



**新疆众和股份有限公司**  
XINJIANG JOINWORLD CO.,LTD.

联系地址：新疆乌鲁木齐市高新区喀什东路18号  
联系电话：0991-6689800  
传 真：0991-6689882  
邮政编码：830013  
互联网址：<http://www.joinworld.com>  
电子信箱：[xjw600888@joinworld.com](mailto:xjw600888@joinworld.com)

**2024**  
**新疆众和股份有限公司**  
**社会责任报告**  
Social Responsibility Report

# 编制说明

## 一、报告概况

本报告是新疆众和股份有限公司(以下简称“公司”)发布的第十五份企业社会责任报告,在结合2024年度公司自身发展状况的同时,客观、具体地记载了公司积极履行社会责任、致力于可持续发展的实践与成果,力求做到与公司股东、公司员工等利益相关方的有效沟通。

## 二、编制依据

本报告是根据上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号-规范运作》关于社会责任的要求,参考了《中国企业社会责任报告编写指南5.0》相关内容,结合本公司2024年度在履行可持续发展、安全、环保、社会责任的具体情况进行编写。

## 三、报告范围

本报告覆盖公司、全资子公司及控股子公司,范围与公司年度报告一致。本报告中2024年或报告期指2024年1月1日至2024年12月31日。部分表述及数据适当追溯至以前年份。

## 四、数据说明

本报告中财务数据均来自公司年度报告,其他数据来自公司内部文件或信息统计系统,除特别标注,均为公司合并口径数据。

## 五、报告获取

本报告以中文编制,以电子版形式发布,在上海证券交易所官方网站(www.sse.com.cn)可查阅或下载本报告电子文档。

# 目录 CONTENTS



关于公司

2



公司治理

8



科技创新

14



质量提升

18



绿色发展

22



安全生产

26



员工关爱

28



公益事业

34



2025年社会责任展望

35





# 01

## 关于公司







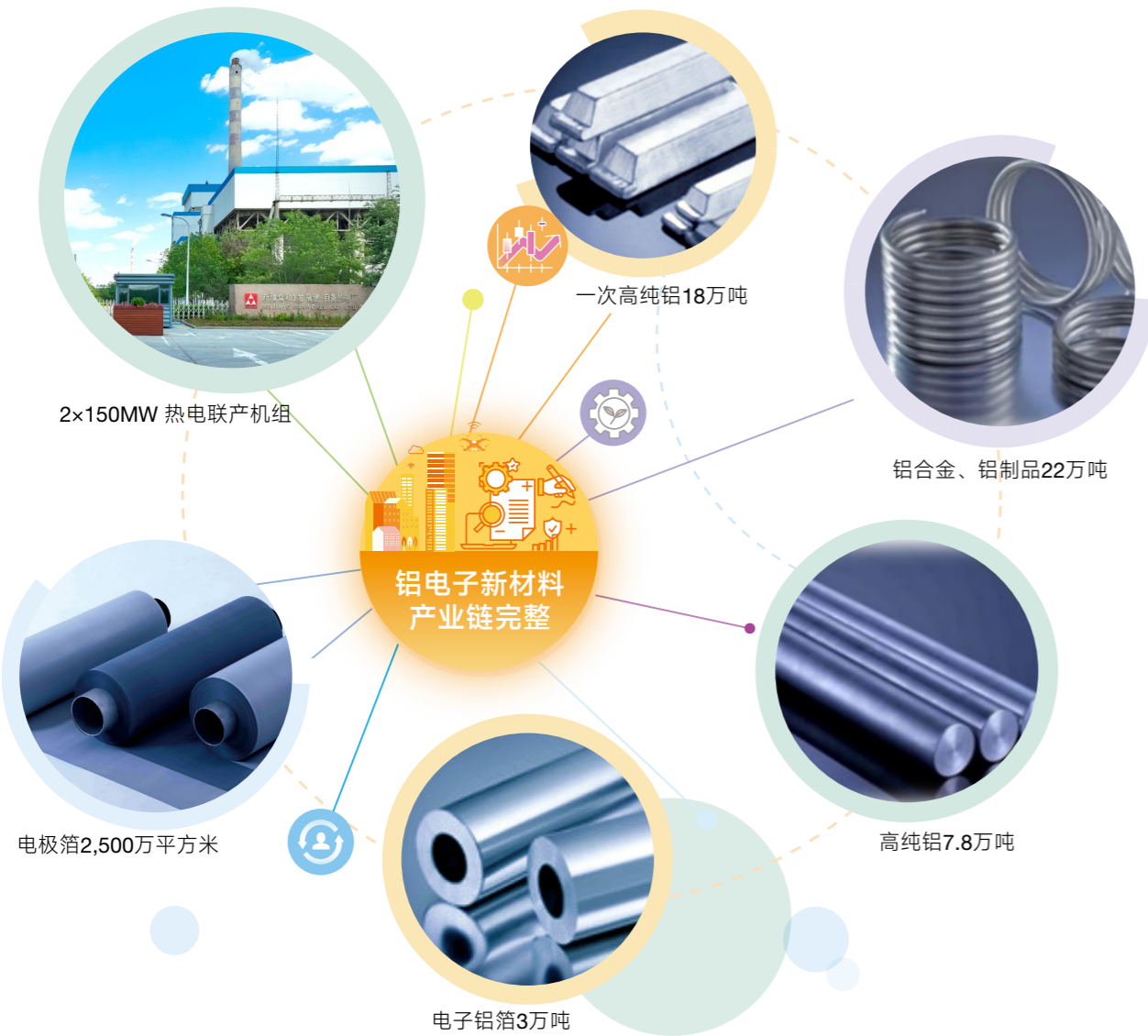
## 1. 公司简介

公司于1958年建厂，1996年在上海证券交易所上市(股票代码：600888)，是新疆第一家上市的工业企业。历经60余年的发展，已成为中国战略性新材料产业的核心骨干企业，中国电子元件百强企业、铝加工十强企业，积极构建以“能源 - 氧化铝 - 一次高纯铝 - 高纯铝 - 电子铝箔 - 电极箔”铝基新材料循环经济产业链为主体，集冶金技术服务、镁基资源开发协同发展的产业格局。

## 2. 主营业务

公司主要从事电子新材料和铝及合金制品的研发、生产和销售，主要产品包括高纯铝、电子铝箔、电极箔、铝制品及合金产品，产品广泛应用于电子设备、家用电器、汽车制造、电线电缆、交通运输等领域。形成了“能源 - 一次高纯铝 - 高纯铝/合金产品 - 电子铝箔 - 电极箔”电子新材料循环经济产业链。





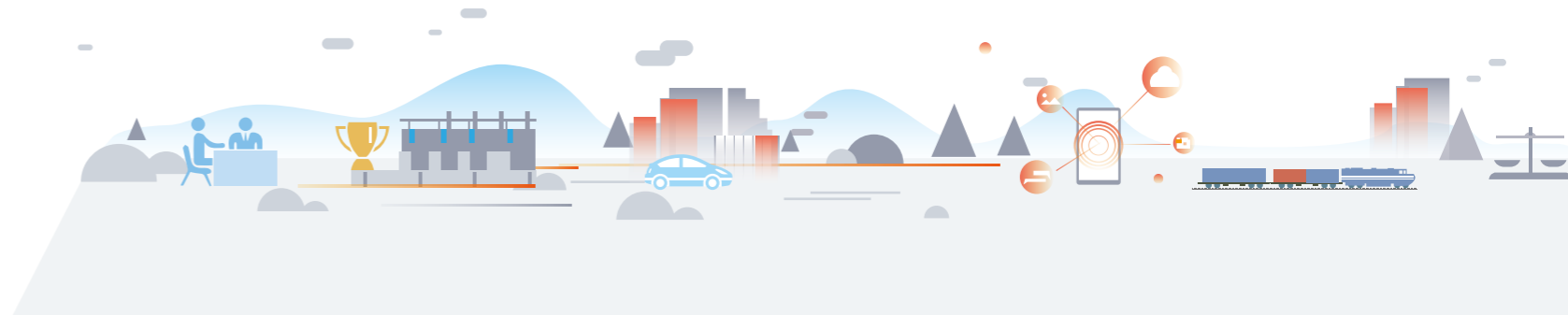
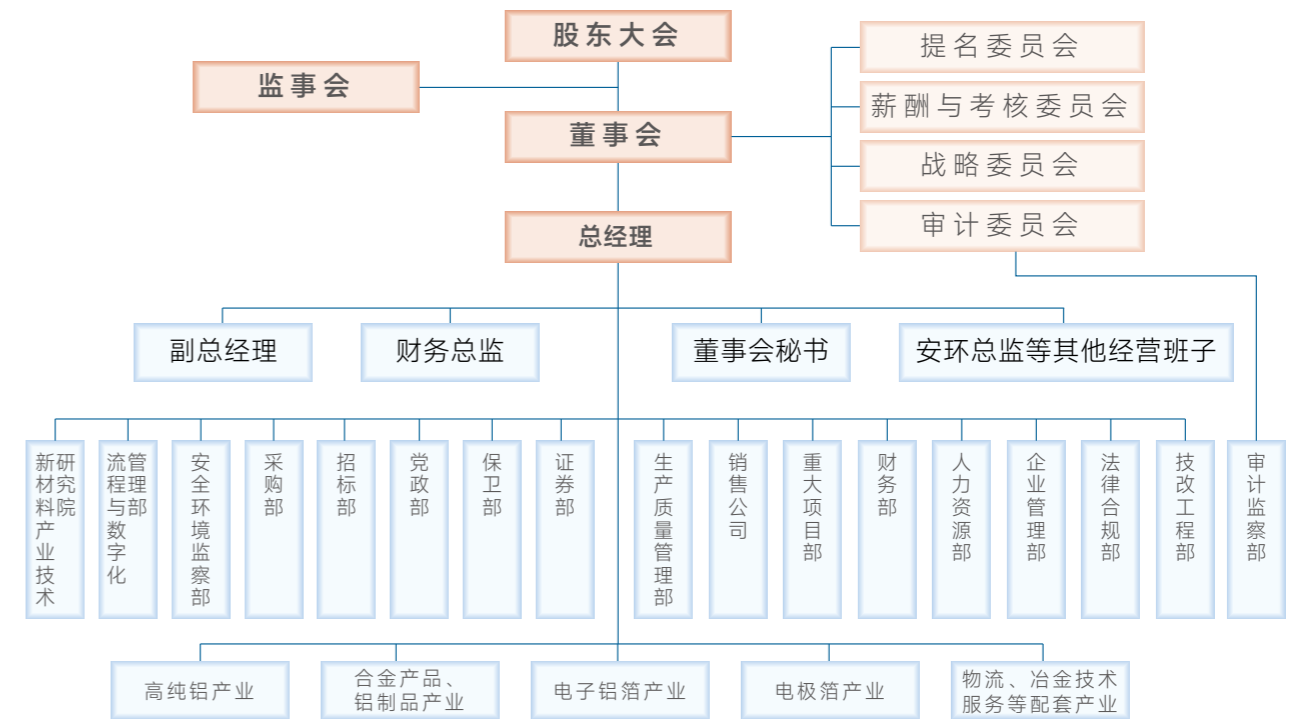
公司“能源 - 一次高纯铝 - 高纯铝/合金产品 - 电子铝箔 - 电极箔”电子新材料循环经济产业链，生产过程环环相扣，上下游产品紧密衔接，是铝电子新材料行业中产业链较为完整的企业。

2024年公司深耕铝基新材料循环产业链，不断加快产业链扩充与延伸，实现产业链韧性与价值创造能力的同步提升，推动着铝基功能型、结构型材料等产品研发升级和产能提升。年内“年产500吨超高纯铝基溅射靶坯”、“年产3,000吨高强高韧铝合金大截面铸坯项目”、“节能减碳循环经济铝基新材料产业化项目”、“高性能高纯铝清洁生产项目”、“高性能高压电子新材料项目”等项目已经全部完成投产。随着上述项目建设完成，公司依托铝基新材料全产业链优势，坚持以市场为中心，高效推进科技创新成果转化，贯彻和落实“品质一流，效益一流”的质量战略目标，坚持全成本精细化管控，实现了稳定发展。

### 3.公司战略

深入实施创新驱动和人才强企发展战略，培育自主创新能力，塑造企业创新发展的核心优势，走内涵效益和规模效益相结合的战略发展道路，做精做强铝电子新材料产业链，并向产业链上游进行延链、补链、拓链，大力发展氧化铝等产业，将公司打造成为以“生产智能化、管理数智化、业务数字化、数据标准化”为支撑的国内领先的铝基材料企业，具有一定的产业规模和较强的盈利能力，实现全产业链高质量发展。

### 4.公司组织架构图





02



乌鲁木齐甘泉堡国家高新技术产业开发区新材料产业园

# 公司治理

## 1.治理体系建设

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和中国证监会、上海证券交易所以及《公司章程》的规定，结合公司实际情况，不断完善公司的法人治理，形成了以股东大会、董事会、监事会与经理层各司其职、运营有效的制衡机制，始终坚持科学决策、协调运作，切实维护公司、股东、客户及员工的合法权益。



2024年，公司共召开**4**次股东大会 **11**次董事会 **8**次监事会

公司第九届董事会成员由**11**名董事组成，其中包括**4**名独立董事和**1**名职工董事

公司第九届监事会成员由**5**名监事组成，其中包括**2**名职工监事

2024年，公司共召开4次股东大会、11次董事会，8次监事会，及时、准确、规范地对公司定期报告、关联交易、股权激励、募集资金使用与管理等重大事项及时履行了必要的决策程序。公司历次股东大会均采用现场与网络投票相结合的方式，并进行中小投资者单独计票统计，坚持从股东角度出发，充分保护了中小投资者参与公司重大事项决策的权利。公司第九届董事会成员由11名董事组成，其中包括4名独立董事和1名职工董事，董事会成员熟悉有关法律法规、拥有深厚的行业专业背景或丰富的企业管理经验，独立董事严格按照相关制度履职，参与公司重大决策并发表独立意见，注重维护中小股东的合法权益。公司第九届监事会成员由5名监事组成，其中包括2名职工监事。公司股东大会、董事会、监事会的历次召开、审议均严格按照相关规定，未发生任何违规担保、关联方非经营性资金占用等违规事项。




## 2.内控合规体系建设

公司始终坚持将合规体系管理融入日常生产经营的全过程，组织业务条块定期梳理并严格适用相关法律法规、行业规范，积极采取各项措施防范生产经营中的合规风险。公司建立了以合规组织、合规制度、合规运行、合规保障为核心要素的全面合规管理体系，坚持以“依法治企、合规经营、稳健发展”为总原则，以合规建设为基础，以内控建设为抓手，以风控建设为统筹，加强“三道防线”体系的巩固；根据内部组织架构调整及业务发展需求变化，持续优化内部控制体系，深化内部控制建设，进一步强化内部控制执行和监督检查，重点关注高风险领域。公司通过对风险的事前预防、事中控制、事后监督以及反馈纠正，强化内部信息沟通和内部监督，提高经营管理水平和风险防范能力，确保公司经营工作的稳健运行。


信永中和会计师事务所(特殊普通合伙)为公司出具了《新疆众和股份有限公司2024年度内部控制审计报告》(XYZH/2025URAA3B0055)，认为：公司于2024年12月31日按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

## 3.反腐败与反商业贿赂

公司已完成以合规组织、合规制度、合规运行、合规保障为核心要素的全面合规管理体系的搭建。



于2023年10月成功通过ISO37301及37001贯标认证并获取相应证书



2024年9月，公司推进体系复审工作，组织审核组完成对领导层、22个职能部门文件及程序的抽样审核，并完成最终审核问题清单(1个)的确认及问题整改，顺利通过体系复审

公司按照年度合规检查计划，每季度在全公司范围内开展合规检查，检查的内容包括各单位是否按时参加合规交流、各业务礼品招待、商业伙伴、投标、人员招聘、捐赠赞助制的执行情况、积极支持和配合合规管理工作、及时汇报合规风险、各单位合规专员的履职情况等，根据检查情况出具《季度合规检查情况通报》，目前合规检查发现的问题均已整改完毕。

2024年度，公司10人通过企业合规师考试、22人获合规管理体系内审员证书，业务部门合规人员能力显著提升，各模块执行得分率稳定在95%左右，内部交流参与度及跨部门协作效率均大幅提升。公司制定并落实合规专员岗位津贴制度，有效促进合规人员尽职履责。同时，公司全年开展专项合规自主交流5次、覆盖368人次，常态化开展中高层高频风险点交流，并对关键业务的核心部门实施典型案例、合同履约等专项交流，成效显著。




10人通过企业合规师考试



22人获合规管理体系内审员证书

## 4.投资者权益

公司严格按照《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号-规范运作》等相关法律法规的要求履行信息披露义务。2024年，公司在上海证券交易所网站和上海证券报、中国证券报披露了4份定期报告、80份临时公告，所有公告均按照信息披露管理的有关要求编制，在保证信息披露的真实、准确、完整、及时、公平的同时，结合公司实际情况，持续改进信息披露文件的可读性，使投资者更全面地了解公司生产经营情况和未来发展战略，提升公司透明度。



2024年，公司在上海证券交易所网站和上海证券报、中国证券报披露了**4**份定期报告、**80**份临时公告

公司始终将投资者关系管理工作列为重点工作，设置了专门的岗位及人员开展投资者关系管理工作，为促进广大投资者对公司的了解，除日常接听投资者电话咨询、邮箱互动外，还通过定期业绩说明会、投资者集体接待日活动、网上路演等多种渠道与投资者建立有效的沟通机制，积极搭建与投资者交流沟通的平台。2024年，公司通过3场定期报告业绩说明会及上证e互动解答投资者百余条问题；通过电话会议等形式举办17场投资者交流会；2024年6月14日，公司参加了新疆证监局举办的“新疆辖区上市公司投资者集体接待日活动”，与投资者进行“一对多”形式的沟通与交流。



2024年，公司通过**3**场定期报告业绩说明会及上证e互动解答投资者百余条问题

通过电话会议等形式举办**17**场投资者交流会

2024年6月14日，公司参加了新疆证监局举办的“新疆辖区上市公司投资者集体接待日活动”，与投资者进行“一对多”形式的沟通与交流



公司始终坚持做好生产经营工作，增强公司的盈利能力，促进企业可持续发展，以更优异的经营成果回报投资者。

单位：万元 币种：人民币

主要会计数据	2024年	2023年	本期比上年同期增减	2022年
营业收入	732,094.90	653,470.20	12.03%	773,542.48
归属于上市公司股东的净利润	120,324.81	156,141.21	-22.94%	154,784.50
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	99,204.48	139,596.37	-30.24%	145,752.11
经营活动产生的现金流量净额	69,340.40	62,830.50	12.00%	107,260.30
	2024年末	2023年末	本期末比上年同期末增减	2022年末
归属于上市公司股东的净资产	1,101,439.43	964,225.95	14.23%	836,795.39
总资产	1,785,155.66	1,671,903.41	6.77%	1,434,147.99

公司已连续多年采取积极、稳定的现金分红政策，与投资者充分共享公司的发展成果。自公司在上海证券交易所上市以来，公司已累计向投资者派发现金红利14.49亿元(不含2024年度利润分配)，公司2021年度至2023年度分红金额分别为2.56亿元、4.73亿元、1.65亿元，2024年度分红预案为：公司拟向全体股东每股派发现金红利0.27元(含税)，截至2024年12月31日，公司总股本1,376,182,796股，以此计算合计拟派发现金红利371,569,393.80元(含税)。本年度公司现金分红比例为30.88%。不进行资本公积金转增股本或送股。



公司已连续多年采取积极、稳定的现金分红政策，与投资者充分共享公司的发展成果。



公司已累计向投资者派发现金红利**14.49**亿元(不含2024年度利润分配)



2024年度分红预案为：公司拟向全体股东每股派发现金红利**0.27**元(含税)



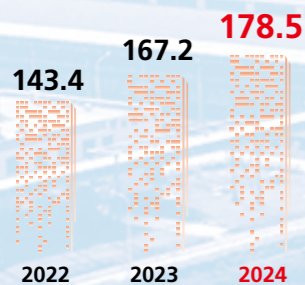
本年度公司现金分红比例为**30.88%**。不进行资本公积金转增股本或送股



截至2024年12月31日，公司总股本**1,376,182,796**股

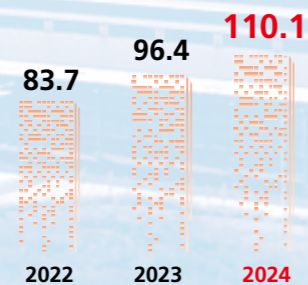
总资产

单位：亿元



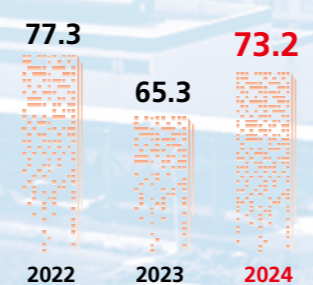
净资产

单位：亿元



营业收入

单位：亿元







吐鲁番市鄯善县菱镁产业园

# 科技创新



## 一、研发与创新管理体系建设

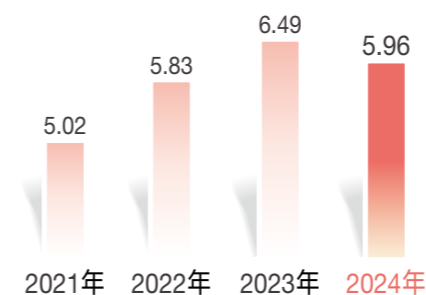
公司始终坚持围绕“以客户为中心，围绕市场搞开发”的要求，加强科技创新项目立项前期调研、论证，以IPD方法论指导现有决策流程，缩短决策持续时间，加快IPD体系的IT平台建设、推广及应用。通过IPD体系落地、学习对标、技术创新以及联合研发、高质量并购等方法、手段，以市场为导向，布局新技术、新领域、新赛道增量市场，引进、消化、吸收行业创新成果，充分论证新产业布局，以技术推动企业发展。

## 二、科研投入及团队建设

2024年公司聚焦科研人才力量，持续加强科技人才培养，建立健全科技人才培养与激励机制，为公司发展提供长足动力。2024年公司研发投入达到5.96亿元，占营业收入比重达到8.14%；研发技术人员531名，占公司总人数20.50%；硕博人员43人，占研发团队8.10%。

### 研发投入

单位：亿元



研发技术人员**531**名，占公司总人数**20.50%**；  
硕博人员**43**人，占研发团队**8.10%**。



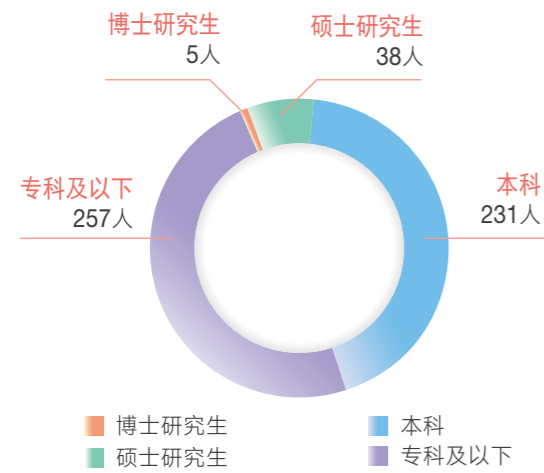


公司研发投入情况表

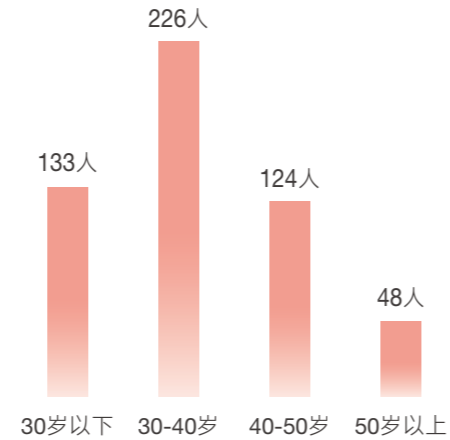
单位：万元

本期费用化研发投入	5,776.91
本期资本化研发投入	0
其他	53,783.90
研发投入合计	59,560.81
研发投入占营业收入比例(%)	8.14

研发人员学历结构



研发人员年龄结构



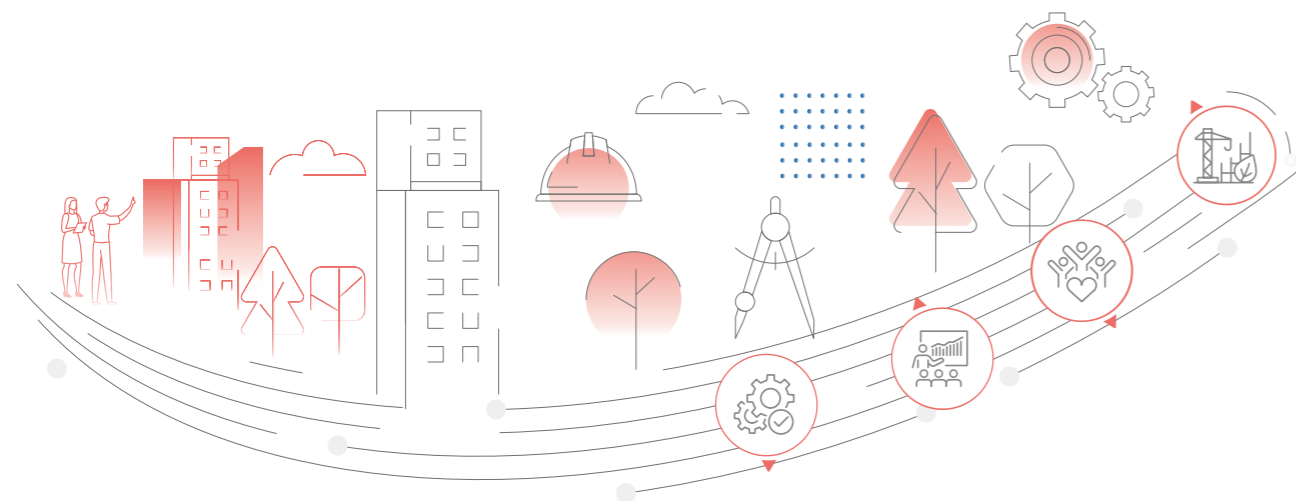
研发人员情况表



公司研发人员数量**531**人



研发人员所占比例**20.50%**



三、科技创新成果

2024年，公司实现专利受理55件，其中发明专利29件，实用新型专利26件；获得国家科学技术进步奖1个、兵团科技进步奖1个；共开展科研项目43项，全力落实公司IPD(集成产品开发)项目推广。开发铝电解电容器用阳极化成箔S13(R)新产品，技术水平达到行业领先水平；开发100kA三层电解5N纯氟工艺体系，半导体靶材用5N高纯铝原材料达到行业领先水平；开发铝合金熔体多模式电磁搅拌技术国产化，达到行业领先水平。



专利受理**55**件  
其中：  
发明专利**29**件  
实用新型专利**26**件



国家科学技术进步奖**1**个  
兵团科技进步奖**1**个



科研项目**43**项







行业领先的高纯铝生产线

# 质量提升

2024年，公司始终贯彻践行“品质一流，效益一流”的质量战略，坚持以夯实质量体系平稳运行为基础，以持续推进六西格玛质量改进模式为抓手，运用过程方法推行全过程、全流程的质量管理，确保过程、产品、工程服务质量可靠，持续搭建全员参与质量提升的工作体系。

## 一、质量体系建设

公司持续强化质量荣誉体系、质量文化体系建设工作，持续搭建全员参与质量管理与改善工作体系。2024年，公司共开展10次内部质量管理体系审核，分别对销售、设计、工艺、采购、生产、检验、储运、售后管理、质量目标、不合格品管理等10个过程进行了3轮体系检查；同时推进了IATF16949汽车体系升级工作，电子铝箔和电极箔产品通过了IATF16949汽车产品质量体系认证，提升了质量管理体系的运行有效性。通过绩效牵引，将质量体系建设工作分解到个人，促进高纯铝产品、合金产品及铝制品、电子铝箔、电极箔良率提升，公司产品质量总体保持稳定提升；通过开展“新员工质量管理培养”、“质量管理月”等相关活动，加大质量宣传力度，评选质量荣誉，不断提升公司全员质量管理意识。



2024年，公司共开展10次内部质量管理体系审核，分别对销售、设计、工艺、采购、生产、检验、储运、售后管理、质量目标、不合格品管理等10个过程进行了3轮体系检查



同时推进了IATF16949汽车体系升级工作，电子铝箔和电极箔产品通过了IATF16949汽车产品质量体系认证，提升了质量管理体系的运行有效性。



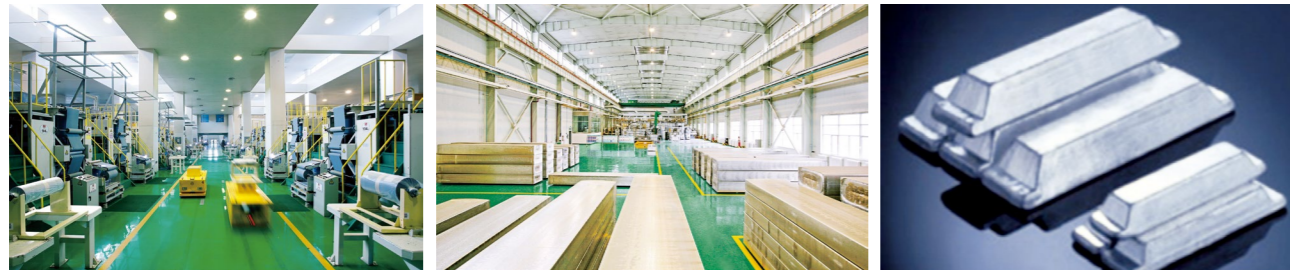
## 二、产品提质增效

公司围绕质量战略落地，持续整合管理体系的有效运行，深入开展提质增效工作。2024年，公司重点建设的电子铝箔产品全流程质量信息化管理系统推动了生产过程自动监测、在线检测等项目改进提升，目前已实现生产过程数据自动采集、自动化检测等，提升质量全过程管控；通过持续推进六西格玛改进方法深入应用，有效提升了电极箔产品的性能和铝箔产品外观质量。



## 三、客户质量服务

公司持续对铝基循环经济产业链源头材料质量和产品质量实施联动分析，确保产业链质量整体稳定可控，以“客户之声”为质量关注焦点推进重点客户走访工作，“集问题、找差距、论改进”，做好产品交付最后一公里的质量保障工作，持续提高客户满意度；同时，公司研发、质量、营销团队整合资源，通过定期的电话、邮件等方式积极开展与客户的沟通，深化推进“技术营销”跟踪，明确质量提升方向，不断提升公司服务客户的水平，公司2024年重点产品全部按期高质量履约。





行业领先的电极箔生产线

# 绿色发展



公司紧跟国家前沿政策，贯彻落实新发展理念，坚持绿色发展道路，逐步打造环境友好型产业格局。公司在快速的发展中，十分注重环境保护和安全生产工作，通过加大资金投入和技术投入的力度，不断改造原有设备，提升传统工艺水平，实现工程减排和环境质量改善。公司始终以构建绿色和谐企业为可持续发展目标，深化节能减排的形式和效果，使公司步入了低排放和高效益、高产出的可持续发展之路。公司通过了新疆维吾尔自治区生态环境厅环保绩效A级评定。

## 一、污染物排放与防治

由于涉及发电、电解生产，公司属于环保部门公布的重点排污单位。公司严格按照制度要求控制环境污染物排放，确保废气、废水、固体废弃物等环境污染物合规合法达标排放，2024年度，公司主要排放物具体类型及排放量信息如下：

污染物名称	排放方式	排放口数量	排放浓度	执行的污染物排放标准	排放总量(t/a)	核定排放总量(t/a)	超标排放情况
颗粒物	处理后排放	3	3.61mg/m <sup>3</sup>	10mg/m <sup>3</sup>	115.23	200.67	无
二氧化硫		3	18.95mg/m <sup>3</sup>	35mg/m <sup>3</sup>	299.66	1228.03	无
氮氧化物		2	35.01mg/m <sup>3</sup>	50mg/m <sup>3</sup>	321.66	333.94	无
氟化物		1	0.29mg/m <sup>3</sup>	3mg/m <sup>3</sup>	2.96	41.26	无
氨氮		1	1.77mg/L	25mg/L	9.79	100.50	无
COD(化学需氧量)		1	8.61mg/L	150mg/L	47.72	616.50	无

2024年度，公司主要防治污染设施运行效率如下：

除尘设施投运率	除尘效率	脱硫装置投运率	脱硫装置效率	脱硝装置投运率	脱硝装置效率
100%	97%	100%	98%	100%	90%



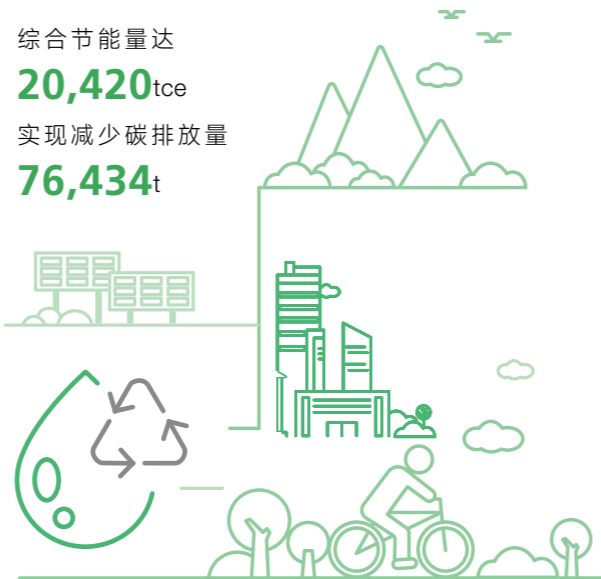
## 二、坚持绿色低碳运营

公司积极响应国家“双碳目标”战略要求，全面推进重点排放工序节能降碳工作，践行经济高质量发展。2024年，公司通过重点节能技术改造项目，进一步提高能效水平，降低碳排放强度；积极调节公司用能结构，大幅提升绿电使用比例，从源头上控制碳排放强度；推动产品结构性调整，通过提升成品中再生铝添加比例，降低产品碳排放水平。

在2024年内为减少其碳排放所采取的措施及效果：	
是否采取减碳措施	是
减少排放二氧化碳当量(单位：吨)	76,434
减碳措施类型(如使用清洁能源发电、在生产过程中使用减碳技术、研发生产助于减碳的新产品等)	在生产过程中积极消纳绿色能源和采用减碳技术，开展设备节能改造升级。

2024年，公司共计开展7项重点节能技术改造项目，在能源加工转换环节，通过实施风机变频改造、高频电源改造及真空严密性提升等技术改造，实现厂用电率进一步下降1%以上。在重点用能环节，公司实施电解槽保温改造，降低水平电流，提高铝液稳定性，降低工艺电耗水平；通过对高纯铝槽精准控制槽温，探索低电解质水平运行稳定性，实现电耗水平降低7%。以上项目实施后综合节能量达20,420tce，实现减少碳排放量76,434t。

综合节能量达  
**20,420tce**  
实现减少碳排放量  
**76,434t**



## 三、可循环资源化利用

公司始终坚持深耕铝电子循环经济产业链，走可持续发展道路。2024年，公司大力推行清洁生产，建立健全循环经济机制，按照“资源-产品-再生资源-再生产品”的循环原则，从公司产业链中已经形成了全产业链集合废料循环再利用，水资源、危废的综合处理再利用等循环经济模式。

公司投资新建一次高纯铝烟气脱硫副塔，新增吸收塔采用空塔喷淋技术，以保证电解槽脱硫效果及长期稳定运行，各项污染物达到超低排放；进一步对电极箔废水回收再利用，增加磷酸回收设施和硝酸回收设施，减少了各项污染物的排放，保证了总磷、总氮、氨氮、COD、PH值等排放浓度均低于排放限制，稳定达标排放。

公司铝工业绿色循环利用产业化项目，实现了一次铝灰循环利用，将高纯铝、合金、电子铝箔生产过程中产生的铝灰进行二次提纯回收，回收率超过32%，达到行业先进水平；公司已具备铝渣、铝灰全过程废料处理能力，实现所有铝制品在产业链内的循环流转。





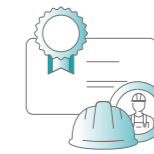
公司电子铝箔生产线

# 安全生产

2024年公司按照安全管理体系要求，牢固树立“谁主管，谁负责”的思想，合理制定目标责任书，有效落实“三管三必须”职责。2024年针对不同层级具体情况，公司对目标责任书进行了较大幅度的调整，以属地化管理为重点，建立了全员、全专业的安全责任制，以50%安全绩效为牵引，通过月度目标责任书进行检查、通报和考核。

在安全管理体系建设方面，公司建立安全生产委员会及分安全生产委员会（生产与设备分安委会、技改工程分安委会、车辆交通分安委会、电力分安委会、综合与后勤分安委会、化工分安委会、冶金分安委会、工艺与技术分安委会、人力资源分安委会、信息化与智能制造分安委会），并以文件形式发布生效。公司按照规定设置安全管理机构并配备安全、职业健康、环境、消防管理人员；定期组织开展安委会与分安委会会议及检查活动，每季度检查通报并保存相关记录。

2024年公司安全费用投入3,190.88万元，主要是完善、改造和维护安全防护设施设备；建设安全生产适用的新技术、新标准、新工艺、新装备；维护、保养应急救援器材等项目。具体包括公司大安全智慧管控平台（三期）按期推进；并根据国家应急管理部相关要求完成公司深井铸造模块的建设，对所有涉及深井铸造单位数据及视频进行了采集接入，实现关键安全数据实时监测报警、安全风险动态预警，实现报警信息实时短信推送。



树立“谁主管，谁负责”的思想  
落实“三管三必须”职责



建立安全生产委员会及  
分安全生产委员会



安全费用投入  
**3,190.88**万元



公司大安全智慧管控平台（三期）  
按期推进





# 员工关爱



## 一、薪酬体系与员工权益

公司积极对标同行业、同地区企业薪酬体系，建立健全公平合理的长效激励机制，践行“发展为了员工、发展依靠员工、发展成果与员工共享”的人企共赢和谐发展理念。2024年，公司对专业序列岗位进行职级体系优化，根据公司组织机构、经营状况及岗位设置实际调整情况，在现有体系基础上进行职级体系和薪酬标准的优化调整，以充分体现薪酬的内外部公平性、激励性和竞争性。公司持续完善产业工人技能等级评价体系建设，2024年完成年度技能人才培养与评价工作。公司持续做好生产人员的激励和稳定工作，以各项目公司全年提产和降本增效经营目标为基础，将各项目公司产量、质量、安全等的综合完成情况作为核心评判指标，生产人员薪酬与综合完成率线性挂钩。



发展为了员工  
发展依靠员工  
发展成果与员工共享



公司持续做好生产人员的  
激励和稳定工作



为员工缴纳(企业承担部分)  
社会保险金**7,515**万元  
住房公积金**2,731**万元

此外，公司重视员工个人权益，2024年共为员工缴纳社会保险金(企业承担部分)7,515万元，缴纳住房公积金(企业承担部分)2,731万元。公司同时参保了大病救助金、商业补充医疗保险，为所有员工购买境内、境外团体意外险，并为部分生产一线岗位购买安责险，保障员工合法权益。

## 二、人才发展与团队建设

### 1、开展员工培养工作

公司目前形成了一套适配经营发展战略为主的员工培养管理体系，该体系系统地从事务需求调研 - 计划制定 - 课程设置 - 组织实施 - 效果评估 - 管理改进等系列活动，旨在提升公司核心三支队伍(管理干部、专业技术人才、技能人才)所需的岗位知识和技术技能。





### 开展培养工作

2024年，公司一是加强培养体系基础建设。修订完善培养管理程序文件、人才培养管理办法、课程体系及师资体系管理办法、干部管理办法等制度，结合年度培养计划，跟踪重点培养项目、课程类等全流程跟踪管控，形成培养+项目辅导的赋能形式，以解决实际问题为最终目标和标准，不断改善效果评估。公司加强公司各专业序列任职资格等级认定结果应用，按照最终认证等级对应相应薪资，搭建专业技能人才培养晋升通道。

二是开展梯队管理干部培养。公司持续开展智能制造主题的现岗干部培养，帮助管理干部紧跟公司五化建设政策；持续开展后备干部培养工作，完成第六期百人计划的启动与人员甄选相关工作，跟进行动学习课题进程情况，确保学员顺利毕业。

三是推进针对性的技能培养。公司持续推进岗位技能达标项目，公司在高纯铝公司、合金材料公司、电子铝箔公司以维修工、化验工、铝电解工、铸造工(深井)、铸造工(连轧)、精整工、热轧操作等9个核心工种为试点开展操作标准化工作培养，运用精益工具梳理整合工艺、设备、安全等规程要求，分层级制定一线技能人员岗位技能标准化手册；并确认关键工种培养课程，选拔培养认证实训师傅，制定新员工入职培养计划并组织开展关键工种技能等级评价。项目累计输出操作标准作业程序316份，完成改善计划557个，形成改善报告112份；完成作业分解表编制1,156份，评审通过1,003份。

#### 制定一线技能人员岗位技能标准化手册



四是专业技术序列人员培养。公司根据安全、持续改进、智能制造、财务、冶金设计、生产等多专业序列大学生实际工作情况，基于现状找原因、找差距，采用线上、线下相结合的方式，多渠道开展培养，支撑员工职业发展。公司现有技能大师工作室8个，其中国家级1个、自治区级1个、乌鲁木齐市级3个，公司级3个，2024年公司技能大师工作室积极开展技能交流160余次，培养技能人员576人次，培养高技能人才15余人。

### 2、开展技术比武活动

2024年，公司持续开展五型班组常态化劳动和技能竞赛。



新疆众和构建了以一线班组为依托的五型班组建设、劳动和技能竞赛、自治区级劳模和工匠人才创新竞赛、职工技能大赛等创新平台，建立了常态化竞赛管理体系。



开展五型班组建设，以增强班组执行力为要点，提高班组标准化管理水平，打造基层管理新标杆；开展劳动和技能竞赛月度开展质量项目竞赛、师带徒技能人才培养竞赛、“五小”活动竞赛、“安康杯”竞赛，实现职工创新创效再创新高；开展自治区级劳模和工匠人才创新竞赛，以“科技创新、人才培育、经济创效”为主题，常态化开展“六项”创新竞赛，实现科技攻关、工艺创新、人才培养超额完成。





### 三、职业健康

公司建立健全了职业健康管理体系，始终坚持“预防为主、防治结合”的职业病防治方针。2024年持续开展法律法规、规范标准、政策信息的识别收集，完成职业病防治工作计划工作24项，完成职业病危害因素的再辨识工作，联系第三方专业机构于8月23日 - 8月24日开展线上职业卫生安全教育交流；完成主要负责人、职业健康管理人员及从业人员职业卫生教育交流工作，87人考试合格取证。公司持续做好职业健康知识交流及告知，在生产现场设置职业病危害告知牌648个；122台套职业病防护设备全部正常投入使用；完成2024年入职、离职合计1,037人的职业健康体检工作。



完成职业病防治工作计划工作**24**项

职业健康体检**1,037**人



职业病危害告知牌**648**个

职业病防护设备**122**台

### 四、关怀员工生活

2024年，公司全面贯彻落实“发展成果与员工共享”的经营理念，以“提升职工生活品质，创建职工幸福企业”为目标，持续高质量实施满意度提升民心工程、温暖关爱民心工程，全方位优化员工工作环境，持续升级员工公寓设施，成功上线员工综合服务线上平台，引入先进远程医疗服务设备实现“面对面”医疗，切实增强员工的获得感、幸福感和安全感。同时，公司加强员工关心关爱工作，积极开展“敬老爱老”、“金秋助学”、“员工义诊”、“青年交友联谊”等活动，对驻外人员、一线员工、专家人才、青年员工以及生病、生育员工给予温暖关怀，多维度、全方位打造员工幸福企业。

<p>防暑降温“送清凉”慰问</p>	<p>工会杯文体比赛</p>	<p>六一儿童节暨家属开放日活动</p>
<p>员工义诊</p>	<p>新建职工小家</p>	<p>引入远程视频医疗设备</p>



# 08



## 公益事业

2024年公司实现每股社会贡献值1.57元。

每股社会贡献值计算口径：在公司为股东创造的基本每股收益的基础上，增加公司在报告期内为国家创造的税收、向员工支付的工资、向银行等债权人给付的借款利息、公司对外捐赠等~~为~~其他利益相关者创造的价值额；并扣除公司~~因~~环境污染等造成的其他社会成本。



## 2025年社会责任展望

2025年，公司将继续做精做强铝电子新材料产业链，并向产业链上游进行延链、补链、拓链，大力发展氧化铝等产业，实现全产业链高质量发展。在聚焦主业发展的同时，公司将坚持为员工搭建良好的职业发展平台，积极履行社会责任，为股东创造稳定回报，确保公司可持续发展目标的实现。

新疆众和股份有限公司  
2025年3月22日

