



中航重机股份有限公司

2024年度可持续发展报告

Sustainability Report

目录CONTENTS

报告编制说明	01
董事长致辞	03
关于中航重机	05
ESG数据表	111
报告指标索引	117
释义	118

01	党建引领
政治建设	----- 11
理论武装	----- 11
双融双促	----- 12
基层党建	----- 13
党风廉政	----- 14

04	产业发展
产品谱系	----- 51
创新支撑	----- 52
质量致胜	----- 61
客户服务	----- 66
可持续供应链	----- 68

02	发展战略
“十四五”发展规划	----- 17
服务国家战略	----- 19

05	环境责任
环境管理	----- 77
资源利用	----- 84
排放管理	----- 88
应对气候变化	----- 88

03	公司治理
可持续发展管理	----- 22
责任管理	----- 33
股东权益	----- 38
守法合规经营	----- 41
保密管理	----- 47

06	社会责任
携手员工发展	----- 95
共建美好社会	----- 107



报告编制说明

报告说明

本报告旨在客观、规范、透明和全面地披露中航重机2024年在治理、经济、环境与社会领域的实践与绩效;利益相关方可通过本报告了解公司在可持续发展各方面的情况,共同落实可持续发展目标。

报告周期:本报告为年度报告。

范围及边界

报告时间范围:本报告数据收集期为2024年1月1日至2024年12月31日,考虑到信息披露的连续性和可比性,部分信息内容向前向后适当延伸。

报告组织范围:本报告中提供的政策及数据涵盖本公司及下属公司,报告范围与年报一致。

报告编制依据

本报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》中对上市公司可持续发展报告编制要求,结合国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》、全球可持续发展标准委员会(GSSB)《可持续发展报告标准》(GRI Standards)、中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南》(CASS-ESG6.0),并参考与回应了联合国可持续发展目标(SDGs)及气候相关财务信息披露工作组(TCFD)框架下的信息披露要求。

我们依据“准确性”“平衡性”“清晰性”“可比性”“完整性”“可持续发展背景”“时效性”“可验证性”八项原则编制本报告,以确保报告信息内容与呈现方式的质量。

信息来源

本报告所使用的信息、数据和案例,来自公司的正式文件、统计报告、财务报告或公开资料及公司统计信息,董事会对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

审阅与批准

本报告经管理层确认,于2025年3月28日获董事会审议通过,拟提交2024年年度股东大会审批。董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取渠道

请通过本公司官网(www.hm.avic.com/)及上海证券交易所网站 (www.sse.com.cn) 查阅本报告。如您对本报告书有任何建议,欢迎通过以下联络方式与我们联系:

电话: 0851-88600765

邮箱: zhzigk@163.com

董事长致辞



2024年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，面对外部压力加大、内部困难增多的复杂严峻形势，中航重机全体干部职工直面挑战，笃定前行。

这一年，党建工作质量全方位提升，产业布局结构持续优化，生产经营局面保持稳中向好，创新创效潜能不断激发，环境治理工作收获显著，社会责任建设稳步加强，各项工作有序推进，改革发展取得新的进展与成效。



冉兴 —— 中航重机股份有限公司 党委书记、董事长、法定代表人

我们坚定航空通用基础结构制造的战略发展方向，全力推进“十四五”规划，以“一个核心、四大工程、四条路径、四项支撑”为指引，持续完善产业布局。精心打造航空通用基础结构配套体系，成功搭建起“新生态、新业态、新平台”，稳步落实“四大工程”配套任务，为实现企业长远发展筑牢根基。

我们始终坚持党的全面领导，不折不扣落实上级党组织的决策部署，聚焦聚准首责主责主业，深入推进党建引领工程。坚持深化监督管理，着力培育“一个重机”文化体系，实现高质量党建引领保障高质量发展。

我们深入贯彻新发展理念，全力提升治理能力，强化经营管理成效，健全市值管理机制，深化可持续发展，荣获上市公司价值100强、中国上市公司ESG最佳实践100强等荣誉。不断强化风控管理，严格守法合规经营，确保公司稳健运营。加强保密管理，牢牢守护核心信息安全。

我们矢志不移聚焦首责主责主业，打造“研究院+企业”新业态，完善科技创新体系，加强人才培养，在关键技术攻关、创新平台建设等方面取得显著进展。扎实推进质量管理，不断提高客户服务水平，稳步推进可持续供应链建设。持续推进安全生产标准化建设，切实保障生产运营安全稳定。

我们加速开展绿色航空转型，积极应对气候变化，提升能源管理体系管理水平，加强资源节约利用，严格把控污染物排放。大力推进绿色工厂、绿色航空企业达标创建工作，开展节能减排重大工程和技防能力提升项目，为实现碳达峰、碳中和目标贡献力量。

我们持之以恒以职工为本，夯实“一个重机”先进文化。全面协同企业结对帮扶工作，有序搭建高素质人才队伍梯队，显著激发员工创新创造活力。有力巩固乡村振兴实践成果，持续开展学雷锋活动，加快形成价值重机、效益重机、幸福重机文化。

我们将始终锚定建设世界一流航空结构专业化企业的目标，积极变革商业模式，深入推进数智赋能，持续深化改革创新。全力以赴完成“十四五”规划任务，为“十五五”的良好开局筑牢根基，在建设新时代强国、全面建设社会主义现代化国家以及推进民族复兴的伟大征程中，贡献中航重机的智慧与力量，展现新作为，谱写新篇章。

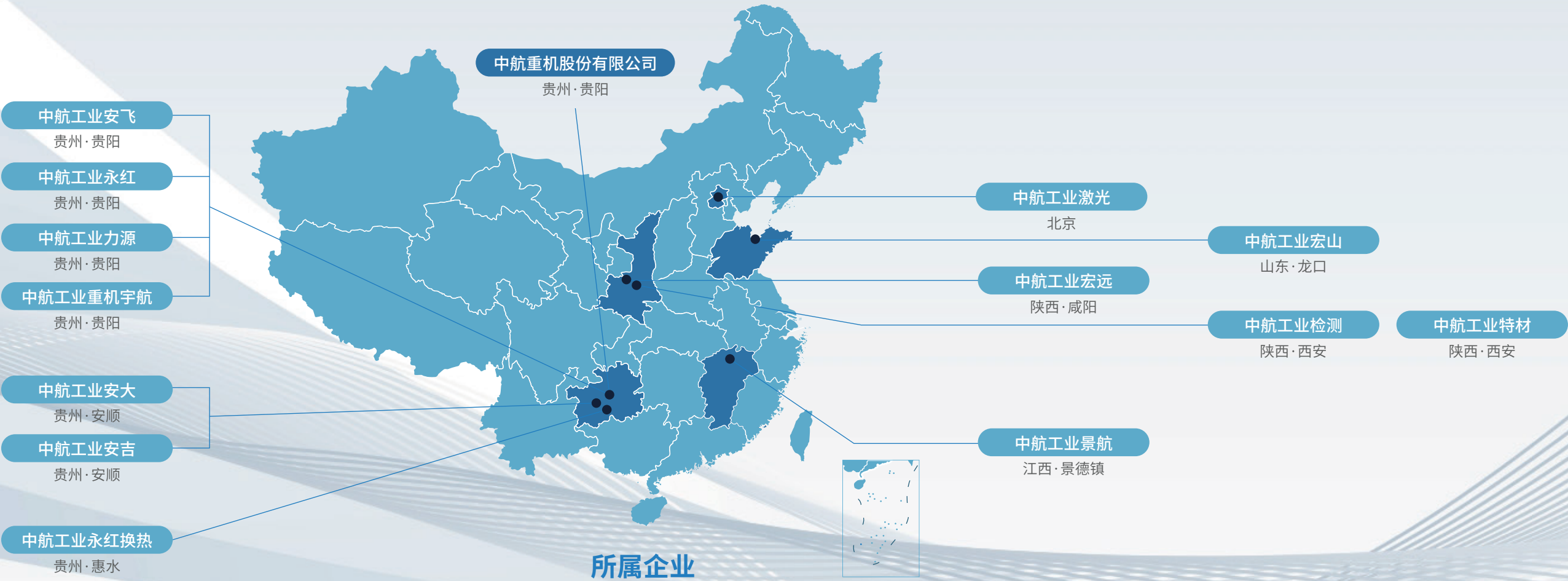
关于中航重机

公司基本信息

中航重机股份有限公司（简称：中航重机，600765.SH）隶属中国航空工业集团有限公司，是集团的首家上市公司，被誉为“中国航空工业第一家军品上市公司”。

中航重机坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真践行中国航空工业集团公司决策部署，坚定航空通用基础结构制造“新生态、新业态、新平台”战略，大力培育发展高端锻造、铸造，先进液压、环控等核心业务，实施以党建工程为引领的重点型号工程、商用航空工程、民用产业工程的“四大工程”，坚决扛起“锻铸行业的引领者、主机发展的服务者、航空通用基础结构制造主力军”的新时代航空强国使命，向着加快建设世界一流企业勇毅前行。

近年来，中航重机依托上市公司平台，通过专业化整合和资本化运作，积极提升产业发展能力和核心竞争能力，做强做优做大航空主业。未来，中航重机将努力构筑产业融合的新发展模式，为实现企业高质量发展，打造成为锻铸行业的引领者、主机发展的服务者、航空通用基础结构的主力军，助力国内燃机产业大力发展。



公司全称	中航重机股份有限公司 AVIC HEAVY MACHINERY CO.,LTD.
总部办公地址	贵州省贵阳市南明区机场路 16 号
主要产品与服务	高端宇航锻铸件、高端液压环控件
董事长	冉兴

总资产	所有者权益
30,238,576,788.92元	15,911,472,198.83元
营业收入	税金及附加
10,355,175,973.63元	78,086,210.14元

企业荣誉



证券时报
第十八届
主板上市公司价值百强



贵州省人民政府
贵州省科学技术进步奖
一等奖



北京秩鼎技术有限公司
“AAA” ESG评级



万得信息技术股份有限公司
2024年度中国上市公司
ESG最佳实践奖



证券市场周刊
第七届水晶球奖
年度最佳董秘



中国上市公司协会
“4A” 董秘评级



证券时报
第十五届中国上市公司
投资者关系管理天马奖



中国企业联合会
第三十届全国企业管理
现代化创新成果奖二等奖



新财富杂志
第二十届新财富
最佳资本运作项目奖



中国航空工业集团有限公司
中国航空工业集团
第十六届管理创新成果奖



新财富杂志
第二十届新财富
金牌董秘



中国航空工业集团有限公司
廉洁教育微视频
一等奖、优秀奖



贵州省质量管理协会
2024年贵州省
推进全面质量管理优秀企业



中国质量协会
第七届中央企业QC小组成果赛
二等奖、三等奖



共青团中国航空工业集团
有限公司委员会
五四红旗团委



01

党建引领



在集团公司党组坚强领导下，中航重机党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大、二十届三中全会精神，对标新时代航空工业高质量党建工程“1122”工作体系，将党建工作融入企业改革发展和生产经营，为企业高质量发展提供了坚强保障。

政治建设

中航重机党委把政治建设放在首位，贯彻党中央决策部署和上级党组织工作要求，严格执行党内政治生活准则，落实“三会一课”、“第一议题”、民主生活会等制度，坚持重大事项党委会前置程序，执行党建例会制度，定期召开高质量党建工作季度推进会。

报告期内，建立党建工作审核体系，制定《新时代中航重机党建引领工程》等制度文件，组织集中学习“第一议题”15次，跟进学习习近平总书记重要讲话、批示精神46项，召开党委会23次，审议议题142项。



“高质量党建”推进会季度会议

集中学习“第一议题”
15次

跟进学习习近平总书记重要讲话、批示精神
46项

召开党委会
23次

审议议题
142项

双融双促

中航重机党委创新党建工作“双融双促”载体平台，推动党建与生产经营深度融合，围绕年度经营目标，印发行动方案，发布实施党内立功竞赛活动方案；深化推进“党建+”企业结对帮扶模式，制定《中航重机所属企业结对帮扶方案》，突出解决企业发展水平不均衡、党建工作薄弱等关键性问题；创新党建联学共建模式，与中国航发贵阳所等多家单位开展党建联学共建活动。

理论武装

中航重机党委将学习宣传贯彻二十届三中全会精神作为重要任务，建立学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想常态化学习机制，通过集中学习、专题研讨、线上学习平台等多种方式，推动理论学习走深走实。

报告期内，制定《党委理论学习中心组学习质量提升行动方案》《党委理论学习中心组2024年学习计划》《党纪学习教育工作方案》等方案，开展中心组集中学习研讨4次，内外联学8次，专题学习研讨5次，领导班子赴党建联系点宣讲11次，党员领导干部参加中央党校集中轮训131人次。



学习习近平总书记重要讲话精神

领导班子赴党建联系点宣讲
11次

党员领导干部参加中央党校集中轮训
131人次

双融双促 党建+



与通飞华北联学联建



与青海水电集团联学联建



与中国商飞采购与供应管理部联学共建



与上飞公司联学联建



与中国航发贵阳所联学联建

基层党建

中航重机党委持续强化基层党组织和广大党员在生产经营各项工作中的战斗堡垒和先锋模范作用，加强基层党组织建设，优化党组织设置，实现党组织全覆盖；发布《罗阳党员突击队和党员先锋示范岗创建工作方案》《基层党建“示范·引领”专项工作实施方案》，强化先进典型选树，开展先锋模范故事征集与评选示范党支部评选工作，推进“一支部一品牌”创建。

报告期内，各级基层党组织完成45项“领题”攻坚项目和“点题”项目立项，通过党内立功竞赛，立项 52 支罗阳党员突击队与 60 个党员先锋示范岗，力源液压“16541”源动力工程体系被录入贯彻落实集团公司“1122”工作体系优秀案例。

完成“领题”攻坚项目和“点题”项目立项
45项



党务干部培训

党风廉政

中航重机党委落实管党治党责任、合规履职用权，开展“一把手”和领导班子专项监督；坚持党内谈话制度，开展所属单位主要领导及纪检机构主要负责人开展责任制约谈，新提任领导干部任职廉政谈话；推动党纪教育走深走实，启动纪律教育和廉洁教育微视频、宣传海报征集工作，发挥廉洁文化感召力，营造廉洁文化新风尚。

报告期内，开展全级次警示教育43次，发布《廉政警钟》宣传专刊4期，组织观看警示教育片2,985人次，参加新修订《中国共产党纪律处分条例》专题解读培训3,012人次。



党纪学习专题读书班

开展全级次警示教育
43次

发布《廉政警钟》宣传专刊
4期

观看警示教育片
2,985人次

参加新修订《中国共产党纪律处分条例》专题解读培训
3,012人次

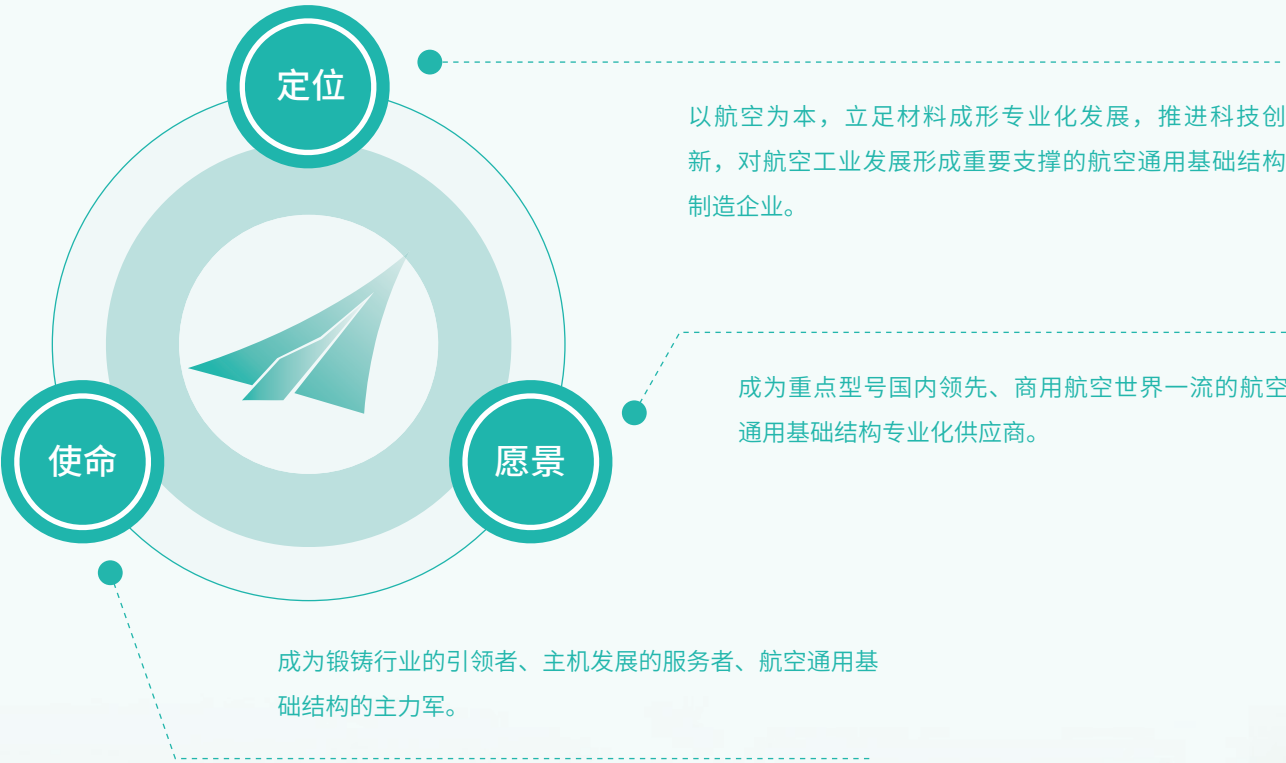


02

发展战略

“十四五”发展规划

“十四五”期间，中航重机以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入落实集团公司“三新一高”决策部署和九大决定要求，全面深化改革，以高质量发展为主题，围绕“一个核心、四大工程、四条路径、四项支撑”的总体发展思路，通过体制机制改革创新，整合资源，优化布局，实现产业转型升级和跨越式发展。



一个核心

建设中航重机“新生态、新业态、新平台”。即构建“材料研发及再生-成形制造-基础结构”的新生态配套环境，创新“研究院+企业”的新业态运营模式，打造“航空通用基础结构”新平台。

四大工程

以党建新工程为引领，建设重点型号航空工程、商用航空工程和民用产业工程，发展成为航空配套“主力军”。

四条路径

通过技术创新引领行业发展，通过产业布局推进市场拓展，通过业务协同提升整体竞争力，通过能力建设实现发展保障。

四项支撑

深化体制机制改革、实施资本运作、夯实内部管理、加强党建和企业文化建设。

业务布局

中航重机主要从事锻铸、液压环控等业务。锻铸业作为机械制造基础性行业，对装备制造和国防建设具有重要意义，是保障供应链产业链稳链固链强链补链的战略性基础行业；液压和热交换器都属于装备制造业的基础性产业，产品蕴含着装备制造业的核心制造技术，广泛应用于国民经济建设各领域。

服务国家战略

多年来中航重机始终坚持强军首责，突出主责主业，提升产品可及性，将产品与技术横向拓展，广泛应用于航空航天、动力电池、风力发电等领域，助力我国从制造大国向制造强国转变的战略目标。作为上市公司，中航重机积极落实国务院国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》相关要求，以价值创造为基础促进价值实现。

以价值创造为基础促进价值实现

2024年，资本市场改革深化和国资委对市值管理关注度持续提升，市值管理成为资本市场的焦点话题。公司高度重视市值管理工作，重视公司的资本市场表现。公司积极落实国务院国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》及相关要求，制定了工作方案。

中航重机认为，公司作为央企控股上市公司，市值管理不是追求股价上涨的短期目标，而是通过一系列长期战略举措，实现公司内在价值与市场价值的匹配和提升。中航重机将以价值创造为基础，通过加强投资者关系管理、提升信息披露质量、构建良性互动机制、完善ESG管理体系、加强舆情信息收集和研判强化价值传递，灵活运用分红、回购、股权激励等工具，促进价值实现。

报告期内，公司发布部分董事、监事及高级管理人员增持股份计划，公司部分董事、监事及高级管理人员通过上海证券交易所系统集中竞价的方式增持公司A股社会公众股份。2024年度现金分红3.98亿元，分红比例达30%。



低空经济需求导向的产品创造

自2021年起，我国发布一系列政策文件明确了对低空经济的支持和发展方向。《国家综合立体交通网规划纲要》首次将低空经济纳入国家发展规划，为低空经济的发展创造了有利条件。《绿色航空制造业发展纲要（2023-2035年）》提出了电动垂直起降航空器（eVTOL）的发展目标，强调其在城市空运、物流配送等领域的应用。中央经济工作会议与政府工作报告均强调了低空经济作为战略性新兴产业的重要性，并提出了积极培育和发展低空经济的政策导向。《通用航空装备创新应用实施方案（2024-2030年）》详细规划了新型航空器的应用目标和时间表，为低空经济提供了具体指导。

围绕现代航空工业体系建设目标，中航重机聚焦低空经济领域的产品研发和应用场景拓展，统筹谋划、超前布局，抢占市场先机。2024年11月，中航重机在贵阳召开深化改革研讨会，强调要系统落实集团公司加快建设现代航空工业体系工作要求，聚焦高质量发展首要任务，进一步突出价值创造导向，增强核心功能，提高核心竞争力，强化科技创新地位，全力发展航空制造新质生产力。

案例

永红换热

中航重机所属永红换热在低空物资运输场景，针对某型装备上的发动机动冷却需求，开发了发动机水冷却器及中冷器。

该项目采用微通道换热技术提高换热器性能，大幅缩减换热器体积及重量——在满足换热性能及流阻要求的前提下，换热器重量减轻10%，体积缩减15%。截至报告期末，该项目已通过相关性能试验验证，获得批量订单。该项目的送样成功，进一步帮助公司开发低空经济领域2家新客户，为3款发动机配套冷却系统，且均已完成产品送样。



案例

力源液压

中航重机所属力源液压抓住国内大力发展低空经济的良好契机，积极主动开发低空市场新客户和新产品，成功进入小鹏汇天X3飞行汽车电液锁研制项目。

X3飞行汽车电液锁作为一套完整的液压系统，系统功能多、集成度高。为确保项目成功，力源公司集合内外部优势资源，组建IPT团队，开展电液锁系统的联合开发，仅用一个月研制时间，完成近230项零件的生产加工，顺利完成首套产品下线台架试验并成功交付2套装机件，在助推企业民用航空产品转型升级同时，开辟企业发展新领域新赛道，也为中航重机“十五五”期间商用航空业务转型发展奠定了坚实的基础。



力源液压数字化装配车间

案例

安吉精铸

中航重机所属安吉精铸抢抓低空经济发展机遇，在新园区布局商用民用生产线，瞄准支线物流、短途客运等无人货运飞机结构件和发动机用精密铸件，积极拓展市场。紧抓某商用型号国产化替代，围绕项目研制，顺利完成28项产品稳定性验证、符合性验证以及综合能力评估等工作，预计2025年可实现批量订货。

为贯彻中航重机深化改革的统一部署，整合优势资源，安吉精铸组建民用飞机和发动机两个IPT项目团队，有序开拓低空经济市场，成功进入某无人机用发动机项目的研制，按节点完成动力涡轮轴承座等产品的研制交付，同时进入商用航天市场业务，实现对北京蓝箭、东方空间、星际荣耀等客户的研制任务配套，为后续企业在低空经济市场拓展奠定基础。



安吉精铸某智能化生产现场

The background of the slide features a composite image. On the right, two hikers with large backpacks are silhouetted as they stand on a jagged, rocky mountain peak. On the left, the white wing of a commercial airplane extends diagonally across the frame. The sky is a clear, deep blue, and the overall scene conveys a sense of high achievement and forward progress.

03

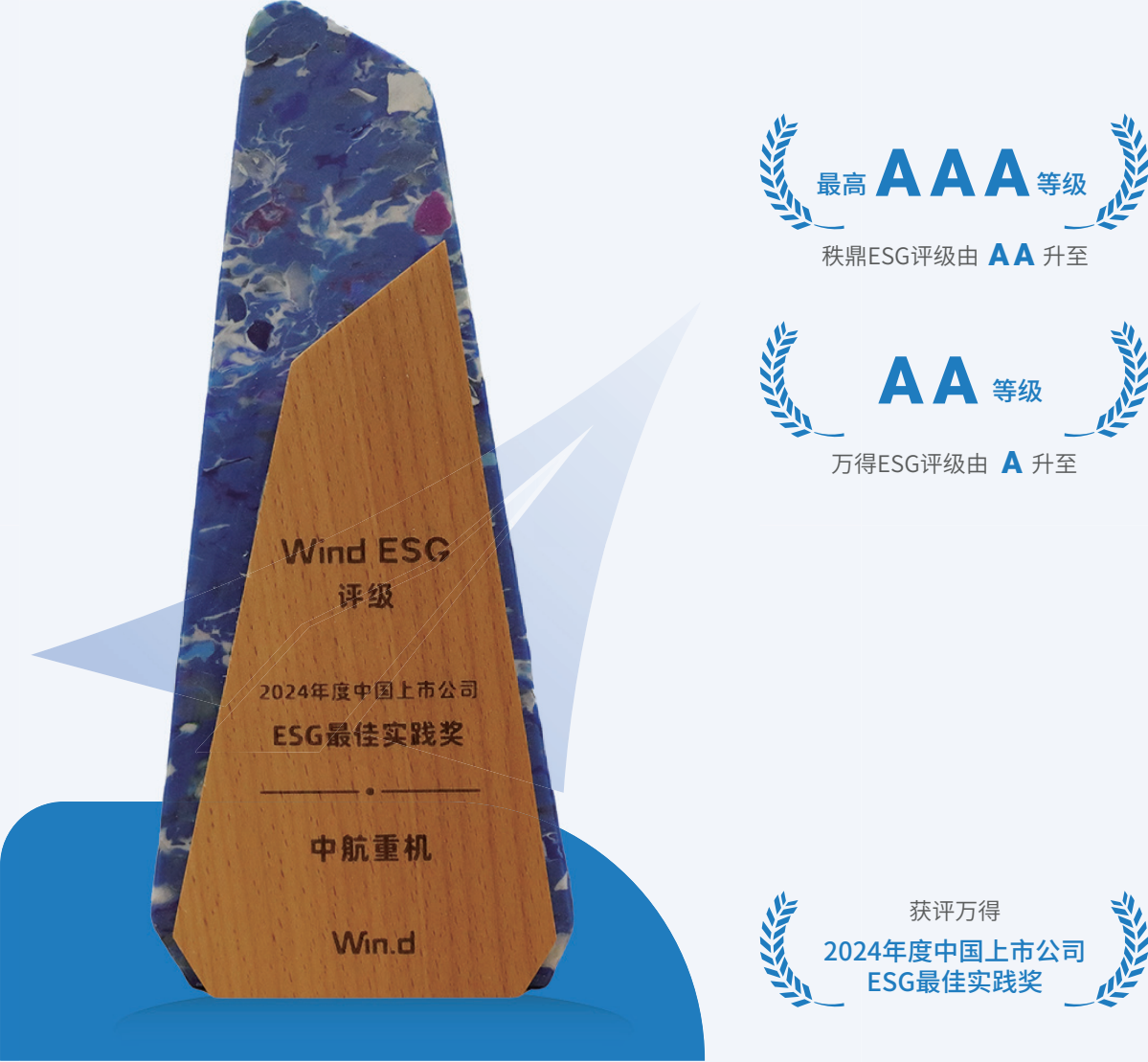
公司治理

可持续发展管理

中航重机贯彻落实新发展理念，坚持生态优先、绿色发展，主动承担社会责任，持续优化公司治理结构，不断完善ESG体系和工作机制，利用资本市场平台，增强公司内生动力，提升公司新发展格局，推动高质量发展。

报告期内，公司完成2023年度ESG报告披露；根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》要求，系统性优化ESG指标体系；组织覆盖总部至基层单位的全级次ESG培训，深化员工对可持续发展理念的认知，有效提升ESG信息采集效率。

公司可持续发展工作成效显著，凭借在环境、社会及治理领域的标杆实践，获评万得“2024年度中国上市公司ESG最佳实践奖”；同时在外部独立ESG评级中实现突破性提升：秩鼎ESG评级由AA级升至最高AAA等级，万得ESG评级由A级提升至AA等级。



可持续发展管理架构

中航重机关注自身管理决策和运营对经济、环境及社会带来的影响，持续完善ESG管理架构，将ESG理念融入发展与日常经营，保障ESG工作的持续有效开展。

中航重机构建了ESG“决策—管理—执行”三级联动管治工作架构。

决策层-董事会

董事会参与ESG重大事项的审议与决策，对公司ESG工作进行监督并承担整体责任。

管理层-战略投资与ESG专门委员会

- 指导及制定公司及其各所属单位的ESG愿景、目标、策略及架构，以确保其符合企业需求及遵守适用法律、法规、监管及国际标准；
- 负责指导公司及其各所属单位围绕ESG工作目标开展工作，建立、评估企业及其各所属单位的ESG体系建设；
- 负责对照ESG各项议题识别公司及其各所属单位经营中存在的风险，并提出改善建议；
- 负责审阅企业的ESG报告及其他ESG相关信息披露，确保ESG报告及其他ESG相关披露的完整性、准确性。

执行层-ESG工作小组办公室及相关业务部门

- 贯彻落实战略投资与ESG专门委员会的有关决策部署；
- 负责拟定企业ESG愿景、目标、策略、披露标准等与ESG报告有关的事项；
- 负责收集ESG相关报告及其他ESG披露相关文件资料，为战略投资与ESG专门委员会开展ESG方面工作决策提供支撑；
- 负责组织、协调开展编制ESG、社会责任报告有关工作。

利益相关方沟通

中航重机参照《上市公司投资者关系管理工作指引》中的合规性原则、平等性原则、主动性原则、诚实守信原则，以及《GRI Standards》中利益相关方包容性的原则，邀请公司高管、外部专家等通过“六维度识别方法”对利益相关方进行评分，识别出政府、投资者、客户、合作伙伴、员工及社区等主要利益相关方。

公司重视同利益相关方的沟通与交流，建立多元、稳定、有效的沟通渠道与反馈机制，主动了解并积极回应各利益相关方的期望和需求。



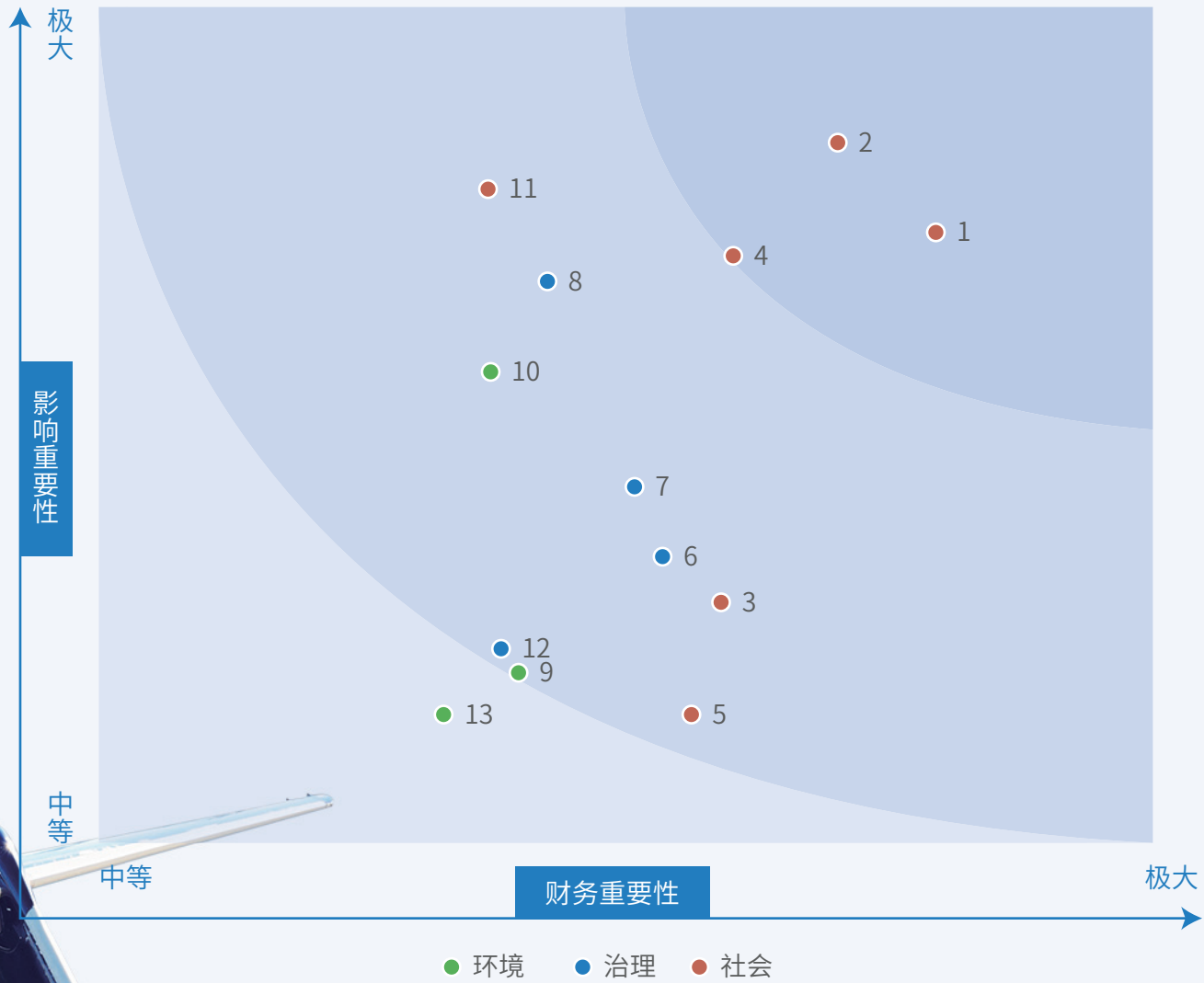
利益相关方	利益相关方诉求	沟通渠道	公司行动
 政府	▶ 服务国家战略 ▶ 合规经营 ▶ 提升国有企业自主创新能力 ▶ 国有资产保值 ▶ 国家安全	▶ 政策沟通会 ▶ 专题会议汇报 ▶ 信息报送	▶ 积极响应国家发展战略 ▶ 技术创新 ▶ 依法合规管理 ▶ 接受监督考核 ▶ 国有资产保值增值 ▶ 强化安全保密体系
 投资者	▶ 持续创造价值回报 ▶ 规范公司治理 ▶ 信息披露透明	▶ 信息披露 ▶ 股东大会 ▶ 投资者热线/邮箱 ▶ 投资者会议 ▶ 提供实地调研、一对一沟通、电话咨询等披露渠道	▶ 高质量发展 ▶ 落实全面风险管理 ▶ 提升经营业绩 ▶ 及时、准确、完整披露
 客户	▶ 产品质量可靠 ▶ 技术精良 ▶ 隐私信息保护 ▶ 客户服务体验	▶ 信息披露 ▶ 客户走访 ▶ 客户会议 ▶ 客户满意度调研	▶ 加大创新投入 ▶ 完善质量管理体系 ▶ 强化安全保密体系 ▶ 提供客户满意服务
 合作伙伴	▶ 互利共赢 ▶ 共同发展	▶ 业务交流合作 ▶ 供应商培训 ▶ 定期走访	▶ 开展战略合作 ▶ 构建可持续供应链 ▶ 校企产学研合作
 员工	▶ 薪酬福利 ▶ 健康安全的工作环境 ▶ 职业发展与培训机会	▶ 员工满意度调查 ▶ 职工代表大会 ▶ 企业文化活动 ▶ 走访慰问	▶ 保障合法权益 ▶ 安全生产与职业健康体系建设 ▶ 完善培训体系 ▶ 丰富的员工活动
 社区	▶ 带动经济发展 ▶ 参与社区建设 ▶ 促进就业 ▶ 关注弱势群体	▶ 社区公益活动 ▶ 社区服务热线	▶ 优先本地招聘 ▶ 支持公益活动 ▶ 参与社区建设、乡村振兴

议题重要性评估

2024年，中航重机按照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号—可持续发展报告（试行）》相关要求，结合《国际财务报告可持续披露准则 S1 号—可持续相关财务信息披露一般要求》《可持续发展报告标准》《欧洲可持续报告准则》等最新国际披露标准，首次在影响重要性维度外，加入财务重要性评估，全面分析可持续发展议题对公司财务以及经济、环境和社会的影响，并于报告中就具有重要性的议题进行重点回应。

公司将上交所《上市公司自律监管指引第14号》与集团公司《ESG指标体系》中设置的议题作为基础，结合自身发展阶段、商业模式、所处价值链等情况，通过国家政策文件分析、公司高层沟通、同业对标、外部专家交流等方式，组建潜在重要性议题库。

公司从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度开展双重重要性评估。影响重要性的评估通过利益相关方反馈，结合公司董事会及外部专家评分，形成议题影响重要性排序结果。财务重要性的评估采用定性和定量相结合的方法，以风险预测评估体系为依托，从重要性议题相关风险财务影响发生的可能性与程度两个维度进行分析、评估和排序，形成实质性议题分析矩阵，作为本期报告披露的重点。



具有财务重要性的议题清单

序号	议题	范畴
1	供应链安全	社会
2	质量管理	社会
3	创新驱动	社会
4	员工权益	社会
5	保密	社会
6	战略规划管理	治理
7	守法合规经营	治理
8	反商业贿赂及反贪污	治理
9	应对气候变化	环境
10	环境合规管理	环境
11	安全生产	社会
12	税务管理	治理
13	循环经济	环境

可持续发展规划管理

中航重机深入贯彻党中央、国务院、中央军委决策部署，集团公司新时代发展战略,把国家战略和集团战略落实为公司发展规划的具体目标、重点任务，作为高质量发展的行动纲领和实施方案。

公司制定《发展规划管理办法》，开展五年及中长期发展规划编制，将可持续发展相关重要议题纳入规划，设定量化指标和阶段性目标，制定实施步骤，为可持续发展指明方向与路径。

公司规划编制遵循全面分析、系统评估、科学预测、战略导向、动态调整等原则，通过全面分析宏观环境、行业趋势及发展现状，深入论证重大任务、重大工程的必要性和可行性，科学设定目标指标，制定分阶段实施策略，切实推动公司可持续发展。

为保障规划的有效实施，公司采取了系列举措：

- 在资源配置环节,将规划所明确的目标与任务作为依据,确保资源配置向重点领域倾斜,为规划推进提供保障。
- 强化考核激励导向,注重年度计划对规划的承接,逐级分解任务,把年度重点任务纳入人事绩效考核体系进行管理,把下属企业领导班子对发展规划的完成情况纳入核心考核指标体系,以考核促落实,激活全员推进规划落地的责任心与紧迫感。
- 构建常态化监督检查机制,定期组织对所属企业规划目标及重点任务的执行进程进行检查,及时发现问题、解决问题,保障规划按既定节奏稳步前行。
- 动态更新规划,每年组织编制三年滚动发展计划,以适应市场变化;落实“规划四季”工作法:一季度回顾评估发展规划年度执行情况,二季度策划评估新发展项目,三季度制定年度滚动发展计划,四季度分析研究并提出下年度重点任务,向着既定目标稳步迈进。

风控管理

中航重机高度重视风控管理工作，秉持稳健发展理念，构建了完善的风险管理与内控管理体系，按照“横向到边、纵向到底”原则，推进并实现风控体系对全级次业务单位、重大业务事项、高风险领域、基本业务单元、核心业务流程和主要管理职能的全面覆盖，推动公司整体稳健前行，达成经营目标。

报告期内，中航重机未发生重大经营风险事件。

风控管理体系

中航重机按照内部控制应用指引、集团风控指引要求，结合上市公司的特点和单位经营业务特点、重要风险特征，建立了完善的风控组织体系和制度体系。

组织架构

中航重机建立了由公司党委、董事会、经理层、业务部门、风控审计部门构成的风控体系组织架构。

党委成立党委风控工作领导小组，推动和保障风控体系健全完善、风控管理工作运行高效，定期听取风控工作情况汇报,研究风险管理重大问题。

董事会作为风控管理最高决策机构，明确风险管理总体要求与目标任务,科学确定风险承受度与风险管理策略,研究和推动解决风险管理重大问题,定期评估、审核风控体系建设的健全性与运行的有效性,总体监控公司风控管理的实施情况,持续推动风控工作改进和完善。

审计与风险控制委员会作为审议决策机构，协助董事会履行风控职责，审查风控工作实施和评价情况,为董事会提供决策支持,并向董事会汇报工作或提出建议。

总经理办公会为公司风控工作管理层，负责落实日常风控工作；各相关部门为风控工作执行层，负责风险识别、评估、应对等各项具体工作；纪检/审计部为风控职能部门，负责风控体系建设、日常管理及监督工作。

制度体系

公司依据集团及上市公司风控相关要求，制定《全面风险管理和内部控制工作指引》《内部控制评价管理暂行办法》《全面风险管理暂行办法》《内部控制管理手册和全面风险管理手册》等制度，明确风控目标、原则、分工，规范关键业务风控要点，并根据内外部变化及时调整。

报告期内，公司对照新《公司法》有关规定，及时更新《内部控制操作指引手册1.0版本》，明确各项控制措施的操作指引指南与责任分配，清晰划分党委与董事会、经理层的内控风险管理职责，建立健全重机总部及各级党组织发挥风控领导作用的运行机制，细化董事会授权体系和控制措施，明确董事会推进内控体系建设与监督工作的职责，进一步优化决策结构体系。

风险管理流程机制

公司遵循风险辨识、风险评估、风险管理策略和风险管理报告的工作流程，建立了风险预警监测体系、风控监督评价机制。公司不断增强重大经营风险评估监测前瞻性，重点关注内部跨业态、跨机构、跨区域的风险传导，推动风险防控由“单兵作战”向“协同共治”转变，防止局部性矛盾风险发展成系统性矛盾风险。

风险辨识

每年按照“从上到下、上下结合”原则，组织开展年度风险辨识、合规风险辨识工作，确保风险辨识全覆盖。风险辨识工作遵照各单位重大风险评估标准，对照战略目标落实情况、年度目标分解与关键业务事项进行识别，汇总整合形成风险事项库；合规风险辨识工作对照合规义务清单，进行合规风险辨识，形成合规风险清单。

风险评估

每年组织开展年度风险评估工作，汇总本部及所属单位的风险信息，从风险事件库中整理重大风险事件列表，制定风险评价的统一标准，并根据事件的来源、影响范围、管理需要等确定参与评估的范围，采取定性和定量相结合的方法，按照风险发生的可能性和影响程度对风险进行分析、评估和排序，形成评估结论，确定重大风险。

报告期内，公司制定《重大经营事项决策专项风险评估工作指引》，进一步提升重大风险评估的科学性与规范性；将所属单位及业务部门报送的风险事项进行统一筛选、提炼，按风险值由高到低排序，整理出总部及所属单位2025年需优先关注的前五项风险，前五项风险均为一般风险，无重要风险和重大风险。

风险管理策略

在风险辨识与评估的基础上，明确风险承担、风险规避、风险转移、风险对冲、风险补偿、风险控制等适合的风险管理策略，制定及实施风险应对方案，将各单位风险水平控制在期望范围内。

风险管理报告

建立了风控工作年度、季度、即时动态逐级报告机制，重大风险及时报告，日常风险动态报告，专项风险定期报告、年度风险全面报告；严格执行《重大经营风险事件报告管理办法》，对重大投资、重大融资、对外担保、高风险业务以及其他重大事项决策，编制专项风险管理报告；持续完善风险事件管理台账，按季度报告处置进展情况，确保风险早识别、早报告、早处置。

风险预警

建立了高效的风险预警管理机制，按照“业务谁主管，风险谁监控”原则，明确风险预警管理职能职责；持续开展预警跟踪管理和动态监控，通过信息化手段实现监控实时化、可视化。

根据日常运营管理风险的识别及风险信息共享基础，在重点业务领域设置关键风险预警指标，建立战略投资、科研生产等业务领域的重大风险预警机制，将预警管理与经营计划管理、经济运行管理有机结合，持续跟进重大风险管控情况，推进风险应对工作。

报告期内，公司印发《风险监测预警指标体系(V1.0)》，明确指标要素和预警规则，建立符合自身业务实际的预警指标体系，进一步提升风险管控效能；风控智能部门按季度生成风险预警指标体系报表，对前五项风险中相关指标触发到预警阈值的责任部门，发出风险预警提示函6份，有效的落实了风险防控的三道防线职责。

监督评价机制

中航重机对照监管对上市公司的要求，制定发布了《内部控制检查监督工作方案》，每年组织全级次所属单位开展内控检查监督自我评价，通过运用监督评价结果，逐项明确整改措施、责任部门、责任人和完成时限，对整改效果持续跟踪，实现闭环管理，充分发挥内控体系监督作用。

公司持续加强对重大风险领域的监督。对重要性高、风险较大的业务及项目，通过管理审计、专项监督、后评估等形式，加强监督检查的力度和深度，及时识别风险和采取防控措施。

公司按照《2023-2025年内控体系监督评价工作规划》，持续、规范、高效地推动监督评价工作，促进内控体系持续优化。截至2024年末，已完成11家所属单位的风控监督评价，诊断存在的问题及短板，全面做好整改，促进风控体系稳定运行，按计划将于2025实现全级次三年风控监督全覆盖。

风控考核奖惩机制

公司持续健全风控考核奖惩机制，每年根据风控工作目标和管理要求，制定对业务部门、所属单位风控工作考核指标，将完成情况纳入其年度经营绩效考核，形成绩效薪酬奖惩挂钩机制；不断完善风控工作问责机制。对于风控管理履职履责不力、失职失责导致重大风险、重大内控缺陷未能识别、应对、报告，造成损失或不良后果的，在准确区分主客观原因和责任认定的基础上，严肃追究相关人员责任。

风控培训

公司不断强化内控体系及全面风险管理体系的培训与宣贯，结合风控管理的新要求，组织开展培训研讨，年度内完成对14家所属单位重大风险隐患排查管控工作专题培训，有效促进重大风险管控工作的规范化开展。

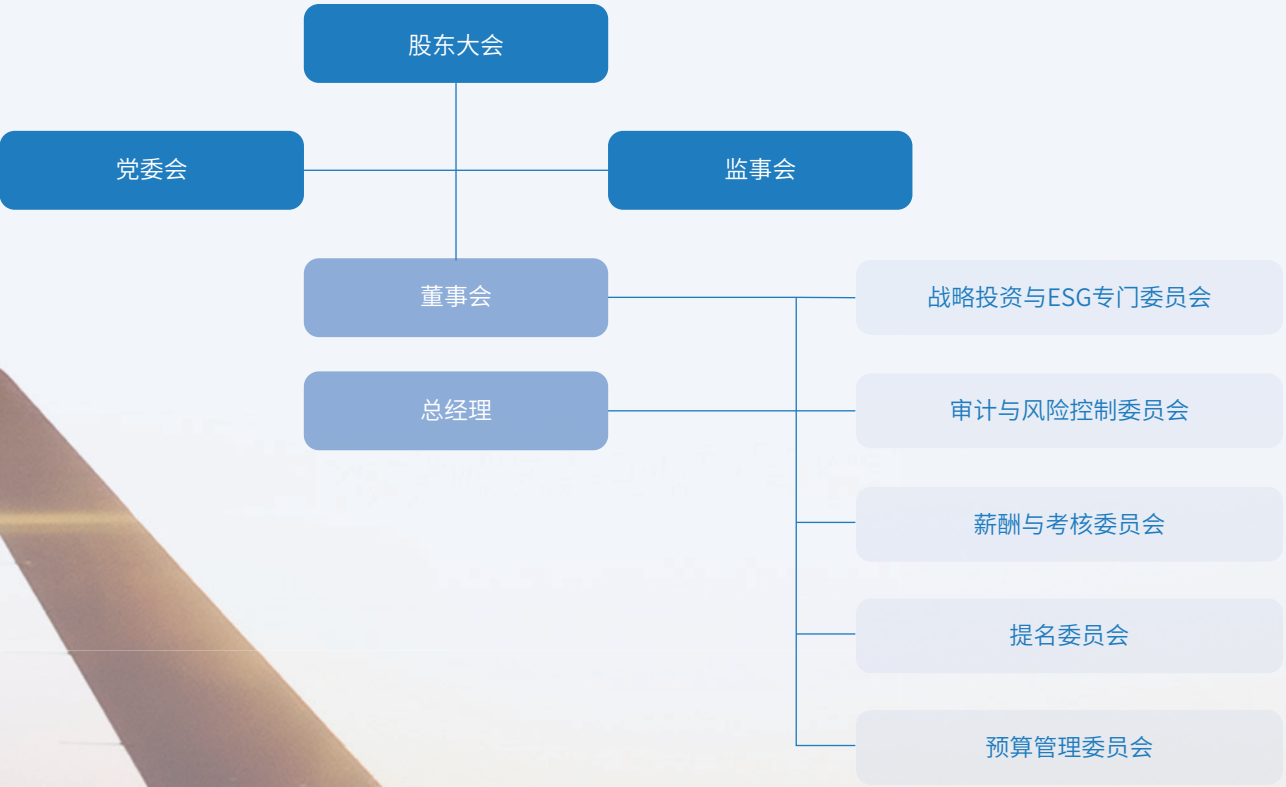
完成对重大风险隐患排查管控工作专题培训的所属单位

14家

责任管理

中航重机秉承“优良、稳健、有效”的企业治理理念，按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规，以《公司章程》为核心治理规范，构建了股东大会、党委会、董事会、监事会及经营层的中国特色“四会一层”治理主体，形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的的公司治理机制。

治理架构



股东大会

股东大会是公司权利机构。公司严格按照证监会《上市公司股东大会规则》《股东大会议事规则》相关要求召集、召开股东大会。

报告期内，召开股东大会5次，其中年度股东大会1次，临时股东大会4次，审议议案22项。

召开股东大会	年度股东大会	临时股东大会	审议议案
5次	1次	4次	22项

党委会

党委会发挥“把方向、管大局、促落实”领导作用。中航重机全面落实两个“一以贯之”要求，把党的领导融入了公司章程、董事会议事规则等各个治理环节，重大经营管理事项须经党委研究讨论后，再按照相关规定由董事会或经理层作出决定。

报告期内，公司本部召开党委会23次，审议议题142项，为公司董事会决策提供了重要意见。

公司本部召开党委会	审议议题
23次	142项

董事会

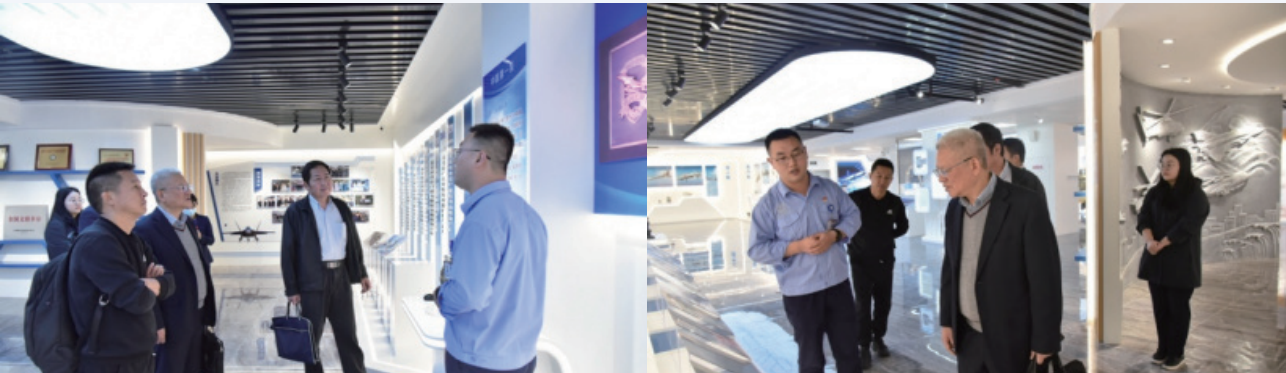
董事会对股东大会负责，起到“定战略、做决策、防风险”的作用。

董事会下设5个专门委员会，分别是战略投资与ESG专门委员会、预算管理委员会、审计与风险控制委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会。专门委员会由董事组成，为董事会发挥的决策作用提供有力支撑。

公司积极组织外部董事参加证监局、上交所等相关培训，持续加强外部董事履职调研工作，组织外部董事、独立董事对所属单位进行现场调研，促进董事会科学决策。



外部董事宏山现场调研



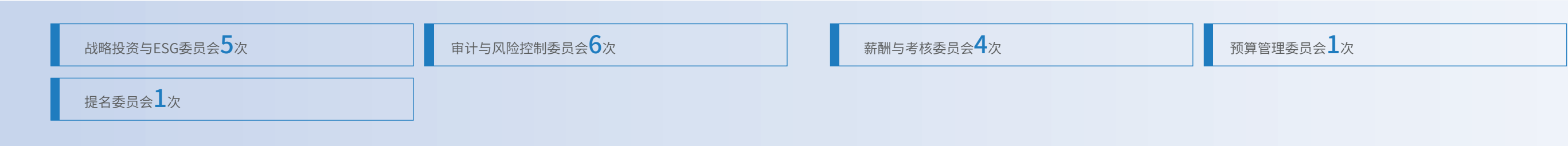
独立董事力源现场调研



召开专门委员会会议
18次

成员会议出席率为
100%

其中



监事会

监事会由3名监事组成，2名股东监事，1名职工监事。



报告期内，召开监事会会议10次，监事出席率100%，通过决议36项。



经理层

经理层负责“谋经营、抓落实、强管理”，总经理对董事会负责，根据董事会授权以总经理办公会的形式决定“三重一大”事项，受董事会监督管理，受监事会监督，依法行使管理生产经营、组织实施董事会决策。

报告期内，公司本部召开总经理办公会23次，审议讨论议案141项。



公司定期梳理规范制度体系，开展制度“立、改、废”专项工作，以确保各项制度的适宜性和有效性，报告期内对《章程》等44项制度进行修编，建立制度“三类两级次”管理模式，进一步厘清“四会一层”权责边界。

现代化管理体系

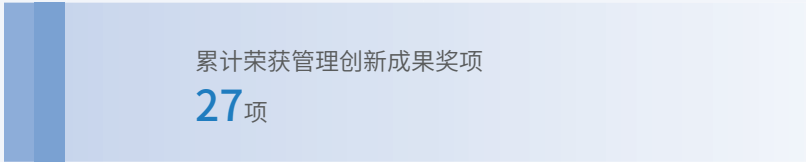
管理创新



中航重机认真贯彻落实集团公司管理创新工作要求，围绕管理体系与管理能力建设两条主线，聚焦提升企业治理能力和价值创造能力，一体化推进管理创新工作。

公司党委高度重视管理创新工作，组织各单位梳理科研生产经营中的管理痛点难点，在重机层面立项和推进管理创新项目，协调业务专家深入交流指导，总结提炼好的经验做法，在促进企业高质量发展的同时，也形成了一批具有示范性、可推广、可复制的管理创新实践案例。

报告期内，公司管理创新成果再创佳绩，累计荣获27项管理创新成果奖项，其中省部级奖项10项，集团级奖项3项、集团片区级奖项14项。



AOS 管理体系

中航重机自2019年正式全面启动AOS管理体系建设工作，围绕“一个重机、一套流程、一个网络”的目标，采用中航重机本部与各所属单位间纵向贯穿、横向协同的一体化方式，统筹开展AOS（AVIC Operation System）管理体系建设，逐渐形成了“共建、共用、共享”的新格局。

报告期内，AOS流程管理成效凸显，公司所属7家单位通过2024年集团公司AOS管理体系评价，其中贵州安大被授予AOS管理体系铜牌等级，成为集团公司第一家通过该等级的在黔单位，陕西宏远、力源液压、贵州永红、安吉精铸、江西景航、检测公司6家单位被授予AOS管理体系达标等级。



股东权益

中航重机始终以价值创造为核心，持续强化市值管理，深化投资者关系管理工作，努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、积极的投资者回报，切实履行上市公司的责任和义务，回馈投资者的信任，共同促进资本市场平稳运行。

公司作为“贵州证券业协会会长单位”，积极发挥纽带联结作用，加强与上海证券交易所、上市公司协会、地方商会等沟通交流，以更好地落实监管要求、沟通市场动态以及响应投资者需求。



投资者关系管理

为加强与投资者之间的信息沟通，促进公司与投资者之间的良性关系，促进公司诚信自律、规范运作，提升公司的内在价值，中航重机根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》《上海证券交易所股票上市规则》及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等有关法律法规、规范性文件，结合《公司章程》及自身实际情况，制定了《投资者关系管理办法》《投资者电话咨询服务实施细则》等制度文件，建立了投资者关系管理工作规范，多渠道、多平台、多方式开展投资者关系管理。

公司通过官网、新媒体平台、上证E互动、电话、传真、电子邮箱等渠道，利用证券交易所、证券登记结算机构等的网络基础设施平台，采取公告、股东大会、投资者说明会、分析师说明会、现场调研、接待来访等方式，与投资者进行沟通交流。

公司董事长、董事、监事、高级管理人员高度重视、积极参与和支持投资者关系管理工作，严格遵守法律法规要求，遵循公平、公正、公开原则，力求客观、真实、准确、完整地介绍和反映公司的实际状况。

报告期内，公司积极主动维护投资者关系，开展投资者活动10余次，参与大型线下机构投资者交流会，央国企产业投资基金管理人现场调研150次，在上证路演中心以视频形式召开了首次视频业绩说明会-2023年度业绩暨现金分红说明会，与投资者进行了充分的互动交流。



股东权益保护

中航重机切实维护股东权益，确保所有股东能够充分行使自己的权利，特别是中小股东享有平等地位。

公司制定了《关联交易管理办法》，与集团公司签署《关联交易协议》，规范关联交易，保障公司及全体股东的合法权益；制定了《股东网络投票实施细则》，完善公司股东大会表决机制，规范股东大会网络投票行为。

公司严格按照《公司法》《股东大会规则》等法律法规及《公司章程》规定，召集及召开股东大会与临时股东大会，报告期内，股东大会的召集、召开程序、召集人和出席会议人员的资格及表决程序符合《公司法》《股东大会规则》等法律法规和《公司章程》的规定，表决结果合法有效。

公司积极践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，高度重视市值管理工作，报告期内重点开展了以下工作：

- 制定年度市值管理工作方案,明确年度目标与实施路径。
- 建立市值管理季度工作会机制,动态跟踪分析资本市场形势及公司市值表现。
- 开展“提质增效重回报”行动,公司董事、监事及高级管理人员基于对企业价值的坚定信心,以自有资金或自筹资金,通过二级市场累计增持公司股份 160 余万元,切实维护公司股价稳定。
- 向全体股东每10股派发现金红利2.69元(含税),共计分配3.99亿元,现金分红占净利润比例提升至 30%。

后续，公司将坚持以价值创造为核心市值管理理念，进一步提升价值实现能力，推动公司高质量发展。

在投资者关系管理与股东价值创造方面成效显著，荣获“第十五届中国上市公司投资者关系天马奖”。

第十五届中国上市公司投资者关系天马奖

凭借卓越的综合实力和持续的改革创新成果，荣膺“第十八届中国主板上市公司价值百强”殊荣。

第十八届中国上市公司主板价值100强

信息披露

中航重机依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司信息披露事务管理制度指引》等法律法规，建立了完备的信息披露制度体系，制定并实施《信息披露事务管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《外部信息使用人管理制度》《重大信息内部报告管理实施办法》等。

公司明确信息披露事务管理职责，董事长是公司信息披露的第一责任人；董事会秘书是公司信息披露工作的直接责任人，负责信息披露工作的具体协调；公司董事会办公室是负责公司信息披露工作的专门机构；公司各职能部门主要负责人、各子公司及分公司的主要负责人是提供公司信息披露资料的负责人，对提供的信息披露基础资料负直接责任。

公司重视信息披露工作，秉持真实、准确、完整、及时的原则，向投资人提供全面、详实、客观的经营和财务信息，于每年3月发布上一年年度报告，较法定披露期限提前近一个月，及时向投资人展示经营业绩与财务状况。

报告期内，中航重机严格按照相关法律法规要求披露年度报告、中期报告等定期报告，按季度披露投资者调研情况和业绩预告。

公司副总经理、董事会秘书王志宏荣获“第二十届新财富金牌董秘”，并凭借“收购山东宏山航空锻造有限责任公司80%股权”项目收获“最佳资本运作项目奖”。

最佳资本运作项目奖

第二十届新财富金牌董秘

连续多年获得上市公司协会“4A”董秘评级

获得第七届水晶球奖“年度最佳董秘”

全年信息披露149项

获得上交所年度信息披露评价B级

守法合规经营

中航重机深入贯彻习近平法治思想，积极落实党中央全面依法治国战略部署，严格践行法治航空建设各项要求，以守住“不发生系统性风险”为底线，着力在依法治企、合规管理上走深走实，为公司高质量发展保驾护航。

守法合规管理架构

中航重机法治工作坚持党的领导，把党对依法治企的领导放在首位，确保党中央法治工作决策部署得到全面贯彻落实。建立了由党委、董事会、经理层、合规管理委员会、合规管理部门、业务部门和职能部门、监督部门组成的管理架构，按照“管业务必须管合规”要求，明确业务及职能部门、合规管理部门和监督部门职责。

公司主要负责人对公司法治建设承担第一责任人职责，亲自研究、部署、过问、督办守法合规管理工作，在年初与各单位签署2024年经营业绩责任书，将法治工作纳入考核要求；认真执行“三重一大”决策，将变更公司首席合规官、总法律顾问事项作为重大人事议题进行审议并通过任免。

总法律顾问承担法治工作主管责任，对主要负责人负责，组织、指导各职能部门、各所属单位开展依法治理、合规管理、合同管理和法治宣传教育等工作。报告期内，总法律顾问参与列席重大决策47项，包括修订规章制度管理规定、修订权责清单、新设子公司、宇航增资等，确保决策合法合规。

领导班子其他成员履行“一岗双责”的职责。在质量、安全、生产、财务、保密、科研等业务环节严格落实上级要求，将法治责任落实到流程中，有效推进了“业法融合”。

合规制度建设

公司秉承“全面合规，护航蓝天”的合规理念，建立健全合规管理体系，制定《合规管理办法》，结合自身业务实际制定专项合规制度20余项，包括但不限于《商业秘密保护管理办法》《采购管理办法》《网络安全办法》《信息披露事务管理制度》等。公司根据法律、法规、规章变化情况，及时修订制度，确保制度合法有效。

合规体系运行机制

公司持续加强经营决策、生产运营等重点环节的合规管理，确保经营管理活动中的各重点环节符合法律法规、监管规定等要求，通过合规义务更新、合规风险应对、日常合规审查、合规检查评估、违规举报调查、将合规管理融入AOS管理体系等机制，实现合规管理常态化运行，并持续改进优化。

合规风险识别、预警和应对机制

结合业务实际开展情况全面梳理确定业务范围内合规义务和风险点，制定《合规义务清单》《合规风险清单》《合规治理清单》，报告期内对三项清单进行更新，进一步提升清单应用的可操作性。

合规审查机制

将合规审查作为必经程序嵌入经营管理流程，合规管理部门针对审查清算中涉及的重大决策事项进行审查，出具法律合规审查意见；将制度、合同合规审查纳入OA系统，严格按照集团公司对规章制度、经济合同、重大决策等核心业务的合规审查要加强的要求，完成制度合规审查，防范公司合规经营风险事件发生。

合规检查、评估和考核机制

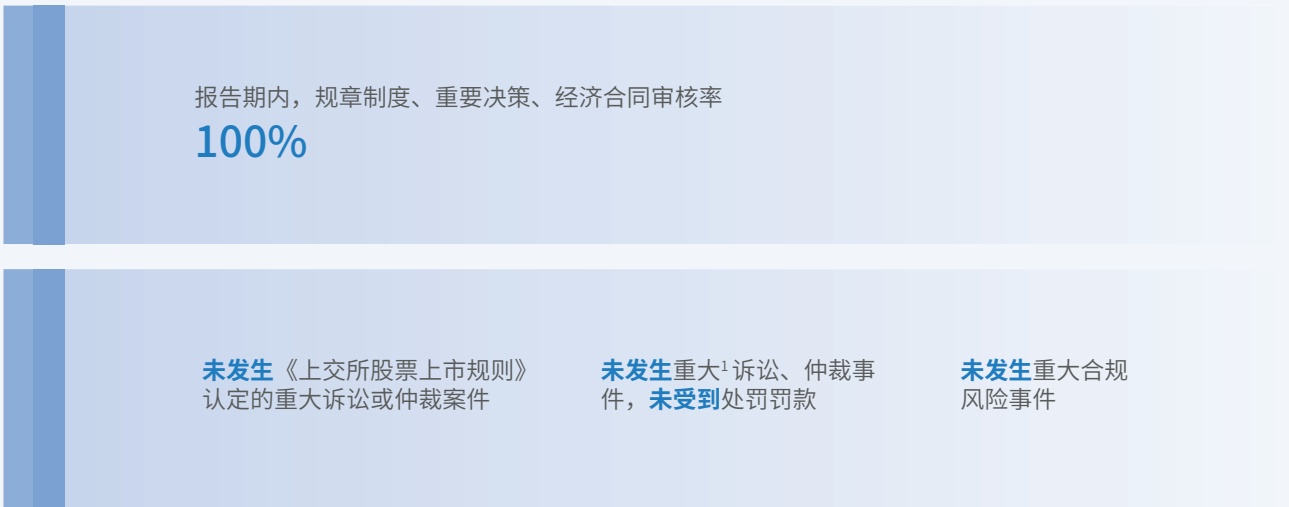
将合规经营管理情况纳入对各部门和所属单位负责人的年度综合考核，通过定期或不定期方式开展合规检查，对合规体系建设进行监督管理；开展合规体系建设自评估工作并形成自我评价报告。

违规举报、调查和问责机制

畅通举报渠道，设立违规举报电话及邮箱，充分保护举报人的合法权益，并根据对接收到的违规行为举报进行详细调查、记录及追责，以此作为员工考核评价、职级评定等工作的重要依据。

合规报告机制

每年编制年度合规管理工作报告，严格执行发现合规风险及时处理上报等要求。



¹ 5000万元以上

法治文化建设

中航重机把社会主义核心价值观融入法治文化建设，把法治文化作为公司先进文化力的有机组成部分，充分发挥法治文化的引领、熏陶作用。

公司建立了合规培训机制，将合规管理纳入党委法治专题学习，推动领导人员强化法治合规意识；制定年度合规培训计划，每年至少开展一次全员合规培训，确保员工理解、遵循单位合规目标和要求。

公司通过宣贯合规手册、签订合规承诺书等方式，强化全员合规意识，树立依法合规的价值观，筑牢合规管理的思想基础，培育合规文化。

报告期内，通过案例普法、知识竞答、宣传演讲等多种形式开展法治宣传教育143次，累计覆盖43,727人次，组织6,432人参与“中国普法”公众号网上普法答题活动。



法治工作信息化建设

中航重机持续加强规章制度、合同管理、案件管理、合规管理等法治工作重点领域信息化建设，将法律审核嵌入重大决策、重要业务管理流程，推进实现制度流程化、流程表单化、表单信息化；利用大数据等技术，加强对重点领域、关键节点的实时动态监测，实现合规风险即时预警、快速处置。

公平竞争

公司遵守法律和商业道德，恪守诚实信用原则，坚决禁止一切不正当竞争行为、商业贿赂行为和利益冲突行为等违法违规行为，维护公开公平的市场竞争秩序。

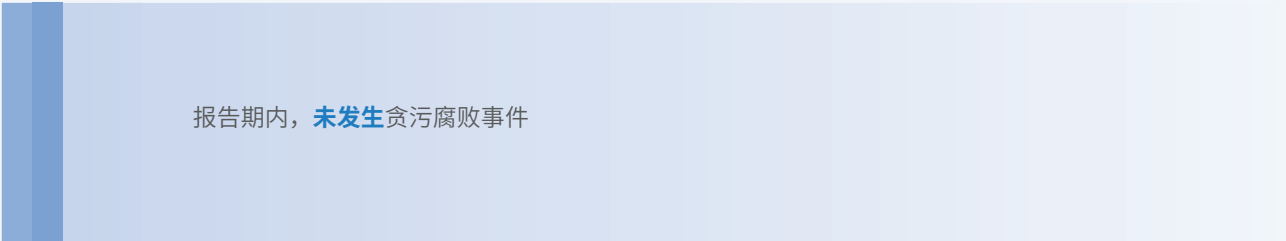
公司严格遵照集团《市场竞争合规管理实施细则》，持续完善市场竞争合规管理体系，开展涵盖反商业贿赂、反不正当竞争、知识产权和数据信息保护、利益冲突管理等方面，涉及市场竞争秩序的重点领域、重点环节、重点人员的合规管理，防范市场竞争违规风险。

公司严禁商业贿赂行为，制定《总部商务接待管理办法》，规范商业合作中客户及合作伙伴接待活动。公司严禁不正当竞争行为，包括但不限于通过商业贿赂谋取商业机会、侵犯他人商业秘密、达成垄断协议、滥用市场支配地位、实施欺骗误导行为等。

在全面风险管理框架下，公司每年定期识别市场竞争合规风险，检查合规管理情况并督促整改，设立违规举报机制，并定期对市场竞争合规管理工作的有效性进行分析评价。

反贪污腐败

公司严格遵循《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等相关法律法规，禁止商业贿赂，遵守商业伙伴廉洁从业和反腐败的规定、承诺，依规开展运营，报告期内未发生贪污腐败事件。



反贪腐管理架构

公司建立了反贪污腐败管理架构，坚持党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠职工群众的支持和参与。

为规范干部员工的廉洁从业行为，公司建立了反贪污腐败制度体系，制定了《党风廉政建设责任制实施细则》《严禁领导干部收受礼金礼品的规定(暂行)》《规范领导人员操办婚丧喜庆事宜暂行规定》《领导干部提醒、函询、诫勉实施细则》《员工工纪处分办法》等制度办法，明确廉洁建设责任主体、责任内容、责任要求、责任落实、责任追究等方面具体规定，为公司长期稳健发展提供坚实保障。

反贪腐风险管理

廉洁风险防控一直是公司风险管理工作的重要内容，公司制定《廉政风险防控目录》，按照部门业务特性，岗位职责等因素，结合风险评估规范，梳理重点岗位廉政风险点，标注风险等级，并制定防控措施及实施途径。

反贪腐举报与投诉

中航重机纪委设有举报电话，以保证各利益相关方能及时对任何的腐败、反商业道德、反劳工准则事件予以报告，得到及时的处理。

举报电话：13124600765

年度反贪腐活动

落实集团公司新时代廉洁文化建设,制定《落实新时代航空工业廉洁文化建设“1951”工程任务清单》,督促检查相关单位部门落实,并开展第一轮基础性评估。					
公司开展“一把手”和领导班子专项监督,坚持党内谈话制度,对所属单位主要领导及纪检机构主要负责人21人开展责任制约谈,对新提任领导干部开展任职廉政谈话29人。					
对党员干部进行廉政教育和警示,强化日常教育管理监督,开展全级次警示教育43次,党员干部观看中央、集团警示教育片2,985人次。	<table><tr><td>开展全级次警示教育</td><td>党员干部观看中央、集团警示教育片</td></tr><tr><td>43次</td><td>2,985人次</td></tr></table>	开展全级次警示教育	党员干部观看中央、集团警示教育片	43次	2,985人次
开展全级次警示教育	党员干部观看中央、集团警示教育片				
43次	2,985人次				
组织全体党员、干部在线学习并开展廉政应知应会知识测试,开展反贪腐培训43场,覆盖2,293人次。	<table><tr><td>开展反贪腐培训</td><td>覆盖</td></tr><tr><td>43次</td><td>2,293人次</td></tr></table>	开展反贪腐培训	覆盖	43次	2,293人次
开展反贪腐培训	覆盖				
43次	2,293人次				
征集廉洁微视频及海报作品共计30余份,作品《两种选择》《对“廉”》分别获集团公司廉洁教育微视频一等奖、优秀奖,《清廉》《清正廉洁》获廉洁教育宣传海报优秀奖。	<table><tr><td>作品《两种选择》《对“廉”》 廉洁教育微视频 一等奖/优秀奖</td><td>作品《清廉》《清正廉洁》 廉洁教育宣传海报 优秀奖</td></tr></table>	作品《两种选择》《对“廉”》 廉洁教育微视频 一等奖/优秀奖	作品《清廉》《清正廉洁》 廉洁教育宣传海报 优秀奖		
作品《两种选择》《对“廉”》 廉洁教育微视频 一等奖/优秀奖	作品《清廉》《清正廉洁》 廉洁教育宣传海报 优秀奖				

税务管理

税务管理体系

中航重机严格遵守国家和地方税收征管法律法规、国际税收协定及集团公司有关制度开展税务管理工作,依法规范纳税,在规定的申报期限内,按税收征管要求及时申报和缴纳税款,履行税务登记备案流程。

公司税务管理实行统一管理、分级负责、区域协调的模式。总部各部门按职责分工负责税务管理相关工作,其中财务管理部门是税务管理主责部门,牵头负责税务管理相关工作。

公司根据业务需要和不相容职务分离原则,设置税务管理岗位、明确岗位职责、配备专业人员,并配合集团公司开展税务管理人才培养,加强税收法律法规宣贯,提高税务管理人员专业素质和依法纳税意识。

税务管理制度

根据集团《税务基础管理指引、纳税规划管理指引、税务风险内控指引》等规定,结合公司实际,制定了《税务管理办法》。

税务管控及风险管理

公司持续提升财务管理水平,规范税务基础管理、完善税务统筹规划、防范化解税务风险。

公司持续加强税务规划风险管控,健全税务风险控制机制,强化全流程税务风险管理,建立各业务领域和各管理层级全员参与本单位税务风险管理的工作机制,将税务管理要求嵌入业务管理流程。

公司持续建立健全涉税资料档案管理制度,做好涉税资料分类归档、保存、查阅和销毁,确保纳税工作合规有据;持续建立健全发票管理制度,明确发票的取得、保管、使用、审查和缴销等环节的工作流程;开展税费预决算、税费月报等税务信息报告工作,并积极推进税务信息化建设,做好税务信息的收集整理和分析研判,满足税务管理部门监管要求和自身业务发展需要,并为企业经营管理决策提供信息支持。

根据生产经营、业务流程、组织机构和人员变动等情况,公司每年对税务风险因素进行自查、评估,并根据评估结果拟定风险应对方案,在履行相应决策程序后实施。

公司设定监督与责任环节,对通过争取和落实税收政策、制定和实施税务规划等工作为单位做出突出贡献的部门和个人给予奖励。对违反管理办法规定的,视情节轻重由上级主管单位采取责令限期改正、通报批评、约谈和追究责任等措施;触犯法律的,移交国家有关部门依法处理。

税务实践

报告期内,公司依法纳税,纳税额683,165,338.95元。

保密管理

中航重机深入贯彻落实习近平总书记关于保密工作的重要讲话和重要指示批示精神，持续完善保密管理体系，切实肩负起作为社会经济主体维护国家安全和利益的重任。报告期内，未发生失泄密案件、未发生窃密事件。

公司严格执行保密工作责任制，精细划分各级各部门的保密职责，确保责任到人；强化保密工作的监督与问责机制，形成严密的内部管控网络，保障保密工作有序推进。

公司持续完善保密工作制度体系，定期对各项保密制度开展检查与评估，报告期内制定《新闻宣传和信息发布保密管理制度》，进一步规范信息发布、审核流程，严防国家秘密、商业秘密等重要信息通过新闻宣传和信息发布渠道泄露。

公司持续加强网络安全监测与管理力度，定期组织专业团队开展全面网络安全检查，并模拟实战环境进行演练，以精准识别潜在风险，有效应对网络攻击与病毒入侵，全方位守护企业信息资产安全。

公司秉持“制度化、常态化、规范化”方针，最大限度调动全员积极、主动、创造性，建立筑牢维护国家安全人民防线，把加强国家安全宣传教育纳入公司法治宣传教育和干部教育培训重点学习内容。

采取线上+线下相结合的方式开展安全保密、国家安全知识日常培训，组织学习《国家安全法》《反间谍法》《保守国家秘密法》等法律法规，不断增强全员维护国家安全和利益的责任感与使命感；

充分利用办公场景，在办公区域张贴国家安全和保密活动标识及公益宣传海报，LED 电子显示屏滚动播放国家安全宣传标语

以“团结奋斗新征程，保守秘密靠大家”为主题，开展国家安全教育普法教育活动，让保密意识深入人心。

组织参观贵州国家安全教育馆，深入学习总体国家安全观，提升国家安全反间谍责任意识。

组织观看反间谍、安全保密警示教育宣传片，以真实案例敲响保密警钟。

报告期内，公司共举办保密培训 47 场，员工参与保密培训学时达 6,408 小时。

公司共举办保密培训
47 场

员工参与保密培训学时
6,408 小时



张贴海报



播放宣传片

The background of the slide is a high-contrast, industrial photograph. It depicts a welder wearing a dark protective mask and a blue jacket, working on a large, curved metal structure. A bright, intense light from the welding process is visible on the right side, with a dense spray of bright orange and yellow sparks flying outwards. The overall color palette is dominated by dark blues, greys, and the bright oranges and yellows of the welding sparks. Two solid purple rectangular blocks are positioned on the left side of the slide, one above and one below the main text.

04

产业发展

中航重机作为航空通用基础结构制造企业，承担了为航空工业现代化提供关键零部件配套、推动行业高质量发展的重任。公司2024年重点实施新生态、新业态、新平台“三新”战略，通过构建“材料循环及再生—成形制造—基础结构”新生态配套环境，创新“研究院+企业”新业态运营模式，打造“新时代航空通用基础结构配套体系”新平台，为公司产业可持续发展夯实根基。

产品谱系

中航重机以钛合金、高温合金、不锈钢、结构钢、铝合金、镁合金、铜合金以及新型的金属间化合物等材料生产的各种规格锻铸产品，广泛应用于国内外航空、航天、船舶、兵器、电力、石化、铁路、汽车、矿山、工程机械等领域。生产各类热交换器、高速旋转机械（涡轮、泵、风机）、滑油箱、冷却装置、高温隔热部件等产品。主要用于航空、航天、工程机械、空压机、风力发电、医疗、高铁等行业的液压系统、润滑系统，产品远销欧洲、美洲、大洋洲和亚太地区。以高压柱塞泵设计、制造的完整产业链，品种规格多，配套面广，是航空、航天、工程机械、农用机械等主机领域的重点配套单位。



锻铸一体化整合

为进一步发挥业务协同效应，进一步增强公司铸造能力，聚焦锻铸主业，推动公司成为“锻铸行业的引领者、主机发展的服务者、航空工业通用基础结构主力军”。报告期内，中航重机通过非公开协议方式受让航空投资公司持有的安吉精铸7.81%股权，受让完成后，公司持有安吉精铸21.3%股权。

中航重机对安吉公司股权的整合，有利于中航重机通过丰富完善下属子公司产品业务谱系的方式进行市值管理，为上市公司平台持续做大做强提供动能。

创新支撑

中航重机秉承“航空报国、航空强国”宗旨，落实“新生态、新业态、新平台”战略、推进核心技术攻关、强化技术基础能力、营造开放创新氛围，发挥科技创新核心驱动力作用。

科技研发目标

在科研目标上，公司旨在建立统一的、先进的、协同的技术创新体系和创新平台，统一管理、统一方法、统一标准、统一流程、在统一的体系架构下开展技术研发，共享研发资源，着力突破制约发展的关键的、共性的技术，跟踪超前发展颠覆性技术和新兴前沿技术，加大技术创新力度，提升核心竞争力，推动公司高质量发展。

公司以研究院为平台与企业一体化运营，统筹科研生产、产业布局、市场营销、能力建设等经营环节，引领行业发展。聚焦产品市场，开展国产化攻关、卡脖子技术突破和新品研发等技术研究，建立分层、分级、分类科技创新体系，形成完整的技术创新产业链，构建航空领域“冷（液压环控+机械加工）-热（锻铸成型）-循环基础结构成形”技术创新策源地，建立统一、先进、协同技术创新体系。通过技术创新对所属企业市场开拓、质量与成本控制、产品交付形成支撑，产生的收益对研究院科研进行反哺，形成“研究院+企业”相辅相成、相互支撑的新业态运营模式。

- 围绕新型号的发展趋势开展研发，重点开发大型锻铸件、整体功能部件产品，并将现有的增材制造技术同传统的锻铸成形工艺相结合实现复合成形。
- 建立完善中航重机与主机厂所协同创新机制，加强新技术的孵化与熟化应用，促进航空通用基础结构件研发。
- 重点研究实现飞机减重，适应未来主机厂批生产模式，满足新型号研制的新需求。同时，扩充结构强度测试能力，实现整体功能部件交付。

为弘扬创新文化，激发创新活力，打造国家集团级创新平台，助推中航重机向科技创新型产业集团转型，公司编制《创新决定30条实施方案》，技术研究院加强任务分解，强化方案承接，根据方案和公司重点工作安排，组织所属单位围绕创新文化、创新平台、创新机制、人才队伍建设、创新投入、技术研究、装备产品、创新活动8个方面，研讨制定工作计划，明确责任主体，实行里程碑节点管理，落实关键节点。为强化责任考核，公司将所属单位计划执行情况纳入年度经营业绩考核指标，同时建立内部沟通机制及信息报送机制，对科技创新工作按月进行过程动态管控，定期将进展情况向主管部门和公司党委汇报。

科技研发体系与架构

中航重机成立技术研究院，打造“锻造、铸造、环控、液压”等核心业务发展的高端科技研发平台、能力提升和协同联动平台、专业人才培养平台，已初步构建“研究院+企业”的新业态。

科技研发管理架构上，中航重机深入贯彻“研究院+企业”新业态发展战略，健全“1+3+8+N”研究院科技创新体系，以重机技术研究院为牵引，相继挂牌成立北京、西安、上海三个分院与八个专业研究所，明确院所功能定位、研究方向。

案例

技术研究院西安分院揭牌

2024年5月12日，中航重机技术研究院西安分院揭牌仪式在西安举行。成立西安分院是贯彻落实国家创新驱动发展战略，贯彻落实中国航空工业集团《创新30条》要求，加快推进“研究院+企业”新业态，有效承接研发创新、人才培养、资源共享、成果转化、产业发展等工作，发挥西安地区区域优势，不断推动科技成果转化和产业应用。



报告期内，为加强在科研项目管理领域的效能，公司制定了《科研管理办法》。组织架构方面，成立科学技术委员会，指导科研项目，参与研究并审议中航重机全局性、长远性、发展性的重大科技问题；技术研究院作为科研项目的归口管理部门，负责科研项目日常管理，包括项目的征集、立项审核、计划下达、管理和监督、验收等工作；财务主管部门作为科研经费归口管理部门，负责根据项目编号设立专账，按照公司财务相关制度对科研经费进行专账管理。

创新激励机制

中航重机鼓励研发创新，持续推进关键技术攻关体系建设，设立创新基金，印发《技术创新基金管理规定》，形成科研项目管理有效机制；制定发布科研项目、创新激励、成果转化等管理办法，建成一套完整的“项目论证立项-实施管理-考核评价-成果转化-创新激励”支撑关键技术攻关的制度体系；每年自筹资金支持10项以上创新基金项目立项实施，同时赋予领军人才技术路线决定权和经费使用权。

为激励科研人员潜心研究、勇于创新、开拓进取，持续提升公司自主创新能力，公司制定了《基础研究与预先研究突出贡献团队创新激励管理办法（试行）》，对在基础研究和预先研究工作中有突出贡献的团队实施创新激励。

报告期内，公司继续加强基础研究和应用基础研究，开展围绕航空装备和技术发展，以设计未来航空装备、解决科研生产关键瓶颈、强化关键基础自主可控、提升产品性能和质量、提高劳动生产率、降低成本为目的的技术研究，完成“旋力超重成型大型复杂钛合金铸件整体精铸理论研究”等14项创新基金项目立项，支持创新基金1,400万元。



- 围绕型号研制需求,组织攻克一批长期发展需要的产品关键技术,2024年揭榜挂帅自立项123项,59项完成验收。

2024年揭榜挂帅自立项	完成验收
123项	59项
- 完成尺寸最大(3m²)的钛合金整体框研制
- 完成直径5米级超大钢环锻件研制
- 成功研制1吨级钛合金中介机匣铸件
- 突破35MPa级柱塞泵压力脉动技术和540V直流电动泵一体化设计技术
- 钛合金环形散热器原理件通过考核

科技创新平台

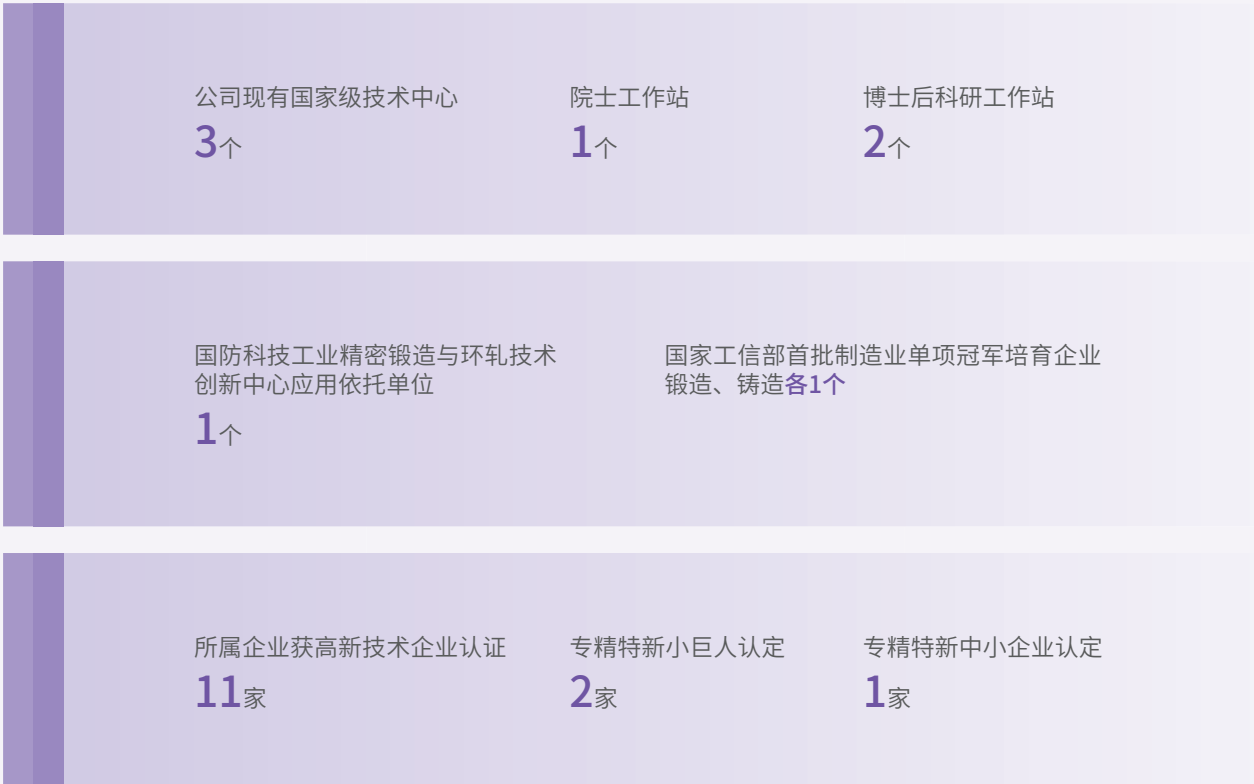
中航重机已经形成“1总院+3分院+8所+N个创新中心”科技创新体系，正加快构建“航空通用基础结构”新平台。

一方面，公司及下属单位紧紧围绕“一个重机”形成合力，统筹资源调配、业务协同，按照“研究院+企业”的战略布局，落实推动研究院一体化建设方案；另一方面，聚焦航空锻铸件主业，与研究院校搭建产学研合作平台，向产业链上下游延伸，以“1”为起点，探索N的布局，协同构建“1+N”的机加产业体系。

一体化研发平台建设

在“1+3+8+N”研究院科技创新体系建设中，公司加快“集团级-省级-公司级”一体化研发平台建设。截至报告期末，已完成12个研发平台建设。

公司现有国家级技术中心3个，院士工作站1个，博士后科研工作站2个，国防科技工业精密锻造与环轧技术创新中心应用依托单位1个，国家工信部首批制造业单项冠军培育企业锻造、铸造各1家，贵州省液态金属精密成型工程技术研究中心，贵州省高性能镁合金制备与成型加工工程技术研究中心等各类创新平台，所属企业获高新技术企业认证11家，专精特新小巨人认定2家，专精特新中小企业认定1家。



“产学研用”体系建设

报告期内，公司召开产学研专题会议，系统部署年度产学研工作，完善产学研合作机制，与制造院、西工大、贵大、燕山大学等科研院所和高校签订合作协议，落实产学研项目39项，新签17项，完成2项应用基础研究项目验收。与西工大联合申报“校企协同育人基地”入选工信部工程硕博培养项目。



与西北工业大学材料学院签署全面合作协议



与燕山大学签署全面合作协议

科研人才队伍

公司重视科研人才培养，为打造一支能引领行业发展的技术带头人队伍，制定实施《技术带头人管理办法》《技能带头人管理办法》，为大力支持所属单位高质量引进“高精尖缺”人才，持续优化人才队伍结构，制定了《高层次人才引进工作支持办法（试行）》。



获国务院政府特殊津贴11人	大国/三秦/贵州工匠4人
中航工业特级技术专家4人、一级技术专家8人	省“百”层次专家1人、省管专家3人
中航工业首席技能专家5人、特级技能专家16人	国家铸造卓越工程师1人、国家铸造大工匠2人
研究员级高级工程师38人、高级工程师198人	入选贵州省国防科技领域创新团队2支



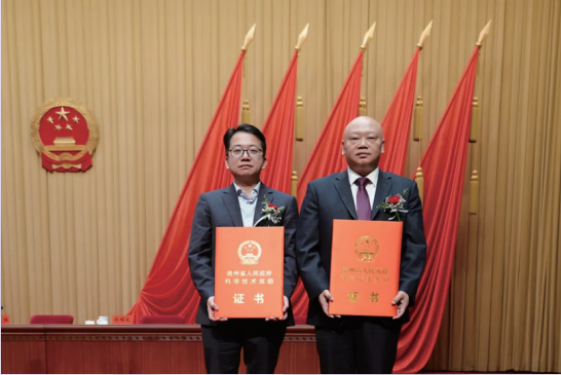
科技研发成果

中航重机统筹开展科研项目、技术成果管理、外部技术引进、技术规划、基础管理等，编制《创新决定30条实施方案》，确保集团“领先创新力”落地见效，公司及所属单位创新30条完成率均达100%。报告期内，中航重机研发费用6.77亿元，申报专利275项，其中发明专利171项；科工局等17个重大科技项目成果立项，获资金支持8,882万元；获省部级以上荣誉7项。“高温合金整体液态精密成型”获国家技术发明二等奖，“航空大型复杂机匣整体精铸”获贵州省科学技术进步奖一等奖。



安吉精铸《大型复杂机匣整体精铸成形关键共性技术研发与应用》项目荣获贵州省科学技术进步奖一等奖。

贵州省科学技术进步奖 一等奖



智能制造转型

中航重机把智能制造作为贯彻集团公司“数字航空”战略的重要抓手，主动对标、积极贯彻，聚焦主价值链，运用新技术推进自动化、数字化与实现生产线柔性化改造相结合，打造核心能力，夯实主力军地位。

报告期内，公司发布《智能制造“十五五”总体规划》，将推进智慧质量和数据采集等5个典型场景的建设，将自动化、信息化与数字化的深度融合，促进数字化转型；立项智能制造项目13项，启动“大型模锻件智能制造产线”等3条智能示范产线建设，完成“数字化运营管控平台”等10个项目验收，改造“机加设备数字化管控”等4个产线，提高生产效率20%；力源、永红获两化融合AA证书。景航、安大、力源通过智能制造能力成熟度三级评估。

案例

安大精密环锻数智生产线整线运行正式启动

报告期内，所属单位安大航空锻造精密环锻数智生产线整线运行正式启动运行，自2021年9月精密环锻数智生产线运营以来，从“设计、生产、管理、服务”等制造全过程开展智能化升级，完成各类高温合金、钛合金以及不锈钢锻件产品2万余件，累计完成工业产值近10亿元，实现了生产效率和产品质量的显著提升。



安大精密环锻数智生产线整线运行启动仪式

知识产权保护

中航重机重视知识产权保护，尊重知识产权创造者，积极维护公平有序的产业环境，通过建立完善的知识产权管理制度，形成对自身知识产权的有效保护。公司在与高校、民营企业的合作中，所签订的《委托开发协议》均包含保护知识产权条款及不侵权承诺等相关内容。

报告期内，所属安吉精铸完成了一项PCT国际专利授权（尼日利亚）。

质量致胜

中航重机坚持“生命至上、用户第一、质量制胜、精益求精”的质量方针，牢固树立“质量就是政治、质量就是生命、质量就是效益”的质量意识，持续构建中航重机低层次质量专项整顿的长效机制。

质量管理体系

中航重机始终致力于为客户提供优质的产品和服务，作为对客户和社会责任的一部分，秉承着“质量优先、顾客至上、创新引领、追求卓越”的质量方针。

在质量管理体系上，中航重机始终对标国际一流，聚焦航空主业专业化发展，公司制定了《质量激励与责任追究管理办法》《质量信息管理办法》《质量管理风险提示与质量约谈管理办法》《质量损失核算指导意见》等质量管理办法，从与质量相关的激励责任、信息、风险、核算等多个维度搭建质量管理体系，致力打造优秀产品品质。

报告期内，中航重机正式发布《质量管理体系手册》，这一体系不仅是公司内部运作的基础框架，也是对外展示公司对质量和顾客满意度承诺的重要文件。此外，公司持续开展国军标质量管理体系建设工作，编制质量体系文件43份。

编制质量体系文件
43份

新时代质量管理体系

集团公司AVIC-NQMS标准包含了GJB9000质量管理，并进行了全业务、全要素的扩充。在质量管理体系完善方面，中航重机持续贯彻新时代质量要求。

报告期内，中航重机组织各单位对集团公司AVIC-NQMS标准要求进行了识别，形成文件贯彻对照清单10份，修订完善文件388份。

截止报告期末，7家所属单位制定了AVIC-NQMS标准成熟度评价计划并组织实施，1家所属单位通过新时代质量管理体系2级+评价，1家所属单位通过了2级评价。2家所属单位顺利通过集团公司AVIC-QMS体系有效性评价。

公司质量管理体系组织架构中，董事长承担最高管理者职责，主持全面工作，负责制定质量方针，组织制定公司中长期质量目标并确定制定和评价年度质量目标的框架等工作；总经理为管理者代表，主持公司日常生产经营管理工作，负责组织编制公司年度经营计划，并主管生产管理部和生产单位；主管质量的副总经理职责主管质量安全，参与管理评审，执行管理评审会的决议；总法律顾问负责公司证券和法律风险防范的工作；主管技术、营销的副总经理主管技术中心、销售办公室，参与管理评审，执行管理评审会的决议等工作；总会计师主管公司财务、会计、资产、对外投资、风险管理及内控体系建设工作。

截至报告期末，8家下属单位获得ISO9001C质量管理体系认证证书、2项ASP航空领域特殊过程共享平台特殊过程符合性评价、NADCAP体系15项工艺认证等多类国内外质量体系认证。



质量管理风险与机遇识别

在新的市场竞争形势下，提升企业竞争力势在必行，质量是企业竞争力的核心要素。中航重机在转型升级过程中为自身定下严格要求，以超越用户需求为着力点，牢固树立“零缺陷”的质量理念。

报告期内，公司对照国家、集团要求，立足本单位质量工作基础，充分分析内外部环境要素，梳理出目前质量工作面临内外优势和劣势，机遇和挑战。

质量发展风险包括：	质量发展机遇包括：
1、用户对航空装备质量问题零容忍，加大了质量问题追责和管控，对装备质量提出了更高要求。 2、“多边”研制、大批量订购、国产化替代等方面给质量管理带来更大挑战，主要表现为新品任务爆发性增加，因新工艺、新标准、新材料增大了产品的质量风险。同时国产化替代，原材料稳定性存在较大风险，需不断摸索实践。 3、关键核心技术、质量检测设备、仿真实验验证、人才队伍等质量基础薄弱，制约重机高质量发展。	1、随着装备需求提升，装备建设大发展为企业质量改进提供助力，航空、航天领域的锻件、液压、环控产品需求日益旺盛，大批量采购、新型号新品需求的增加有利于市场开拓，提供质量改进动力。 2、数字化、智能化发展对质量管理能力提升形成有力支撑，主要表现为结合数字制造，提升数字化、智能化检验、检测能力，实现产品质量的在线监控和数据分析、研究、运用。 3、国家和集团重视民机高质量发展，为民机质量能力提升形成有效牵引，主要表现为民机任务稳步提升，民机市场前景广阔，促进各单位在民机适航等方面进行针对性改进提升。

质量管理措施

中航重机不断健全质量管理体系，以源头预防为导向，提升质量管理的综合能力，实现由传统质量管理向基于流程、方法和工具的精细化质量管理转变，打造卓越的质量能力，提升公司的质量竞争力。

公司深入落实集团公司“党组质量决定50条”要求，印发《落实决定实施指南》，系统梳理全面质量提升工程，扎实推进“精品工程”、“一次交检合格率提升”等专项工作，压实各级质量职责，由各级党组织、单位主要领导对质量决定“50条”推进情况负责，每半月对照工作计划总结工作进展。公司主管领导将该项工作列入“督查督办”项目，每半月亲自监控工作进展，保证按计划执行。

质量工具方法应用

中航重机持续推进质量工具方法在产品全寿命周期中的应用，提升质量工具方法应用能力，助推航空装备质量工作效能提升。

报告期内，重机和所属单位高层39人参加精益六西格玛黄带暨质量工具专题培训，选取23项新研典型产品开展APQP应用，陕西宏远APQP应用案例成功入选集团公司AVIC-APQP工程应用现场辅导，16个精益项目改善率达43%。



质量文化建设

中航重机大力宣贯集团质量文化，推进“质量文化建设专项行动”，普及和倡导中航工业质量价值观，丰富公司质量文化内涵，营造浓厚质量文化氛围，铸就质量文化品牌。

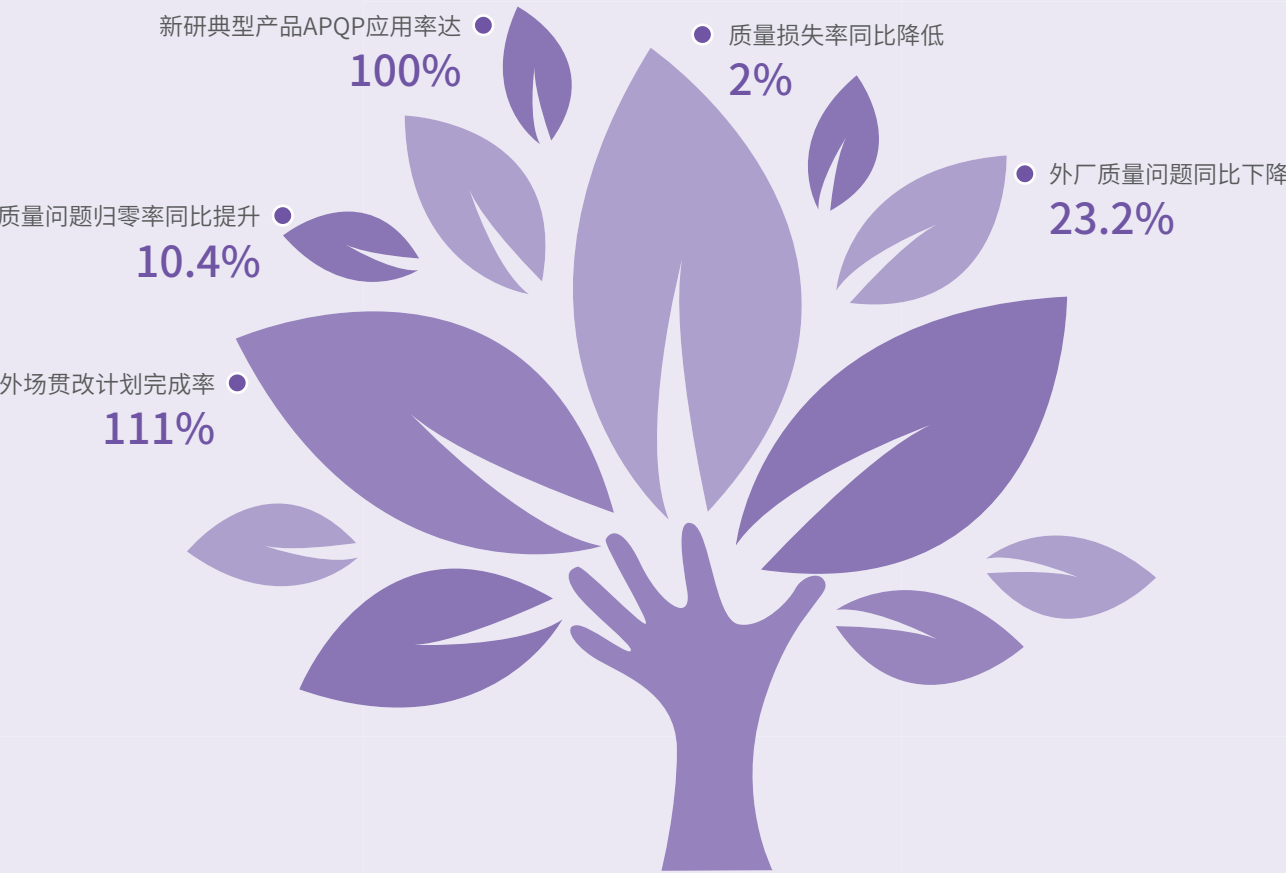
报告期内，持续强化质量管理活动开展力度，全年组织各单位开展QC活动37项，共获省级、集团级QC成果奖26项、质量信得过班组11个，贵州安大、安吉精铸选送的QC成果分获中国质量协会QC小组成果等级评价二、三等成果，中航重机及安大、安吉获得2024年贵州省推进全面质量管理优秀企业。全年共组织各类培训117场次，参加人数8,330人次。组织参加集团竞赛8,397人次，组织“一把手讲质量”“讲好质量故事”等特色活动120场次，累计参加6,737人次。组织对各单位主管领导实施考核4轮次，涉及52人次。实施质量改进项目260个，投入质量改进项目资金513万元。各单位质量文化氛围日益浓厚。



全年共组织各类培训	参加人数
117场	6,737人次
实施质量改进项目	投入质量改进项目资金
260个	513万元

质量管理成效

中航重机以集团公司“质量决定50条”为引领，狠抓全面质量提升工程。公司全年未发生重大质量问题，未发生客户重大抱怨和投诉；新研典型产品APQP应用率达100%；质量损失率同比降低2%，外厂质量问题同比下降23.2%，质量问题归零率同比提升10.4%，外场贯改计划完成率111%；获省部级QC成果奖26项、质量信得过班组11个；中航重机、西安特材首次完成国军标质量管理体系取证；重机宇航、安吉精铸分获中国质量协会QC小组成果二、三等奖；中航重机、安大宇航、安吉精铸获“2024年贵州省推进全面质量管理优秀企业”。



客户服务

中航重机作为科研生产企业，以客户需求为关注焦点，以“有质量的准时交付”为切入点，以问题为导向，扎实解决科研生产中的短板问题，提升客户满意度。

客户服务体系

中航重机持续强化服务保障能力提升，贯彻落实集团“1583”服务保障专项行动，完善服务保障体系，配合主机构建“1+5+N”三级服务构架。报告期内，中航重机及所属单位获赠锦旗10面，江西景航获集团公司“2023年度服务明星供应商”。



售后服务管理

中航重机重视客户服务保障，加强派驻服务技术支援团队力量，确保外场问题5分钟响应，80%以上外场问题24小时处置，95%以上外场问题72小时处置，快速恢复产品完好，保障用户日常任务安排。

报告期内，公司编制下发并实施了《服务保障三年行动方案》，实现了问题快速处理、机型全覆盖走访、备件保障周期缩短等方面的改善；所需企业落实“前店后厂”要求，分步设立了成都、西安等区域服务中心，通过以点带面更好实现服务“零时差”；组织开展外场服务436次/659人，走访主机177次，获得锦旗10面，感谢信54封；未发生客户投诉事件，获燃机2024年度银牌供应商。

关键重点项目交付管控

中航重机将精益管理思想融入日常管理工作中，以问题为导向，持续扎实解决科研生产中的短板问题，不断提升公司的内部管理效率和水平，提高企业发展的质量和效益。为加强中航重机重点项目的管理工作，确保重点项目高效、优质、顺利运行，制定了《重点项目管理办法》，将重点任务完成情况纳入各单位及领导年度绩效考核。

报告期内，公司重点管控关键重点项目，均按合同100%完成交付。



战略合作

中航重机以基础性产业的核心制造技术为依托，通过低成本、可持续的发展模式推动产业链上下游企业同频共振，实现共赢，携手为建设现代航空工业体系和服务国家战略作出新的更大贡献。

案例

中航重机与中国航空工业集团郑飞签订深化合作协议

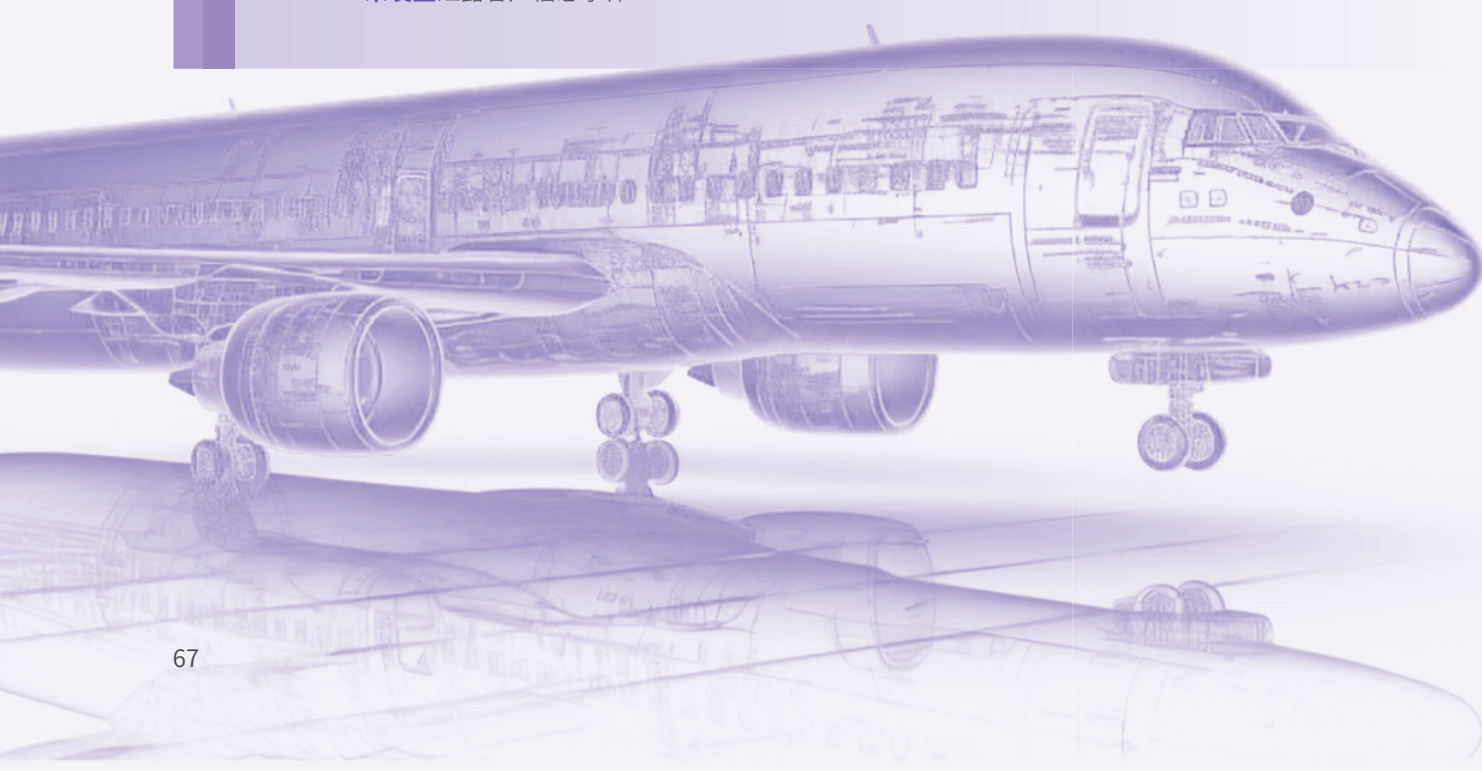
中航重机立足专业化特点，全面承接中国航空工业集团郑飞新研产品相关成件、零部件、毛坯件的科研生产任务，双方将以型号支撑、设计制造协同、科研创新合作以及市场服务等方面为切入点开展多渠道、多层次、多形式的合作。



商业秘密保护

中航重机制定《商业秘密保护管理办法》，同时结合所属单位工作实际，制定各单位《商业秘密范围细目》，严格执行相关制度规定，落实合同中保密内容及范围，有效保护客户合法权益。报告期内，公司未发生泄露客户信息事件。

未发生泄露客户信息事件



可持续供应链

中航重机持续优化供应链管理，构建国内关键材料供应商的战略协同，着力建设“材料研发及再生-成形制造-基础结构”新生态。

供应链管理架构与体系

中航重机及所属企业承接集团文件要求，按照“顶层设计、集中管理、管办分离、授权采购”管理新理念，明确了以“归口部门抓总、业务单位主责”的原则构建供应链管理体系，编制下发了《采购与供应链发展规划》，从供应商的评估与选择、风险评估、采购计划、采购管理、质量控制、库存管理、风险管理和供应商绩效评价及运用等方面进行规范管理，制定、完善各项采购管理配套制度，进一步规范了公司采购管理行为。

公司建立了由采购分管领导担任组长，各部门负责人担任组员的采购工作组，工作组审议采购管理制度和程序、年度采购计划、采购方式，审批《合格供应商目录》和候选供应商名单，同时指导和监督采购办的工作。

公司持续完善采购计划编制及审批流程，设定采购程序以规范采购程序、降低采购成本，严格执行不相容岗位相互分离、制约和监督，并由审计部门对采购活动实施程序性、全过程监督。

在供应链制度体系上，为打造供应链管理体系，实现稳链、固链、强链的目的，公司制定了《供应商准入、再评估及退出实施细则》《供应商评价实施细则》《原材料供应商管理要求》《机加外包供应商管理要求》《供应商审核管理制度》《总部采购管理办法》《供应商绩效评价管理指导意见》等制度规范供应商管理工作。为进一步发挥各所属锻造成员单位资源协同和共享效应，公司制定了《金属原材料集中采购管理办法（试行）》，有效促进所属单位实现降本增效目标。

2024年度，中航重机《金属原材料低成本、可持续发展供应链体系构建与运行》获第二十四届贵州省企业管理现代化创新成果一等奖，该成果以全面深化改革为主题，积极应对市场降价形势和原材料涨价态势，以提升锻造产业链整体效能为目标，按照“一个重机”思想，聚焦产业要素，发挥平台的资源整合价值，构建金属原材料低成本、可持续发展供应链体系，打造产业发展新格局，供应链管理水平 and 整体盈利能力大幅提升，产品供给保障能力得到进一步增强。



供应链风险与机遇识别

中航重机组织各单位修订完善《失信供应商管理办法》《电子采购风险管理制度》等相关制度，加强对失信供应商的管控要求及电子采购平台的采购风险处理和防控，加强供应商的风险管控，提升供应商的保供能力。

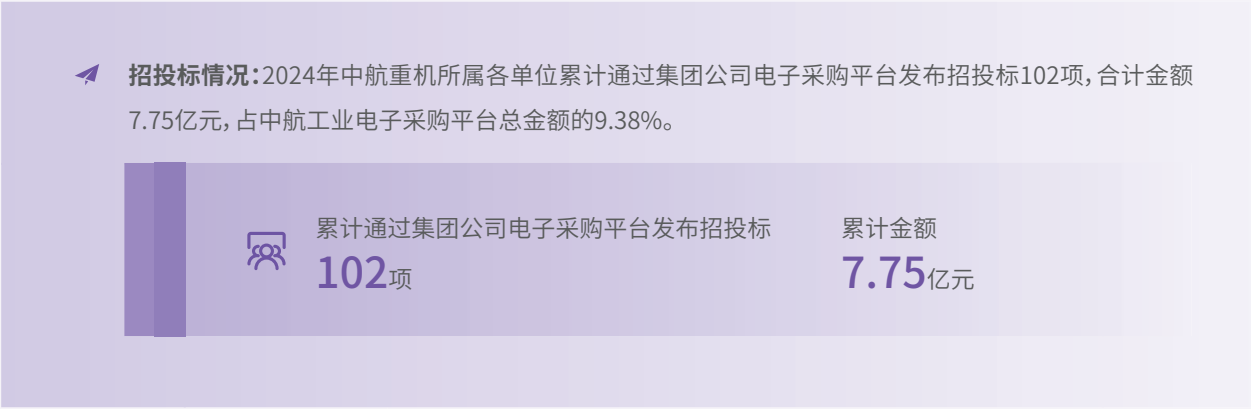
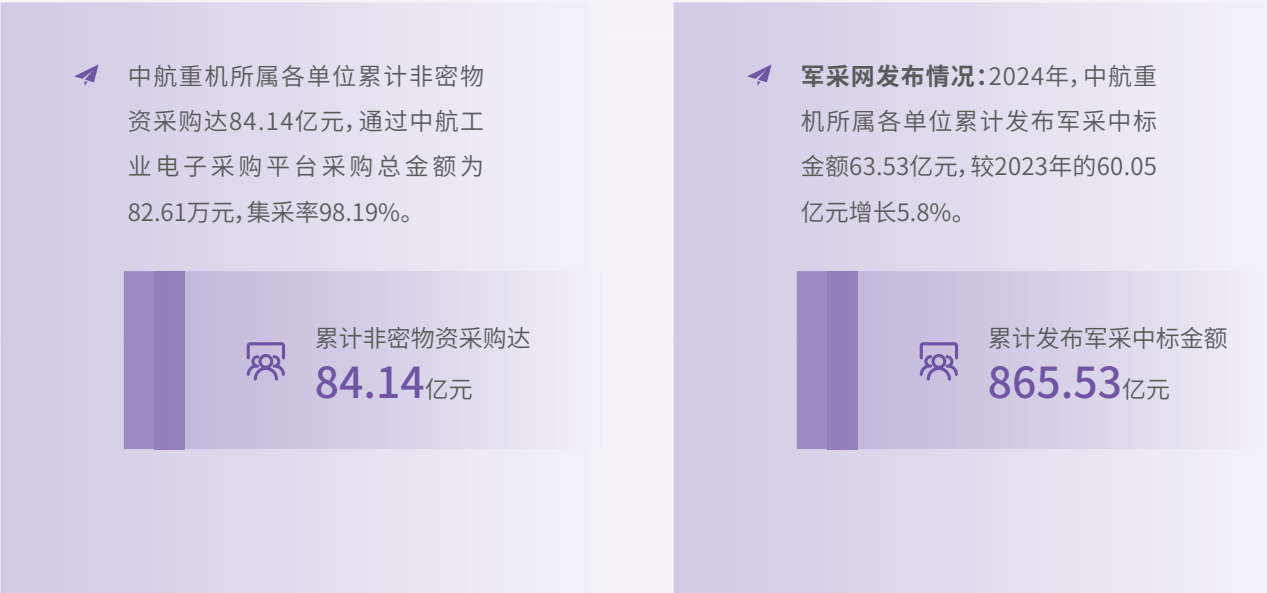
公司结合集团公司电子采购平台识别的采购风险，组织相关单位对发生的采购风险事项组织分析深层次的原因，制定整改措施。特别是涉及供应商风险的，要求各单位加大对供应商的培育及合规培训，并梳理集团公司电子采购平台的相关风险管控要求。

报告期内，落实采购综合整治提升三年行动要求，完成问题整改558项，按期整改采购风险144项，提升采购风险防控水平。



阳光采购

中航重机组织各单位修订完善《采购管理办法》等制度，承接采购三年行动工作要求，规范所有采购流程，要求各单位全面实现非涉密物资电子化采购。



供应商评价与准入

中航重机在同等条件下优先选择和扶持国内中小供应商,助力中小供应商成长。

公司制定了《供应商审核管理制度》，根据提供产品特性，将供应商分为I、II、III三类，设定了准入细则。严格按照对应类别要求对新供应商进行审核。以I类供应商为例，除查验国军标质量体系认证证书、行业相关资质文件等，还进行现场准入审核。

公司除了在对供应商产品质量、价格竞争力、历史业绩等方面开展综合能力评估以外，还特别关注潜在供应商的ESG（环境、社会和治理）管理有效性，在准入阶段即排除那些因环境破坏、员工纠纷、偷税漏税等原因而受到国家行政处罚的潜在供应商。

报告期内，公司编制《2024年度供应商审核工作计划》《供应商评价管理办法》，发布《2023年度供应商综合评价结果》，组织各所属单位修订完善制度，统一供应商评价基准，提升供应商评价的科学性，严格供应商评价结果运用，提升供应商管理水平。

供应商考核与退出

为进一步强化供应链的管理，规范各所属单位供应商的绩效评价，不断促进供应商管理水平的提升，公司制定了《供应商绩效评价管理指导意见》，从产品质量、交付进度、服务水平和价格四个方面对供应商进行全面评估。

通过每季度收集所属单位的《供应商绩效评价及评级报告》，完成中航重机的年度供应商绩效评分和评级；根据供应商的绩效评估结果，将供应商划分为核心供应商、战略供应商、一类普通供应商、二类普通供应商。

供应商绩效级别分为金牌、银牌、铜牌、黄牌与红牌五个级别，依据供应商年度绩效得分得出，每年评定一次。供应商年度绩效评级结果是下一年度实施采购、外委、外包的重要依据，分别对应不同的奖惩方法。

2024年度供应商评价情况

指标名称	指标单位	2024年
供应商总数	家	929
年度审查的供应商数量	家	182
因不合规而中止合作的供应商数量	家	2
因不合规被否决的潜在供应商数量	家	6

供应商沟通与培训

中航重机向供应商传递和宣贯培训，完善采购需求发布流程，在采购信息发布过程中，增加向供应商告之和传递电子平台采购风险管控事项的工作要求。

为确保供应商充分了解公司的质量要求和订单细节，公司通过多种沟通渠道与供应商进行沟通。

在采购订单中明确对供应商在质量标准、安全管理、环境管理等多方面的要求。
通过电话、电子邮件和会议等形式与供应商确认订单信息，确保双方对订单的需求、规格和交付时间有共同的理解。
根据供应产品性质，对部分供应商进行现场考察，监督产品质量和生产进度。

2024年度供应商培训情况

供应商ESG培训次数	场次	28
供应商ESG培训人次	人次	517
供应商ESG培训时长	小时	174

绿色供应链

在供应链绿色发展上，中航重机持续培育材料研发、机械加工产业，逐步构建“材料研发及再生-成形制造-基础结构”新生态体系中的材料循环再生体系。

公司发挥在供应链整合方面的支撑和带动用，把绿色低碳理念落实到采购、制造、物流、售后服务等供应链管理环节；逐步制定供应链绿色低碳标准，利用大数据等信息技术优化供应链布局。

所属单位在中航重机统一部署下，开展供应链建设,逐步实施绿色设计、选择绿色材料、应用绿色制造工艺、推行绿色包装、开展绿色运输、做好废弃产品回收处理，实现产品全周期的绿色低碳化。



公司发挥在供应链整合方面的支撑和带动用，把绿色低碳理念落实到采购、制造、物流、售后服务等供应链管理环节；逐步制定供应链绿色低碳标准，利用大数据等信息技术优化供应链布局。

所属单位在中航重机统一部署下，开展供应链建设,逐步实施绿色设计、选择绿色材料、应用绿色制造工艺、推行绿色包装、开展绿色运输、做好废弃产品回收处理，实现产品全周期的绿色低碳化。

供应链质量保障

公司建立了供应商管理程序，以确保供应商符合公司在环境、质量体系、产品性能等方面的要求。

公司对采购全过程进行管控，包括采购订单的创建、审批和跟踪，以及对采购过程的审计和监控。采购订单依据原材料及工序外包需求计划、资源情况、采购技术文件和合格供应商名录编制，经业务主管和单位负责人审批后生效，采购人员与供应商之间充分沟通订单细节，确保供应商对需求完全把握。

为保障原材料和产品的质量达到预期标准，公司建立了质量检验和测试程序。以原材料为例，生产管理部核对入厂材料信息，确认无误后填写材料入库验收卡，交质量安全部材检室对原材料进行分光检验，理化检测中心进行材料检测并出具检测报告，合格的原材料进行入库，不合格品根据预定程序进行处理。

公司设立了问题解决机制，覆盖不合格品的处理、纠正措施的实施以及预防措施。公司定期评估供应链质量管理的效果，对供应商进行评价，并持续完善，以保持竞争力和适应市场变化。

中航重机大力推进质量工具在供应链管理当中的应用，成立特材、检测公司牵头的原材料和试验保障专项工作小组，持续做好检测服务和原材料料段需求保障，报告期内，检测平台成立泾渭实验室和宏山检测中心，需求及时率、准时率98%以上。

为进一步稳链固链强链奠定基础，报告期内制定《外部提供过程的控制程序》，进一步规范公司采购（金属原材料、生产辅助材料）和外包过程的管理要求，使其过程受控制。

案例

特材公司签订《期货服务合同》

2024年4月，所属西安特材作为中航重机供应链原材料采购平台，与中航期货签署了《期货服务合同》，探索通过期货手段，监控供应链上的大宗商品价格，为产业链贸易提供合理定价，拓展采购和销售渠道。

案例

与中航供应链签署合作协议

2024年11月，中航重机与中航供应链签署战略合作协议，旨在民用飞机和国际转包业务领域展开合作，双方将遵循互利共赢原则，全面落实中航工业集团的民用航空产业发展要求，自2019年起已累计签订约6亿美元的锻件合同。



05

环境责任



环境管理

中航重机坚持绿色发展，以绿色航空价值链为导向，深入贯彻习近平总书记生态文明思想，严格落实集团公司节能环保工作部署，持续推进环境管理体系建设，扎实开展各领域环保专项整治，全年环保形势持续稳定，年度内未发生环保违法违规事件。

规划目标

公司根据国家和行业节能环保要求，结合业务发展实际情况，制定《“十四五”能源节约与生态环境保护规划》，设定到2025年，清洁能源占比稳步提升、主要污染物排放量持续减少，生态环境保护制度体系进一步完善的总体目标。

主要指标：与“十三五”末相比，万元增加值综合能耗和二氧化碳排放量分别降低13.5%、18%，化学需氧量和氨氮排放总量分别下降8%；氮氧化物和挥发性有机物排放总量分别下降10%；六价铬、镉等重金属污染物排放量下降5%，其他新增节能环保考核指标满足国家和地方要求。

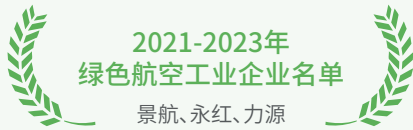
截至报告期末，主要指标目标已全面达成：



环境管理体系

中航重机重视环境管理体系的建立与有效运行，所属12家生产制造企业通过GB/T 24001-2016 idt ISO14001:2015环境管理体系认证。

公司把“加大绿色航空工业体系建设”作为重点任务，对照《绿色航空工业评价标准》，持续推进所属企业开展绿色航空工业企业达标创建，截至报告期末，重机宇航等4家单位通过绿色航空工业企业达标审核，其中景航、永红、力源入选《2021-2023年绿色航空工业企业名单》，计划“十四五”末实现高耗能、高排放单位绿色航空工业企业评价“基础级”100%覆盖。



组织体系

公司建立了完善的环境管理组织体系，由节能环保领导小组负责节能环保领导工作，按照总部、各单位、各单位下一级单位三级管理职责实行分级、分类管理，逐级监督考核。

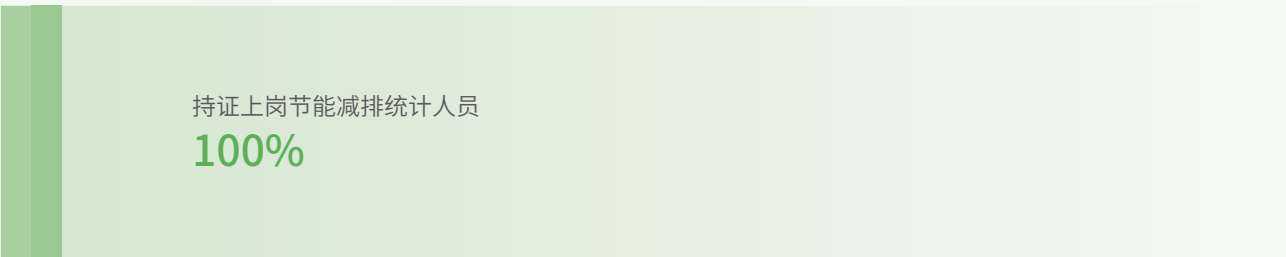
公司依据《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国环境保护法》《中国航空工业集团公司节能减排暂行规定》等法律法规，制定《节能环保管理暂行规定》，对本部和所属单位在节能环保工作中的组织机构和职责、实施节能环保过程控制、应对突发环境事件开展调查处理、考核与奖惩等方面进行明确。

节能环保考核机制

为确保节能环保工作的有效执行和监督，公司建立了节能环保考核机制，制定《履职清单工作手册》，细化各级管理人员在节能环保工作中的责任和任务，将节能环保工作逐级纳入对各单位主要责任人经营业绩评价考核体系。

环保数据统计体系

公司严格执行《中央企业能源节约和生态环境保护统计表》要求，建立了科学、完整、统一的节能环保数据统计、监测和考核流程，按照集团公司统计报告体系，定期上报节能减排信息数据，100%持证上岗。

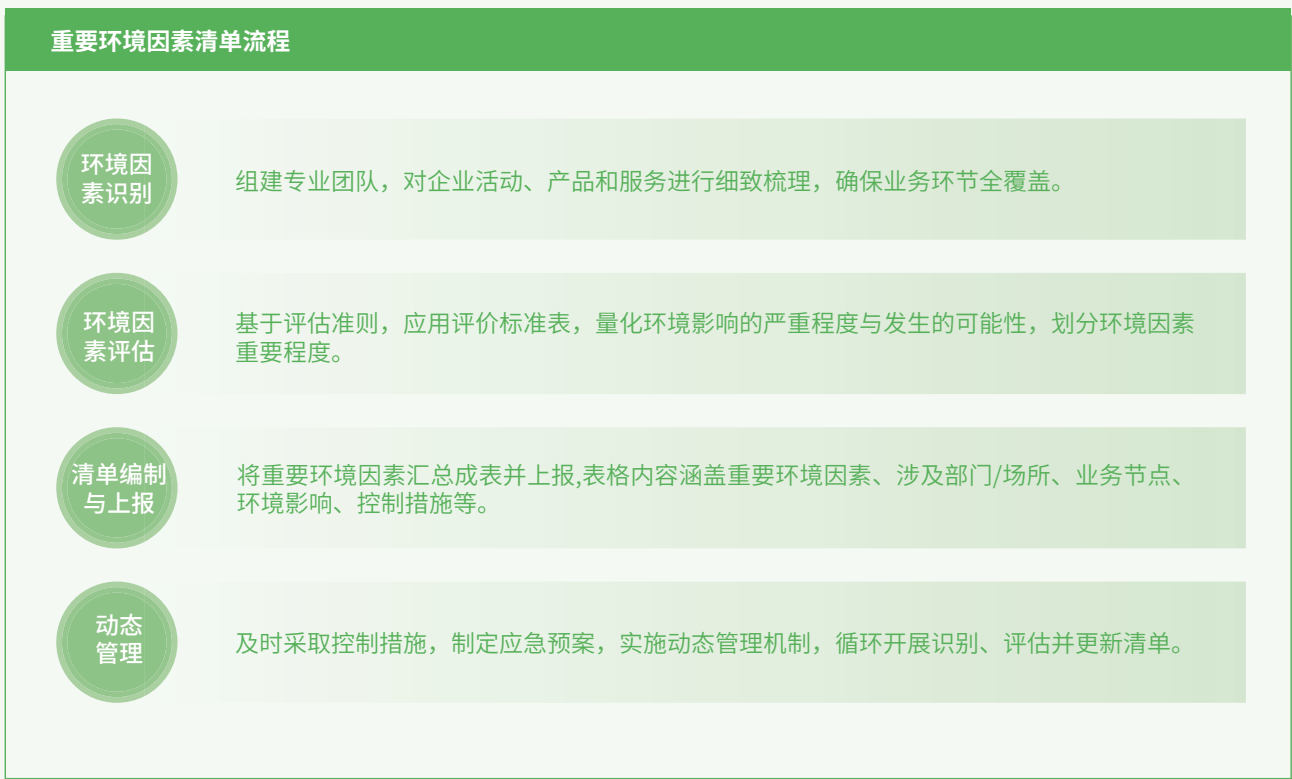


环境风险管理与应急机制

中航重机持续完善三级监控体系，全面辨识和有效控制环境因素，实施过程控制，遵守环保合规义务，防范环境风险。

环境风险管理

在环境风险识别与评估方面，将环境风险管理纳入全面风险管理体系，所属生产企业每年开展重要环境因素识别、评估，制作、上报重要环境因素清单，实施重要环境因素动态管理机制，及时制定重要风险控制措施，确保准确识别潜在环境风险源头，有效防范环境污染事故发生。



环境风险排查方面，以重要环境因素清单为依据，对所属企业重要环境因素措施进行全面检查；组织开展生态环境风险隐患排查治理，对照集团公司典型环保风险清单，开展自查自改，排除生态环境风险隐患。

生态环境监测方面，持续提升环保信息化管理水平，不断强化废水、废气、危险废物等集中监控、在线监测、智能预警管理。所属企业污染源自行监测工作监测分析方法执行国家标准，监测分析过程严格执行《环境监测技术规范》《辐射环境监测技术规范》《环境地表γ辐射剂量率测定规范》，废水排放标准执行《污水综合排放标准》《电镀废水排放标准》，废气排放标准执行《大气污染物综合排放标准》，噪声排放标准执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》、土壤污染标准执行《土壤环境质量建设用土壤污染风险管控标准》等制度规范。

报告期内，所属12家生产制造单位均开展了生态环境监测工作，其中，永红开展变配电场所智能AI平台建设，力源开展剧毒品库三违智能识别，重机宇航实施基坑受限空间气体检测、自动报警、连锁通风项目建设。

应急机制

环境应急预案方面，依据《中华人民共和国环境保护法》《国家突发环境事件应急预案》《突发环境事件信息报告办法》《中国航空工业集团公司环境事件环境纠纷报告和责任追究暂行办法》等法律、法规，为应对突发环境事件，制定《突发环境事件应急预案》，明确应急组织、职责、程序、措施、资源等细则。

环境应急演练方面，为提高应对突发环境事件的能力，公司每年组织应急预案演练，演练前对员工进行培训，演练结束后对预案进行评审，并根据评审结果对预案进行适当修改完善。报告期内，针对高风险场所、重大环境风险点开展了433场突发环境事件应急救援演练，覆盖11,409人次。



生态环境保护

公司严格落实生态保护红线、环境质量底线、资源利用上线和生态环境准入清单“三线一单”制度，从源头管控高能耗、高排放建设项目准入；严格执行排污许可制度，落实企业污染物排放主体责任，杜绝无证排污和不按证排污行为；对新、改、扩建项目依法开展环境影响评价工作，在施工过程中严格实行“三同时”制度，建设项目节能评估执行率100%。



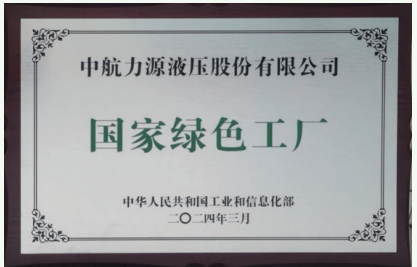
绿色工厂建设

中航重机所属力源液压2023年12月通过工信部国家绿色工厂评审，并于2024年3月获得授牌。

案例

绿色工厂创建

力源液压依据《绿色工厂评价通则》(GBT 36132 - 2018)和《绿色制造第三方评价工作要求》，系统分析研判绿色工厂基本要求与关键指标，将绿色工厂构建体系融入企业《新时代装备建设质量管理体系》和《职业健康安全环境管理体系》的建设与运行过程之中。在此基础上，全力实施绿色管理、绿色设计、绿色制造以及节能减排，同时协调推进绿色照明、环境绿化、绿色采购、绿色建筑等工作，全面推进绿色工厂建设与评价工作。



清洁生产

公司着力实施工艺设施绿色升级，推动清洁生产和绿色设计，从源头削减污染，提高资源利用效率，减少生产、服务和产品使用过程中污染物的产生和排放。所属力源液压、贵州安大、安吉精铸均开展强制性清洁生产审核。

力源液压实施了30项清洁生产方案，共投资180多万元，减少废水排放0.08万吨/年，减少COD排放0.14吨/年，减少一般固体废物2吨/年，减少铬酸雾排放0.482千克/年，减少氯化氢排放3.8千克/年，减少盐酸雾排放2,389千克/年，减少硫酸雾排放883千克/年。



研究替代高污染生产工艺

公司积极响应国家政策，研究开展高耗能、高污染生产工艺替代，推动有氰电镀、镀锌层六价铬钝化、热处理氯化钡等工艺的替代工作，推广无氰电镀、化学表面处理改物理表面处理工艺方法等绿色环保的先进制造工艺，从而减少有害物质的使用和排放。

案例

“无毒替代有毒”生产实践

报告期内，力源液压开展“无毒替代有毒”生产实践，淘汰氰化镀锌/铜，应用无氰镀锌/铜电镀工艺,消除作业场所中氰化物的职业危害风险；应用磁控溅射工艺、应用脉冲等离子氮化工艺等工艺革新，减少有害物质的使用。

案例

绿色设计

力源液压积极践行绿色设计理念,在产品设计开发过程中严格遵循企业标准与国家标准，依据GB/T24256对产品开展生态设计，并按照GB/T32161进行生态设计评价。

在产品低热耗控制方面，应用高压柱塞泵进口增压、转子滑动支撑、变压力控制等多项独创技术，有效提高能源利用率，生产的液压泵/马达通过试验台进行效率等产品技术水平测试，产品能效高于行业平均值。

环保培训与活动

中航重机高度重视员工环保意识与技能提升，构建环保培训体系，积极开展各类宣传教育活动，提高员工对环境保护的认识和责任感，增强员工节能减排的主动性和创造性。

公司不断强化节能环保知识技能培训，组织节能环保主管领导、各级节能与环保管理人员参加集团公司专业知识培训取证；开展生态环保培训，内容涉及环境管理体系、能源管理体系、节能减排、环保法规等多方面。报告期内共开展生态环保培训67场，累计201小时，覆盖4,166人次。



案例

环保宣传活动

贵州安大秉承“全面推进美丽中国建设”宗旨，于“六五环境日”开展综合宣传活动。举办全员参与的环保学习与答题活动，普及废物分类、节能减排和资源循环利用等知识，有效增强了员工的环保意识；对外，派遣志愿者团队进入社区，通过发放资料、现场讲解和互动交流，积极推广环保理念，提升社区居民的环保意识，拓宽环保教育覆盖范围。

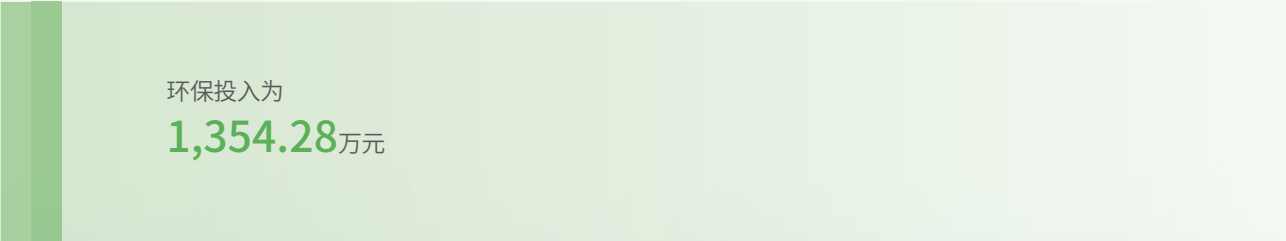


宏山锻造以“促进经济社会发展全面绿色转型”为主题，组织开展生态环保学习与宣贯活动。活动期间，利用公司大屏播放环保宣传材料，营造浓厚氛围；将低碳环保宣讲融入班前会，确保基层员工全面参与，共举办了11场宣讲活动，实现了环保学习的全员覆盖。



环保投入

中航重机每年安排专项资金，用于节能环保项目的建设、改造和运行维护，以及环保设备设施的采购、更新和升级。报告期内，环保投入为1,354.28万元。



环境领域合法合规情况

中航重机严格遵守国家及地方环保法律法规，强化环保风险管理，持续开展生态环境隐患的系统排查与整治，确保所有排放符合标准。

报告期内，公司保持零重大环境污染和零环境纠纷记录，未受到任何环保行政处罚。

资源利用

中航重机倡导资源节约利用，以提升资源产出率和循环利用率为目标，推动企业循环式生产，促进废物综合利用、能量梯级利用、水资源循环利用，推进工业余热、废气废液废渣资源化利用，构建资源循环型制造体系。

水资源

中航重机重视水资源节约利用，积极采纳先进的节水技术和管理策略，推进建设节水型企业。通过优化工艺流程减少水耗、实施废水循环再利用系统、采用智能监控以精确管理水资源、以及增强全员节水意识等综合措施，逐年提升水资源利用效率。



力源液压致力于建设节水型企业，严格遵循GB/T7119节水评价标准，确保用水效率与GB/T18916系列标准中的行业取水定额相符合；制定生产废水、污水处理回用方案，通过吹砂机的降尘水重复利用、增压泵房安装智能水位控制系统、使用红外感应控制延时自闭式节水型器具等方式，促进工艺节水和管理节水，年节约用水量约0.3万立方米。

中水循环使用量	万吨	139.78
消耗原水量(工业用水)	万吨	82.96

能源

生产过程是公司碳排放主要环节，公司消耗能源品种主要为：天然气、汽油、柴油和电力。报告期内，公司通过开展各类节能技改项目，持续提升经营活动能源使用效率、降低温室气体排放。具体项目详见本报告第90页-应对气候变化举措。

能源消耗量		
汽油	吨	189.29
柴油	吨	283.14
天然气	万立方米	1,208.09
热力	百万千焦	41,116.66
电力	万千瓦时	24,425.52

循环经济

中航重机重视资源循环型制造体系构建，围绕产业发展战略，积极探索物料循环再生利用，以提高产业链质量和效益。

公司结合自身产业特点和产品需求，建立了从采购、材料初检、理化检测、合格材料入库，再到材料出库管理等各环节的物料管理程序，以规范物料管理流程；制定《金属原材料集中采购管理办法(试行)》《循环料回收利用管理办法(试行)》，试点开展特种合金材料循环再生利用业务，最大化特种合金材料价值。

报告期内，公司推进所属各单位制定《废旧物资回收综合利用管控流程》，规范各单位在废旧物资回收综合利用方面的操作，以提高废物料利用率。

排放管理

中航重机严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等环保法律法规要求，坚持源头减量、分类处理、循环利用、无害化处置的原则，严格控制污水、废气排放，避免对周围环境与生物多样性造成不可逆转的损害。报告期内，所属各单位污染防治设备设施运行良好，未发生违规排放事件。

公司所属制造业企业均制定了《污染物控制程序》《危险废弃物管理程序》等管理程序文件，明确污染物种类、处理流程、排放标准、管理要求，确保废弃物的有效收集、分类、储存、转运、处理和处置。

具体举措：

- 依据评估结果制定相应的风险防范措施,从而有效规避潜在风险。
- 配备环保设备设施,确保污染物经处理达标后方可排放。
- 采用先进的排放物监控系统及高效的处理设施,保证各项排放物指标严格符合国家和地方环保标准。
- 运用绿色环保先进制造工艺,从源头着手减少有害物质产生。
- 持续升级改造工业废水、工艺废水治理设施,加大生产工序废弃治理力度,提高中水回用率,减少废水排放量。
- 根据排污许可相关规范,定期委托具有相关资质的第三方进行污染物排放监测。

废水排放管理

公司生产废水中主要污染物为有机物、氨氮，按照国家和地方政府要求办理污水排放许可证，严格执行排污申报、排污登记，并建立废水处理系统，通过排放口达标排放。

报告期内，公司聚焦工业废水、工艺废水等治理设施升级改造，安吉开展新区荧光污水处理设备改造，将生化处理工艺改造成臭氧强氧化工艺，荧光污泥产生量较以前减少80%；宏远、江西景航均对原有酸洗生产线、污水处理设施进行改造，两个生产线均实现了废水零排。

废水排放量	吨	711,007.52
废水处理量	吨	711,007.52

案例

废水治理设施升级改造

贵州安大对西厂区油水分离设施进行升级改造，运用涡凹气浮机和污泥干化池等技术，有效降低废水中COD与氨氮的浓度，报告期内实现COD减排1.518吨，氨氮减排0.177吨。

江西景航更新升级废水净化系统，增加污水处理PH值监控、后端自动补充药剂综合系统以及反渗透功能等功能，处理后污水达到产品酸洗用水要求，并全部回收利用，有效提升废水回用效率，实现零排放目标，每年预计可减少用水支出43,000元。

陕西宏远开展酸洗腐蚀工段污水处理能力提升项目，新建污水处理站纯水机组具备全自动控制系统，实现废水循环利用，零排放目标；新建污水处理站机电设施能源效率达三级以上，采用自动化节能控制运行方案，年节约用电约7.1万度，同时降低了公司危险废物处置量及费用。

案例

工艺提升减少废水

力源液压开展电镀高铬钝化工艺替代研究，以降低电镀废水中的六价铬含量，减少对环境的污染。该项目通过工艺试验，得出低铬（铬含量<10g/L）钝化溶液的配方和工艺方法。这种钝化溶液不仅能满足镀铜、镀锌层的质量要求，而且能把钝化溶液中的铬含量控制在3~5 g/L，仅为高铬钝化液的1/10，有效降低了废水处理难度。

废气排放管理

公司生产废气中主要污染物为二氧化硫、氮氧化物、烟尘，公司持续监测和净化生产过程中产生的废气，加强废气处理设施的维护管理，保持废气处理设施的有效运行，大气污染物排放多年来一直保持符合相关国家标准、行业标准及地方标准要求，并满足区域内排放总量控制要求。

报告期内，江西景航对酸洗废气处理设施进行升级改造，提升废气处理效率，预计可实现减少酸性气体排放1,350万立方/年。



一般废弃物管理

公司积极采取分类回收利用的方式，减少生产和办公过程中产生的固体废弃物。对于无法回收利用的废弃物，委托有资质的单位进行无害化处理和处置，避免对土壤和地下水的污染。

一般工业固废处置量	吨	11,173.13
-----------	---	-----------

危险废弃物管理

公司持续提升危险废物管理能力，推进源头减量、信息化管理模式，强化污染物源头减量方面，推行有氰电镀工艺替代、水性漆替代研究应用以及水基清洗剂替代汽油清洗等措施。所属生产企业制定符合GB18599及相关标准的危险废物管理流程，严格执行危险废物转移联单制度，确保固体废物合规处理。

报告期内，公司推广高危工艺智能化控制和实时在线监测监控运用，针对危化品储存及使用场所、有毒有害作业等场所组织实施22项监测监控系统、自动报警系统安装。

危险废物处置量	吨	833.06
---------	---	--------

案例

危废减量改造

重机宇航开展“通过精益化管理及循环设施改造以减少危废产出”项目，通过管理措施及废水循环过滤技术措施，减少年度危废产出总量，节约危废处置费用约48万元，该项目荣获2024年贵州省职工“五小”优秀创新成果一等奖。

应对气候变化

中航重机以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习领会习近平总书记关于“双碳”和生态环境保护重要指示批示精神，认真贯彻落实集团公司“双碳”工作决策部署，推进能源资源总量管理、科学配置、全面节约、高效利用，确保如期实现碳达峰。

中航重机将“双碳”工作纳入公司“十四五”和中长期发展规划，科学评估重大工程和重点建设项目的碳排放增量，研究碳减排路径，按照“一企一策”原则，制定本部及所属重点耗能单位《碳达峰行动方案》，确保落实碳达峰目标、发展方向、重大项目与各方面部署要求协调一致，全面推进节能降碳。

碳达峰行动方案	
管理原则：	目标：

- 中航重机统筹
- 双轮驱动
- 节约优先
- 防范风险

到2025年，绿色航空建设体系初步形成，减污降碳协同增效水平大幅提升。万元工业产值二氧化碳排放较2020年下降18%。

到2030年，绿色制造体系基本建立，二氧化碳排放达峰并稳步下降。万元工业产值综合能耗较2020年下降25%，万元产值二氧化碳排放较2005年下降65%以上。



应对气候变化治理机制

中航重机建立了由上至下的统筹管理机制，把党的领导贯穿“双碳”工作全过程，成立“双碳”工作领导小组，全面统筹推进“双碳”工作；建立分层级“双碳”责任清单，采取“双碳”推进机构牵头，各业务部门协同支撑，各所属单位落实的方式系统推进“双碳”行动方案落地。

公司每年根据碳达峰推进路径，制定碳达峰重点工作年度计划及碳排放绩效目标，按照绩效指标考核机制开展内部考核；制定了《节能环保监督管理职责划分及考核奖惩办法》，明确各所属单位主要负责人作为“双碳”工作第一责任人的职责，将“双碳”工作作为企业领导班子和领导人员日常管理、考察、考核的一项重要内容。

公司建立了法规政策承接机制，对法律法规、监管政策要求进行及时跟进和分解承接，并定期开展合规性评价，制定实施改进措施。

公司建立了监督管理机制，按照国家碳排放管理相关法律法规及内部管控要求，强化高耗能、高排放等项目的审批与监管，对所属单位重点碳排放项目进行持续监测与控制。

针对“双碳”重点任务与重大项目，公司建立了跟踪机制，及时总结方案实施经验，开展评估并适时调整，发挥试点示范效应。



气候变化风险与机遇

公司参考候相关财务信息披露工作组(Task Force on Climate-related Financial Disclosures,TCFD)的风险分析架构，识别气候变化对业务发展的风险和机遇，评估其对公司营运和财务的影响。

通过政策调研、同业对标和征询专家意见，公司找出与运营相关的重大气候变化风险和机遇，采取有效的应对措施，减少实体风险和转型风险对公司带来的潜在影响的同时把握机遇，推动业务可持续发展。

风险主要包含实体风险与转型风险两大类。实体风险包括由极端天气事件（如洪水或风暴）引起的急性风险，可能导致生产设施与设备受损，造成资产损失和业务中断等；由持续高温和干旱引起的慢性风险，带来运营成本增加（如需配备更多制冷设备和维修费用）。转型风险包括合规风险、技术风险、市场风险。合规风险是随着国家向“双碳”目标迈进，相关法律法规的变化可能导致公司的合规成本和转型成本上升；技术风险是未能及时采用低碳技术和清洁能源技术可能削弱产品的市场竞争力；市场风险是供应链下游客户偏好逐渐转向绿色低碳产品，如果公司不能适应这种变化，则可能面临失去市场份额。

相关机遇主要在技术创新、市场拓展和品牌建设三方面。技术创新机遇是投资于低碳技术的研发和应用，不仅有助于减少碳排放，还能提高公司的市场竞争力。市场机遇在于开发绿色低碳产品和服务，响应下游市场对绿色低碳产品的需求。品牌建设机遇是积极应对气候变化的企业形象有助于提升品牌声誉和社会责任感，吸引更多的投资者。

公司逐步推动全产业链绿色低碳转型，处理好减污降碳和能源安全、生产安全、产业链、供应链安全的关系，有效应对绿色低碳转型可能伴随的风险，防止过度反应，稳产保供，安全降碳。

应对气候变化举措

中航重机积极应对气候变化，稳步推进公司绿色低碳转型，制定了《2024年碳达峰碳中和工作要点》，对全年碳达峰碳中和工作进行安排部署，逐级分解任务目标，从完善能源管理体系、推进节能减排重大工程、开展能效提升、优化能源消费结构、推动绿色低碳科技创新、提升碳排放管理水平等多角度全面推进碳达峰工作，确保行动方案见效。

截至报告期末,公司万元产值综合能耗较2023年下降1.71%，万元增加值综合能耗同比上年下降8.9%，氮氧化物排放量较2023年下降10.29%。

具体举措：

建立健全能源管理体系

公司持续推进所属生产企业建立符合GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018 & RB/T 119-2015标准的能源管理体系。截至报告期末，共5家所属企业通过能源管理体系认证，分别为中航重机、陕西宏远、贵州安大、安吉精铸、永红换热。



公司积极打造智慧化能源系统，推进一类单位（5000吨标煤以上单位）开展能耗在线监测系统规划和建设，强化能源日常监控管理，报告期内，陕西宏远、贵州安大、安吉精铸制定并实施能耗在线监测系统和能源管控平台建设方案。

开展工艺设施能效提升行动

公司贯彻国家发展改革委碳达峰碳中和战略部署，开展工艺设施能效提升行动，年度投入节能技术改造资金1,559.78万元。



年度投入节能技术改造资金
1,559.78万元

- 组织10家重点用能单位编制《能效提升三年行动方案(2023-2025)》，构建“战略规划-专项方案-年度计划”三级管理体系。
- 以集团公司《重点用能产品能效指引目录》为基准，严格实施设备全生命周期能效管控，涵盖采购准入、运行监控、淘汰更新全流程。
- 针对压缩空气、供暖、空调等高耗能系统制定《专项能效提升方案》，建立动态《高耗能机电设备管理台账》，年度内完成电动机、锅炉、风机等7类设备能效筛查，梳理落后电机264台，按计划淘汰120台(淘汰比例45%)。
- 开展锻造、铸造、热处理、表面处理等工艺节能降碳行动，实施节能减排重大工程项目4项，节约标准煤95吨，减少二氧化碳排放256吨。

案例

节能降耗项目

在能效提升专项工作中，永红换热针对28车间干燥吹洗间恒温试验台蒸汽系统实施节能改造。

原锅炉长距离输送模式存在蒸汽温度压力损耗大、能效低等问题，经多维度可行性分析后，采用蒸汽本地化自产方案：新设备具备自动调节温度、任意设置0 - 0.7MPa范围内的压力、精准监控与补给水位等功能，配备安全防护系统（异常时停机报警、急停）。

改造后实现蒸汽输送管道大幅缩短，系统能耗较原模式降低30%。

案例

能效提升项目

力源液压针对热处理工序能耗过高问题，通过系统性诊断与流程再造，实施“合炉排产”项目。

通过系统梳理工艺规程及热处理数据，制定专项控制规定并建立跨部门协同机制，从管理和技术两方面推进优化：管理层面建立零件合炉清单制度，通过生产计划联动提升装炉量、减少开炉频次；技术层面优化工艺参数，加强过程控制提高一次交检合格率，降低设备的无效运行时长。

项目实现单位工时耗电量下降5.4%。

参与绿色电力交易

公司组织所属企业开展绿色电力采购，全年采购绿色电力约2,523万度，提升非化石能源占比至6.4%。



全年采购绿色电力约
2,523万度



推进清洁能源替代

公司加大电能替代力度，稳步推进既有建筑屋面光伏项目、太阳能路灯改造项目建设。报告期内，江西景航屋顶光伏项目发电262.2万千瓦时。



江西景航屋顶光伏项目发电
262.2万千瓦时

案例

太阳能路灯改造项目

重机宇航开展太阳能路灯改造项目，将厂区主干道传统照明灯更换为太阳能灯。

更换前，厂区主干道使用的传统照明灯具能耗较高，维护成本也相对较大。更换为太阳能灯后，有效降低了电力消耗，减少了公司的运营成本，同时，其照明效果更佳，灯光更均匀、明亮，为夜间在厂区内工作和通行的人员提供了更安全、舒适的环境。



宣传教育

公司持续加强工作宣传和舆论引导，将学习贯彻习近平生态文明思想作为企业党政负责人等干部教育培训的重要内容；利用全国节能宣传周、全国低碳日等开展多种形式宣传教育。公司注重碳排放管理专业人才队伍建设，激励“双碳”管理人员考取环境/能源管理体系审核员。报告期内，公司总部与所属单位共33名节能减排统计人员参加培训取证。

温室气体排放

公司主要排放温室气体为二氧化碳，来源为生产过程中使用的电能、天然气、柴油、汽油。

公司建立并实施温室气体排放自查及报告制度，重点耗能单位（1000吨标煤以上）按照集团公司碳排放指南，编制年度碳排放报告，根据集团碳排放核查计划接受核查。公司定期对一类单位（5000吨标煤以上），开展能源审计、节能诊断，形成《能源审计、节能诊断报告》。

报告期内，重点耗能单位均编制完成2023年度碳排放报告，其中宏山公司接受集团碳排放核查。



06

社会责任

携手员工发展

中航重机致力为员工提供完善的劳动保障体系，切实保障员工的各项合法权益。

员工雇佣

公司坚持以人为本、统筹规划、规范运作、高度融合、全面发展的原则，以国家颁布的《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等劳动相关法律法规为依据，深入贯彻合法合规的用工理念，实施全员劳动合同制管理，与所有在职员工订立书面劳动合同，保障员工合法权益，在各用工环节中均无雇佣童工或强制劳动等情况发生。

雇佣政策

公司深刻把握中航工业国家战略性高技术产业定位，持续加强人才队伍建设，不断完善符合社会主义市场经济和现代企业制度的劳动用工制度，构建和谐劳动关系。招聘管理制度方面，公司制定了《招聘管理办法》，规范招聘流程、条件、标准、程序等，实现人事管理的科学化、制度化和规范化；劳务派遣用工管理机制方面，公司制定了《劳务派遣用工管理办法（试行）》，明确劳务派遣用工的范围、方式、期限、费用、权利义务等，规范劳务派遣用工工作，维护劳务派遣工的合法权益；员工管理机制方面，公司制定了《员工选用管理办法》，优化员工的选拔、任用、考核、培训、激励、退出等环节，打造精干高效、素质优良的员工队伍。

报告期内，所属江西景航为满足公司发展战略对人才的需求，提升公司招聘工作质量，规范招聘录用工作，制定了《江西景航航空锻铸有限公司招聘工作管理办法》。

员工招聘

公司坚持同工同酬、男女平等、民族平等的用工政策，支持不同背景和不同群体的员工在工作中的平等发展，确保不同性别、年龄、民族的员工能够平等地享有招聘、雇佣、薪酬福利、培训、晋升等权利，努力打造多元复合型人才队伍，营造包容友善的工作环境。

公司不断探索人才引进新手段新渠道，结合市场化选聘、内部选拔、交流等方式多渠道选配人才，通过建立“高校-专业-生源”数据库，精准分析公司所需人才特征，立体描绘人才招聘战略地图，最终形成差异化招聘策略。公司充分利用新媒体平台开展线上直播招聘，以拓展校企产学研合作项目、共建实训基地的方式，更高效的引进公司所需高端技术人才。

报告期内，公司参加招聘会12场、专场宣讲13场，完成35个计划岗位招聘工作，技术岗位985、211、航空特色院校毕业生占比73%，签约2025届硕士毕业生7人。



员工总数为8,677人，残疾员工54人，少数民族员工1,137人；男性员工6,513人，女性员工2,164人，女性员工占比24.94%。

招聘应届毕业生424人，残疾员工2人。

劳动合同签订率为100%，社会保险覆盖率为100%，劳动案件纠纷数量为0。



薪酬福利体系

薪酬体系

中航重机遵循竞争性、动态性、激励性、公平性和经济性原则，在实行工效挂钩的基础上，对薪酬总额进行控制。公司根据岗位和业务特点，采用年薪制、协议工资制、市场工资制和岗位绩效工资制。

中航重机以平衡计分卡12和重点工作完成情况为核心，建立了“一人一卡”的绩效考核模式，将员工的绩效考核结果与薪酬激励紧密结合，通过深化薪酬制度改革，激发员工的工作积极性，进一步提升绩效考核和薪酬管理水平。

- 报告期内，中航重机及所属单位持续完善薪酬激励体系。
- 陕西宏远进一步健全合理有序的收入分配机制，下发《关于进一步加强绩效考核管理提升薪酬激励效能的通知》。
- 重机宇航下发《绩效考核办法》，细化绩效考核规则及标准，实现公司经营目标与员工收入挂钩，员工能力与收入匹配，从而激发员工工作积极性。

经理层契约化考核

为激发活力、提高效率，提高企业市场竞争力，公司制定了《经理层成员任期制和契约化管理办法》《中航重机股份有限公司经理层成员薪酬管理办法》《中航重机股份有限公司总部财务支出管理办法》等制度，统筹推进中航重机全级次法人单位经理层成员（经营层成员）任期制和契约化管理工作。

公司根据岗位职责和工作分工，差异化确定每位经理层成员的考核内容及指标，试行“一人一岗、一岗一表”，指标设定坚持定量与定性相结合、以定量为主的导向，根据公司发展战略、经营预算、历史数据、行业对标情况等确定，其中总经理经营业绩考核完全承接上级单位下达的1号文，其他经理层成员根据分管业务不高于40%的权重承接总经理业绩考核结果，个人岗位关键业绩考核指标权重不低于60%。

报告期内，公司严格执行经理层成员任期制和契约化管理，公司经理层成员年度/任期经营业绩责任书签约率为100%。

公司经理层成员年度/任期经营业绩责任书签约率
100%

中长期股权激励实践

公司持续推进中长期激励机制的探索与实践，总结经验，优化流程，在完成第一期股权激励的基础上，已顺利开展第二期股权激励工作，并在此基础上扩大了激励范围，充分赋能核心骨干，激发企业发展活力。

2023年度，公司实施中航重机第二期A股限制性股票激励计划，拟授予330名激励对象合计1,238.8万股公司股票，激励赋能核心骨干，以高目标促高效率，助力公司高质量发展。

2024年1月，306名激励对象进行认购，授予登记的限制性股票共计1,072.00万股，于2024年1月22日登记完成。

2024年12月，召开第七届董事会第十七临时会议，审议通过《关于向激励对象授予第二期限制性股票激励计划预留权益的议案》，同意以2024年12月13日为授予日，向符合条件的6名激励对象授予限制性股票35.20万份，授予价格为12.14元/股。

深化三项制度改革

为进一步深化公司劳动、人事、分配三项制度改革，加快健全市场化经营机制，深入推进管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减，有效解决人浮于事等问题，公司制定了《深化三项制度改革行动方案》，通过三项制度，形成“三能”机制，全员劳动生产率、人工成本利润率、人事费用率逐步改善，为公司全面可持续发展提供人才支撑。

报告期内，公司在继续实施全员绩效的前提下，不断优化薪酬激励制度，重点针对管理技术人员，设定关键绩效指标，将指标融入日常绩效考核中，引导和激励干部职工有的放矢、高效发力，同时，实施绩效分配强督导，以完善流程与监督手段为切入点，提升薪酬向创效增收岗位、核心关键岗位人员倾斜力度，对核心岗位岗位职工的激励效果进一步提升。

绩效反馈与申诉

在绩效反馈与申诉方面，公司设置绩效管理委员会，作为负责绩效评价的领导和仲裁机构。公司及时向员工反馈绩效考核结果，为有异议的员工提供申诉渠道，充分听取员工的意见和建议，由绩效管理委员会进行公正的审查和处理，保障员工的知情权和参与权。

报告期内，员工绩效考核覆盖率100%。

员工绩效考核覆盖率
100%

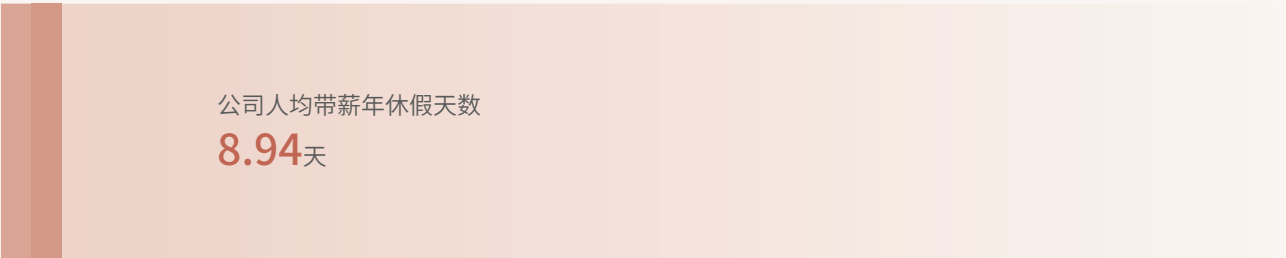
福利体系

公司严格执行国家法律规定的社会保险、住房公积金制度，建立企业年金制度，同时为员工提供节日补贴、午餐补贴、交通补贴等福利。

公司落实《人力资源社会保障部财政部关于做好国有企业津贴补贴和福利管理工作的通知》要求，制定《职工津贴补贴管理办法》《职工福利管理办法》，从制度层面进一步规范相关福利及津补贴发放；公司制定有《人才公寓试运行管理办法》，规范人才公寓管理，在为引进人才提供舒适的住宿环境的同时，提升人才公寓运行效率。

报告期内，中航重机持续完善员工福利体系，所属宏山锻造印发《山东宏山航空锻造有限责任公司津贴补贴和福利管理办法》，宏远公司印发《津贴补贴管理办法》《福利费管理办法》。

公司遵守《员工带薪年休假条例》，制定《休假请假管理办法》，员工在公司连续工作满1年，享受包括带薪年休假，休假期间享受全额工资，报告期内，公司人均带薪年休假天数为8.94天。



员工关怀

中航重机践行“以人为本”的价值观，致力通过良好的关怀机制，提高员工的工作积极性、归属感和忠诚度。



首届职工运动会

民主管理

中航重机根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国工会法》《企业民主管理规定》等法律法规，制定《职工民主管理实施办法》，构建“两参、三保、七平台”的职工民主管理体系，组织引导职工有序有效地参与民主管理。

两参	职工代表参与管理和职工自主参与管理，是贯穿职工民主管理全过程的行为主体。
三保	资源保障、制度保障和文化保障，是职工民主管理体系健康发展的体制基础。
七平台	职工代表大会，平等协商集体合同，职工董事、监事制度，厂务公开，班组民主管理，合理化建议和领导干部民主测评。

职工代表大会

公司持续健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，推进厂务公开、业务公开，落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权，重大决策听取职工意见，涉及职工切身利益的重大事项必须经过职工代表大会或者职工大会审议。

公司坚持和完善职工董事制度、职工监事制度维护职工代表有序参与公司治理的权益，始终将民主管理工作纳入重要议事日程，畅通职工意见表达渠道，保障职工权利，通过职工代表大会、领导接待日、工会主席信箱等各种形式，充分收集员工对公司各方面工作的意见建议，督促相关职能部门及时回应并做出反馈。

工费经费管理方面，公司工会实行“统一领导，分级管理”的财务体制，成立经费审查委员会，同时建立经费收支信息公开制度，接受会员、上级工会及国家审计的监督。

报告期内，

- 进一步规范了工会经费使用，加强了对下属单位工会的要求。
- 全面推进工会组织建设，健全工会机构和人员配置，发挥工会桥梁纽带作用。
- 完善基层分会划分，通过民主选举产生优秀职工为分会委员，召开职工代表大会，完成工会委员会换届选举。

中航重机2024年度工作会（职代会）

员工满意度调查

为增强职工归属感和幸福感，中航重机每季度组织开展职工思想调查，收集职工诉求，听取职工意见，促进职工民主参与。

报告期内，公司开展全级次员工满意度调查，总体满意及非常满意比例为93.46%。



员工培训与发展

中航重机重视员工的培养与发展，持续健全职业发展和人才培养通道，充分调动员工的积极性和创造性，努力实现员工与企业的共同发展。

员工培训

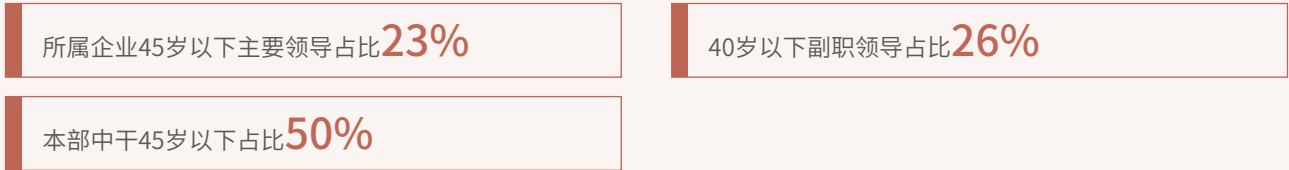
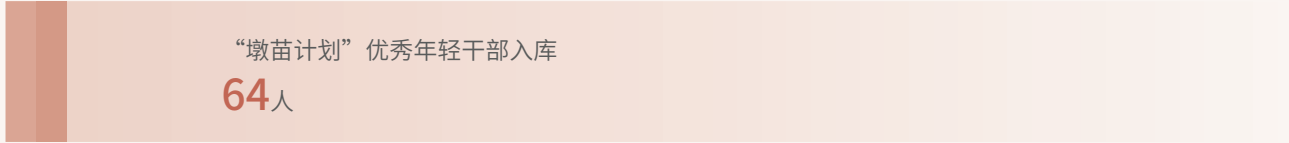
公司持续完善人才培养机制，充分利用集团内部培训资源，内训外训相结合，催化人才成长为新时代高素质人才。

公司制定了《员工培训管理办法》，根据培训对象，分为高层领导人，中层人员、业务人员三类培训；根据培训涉及层次，分为公司级、部门级、岗位级三类培训；根据培训进阶层级，分为岗前培训、在岗提高型培训、创新型培训。公司成立培训办公室（培训中心），继续完善人才培养体系，通过内部讲师+外部专家方式，为员工打造专属课程，激发员工创新潜能和工作动力。

职业发展

公司坚持“公平公正公开”原则，开展员工选拔，制定了《优秀年轻领导人员培养选拔工作管理办法》《所属单位领导人员组织选拔实施细则》《优秀领导班子和优秀领导干部评选表彰办法》等制度。

报告期内，公司制定《推进干部队伍高质量建设的实施方案（2024-2027年）》。所属企业45岁以下主要领导占比23%，40岁以下副职领导占比26%，本部中干45岁以下占比达50%。持续开展“墩苗计划”，优秀年轻干部入库64人。



案例

宏山锻造开展“拜师学技”活动

报告期内，宏山锻造与龙口人社局探索建立企业技能人才自主评价体系，开展“拜师学技”活动，强化技能人员岗位应知应会培训。2024年，公司1人获得“龙口工匠”称号，1人获得烟台市第八届职业技能大赛一等奖、山东省技能大赛三等奖。



指标名称	指标单位	2024年
职业培训投入	万元	1,034.40
职业培训次数	场次	1,730.00
职业培训人次	人次	47,960.00
职业培训时长	小时	111,066.50
高级管理层培训时数	小时	6,547.50
中级管理层培训时数	小时	13,923.00
基层员工培训时数	小时	92,032.00

职业健康

职业健康管理

中航重机根据《中华人民共和国职业病防治法》《作业场所职业健康监督管理暂行规定》等相关法律法规，制定《职业卫生管理暂行规定》，遵守相关法律法规，严格管控职业危害源头。

- 新改扩建项目严格落实职业卫生“三同时”规定，优先选用无毒和低毒替代工艺，减少有毒有害物质的使用；
- 深入开展职业健康基础建设活动，自主开展职业病危害治理，按照《健康航空工作检查表》开展自查、自评；
- 对承包单位职业健康危害防护条件和能力进行核实，确保外包作业范围内的作业人员职业病防治得到有效保障。

报告期内，中航重机无新增职业病病例；无急性中毒事故；各级职业健康管理人员100%持证，员工职业健康体检覆盖率100%。所属单位均通过ISO45001职业健康和安

持证职业健康管理人员	员工职业健康体检覆盖率
100%	100%
健康档案覆盖率	100%
职业健康检查覆盖率	100%
职业病禁忌人员转岗率	100%
有毒有害作业人员体检率	100%
有毒有害作业人员建档率	100%
职业健康“三同时”执行率	100%
管理人员培训持证上岗率	100%
开展职业健康教育培训	123场
职业健康教育培训覆盖率	100%

员工心理健康援助

报告期内，陕西宏远为促进职工心理健康发展，提升自我适应能力，做好心理保障服务，特邀外部咨询师及相关领域专家，举办职工心理健康讲座，引导职工理性对待工作和生活中的压力，培养积极乐观心态。



安全生产管理

中航重机遵循《安全生产法》《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》等国家及地方法律法规，贯彻落实“安全第一、预防为主，综合治理”的安全生产方针，制定了《安全生产管理规定》等安全管理体系制度文件。

安全生产管理体系

公司成立安全生产委员会，负责安全生产领导工作；组建安全生产专家、检查组，负责协助开展安全生产管理相关工作。

安全生产工作培训研讨会

2024年9月,中航重机在西安召开了2024年安全生产工作培训研讨会。此次培训研讨邀请了4名中国航空工业集团安全生产专家从安全生产标准化基本要素、企业事故隐患排查治理、班组安全建设、安全工具方法应用等方面进行了培训授课和经验交流。

中航重机及所属各单位以抓好安全生产标准化建设工作为着力点，实现安全生产的持续改进，建立安全生产长效机制，提高安全生产管理水平。公司持续推进安标和双体系在企业内部的相互融合，推进规章制度与体系文件融合，提升安标审核人员和体系管理专业人员的能力。

报告期内，中航重机深入推进安全生产标准化建设，组织所属安大、永红、重机宇航、激光开展了安全生产标准化认证复审。截至2024年末，中航重机所属陕西宏远、贵州安大、力源液压、贵州永红、安吉精铸、江西景航、天地激光、重机宇航通过了安全生产标准化达标创建。

安全生产投入	万元	6,022.00
安全培训次数	场次	484.00
安全培训人次	人次	18,518.00
安全培训小时	小时	28,334.00
安全生产标准化项目数量	个	9.00
开展各类应急演练	场次	355.00
开展各类应急演练覆盖	人次	9,521.00
生产安全事故数	起	0
因公伤亡人数	人	0
因工伤损失工作日数	天	0



安全检查及责任追究

为建立安全环保日常监督检查机制，加强安全生产管理工作，落实安全生产责任制，中航重机制定了《安全环保检查制度》《安全生产责任制度》。

公司持续健全完善安全生产责任制度和领导班子“区长制”，常态化开展安全生产再排查再整治、“三违”、重大事故隐患等专项整治等工作，对片区责任单位进行的安全生产履职检查及视频抽查生产现场“三违”。

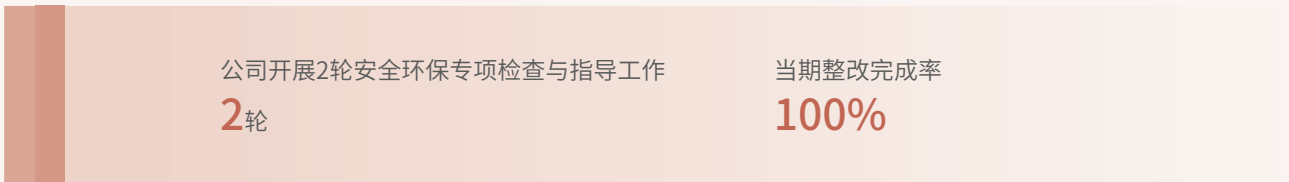
报告期内，公司修订《安全生产责任制度》《安全生产监督管理办法》《安全生产考核奖惩办法》等安全规章制度，更新2024年度领导班子安全责任清单，开展片区长履职检查16次，抽查生产现场314小时视频。



隐患排查治理

中航重机每年组织开展安全生产大检查，检查人员针对检查情况和发现的隐患出具问题清单，对被检查单位的隐患整改情况进行复查和跟踪验证。

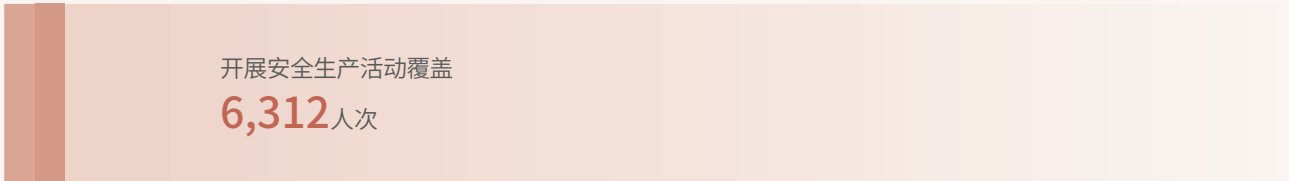
报告期内，公司开展2轮安全环保专项检查与指导工作，开展治本攻坚三年行动、地产租赁、起重机械、建筑施工等8项安全专项整治，督促所属公司及时整改发现问题隐患，当期整改完成率为100%。



安全生产培训

中航重机广泛全员宣传，强化“从零开始，向零奋斗”理念，通过激励考取职业资格、组织专项培训、开展“安全月”活动等方式，营造良好安全文化氛围。

报告期内，公司45名主要负责人和业务主管、49名专、兼职安全管理员参加了集团公司安全生产知识培训取证；开展安全生产月、安全生产法宣传周、职业病防治法宣传周、安全生产法宣传周和全国安全生产网络知识答题活动，活动覆盖6,312人次。



案例

“安全生产月”活动

所属西安特材制定印发《2024年“安全生产月”活动方案》，通过形式多样、内容丰富的活动方式，提高全员安全生产意识，保障公司生产形势安全稳定。

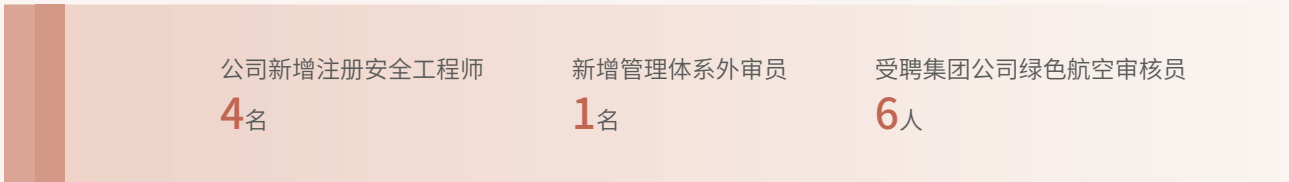
以张贴活动宣传展板、横幅、挂图等形式积极宣传，营造出浓厚的安全文化氛围；组织全体员工参加全国安全知识竞赛活动，观看《安全生产 责任在肩》警示教育片；组织一线作业人员学习安全生产规章制度、操作规程和应急知识。



安全生产专家组队伍建设

中航重机持续加强安全生产专家组、检查组队伍建设，制定《安全环保专家组、检查组管理办法》，将具有相关证书作为专家组成员的聘任条件；激励专职人员考取注册安全工程师、职业健康安全管理体系审核员等职业资格；建立健全安全生产、职业健康管理人员能力评估、考核机制，保证专职管理人员队伍业务素质水平。

报告期内，建立健全专职人员任职资格、能力评估、激励机制和注册安全工程师管理等方面制度共25份；公司新增注册安全工程师4名，管理体系外审员1名，6人受聘集团公司绿色航空审核员。



安全事故应急体系

中航重机制定了《中航重机股份有限公司生产安全事故应急救援预案》，建立了以安全生产委员会、生产安全事故应急指挥部、现场指挥组的应急管理团队，负责指挥、协调安全应急工作。



消防培训

报告期内，针对高风险场所开展了突发事故事件应急救援演练355场，9,521人次参与演练。

突发事故事件应急救援演练

335场

参与演练

9,521人次

共建美好社会

乡村振兴

中航重机深入贯彻落实集团公司乡村振兴工作各项决策部署，落实贵州省委、省政府乡村振兴工作要求，坚决扛起推进乡村振兴政治责任，在支持关岭布依族苗族自治县发展特色产业、助力乡村振兴工作中彰显了帮扶工作组执着奉献的航空大爱，以实际行动忠诚践行了央企的责任担当，定点帮扶工作成效获得当地干部群众的认可。

报告期内，中航重机认真落实帮扶责任，按集团公司定点帮扶责任书，发挥副组长单位作用，督导工作组所属各单位主要领导和乡村振兴帮扶工作责任部门到帮扶点开展实地调研。经统计，中航重机赴定点帮扶县（关岭县、西乡县、蒲城县）考察调研93人次，派出5位驻村第一书记及3位派驻驻村队员。中航重机全级次消费帮扶采购各类农产品金额426.57万元，直接投入无偿帮扶资金53.84万元。

全级次消费帮扶采购各类农产品
426.57万元

直接投入无偿帮扶资金
53.84万元

科学统筹乡村振兴工作

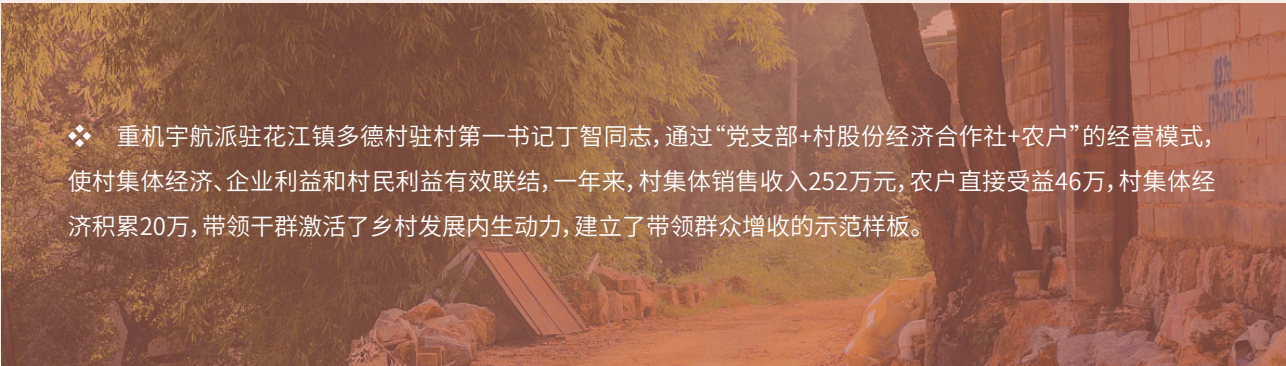
公司持续建立乡村振兴组织体系，成立乡村振兴办公室，及时配套人力、资金等资源保障，靠前整合内外部资源，持续提升帮扶精准性与专业性。

公司加大资源投入，深化帮扶举措，为全面推进乡村振兴提供坚实保障，定期研究讨论乡村振兴工作计划、资金投入、工作落实措施，指导分管部门、工作组所属单位、派驻干部落实责任，推进航空特色帮扶工作品牌。

选派挂职干部

报告期内，公司派出挂职、驻村干部开展对脱贫监测户、边缘户及脱贫户的常态化监测走访，全年累计走访2,000余户，对家庭主要收入水平变化、重大支出及“两不愁三保障”巩固情况存在问题的农户进行重点监测，严守返贫致贫底线红线。把“以人民为中心”的发展思想和“航空报国、航空强国”的初心使命融入“三农”和地方经济发展建设中，形成了企、地干部遇事共商、遇责共担、团结干事的良好局面。

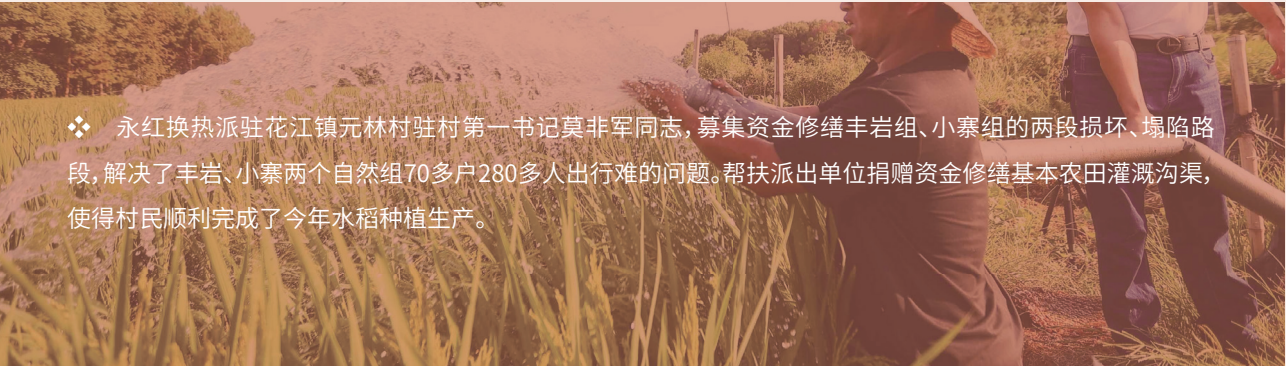
报告期内，各所属单位选派挂职干部，履职尽责，锻造乡村振兴过硬先锋力量。



❖ 重机宇航派驻花江镇多德村驻村第一书记丁智同志，通过“党支部+村股份经济合作社+农户”的经营模式，使村集体经济、企业利益和村民利益有效联结，一年来，村集体销售收入252万元，农户直接受益46万，村集体经济积累20万，带领干群激活了乡村发展内生动力，建立了带领群众增收的示范样板。



❖ 安吉精铸派驻顶云街道安馨社区第一书记张小宁同志，面对社区散居户多、外来人口多、社情复杂、发展较滞后的基本社情，坚持在一线排解群众矛盾，踏踏实实解决群众的揪心事、烦心事。顶云街道第二幼儿园开展爱心募捐活动，顶云街道中心小学开展航空科普进校园活动。



❖ 永红换热派驻花江镇元林村驻村第一书记莫非军同志，募集资金修缮丰岩组、小寨组的两段损坏、塌陷路段，解决了丰岩、小寨两个自然组70多户280多人出行难的问题。帮扶派出单位捐赠资金修缮基本农田灌溉沟渠，使得村民顺利完成了今年水稻种植生产。



❖ 贵州永红派驻花江镇白泥村驻村第一书记廖前进同志，通过派出单位与协同单位负责人赴关岭自治县白泥村开展爱心捐赠15万元，以实际行动助力乡村振兴。

全方位助力乡村振兴

在乡村振兴战略的全面实施进程中，积极履行社会责任，从产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴和组织振兴等方面多维度助力乡村发展。

产业振兴

2024年以来，在集团公司带领下，围绕关岭县中草药主导产业、农用机械等短板弱项，经充分调研，实施了药食同源生产加工项目、中药饮品加工提质增效和农作物飞防社会化服务。

组织振兴

以多德村为示范样板，发挥第一书记作用，进一步强化与村干部、群众的工作融合，通过党内组织程序、合作社规范管理程序和村民自组织意愿，公开集体决策，公开接受监督，开启了多德村“自治 法治 德治”乡村治理新气象，围绕村集体产业发展，持续巩固党在农村基层组织的执政基础。

人才振兴

加强对农民的培训和教育，2024年以来，共培训基层干部462人次、乡村振兴带头人204人次，专业技术人才3,265人次。

共培训基层干部
462人次

乡村振兴带头人
204人次

专业技术人才
3,265人次

与关岭县民宗局合作，培养认定了20名非物质文化遗产传承人，打造关岭少数民族非遗文化传承保护的“本土工匠”。

工作组所属各单位关注帮扶地区应届毕业生就业问题，年度内贵州安大录用2人，安吉精铸录用3人。

生态振兴

将生态治理和发展特色农业有机结合，投入18万元为后寨村、多德村、元林村安装太阳能照明路灯，解决与农民生产生活息息相关的机耕道、路灯、水渠等关键小事，提升乡村美丽“颜值”，培育特色生态农业。

投入安装太阳能照明路灯
18万元

文化振兴

结合关岭教育系统和新铺小学所需所盼，与中航工业通飞、爱飞客基金会联合举办航空科普知识进校园活动，各单位合计投入25万余元，让“中国梦 航空梦”在孩子们心中深深扎根、茁壮成长，为600余名学生送上了急需的冬季套装“爱心包”，让孩子们心有所爱、身有所护。

2024年关岭花江中心小学在工作组推动下成功申报为“全国航空特色学校”，学生在工作组志愿者指导和帮助下在全国青少年无人机大赛中分别荣获一等奖和优秀奖。



航空科普进校园



冬季套装“爱心包”捐献活动



全国青少年无人机大赛

“学雷锋”新模式

中航重机团委积极响应党的号召，在广大青年职工中持续开展学雷锋活动，广泛弘扬雷锋精神，努力培养雷锋式好青年、好职工，为企业改革发展贡献了青春力量。

公司团委聚焦企业中心工作，服务发展大局，持续深化青年志愿服务行动，常态化开展爱党、爱国、爱航空等航空科普、社区公益、支教等志愿服务项目，深度参与国家乡村振兴战略，“以品牌化引领、组织化动员、项目化运行、制度化支撑”为抓手，充分彰显了团员青年的先锋示范引领作用，将吴大观青年志愿服务工作打造成为向内凝聚青年向心力，向外以学雷锋志愿服为载体的品牌工程，走出一条团组织引领深度结合企业和社会需求的志愿服务新路子，打造航空青年学雷锋志愿服务新模式。



宏远团委组织开展青春献热血 挽臂为三秦 无偿献血活动

项目	单位	金额
乡村振兴项目总投入	万元	480.41
其中:资金	万元	53.84
物资折款	万元	426.57
惠及人数	人	1,000
对外捐赠、公益项目总投入	万元	40
其中:资金	万元	40

ESG数据表

治理类

指标	单位	2024年
董事会董事	名	9
其中:内部董事	名	3
外部董事	名	3
独立董事	名	3
审计委员会独立董事占比	%	66
薪酬委员会独立董事占比	%	100
提名委员会独立董事占比	%	66
董事会会议	次	11
董事出席率	%	100
董事会审议议案	项	73
董事会下设专委会召开会议	次	18
战略投资与ESG委员会召开会议	次	5
审计与风险控制委员会召开会议	次	6
薪酬与考核委员会召开会议	次	4
预算管理委员会召开会议	次	1
提名委员会召开会议	次	1
专门委员会成员会议出席率	%	100
召开股东大会数量	次	5
其中:年度股东大会	次	1
临时股东大会	次	4
股东大会审议议案	项	22

指标	单位	2024年
监事会监事	名	3
其中:职工监事	名	1
股东监事	名	2
外部监事	名	2
监事会会议	次	10
监事出席率	%	100
监事会会议通过决议数量	项	36
重大诉讼、仲裁事件数(5000万元以上)	个	0
受到处罚罚款总额	万元	0
公司或法人严重失信行为数	个	0
规章制度、重要决策、经济合同审核率	%	100
由《上交所股票上市规则》认定的重大诉讼或仲裁案件	件	0
经济合同履约率	%	100
开展反贪腐培训	场次	43
开展守法合规培训	场次	143
守法合规培训人次	人次	43,727
开展保密宣教	场次	47
失泄密案件发生数	次	0
窃密事件发生数	次	0
开展ESG培训	次	1
ESG培训覆盖范围		全级次

— 产业类 —		
指标	单位	2024年
年度专利申请数	项	275
年度申请发明专利	项	171
研发费用	亿元	6.77
参与国家标准制定数量	个	7
参与行业标准制定数量	个	2
参与团体标准制定数量	个	1
落实产学研合作项目数	个	39
客户重大投诉	次	0
供应商总数	家	929
年度审查的供应商数量	家	182
因不合规而中止合作的供应商数量	家	2
因不合规被否决的潜在供应商数量	家	6
供应商ESG培训次数	场次	28
供应商ESG培训人次	人次	517
供应商ESG培训时长	小时	174

— 环境类 —		
指标	单位	2024年
环保总投入	万元	1,354.28
节能技术改造资金	万元	1,559.78
开展环保培训	场次	67
环保培训人次	人次	4,166
节能技改投入	万元	1,559.78
天然气消耗量	立方米	12,080,921.20
汽油消耗量	吨	1,892,892.00
柴油消耗量	吨	2,831,425.00
热力消耗量	百万千焦	41,116.66
电力消耗量	万千瓦时	24,425.52
光伏项目发电(自用)	万千瓦时	262.20
采购绿色电力	万千瓦时	2,523.00
中水循环使用量	万吨	139.78
消耗原水量(工业用水)	万吨	82.96
废水排放量	万吨	71.10
废水处理量	万吨	71.10
一般废弃物排放量	吨	11,173.13
危险废弃物处置量	吨	833.06
处置危险废弃物总量	吨	833.06
有害物质泄露次数	次	0

— 公益类 —

指标	单位	2024年
乡村振兴项目总投入	万元	427
惠及人数	人	1,000
对外捐赠	万元	40
员工志愿活动次数	次	39
员工志愿活动人次	人次	1,980
员工志愿活动时长	小时	5,155

— 员工类 —

指标	单位	2024年
在职员工总数	人	8,677
新进应届生数	人	424
女性员工数	人	2,164
女性员工比例	%	24.94
男性员工数	人	6,513
男性员工比例	%	75.06
少数民族员工数	人	1,137
残疾员工数	人	54
残疾员工比例	%	0.62
硕士研究生及以上学历员工	人	504
大学本科学历员工	人	2,966
其他学历员工	人	5,207
51岁及以上员工	人	1,530
41岁至50岁员工	人	1,995
36岁至40岁员工	人	1,190
35岁及以下员工	人	3,962
劳动合同签订率	%	100
社保覆盖率	%	100
人均带薪年假天数	天tt	8.94

指标	单位	2024年
职业培训投入	万元	1,034.40
职业培训次数	场次	1,730
职业培训人次	人次	47,960
职业培训时长	小时	111,066.50
高级管理层培训时数	小时	6,547.50
中级管理层培训时数	小时	13,923.00
基层员工培训时数	小时	92,032.00
员工绩效考核覆盖率	%	100
员工满意度调查-总体满意及非常满意比例	%	93.46
体检覆盖率	%	100
健康档案覆盖率	%	100
职业健康检查覆盖率	%	100
职业病禁忌人员转岗率	%	100
有毒有害作业人员体检率	%	100
有毒有害作业人员建档率	%	100
职业健康“三同时”执行率	%	100
管理人员培训持证上岗率	%	100
开展职业健康教育培训	场次	123
职业健康教育培训覆盖率	%	100
新增职业病数	人	0
安全生产投入	万元	6,022.00
开展安全生产培训	场次	484
安全生产培训人次	人次	18,518
安全生产标准化项目数量	个	9
开展各类应急演练	场次	355
开展各类应急演练覆盖	人次	9,521
生产安全事故数	起	0
因公伤亡人数	人	0
因工伤损失工作日数	天	0

报告指标索引

上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	环境责任-应对气候变化
污染物排放	环境责任-排放管理
废弃物处理	环境责任-排放管理
生态系统和生物多样性保护	环境责任-环境管理
环境合规管理	环境责任-环境管理
能源利用	环境责任-资源利用&应对气候变化
水资源利用	环境责任-资源利用
循环经济	环境责任-资源利用
乡村振兴	社会责任-共建美好社会
社会贡献	社会责任-共建美好社会
创新驱动	产业发展-创新支撑
科技伦理	公司主营业务未涉及生命科学、医学、人工智能开发等活动，在本报告期内无科技伦理相关信息需要披露。
供应链安全	产业发展-可持续供应链
平等对待中小企业	产业发展-可持续供应链
产品和服务安全与质量	产业发展-质量致胜
数据安全与客户隐私保护	公司治理-保密管理
员工	社会责任-携手员工发展
尽职调查	公司治理-可持续发展管理
利益相关方沟通	公司治理-可持续发展管理
反商业贿赂及反贪污	公司治理-守法合规经营
反不正当竞争	公司治理-守法合规经营

释义

在本报告中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

常用词语释义		
证监会	指	中国证券监督管理委员会
上交所	指	上海证券交易所
集团公司	指	中国航空工业集团有限公司
中航工业通飞	指	中国通用飞机有限责任公司
中航重机、公司	指	中航重机股份有限公司
陕西宏远	指	陕西宏远航空锻造有限责任公司
贵州安大	指	贵州安大航空锻造有限责任公司
江西景航	指	江西景航航空锻铸有限公司
宏山锻造	指	山东宏山航空锻造有限责任公司
西安特材	指	中航特材工业(西安)有限公司
天地激光	指	中航天地激光科技有限公司
力源液压	指	中航力源液压股份有限公司
贵州永红	指	贵州永红航空机械有限责任公司
检测公司	指	中航金属材料理化检测科技有限公司
永红换热	指	贵州永红换热冷却技术有限公司
重机宇航	指	重机宇航材料工程(贵州)有限公司