以保障制度的有效适用性。2024 年，针对《中华人民共和国刑法》中第 13 至 31 条款，公司对其在实际运营中的适用情形进行评价分析，并据此积极推进《员工廉洁自律管理规定》等内部规章制度的更新完善工作。

公司对腐败行为零容忍，要求所有员工严格遵守《反腐败及廉洁从业声明》，于节假日向所有员工发送《廉洁自律节假日工作提醒》，开展“商业行为准则与道德规范”为主题的专项培训与相关考试，引导员工自觉抵制不良风气。





盛美上海廉洁自律行为规范（节选）

- 不得接受超过人民币 300 元以上的任何形式的商业贿赂。
- 不得接受或向供应商索要以下形式的招待，包括但不限于旅游、私人会所、高消费娱乐等活动安排。
- 不得利用职务上的便利，侵吞、窃取、骗取或以其他方式非法侵占公司财产。
- 不得从事任何相关法律法规及公司规章制度明确规定为贿赂或腐败的行为。

在供应商反腐败管理方面，公司制定《盛美合作伙伴诚信廉洁手册》，通过与供应商签署廉洁协议、供应商大会开展廉洁宣讲等举措，与各合作伙伴共同营造“公平公正、合作共赢”的营商环境，构建长期稳定的产业链。

盛美上海 2024 年反舞弊与反腐败亮点绩效

新物料供应商签署廉洁协议率

超 90%

固定资产供应商签署廉洁协议率

超 60%

完成并通过“ACM 诚信反腐”专项培训考试的员工覆盖率

100%



举报机制及举报人保护

公司鼓励员工及合作伙伴对违反廉洁自律规定的行为和舞弊事项进行举报，设立专线投诉电话、电子邮箱接收投诉或举报，并向相关方公布渠道并接受外部监督。检举事件经查实后，公司将责令违规者返还获得的不正当利益，并承担相应责任。同时，公司建立相应的举报人保护机制，以保障举报人权益不受侵害，若举报人对处理结果有异议，有权向调查部门的分管领导申请裁定，以确保处理结果公平公正。

盛美上海举报渠道



邮箱

internalcontrol@acmrcsh.com



电话

15002158339/021-50276670



反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《网络反不正当竞争暂行条例》等法律法规要求，严格禁止虚假宣传、侵犯商业秘密、虚假销售等一系列不正当竞争行为，拥护正当商业竞争秩序。

盛美上海 2024 年反不正当竞争举措

严格禁止虚假宣传

- 公司通过官网、公众号等途径发布公告、产品或活动信息等内容时，需要通过内部 OA 流程提起申请，内容材料经申请人部门负责人、法务审批通过后方可发布。若内容材料不符合相关法律法规要求，须修改后重新提交审批，或直接不予发布。

严格禁止侵犯商业秘密

- 公司与员工、外包人员、实习生、供应商等均签订保密协议，避免商业秘密泄露。

ESG 数据表和附注

环境绩效

环境绩效指标表¹

披露项	单位	2024	
环境合规管理			
环保投入总金额	万元	131.10	
环保投入总金额占营业收入比例 ²	%	0.02	
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门 重大行政处罚的处罚金额	万元	0	
污染物与废弃物管理			
废气排放总量	立方米	16,588,000.00	
非甲烷总烃（NMHC）排放量	千克	40.30	
废水排放总量 ³	立方米	103,337.00	
按类型划分	工业废水	立方米	91,767.00
	生活废水	立方米	11,570.00
废弃物总量 ⁴	吨	450.08	
有害废弃物总量	吨	280.08	
按类型划分	酸性废液	吨	181.32
	使用铜和电镀化学品进行镀 铜产生的废槽液	吨	93.79
	其他有害废弃物 ⁵	吨	4.97
单位营收有害废弃物产生量 ⁶	吨 / 百万元	0.05	

披露项		单位	2024
无害废弃物总量		吨	170.00
按类型划分	生活垃圾	吨	150.00
	一般工业固体废弃物	吨	20.00
单位营收无害废弃物产生量 ⁷		吨 / 百万元	0.03
回收再利用的废弃物总量 ⁸		吨	6.80
回收再利用的废弃物占比 ⁹		%	1.51
单位营收回收再利用的废弃物品量 ¹⁰		吨 / 百万元	0.001
资源管理			
总取水量（市政供水）		立方米	114,819.00
总排水量（污水管道）		立方米	103,337.00
总耗水量 ¹¹		立方米	11,482.00
单位营收耗水量 ¹²		立方米 / 百万元	2.04
能源利用			
综合能耗消耗总量		吨标煤	977.41
按类型划分	公务车汽油	升	7,564.00
	外购电力	兆瓦时	7,880.22
单位营收综合能源消耗量 ¹³		吨标煤 / 百万元	0.17



续上表

披露项	单位	2024
应对气候变化		
温室气体排放总量 ¹⁴	吨二氧化碳当量	4,644.51
按范围分类	范围一温室气体排放量 ¹⁵	35.37
	范围二温室气体排放量 ¹⁶	4,609.14
按厂区分类	张江蔡伦路厂区	1,093.99
	川沙厂区	3,200.67
	张江国创总部	349.85
按来源类型分类	燃料燃烧排放	18.31
	生产过程排放	17.06
	外购电力排放	4,609.14
单位营收温室气体排放量 ¹⁷	吨二氧化碳当量 / 百万元	0.83

注 1：【统计口径】环境绩效指标的统计范围包括张江蔡伦路厂区、川沙厂区、张江国创总部。

注 2：【计算方式】环保投入总金额占营业收入比例 = 环保投入总金额 / 营业收入 * 100%。

注 3：【计算方式】废水排放总量 = 工业废水排放量 + 生活废水排放量。

注 4：【计算方式】废弃物总量 = 有害废弃物总量 + 无害废弃物总量。

注 5：公司涉及的其他有害废弃物包括化学品沾染物、废灯管、有机废液、废有机溶剂、废矿物油、废润滑油、废活性炭。

注 6：【计算方式】单位营收有害废弃物产生量 = 有害废弃物总量 / 营业收入。

注 7：【计算方式】单位营收无害废弃物产生量 = 无害废弃物总量 / 营业收入。

注 8：公司生产经营过程中涉及的循环材料包括纸箱、木箱、塑料箱、废电线。

注 9：【计算方式】回收再利用的废弃物占比 = 回收再利用的废弃物总量 / 废弃物总量 * 100%。

注 10：【计算方式】单位营收回收再利用的废弃物量 = 回收再利用的废弃物总量 / 营业收入。

注 11：【计算方式】总耗水量 = 总取水 - 总排水量。

注 12：【计算方式】单位营收耗水量 = 总耗水量 / 营业收入。

注 13：【计算方式】单位营收综合能源消耗量 = 综合能源消耗总量 / 营业收入。

注 14：【计算方式】温室气体排放总量 = 范围一温室气体排放量 + 范围二温室气体排放量。

注 15：【统计口径】范围一温室气体排放量为公务车汽油消耗，及整机测试过程使用二氧化碳作为保护气产生的直接温室气体排放，其中汽油燃烧单位热值含二氧化碳数据参照国家温室气体排放因子库，低位热值数据参考《上海市温室气体排放核算与报告指南（试行）》。

注 16：【统计口径】范围二温室气体排放量为外购电力消耗产生的间接温室气体排放，公司 2024 年按基于位置的方式计算电力产生的温室气体排放，外购电力温室气体排放因子参考生态环境部、国家统计局 2024 年 12 月发布的《关于发布 2022 年电力二氧化碳排放因子的公告》。

注 17：【计算方式】单位营收温室气体排放量 = 温室气体排放总量 / 营业收入。

社会绩效

创新驱动绩效指标表

披露项	单位	2024
研发人员数量	人	931
研发人员占比 ¹	%	46.50
研发投入金额	万元	83,847.50
研发投入金额占营业收入比例 ²	%	14.93
报告期内专利申请数量	件	311
报告期内专利授权数量	件	38
报告期内有效专利数量	件	470
应用于主营业务的发明专利数量	件	468

注 1：【计算方式】研发人员占比 = 研发人员数量 / 员工总人数 * 100%。

注 2：【计算方式】研发投入金额占营业收入比例 = 研发投入金额 / 营业收入 * 100%。

供应链安全绩效指标表

披露项	单位	2024
供应商总数 ¹	家	1,154
按地区划分	中国内地	1,069
	港澳台及海外	85
新供应商总数	家	451

注1：【计算方式】供应商总数（时期末）= 中国内地的供应商数（时期末）+ 港澳台及海外的供应商数（时期末）。

员工绩效指标表

披露项	单位	2024
员工权益与福利		
员工总人数	人	2,002
按性别划分	男性员工	1,706
	女性员工	296
按年龄划分	30 岁以下员工	1,159
	30 岁至 50 岁员工	807
	50 岁以上员工	36
高级管理层员工人数	人	5
高级管理层女性员工人数	人	2
高级管理层女性员工比例 ¹	%	40
员工流失率 ²	%	10.74

披露项	单位	2024
按性别划分	男性员工 ²	11.25
	女性员工 ²	7.77
员工培训与发展		
员工培训覆盖率 ³	%	91.86
按性别划分	男性员工 ³	91.32
	女性员工 ³	94.93
员工接受培训平均时长 ⁴	小时	1.84
按性别划分	男性员工 ⁴	1.83
	女性员工 ⁴	1.90
员工培训总支出	万元	100
员工培训次数	次	145
职业健康与安全		
工伤保险覆盖员工比例	%	100
安全生产责任保险覆盖员工比例	%	100
员工工伤保险投入金额	万元	186.43
员工安全生产责任保险投入金额	万元	187.93

注1：【计算方式】高级管理层女性员工比例 = 高级管理层女性员工人数 / 高级管理层员工人数 *100%。

注2：【计算方式】各类别员工流失率 = 报告期内该类别员工的流失人数 / 报告期末该类别员工总人数 *100%。

注3：【计算方式】各类别员工培训覆盖率 = 报告期内该类别员工接受培训人数 / 报告期末该类别员工总人数 *100%。

注4：【计算方式】各类别员工培训平均时长 = 报告期内该类别员工培训总时长 / 报告期末该类别员工总人数。



社会贡献与乡村振兴绩效指标表

披露项	单位	2024
慈善捐赠金额	万元	13

公司治理绩效

商业道德绩效指标表

披露项	单位	2024
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工比例 ¹	%	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层员工比例 ²	%	69.44
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事比例 ³	%	11.11
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0

注 1：【统计口径】公司所有新员工在入职后均需完成反商业贿赂及反贪污培训，确保公司各项反商业贿赂及反贪污要求全员覆盖。【计算方式】接受反商业贿赂及反贪污培训的员工比例 = 接受反商业贿赂及反贪污培训的新员工数量 / 报告期内新进员工总数 *100%。

注 2：【计算方式】接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层员工比例 = 接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层员工人数 / 管理层员工人数 *100%。

注 3：【计算方式】接受反商业贿赂及反贪污培训的董事比例 = 接受反商业贿赂及反贪污培训的董事人数 / 董事会成员人数 *100%。

附录

专业名词表

名词简称	名词释义
中低温硫酸（SPM）	使用中低温设备制造的硫酸或在中低温条件下使用的（Sulfuric Acid Plant Medium-temperature Acid）
概念技术评审（Concept TR）	即从技术方面给予的技术评审流程（Concept Technology Review）
扩展研发团队（ERDT）	前期规划及任务分配节点负责人团队（Extension R&D Team）
核心研发团队（LRDT）	实施执行阶段主要技术操作人员团队（Leading R&D Team）
全氟烷氧基烷（PFA）	一种氟塑料（氟聚合物）（Perfluoroalkoxy alkane）
失效模式与后果分析（FMEA）	前瞻性风险管理工具，用于识别、分析和减少产品、工艺或系统中潜在的失效风险及其可能的影响（Failure Mode and Effects Analysis）
半导体设备安全标准 S2（SEMI S2）	由 SEMI（Semiconductor Equipment and Materials International）制定，定义了对半导体制造设备的安全要求
6S 标准化管理	包括 Seiri（整理）、Seiton（整顿）、Seiso（清扫）、Seiketsu（清洁）、Shitsuke（素养）、Safety（安全）等 6 个方面，通过系统管理、标准化和持续改进，使工作环境更加整洁、提高效率、减少浪费并确保安全
8D 报告	解决问题和改进质量的报告（Eight Disciplines Report）
工程变更通知委员会（ECN Committee）	负责管理和审查工程变更的组织架构，确保工程变更得到合理的审批和控制（Engineering Change Notification Committee）
过程失效与影响分析（PFMA）	用于识别和分析生产或操作过程中的潜在失效模式及其后果的工具（Process Failure Modes and Effects Analysis）



对标索引表

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》（2024 年 4 月）对标索引表

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	应对气候变化 ESG 数据绩效表和附注
污染物排放	污染物与废弃物管理 ESG 数据绩效表和附注
废弃物处理	污染物与废弃物管理 ESG 数据绩效表和附注
生态系统和生物多样性保护	不涉及。公司各运营点不属于重点保护区域内，且生产经营活动对生态系统和生物多样性不具有重大负面影响，未被盛美上海纳为 ESG 议题。
环境合规管理	环境合规管理 ESG 数据绩效表和附注
能源利用	能源利用 ESG 数据绩效表和附注
水资源利用	资源管理 ESG 数据绩效表和附注
循环经济	资源管理 ESG 数据绩效表和附注
乡村振兴	社会贡献与乡村振兴 ESG 数据绩效表和附注
社会贡献	社会贡献与乡村振兴 ESG 数据绩效表和附注
创新驱动	创新驱动 ESG 数据绩效表和附注

披露要求	对应的本报告章节
科技伦理	不涉及。公司核心业务集中于半导体设备的技术研发与制造工艺优化，未涉及基因编辑、人工智能伦理等领域，在经营活动中未涉及科技伦理相关议题，未被盛美上海纳为 ESG 议题。
供应链安全	供应链安全 ESG 数据绩效表和附注
平等对待中小企业	ESG 数据绩效表和附注
产品和服务安全与质量	产品和服务安全与质量 ESG 数据绩效表和附注
数据安全与客户隐私保护	信息安全与客户隐私保护 ESG 数据绩效表和附注
员工	员工权益与福利 员工培训与发展 职业健康与安全 ESG 数据绩效表和附注
尽职调查	双重重要性分析
利益相关方沟通	双重重要性分析
反商业贿赂及反贪污	商业道德 ESG 数据绩效表和附注
反不正当竞争	商业道德 ESG 数据绩效表和附注
公司治理	公司治理 ESG 数据绩效表和附注
风险合规管理	风险合规管理 ESG 数据绩效表和附注



公司全称：盛美半导体设备（上海）股份有限公司

地址：中国（上海）自由贸易试验区丹桂路 999 弄 5、6、7、8 号全幢

电话：021-50808868