

申万宏源证券承销保荐有限责任公司

关于杭州光云科技股份有限公司

核心技术人员离职的核查意见

申万宏源证券承销保荐有限责任公司（以下简称“申万宏源承销保荐”、“保荐机构”）作为杭州光云科技股份有限公司（以下简称“光云科技”或“公司”）2022年度以简易程序向特定对象发行股票的保荐机构，根据《证券发行上市保荐业务管理办法》《科创板上市公司持续监管办法（试行）》《上海证券交易所科创板股票上市规则（2024年修订）》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作（2023年修订）》等有关规定，对光云科技核心技术人员离职的事项进行核查，具体情况如下：

一、顾飞龙先生离职的具体情况

公司于近日收到核心技术人员顾飞龙先生的书面辞职报告，其因个人原因辞去公司核心技术人员职务。离职后，顾飞龙先生不再担任公司任何职务，公司对顾飞龙先生为公司发展所做出的努力和贡献表示衷心感谢。

（一）顾飞龙先生的基本情况

顾飞龙先生，1988年出生，中国国籍，无境外永久居留权，本科学历。2011年毕业于华中科技大学，获得计算机科学与技术学位。2011年至2013年任上海盛大网络发展有限公司数据开发工程师；2013年至今，曾任公司部门经理、总监，为公司核心技术人员。

截至本核查意见披露日，顾飞龙先生未直接持有公司股份。

（二）参与的研发项目和专利技术情况

顾飞龙先生在任职期间参与的研发任务已交接其他研发同事负责，其离职不会对原有项目的研发进程产生重大不利影响。

顾飞龙先生在工作期间参与、申请的专利等知识产权均为职务成果。截至本核查意见披露日，该等职务成果所形成的知识产权之所有权均归属于公司，不存

在涉及职务成果、知识产权相关的纠纷或潜在纠纷，顾飞龙先生的离职不影响公司专利等知识产权的完整性。

（三）保密及竞业限制情况

根据公司与顾飞龙先生签署的《保密及竞业协议》，双方对保密内容、竞业限制事项以及相关权利义务进行了明确约定。截至本核查意见披露日，公司未发现顾飞龙先生有违反《保密及竞业协议》及前往与公司存在竞争关系的企业工作的情况。

二、核心技术人员离职对公司的影响

顾飞龙先生的离职不会对公司持续经营能力、研发实力、核心竞争力产生重大不利影响。公司通过长期技术积累和发展，已建立了完备的研发体系，并培养了一支高效、有创造力的研发团队。团队成员各司其职并最终形成集体成果，不存在对特定核心技术人员的单一依赖。

截至 2022 年末、2023 年末、2024 年 6 月末，公司研发人员数量分别为 492 人、525 人、544 人，占公司总人数的比例分别为 25.80%、28.42%、27.42%。公司研发团队结构完整，后备人员充足。截至本核查意见披露日，公司核心技术人员具体情况如下：

期间	核心技术人员姓名
本次变动前	王祎、罗俊峰、顾飞龙、彭石、顾焱
本次变动后	王祎、罗俊峰、彭石、顾焱

三、公司采取的措施

顾飞龙先生离职时已完成与研发团队的工作交接。目前，公司研发团队结构完整，后备人员充足，各类研发活动均处于正常有序地推进状态。公司高度重视研发工作，未来公司将持续进行研发投入，加强研发技术人员的储备培养，引进优质人才，搭建研发人才梯队，不断提升公司技术创新能力。

四、保荐机构核查意见

经核查，保荐机构认为：

顾飞龙先生离职不存在涉及职务成果、知识产权等事项的纠纷或潜在纠纷，

其离职不影响公司专利等知识产权的完整性。截至本核查意见出具日，顾飞龙先生已完成工作交接，公司生产经营与研发工作均正常开展，顾飞龙先生的离职未对公司的持续经营能力、研发实力、核心竞争力产生重大不利影响。

综上，保荐机构对公司本次核心技术人员离职事项无异议。

(本页无正文，为《申万宏源证券承销保荐有限责任公司关于杭州光云科技股份有限公司核心技术人员的核查意见》之签章页)

保荐代表人： 王春晓
王春晓

任瑜玮
任瑜玮

申万宏源证券承销保荐有限责任公司



2025年2月28日