



# CSR REPORT 2024

## 天齐锂业股份有限公司 2024年度社会责任报告

天齐锂业  
TIANQI LITHIUM

天齐锂业股份有限公司  
四川省成都市天府新区红梁西一街166号 610299  
电话:86 28 8515 1231



天齐锂业官方微信

天齐锂业  
TIANQI LITHIUM



共创理想

CHANGING THE WORLD WITH LITHIUM

# Contents

## 社会责任报告综述

---

企业简介 ..... 04

社会责任管理 ..... 05

## 社会责任履行情况

---

股东和债权人权益保护 ..... 09

职工权益保护 ..... 11

供应商和客户权益保护 ..... 15

环境保护和可持续发展 ..... 19

公共关系和社会公益事业 ..... 23

乡村振兴工作 ..... 25

# 社会责任报告

# 综述

## 企业简介

天齐锂业股份有限公司(以下简称“公司”或“天齐锂业”)是以锂为核心的新能源材料企业,为深圳证券交易所(以下简称“深交所”)和香港联合交易所(以下简称“香港联交所”)两地上市公司,股票代码分别为SZ.002466和9696.HK。自公司创立以来,公司不断拓展业务,经历了企业改制、深交所上市、资本扩张、全球收购、香港联交所上市等多个阶段,在瞬息万变的市场环境与公司内部变化中始终保持初心、求真务实、砥砺前行,精益求精地提升产品质量,在“共创锂想”使命的道路上不断前行,为各利益相关方交上用真诚撰写的答卷。

天齐锂业致力于在企业理念、管理团队、技术研发、产品品质、投融资、企业文化、ESG与可持续发展等层面,发挥开放与合作的价值,实现全球范围内的资源配置,坚持国际化的标准,依照国际规则运营,成为有全球影响力的能源变革推动者。

## 社会责任管理

天齐锂业始终将可持续发展作为企业发展战略的重要组成部分，建立了贯穿董事会、董事会专门委员会、管理层与执行层的可持续发展与 ESG 治理架构。董事会是公司 ESG 治理的最高责任机构，由董事会 ESG 与可持续发展委员会领导制定 ESG 与可持续发展的战略、目标，监督具体管理事项的实施，并成立 ESG 工作小组、碳管理工作小组、可持续供应链管理小组以及商业行为准则工作小组，推进各项重要议题。同时，公司已成立 ESG 与可持续发展部，明确了各职能部门以及国内外生产基地的 ESG 对接人，依据公司整体的可持续发展蓝图，携手推动 ESG 与可持续发展工作的落地落实。

2024 年，公司持续深化可持续发展战略的推进和管理优化。公司董事会通过双周报、工作月报、专题报告等途径，及时获悉 ESG 前沿动态、公司重要 ESG 议题及管理成效。同时，ESG 与可持续发展部已搭建完善公司 ESG 指标体系，将 ESG 绩效指标纳入高管薪酬考核体系，且截至 2024 年 12 月 31 日，公司所有高管均已达成 2024 年度的 ESG 绩效考核指标。此外，公司参照国内外主要的可持续信息披露标准、主流评级体系与框架，积极与包括客户、投资者、供应商等外部利益相关方进行有效沟通，增强公司的可持续发展影响力。2024 年度，公司在践行可持续发展理念、履行社会责任方面获得的国内外荣誉如下所示。

荣誉与认可	颁发机构	荣誉与认可	颁发机构
绿色制造最佳实践案例	中华人民共和国商务部	中国上市公司协会2024上市公司文化建设优秀实践案例	中国上市公司协会
第四届“四川慈善奖”最具爱心捐赠企业	四川省民政厅	《董事会》杂志第十九届金圆桌奖最佳董事会奖	《董事会》杂志
标普ESG主题指数	标普全球	香港《大公报》金紫荆评选卓越高质量发展上市公司奖	香港《大公报》
国家级志愿服务项目孵化基地首批企业伙伴	成都市精神文明建设办公室、成都市委社会工作部	第十一届“港股100强”评选新能源股15强	港股100强研究中心
《财富》中国ESG影响力榜	《财富》	《中国基金报》2024中国上市公司英华港股价值奖	《中国基金报》
2024年度ESG环境实践领先企业	广东时代传媒集团有限公司	《中国证券报》第二十六届上市公司金牛奖金信披奖	《中国证券报》
HERA 杰出ESG进步大奖	HERA 香港ESG报告奖	《证券市场周刊》第十八届水晶球奖年度最佳投资者关系管理上市公司奖	《证券市场周刊》
2024向光奖年度ESG可持续发展TOP15	向光奖	2024雪球年度金榜投资者关系管理奖	雪球
ESG年度清洁能源和科技创新先锋	凤凰卫视(北京)	2024同花顺上市公司年度榜单最佳港美股投关奖	同花顺
2023年度全国慈善组织慈善工作范例宣传活动“爱心企业”	中华慈善总会	2024同花顺上市公司年度榜单Top300最具人气上市公司奖	同花顺
2024“可持续品牌典范”榜单 企业合规奖	虎嗅	第八届中国卓越IR评选最佳价值创造奖	路演中&卓越IR
中国上市公司协会2024年度上市公司董事会最佳实践案例奖	中国上市公司协会	证券之星资本力量2024年度优秀上市公司奖	证券之星
中国上市公司协会共建“一带一路”十年百篇最佳实践案例	中国上市公司协会	《财联社》2024第七届投资年会最具投资价值上市公司奖	财联社

社会责任

# 履行情况

## 股东和债权人权益保护

### 公司治理

天齐锂业严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《香港联合交易所有限公司证券上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关法律法规及规范性文件的要求，制定了《公司章程》等内部治理制度，建立了由股东大会、董事会、监事会及管理层组成的公司治理架构，形成了有效制衡、科学决策的公司治理机制。

公司董事会下设战略与投资委员会、审计与风险委员会、薪酬与考核委员会、提名与治理委员会、ESG与可持续发展委员会五个专门委员会，负责公司整体治理、监督及定期审查。2024年度，公司所有董事会及董事会专门委员会会议召开、表决程序均符合法律法规和监管相关规定，所有表决结果均合法有效。

### 信息合规披露

天齐锂业严格遵守中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）、深交所和香港联交所有关信息披露的规定，积极履行信息披露义务，始终致力于持续提高信息披露的准确性、完整性、及时性，并保证信息披露的公开透明。2024年，公司共发布A股定期报告4份、H股定期报告8份，巨潮资讯网披露公告及文件共计121份，香港联合交易所网站披露中文公告115份、英文公告59份，未出现公司发布的新闻早于公告的情形，不存在媒体采访或投资者接待中违规披露的情形，不存在因市场质疑而进行澄清或说明的事项。

### 保护投资者利益

天齐锂业高度重视投资者权益，通过股东大会、生产基地调研、投资者接待与调研等措施，积极了解并回应投资者诉求。公司全力保障中小投资者权益，充分发挥独立董事专业能力和客观判断，助力董事会科学决策。按照中国证监会、深交所的相关规定，公司对中小投资者的表决单独计票并及时披露结果，最大限度提升中小投资者参与公司决策的水平，切实维护其合法权益。

### 保护投资者利益

天齐锂业以开放透明的经营理念，通过多种渠道接收广大投资者的问询与意见，了解投资者的期望，接受投资者的监督。2024年，公司每个工作日接听投资者来电3-10通，全年接听投资者专线电话合计超过890通。同时，公司通过深交所投资者关系互动平台“互动易”及时、积极回答投资者提问，2024年度共回复276条问题、回复率为100%。2024年，公司通过投资者专线电话、“互动易”平台及日常答疑等多种方式共计回复投资者问题超过3,200个。

此外，公司还成功举办了2场ESG专题投资者交流会，向投资者展示了公司ESG实践的最新成果，并就公司高管薪酬与ESG指标挂钩、水资源使用目标、下游客户供应链尽职调等投资者普遍关心的问题进行了深入交流，赢得投资者的广泛认可。

## 职工权益保护

### 保障员工基本权益

天齐锂业严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等法律规范，依据国际劳工法规以及公司运营地所在国家和地区的劳动标准来开展相关实践，确保全体员工的基本权益得到保障。公司致力于打造平等多元的工作环境，在员工的招聘、薪酬、晋升、奖惩等环节实施规范管理，绝不基于种族、肤色、年龄、性别、宗教、国籍、性取向、血统或任何其他法律所保护的类别进行任何形式的区别对待。公司严禁使用童工，坚决杜绝在公司业务及关联业务中出现任何形式的强迫劳动或现代奴役行为，如监狱、军事和奴隶工以及任何形式的人口贩卖；并已将劳动用工违规风险纳入各生产基地人力资源负责人绩效考核范畴，规范用工管理，降低违规风险。2024年，公司发布《天齐锂业企业人权政策声明》，阐明了公司对人权——包括劳工权利的认识，对尊重人权的企业的责任的具体承诺，以及为切实履行这些承诺所建立和保持的程序与制度，表明了公司认同所有利益相关方的人格尊严、平等和不可剥夺的权利。此外，公司借助职工代表大会等方式，商讨并不断完善员工权益，持续关注女职工等员工群体的权益保护。2024年度，公司未发生任何使用童工、强迫劳动、歧视或骚扰等现象，劳动合同签订率、社保覆盖率均为100%。

### 职业健康与安全生产

天齐锂业严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国劳动法》《生产安全事故应急预案管理办法》等运营所在地的相关法律法规，持续优化职业健康与安全管理体系，不断提高EHS管理效能，营造健康安全的工作场所。在治理架构方面，公司现已成立安全生产委员会，作为公司安全生产工作的集体领导和集体决策机构，负责统一组织、协调、监督、检查、指导、考核和领导公司生产安全、消防安全、职业健康和劳动保护、应急救援、环境保护等各方面的管理工作。在管理制度方面，公司现已发布《职业健康管理程序》《危险化学品安全管理程序》《安全风险分级管控管理程序》《安全检查和隐患排查治理程序》《安全工作许可管理程序》等管理程序，符合国家法律法规的相关要求。在绩效考核方面，为保障职业健康与

安全管理规定在实践操作中切实落实，公司将EHS管理纳入公司高层及生产基地总经理年度绩效考核的核心内容。通过把EHS事故等级纳入绩效考核体系，进一步强化对EHS工作的监督和管理强度，逐年降低安全事故发生率。2024年度，公司未发生因工死亡及其他重大职业健康与安全事故。

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》《职业卫生档案管理规范》等国家及运营所在地的相关法律法规，建立了从风险识别和监测、应急管理、跟踪整改到绩效评估的职业健康管理流程，通过一系列切实有效的措施，全方位保障人员健康与安全。公司还为可能暴露于职业病危害因素的员工建立完善的个人职业健康档案，定期组织员工进行职业健康检查，并定期开展职业病防治培训，帮助员工深入学习职业健康相关知识。

此外，公司高度重视承包商的职业健康与安全管理，制定了《承包商EHS管理制度》等管理制度，并督促各生产基地与承包商共同签订《承包商环境、健康与安全协议》，明确要求承包商根据国家相关规范制定工程施工的EHS计划。2024年度，公司未发生承包商因工死亡及其他重大职业健康与安全事故。



## 职业发展与培训

天齐锂业高度关注员工能力建设,为全体员工提供了完备的晋升发展体系与多样化的培训课程,推动员工通用技能与管理技能的协同发展。目前,公司向员工开放了宽广的职业成长空间,通过实施轮岗计划助力员工拓展视野、累积珍贵经验与多元技能;同时持续改进对核心人才的职业评价与晋升制度,为员工的职业发展明确了方向。

## 员工薪酬福利

天齐锂业严格遵循《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国最低工资规定》等运营所在地的法律法规,遵循专业化、差异化与统一化原则,不断完善薪酬管理制度,根据员工岗位、职级、绩效、市场薪酬水平等因素,制定合理的薪酬政策,提供由固定工资、短期激励、长期激励与员工福利构成的全面薪酬福利,确保员工的劳动成果得到合理回报。本报告期内,公司通过预算偏差分析持续优化全面薪酬策略,并在高管绩效考核指标中优化增加 ESG 专项考核指标,推动公司进一步提升 ESG 管理水平。

此外,公司为员工提供多种补充福利,进一步增强员工归属感与凝聚力。本报告期内,公司有效落实更新年度商业保险方案,优化补充保险、扩大商业保险的覆盖范围,向员工宣讲商业保险等福利内容,保障员工对相关福利权益的了解和使用。





## 供应商和客户权益保护

### 商业道德

天齐锂业一直以发挥商业价值与承担企业公民责任为荣，致力于以高水平的商业道德标准开展各类业务。公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等运营所在地的法律法规，制定并发布了《廉洁承诺书》《阳光采购协议》《监察工作制度》《投诉与举报制度》《礼品与礼金及接受款待管理规范》等管理办法，深化廉洁制度体系的构建与完善，规范员工与供应商的职业行为。

公司持续推进商业道德文化建设，面向公司高管以及全体员工开展多元化的商业道德培训。此外，公司总部与各分子公司已设立商业行为准则工作小组或纠察督导组，在2024年度持续推进商业行为规范建设。2024年，公司继续

面向董事及员工开展商业道德培训，参训率达100%。

2024年度，公司积极开展多场培训、宣贯活动以推进商业道德能力和文化建设。公司总部和射洪生产基地分别举办了以“阳光天齐 有我锂”为主题的首届阳光文化周活动，将阳光文化覆盖到生产基地，增强广大一线员工廉洁自律意识；在射洪生产基地建立了警企共建单位和警企服务工作站，推进外部“警企、检企”沟通桥梁；安居生产基地面向全体员工开展了商业道德、法律法规及反商业贿赂的全覆盖培训，涵盖反商业贿赂法律法规解读、公司内部商业道德制度宣贯等核心模块；值联合国第21个国际反腐败日之际，公司结合“共创廉洁明天”主题组织开展了国际反腐败日活动，增强全体员工廉洁意识，筑牢拒腐防线。

### 负责任采购

天齐锂业致力于打造绿色、安全、负责任的供应链，构建健全的采购管理体系，将可持续发展理念全面融入供应链管理，提升供应商在清洁生产、安全环保、人权、负责任矿产采购等领域的责任意识，持续降低供应链整体的环境社会风险。公司通过《供应商管理规范》《采购管理规范》《供应商准入流程》《供应商年度考核流程》《不良供应商降级或淘汰流程》等制度文件，建立完善的供应商履责标准与要求，牵引供应商不断提高可持续发展意识与能力。同时，公司对全体供应商严格实施系统化、标准化的筛选、准入、审核、考核等全环节管理流程，全面落实供应商尽职调查、审核与评估工作，防范供应链中的各类管理风险。

公司进一步推动负责任矿产供应链的建设，遵循《经济合作与发展组织受冲突影响和高风险区域矿石负责任的供应链尽职调查指南（第三版）》《中国矿产供应链尽责管理指南（第二版）》等文件，发布并实施《负责任矿产供应链管理手册》《负责任矿产供应链尽职调查风险识别控制程序》《负责任矿产供应商行为准则》等管理制度，严禁在受冲突影响

及高风险地区从事矿产资源开采、交易、处理与出口业务，充分尊重矿区劳工权益，积极关注潜在的环境、社会影响，并制定相应的减缓措施，协调客户及供应商共同打造负责任的矿产供应链。同时，公司将负责任矿产供应链管理开展每年一次的评审，以确保管理程序的有效性。

公司在与客户签署的销售合同中设有反商业贿赂、反洗钱、反恐怖融资等方面的条款；同时，在与供应商及承包商签署的合同中均设有阳光采购承诺的条款，并要求供应商及承包商阅读公司官网发布的《天齐锂业国际行为准则》，承诺遵循该行为准则。2024年度，公司供应商阳光采购政策签署率达100%。

在采购部门内部培训方面，公司继续针对内部采购人员开展了一系列专业培训，包括供应商关系管理(SRM)系统操作培训、采购相关制度培训以及客户需求培训等，在提高采购流程效率的同时，确保公司采购行为符合国内外标准及法律法规。

## 产品质量与服务保障

天齐锂业严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规，贯彻落实《质量管理控制程序》《工艺控制管理规范》《客户投诉控制程序》《质量成本管理规范》《统计技术应用程序》等程序文件，通过标准化、系统化管理，对各生产基地的质量目标、质量标准、质量成本、关键指标、过程控制以及供应商质量管理等方面进行覆盖，切实建设具有公司特色的质量管理体系。截至 2024 年 12 月 31 日，射洪生产基地、张家港生产基地、铜梁生产基地均通过 IATF 16949 汽车质量管理体系认证（符合质量管理体系标准 ISO 9001）；射洪生产基地、铜梁生产基地、安居生产基地、西澳奎纳纳生产基地、泰利森资源基地均通过 ISO 9001 质量管理体系认证。2024 年，公司基于过程方法与风险的思维开展质量管理工作利用过程风险工具（PFMEA）充分识别及预防质量风险，策划控制计划文件，开展周期评审；使用统计过程控制（SPC）等质量工具对生产稳定性进行动态监控。此外，公司通过 P-D-C-A（计划 - 执行 - 检查 - 处理）循环，推动产品质量持续改进，确保符合公司及客户的相关标准。

在产品与服务的销售环节，公司严格遵循《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国商标法实施条例》等相关法律法规，保障宣传营销信息的真实性、完整性和规范性。公司的产品包装严格遵循国家《产品标识标注规定》以及相关行业标准，确保所有产品成分按要求进行清晰标注（包括执行标准、主含量及批号等），并在包装显著位置标明必要的安全警示信息。同时，公司建立了规

范化的包装内容审查流程，包括内部初审、法规对标、第三方评估、最终审批等环节，以确保内容制作无误。

在客户服务过程中，公司坚持以客户需求为导向，努力打造畅通的沟通渠道，用心倾听并回应每位客户需求。目前公司已在《客户投诉控制程序》《客户满意度控制程序》等管理制度中明确了调查分析、处理、反馈各环节的流程要求，保证客户的意见及反馈得到及时响应与妥善处理。此外，为扎实推动客户满意度工作，公司每年均会发放客户满意度调查问卷，汇总分析当前年度客户满意度情况，并及时反馈至各生产基地以进行改进跟踪工作，力求实现客户满意度的持续提升。

在信息安全与隐私保护方面，公司始终注重信息安全管理，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等国家法律、监管机构法规及行业规范对信息安全的要求，制定了《信息安全管理规范》等一系列信息安全与隐私保护政策，明确了数据收集、存储、使用、传输和保护等方面的规定。公司通过建立信息安全管理体、实施数据保护技术、强化应急响应与漏洞管理、提升员工培训与安全意识、与全体员工签订书面《保密协议》、定期审计与合规检查等途径与方式，切实保障各利益相关方的信息与隐私安全。2024 年度，公司未发生任何隐私和信息泄露事件，亦未发生因侵犯隐私及损失资料而引发的客户投诉事件。

## 知识产权保护

天齐锂业始终高度重视知识产权保护工作，严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》等知识产权法律法规，设立知识产权办公室专职负责知识产权管理事宜，构建了一套完备且缜密的知识产权管理体系，覆盖研发、生产、销售、采购、人力等全业务链条的知识产权管理，精准界定各部门在知识产权管理架构中的具体职责与分工，保障所有管理工作严格契合法律法规规范，高效有序推进，切实助力公司防范与化

解潜在知识产权风险，为公司稳健运营筑牢制度根基。同时，公司全力打造专利、商标、版权等知识产权的申请与管理标准化流程，并同步推出知识产权激励制度，旨在深度激发员工的创新潜能与积极能动性，激励员工踊跃投身创新实践，为公司知识产权资源库注入新的活力源泉。此外，公司高度重视员工培育工作，每年定期开展针对研发人员、工艺设备人员等关键岗位员工的专业培训项目，致力于全方位提升员工的知识产权保护意识与专业技能素养。



## 环境保护和可持续发展

### 碳排放管理

2024年,公司总部以及各基地继续深化节能降碳举措,助力实现碳达峰碳中和目标。2024年度,公司加强能源合理利用,有效降低能耗水平、提高能源效率。在办公区域,公司优先选用节能型办公设备,并通过逐步更换及淘汰高能耗设备、鼓励员工以远程会议取代部分差旅并提倡绿色出行等措施降低碳排放。同时,公司以“ESG能力建设工作坊”模式在总部以及各基地开展ESG宣贯工作,提高员工节能减碳、绿色发展意识。

2024年度,国内多个基地通过绿电采购的形式持续推进生产环节部分电力脱碳,其中,张家港生产基地通过厂房屋顶铺设的分布式光伏板,增加可再生能源的生产和利用;射洪生产基地推进改造锅炉和回转窑、更换高能耗老旧设备等措施,并签订了3年期的“淘汰计划”,更换在淘汰名录里的电机型号;截至2024年12月31日,射洪生产基地已完成淘汰名录清单中30%的电机型号替换;铜梁基地通过更换老旧尾气风机等方式,进一步提高设备的能源效率;盐亭新锂通过优化工艺,降低了成品压滤滤饼的水含量和产品烘干控制温度,有效降低了天然气的单耗。公司控股子公司 Talison Lithium Pty Ltd(简称“泰利森”)制定了温室气体政策,致力于采取行动应对气候变化和负责任地生产锂精矿,以支持全球能源转型。

自《净零排放目标下可持续锂业白皮书》发布后至今,公司持续对国内总部及各生产基地的员工进行《净零排放目标下可持续锂业白皮书》、产品碳足迹以及国际碳排放相关法规的培训,旨在让员工理解自身工作对碳排放和环境的影响,进而把主动降碳的理念贯穿于日常生产运营之中。此外,公司于2024年度对自身的产能工艺信息进行了细致梳理,通过对原辅料及能源使用的分析,并结合国内外能源转型背景,对公司的净零目标以及实现路径进行了科学且严谨的验证;完成年度组织碳排放盘查工作并依照环境管理生命周期评价准则和产品碳足迹量化指南,针对公司三款主要产品(电池级碳酸锂、电池级氢氧化锂以及金属锂)开展了碳足迹评价测算工作,并引入了第三方鉴证机构对方法学和原始数据进行鉴证;回应并协同客户完善终端市场对锂电池产品碳足迹的要求,继续对碳减排潜力进行了分析,为气候风险与机遇的管理提供更准确的数据信息支持。

2024年度,公司受邀参加了国际锂业协会(ILiA)发布的全球锂行业第一本产品碳足迹(Product Carbon Footprint)指南的编写与审核,为全球锂行业提供了电池级碳酸锂和电池级氢氧化锂生产过程中核算碳足迹的标准化方法。公司通过一年多的时间参与该指南的编写与审核工作,一方面夯实了锂行业产品碳足迹核算与方法论层面基础,另一方面也助力了锂中上游企业系统性管理产品碳排放。此外,公司亦作为主要起草单位参与了由四川省商务厅牵头研制的四川省地方标准《产品碳足迹评价技术规范 电池级碳酸锂、氢氧化锂》的编制工作,该标准已于2024年12月29日正式实施。

### 能源和资源管理

天齐锂业高度关注在运营及生产环节对能源和资源的管理,致力于有序推进节能降耗、提高资源利用效率,为绿色发展积极贡献智慧和力量。

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》和国家、地方有关的节能减排法规、规定,围绕所制定的《节能减排管理规范》在运营与生产环节着重节能减排,优先选用高效设备,持续淘汰高耗能设备及落后工艺,积极探寻清洁能源机会。射洪、安居生产基地充分利用四川地区电力结构中水电占比高的优势,持续为公司产出低碳产品。张家港生产基地开始搭建MES能耗管理系统,形成了全方位、多层次的能源计量与监测网络,分析产量、能耗与物料消耗之间的关系,推动实现能源高效利用。盐亭工厂于2024年陆续开展了多次工艺测试,增加了产品产率、降低了电能单耗。

公司国内生产基地均已构建起节水管理机制，在水资源利用方面紧扣减量、再利用及回收等关键环节，切实采用水资源回用技术，将可持续发展的理念贯穿于生产运营的全过程。射洪生产基地通过冷却水循环利用改造项目，将前期未并入循环使用的设备冷却水并入项目内，实现循环使用。张家港生产基地通过新增初期雨水收集罐及相关输送及过滤设备，实现了雨水的资源化利用，投用后有效降低了系统水单耗。铜梁生产基地实施了地下水管网改造项目，对厂区地下水管网进行全面升级改造，杜绝管道滴漏等带来的水耗影响；同时新增了地位水池板框过滤设备，将地位水池中的水进行过滤除杂再利用。安居生产基地通过凝聚 - 沉淀 - 澄清 - 多介质过滤的形式回收雨水资源，设计雨水最大处理能力达到 25m<sup>3</sup>/h，经过处理的雨水可作为生产水进行使用，有效减少了对市政供水的消耗。此外，公司积极深化绿色包装理念，有序推行包装材料的回收和循环利用工作。



## “三废”管理

天齐锂业注重废水在基地系统中的循环及再利用，持续提高水资源利用效率，降低外排量，且保障废水排放完全符合国家相关排放标准和要求。2024 年度，射洪生产基地推进废水循环利用，生产废水全部回收处理后进入生产流程，提高水的循环利用率，实现生产废水零排放。安居生产基地通过一整套废水处理工序，将厂区内产生的废水进行再回收利用，同时该过程中产生的蒸发残液也能用作氯化锂等化工产品的生产原料，实现生产废水零排放。

公司严格遵守国家环保法规和行业规范，对生产过程中产生的废气进行全方位治理和监控，最小化对周围环境的影响，并保障废气排放合规。

公司对有害和无害废弃物的处理处置均完全符合国家有关标准和要求，按照国家有关规定委托有相应资质的第三方机构处置有害废物以及承担其运输工作，确保有害废物管理符合规范；同时，对石蜡油、吨袋等非一次性材料开展循环利用，促进废弃物的减量化、资源化。公司着力打造“无废集团”，通过基地之间“点对点”定向利用项目的高效协作与资源整合，促进废弃物循环利用，提升资源利用效率、减少浪费，扎实推进循环经济建设。

公司继续深入推进锂渣资源化综合回收利用。锂渣作为公司的主要固体废弃物之一，含有一定的金属元素（钽、铌、铁、铝等）、无机元素（硅元素等）以及硫酸盐。公司积极推进“锂渣高值化综合回收利用工艺开发”项目，通过打造锂渣高值化综合利用产线，探索利用固废资源化产品高比例替代原生矿产，为延伸矿产资源生命周期提供技术保障。2024 年，公司完成锂渣高值化综合利用制备硅铝微粉成果技术转化，掌握锂渣中回收钽铌关键技术，有力增强循环经济实践。

2024 年度，公司不存在重大环保或其他重大社会安全问题。

## 生态环境保护

天齐锂业以聚焦打造全球一流绿色智能矿山为目标，对矿山开采实施全生命周期管理。在国内矿山项目的规划阶段，公司秉持生态友好的理念，计划对当地关键动植物等开展生态本底调研，全面评估并管控矿山建设及运营对当地重点物种多样性的影响。同时，公司在设计阶段运用科学环保的开采方式和选矿技术，提高锂资源收率，对共伴生资源进行综合利用，降低尾矿、废石等矿业固体废弃物的产生量与贮存量，并密切关注并减少建设及生产运营对环境水体、大气、土壤、生态系统的潜在影响。在固体废弃物贮存设施停用后，公司将依照项目所在地的相关规定进行封场处理，严格防范环境污染和生态破坏。

## 公共关系和社会公益事业

### 公益慈善

天齐锂业始终坚持大力弘扬慈善文化，持续优化公共关系，广泛开展慈善活动，在推广公益慈善理念、落实公益援助等方面贡献力量。公司积极开展丰富多样的公益项目帮助相关受益群体，增进与业务所在地国家或地区的公共关系发展，推动与社会各界的互动合作，携手共创社会价值的最大化。2024年，公司公益捐赠总投入达265.08万元。

在公益慈善方面，2024年度，天齐锂业与零碳协同创新促进会在四川省慈善总会下发起成立了分支机构—生态环保与可持续发展专业委员会，旨在联动产业链企业力量，搭建政府、慈善组织及其他社会力量跨界合作“慈善+”融合平台，促进慈善资源的合理利用和高效配置，助力公司增进公共关系以及开展战略慈善和志愿服务。四川省慈善联合总会·生态环保与可持续发展专业委员会于2024年10月8日获总会批复同意设立，《生栖计划》生物多样性保护项目作为专委会成立后首个公益项目，由天齐锂业向专委会捐赠资金，联合社会公益组织共同实施，旨在开发一套川西地区环境与生物多样性教育科普手册及课程体系，在多地社区和学校开展教育试点，并将开展

生物多样性调查、生态研学以及生物多样性倡导推广等实践性志愿服务活动，推动生物多样性文化的传播。2024年3月，雅江县发生森林火灾。获悉灾情后，公司高度重视，第一时间启动救灾响应。公司控股子公司盛合锂业捐赠80万元用于支持受灾地区及群众进行家园重建、产业扶持以及基础设施修缮，积极帮助受灾群众恢复生产生活秩序。2024年9月，为积极响应全国总工会的呼吁，落实对户外工作者在极端天气和恶劣环境中身体状况的关心，公司向中国职工发展基金会捐赠了5万元用于购买心脏除颤仪，为户外工作者和当地居民提供应急医疗保障。2024年10月，为助力射洪市政府做好相关的自媒体宣传，公司向“射洪市最‘洪’主播大赛”活动捐赠5万元，用于支持本次活动相应的广告宣传物料制作使用。同月，公司为柳树中学捐赠7万元，用于柳树中学多媒体教室购买“LED电子屏”，为当地教育事业的可持续发展贡献了力量。2024年11月，为回馈社会对公司的高度期望、推动社企共建共享，公司向太空社区捐赠3万元，主要用于太空社区街道居民门面处的花圃打造，推动了绿色家园的共建共享。

### 国际合作

在国际合作方面，公司不断深化与业务伙伴的沟通协作，为促进海外利益相关方文化交流互鉴、公益事业发展等作出积极贡献。智利未来议会基金会（以下简称“未来议会”）与天齐锂业先前联合开展首届“锂想生”公益项目，在此基础上，2024年公司继续支持未来议会，公益捐赠金额达30万元人民币，成为其平台成员，并与来自不同领域的诺贝尔奖得主和学者建立联系——通过此类合作，公司将拓展更多与国际社会在可持续发展方面的合作机遇，促进

### 志愿服务

在志愿服务方面，天齐公益以“人人可为，处处可为”作为核心文化，聚焦于“环境、教育、社区”三大主题，深入洞悉业务所在地及社区的实际需求，以实际行动践行企业社会责任。2024年，公司志愿服务总投入达71.81万元。

在环境层面，2024年6月，公司在兴隆湖畔组织了“我的锂想季节——水地图”品牌志愿服务，引导20组亲子家庭观察水底生物，用五感认识植物，探索生物多样性。在教

育层面，2024年12月，铜梁生产基地组织了多名志愿者们带着浓浓爱意走进铜梁区小林小学，开展“点亮童心，共创锂想”公益捐赠活动，为小林小学的师生们送去关怀与慰问。在社区层面，为进一步加强公司与社区的紧密连接，2024年4月，射洪生产基地组织了太空社区的工作人员及代表居民，合计25人到公司展厅、厂区参观，并进行了相关的座谈交流和绿色环保手工制作，有力拉近了公司与社区和居民之间的关系。

## 乡村振兴工作

天齐锂业积极响应国家号召，主动履行社会责任，从就业、收入等多个维度助力乡村振兴项目，切实推动共同富裕。2024年，公司持续跟进泸定县“9.5”地震灾后重建管护站重建项目，协调泸定县人民政府、甘孜州慈善总会等政府部门关于项目资金拨付的工作，完成了此前泸定县“9.5”地震部分捐赠金额匹配到项目。此项目公司捐赠金额共计 286.75 万元。项目可解决林场站房屋年久失修的问题，有效改善管护站职工居住条件，并确保了林场生物多样性保护得到有序管理与监督。同时，公司正在积极推进雅江县教育及呷拉镇乡村振兴公益项目捐赠计划，以促进公司矿区所在地周边社区的社会经济发展。

作为以锂为核心的新能源材料企业，天齐锂业始终秉持“共创理想”的责任理念，致力于推动全球新能源行业的可持续发展。未来，公司将继续秉承“经济利益绝不凌驾于环境、健康与安全之上”的发展原则，携手价值链上的合作伙伴积极履行企业社会责任，不断推进绿色、低碳、创新技术相结合的 ESG 实践，努力实现企业与利益相关方的持续共赢发展。

欲了解天齐锂业 2024 年可持续发展方面的更多信息，敬请关注公司预计于 2025 年 4 月底披露的《2024 年度可持续发展报告》。

