

北京华峰测控技术股份有限公司

2025 年“提质增效重回报”专项行动方案

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护北京华峰测控技术股份有限公司（以下简称“公司”）全体股东利益，基于对公司价值的认可，对公司发展前景的信心，为切实履行社会责任，公司于 2024 年 4 月制定《北京华峰测控技术股份有限公司 2024 年“提质增效重回报”专项行动方案》，期间，根据方案内容，公司积极开展和落实相关工作，在推动上市公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高上市公司质量，助力信心提振方面取得积极成效。

2025 年 3 月 12 日，公司召开第三届董事会第九次会议审议通过了《北京华峰测控技术股份有限公司 2025 年“提质增效重回报”专项行动方案》，以进一步提升公司经营效率，强化市场竞争力，保障投资者权益，树立良好的资本市场形象。现将公司 2024 年度“提质增效重回报”行动方案执行情况及 2025 年度“提质增效重回报”行动方案主要举措如下

一、聚焦经营主业，持续提升经营效率

在报告期内，公司始终坚定不移地贯彻既定发展战略，敏锐洞察并牢牢把握行业复苏的宝贵契机。一方面，持续加大在技术创新领域的投入力度，全力推动技术突破与升级，以创新驱动发展。另一方面，着重强化内部运营管理，优化业务流程，提升整体运营效率，为公司稳健前行筑牢根基。为持续优化提升自身核心竞争力，实现公司持续健康发展，2025 年公司将采取一系列举措，推进主营业务发展，实现经营效率稳步增长。

（一）积极拓展行业市场，加速全球营销网络建设

报告期内，公司以全球化视野为指引，持续加大海外市场的拓展力度，加速推进全球化战略布局。2024 年 4 月 1 日，日本全资销售与服务公司正式投入运营，标志着公司在东亚市场的服务能力迈上新台阶；6 月 3 日，马来西亚工厂（槟城）正式启用，进一步巩固了公司在东南亚的生产与服务基地；7 月 12 日，美国子公司在美国加州硅谷地区正式开业，凭借硅谷的科技产业集聚优势，为北美市场客户提供更智能、高效的测试解决方案；7 月 19 日，公司首台在马来西亚槟城工厂生产制造的测试设备 STS8300，在全球半导体封测供应商友尼森（Unisem）

位于马来西亚霹靂州怡宝的工厂完成装机，这不仅是公司海外生产与服务能力的有力证明，更是公司在全球市场影响力的重要体现。此外，公司还在越南、印度等新兴市场积极布局，拓展业务版图。2025 年度，将继续深化与海外客户的合作，加大海外市场资源投入，持续提升产品与服务的国际竞争力，致力于在全球半导体测试设备领域占据重要地位，为全球客户提供高效的测试解决方案。

（二）持续推进募投项目进度，确保高效实施

2020年2月，公司在上海证券交易所科创板挂牌上市，募集资金总额为16.43亿。上市至今，公司积极推进“集成电路先进测试设备产业化基地建设项目”（简称“建设项目”）实施，截止报告期末，该项目已达到预订目标，并于2023年4月25日通过第二届董事会第十八次审议，同意公司将该建设项目予以结项。

2024年，公司按计划稳步推进其余募投项目的实施。2024年公司的研发费用支出为17,236.82万元，其中使用募集资金14,239.25万元，随着公司业务规模的扩大、人员规模的增长及对未来长远发展的考虑，为更有效地使用募集资金，提升募投项目产品技术竞争力，增强公司在行业内的综合竞争力，综合考虑当前募投项目的建设要求、资金使用计划、项目实施进度、募集资金使用情况等因素，公司于2024年8月26日召开第三届董事会第六次会议、第三届监事会第六次会议，2024年9月12日审议通过了《关于使用部分超募资金增加募投项目投资额的议案》，使用超募资金28,796.14万元增加募投项目“科研创新项目”的投资金额。公司的模拟和混合测试系统项目和混合和PMIC测试系统项目已经进入量产阶段，开始批量出货。重点投入的大规模SoC测试系统项目，主要应用于大规模SoC芯片（高速数字电路、高性能混合电路、微波/射频电路、通讯接口电路、CPU芯片等）的测试，目前已经进入到客户验证阶段，公司将加快募投项目的研发进度，同时，加强募投项目管理，严格遵守中国证券监督管理委员会、上海证券交易所募集资金相关法规指引及公司《募集资金管理制度》的规定，在募投项目的实施过程中审慎使用募集资金，切实保证募投项目按规划有序推进，以募投项目的落地推动公司主营业务发展，实现募投项目预期收益，增强公司整体盈利能力。

二、持续加大研发投入，拓展测试领域

公司始终以客户实际需求和行业发展趋势为研发导向，坚持自主创新，强化

技术研发的战略规划与管理，不断提升技术创新能力。在巩固现有产品优势的基础上，加快新产品的市场应用进度，优化产品结构。同时，研发部门积极推进研发工作系统的信息化建设，持续构建全面、高效且智能的研发管理体系。

截至报告期末，公司累计申请知识产权 397 项，其中已获授权 249 项。报告期内，公司研发投入 172,368,197.98 元，较去年同期增长 30.60%，占公司营业收入的 19.03%。研发团队规模持续扩大，研发人员达到 379 人，占公司员工总数的 48.59%。

2025 年，公司将继续保持对研发的高投入，并进一步提升发展韧性。继续围绕发展战略和方向不断挖掘和探索新的技术领域，推动技术的突破和创新，以应对不断变化的市场需求。同时，公司也将注重研发成果与市场需求相结合，不断推出具有竞争力的产品和解决方案，从而为客户创造更大的价值。

三、优化经营管理，提高经营质量与效率

（一）推进布局结构优化，加快国际化发展步伐

积极应对全球化竞争的新形势、新变化，布局海外营销网络，持续推进海外生产基地、服务中心建设等工作，实现公司海外业务稳健增长，进而带动净利润增长持续优化本土化服务，更好满足当地客户需求，提升用户体验和客户满意度；进一步深化与国际合作伙伴的合作，在技术、市场、人才等多领域展开更紧密的交流与合作，实现共赢发展。

（二）优化人才激励机制，保持研发团队稳定

在公司的发展历程中，人才始终被视为核心驱动力，是推动公司持续前行的关键因素。为确保公司在激烈的市场竞争中保持领先地位，我们始终将人才储备作为战略重点，致力于打造一支高素质、专业化的人才队伍。截至 2024 年年末，公司共有研发人员 379 人，相较去年同期增加 108 人，同比增长 66.42%。

2025 年，公司将继续重视人才的获取与培养，保持高强度的研发投入，不断优化研发团队建设，优化人才结构，提升人才素质，以人才优势推动技术创新和业务发展，为实现公司的战略目标提供强大的智力支持和人才保障。

四、持续完善公司治理，夯实高质量发展基石

公司高度重视公司治理结构的健全和内部控制体系的有效性，建立了科学、规范、有效的法人治理结构，形成了以股东大会为权力机构、董事会为决策机构、

经理层为执行机构、监事会为监督机构的相互协调、相互制衡的运行机制。

（一）持续完善内控建设，确保内控体系合规高效

2025年，公司将持续完善内控建设，及时根据最新法律法规和相关规定，结合公司实际，系统梳理公司原有制度，进行全面的修订、补充和完善。秉持前瞻性和专业性的发展理念，持续完善内部控制体系，优化治理架构，以应对复杂多变的全球市场环境和加速迭代的技术需求。公司依据《公司章程》及相关法律法规，结合自身实际，全面建立健全内部控制制度，确保董事会、监事会及管理层高效运作，科学决策。同时，公司定期开展反舞弊、反贿赂审计工作，通过内部培训和企业文化建设，进一步强化内部控制文化，优化各项制度流程，提升运营效率和治理水平。

（二）追求精益求精，持续强化质量管理体系

华峰测控对项目研发的5个阶段进行全覆盖质量管理。在项目策划阶段制定质量标准，进入研发阶段后实施多阶段质量审核，确保项目流程符合预设标准。在质量验证阶段，公司会进行全面的性能测试和风险评估，确保产品达到质量要求，转产阶段通过精细的生产流程规划和质量监控对质量风险进行严格把控。最终，在项目结题阶段对前期工作进行成果评审和流程复盘，以提升未来项目的质量水平。

2025年，公司将持续提高质量控制标准，在精益生产、全员参与、持续改善等方面加强质量管理，创新技术，优化流程，将质量责任融入每个环节，号召全体员工关注质量、重视质量、提升质量，追求完美品质，与公司一起赢得未来，开创一流的品牌和市场。

五、提高信息披露质量，健全投资者沟通机制

公司始终始终坚持信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性，严格按照信息披露相关制度和规则，履行信息披露义务、规范信息披露行为、提升信息披露质量，形成了较为完善的信息披露机制，切实维护投资者知情权利。同时，公司高度重视投资者关系管理工作，通过业绩说明会、调研活动、上证e互动、投资者热线电话等方式增强与投资者之间的沟通与交流，增进投资者对公司的了解。2024年，公司共参加3次由上交所主办的高端设备专场集体业绩说明会、

2025年，公司将持续提高信息披露质量，优化信息披露内容的可读性和有

效性，并加强信息披露的内部审核和外部监督。在投资者关系管理工作方面，公司也将继续安排一系列投资者关系活动，包括召开业绩说明会、举办投资者调研活动、参加策略会活动等方式，与广大投资者保持良好互动。

六、共享发展成果，持续现金分红回报投资者

公司在努力创造价值的同时，坚持与投资者共享成果、共谋未来的理念，自上市以来持续进行现金分红。

自上市以来持续进行现金分红，累计现金分红 46,360.40 万元。2020 年-2024 年度现金分红金额分别占当期归属于上市公司股东净利润的比例为 30.48%、30.05%、24.23%、30.08%、39.70%。2024 进行了中期分红，2024 年 8 月 26 日，第三届董事会第六次会议、第三届监事会第六次会议、2024 年第二次临时股东大会审议通过了《关于 2024 年半年度利润分配方案的议案》，2024 年半年度公司拟每 10 股派发现金红利 2.30 元（含税），合计拟派发现金红利 31,110,565.21 元（含税），占公司本半年度合并报表归属上市公司股东净利润的比例为 27.66%。2025 年 3 月 12 日公司第三届董事会第九次会议、第三届监事会第九次会议审议通过《关于 2024 年年度利润分配方案的议案》，公司拟向全体股东每 10 股派发现金红利 7.50 元（含税），合计拟派发现金红利 101,447,495.25 元（含税），该利润分配方案尚需提交 2024 年年度股东大会审议通过。同时，公司坚持现金分红政策，研究提高年度分红频次，积极推动提高现金分红派息率。2025 年，公司的年度分红派息率将不低于年度归母净利润的 30%。

未来，公司将继续统筹好公司发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，积极探索方式方法，在符合相关法律法规及《公司章程》利润分配政策的前提下，兼顾股东的即期利益和长远利益，实现“持续、稳定、科学”的股东回报机制，提升广大投资者的获得感。

（七）强化管理层与股东的利益共担共享约束

公司为激励管理层和核心员工，先后实施了两期股权激励计划，分别制定了与公司经营发展相适应的公司层面和个人层面的绩效考核指标并严格执行，从而有效保证公司管理层和核心员工团队的稳定性，有助于公司长远发展、维护股东利益。公司参考行业实践并结合公司实际，制定了完善的管理层薪酬制度，并经法定审议程序通过，确保管理层薪酬与公司经营业绩相适应。2024 年，公司发布

新一期股权激励方案，后续公司将不断优化管理层薪酬与激励机制，促进管理层与全体股东利益的深度融合；相关董监高及核心技术人员将继续遵守《公司法》《证券法》和有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件以及证券交易所业务规则中关于股份转让的限制性规定，杜绝短线交易、内幕交易、窗口期交易公司股票等违规行为。

（八）其他事宜

公司将持续评估、实施“提质增效重回报”的具体举措，努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、积极的投资者回报，切实履行上市公司的责任和义务，回馈投资者的信任。此次“提质增效重回报”行动方案是基于目前公司的实际情况而做出的判断，未来可能会受到政策调整、国内外市场环境等因素影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

北京华峰测控技术股份有限公司董事会

2025年3月12日