



股份代碼：
上交所601107
聯交所00107

ESG



2024

四川成渝高速公路股份有限公司
環境、社會與管治報告

SICHUAN EXPRESSWAY COMPANY LIMITED
ENVIRONMENTAL SOCIAL
AND GOVERNANCE REPORT

目录

CONTENTS

关于本报告	02
董事长致辞	04
关于成渝公司	06
可持续发展战略	09
利益相关方沟通	10
实质性议题分析	12
绩效与附录	46
关键量化绩效表	46
索引表	51

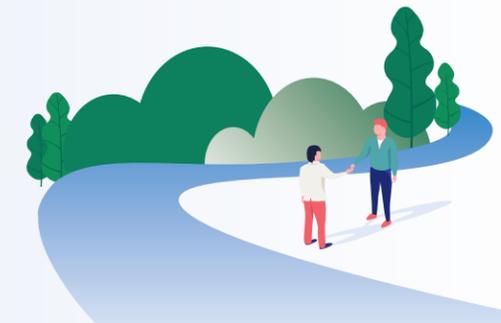
环境

应对气候变化	16
环境影响管理	18
能源与资源管理	21
生态系统和生物多样性保护	22
循环经济	23



社会

职业健康与安全	26
科技创新	28
产品及服务质量保障	29
人才吸引、培养及赋能	30
员工权益保障	32
社区关系及公益慈善	34



治理

公司治理	38
合规运营及管理	39
廉洁从业	43
信息安全与客户隐私保护	44



关于本报告

本报告为四川成渝高速公路股份有限公司（以下简称“成渝公司”、“四川成渝”、“（本）公司”、“（本）集团”或“我们”）及其分子公司与附属子公司发布的《四川成渝高速公路股份有限公司 2024 年环境、社会与管治 (ESG) 报告》（以下简称“本报告”或“ESG 报告”），描述了成渝公司 2024 年环境、社会及治理的方法和绩效。本报告为成渝公司在上海证券交易所上市以来发布的第九份年度环境、社会与管治报告。未来公司将每年持续发布此报告，以贯彻公司可持续发展理念，并回应利益相关方的关切。

◆ 报告范围

报告边界：本报告中提供的政策及数据涵盖本公司及附属公司，报告范围与年报一致。本报告的数据和案例主要来源于本公司的统计报告和相关文件。本公司董事会承诺，本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

时间范围：2024 年 1 月 1 日 -2024 年 12 月 31 日。报告中涉及部分往年的数据披露。

◆ 数据周期

报告周期：本报告为年度报告，其报告周期与财务报告保持一致。

现行发行版本：2024 年 3 月发行

上一发行版本：2023 年 3 月发行

预计下一发行版本：2025 年 3 月发行

◆ 数据来源

本报告所披露的信息和数据均来源于成渝公司总部及各分、子公司内部正式文件、统计报告与年报。报告书中的财务信息以人民币为单位。财务数据以年度财务报告为准。报告期内有信息重述，往年部分信息的重述内容均在报告相应位置处注明。

◆ 编写依据

本报告按照上海证券交易所（以下简称“上交所”）《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、香港联合交易所（以下简称“联交所”）《环境、社会及管治报告指引》（以下简称“《指引》”）的要求，同时参考全球报告倡议组织可持续发展报告标准 (GRI Standards)、可持续发展会计准则委员会 (SASB) 发布的工程与建筑服务行业行业可持续发展会计准则 (SASB Standards) 等相关标准进行披露。

◆ 报告发布及联系方式

本报告通过电子版形式发布，本报告呈现简体中文、繁体中文和英文三种语言版本以供参阅。电子版可分别在成渝公司官方网站 (<https://www.cygs.com>)、上交所网站 (<http://www.sse.com.cn>)、联交所网站 (<http://www.hkexnews.hk>) 在线浏览或下载。

如对本报告有任何疑问或反馈意见，请通过以下方式与我们联系：

地址：中国四川省成都市武侯祠大街 252 号

邮编：610041

电话：(86) 28-8552-7109

传真：(86) 28-8553-0753

电子邮箱：db@cygs.com

董事长致辞

2024年，是四川成渝“十四五”收官年，也是为“十五五”开局打基础的关键之年。过去一年，全球气候变化挑战加剧，交通行业绿色转型迫在眉睫。面对任务繁重、考验增多的复杂严峻形势，我们始终坚持践行“双碳”战略，不断深化高质量发展，在高速公路主业锻造及绿色能源产业布局方面精耕细作，取得丰硕成果。

绿色为底，绘就低碳发展新画卷

持续培育绿色能源投资产业，有效推动充换电业务成网成势。2024年，成阿电走廊全线贯通，助力阿坝县成为阿坝州充电设施最完备的县域。投运阿坝州首批光储充一体化示范站，率先建成省内首座高速公路加氢站，进一步拓宽绿色供能示范场景，破局光伏、储能、氢能新赛道。同时，我们坚守红线底线，持续加强经营场所排污治理，系统优化环境管理与风险防控机制，推广绿色环保技术，强化技术支撑体系，推动节能减排等环保工作有序开展。

创新为擎，打造公路运营新标杆

坚持发挥科技创新主体地位和引领作用，质量与进度两手抓、安全与环保两手硬，打造高品质绿色工程。2024年，公司获得21项技术专利，发布地方及企业标准2部。密梁式型钢组合梁桥质检标准通过交通运输厅审批，智能焊接设备、双目识别检测系统2个自主科研项目入选四川交通新质生产力成果汇编，桥梁护栏防护提升成套技术获评中国公路学会“公路养护创新案例”优质工程。打造“蜀道畅充”、监控调度、AI巡检三大运营平台，提高安全保障能力、运维服务质量，在提升运营效率的同时，让公众出行更安全、更便捷。

治理为基，夯实可持续发展新动能

坚持依法治企，将规范治理作为稳健经营及可持续发展的根基。我们根据自身经营需求，结合两地市场监管规则、国资系统管理要求，不断完善企业治理配套制度，健全治理体系，提高综合质效。积极推进片区化整合及专业化重组，全面落实集约化、扁平化管理，实现人力配置优化、组织架构重塑。此外，我们践行人才强企战略，坚持人才引领发展，深化内部改革，创新激励机制，做好存量人才培养及高层次人才引进，为企业发展不断注入新活力。

责任为本，共筑乡村振兴幸福路

积极践行企业社会责任，推动帮扶成果更好惠及群众。2024年，公司开展志愿服务超1万小时，深度参与乡村振兴战略，托底性帮扶工作持续发力。定期开展党建结对、金秋助学等活动，加强对帮扶地区的全方位支持。开拓消费帮扶市场渠道，助力当地经济发展和社会进步，确保帮扶工作落到实处、见到实效。以实际行动彰显国企社会担当，为推动乡村振兴和可持续发展贡献成渝力量。

展望未来，全球可持续发展浪潮奔涌向前。成渝公司将坚持以ESG为锚，在聚焦主责主业的同时，持续深化绿色产业布局，拓展绿色交通生态，践行社会公益承诺，构筑一流的经营能力、一流的管理水平、一流的服务品质，促进企业可持续健康发展。我们期待与各方携手，在高质量发展的道路上并肩同行，为交通强国建设添砖加瓦，共建天更蓝、路更畅、心更暖的美好家园！

董事长：



关于成渝公司

四川成渝高速公路股份有限公司成立于 1997 年，是中国西部唯一一家同时在上海证券交易所与香港联交所挂牌上市的 A+H 大型交通基础设施建设类企业，也是蜀道集团旗下唯一的高速公路产业上市平台。

本公司主要业务为投资、建设、运营省内部分高速公路项目，绿色能源投资业务以及沿线资源综合开发。截至 2024 年 12 月 31 日，本公司下辖高速公路通车总里程已突破 900 公里，在建成乐扩容高速公路里程约 136.1 公里（含原成乐高速里程 86.4 公里），总资产及净资产分别约为人民币 6,107,043.54 万元及人民币 1,949,562.51 万元¹。截至 2024 年 12 月 31 日，本公司总股本数为 3,058,060,000 股（包括 895,320,000 股 H 股及 2,162,740,000 股 A 股）。

为保障高质量可持续发展，公司以独家设立、合资合作、直接收购等方式，在油品销售、服务区经营、多式联运等领域打造路衍经济产业平台，努力挖掘新的业绩增长点。近年来，加速培育绿色能源产业集群，延伸拓展充换电、氢能等业务，加快“成渝双圈”电走廊、氢走廊建设，建成投运全国首条高速公路重卡充换电走廊、全省首座高速公路超充站、阿坝州首座光储充一体化示范站，高速路网充电设施运营规模居全省第一，成为四川交通网络绿色补能主力军。



高速公路通车总里程已突破

900 公里



总资产

6,107,043.54 万元



净资产

1,949,562.51 万元



公司先后荣登《财富》中国 500 强、香港上市公司港股百强、四川省外商投资企业百强等名单，长期维持主体和债项 AAA 信用评级，相继荣获“国家优质工程奖”“李春奖”“天府杯金奖”“全国文明单位”“全国青年文明号”“全国工人先锋号”等 50 余项国家级和省级表彰。



2024 年公司获得荣誉摘录



2023 中国融资大奖
“最佳上市公司大奖”中国融资



2024 中国上市公司英华奖
“港股价值奖”中国基金报



2024 中国上市公司英华奖
“港股投关创新奖”中国基金报



2024 中国上市公司英华奖
“A 股价值奖”中国基金报

¹本年度总资产及净资产数据为按照中国境内会计准则经审计的数据



港股通 50 强
港股 100 强研究中心



企业社会责任 ESG 先锋案例
四川新闻网传媒（集团）股份有限公司



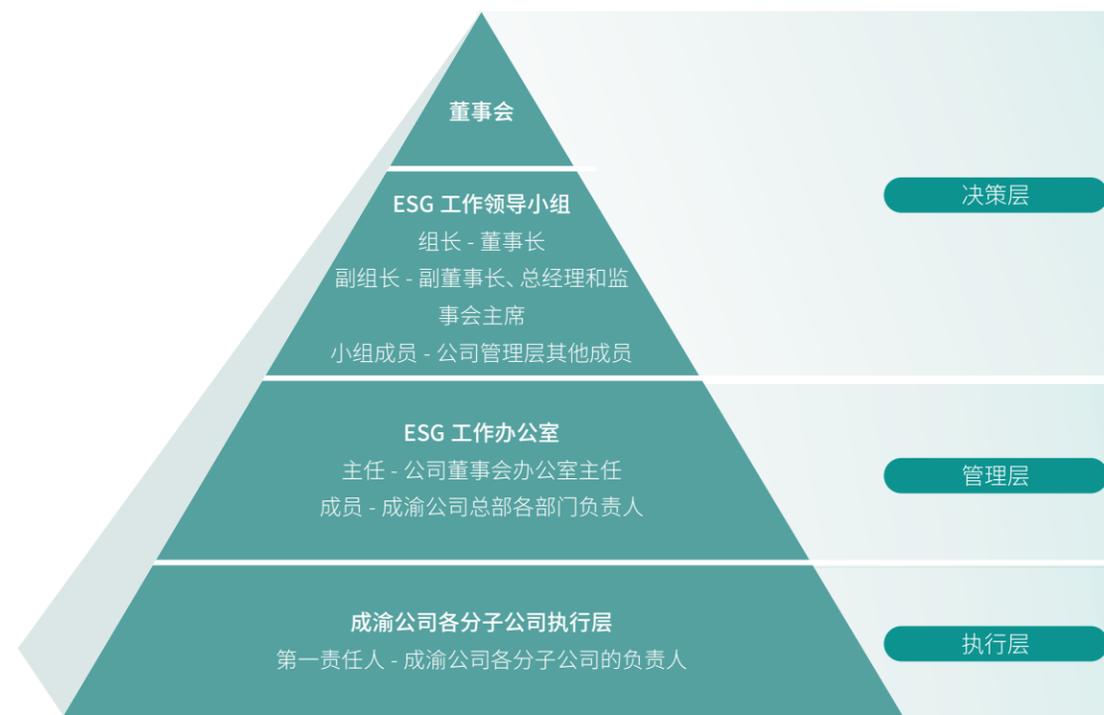
2023 年度卓越价值上市公司
博鳌企业论坛组委会



2022-2023 年度企业品牌建设先进单位
四川省企业联合会 四川省企业家协会

可持续发展战略

成渝公司始终坚持“绿色发展、便捷安全、高效卓越”的理念，将履行环境及社会责任视作企业可持续发展的必由之路。董事会通过并成立公司 ESG 工作领导小组（以下简称“领导小组”），旨在将可持续发展上升到公司的最高管理范畴。



本公司董事会为可持续发展工作的决策机构，负责公司 ESG 管理的整体部署与推进，通过成立的 ESG 工作领导小组对公司可持续发展策略及管理方针全面负责。通过审阅批准 ESG 目标设定并持续监督目标进度达成情况，助力公司治理水平不断提升。



利益相关方沟通

成渝公司重视各利益相关方的意见，通过群体规模，沟通频率及重要议题相关性分析，成渝公司定义八大主要利益相关方。通过建立畅通的多样沟通渠道以及合作关系，分析诉求并识别关切，实现公司的高质量发展。

各利益相关方沟通渠道与关切议题

利益相关方	主要沟通渠道	关注议题
<p>股东</p>	股东大会、公司公告、实地考察、投资者说明会、路演、官方网站	合规运营及管理 商业道德
<p>政府和监管机构</p>	贯彻落实国家政策及法律法规、工作汇报	应对气候变化 生态系统和生物多样性保护 能源与资源管理 环境影响管理 合规运营及管理 职业健康与安全
<p>债权人</p>	债权人信息报告、债权人会议沟通会、分析师简报会	合规运营及管理 商业道德

利益相关方	主要沟通渠道	关注议题
<p>合作伙伴 (包括但不限于供应商、承包商等)</p>	招标、研讨会、论坛、准入与评估、实地考察	合规运营及管理 商业道德 供应链管理 科技创新 产品及服务质量保障 循环经济 数据安全与客户隐私保护
<p>消费者</p>	商务沟通、客户回馈	科技创新 产品及服务质量保障 数据安全与客户隐私保护
<p>员工</p>	职工代表大会、建议箱、座谈会	职业健康与安全 人才培养及赋能 员工权益保障
<p>公众与媒体</p>	新闻公告、主动与媒体保持对话	应对气候变化 职业健康与安全 科技创新 产品及服务质量保障
<p>运营所在地社区</p>	公益活动、投诉热线	社区关系及公益慈善

实质性议题分析

基于企业 ESG 报告中实质性分析流程，我们参考上交所、联交所等监管机构的最新指引、社会热点话题、行业发展趋势、同行优秀实践等因素，鉴别利益相关方关注的可持续发展议题，并以此作为报告信息披露的参考基础，以利于向不同的利益相关方进行有效沟通。

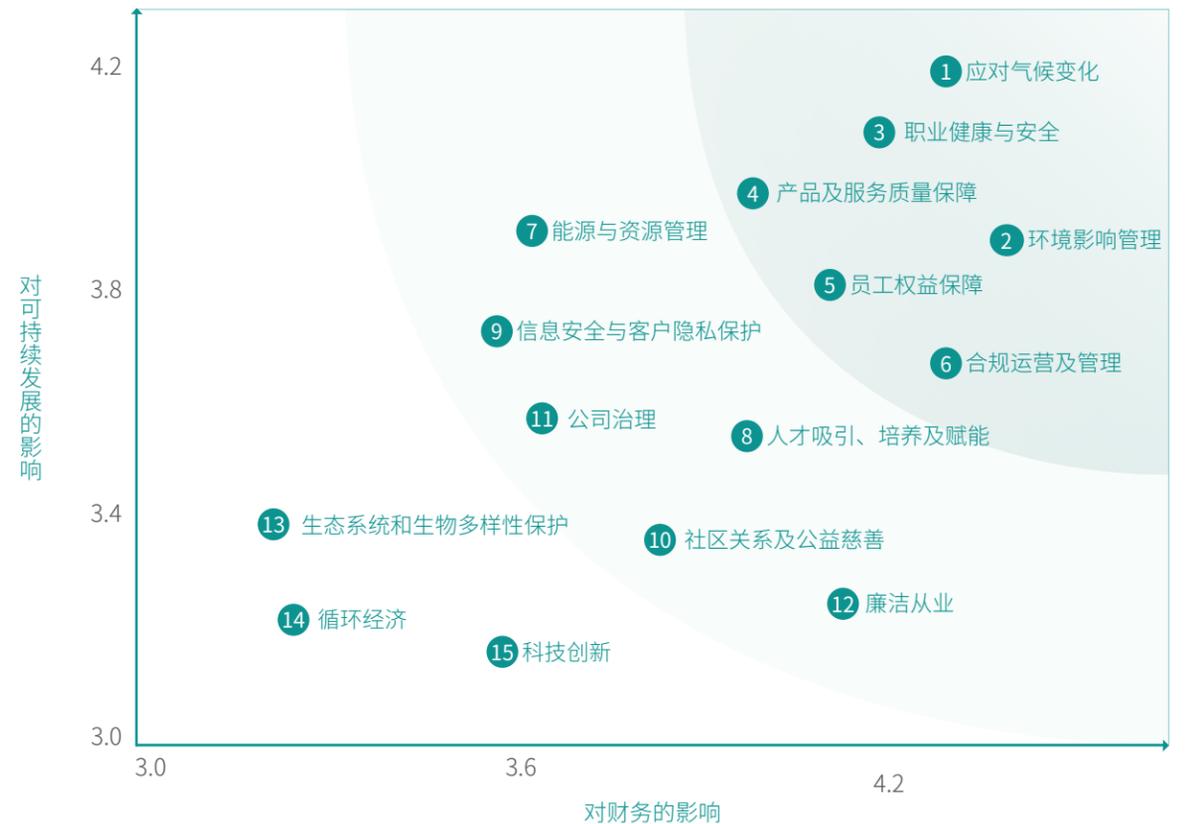
成渝公司实质性议题选取结果与变动明细

范畴	2023 年议题	2024 年议题	变化说明	议题影响说明
环境	应对气候变化	应对气候变化	未变动	影响企业运营与市场，促进绿色转型与创新。
	生物多样性与土地利用	生态系统和生物多样性保护	描述变更	影响企业资源获取与可持续发展。
	能源与资源管理	能源与资源管理	未变动	影响企业成本效率。
	环境影响管理	环境影响管理	未变动	环境管理助力企业实现绿色转型，提升竞争力。
	/	循环经济	新增议题	减少资源消耗、促进环境保护和满足市场需求。
社会	职业健康与安全	职业健康与安全	未变动	保障员工福祉，提升企业声誉。
	科技创新	科技创新	未变动	企业持续竞争力的关键。
	产品及服务质量保障	产品及服务质量保障	未变动	增强企业信誉与市场竞争力。
	人才培养及赋能	人才培养及赋能	未变动	提升企业核心竞争力。
	员工权益保障	员工权益保障	未变动	增强企业凝聚力，提升品牌形象。
	社区关系及公益慈善	社区关系及公益慈善	未变动	增进社区支持，培养社会责任意识。
	/	信息安全与客户隐私保护	新增议题	保障企业合规，赢得声誉信任。
治理	商业道德	商业道德	未变动	塑造企业信誉，提升品牌形象，为长远发展奠定基础。
	供应链管理	供应链管理	未变动	优化企业运营效率，降低成本。
	风险管理	合规运营及管理	议题合并	稳健发展，降低企业不确定性。
	合规运营			

为鉴别出利益相关方所关注的实质性议题，公司依据结合各利益相关方对议题重要性评分和利益相关方权重，从“对经济、环境和社会影响的重要性”以及“对利益相关方的评估和决策的影响的重要性”两个分析维度，结合各利益相关方对议题重要性评分和评分所占的利益相关方权重，绘制出实质性议题矩阵分析图。

按照识别、评估和选定的程序，公司与专业人员一同筛选出 15 个实质性 ESG 议题，并界定了其中 6 个高实质性议题作为重点议题，作为公司及相关部门的管理及报告重点。在本报告中，我们将相应地加强披露公司在有关方面的工作和表现，并以此结果作为下一年度可持续发展规划的重要参考依据。

实质性议题分析矩阵图



高实质性议题	中实质性议题	低实质性议题
<ul style="list-style-type: none"> 【1】 应对气候变化 【2】 环境影响管理 【3】 职业健康与安全 【4】 产品及服务质量保障 【5】 员工权益保障 【6】 合规运营及管理 	<ul style="list-style-type: none"> 【7】 能源与资源管理 【8】 人才吸引、培养及赋能 【9】 信息安全与客户隐私保护 【10】 社区关系及公益慈善 【11】 公司治理 【12】 廉洁从业 	<ul style="list-style-type: none"> 【13】 生态系统和生物多样性保护 【14】 循环经济 【15】 科技创新

环境

应对气候变化	16
环境影响管理	18
能源与资源管理	21
生态系统和生物多样性保护	22
循环经济	23



应对气候变化

面对气候变化带来的日益复杂的挑战，成渝公司不断完善气候相关的治理结构和管理体系，将应对气候变化融入企业战略与运营核心。我们通过结合行业特点与区域发展需求，主动识别气候变化带来的风险与机遇，并以务实的行动推动低碳转型和绿色增长。

管治

成渝公司建立了完善的管治体系以应对气候变化相关议题。公司由 ESG 工作领导小组全面统筹应对气候变化的战略和政策，具体工作由下设的 ESG 工作办公室负责落实与监督。ESG 工作办公室定期分析行业与政策变化，制定执行方案，并指导子分公司开展实际工作。同时，领导小组定期审议工作成效，确保所有措施的有效性与目标的实现。这一高效的治理框架为公司应对气候变化提供了坚实的组织保障。

战略

公司结合区域发展优势与绿色发展趋势，明确了以新能源为核心的长期发展目标。成渝公司聚焦绿色能源布局，推进绿色产业集群建设，并探索多样化的清洁能源业务。2024 年，公司进一步加快了新能源基础设施的扩展与优化，为推动低碳交通和新能源应用提供了坚实支撑。通过绿色战略的实施，成渝公司不仅响应了国家低碳发展目标，也为企业长远发展奠定了创新驱动的基石。

风险管理

成渝公司在 2024 年进一步优化了气候变化风险管理机制，通过修订《突发恶劣天气应急预案》，全面提升了极端天气的应急响应能力。预案细化了灾害预警、风险分级与现场处置流程，并与地方气象部门建立了信息共享机制。在应对高温、大雪等天气时，公司能够迅速部署除雪设备、调整交通管控措施，最大限度减少天气变化对运营安全和收入的影响。

同时，公司也积极把握气候变化带来的机遇，依托区域内“成渝氢走廊”“成渝电走廊”战略，持续深化“氢油电”模式布局，开拓绿色能源新领域。这些行动展现了公司在平衡气候相关风险与机遇中的能力，助力企业在低碳转型中稳步前行。

指标与目标

成渝公司持续监测并披露温室气体排放数据，评估公司在减排工作中的进展。我们严格对标行业领先标准，以透明的方式展示气候绩效，并将持续优化能源管理、提升减排效率，推动可持续发展目标的实现。未来，公司将进一步完善碳排放管理体系，强化低碳战略执行，积极践行社会责任，与行业伙伴共同推动绿色发展。

案例 | 成乐公司多措并举抓实高温天气安全生产工作

面对气候变化带来的高温天气挑战，成乐公司在 2024 年采取了多项措施保障安全生产和稳定运营。公司对收费岗亭和办公区域的用电线路、消防设施等关键设备进行了全面排查，及时修复隐患，确保高温条件下的设备安全运行。同时，通过防暑宣传、提供清凉饮品和优化员工健康管理，减轻了高温对工作环境的影响。

此外，公司严格执行高温预警和应急响应机制，实时监测天气动态，快速应对突发事件。这些举措展示了公司在极端天气下的风险管理能力和对气候变化的积极应对。



环境影响管理

环境污染管理

成渝公司始终聚焦大气污染、污水污染、噪声污染和固体废弃物污染四大领域，通过系统化的管理措施有效防范生态环境风险，避免环境事件的发生，推动污染防治工作的持续提升。

污染类型	大气污染	污水污染	噪声污染	固体废弃物污染
管理目标	减少施工扬尘、沥青烟排放及车辆排放	确保污水稳定达标排放，推动雨污分流	降低施工及公路通行噪声对居民的影响	确保废弃物合规分类收集和处置，降低危害
管理措施	严格扬尘防治措施；加强沥青烟排放监管；推广 ETC、电子支付提升车辆通行效率；建立运营车辆台账管理系统。	加强生活污水处理设施维护；实施雨污分流系统；监测废水循环利用；确保建设项目生产废水合规处置。	沿线安装声屏障和隔声窗；维护隔音设施；夜间施工严格遵守审批和公告制度；落实“三同时”制度，确保噪声治理设施同步设计施工投运。	推广垃圾分类；妥善处置厨余垃圾；依据《国家危险废物名录》管理有害废弃物；与油料销售公司协同管理危险废物贮存场所。
监测与成效	社会车辆尾气排放减少；施工现场扬尘和沥青烟排放达标；运营车辆排放记录全覆盖。	生活污水和生产废水 100% 处理达标；雨污分流系统正常运行，有效减少排放压力。	沿线重点居民区域噪声影响显著下降；施工过程中无超标噪声投诉事件发生。	服务区生活垃圾分类覆盖率 100%；有害废弃物 100% 合规贮存、转移和处置；建筑废料妥善处置，无违规排放。

通过以上系统化的污染管理措施，成渝公司在 2024 年继续推动各类污染防治工作精细化，确保环境合规目标的全面达成，同时为可持续发展奠定坚实基础。

案例 | 成雅分公司加强高速公路噪音治理工作

2024 年，成雅分公司联合沿线属地政府部门召开噪音投诉协调会 2 次，建立信息互通长效沟通联系机制，明确职能职责分工开展噪声处置工作。针对收到的噪声投诉，均进行现场勘察并妥善处置。对沿线声屏障持续开展日常巡查工作，确保其外观完好，功能齐全。



环境专项排查整治

成渝公司共排查出

73 项生态环境问题

突出问题

1 项

一般问题

72 项

整改完成率

100%

成渝公司严格遵守环境相关法律法规，持续完善生态环境保护管理体系，以有效降低自身对环境的负面影响。这些举措不仅确保了环境管理制度的系统性和规范性，还通过目标管理与考核机制将环保履职工作与个人绩效挂钩，强化了全员环保责任意识。

2024 年，公司根据蜀道集团《生态环境问题专项排查整治实施方案》的要求，全面开展生态环境问题专项排查整治工作。通过动员部署、实施自查、集中整治和总结提高等四阶段任务，成渝公司共排查出 73 项生态环境问题，其中 1 项为突出问题，72 项为一般问题。截至报告期末，73 项问题均已完成整改。

为确保排查整治工作的深入推进，公司在日常督查中将方案落实情况纳入检查内容，并组织相关子、分公司定期总结和反馈工作进展。通过专项整治行动，公司不仅解决了存在的生态环境问题，还通过总结经验，完善了排查与管理机制。同时，公司注重对重点区域的管理提升，开展针对中央生态环保督察关注点的专项研判和督查，确保环境风险受控并经得起更高标准的检验。

成渝公司将以本次专项排查整治工作为契机，持续优化环境影响管理体系，进一步强化制度执行力与管理闭环，助力公司在环境保护领域实现更高标准的发展目标。

提升环保意识

成渝公司始终重视员工环保意识的培养，不断完善培训与宣传机制，提升全员环保素质与管理能力。2024 年，公司制定了年度生态环境保护培训计划，组织总部及各分公司开展环保专题培训十余场，涵盖水土保持、垃圾分类、固体废弃物管理等多个主题。通过邀请外部专家授课、结合实际案例警示教育等形式，帮助员工深入了解环保政策与技术。

同时，公司通过张贴环保标语、发布环保知识专题以及开展主题活动等方式，进一步强化环保理念的普及，激发员工的主动参与意识。未来，公司将持续优化培训与宣传工作，将环保责任融入企业文化，助力实现可持续发展目标。



成乐公司六五环境日知识宣传



成仁分公司全国节能宣传周活动



蜀厦公司世界环境日宣传活动



遂广遂西公司开展全国生态日活动



蜀道新能源植树造林活动



成渝分公司六五环境日宣传活动

能源与资源管理

能源管理

成渝公司深刻认识到能源资源节约对推动绿色发展的重要性，始终将能源管理作为企业可持续发展的核心内容。严格遵循《中华人民共和国节约能源法》，公司将节能理念贯穿于运营管理的各个环节，不断完善能源使用的管理制度与实践。2024 年，公司修订了《公务用车管理办法》，进一步规范公务用车的配备与使用，以推动低碳化发展。

修订后的办法明确要求新购公务用车优先选用国产新能源汽车，并严格限制燃油车辆的排放标准，确保燃油车辆的排量符合节能环保要求。此外，公司对公务用车的运行效率实施动态监控，对使用率低于标准的车辆及时优化处置，从源头减少能源浪费。同时，公司鼓励员工在短距离用车需求时采用社会化出行方式，如打车服务，以降低整体能耗。

与此同时，公司持续优化高速公路交通运输节能减排措施，大力推进 ETC、电子支付等智能化通行系统的覆盖率，方便驾乘人员低碳出行。通过制度完善和技术创新的双重驱动，成渝公司为构建绿色交通体系和实现能源高效利用注入了新的动力。

水资源使用

公司主要使用市政水资源网络，以生活用水为主。在用水管理方面，公司通过张贴“节约用水”提示标语，提升员工与客户的节水意识，并定期巡检用水设备，及时更换老化零部件，避免因设备故障导致的水资源浪费。同时，公司在服务区 and 停车区推广使用环保且耐用的公共卫生设备，提高水资源利用效率。通过这些措施，公司进一步减少了对地方水资源的依赖，为区域环境保护作出了积极贡献。

低碳办公

成渝公司倡导低碳办公，从细微处入手推广资源节约理念。通过推行双面打印、减少纸张使用和优化办公用品管理，公司在日常运营中显著降低了资源浪费。OA 系统的全面应用更是实现了内部审批的无纸化，减少了大量纸质材料的消耗。同时，公司倡导节约用电与“光盘行动”，在提高资源使用效率的同时，减少了运营过程中的碳排放。

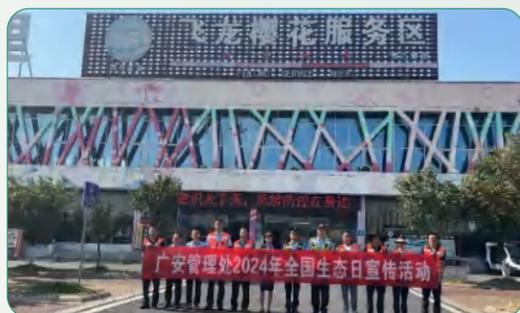
推广无纸化运营

在无纸化运营方面，公司持续深化数字化管理，全面推行无纸化系统，将所有表单电子化以降低纸张和墨盒的使用量。目前，这一系统已在所辖高速公路上得到应用，使单个收费站每年节约纸张约 5,500 张，全公司年均节约纸张 54.8 万张。通过这一举措，公司不仅降低了办公耗材的使用量，还显著减少了对原生纸浆的依赖，为公司资源节约与可持续发展提供了有力支撑。

生态系统和生物多样性保护

生物多样性保护是社会和生态系统和谐共生的重要基石。成渝公司始终高度重视生物多样性保护及土地资源管理，将其作为企业经营活动中不可或缺的重要环节。依据蜀道集团《重大环境风险管控清单》，公司系统梳理了现有生产经营项目范围是否涉及生态环境敏感区或脆弱区，全面排查土地使用活动中的潜在环境风险，确保相关保护措施切实落实到位，并对特定区域的管理实施强化举措，以确保生物多样性及土地资源管理的合规性和可控性。

遂广遂西公司积极开展生态环境保护宣传活动



在土地利用管理方面，公司严格遵守相关法律法规及行业规范，通过科学规划和精细化管理，优化土地资源配置，避免对自然生态系统的不良影响。同时，公司动态关注土地利用政策的变化，积极推进绿色发展模式，将资源高效利用与生态保护相结合，为项目开发提供可持续的解决方案。

报告期内，公司经营及建设活动未涉及生物多样性敏感区和脆弱区的用地情况，土地利用活动均符合国家和地方相关法规要求。成渝公司将继续以高度的责任感推进生物多样性保护与土地资源的可持续管理，推动企业发展与自然环境的共生共荣。

循环经济

成渝公司始终将循环经济理念作为推动可持续发展的核心方向，致力于通过技术创新和管理优化实现资源高效利用与环境保护的双赢。2024年，公司在收费无纸化领域取得了重大进展，全面完成了收费业务流程的数字化转型，为循环经济的实践提供了有力支撑。

公司按照蜀道集团《数字化建设总体框架》的要求，深入推进收费无纸化系统的全面覆盖，将运营管理从传统的纸质流程彻底升级为数字化模式。收费无纸化的实施涵盖了收费模式、稽查流程、业务表单管理及后台数据处理的全流程改造，实现了管理的智能化与高效化。数据显示，截止2024年，公司已在所辖高速公路上应用无纸化系统，助力成渝公司全线每年预计节省约54.8万张纸质表单，减少纸张使用带来的运营成本，同时降低了碳排放量。这一举措不仅优化了资源使用效率，还减少了对森林资源的依赖，为推动绿色发展提供了重要支持。

此外，通过收费无纸化系统的升级，公司显著提升了业务运营的精准性和管理的透明度。借助数字化平台，所有收费数据实现了实时传输与自动处理，稽查模式从传统的人工复核转变为智能化异常监测，降低了人为失误和重复劳动的可能性。同时，业务填报的自动化功能有效减少了员工的手工记录时间，全年节省约2.97万手写小时，进一步释放了人力资源潜力，提升了整体运营效率。

成渝公司深刻认识到循环经济不仅是企业履行社会责任的体现，更是实现长期可持续发展的必要路径。通过全面推进收费无纸化，公司有效减少了资源消耗和环境影响，同时在提高管理效率、降低运营成本方面展现了显著成效。未来，公司将继续深化数字化管理与循环经济的融合，进一步探索在其他业务场景中的应用机会，拓展绿色发展模式。我们承诺将以更加创新和务实的态度推动循环经济理念的实施，为行业生态转型和社会可持续发展贡献更多力量。

社会

职业健康与安全	26
科技创新	28
产品及服务质量保障	29
人才吸引、培养及赋能	30
员工权益保障	32
社区关系及公益慈善	34



职业健康与安全

成渝公司坚持“人民至上、生命至上”，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等安全生产相关法律法规、规章制度和文件的规定，制定了《安全生产管理制度》《安全生产责任制》等管理制度，建立安全生产委员会，并以党委书记、董事长作为安全生产第一责任人和主要负责人，强化安全生产管理，落实自身安全责任，防范生产安全事故的发生。2024 年，我们对《安全生产管理制度》进行了修订，增设安全文化建设要求，要求明确成渝公司及各子、分公司应加强组织企业安全文化建设活动，不断完善自身安全管理体系。

针对安全生产，报告期内，我们制定了 2024-2026 三年行动方案，具体行动路径为：

重塑安全管理体系，厘清压实层层责任

健全完善双重预防机制，消减重大事故隐患

依岗强基固本，提升安全管理能力

加强统筹谋划，提升本质安全水平

安全生产保障措施



安全管理基础

- 建立安全生产制度体系，签订安全生产目标责任书，实施目标管理考核
- 每季度组织一次安全生产委员会会议
- 与承包商等外部利益相关方签订专门的安全生产管理协议或承包合同，落实协调监督工作



安全能力提升

- 保障安全生产费用的投入和使用到位
- 组织负责人、相关人员参加安全生产知识、管理能力培训
- 特种作业人员需要参加专门的安全培训，考核合格方可上岗作业



安全风险控制

- 全方面辨识生产经营全过程的安全风险，建立风险的清单和管控措施，并对安全风险进行分级管控工作
- 对安全生产状况进行经常性检查，及时报告事故隐患及其他不安全因素；对排查出的事故隐患采取治理行动
- 购买、提供符合国家标准的劳动防护用品，监督、教育从业人员正确使用
- 定期检查、维护、保养、检测安全设施和设备
- 开展作业场所职业病危害因素检测、评价，定期组织接触人员体检



安全应急管理

- 成立应急救援组织，配备应急救援人员和物资
- 编制应急预案，定期组织生产安全事故应急演练
- 对洪涝、滑坡等自然灾害，建立预警预防机制



安全文化建设

- 利用官网、微信公众号等宣传平台宣传企业安全文化
- 开展多种形式的、常态化的安全文化活动，如“全国安全生产月”活动，安全生产技能比武等



消防演练



检查应急设备



安全知识讲座

科技创新

科技创新研发是成渝公司“十四五”发展规划纲要体系建设的重要环节。我们通过全面整合公司内外创新要素，调动发挥各方优势，整体协同突破关键技术，推进科技创新工作。报告期内，公司研发投入 476.58 万元，共获得专利 21 项，科研人员达 82 名。

报告期内，公司研发投入

476.58 万元

共获得专利

21 项

科研人员达

82 名

案例 | 双目视觉道路智能检测系统

成渝公司已在成渝高速、成雅高速、成仁高速等高速公路多路段应用双目视觉道路智能检测系统，创新对非定检车道、匝道、服务区等非常规检测路段进行检测，协助各路公司进一步掌握检测“盲区”的路面病害情况，确保道路交通安全。依托此项目，我们获得授权发明专利 4 项、实用新型专利 3 项、软件著作权 4 项，发表 SCI 论文 4 篇，项目创新成果被收录在四川省交通运输厅印发的《四川交通新质生产力成果汇编》名录，创新成果获得肯定。

案例 | 新型焊接技术及智能化装备研发申报

此前，成渝公司组织成乐公司联合省公路院研发了密梁式 H 型钢组合桥，具有资源消耗少、低碳环保、施工方便的特点。然而目前桥梁建造涉及的材料波折型钢板的野外现场焊接工作面临诸多技术难题，研发焊接关键技术开发及智能化装备研制十分必要。因此，我们研发设计了项目技术路线，旨在全面提升密梁式型钢组合梁桥野外现场焊接的技术水平和装备智能化，推动面向野外现场的大型密梁型桥梁结构型钢焊接制造产业的革新。目前，项目正处于申报过程中。

产品及服务质量保障

成渝公司专注提升经营效益、管理品质及服务水平。我们响应集团高速公路标准化、精细化管理要求，编制出台《成渝公司营运高速公路收费业务工作指南》，对现有服务区管理办法和监督考核细则进行修订，通过建立标准化的运营管理模式，帮助进一步优化业务流程、提升管理效率，助力管理提质增效。报告期内，公司未违反与行业及产品与服务相关的法律法规。

道路安全保障

保障道路通行秩序和行车安全是我们的责任。2024 年，我们制定了《营运高速公路道路通行精细化管控指导意见（试行）》，进一步规范公司所辖路网道路通行秩序，在经历恶劣天气、自然灾害、道路施工、交通管制、交通事故等情况下，要求各营运分、子公司在保证安全前提下，做好排堵保畅工作，进一步提升提高通行效率提升排堵保畅、应急处置和服务保障能力。

保障道路安全，提升通行效率措施：

- ▶ 加快事故和灾害处置速度
- ▶ 优化调整涉路施工方案
- ▶ 增派人员和设备疏导交通

客户投诉管理

成渝公司对高速公路营运子分公司辖内服务区的营运管理、目标任务、服务质量、安全环保、协同发展等方面进行总体监管。为更好了解客户反馈的意见，我们通过 12328、12122、12345 及总值班室电话（028-84710690）等受理投诉，并制定有《投诉举报管理办法》，当接到投诉后，公司及时对投诉举报的内容进行调查核实，并在 48 小时内以公司名义与投诉人取得联系，对投诉情况给予答复。

多元业务提升服务质量

力争到 2025 年，
实现充电桩占小车位

10%

成渝公司制定了《成渝公司多元业务一企一策经营考核办法》，鼓励各分、子公司以市场需求为核心导向，适应和满足市场的多样化需求，引导多元公司提升核心竞争力和市场化水平以提升企业服务质量。蜀道新能源公司面对新能源汽车发展的机遇，敏锐捕捉到充电桩的市场需求，大力发展高速充电业务发展，同时满足日益增加的新能源汽车车主的出行需求。截至报告期末，蜀道新能源公司共运营 241 座充电站，2060 把充电枪，并力争到 2025 年，实现充电桩占小车位 10%。

人才晋升与发展

公司制定了《岗位管理暂行办法》，为员工创造充分的职业发展空间、明确职业发展路径，建立规范的人岗匹配、层级晋升机制。我们针对业务发展需要与员工个人职业发展需要，对各个岗位序列设计差异化的职级，确保各个序列的岗位都能获得纵向发展通道，鼓励员工在本岗位上持续积累经验。此外，我们也鼓励员工通过跨岗位、跨序列的横向发展，拓宽员工职业发展前景。

我们也协助员工参与技能等级认定和职称评审工作，帮助其增加职业发展机会。报告期内，我们协助 90 名清排障队员开展“汽车救援员”技能等级认定工作，完成 2024 年度全成渝公司 53 人的材料审核及申报工作。

人才培养与培养

公司关心员工个人能力的提升，高度重视员工培训提升体系的建立和完善，开展多层次、多类型的培训以提升各类人员的综合素质和业务水平。根据专业人才不同阶段特征，我们打造“羽计划”阶段式专业人才培养品牌，面向不同阶段的人才针对性制定培养方案和项目。

人才吸引、培养及赋能

人才是企业发展的核心，优秀的人才推动企业提升效率、应对挑战，保障长期发展，是企业成功的关键。成渝公司实施“人才强企”战略，加强人才队伍建设。2024 年，公司持续开展人才工作情况调研盘点，持续推进经营管理队伍、专业人才队伍和技能队伍建设，以最终实现“人才强企”战略。

人才引进和推荐

公司不断加强人才的引进工作，通过市场化招聘、社会招聘、校园招聘、蜀道集团内部选聘等方式引进相关专业人才。报告期内，我们持续开展专业人才引进及专家人才推荐工作，组织完成 2024 年第一、二批次专业序列人员招聘工作、指导所属企业招募紧缺人才。同时，我们积极参与集团专家人才库建设工作，共推选 3 名工程技术专家成功入库蜀道集团首届工程建设专家人才库，充分发挥专家人才技术引领作用。

除此以外，我们在公司内部探索建立“内部人才市场”，充分挖掘公司内部高水平技能人才价值，目前已形成《成渝公司关于营运路公司机电及养护人员优化配置的工作报告》，为后续人才资源配置优化奠定一定基础。

“羽计划”阶段式专业人才培养品牌

新羽计划

面向新员工，组织“新羽计划”培训、“新羽智囊团”等跟踪交流活动，帮助新员工更好融入工作环境、适应工作岗位打下基础

2023 年至今，项目覆盖 **114** 名新员工

丰羽计划

面向潜力员工，帮助其挖掘和激发个人自身潜力

2023 年至今，累计开展三期“丰羽计划”人才交流行动

翎羽计划

面向骨干员工，制定具体方案加强年轻干部教育管理，提升经营管理队伍能力

2023 年至今，共有 **61** 名中青年干部前往厦大学习，推荐 **260** 余人参加集团公司“转身计划”“以学铸魂”“以学增智”等各类培训

案例 | “财智过人”财务精英能力提升班

2024年7月，成渝公司与蜀道城乡集团、蜀道交通服务集团联合举办了“财智过人6.0——财务精英能力提升班”，旨在提升集团财务人员的专业能力，推动降本增效与数字化转型。这一培训活动不仅为财务人员提供了沟通交流的平台，还通过邀请行业专家深入讲解财务数字化、投资并购、风险防范等前沿知识，强化了学员的财务管理能力，筑牢公司高素质财务人才队伍建设。



员工权益保障

员工是企业运营的宝贵资源。成渝公司主张平等、公正、无歧视的管理原则，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等当地适用的劳工相关的法律法规，制定了一系列有关薪酬、晋升、工作时间相关制度，并于2024年，我们梳理形成了《人力资源制度汇编》。公司成立了工会，依法建立平等协商集体合同制度。公司与职工代表签订集体合同，明确规定公司最低工作时间、薪酬、培训发展等标准的最低要求，充分保障员工的基本权益。集体合同100%覆盖所有员工。

报告期内，公司未发生与雇佣童工或强迫劳工等侵犯人权相关的案件，也未发生违反员工招聘与雇佣、薪酬、工时与假期、晋升与平等机会、反歧视及多元化或其他劳工准则的情况。

薪酬管理与绩效考核

报告期内，
员工接受绩效考核

100%

公司制定了《员工薪酬管理暂行办法》《薪级薪档管理暂行办法》，坚持公平原则，对男女员工采用相同的薪酬架构，确保同工同酬，为员工提供具有竞争力、激励性的薪酬，激励员工高质量与高效率地开展工作，促进公司价值和员工个人价值的统一实现。薪酬构成包括职位工资、津补贴、工龄工资、绩效工资等，我们对其发放、工资标准等作出了详细的规范。

我们制定了《绩效考核管理暂行办法》，构建客观、公正的工作评价与业绩考核机制，绩效考核结果将作为晋升、薪酬调整等方面的依据，促进员工与公司的共同发展。我们要求各部门应在绩效考核过程中实施，监督控制与指导反馈，对工作过程和成果进行客观准确、公正公开的评价与考核。考核结果需要经过本部绩效考核工作小组审议、党委会审定后再做最终的应用。报告期内，100%员工接受绩效考核。

福利待遇

公司积极落实员工福利待遇，为在职员工按时足额缴纳“五险一金”，为符合条件的员工办理企业年金及补充医疗保险。我们制定了《请休假管理办法》，为员工提供除了法定假期以外的带薪年假、补休假、病假、产假和护理假、哺乳假、育儿假等职工假期。此外，成渝公司重视员工身心健康，打造温馨舒适工作环境，开展丰富多彩活动，提倡生活与工作平衡。

针对困难员工，我们制定了《困难职工帮扶资金管理暂行办法》《困难职工家庭子女助学活动实施方案》，以此为据协助困难员工申请帮扶基金，帮助困难员工度过困难。报告期内，为77名困难员工发放帮扶金合共18.25万元，为9名困难职工子女助学帮扶金1.1万元。

报告期内，为77名困难员工
发放帮扶金合共

18.25 万元

为9名困难职工子女
助学帮扶金

1.1 万元

员工多元化

招聘残疾人、退伍军人是企业履行社会责任和推动员工多元化的重要举措。企业通过包容性招聘，能增强员工的凝聚力与忠诚度，推动组织文化的多样性与包容性。

我们充分保障女职工的权益，在公司工会下设女工委员会，并在集体合同中附有《女职工权益保护专项协议》，要求工会委员会至少有 1 位女职工代表，职工代表中必须有一定比例的女职工，代表参与公司重大决策。公司需要充分保障女职工的特别劳动保护。女工委员会负责组织开展多种形式的素质教育活动，公司职工培训教育计划每年安排一定比例的女职工参加培训等发展活动，全面提升女职工的综合素质。



社区关系及公益慈善

成渝公司致力于在创造财务价值的同时创造正面的社会价值，以回馈社会、推动社会福祉。公司积极参与社区活动与慈善公益事业，定期组织志愿者服务、捐赠物资和参与乡村振兴项目，致力于改善弱势群体的生活条件。公司始终怀有社会责任感，力求通过实际行动为社会带来正面影响，促进和谐发展，为构建更加美好的社会贡献力量。

我们在 2018 年成立了“蒲公英”志愿服务队，自成立以来，积极组织志愿活动，曾获得 2020 年“第八届四川省青年优秀志愿服务组织”荣誉称号，突出贡献获得认可。截至报告期末，公司志愿者团队共有志愿者数 1124 人。报告期内，通过“学雷锋主题月”“安全生产月”等主题月积极开展志愿服务，用实际行动彰显公司青年的责任和担当。我们共开展 156 次志愿活动，其中春运志愿服务约 30 余场次，社区服务约 20 余场次，环境保护约 30 余场次，乡村振兴服务 2 场次，大型活动服务约 70 余场次。服务时长 10741.2 小时，服务人次 1407。

志愿活动领域

安全宣传、植树、当地大型活动支持、春运协助等，其中：

春运志愿服务

约 **30** 余场次

社区服务

约 **20** 余场次

环境保护

约 **30** 余场次

乡村振兴服务

2 场次

大型活动服务

约 **70** 余场次

案例 | 支持阿坝县振兴发展工作

为进一步支持欠发达县域振兴发展的企业社会责任，全面践行企业服务乡村振兴战略使命，成渝公司全力支持阿坝县振兴发展工作，结合当地实际情况，对阿坝县垮沙乡开展托底性帮扶工作，助力脱贫地区乡村振兴发展。

结对共建

- 开展三八妇女节活动，资助当地女性村民卫生用品，丰富全村妇女同胞文体生活
- 通过职工募集助学金，为困难儿童送去学习用品与体育器材，成立爱心书屋
- 慰问困难家庭，开展“成成雅雅”活动帮助实现心愿
- 开展“金秋助力 情系垮沙”送文化下乡活动

消费帮扶

- 通过在运营的高速公路服务区设置农特产品专柜、进入校园举办展销会的形式协助推广当地特色农产品
- 建立消费帮扶台账，购买当地农特产品，截至 2024 年 11 月，共购买 224 万元农特产品
- 帮助阿坝县垮沙乡大棚蔬菜帮扶项目进行项目调研等工作，帮助推进产业落地



治理

公司治理	38
合规运营及管理	39
廉洁从业	43
信息安全与客户隐私保护	44

12 负责任
消费和生产



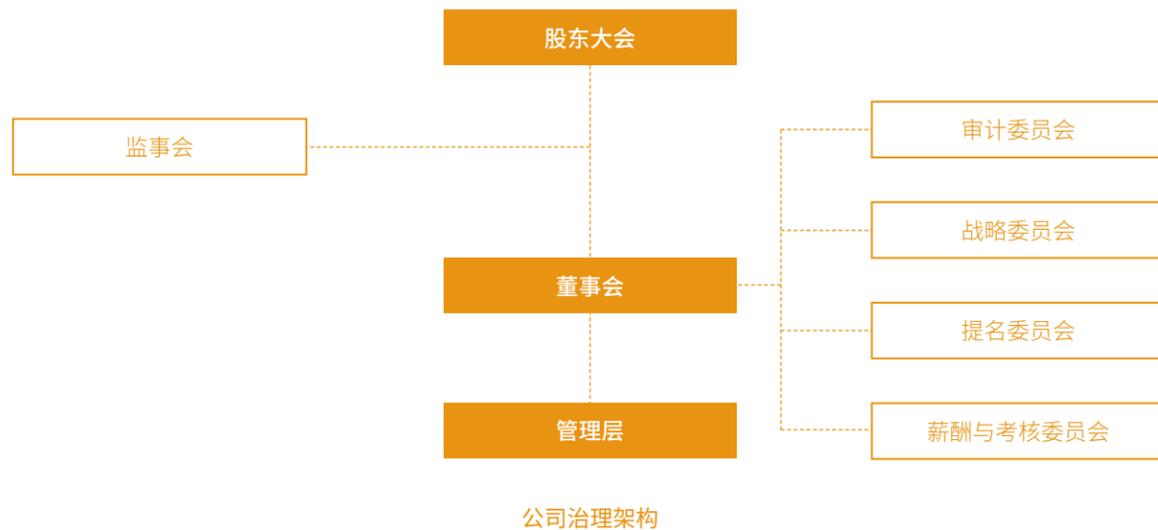
16 和平、正义与
强大机构



公司治理

四川成渝严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》各运营当地相关法律法规以及上交所、深交所的上市规则，建立了规范的公司制度和治理结构，包括《公司章程》《董事会议事规则》及各董事会委员会实施细则等制度文件，夯实治理基础，保障股东权益，确保公司稳健经营。

2024 年， 公司分别召开临时股东大会	年度股东大会	董事会会议	监事会会议	董事会专门 委员会会议
5 次	1 次	18 次	13 次	18 次



董事会多元化与独立性

截至报告期末，
公司共有独立董事

4 名

公司制定了《董事选举程序》，明确规定董事选举流程，确保董事会的决策科学有效。同时，公司基于所选候选人背景与公司发展现状，综合考虑候选人多元化因素，包括但不限于性别、年龄、文化及教育背景以及专业经验。截至报告期末，公司共有 11 名董事（根据《公司章程》，本公司董事会由 12 名董事组成，截至 2024 年 12 月 31 日，尚缺 1 名董事。经本公司 2025 年第一次临时股东大会审议批准，选举姚建成先生为本公司第八届董事会执行董事），其中女性董事 3 名，占比 27%；监事会成员共 5 名（根据《公司章程》，本公司监事会由 6 名监事组成，截至 2024 年 12 月 31 日，尚缺 1 名监事），其中女性监事 3 名，占比 60%；职工监事 2 名，占比 40%。

为确保独立董事的独立性，公司制定并执行《独立董事工作细则》。截至报告期末，公司共有 4 名独立董事，占比 36%。

合规运营及管理

合规经营对公司至关重要，是确保企业依法运营、降低法律风险的核心保障。通过严格遵守相关法律法规，企业能够有效防范合规性风险，提升运营透明度，增强市场信任度与企业声誉。合规管理体系的完善有助于规范内部流程，保障财务稳健，避免潜在的法律纠纷与处罚，从而为公司的长期可持续发展奠定坚实基础。报告期内，我们重新梳理各项相关制度，形成制度建设修订计划，预计在 2025 年形成制度汇编，提升内部控制制度管理水平。

合规内控

成渝公司坚守“全员参与合规、合规促进价值增长、合规铸就信誉金牌”的合规宗旨，通过制定和完善合规管理制度体系，持续强化制度管理工作，全方位打造合规管理体系，以保障企业运营符合法律法规要求，有效管理和降低合规风险，致力于成为四川省合规管理的标杆企业。报告期内，我们进一步推进合规内控工作，初步形成成渝公司合规内控管理提升行动方案，并完成了半年度、年度内部控制自测评价工作，未发现公司存在财务报告和非财务报告的重大和重要缺陷。

合规文化建设

为了提升全员合规意识，促进员工树立正确的价值观和行为规范，健全合规管理体系，支持公司实现可持续发展实现，公司将合规文化纳入企业文化建设的范畴，通过组织合规培训、制定发放合规手册、签订合规承诺书等方式，逐步强化全体员工合规意识。报告期内，所有员工均参与合规培训，均签订了合规承诺书。

2024 年合规活动总结

- 学法考法培训
- “全民反诈在行动”集中宣传培训
- 开展“护航企业发展，法治合规同行”法治合规宣传
- 2024 年中国公平竞争政策宣传周
- 2024 年国家网络安全宣传周
- 2024 年宪法宣传周



成渝公司 2024 年中国公平竞争政策宣传周活动



成渝公司“护航企业发展，法治合规同行”活动

风险管理

成渝公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》以及四川省国有资产监督管理委员会《四川省省属监管企业“内控、风险、合规”协同体系建设指引（试行）》等国家和地区等规定，围绕公司战略规划和经营目标，并结合集团管理办法，制定了《全面风险管理暂行办法》，适用于成渝公司及所属企业（各级全资子公司和成渝公司具有实际控制权的企业）。设立了全面风险管理总体目标，在组织体系、流程、文化、考核与评价四大方面采取措施，确保风险管理工作落实与总体目标的达成。

成渝公司建立了完善的风险管理组织，实行风险管理责任制，公司主要领导担任风险管理工作“第一负责人”，分管领导担任各分工范围风险管理主要负责人，各部门主要负责人为直接负责人。

风险管理组织体系



风险管理“三道防线”

- 第一道防线**
成渝公司本部各部门，负责在业务前端识别、评估、应对、报告风险；
- 第二道防线**
成渝公司负责全面风险管理的牵头部门，负责牵头制定各类风险管理制度和标准，建立风险管理运行机制；
- 第三道防线**
成渝公司审计和纪检部门，负责对风险管理制度和流程设计的有效性，以及执行情况进行监督检查。

风险管理措施



供应商管理

成渝公司鼓励供应商们积极履行社会责任，优先选择社会责任表现优秀的供应商，对于通过 ISO -9001、ISO 14001、ISO 45001 认证体系的供应商，我们将采取加分鼓励，将供应商的环境、社会表现纳入供应商评分要求中，与供应商携手共建可持续供应链。

廉洁从业

成渝公司持续推动廉洁从业工作，深化“三不腐”议题推进，不断提升干部廉洁从业意识。报告期内，公司依据集团制度文件，有效传达了《保密工作“十条”规定》，制定了《提升案件查办质效的工作方案》《领导干部操办婚丧喜庆事宜实施细则》，加强信访举报、问题线索核查，严抓纪律作风，进一步推进公司党风廉政建设和反腐败工作开展。

反舞弊、反不正当竞争措施

建立反舞弊机制

明确反舞弊工作的重点领域和关键环节，组织纪检、审计等职能部门推进反舞弊工作；重点监督领导干部，严格落实领导干部任期、离任经济责任审计，遏制内部舞弊风险和不正当竞争风险。

畅通举报渠道

建立“三来一网”举报投诉渠道：

- ▶ 邮寄地址：四川省成都市青羊区大庆路 68 号
- ▶ 现场举报：成都市一环路西一段 169 号四川省群众来访接待中心
- ▶ 举报电话：028-12388
- ▶ 网上举报：<http://sichuan.12388.gov.cn>

规范举报流程

收到举报后，相关部门会对问题线索进行处置，并根据调查结果，对实名举报件向举报人反馈处理情况。

保护举报人

公司明确规定不得泄露信访举报内容、问题及线索，严禁将检举控告材料、检举控告人信息转给或者告知被检举控告的组织、人员。

廉洁教育

成渝公司高度重视廉洁教育，组织开展形式多样的廉洁教育活动，如观看警示教育片、参观法纪教育基地、开展警示教育讲座等活动，筑牢拒腐防变思想堤坝。报告期内，公司共开展 6 次反贪腐培训，累计参与 4525 人。

观看警示教育片

组织 3 次内部警示教育片观影活动，用真实案例教训警醒干部。

开展警示教育讲座

以《警钟长鸣——珍惜幸福生活 远离职务犯罪》为题，警示和教育大家要廉洁自律、守住底线。

参观法纪教育基地

组织领导班子前往参加警示教育活动，教育引导干部知敬畏、存戒惧、守底线。

开展家风家教廉洁教育

组织年轻干部参观家庭教育示范基地成都，开展“传承清廉家风 弘扬清风正气”家风家教廉洁教育活动。

信息安全与客户隐私保护

信息安全和客户隐私保护是企业维护信誉、合规性和客户信任的基础，确保敏感信息不被泄露或滥用，防止网络攻击和数据泄漏，避免法律风险。为加强成渝公司网络安全管理，落实网络安全责任，健全网络安全管理体系，提升网络安全防护能力，结合公司运营实际情况，我们制定了依据《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《信息安全等级保护管理办法》等国家网络安全相关法律法规和标准规范，制定《网络安全管理办法（试行）》，适用于公司本部及所属全资、控股公司。

网络安全各级管理架构与职责

网络安全和信息化领导小组 董事长任组长，总经理、分管网络安全领导任副组长

- 执行国家网络安全和信息化方针
- 审定网络安全和信息化发展战略、总体规划和重大政策
- 审定公司网络安全和信息化发展相配套的技术标准和规范
- 研究决定公司网络安全和信息化建设重大事项

网络安全工作小组 由各部门负责人分别担任组长、副组长

- 依照国家网络安全相关法律法规和成渝公司决策部署，制定成渝公司网络安全和信息化发展战略、网络安全规划、制度和标准
- 建立健全成渝公司网络安全信息通报、监测预警和应急处置工作机制，协调组织重大及以上网络安全风险预警、网络安全事件应急处置工作，组织实施重要活动期间成渝公司网络安全保障工作
- 开展网络安全检查工作，对信息系统建设安全、运行安全资产安全、数据安全、个人信息保护等方面进行检查，对未履行责任的机构（部门）、所属公司和个人提出处理建议
- 指导和监督成渝公司及所属公司履行网络安全责任

数据安全和 个人信息保护

在高速公路运营过程中，我们涉及到小部分个人信息的收集。我们按照“谁收集信息，谁负责保护”，严格执行国家和行业对个人信息的保护要求，严格履行数据安全保护义务，同时建立、健全数据安全管理制度，以落实数据安全保护责任。我们在收集和使用个人信息时，严格规范采集、存储、使用、销毁等行为，禁止收集与其提供的服务无关的信息，并对个人信息进行分类管理，通过加密、去标识化等措施，保护个人信息。报告期内，我们在网络安全领域中并未发生任何个人信息泄露事件。

绩效与附录

关键量化绩效表¹

环境

近三年温室气体排放

指标	单位	2022	2023	2024
范围一温室气体排放量	吨	3,322.84	3,837.31	3,843.71
范围二温室气体排放量	吨	17,231.01	30,277.93	63,529.14
温室气体排放总量 (范围一 + 二)	吨	20,553.85	34,115.24	67,372.85
万元营业收入温室气体排放密度	吨 / 万元	0.02	0.03	0.07

近三年能源使用量

类别	单位	2022	2023	2024
汽油	万升	76.66	73.75	87.47
柴油	万升	51.71	50.68	58.15
天然气	万立方米	12.03	33.34	9.71
液化石油气	吨	18.50	29.53	17.66
外购电力	千个千瓦时	30,071.58	57,595.45	118,391.99
万元营业收入能源消耗密度	千个千瓦时 / 万元	0.03	0.04	0.13

¹附录涉及营业收入的数据均以 A 股数据 (即按境内会计准则经审计的数据) 纳入计算管理。

近三年水资源使用情况

类别	单位	2022	2023	2024
取水量	万吨	69.28	94.13	89.66
排水量	万吨	-	81.92	68.88
耗水量	万	-	12.21	20.78

近三年废弃物产生量

类别	单位	2022	2023	2024
有害废弃物	吨	6,691.37	22,714.44	41,883.74
万元营业收入有害废弃物排放密度	吨 / 万元	0.01	0.02	0.04
无害废弃物	吨	3,589.82	3,830.03	10,439.27
万元营业收入无害废弃物排放密度	吨 / 万元	0.004	0.003	0.010

近三年环境行政处罚数

类别	单位	2022	2023	2024
经确认的违规事件数	件	0	0	1

社会

员工雇佣绩效

		2022	2023	2024
员工总人数		4,150	4,668	4,596
性别	男性	2,103	2,333	2,286
	女性	2,047	2,335	2,310
	男性占比	50.67%	49.98%	49.74%
	女性占比	49.33%	50.02%	50.26%
民族 / 其他	汉族	4,070	4,585	4,510
	少数民族	80	83	86
	外籍	0	0	0
	汉族占比	98.07%	98.22%	98.13%
	少数民族占比	1.93%	1.78%	1.87%
年龄	小于 30 岁	987	939	903
	30 至 50 岁	2,699	3,200	3,148
	大于 50 岁	464	529	545
	小于 30 岁占比	23.78%	20.12%	19.65%
	30 至 50 岁占比	65.04%	68.55%	68.49%
	大于 50 岁占比	11.18%	11.33%	11.86%
	地区	中国内地	4,150	4,668
中国内地以外 (含港澳台)		0	0	0
内地占比		100%	100%	100%
中国内地以外占比		0	0	0

		2022	2023	2024
新进员工率 ¹		5.58%	5.61%	2.33%
性别占比	男性	46.90%	50.62%	62.26%
	女性	53.10%	49.38%	37.74%
年龄占比	小于 30 岁	52.65%	54.77%	54.72%
	30 至 50 岁	46.02%	41.49%	41.51%
	大于 50 岁	1.33%	3.73%	3.77%
地区占比	中国内地	100%	100%	100%
	中国内地以外 (含港澳台)	0	0	0

		2022	2023	2024
员工流失率 ²		2.75%	2.41%	2.46%
性别占比	男性	54.39%	41.51%	41.74%
	女性	45.61%	58.49%	58.26%
年龄占比	小于 30 岁	33.33%	22.64%	20.87%
	30 至 50 岁	51.75%	59.43%	65.22%
	大于 50 岁	14.91%	17.92%	13.91%
地区占比	中国内地	100%	100%	100%
	中国内地以外 (含港澳台)	0	0	0
育儿假员工返岗率		100.00%	100.00%	100.00%
育儿假员工留任率	男性	90.79%	91.88%	94.74%
	女性	86.13%	89.36%	89.82%

¹ 信息重述：2024 年对新进员工率计算方法进行优化，故在本年度报告数据与往期报告存在数据不一致的情况。

² 信息重述：2024 年对员工流失率计算方法进行优化，故在本年度报告数据与往期报告存在数据不一致的情况。

员工人均培训时长绩效 (单位: 小时)

		2022	2023	2024
高层管理人员	男性	46	68	79
	女性	65	67	72
中层管理人员	男性	49	62	65
	女性	49	57	62
普通管理人员	男性	64	70	75
	女性	62	65	68
普通员工	男性	56	65	67
	女性	59	62	65

职业健康与安全绩效

	2022	2023	2024
工伤数	15	12	14
百万工时损工事故率	13.96	10.73	12.61
亡故人数	0	0	0
职业病发病及死亡率	0	0	0

治理

供应商数量 (按地区分)

	2022	2023	2024
华东地区	1	0	0

	2022	2023	2024
华中地区	2	0	0
西南地区	7	14	19
华南地区	0	2	0
华北地区	0	0	0

索引表

GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards) 内容索引表

使用说明	成渝公司在 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	章节
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	关于本报告
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	社会
	2-5 外部鉴证	不适用
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于成渝公司

GRI 标准	披露项	章节
GRI 2: 一般披露 2021	2-7 员工	社会
	2-8 员工之外的工作者	社会
	2-9 管治架构和组成	公司治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	公司治理
	2-11 最高管治机构的主席	公司治理
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	公司治理
	2-13 为管理影响的责任授权	公司治理
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	高管致辞 公司治理
	2-15 利益冲突	公司治理
	2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
	2-17 最高管治机构的共同知识	可持续发展战略
	2-22 关于可持续发展战略的声明	高管致辞
2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	
实质性议题		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题分析
	3-2 实质性议题清单	实质性议题分析
GRI 205: 反腐败 2016	3-3 实质性议题的管理	廉洁从业
	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	廉洁从业
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	廉洁从业
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	廉洁从业

GRI 标准	披露项	章节
GRI 206: 反竞争行为 2016	3-3 实质性议题的管理	廉洁从业
	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	廉洁从业
GRI 302: 能源 2016	3-3 实质性议题的管理	能源与资源管理
	302-1 组织内部的能源消耗量	能源与资源管理
	302-4 减少能源消耗	能源与资源管理
	302-5 产品和服务的能源需求下降	能源与资源管理
GRI 303: 水资源和污水 2018	3-3 实质性议题的管理	能源与资源管理
	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	能源与资源管理
	303-2 管理与排水相关的影响	能源与资源管理
	303-3 取水	能源与资源管理
	303-4 排水	能源与资源管理
303-5 耗水	能源与资源管理	
GRI 304: 生物多样性 2016	3-3 实质性议题的管理	生态系统和生物多样性保护
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	生态系统和生物多样性保护
GRI 305: 排放 2016	3-3 实质性议题的管理	环境影响管理
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	环境影响管理
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	环境影响管理
GRI 306: 废弃物 2020	3-3 实质性议题的管理	环境影响管理
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	环境影响管理

GRI 标准	披露项	章节
GRI 306: 废弃物 2020	306-2 废弃物相关重大影响的管理	环境影响管理
	306-3 产生的废弃物	环境影响管理
GRI 308: 供应商环境评估 2016	3-3 实质性议题的管理	合规经营
	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	合规经营
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	合规经营
GRI 401: 雇佣 2016	3-3 实质性议题的管理	员工权益保障
	401-1 新进和员工流动率	社会
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工权益保障
	401-3 育儿假	员工权益保障
GRI 402: 劳资关系 2016	3-3 实质性议题的管理	员工权益保障
	402-1 有关运营变更的最短通知期	员工权益保障
GRI 403: 职业健康与安全 2018	3-3 实质性议题的管理	职业健康与安全
	403-1 职业健康安全管理体制	职业健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
	403-3 职业健康服务	职业健康与安全
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全

GRI 标准	披露项	章节
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
	403-6 促进工作者健康	职业健康与安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
	403-8 职业健康安全管理体制覆盖的工作者	职业健康与安全
	403-9 工伤	职业健康与安全
GRI 404: 培训与教育 2016	403-10 工作相关的健康问题	职业健康与安全
	3-3 实质性议题的管理	人才培养及赋能
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	人才培养及赋能
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	人才培养及赋能
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	人才培养及赋能
	3-3 实质性议题的管理	社会
GRI 406: 反歧视 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	社会
	3-3 实质性议题的管理	员工权益保障
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益保障
	3-3 实质性议题的管理	员工权益保障
GRI 408: 童工 2016	3-3 实质性议题的管理	员工权益保障
	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益保障

GRI 标准	披露项	章节
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	3-3 实质性议题的管理	员工权益保障
	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益保障
GRI 413: 当地社区 2016	3-3 实质性议题的管理	社区关系及公益慈善
GRI 414: 供应商社会评估 2016	3-3 实质性议题的管理	合规经营
	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	合规经营
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	合规经营
GRI 416: 客户健康与安全 2016	3-3 实质性议题的管理	产品及服务质量保障
	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品及服务质量保障
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品及服务质量保障
GRI 418: 客户隐私 2016	3-3 实质性议题的管理	产品及服务质量保障
	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	产品及服务质量保障

10.2.2 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》内容索引表

维度	序号	议题	章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	环境影响管理
	3	废弃物处理	环境影响管理

维度	序号	议题	章节	
环境	4	生态系统和生物多样性保护	生物多样性与土地利用	
	5	环境合规管理	环境影响管理	
	6	能源利用	能源与资源管理	
	7	水资源利用	能源与资源管理	
	8	循环经济	循环经济	
	社会	9	乡村振兴	社区关系及公益慈善
		10	社会贡献	社区关系及公益慈善
		11	创新驱动	科技创新
12		科技伦理	科技创新	
13		供应链安全	合规运营及管理	
14		平等对待中小企业	/	
15		产品和服务安全与质量	产品及服务质量保障	
16		数据安全与客户隐私保护	信息安全与客户隐私保护	
17		员工	人才吸引、培养及赋能	
可持续发展相关治理	18	尽职调查	合规运营及管理	
	19	利益相关方沟通	利益相关方沟通	
	20	反商业贿赂及反贪污	廉洁从业	
	21	反不正当竞争	廉洁从业	

香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》索引表

KPI	描述	章节名称
A 环境		
A1	排放物	
A1.1	排放物种类及相关排放数据	
A1.2	直接（范围 1）及能源间接（范围 2）温室气体排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	环境
A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	环境
A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	环境
A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤	应对气候变化
A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤	环境影响管理
A2	资源使用	
A2.1	按类型划分的直接及／或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	环境
A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	环境
A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤	能源与资源管理
A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤	能源与资源管理
A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量	/
A3	环境及天然资源	

KPI	描述	章节名称
A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动	环境影响管理 能源与资源管理
A4	气候变化	
A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动	应对气候变化
B 社会		
B1	雇佣	
B1.1	按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数	社会
B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率	社会
B2	健康与安全	
B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率	社会
B2.2	因工伤损失工作日数	职业健康与安全
B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法	职业健康与安全
B3	发展及培训	
B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比	社会
B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数	社会
B4	劳工准则	
B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工	人才吸引、培养及赋能
B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤	人才吸引、培养及赋能
B5	供应链管理	
B5.1	按地区划分的供货商数目	治理

KPI	描述	章节名称
B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目、以及相关惯例的执行及监察方法	合规经营
B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环节及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法	
B5.4	描述在挑选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法	
B6	产品责任	
B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	产品及服务质量保障
B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法	
B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例	
B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序	
B6.5	描述消费者数据保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法	
B7	反贪污	
B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果	廉洁从业
B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法	
B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训	
B8	社区投资	
B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）	社区关系及公益慈善
B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）或时间	