



宁波精达成形装备股份有限公司 **2024** 可持续发展报告

JDM JingDa Machine (Ningbo) Co., Ltd. SUSTAINABILITY REPORT

目录

CONTENTS

董事长致辞

1

走进宁波精达

3

公司概况	3
企业文化	4
业务介绍	5

责任2024

7

可持续发展管理

8

可持续发展治理架构	8
可持续发展策略	8
重要议题管理	9
利益相关方沟通	10



01

诚信友善
夯实发展根基

强化党建引领	13
完善治理体系	14
牢筑风控防线	18
恪守商业道德	20



02

创新驱动
致力技术革新

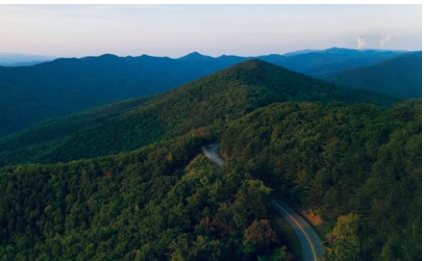
加强研发管理	23
创新研发实力	27
知识产权保护	28
合作与交流	29



03

专注品质
振兴中国制造

严控产品质量	33
提升客户服务	40



04

低碳运营
守护绿水青山

完善环境管理	45
低碳生产运营	59
水资源管理	51
排放物管理	52
保护生态环境	54



05

共赢共享
构筑美好未来

携手员工成长	57
责任供应链	69

关键绩效表	71
指标索引表	73
关于本报告	74

董事长致辞

尊敬的投资者和利益相关方：

这是我们发布的首份 ESG 报告，此乃公司践行 ESG 理念，走可持续发展之路上的一个重要里程碑。在以“新质生产力”驱动新经济浪潮奔涌之时代格局下，我们将恪守“以价值创造为导向，引领前进方向”；“以绿色发展为基色，铺就生态画卷”；“以责任担当为侧翼，助力企业腾飞”；“以合规治理为脊柱，夯实发展根基”的可持续发展战略，矢志不渝致力于“全球领先的定制化成形技术及装备综合服务商”的目标迈进，塑造新时代宁波精达的新名片。

以价值创造为导向，引领前进方向。公司始终高度重视自主研发、产品创新与质量控制，全力投入自主品牌的建设，不断强化核心竞争力，力争在全球市场树立“中国制造”的响亮名号。这一年，我们坚定不移地秉持创新驱动、为国内外客户提供定制化的高效精密成形装备，走创新发展之路。公司把握行业发展方向，运用智能自动化技术进行设备升级，凭借高精度、高速度、智能化、多机联动一体化的技术优势，在空调及汽车热交换成套装备领域长期占据国内龙头的市场地位，技术达到国际先进水平，引领行业发展。在高速超精密压力机领域，公司首创的多点宽台面新能源汽车驱动电机铁芯的关键装备，获得国家首台套重大科技装备认定，精准填补国内新能源汽车电机核心零部件领域空白，并获得较好的销售业绩。公司产品通过伺服化和先进的成形工艺，同时实现了高效和节省，高质量发展迈上新台阶，交出了一份亮眼的“成绩单”。

以绿色发展为基色，铺就生态画卷。公司致力于技术创新，不断推出行业领先的换热器生产线、高速精密压力机，助力下游家电制造、新能源领域生产更高效、节能的产品。公司最新研制的全国首台 MPC600 吨、台面 4.2 米的压力机，可用于生产更复杂、精度更高的新能源电机定转子，受到了行业内广泛关注并得到了央视新闻报道。

以责任担当为侧翼，助力企业腾飞。公司始终秉持“以人为本，回馈社会”的理念，致力于为员工提供良好的工作环境和平台。通过完善的职业培训体系、公平的晋升机制和多样化的福利政策，公司帮助员工实现个人成长与职业发展。

以合规治理为脊柱，夯实发展根基。公司以合规治理和永续经营为指引航标，持之以恒地加强制度体系的规范化建设，不断完善公司治理架构和风险管控，恪守商业道德，构建与上下游企业的命运共同体，全力维护股东、中小投资者、供应商等的合法权益。

展望未来，面对国内外复杂多变的经济形势和市场需求的阶段性短缺，公司坚持“稳中求进”策略，继续深耕成形技术及装备的攻关，加大对高价值产品技术研发的资源投入，加速推动高价值产品的升级迭代，进一步拓宽产品应用范畴与市场边界；深度挖掘企业自身技术创新潜力，全方位提升企业核心竞争力和可持续发展能力，以科技赋能发展，以创新引领未来；我们亦将继续聚焦生产工艺技术的改造升级，积极践行可持续发展理念，聚焦节能减排，绿色环保的目标。

在此，我谨代表公司，向每一位利益相关方包括我们的辛勤耕耘的员工、信赖支持的客户、携手同行的合作伙伴、坚定托付的投资者以及社会各界挚友致以最诚挚的感谢，感谢诸位对我们 ESG 事业的支持与信任。正是因为有了你们的陪伴与监督，我们才有了不断前行、追求卓越的动力。让我们并肩携手，砥砺前行，共同谱写公司可持续发展的崭新篇章，为铸就一个更加美好的世界而不懈奋进！

董事长 张旦



走进宁波精达

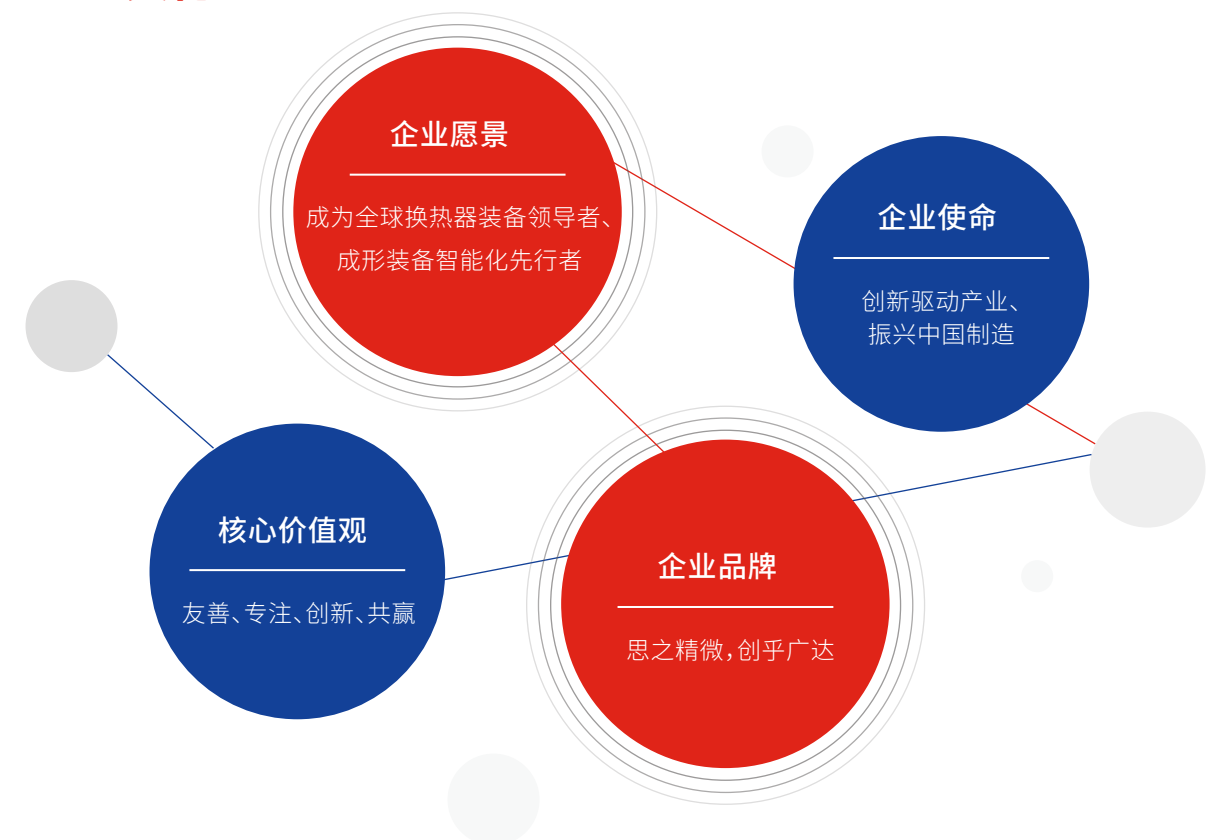
公司概况

宁波精达成形装备股份有限公司始建于 1990 年，专注于热交换成形装备、高速精密冲压成形装备等高端装备研发、生产与销售，涵盖汽车、新能源电池、家电、船舶等多个重点领域，已成为全球热交换生产成套装备知名供应商，中国热交换生产成套装备领导者。公司始终以“创新驱动产业、振兴中国制造”为使命，致力于自主品牌建设，先后获得国家级专精特新“小巨人”、国家重点高新技术企业、国家创新性示范企业、制造业国内首台（套）、并承担国家重大专项、上市公司成长百强企业、浙江省出口名牌、区政府质量奖、创新四星级企业等相关荣誉几十项。

宁波精达致力于立足中国，服务世界。在畅销国内的同时，远销全球 5 大洲 80 多个国家和地区，并在美国得克萨斯州设立分公司，印度新德里、埃及开罗设有服务团队，在英国设有研发中心。



企业文化



业务介绍

• 换热器装备

公司生产的热交换成套装备以节能环保、自动化为发展方向，广泛应用于国内外知名的空调、汽车、电机、电子领域，已成为全球换热器成套生产装备知名供应商，中国换热器成套生产装备领导者。



小 U 弯管机



套环机

• 微通道换热器装备

微通道换热器装备产品主要有微通道翅片机、芯体组装机、翅片芯装一体机、制管机等，主要应用于汽车热管理系统，包括汽车座舱、动力总成、电池及增程式涡轮增压热管理系统的换热器设备。公司微通道装备热交换效率卓越、自动化及智能化水平高，并借助物联网技术达成工业化与信息化的深度融合，达到国际先进水平，实现进口替代。



微通道 -B 形管制管机



• 精密压力机

公司精密压力机产品主要包括高速精密压力机、肘节式超精密高速压力机、中大型机械压力机、伺服压力机、新能源电池壳体成形专用压力机等；高速精密压力机主要应用于新能源汽车、电机、电子信息行业中的电机定转子、半导体引线框架等精密冲压件生产；中大型机械压力机主要应用于汽车、家电、五金等各行业冲压件生产；伺服压力机为新一代智能成形装备，广泛应用于各种复杂冲压件高效生产和轻量化材料的冷热成形，为未来公司的业务增长点；宁波精达坚持以客户为中心，致力于国产成形装备推向高精度、超稳定、强品牌的国际形象，高速精密压力机也实现了替代国外品牌。



伺服压力机

责任 2024



经济绩效

营业收入 **81753.68** 万元 总资产 **138645.45** 万元

净利润 **16787.41** 万元 纳税总额 **5364.70** 万元



环境绩效

环保投入 **167** 万元 自建光伏发电 **133.53** 万千瓦时

温室气体排放密度 **4.14** 吨二氧化碳当量 / 百万元营收

万元产值水耗 **0.3868** 立方米 / 万元



社会绩效

研发投入 **3549.70** 万元 累计授权专利 **153** 项

供应商总数 **2989** 家 客户满意度 **95** %

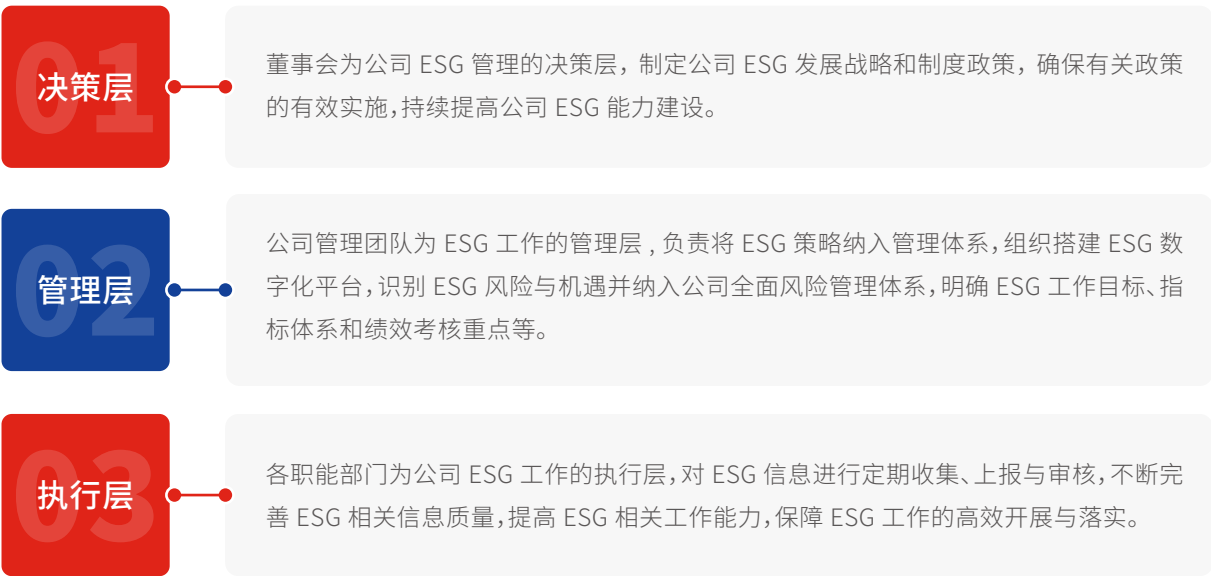
员工总数 **801** 人 中高层女性员工占比 **14.58** %

员工培训总时长 **10200** 小时

安全生产投入 **268.19** 万元

可持续发展管理

可持续发展治理架构

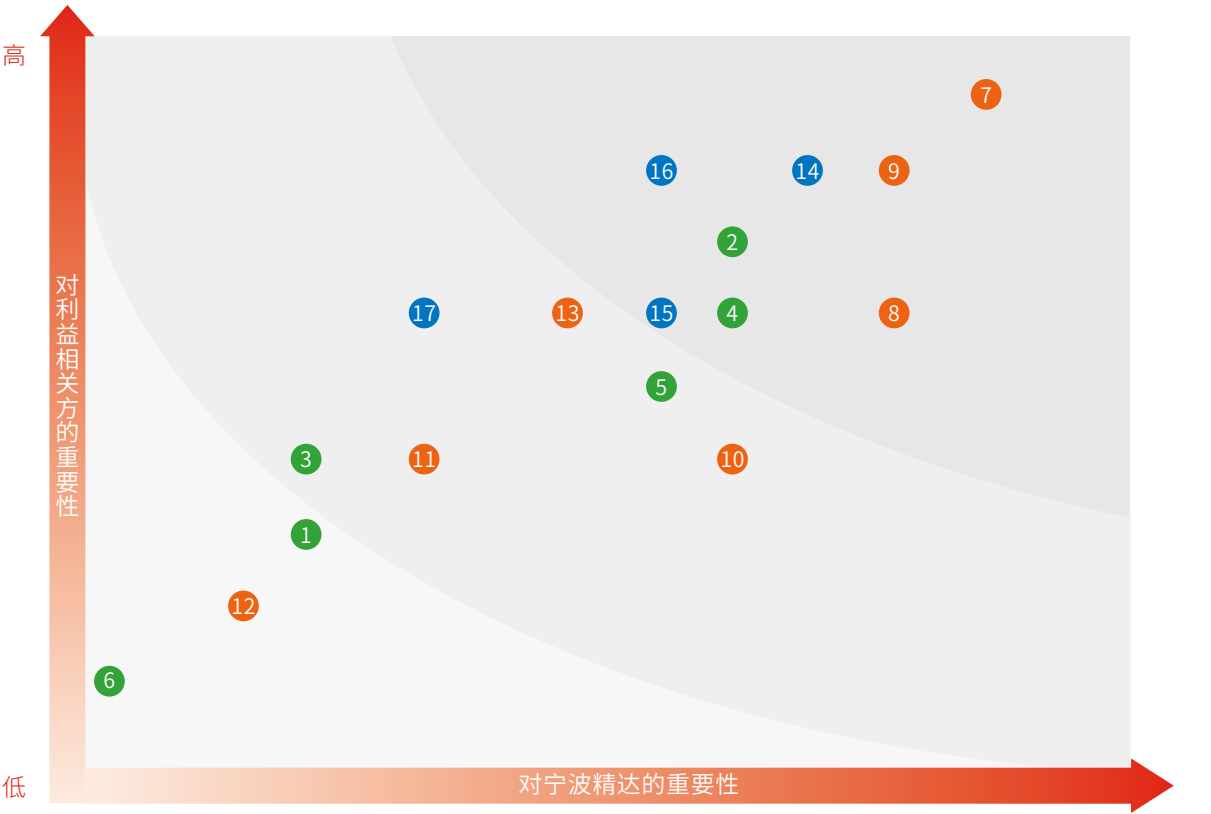


可持续发展策略



重要议题管理

宁波精达基于国家政策、行业趋势和公司战略，分析自身可持续发展挑战，同时关注资本市场 ESG 评级指标，建立重要性议题识别机制，通过问卷调研等方式，对 ESG 议题进行识别、评估和筛选，以了解利益相关方对各议题的关注程度。



环境

- 1. 能源管理
- 2. 环境管理
- 3. 资源利用
- 4. 废弃物管理
- 5. 排放物管理
- 6. 应对气候变化

社会

- 7. 技术研发与创新
- 8. 员工健康与安全
- 9. 质量管理
- 10. 员工发展与培训
- 11. 劳工权益
- 12. 供应商管理
- 13. 社会贡献

治理

- 14. 反腐倡廉
- 15. 公司治理
- 16. 守法合规
- 17. 党建引领

利益相关方沟通

公司重视与利益相关方沟通交流，积极了解和回应利益相关方的期望和诉求，并将其作为组织决策的重要考量内容，有针对性地提升企业 ESG 表现，持续调整企业可持续发展战略与行动。

利益相关方	期望和要求	回应与行动
 政府及监管机构	· 依法合规经营 · 响应国家政策 · 支持地方发展 · 减少污染排放	· 诚信合规经营 · 带动地方就业 · 加强环境保护
 股东	· 风险管理 · 信息透明公开 · 防范经营风险 · 保障投资者权益 · 可持续盈利	· 加强风险管理 · 透明信息披露 · 提升内控水平 · 保障股东权益 · 提高盈利能力
 员工	· 基本权益保障 · 绩效与晋升 · 培训与发展 · 健康与安全 · 人文关怀	· 晋升机制清晰 · 开展员工培训 · 保障员工薪酬福利 · 加强职业健康管理 · 员工关怀实践
 客户	· 打造优质产品 · 优化客户服务 · 保障信息安全 · 依法诚信经营	· 产出优质产品 · 提供优质服务 · 回应客户诉求 · 保护客户隐私
 商业伙伴	· 遵守商业道德 · 诚信合作 · 合作共赢	· 打造责任供应链 · 遵守商业道德 · 助力行业发展
 非政府组织	· 可持续发展 · 应对气候变化	· 参加论坛会议 · 分享企业经验
 社区	· 公益慈善 · 社区公益 · 促进区域发展	· 开展公益慈善 · 回馈社区活动 · 助力乡村振兴

诚信友善 夯实发展根基

- 强化党建引领
- 完善治理体系
- 牢筑风控防线
- 恪守商业道德

贡献联合国可持续发展目标



强化党建引领

宁波精达始终坚持将党建工作融入公司生产经营的方方面面,致力于打造一支素质高、党性强、业务能力突出、党员作用发挥明显的党建队伍,公司党组织自成立以来不断发展,党员队伍不断壮大,建立起完善的党建管理体系。

党员队伍情况			
截至 2024 年底			
党员	预备党员	积极分子	流动党员(流入)
28名	1名	2名	7名



发挥党员引领作用,研讨核心设备难题



深度解读习近平总书记提出的新质生产力

“三会一课”

公司坚持抓紧基层党务工作,不断增强党组织政治功能和组织功能,抓好“三会一课”制度,按期组织党员参加党会大会、上党课,定期召开支部委员会会议,并以多种形式线上、线下或视频形式相结合,严格落实上级要求学习的精神内容,确保党员能够及时了解党的方针政策,加强自身建设、发挥先锋模范作用。



政治学习

公司支部严格落实“第一议题”制度、“重大决策前专题学习”制度等,深入推进基层组织、书记、党员、活动、制度、培训、保障“七抓”工程,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,围绕生产经营瓶颈问题,创造性组织党员干部带头攻关重任、破解难题,确保取得实实在在的成效。落实全面从严治党“两个责任”,坚决推动全面从严治党与从严治企从严管干相统一,从严从实抓作风建设,充分发挥巡视利剑作用,组织开展好巡视发现问题整改,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,营造风清气正良好氛围。

案例

党建村社结对,形成“1+1 ≥ 2”党建合力

2024 年 7 月 1 日,为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神,推动企业党的建设与村社有机融合,公司党支部与“三联六建”村社开展党建共建活动,并签订党建村社结对协议。

前江街道正开展村(社)企党支部结对“三联六建”行动,通过六大站点式服务,实现村社党组织与两新党组织的结对。未来,村(社)企党支部将积极探索议事共商、志愿共助、公益共办、候鸟共育、书香共享等基层结对活动,进一步创新基层党组织工作方式和活动方式,形成“1+1 ≥ 2”的党建合力。

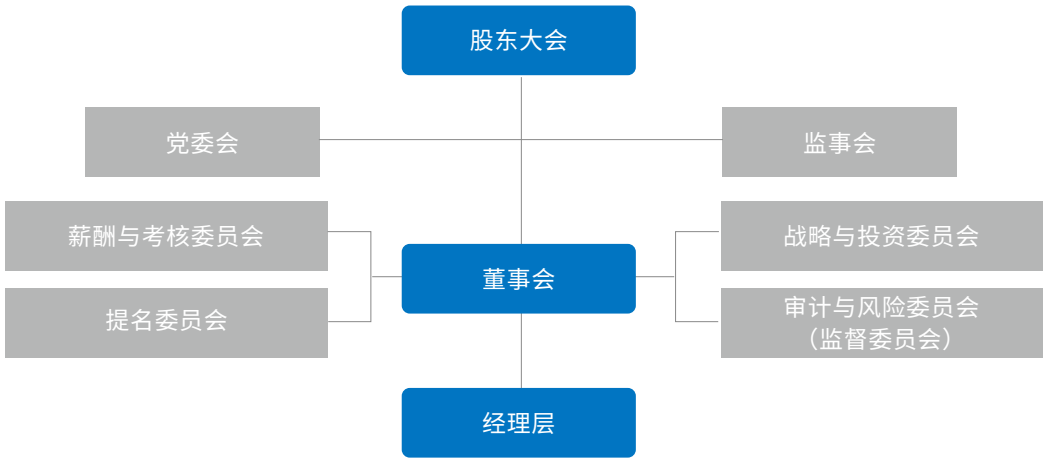


完善治理体系

公司治理

公司致力于打造稳健高效的公司治理体系,严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》以及中国证监会、上海证券交易所的规定和指引要求,制定公司章程、股东大会议事规则、董事会议事规则等管理制度,构建职权分明的治理架构。

公司依据现代企业制度构建公司治理结构,股东大会是公司的最高权力机构,依法行使对企业经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项的决策权。董事会依法行使股东大会决议的执行权和规定范围内的经营决策权,监事会对公司财务和高管履职情况等进行检查监督,经理层负责组织实施股东大会、董事会决议事项,负责公司日常经营管理工作。





董事会

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律、法规和《公司章程》《公司股东大会议事规则》的相关规定，召集、召开股东大会，股东大会的会议筹备、会议提案、议事程序、会议表决和决议、决议的执行和信息披露等方面符合规定要求，并聘请律师对股东大会进行现场见证，确保股东大会的合法有效性。同时，公司按照上交所的要求积极采用网络投票和现场投票相结合的方式，确保全体股东对公司重大事项的参与权。

召开年度股东大会 **1** 次，临时股东大会 **1** 次，共审议通过议案 **25** 项



监事会

监事会是内部监督机构，对股东大会负责。公司依据相关法律法规及规范性文件，结合公司实际情况，制定《监事会议事规则》，确保监事会会议规范、合理地召开。监事会监事 3 人，其中职工监事 1 人。

召开 **7** 次监事会会议，审议议案 **53** 项，监事会成员会议出席率达 **100%**



股东会

董事会对股东大会负责，执行股东大会决议，决定公司经营计划和投资方案，也是公司管理经济、环境和社会议题的最高决策机构。董事会下设 4 个专门委员会，分别为薪酬与考核委员会、战略与投资委员会、提名委员会、审计与风险委员会（监督委员会），负责从不同方面为董事会的决策提供专业建议，并监察公司经营管理与所在范畴内的相关事务。

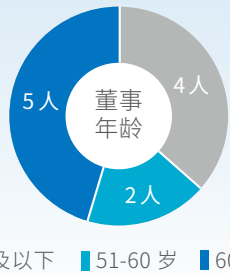
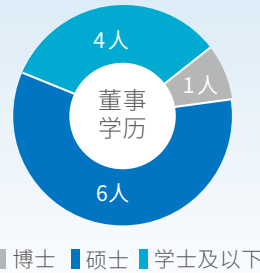
召开 **7** 次董事会会议，审议通过议案共 **74** 项，董事会成员会议出席率达 **100%**；

召开 **1** 次战略与投资委员会会议，审议议案 **1** 项；**6** 次审计与风险委员会会议，审议议案 **22** 项；**2** 次薪酬与考核委员会会议，审议议案 **3** 项

● 董事会专业化和多元化

公司根据相关法律法规和规范性文件，结合实际情况，制定《董事会议事规则》规范公司董事会议事及决策规则和决策程序，促使董事和董事会有效地履行其职责，提高董事会规范运作和科学决策水平。公司董事会成员由股东大会选举或者更换，任期 3 年，任期届满可连选连任。截至 2024 年 12 月 31 日，公司董事会会有 11 名董事，人员覆盖机械、法律、财务、企业管理等多元化专业，均具备扎实的专业素养，有效保障董事会的科学决策。董事会下设战略与投资委员会、审计与风险委员会（监督委员会）、薪酬与考核委员会、提名委员会，为董事会决策提供咨询和建议，提高董事会运作效率。

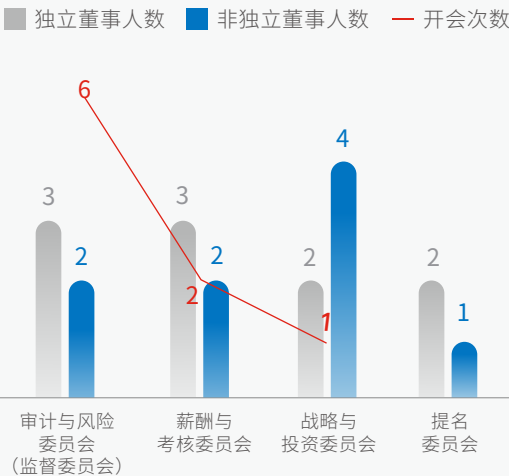
董事多元化结构



● 董事会独立性

公司严格按照《上市公司独立董事管理办法》，制定了《独立董事工作制度》并设置了独董董事专门会议，使独立董事在公司治理中的作用得到充分体现。公司董事会成员共 11 名，其中独立董事 4 人，占比 36.4%，均未以任何形式持有公司股份。公司董事会下设 4 个专门委员会，其中审计与风险委员会（监督委员会）、薪酬与考核委员会、提名委员会中独立董事占比均超 60%，且由独立董事担任主任委员，切实保证了董事会决策的客观性和公正性。2024 年召开独立董事专门会议 4 次，审议议案 44 项。董事会构成及履职情况，董事会及管理层职责、专业委员会人员构成及分工运作情况，独立董事履职情况详细内容见公司 2024 年年报中“公司治理”部分。

董事会专门委员会构成



● 薪酬管理

公司根据《公司章程》及相关法律法规规定，在董事会下设薪酬与考核委员会，负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案，建立科学有效的激励和约束机制，有效调动董事、监事和高级管理人员的工作积极性，提升公司经营管理效益。公司董事、监事、高级管理人员报酬由薪酬与考核委员会审核，经董事会审议通过后，报经股东大会审议决定。

投资者权益保护

● 信息披露

公司始终坚持信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性，制定并实施《信息披露管理制度》，进一步规范公司信息披露行为、提高信息披露管理水平。同时，公司制定《内幕信息知情人管理制度》严格监管内幕消息知情人，避免出现内幕交易。对于应进行披露的信息于第一时间在公司信息披露指定平台和网站公布，确保投资者能够全面了解公司的经营状况、财务状况、风险状况和发展前景，持续完善信息披露工作，确保信息透明度和规范性。



● 投资者沟通

公司高度重视投资者关系管理，董事会办公室作为公司投资者关系管理部门，是公司与投资者沟通的基本桥梁。公司根据相关法律法规和《公司章程》相关规定，制定《投资者关系管理办法》，保障投资者的知情权、表决权 等各项合法权益，保持公司与投资者良好的信任关系。

公司在年报、中报、三季报披露后，均组织开展业绩说明会，公司管理层成员、独立董事出席会议，其中年报和半年报业绩说明会以“视频 + 文字互动”的形式开展，帮助广大投资者更全面深入了解公司生产和经营业绩情况。



公告（定期报告，临时公告）

股东大会

本公司网站

邮寄资料

电话咨询

分析师会议

媒体采访和报道

业绩说明会

广告或其他宣传资料

一对一沟通

现场参观

路演

问卷调查

● 股东权益及投资者分红

公司致力于维护股东的合法权益，严格遵守《股东大会议事规则》，确保所有股东得到平等对待。公司秉持与大股东及其关联企业在业务、人员、资产、机构及财务等各个方面完全分离的原则，保证公司具有独立完整的业务及自主经营能力；并为中小股东参与投票提供便利条件，保证中小股东享有平等权利。

公司高度重视投资者回报，每年严格执行《公司章程》确定的现金分红政策以及股东大会审议批准的现金分红方案，利润分配政策保持连续性和稳定性，兼顾公司的长远利益、全体股东的整体利益及公司的可持续发展。



● 关联交易控制

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》和《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规以及《公司章程》的相关规定，结合公司的实际情况，规范公司关联交易行为，保障公司关联交易的公允性，确保公司的关联交易行为符合公平、公正、公开的原则以及监管部门的规范要求，维护公司及全体股东利益。公司董事会办公室是关联交易管理的归口部门，主要负责关联人的分析确认、关联交易合规审查及重大关联交易决策的组织，以及信息披露工作。

筑牢风控防线

内控和风险管理

公司高度重视审计工作在企业合规经营、防范法律风险、提升内部管理质量等方面的积极作用。通过内外部审计、内部审查、风险管理等形式进行自我监督和自我约束，逐步建立和完善自我监督与外部审计结合的审查管理机制，确保公司业务流程合法合规，保障公司合法权益，促进公司可持续发展。

● 完善内控制度建设

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，按照《企业内部控制基本规范》及其他内控管理要求，制定了《公司分权手册》《公司决策事项清单》等一系列符合自身发展需求的规章制度，将其纳入公司销售生产运营等各个领域的相关环节，形成了规范化的内部控制管理制度，并适应复杂多变的市场环境不断进行完善及修订。

● 风险识别与管理

公司持续完善合规管控架构，不断提升风险防范能力。我们实施重大风险辨识、评估、应对、落实与评价的闭环管理流程，统筹开展公司重大投资管理、资金管理、信用管理、生产质量管理等领域的风险评估工作，将风险意识全面融入公司核心业务活动。

公司聘请常年法律顾问，就公司日常经营、运作和其他日常业务遇到的法律问题进行解答，协助审查、草拟、修改公司与第三方订立的合同、协议，就公司涉及的市场监督、劳动人事、知识产权、税务等法律问题提供法律咨询服务，有助于防范和解决法律问题，降低公司生产经营过程中产生的法律风险。



● 加强内部审计

为保障风险管理措施长期有效，我们定期根据工作重点更新并执行内部审计计划，密切监督内审内控工作成效以及相关整改措施的执行情况。2024 年，我们以问题为导向，定期对公司各领域进行审计，出具 13 份专项审计报告，涉及环节包括公司采购业务、销售环节、生产管理、工程建设等多方位多领域。

税务管理

宁波精达依法遵循《中华人民共和国税收征收管理法》，明确纳税申报等环节的操作规程，形成系统的税务内控体系，严谨核算税费并及时申报税额，密切关注运营所在地的税法要求变动，严格参照税务规定执行各项申报，确保依法纳税。2024 年，公司未涉及任何税务相关的重大诉讼、仲裁事项。



开展税务相关知识培训 3 次

纳税总额 5364.70 万元

恪守商业道德

反腐败

反腐败建设是公司治理的重要组成部分。公司积极推进反腐工作建设，防止公司资产遭到不法侵害，维护经济利益安全，提高公司治理的规范性和透明度，同时有利于消除不正当竞争，对于保护投资者权益、维护市场秩序良性发展具有重要意义。

员工思想教育

公司将反腐思想写进员工手册，要求本公司员工秉持“坚持真理，坚持原则，不做有损公理道德之事”“坚持反贪污、反腐败、反盗窃、反浪费”的公司理念，同时提高员工法律意识和职业道德水平，共同努力营造风清气正的工作环境。



内审反腐监督

公司审计部作为反腐败举报和投诉事务的处理部门，通过公开公布投诉联系方式，接收来自公司的内部工作人员及外部有关利益方的实名或匿名举报信息，及时核查及反馈举报事宜，协同其他涉事部门共同查处违规违纪问题。

供应商诚信管理

为确保采购活动的规范与廉洁，从源头上预防和遏制违纪违法行为的发生，公司与长期合作的供应商签订《诚信自律协议书》，协议中涉及违约事项、违约后果及法律责任等内容，有效保障了双方的合法利益。

反不正当竞争

宁波精达遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定》，以及业务所在国家的反垄断和公平竞争的相关法律法规，完善反垄断与公平竞争管理体系，制定《销售管理》《采购合同》等内部制度，鼓励并保护正当竞争，杜绝不正当竞争行为，维护公平竞争的市场环境。公司承诺不以非法手段收集竞争者的商业秘密或其他机密信息，不开展与同行合谋定价扰乱市场秩序等违法行为。报告期内，公司未发生重大违反反垄断与公平竞争法律法规的情形。

创新驱动 致力技术革新

- 加强研发管理
- 创新研发实力
- 知识产权保护
- 合作与交流

贡献联合国可持续发展目标

9



11



12



加强研发管理

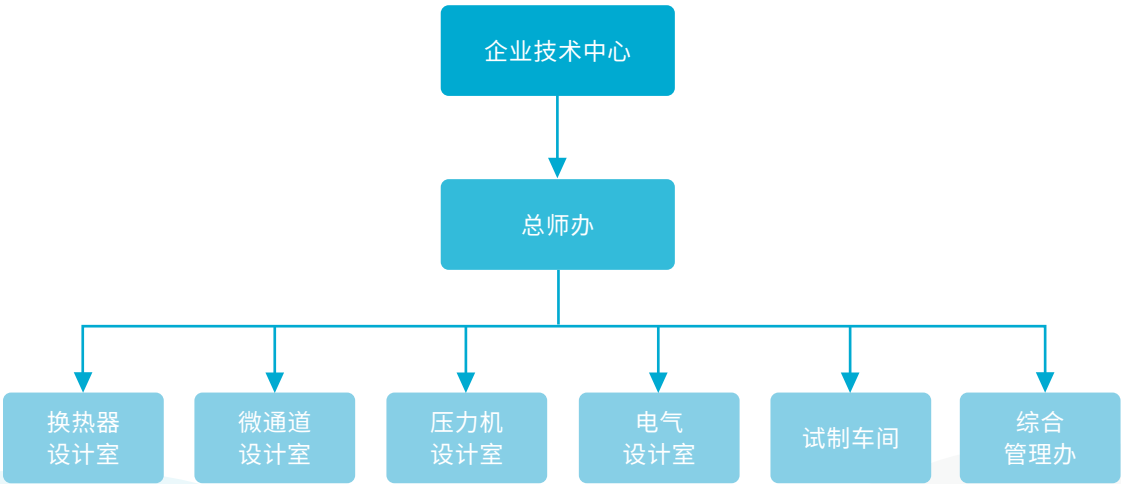
公司自成立以来一直注重技术创新，针对换热器、新能源、电机、3C 电子等细分行业不断设计开发高附加值的产品，提升企业的核心竞争力。公司建有与自身发展相适应的技术中心，具有较强的研发和创新能力，拥有一支由数十位行业资深专家牵头组成的结构合理、专业齐全的研发团队。公司拥有数字化设计、制造和管理研发平台，拥有多项行业领先并能为客户创造价值的核心技术。

完善创新体系

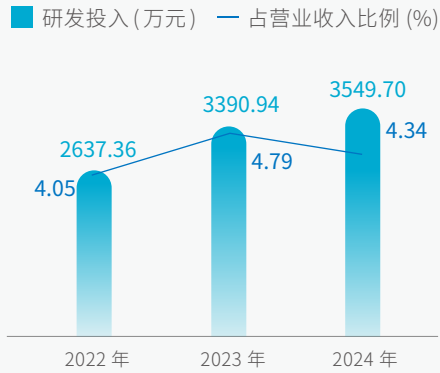
公司始终沿着习近平总书记指引的方向坚定前行，把科技创新摆在发展全局的核心位置，深入推进科技创新体制机制改革，优化完善制度体系，打破制约科技创新效能的藩篱，不断提升创新能力。2024 年起，公司研发创新工作计划以重大科研项目为抓手，强化协同创新管理，深化科技成果管理，推动公司研发创新工作再上新台阶。

● 研发组织架构

公司技术中心的主任由公司技术副总担任，总体负责和掌控中心运行。下设总师办，统筹管理技术中心研发管理工作，由总工程师担任负责人，对上向中心主任负责，对下管理下设的六个部门，是承上启下的核心部门负责人。总师办下属管辖六个部门，包括：换热器设计室、微通道设计室、压力机设计室、电气设计室和试制车间这五个核心研发部门和一个职能部门——综合管理办。



近三年研发投入



● 健全研发制度

公司制定了较为健全的科技项目管理制度和专利管理制度，保证了科研项目的顺利实施，激发了科技人员的工作热情。

科技创新制度	主要内容
《技术中心工作目标、绩效奖励办法》	将科技人员的收入与科研成果挂钩，规定了部门损失和扣减办法、专项奖惩、知识产权以及政府补助类奖项等管理办法。
《技术中心科技开发承包制度》	按新产品开发费用投入、现有产品技术管理费用支出与开发的新产品成果转让与技术中心技术人员工资收入挂钩。
《著作权管理制度》	为加强公司著作权管理，促进企业可持续发展，制定本制度。明确著作权登记、使用、许可、转让、保护等工作内容。
《发明人署名权规定》	对公司发明人署名权进行详细规定，明确各部门、职级领导责任，厘清职务知识产权范围。
《专利管理制度》	明确公司技术的研究开发、申请专利保护、管理专利技术的职责，规定专利技术的适用范围，普及宣传专利知识、鼓励和调动员工发明创造的积极性，与员工的科学技术成果奖励和绩效挂钩。
《产品研发控制程序》	针对公司产品设计研发全过程进行控制，识别并预测问题，确保最短时间设计出技术最先进、模块化、标准化，与原产品零部件有继承性、满足和客户期望的新产品。《程序》适用于本公司新产品设计研发、原产品的重大技术改进、新工艺应用等技术研发均可参照执行。
《科技人员培养进修管理办法》	根据中心需要，制定年度进修计划，分期分批合理安排培训进修；包括管理培训、现代技术培训、单科进修、短期培训班、专业技能及职业资格证书培训、社会实践等。
《员工技能培训管理制度》	落实公司人力资源发展规划、努力提高员工队伍素质和专业技能，使员工统一思想理念；为促进培训工作管理更加科学、规范、程序，结合公司实际情况制定本管理办法。
《优秀人才引进制度》	落实公司人才发展战略，加快人才引进步伐，增强公司发展后劲制定本办法。本着按需引进、公开平等、人尽其才、紧缺人才优先的原则，规定了引才对象、渠道、方式和具体程序。
《研究开发项目投入核算制度》	研究开发项目是指企业从事新产品研发项目、新技术研发项目、新材料研发项目、新工艺研发项目、新服务开发项目、基础研究项目、试验研究项目和 R&D 成果应用等的科研活动，上述均属于研究开发项目的范围，明确各部门职责：财务部负责项目经费的归口管理工作。技术部负责对研发项目的提出及经费预算的评估。中心总师办负责制定研发项目经费预估，并制定使用计划。中心主任负责研发费用的投入的决策与批复。

● 科研项目管理

制定了研发项目管理程序，每个项目都由工程中心负责立项，并负责编制项目计划书，项目计划书的内容包括立项的依据、开发内容和目标（含技术创新之处与主要经济技术指标）以及计划进度及人员安排等，建立研发项目清单和节点计划。

项目实施采取项目经理或项目主管负责制。根据项目的实施难度、技术特点等情况，研发中心主任任命相应的项目经理或项目主管，项目经理或项目主管负责整个项目实施的团队组建、计划制定、文献检索、技术路线研究、产品转化实施等具体工作，并对进度实施情况负责。

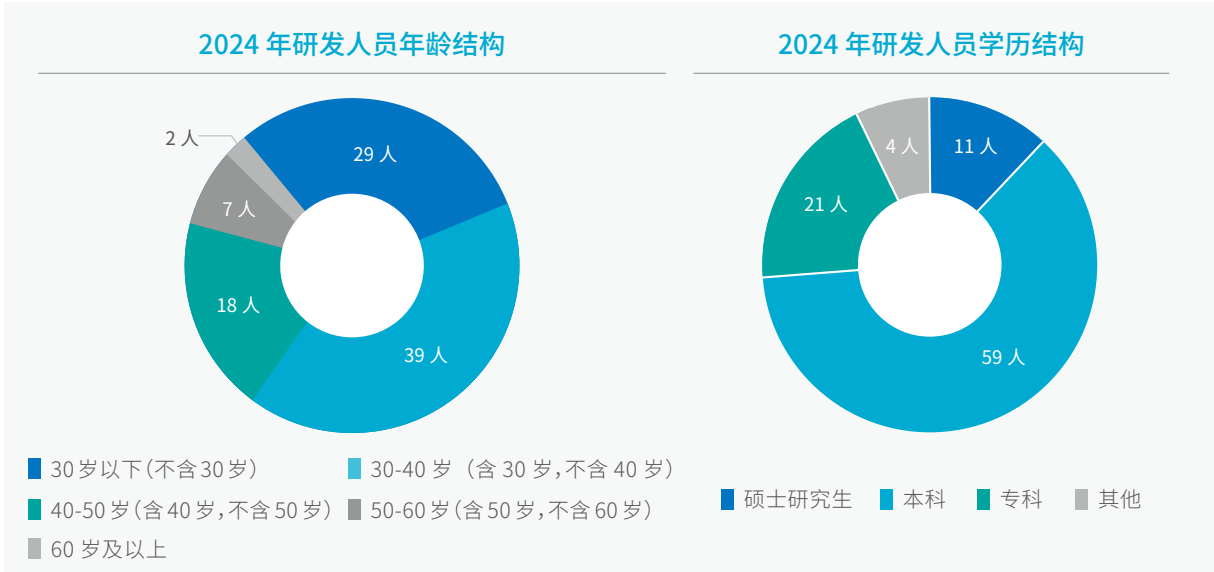
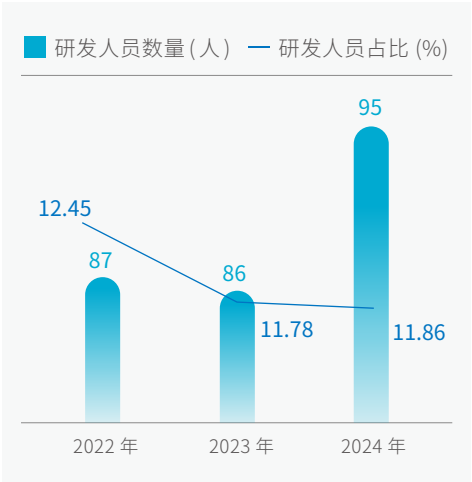
培育创新人才

创新是发展的核心引擎，人才是发展的根本支撑，公司始终把人才建设置于战略高度，坚持人才优先发展，不断优化人才结构，提升人才质量，打造一支高素质、专业化、创新型的研发团队，为公司的可持续创新发展注入强大动力。

● 建立人才梯队

公司研发和技术带头人都拥有几十年的丰富行业经验和研发管理经验，研发团队人员涉及专业广，包括机械设计、自动化数控技术、金属压力加工、材料成型与控制工程，电子信息技术、机械电子工程、模具设计等多种专业，为创新研发提供人员保障。

公司通过外引内培的方式加强研发队伍建设，不断拓展招聘渠道，丰富人才引进途径，利用网络、人才交流中心、高校就业中心、猎头公司等进行宣传招聘，广纳贤才；积极推进国内外技术专家的引进工作，为引进专家提供良好的工作和生活保障服务。



● 加强专业培训

公司持续完善的研发人才培养机制，通过有效的人才培养与开发计划，建立了一支高素质的研发团队。公司制定外部培养培训计划和内部培训流程，2024 年开展了研发软件培训、设计规范讲解、设计流程培训等培训，加快内部人才的能力培养。公司支持内部优秀员工进行岗位调整，以推荐、竞聘的形式拓宽员工的晋升渠道，积极为中青年科技人员提供学习机会和提高技术水平的平台，每年组织和委派技术人员进行各种形式的进修和培训活动或出去技术考察，并根据需要与各协作单位进行技术交流，通过多种方式鼓励科技人员提高自身的技术水平。



● 实施创新激励

为充分激发人才活力，调动科研人员研发积极性、创造性，不断完善、强化奖励机制建设，公司形成一套完备的系统化科研人员成果奖励管理和激励的办法，制定了《技术中心工作目标、绩效奖励办法》，把技术人才的物质收益同劳动成果相挂钩，对技术人才的工作能力、岗位价值、贡献大小、发展潜能进行考核。对产品研发成果规定按销售收入的一定比例提取奖励，对科技人员按职称、贡献，分配套房，通过全面的科学的公平公正的综合激励机制，进一步激发科技人员的创造性和主动性，构建“员工创新、得实惠，企业腾飞、谋发展”的可持续发展平台。

搭建创新平台

从成立以来，公司一直高度重视研发平台的搭建和完善，设有企业研究院、省级工程技术中心、精达汽车复合材料成形装备实验室，充分发挥平台资源优势，提高创新发展水平。



创新研发实力

公司通过多年的技术积累，主导产品热交换生产成套装备打破国外设备垄断，成功替代了日本 AIDA、美国 OAK，首创超高速、宽台面双驱系统技术，填补了国内在该领域的空白。公司首创的智能翅片存取机，作为翅片高速生产线的重要装备，解决了现有翅片高速生产线需要人工取片这一全球热交换装备制造业的痛点、难题，已实现批量生产。

此外，公司在新能源领域精密压力机研发方向上也实现了重大突破。公司首创的新能源汽车驱动电机铁芯的关键装备 MCP 系列压力机，拥有独立自主知识产权的顶置油缸，主轴双面驱动，多点施力，多棱柱导向的结构特征，解决了宽台面压力机多点施力一致性问题，具有更强的刚性，更小的综合间隙，更高的精度、可靠性和效率，被行业广泛认可，于 2022 年获批国家首台套重大科技装备。该设备的研制成功，标志着我国在高速压力机技术指标方面达到国际先进水平，在我国新能源汽车电机、压缩机电机等高端电机制造企业进行示范应用。

案例

新能源电池镀镍钢结构件高速精密拉伸技术及装备在研项目

党的二十大提出“实施产业基础再造工程和重大技术装备攻关工程，支持专精特新企业发展，推动制造业高端化、智能化、绿色化发展”，新能源汽车大圆柱锂电池核心技术成为从汽车大国向汽车强国的转型之路的关键之一。

预镀镍电池钢壳属于新能源电池镀镍钢结构件，是大圆柱锂电池的重要元件之一，应用前景广泛。作为宁波市重点研发计划项目，公司在研项目新能源电池镀镍钢结构件高速精密拉伸技术及装备，通过研制新能源电池镀镍钢结构件的高速精密拉伸装备，其性能达到国际先进水平，促进我国在此装备方面制造技术的进步，助力中国在未来新能源汽车产业发展中掌握核心主导权，增强中国制造在国际市场的竞争能力。



知识产权保护

公司设立专门的知识产权管理委员会进行知识产权管理工作，制定知识产权管理条例，建立和完善知识产权管理体系，提高知识产权意识，对专利文献管理和知识产权对策与保护、技术保密。

● 加强知识产权管理

设知识产权管理委员会，每月进行专利申报评审，保障公司技术安全。委员会还负责公司商标和品牌申报和保护，同时对专利进行搜集整理。由技术中心、各生产部门等形成对知识产权的管理网络，对专利申报、评审进行逐层把关。将每年知识产权申报指标分解各生产部门，与部门绩效考核挂钩，督促各部门完成，改变重视改善项目过程、轻视成果申报观念，使各部门有了压力和动力。

为建立知识产权工作的规范体系，认真贯彻《国家知识产权战略纲要》，公司根据《企业知识产权管理规范》制定并发布相关知识产权管控程序及流程文件，规范知识产权创造、运用、管理和保护。在进行科研立项和自主研发时，通过对现有知识产权的检索和分析，及时了解研发项目所属领域的知识产权状况，避免公司侵犯他人的知识产权，也避免了技术的重复研究，降低不必要的研发成本，并及时申报知识产权，加强知识产权保护。

通过国家知识产权优势企业认定

● 开展知识产权宣传活动

通过会议、专项培训等形式，强化员工的知识产权申报及保护意识，特别是中层管理者，使知识产权申报和保密意识融入到日常工作中。同时也使普通职员消除了对知识产权的神秘感，将知识产权转化为员工身边的、可接受的事例，与日常工作紧密结合起来。

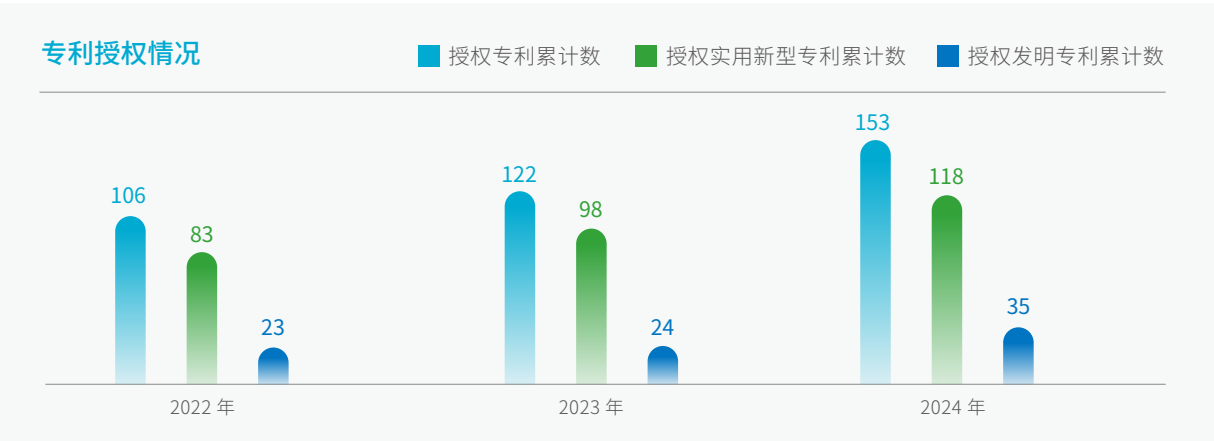


知识产权培训



● 激发员工专利申报热情

员工在日常工作中进行自主创新、解决现场难题后，及时做出总结，并及时转化为科技成果，如专利、技术秘密等，知识产权管理委员会对员工申报材料的撰写进行指导和提炼后进行申报。公司建立知识产权奖励办法，对于申报成功的进行奖励，现在企业对知识产权的奖励额度也越来越大，有效激发员工的创新热情。



合作与交流

为增强公司技术创新能力，加强企业技术中心与国内外高校、科研院所合作，双方之间通过签署相互合作协议，整合技术资源，建立良好的合作技术交流机制，并联合承担重大项目，攻关关键核心技术，提升企业市场竞争力。

● 产学研合作

公司通过产学研合作，形成了产业、技术、人才互补的合作机制，先后与宁波大学、浙江大学、浙大宁波理工、西安交通大学、宁波工程学院等开展了合作：



与浙江大学共同承担了国家“高档数控机床与基础制造装备”科技重大专项：3000KN 宽台面超精密高速压力机，该项目已通过验收；

与宁波工程学院共同承担了宁波市重大科技项目机器人与高端装备专项产业链关键核心技术攻关项目，研究和开发新能源电池镀镍钢结构件高速精密拉伸技术及装备，等其他合作项目都极大地提升了企业的技术创新能力。

● 行业交流

公司积极开展多种形式的国内外行业交流与合作，每年邀请一定数量的国内外专家、研发人员到技术中心进行技术交流或开展短期研发工作，并聘请部分高水平专家担任技术顾问，为公司创新发展献计献策。同时还指派技术中心人员多次参加行业研讨会、技术论坛等，以了解前言技术发展、现状等。

2024 参加过的会议如下：汽车动力电池峰会、MFC2024 新能源汽车与金属成形前沿技术论坛、车乾大电芯高强钢 2024、锻压协会高速冲会议、热冲压、新能源驱动电机铁心技术创新研讨会 - 慈溪等。

● 参编行业标准

公司主持并参与国家及行业标准制定，为国内换热器装备行业的发展作出重要贡献，促进行业高质量发展。截至报告期内，公司已主持起草、修订和参与起草、修订 13 项国家和行业标准。2024 年，公司参与了 GB/T 29548—2024《闭式高速精密压力机精度》国家标准的修订工作，于 2024 年 9 月 29 日正式发布并于 2025 年 4 月 1 日正式实施。

● 论文发表

公司 2024 年发表论文两篇。



《锻压技术》2024 年第 49 卷第 11 期《一种新型压力机下死点精度预补偿技术》

The 7th International Conference on Advanced High Strength Steel and Press Hardening (ICHSU2024):《Research on the influence of the mechanical servo hot forming press worktable stiffness on the hot stamping quality of the integral door ring and its compensation control technology》，论文编号：03-20231202-02



专注品质 振兴中国制造

- 严控产品质量
- 提升客户服务

贡献联合国可持续发展目标

12 负责任
消费和生产



17 促进目标实现的
伙伴关系



严控产品质量

健全管理体系

宁波精达始终致力于质量生命线的管理，在设计、制造、服务等各领域全面持续设计、落实产品质量、服务质量和工作质量的一贯管控和持续改善，牢记“创新驱动产业，振兴中国制造”的企业使命，以技术保证质量，靠管理落实质量，以质量赢取信誉，靠产品开拓市场，定位全球领先的定制化成形技术及装备服务商，矢志成为全球换热器装备领导者、成形装备智能化先行者。

2024 年公司质量工作持续有效开展，依托稳定运营的质量体系保障，各项产品目标和工作目标基本达标。围绕持续改善客户体验，提高客户现场设备布置、安装调试效率，协助客户生产，培训客户等；公司内生产制造、测试、发货等严抓严控，开展风险分析，推动标准化制造，制定并落实性能测试和可靠性验证，保障生产和交付质量，实现高质量发展。



● 质量管理组织

角色	职责
 经理层	» 为质量管理体系运行提供战略指导,为最终产品质量负责
 品质总监	» 对公司内外部因素相关信息实施审批,对质量管理体系实施、改进负责
 品管部	» 作为核心执行机构,对项目及产品质量开展策划、实施精细管理 零件检验科 ：策划并实施零部件产品质量管控,确保制造质量目标达成 整机检验科 ：策划并保证成机交付质量,确保交付质量母包达成及客户期望质量满足
 各部门	» 各负责人对本部门质量管理工作负责,确保质量目标达成
 全体员工	» 全员参与,形成协同共进的质量文化

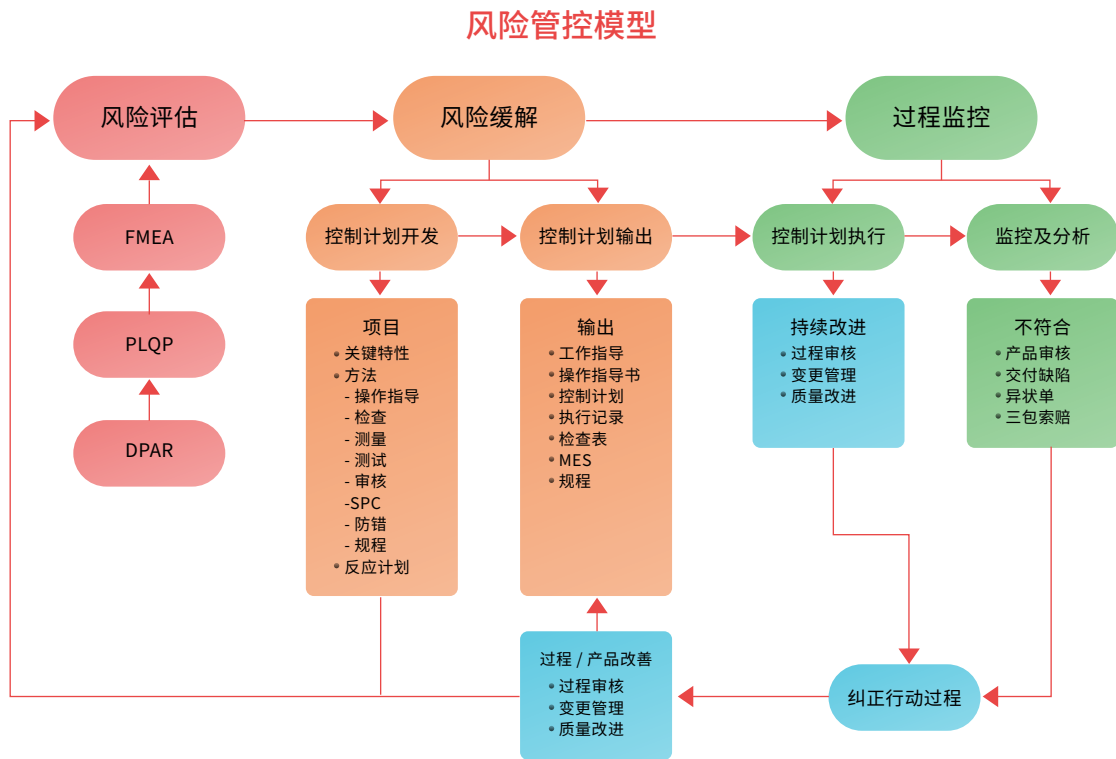
● 质量目标

对于产品下线一次合格率的差距，公司质量管理组织在持续推动制造能力改善追求质量符合一致性性和低生产成本同时，仍秉持满足订单交付要求的产品才可下线交付的根本坚持。

质量目标	目标值	完成值	达标情况
客户满意度	90%	95%	达标
产品交付故障比	0.75	0.58	达标
产品售后成本率	0.20%	0.11%	达标
产品下线一次合格率【换热器】	85%	70%	差距
产品下线一次合格率【微通道】	95%	96%	达标
产品下线一次合格率【压力机】	80%	78%	差距
厂内制造机加件一次合格率	96%	97%	达标
模具类零件制造一次合格率	95%	95%	达标
外购外协零件入库检验合格率	94%	97%	达标

● 产品质量风险管理

公司持续推行产品质量过程管控，引入过程管控风险管理模式，基于风险开展预防，持续改善产品开发、生产制造过程 and 客户服务形式，避免质量事故或质量事件的发生。

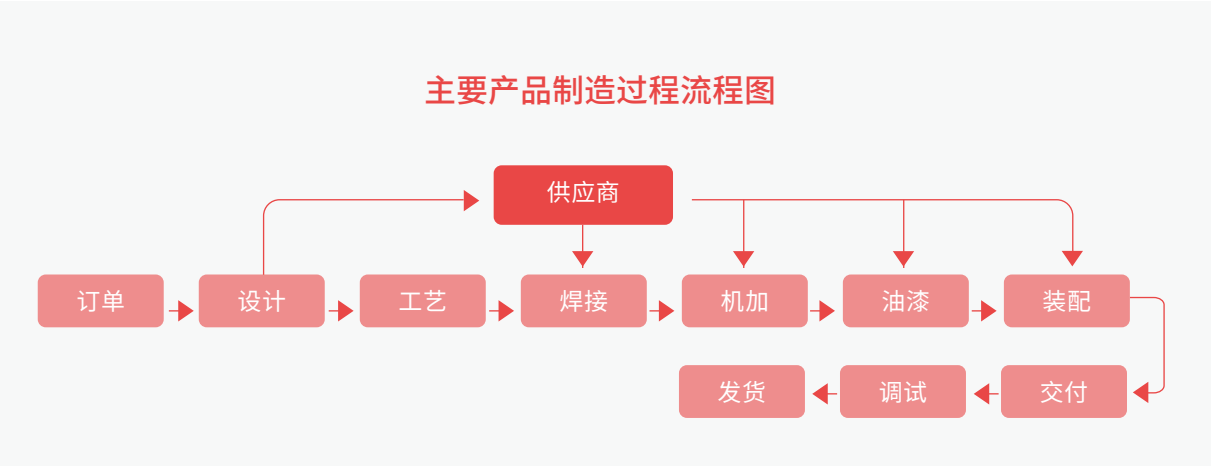


● 质量管理体系认证

宁波精达高度重视产品质量管理，于 2008 年首次通过 ISO 9001 质量管理体系认证，并持续改善提升自身质量管理、企业发展水平和能力，接受中国质量认证中心的年度体系审核和定期监督审核。同时，公司主要产品均通过 CE、UL、CSA 等产品安全相关认证，以及 RoHS 等环境保护相关认证，为公司产品跨出国门，迈向全球，拓展更大市场提供了基础保障，努力把最优秀的产品和服务提供给全球顾客。

证书名称	适用范围	发证单位
质量管理体系证书	热交换器专用设备、高速冲压设备的设计和生	中国质量认证中心
CE 认证 (M7 081214 0027 Rev.00、N8MA 081214 0028 Rev. 00)	MC	TÜV SUD
M7 081214	GD63A、GD125A、GD200LA、GD200L、GD200L2、GD300A、GD300LA、MCP300、MCP400	TÜV SUD
M7 081214	GC	TÜV SUD
M8A 16 11 81214 024	WZS	TÜV SUD
M7 16 05 81214 020	UXZ	TÜV SUD
M7 16 05 81214 016	YZL、SZL	TÜV SUD
0014.7.18.2	MC2-200	TÜV SUD
M8A 081214 0034	MC2-400E	TÜV SUD
CSA 80158805	Automatic Hairpin Bender	CSA Group Testing & Certification Inc.
RoHS- UXZ8-220537	UXZ	普尼测试

全生命周期管理



● 全面质量管理

公司通过拜访潜在客户，回访老客户，将公司新产品及改良的功能向客户推广，由销售业务和实际设计开发人员分别与客户就商务和技术需求等充分沟通，形成定制化方案并以销售合同、技术协议的方式分别明确，指导设计生产和交付安装，保障客户实际需求得到充分发掘、理解和实施。

公司产品开发和设计过程，严格遵守质量管理体系框架要求，开发了设计开发控制程序，从接收订单，理解客户需求开始，开展产品策划，评估风险，形成初步方案，基于各设计输入，开展评审、设计验证、试验测试等活动，识别潜在的风险，拦截并纠正早期问题，提高研发效率。

公司采购、技术及质量在确认采购订单时与供应商就具体要求重点与供应商沟通交流和确认，零部件到货时依据图样、协议等交付标准，经公司质量部来料检验按检验规程进行检验。同时，供应商相关生产交货等活动由双方签署的《供应商质量交期保证协议》约束及指导实施。

公司生产制造涵盖钣金、焊接、机加工、热处理、油漆和装配、包装等过程，各过程有规范施工工艺指导和管控要求，各过程生产中有关键过程管控和检验，转序、入库等均有严格流程审批，严控过程质量，逐级检验并开展持续改善活动，保障制造质量。

公司品管部独立行使质量管控和检验职责，依据技术协议及产品标准，按照成机出厂检验规程检验和测试，对产品交付质量及制造过程和检测活动行使监督管理职责，形成并存档成机产品检验报告，严格控制产品出厂质量。

设备发货至客户处后，公司对应事业部客服科，协同销售业务人员，依据早期已沟通确认的客户现场条件 and 环境，组织完成设备的现场安装布置和调试，并结合客户实际需要，对客户生产资源开展培训指导、陪同生产、持续改善等服务，提供良好的体验。

验场试验或客户现场协同试验等多种产品可靠性试验方案，新产品研发成功并交付客户使用、批量生产前完成可靠性试验测试、验证，并提报行业协会完成产品可靠性评估、认证。

培育质量文化

为提高员工的质量意识和工作技能，公司开展了形式多样的质量培训，有将培训融入到班前会、周会及月度回顾会中，组织了经验分享和技能比武，也组织开展了专项课堂知识和技能学习，年度课堂专项培训共计 12 次，累计培训 384 人次，总计培训约 26 小时，培训内容覆盖到了质量管理体系建设、质量文化建设、制度流程普及、岗位技能提升、工具方法推广、焦点问题回顾、经验总结及持续改进等，保障了稳定可靠的质量输出。

案例

生产过程防错技术探讨及经验分享

2024 年 3 月，公司在 2022 年 4 月导入零缺陷·防错理念和工具并实施了一年的基础上，再次组织生产制造团队回顾了防错技术和实际生产执行，再次学习，持续改进，强化理论知识同时，通过学习实际案例追求理念和能力提升。



案例

生产制造过程能力研究培训

2024 年 4 月，为进一步提升公司品管部门理论知识和实操技能，公司组织全体质量人员进行制造过程能力培训，学习结构化质量工具理论，探讨此类行业通用质量工具在公司内的应用和拓展，通过实际生产数据的应用，促进公司质量人员的理论素养和实操经验提升。



案例

检验与测量系列培训和提升

公司组织生产系统主要生产和检验人员开展检测基础和检验技能培训和实操经验分享，本次培训包括各检验科、机加各工段、钣焊等各部门共 50 余人参加，培训后由 5 位资深一线人员分别作了主要量检具的使用经验分享。本次培训反响突出，效果良好，新老员工在轻松愉悦的环境中互相学习，共同进步，既提升了个人工作技能，也促进了团队工作的良好氛围。



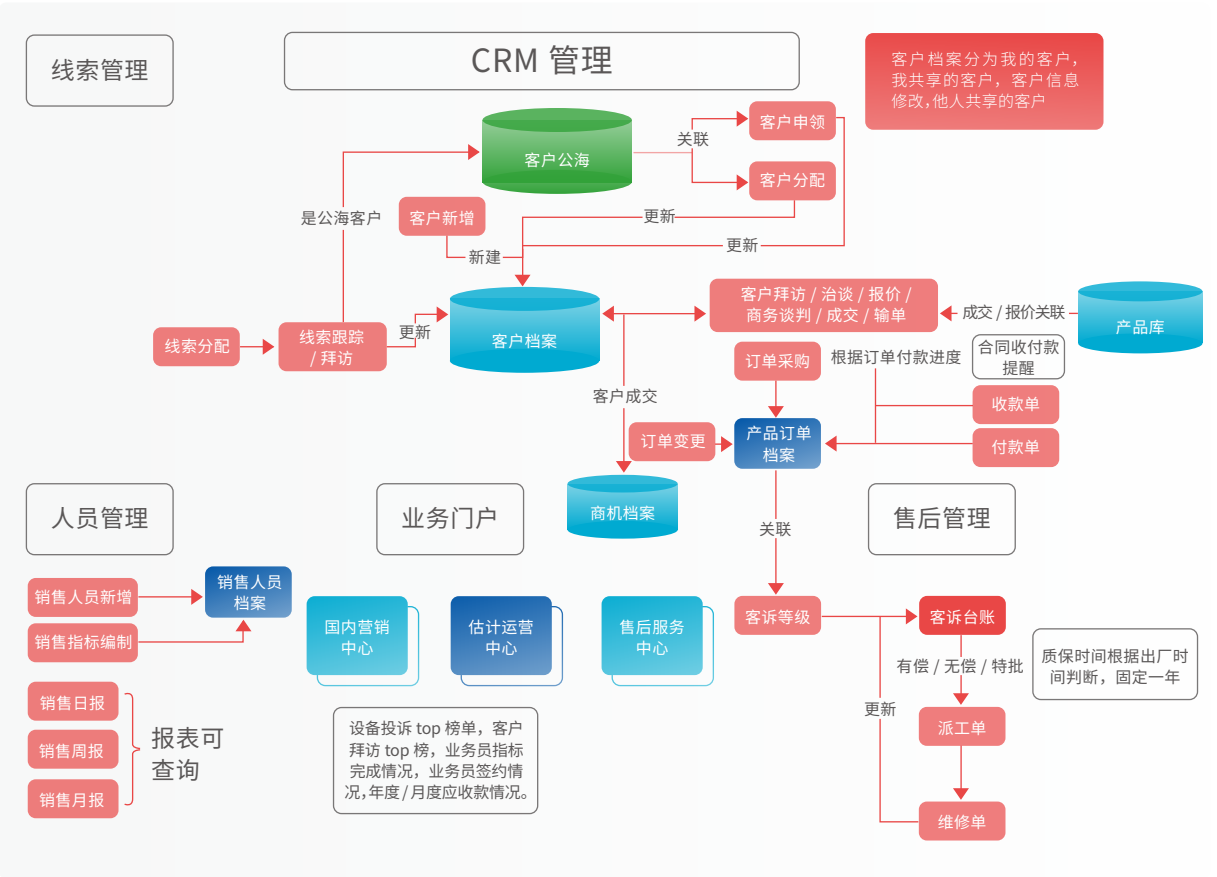
提升客户服务

改善客户体验

宁波精达始终坚持以客户为中心，理解并发掘客户实际需求，持续改进产品，提高产品和服务质量，改善客户体验，增强企业可持续发展能力。

● 客户关系数字化管理

宁波精达对客户支持服务实行数字化管理，自主开发了客户关系管理系统 (CRM)，将设备发货后的安装、调试、测试、培训、移交、陪产、验收等交付业务，以及三包、配件、再培训、移机等售后活动均流程化、标准化和系统化，机动灵活的调配客户服务资源，优化结构成本，提升响应速度，改善服务效率，极大的满足了客户的优越体验。



● 开展客户满意度调查

公司坚持开展年度客户满意度调查活动，调查内容覆盖产品性能稳定性，外观包装，交付速度，售后服务和培训，以及配件服务等，调查数据统计，顾客满意度持续三年保持 95% 以上。同时，调查客户再次购买产品的意愿，统计显示顾客忠诚度三年平均 96% 以上。



责任营销

公司坚持引导及监督负责任营销及宣传工作，严禁虚假宣传、空头承诺，充分保障客户的权益及体验。公司对营销、售后业务人员开展业务能力、产品知识、设备测试及检修、客诉响应等多技能培训，并考核上岗，提高客户服务的效率和质量。

客户信息安全

● 数据安全

公司持续关注数据安全，通过制定并实施一系列标准化制度、识别与防范信息安全风险、维护基础设施、优化安全技术、开展信息安全审计、组织信息安全培训等措施，全面管理公司所有业务范围内的数据保护和信息安全工作，充分保护各利益相关方的信息及隐私数据安全。公司建立了信息安全培训与考核制度。本年度我们持续关注并加强安全规划与建设，强化整体信息安全意识与能力，于公司范围内发布安全宣贯内容并针对关键岗位开展信息安全培训。

● 隐私保护

公司高度重视客户隐私保护，严格遵守《中华人民共和国民法典》等相关政策法规，杜绝隐私泄露事件的发生。我们结合自身业务情况，建立多种客户隐私保护举措。



低碳运营 守护绿水青山

- 完善环境管理
- 低碳生产运营
- 水资源管理
- 排放物管理
- 保护生态环境

贡献联合国可持续发展目标



完善环境管理

公司以环境友好型企业为基本理念,按照 GB/T 24001《环境管理体系要求及使用指南》建立完善的环境管理体系,强化对生产过程中各个环节的水、大气、噪声、固体废弃物的控制,并对公司范围内识别出的其他环境影响因素逐项制定了控制措施,制定了环境应急程序、监测及测量程序等,以科学发展观统领环保工作,大力推进清洁生产,切实加强污染减排工作,不断强化环保管理队伍的水平,提升公司竞争力,实现公司的可持续发展。



环保投入金额 **167** 万元

绿色发展理念



环境管理理念

公司秉承“秉持绿色发展理念,致力于减少环境影响,实现资源可持续利用,打造环境友好型企业”的核心理念,致力于在生产经营活动中充分体现环境保护的重要性。我们认识到维护地球环境对于可持续发展的重要性,并将此理念贯穿于公司的每一个经营环节。



环境方针

公司环境方针为“全面规划,合理布局,综合利用,化害为利;预防为主,防治结合,持续改进,公众参与”。这一方针旨在通过科学合理的规划和布局,实现资源的最大化利用和废弃物的最小化排放。同时,强调预防的重要性,积极采取措施防治环境污染,并鼓励员工和公众参与到环境保护工作中来。

环境管理体系

公司按照 ISO 14001:2015 要求,建立了环境管理体系,且体系持续有效运行,并获得中国质量认证中心出具的《环境管理体系认证证书》。

环境管理体系证书



组织架构与职责

公司建立自上而下的环境保护组织架构,明确各层级、各部门的管理职责,并将环保工作纳入绩效考核中,包括制度建设、环保目标达成情况、环保资金使用情况、环境保护技改项目实施情况、环境保护宣传培训情况等方面,确保环保工作落实到位。



环境管理目标

2024 年目标	目标达成情况
废气达标处理率 100%	
危险废物处安全处置率 100%	
一般工业固废综合利用率 100%	
有效运行 ISO 14001 环境管理体系	



全部达标完成

环境培训与宣传

为提升员工的环保意识，公司根据环境管理工作的需要和员工的岗位特点，开展环保培训，包括环境法律法规、环境方针目标、环境管理制度、环保基础知识、污染防治技术、环境应急处理等，确保员工具备必要的环境意识和操作技能。

此外，公司通过内部宣传栏、企业抖音号、微信群等多种渠道，广泛宣传环境保护的重要性、公司的环境方针目标和环境管理工作成果，营造良好的环境文化氛围；组织开展形式多样的环境宣传活动，如“世界环境日”主题活动、环保知识竞赛、绿色出行倡议等，提高员工的环境意识和参与度，鼓励员工在日常生活和工作中积极践行环保行动。



开展环保培训 **6** 次，累计 **620** 人次参与

环境监测与评估

监测计划制定

根据公司的生产工艺、污染物排放特点以及环境管理要求，制定详细的环境监测计划，明确监测项目（如废气中的二氧化硫、氮氧化物、颗粒物，废水中的化学需氧量、氨氮、重金属等，以及噪声、固废产生量等）、监测点位、监测频次（定期或实时监测）和监测方法（采用国家标准监测分析方法）。开展季度的废水、废气、噪声、环境污染因子监测，并配合区环保行政主管部门完成 2024 年度监督性执法监测工作，公司废 水、废气、噪声等监测指标均符合国家相关标准要求。



监测实施与数据记录

做好在线监测设备日常运行的自查自纠，坚决杜 绝篡改监测数据情况发生，保证监测数据真实 有效，对重点管理固定污染物排放口在线监测 设备做到“应安尽安、应联网尽联网”，加强在线监测设备的运营维护管理，定期在线监测设备巡检。



污染防治技术培训



绿色出行宣传图

环境应急管理



应急预案制定

依据公司可能面临的突发环境事件类型（如火灾引发的环境污染、危险化学品泄漏、废水废气处理设施故障导致的超标排放等）和风险评估结果，制定完善的环境应急预案；应急预案应包括应急组织机构和职责、应急响应程序、应急处置措施、应急救援资源（如应急设备、物资、人员）、后期处置、培训与演练等内容，并根据实际情况及时进行修订和完善。



应急演练与培训

定期组织环境应急演练，通过演练检验和提高公司应对突发环境事件的能力，磨合应急救援队伍，完善应急处置流程和协调配合机制；加强对员工的环境应急培训，使其熟悉应急预案的内容和自身在应急处置中的职责，掌握应急设备和器材的使用方法，提高员工在突发环境事件中的应急响应和自我保护能力。



应急物资与设备管理

建立应急物资和设备的储备、维护和管理制度，明确应急物资和设备的种类、数量、存放地点和责任人；定期对应急物资和设备进行检查、维护和更新，确保其处于良好的备用状态，在突发环境事件发生时能够迅速投入使用；建立应急物资和设备的使用台账，详细记录物资和设备的调用、消耗和补充情况，便于后续的管理。



参加环境应急培训 **52** 人

参与环境应急演练 **95** 人



低碳生产运营

能源管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规和相关规定，持续完善能源管理体系，为加强公司能源管理，推进节能技术进步，合理使用、节约能源，提高能源利用效率和经济效益，我们制定《能源管理制度》，对公司能源管理相关工作做出规定。

公司设立人力行政部统筹管理能源相关工作，各事业部负责本部门的能源管理工作，建立能源消耗统计分析制度，对公司各部门、各生产环节的能源消耗（如电力、天然气、燃油等）进行分类计量和统计，定期分析能源消耗趋势和存在的问题；制定节能措施和计划，推广应用节能技术和设备，如采用节能电机、变频调速装置、太阳能光伏发电系统等，优化能源利用效率；加强能源使用的日常管理，倡导员工养成节能习惯，如随手关灯、关闭不必要的电器设备、合理设置空调温度等。

节能降耗行动

建筑环保设计

使用气密性、保温性较好的铝合金窗，具有强度高、轻质、环保无污染、可重复利用等优点；公司的厂区厂房采用了钢筋混凝土框架结构，建筑材料选用性能和耐久性良好的本地建材，减少了建材在全生命周期中的能源消耗。

采用高效电机设备

公司搭载有中央空调自动循环水系统、自动过热降温系统，并使用变频技术，最大程度的降低资源、能源损耗。

推进绿色照明

公司积极推广节能照明灯具的使用，已分批完成灯头更换工作，节能型照明设备的使用率为 100%。此外，公司综合考虑充分利用自然光，在各个厂房和区域分别设置单独的照明开关，厂区内路灯采用时控等自动控制方式，实现照明的分区、分组控制。2024 年，公司对主要厂房进行照明功率密度测算，测算结果均达标。



自然光照明

可再生能源利用

公司厂区充分利用可再生能源，在屋顶建设了 15000 平方的分布式太阳能光伏系统，光伏的投用减少了不可再生能源的使用。2024 年共用光伏发电量为 133.53 万千瓦时。此外，我们积极参与绿色电力交易，购买绿电 100 万千瓦时，进一步优化公司的能源消费结构。



屋顶分布式光伏



用电量中绿色电力占比 **29.84**%

能源使用及温室气体排放绩效

指标		单位	2022 年	2023 年	2024 年
能源使用	天然气	立方米	8688	9127	7174
	汽油	吨	43.50	46.44	43.17
	柴油	吨	9.02	9.49	8.37
	外购电力	万千瓦时	490.79	578.62	548.95
	自建光伏发电	万千瓦时	128.31	129.79	133.53
	绿色电力交易	万千瓦时	0	0	100
	综合能源消耗总量 ¹	吨标准煤	691.89	805.42	759.91
综合能源消耗密度		吨标准煤 / 百万元营收	1.06	1.14	0.93
温室气体排放 ²	直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	173.95	184.95	167.70
	间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	2633.58	3104.88	3214.62
	温室气体排放量	吨二氧化碳当量	2807.53	3289.83	3382.32
	温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 百万元营收	4.32	4.64	4.14

注：1 综合能源消耗总量：参考国家市场监督管理总局和国家标准化管理委员会 GB/T 2589-2020《综合能耗计算通则》，折算成以标准煤为单位。

2 温室气体排放量仅指二氧化碳排放量，不包含其它排放源所排放的甲烷、氧化亚氮等温室气体类型。范围一温室气体排放量：柴油、汽油、天然气等化石能源燃烧活动和工业生产过程等产生的温室气体排放；范围一温室气体排放系数参考国家发展和改革委员会发布的《机械设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》《环境关键绩效指标汇报指引》计算。范围二温室气体排放量：因外购的电力和热力等所导致的温室气体排放；其中电力排放系数参考生态环境部、国家统计局联合印发的《关于发布 2022 年电力二氧化碳排放因子的公告》（公告 2024 年第 33 号）。

水资源管理

我们严格贯彻《中华人民共和国水法》等法律法规，制定《用水节水管理办法》内部管理制度，制定用水定额管理，合理约束用水行为，加强设备工艺改良，持续增强员工节水意识，确保水资源可持续利用。我们在生产和运营过程中使用的水均来自于市政自来水，确保没有水源选取和用水风险。



管理节水

搭建智能化水资源管理系统，在生产车间、办公楼宇及公共区域安装智能水表、流量传感器等设备，实时监测用水情况。利用大数据分析技术，对用水数据进行深度挖掘，精准识别用水高峰与异常用水点。通过智能控制系统，根据生产需求自动调节用水设备流量，实现水资源的精细化管理，如在夜间非生产时段，系统自动关闭不必要的用水设备，避免水资源浪费。

加强对公司给排水管网的日常巡检和维护，及时发现并修复漏水点，减少水资源浪费。

技术节水

投资 150 余万元对机加工生产线上的中央空调冷却系统等关键用水环节进行全面升级，引入高效节水型冷却塔，其热交换效率比传统设备提升 20%，通过优化水循环设计，降低了蒸发与排污损失，提高循环水利用率。

实施节水改造工程，推广使用节水型器具和设备，如节水龙头、感应式冲洗阀、循环水冷却系统等，提高水资源重复利用率。



排放物管理

废水管理

公司废水排放实施“清污分流”，公司产品无工业废水，废水均为生活污水，所有生活污水排入整个工业园区的废水处理系统。对于乳化液废水含有污染物的废水，公司由第三方有资质的处理厂家处置。公司的生活污水均经过厂区内部油污分离池及化粪池处理后，再经工业园区的综合污水处理设备深度处理，达到环保标准后选择回用或安全排放。

指标	单位	2024 年
废水排放量	吨	26527.5
化学需氧量（COD）	吨	1.28
悬浮物	Mg/L	3.12
石油类	吨	0.017
动植物油类	吨	0.0077
阴离子表面活性剂	吨	0.0043
五日生化需氧量	吨	0.393

废气管理

公司配备了完善的废气收集与净化系统，包括烟囱和油烟净化器及高空排气筒等装置，确保废气排放有序可控。对于厂区内运输货物的车辆，公司严格执行覆盖货物的措施，以防止货物在运输过程中产生扬尘。此外，在生产和施工作业中，公司积极推广湿式作业（洗地机）等环保措施，有效遏制扬尘的产生。对于排放工业废气或国家规定的有毒有害大气污染物的单位，公司严格按照国家和地方的排污许可证发放要求，积极进行《排污许可登记》，并开展自行监测、管理台账记录、信息公开等工作，确保排污行为透明合规。

指标	单位	2024 年
总悬浮颗粒物平均浓度	mg/m ³	117.75
非甲烷总烃	吨	0.3738
颗粒物（PM）	吨	0.237

一般工业固体废物管理

公司持续加强一般工业固体废物管理，完善固体废物管理体系，涵盖分类收集、分类贮存、密封运输和无害化处理等环节，确保每一环节都遵循严格的环保标准，并如实记录一般工业固废的管理台账，确保信息真实可靠，为环保工作提供有力支持。在固体废物的收集、暂存和移交过程中，公司采取一系列防污染措施，包括防扬撒、防流失、防渗漏等，有效避免固体废物对环境造成的污染。同时，公司委托具备相应资质的外部专业机构负责运输、利用和处置固体废物，确保其得到科学、高效、安全的处理。



2024 年，公司一般工业固体废物产生量 **1991.12** 吨，一般工业固体废物综合利用率 **100** %，一般工业固体废物处置率 **100** %

危险废弃物管理

公司每年开展危险废物辨识工作，编制危险废物管理计划，根据产生的危险废物种类建设危险废物贮存库，安装警示标识，并建立危险废物进出库，管理制度、贮存和处置台账，开展危险废物内部综合利用和处置，对不具备内部综合利用和处置条件的危险废物，委托有相应资质的单位宁波市北仑环保固废处置有限公司签订的《工业危物委托处置合同》进行运输、处置。



2024 年，公司危险废弃物产生量 **40.8** 吨，危险废弃物利用处置量 **40.8** 吨，危险废弃物利用处置率 **100** %

噪声管理

我公司噪声主要来源为机械设备加工产生的噪声，厂界噪声排放执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008) 中 3 类标准。公司每季均委托有资质的单位开展噪声排放监测，监测结果均达标。

保护生态环境

公司在生产运营过程中，始终坚持生态优先，绿色发展原则，保护工厂周边生态环境，努力增加厂区绿化面积，改善厂区环境，减少对土地栖息地及生态环境影响，切实推进生态环境、生物多样性保护工作。



共赢共享 构筑美好未来

- 携手员工成长
- 责任供应链

贡献联合国可持续发展目标



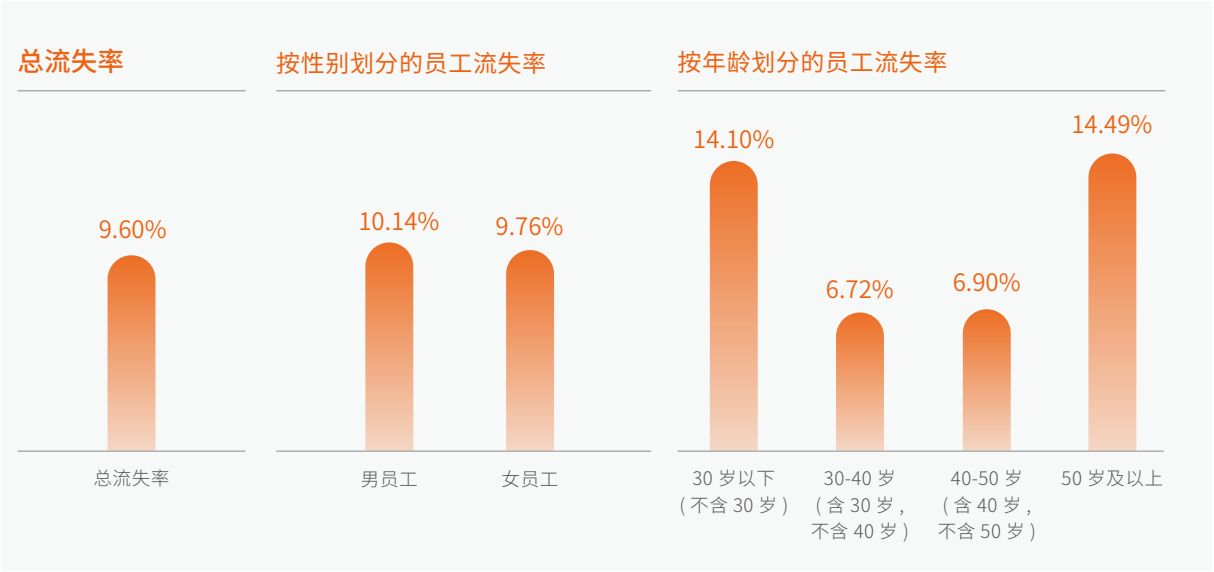
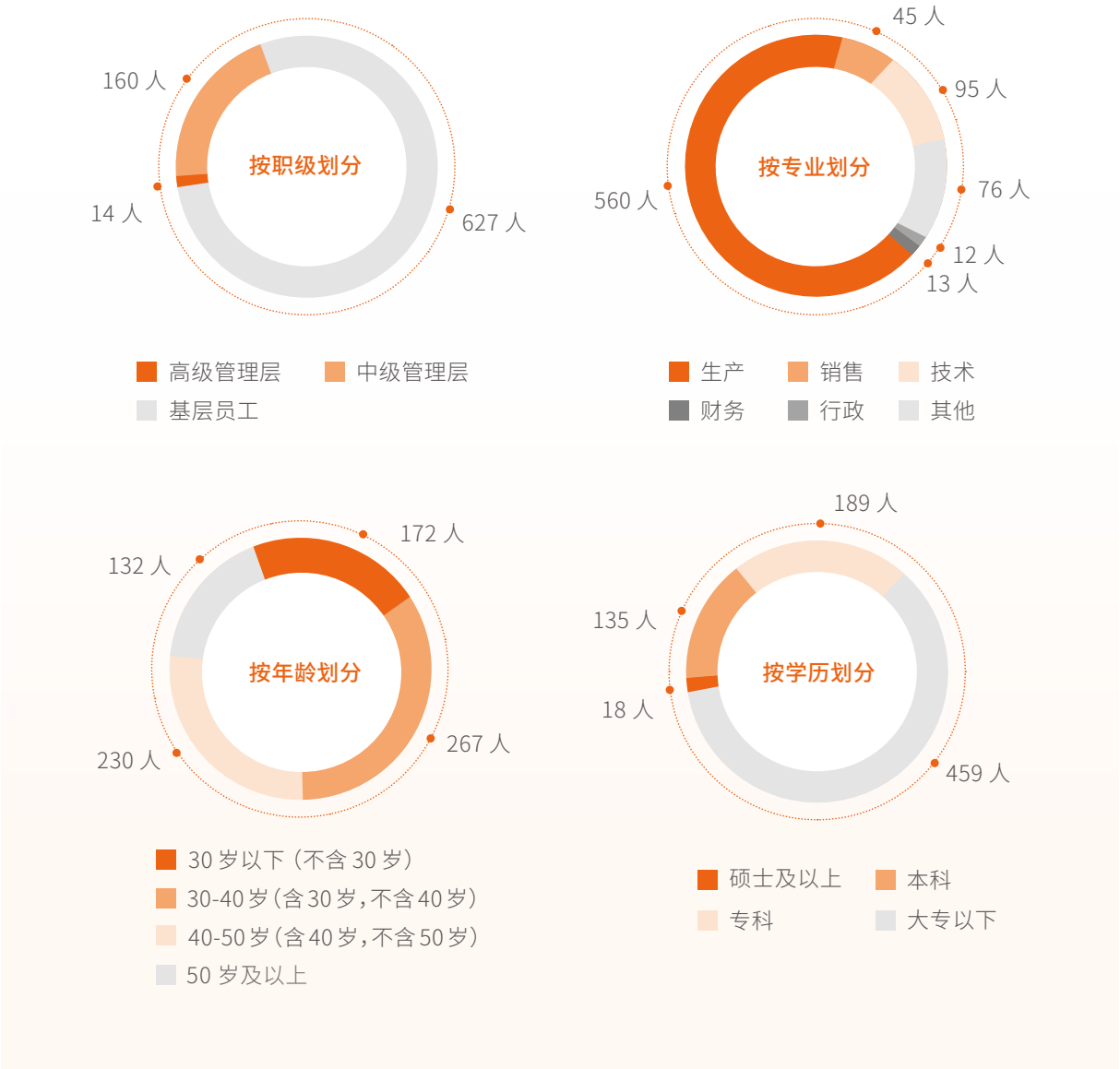
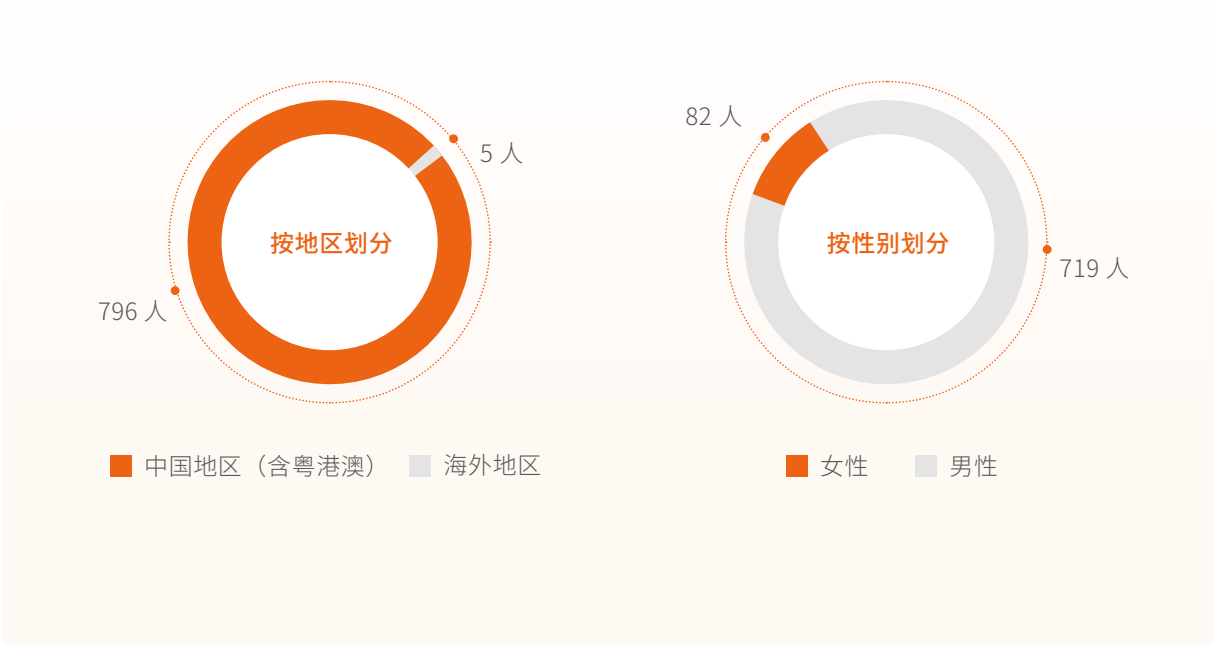
携手员工成长

多元包容职场

人才吸引

公司秉持“友善、专注、创新、共赢”的企业理念，视人才为发展的核心动力，积极为员工提供广阔的发展空间和良好的工作环境，鼓励员工不断创新、追求卓越。

公司在招聘方面有着多元化的布局，在猎聘、boss 直聘、前程无忧等网站发布招聘信息，吸引大量求职者投递简历。网络招聘覆盖面广、信息传播快，是公司主要的外部招聘渠道之一。公司也定期参加各大高校的校园招聘会。积极参加当地人才市场举办的招聘会，与求职者进行面对面的交流和沟通。



多元共融

公司秉持以人为本的价值观，致力于构建一个平等、包容、开放的职场环境。我们坚信，多元化的团队可以激发创新思维，提高协作效率，为企业 带来更为丰富的发展机遇。

在人才管理上，公司特别注重性别、弱势群体和少数民族的多元任用，通过公正的招聘和晋升机制，为员工提供平等的职业发展机会；公司通过内部沟通、文化传播等方式，宣传多元化理念，促使员工真正融入并践行多元包容的职场文化。同时，公司注重对女性及其他弱势群体的关键，从制度、设施等方面提供全方位支持，保障相关群体的合法权益。



员工权益保障

劳工与人权管理

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，在统一的招聘流程后，依法与员工签订合同。公司依法制定并实施内部管理制度，包括但不限于考勤制度、加班制度，并建立良好的绩效考核制度和薪酬福利体系。公司按时、足额向员工发放劳动报酬，为员工根据国家规定缴纳五险一金等，使员工充分感受劳动成果，努力提高员工的生后水平，与公司共赢发展。



禁止雇佣童工与强迫劳动

公司制定《女工和未成年劳动保护制度》，承诺杜绝任何雇佣或支持雇佣童工的行为。在招聘和信息系统录入时，将采用询问、信息核对和身份证明文件查验等多种方式确认拟招聘员工信息的真实性。同时，持续完善童工补救的流程建设，根据当事人身体状况、完成义务教育的程度，建立相应的治疗与赔偿、劝导其继续接受义务教育或派回原籍等及时补救机制。

公司坚决反对现代奴隶制和人口贩卖，禁止任何形式的强迫劳动行为，严禁员工在受雇时交纳押金或存放身份证件，杜绝包括监狱劳动、契约劳动、抵债劳动、奴役劳动，或任何以惩罚为手段的、被强迫的、非自愿的劳动行为。

报告期内，公司未发生雇佣童工、强迫劳动等相关事件。

薪酬、工时与假期

在薪酬方面，公司遵守全球范围内所有适用的工资及薪酬类法律，坚持平等薪酬，为员工提供达到法律或行业规定最低工资标准的薪酬，制定并落实《宁波精达薪酬管理制度》《实习生管理制度》等一系列薪酬制度，规范公司薪酬管理。

在工时与假期方面，公司已制定《宁波精达考勤管理制度》，确保公司遵守适用法律及行业标准中有关工作时间的规定（综合工时制）；公司提供带薪年假，符合国家要求的女性产假，以及符合各运营当地地方法规规定的婚假、丧假、男性员工陪产假等。

反歧视与反骚扰

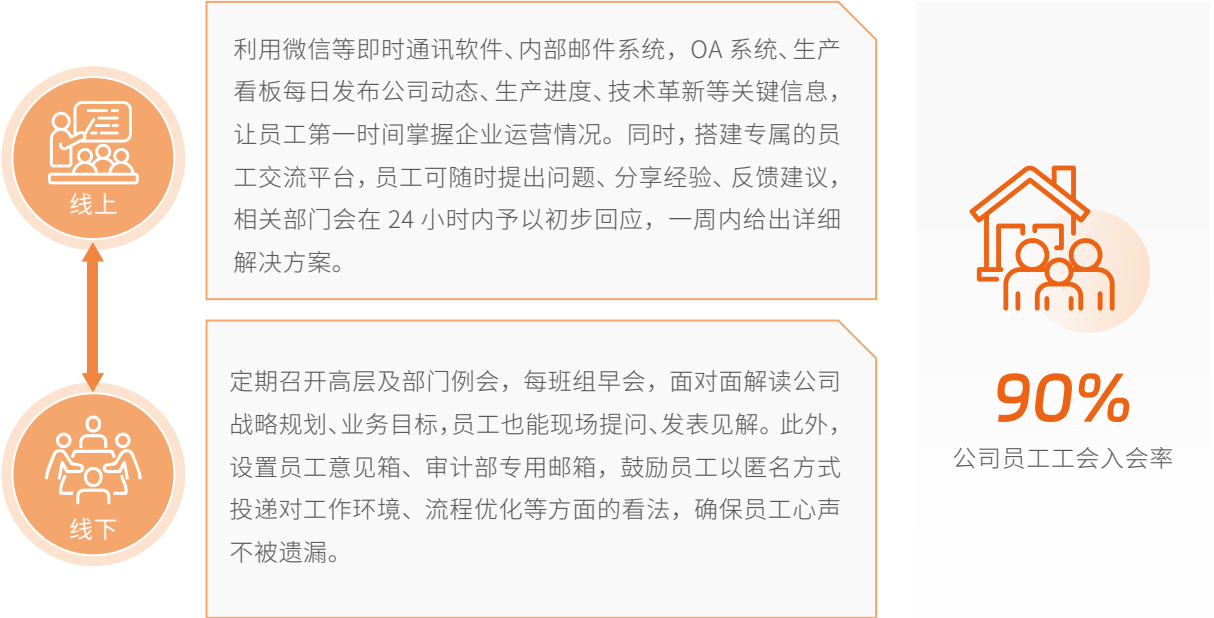
公司禁止歧视、性骚扰以及任何其他形式的不当或违法行为，无论种族、文化、宗教、肤色、性别、年龄、残障状况，都可获得平等机会和平等待遇的保障。为向所有员工提供一个安全、健康的工作环境，公司对任何形式的职场骚扰采取零容忍态度。报告期内，公司未发生任何经证实的歧视或骚扰事件。

集体谈判与结社自由

公司尊重并保障员工自由结社、组建和加入工会以及参加集体谈判的合法权利，通过持续健全职工代表大会制度和工会，加强公司民主管理，促进建立和谐的劳资关系。公司所有员工可参加集体谈判，审议或修改有关薪酬、工时与假期、职业健康与安全、员工福利、员工培训等涉及员工切身利益的规章制度。2024 年，职工代表大会通过了代表全体一线员工的《一线工人薪酬管理制度》。

员工沟通

我们尊重员工意见，严格遵守相关法律法规，加强工会组织建设，积极推进民主管理，倡导开放、透明和诚实的沟通文化，保证员工与公司之间可以进行充分有效沟通。公司构建了全方位、多层次的员工沟通渠道，确保信息的高效传递与双向交流。



职业健康与安全生产

公司高度重视安全生产管理工作，注重员工职业健康安全，严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》《工作场所职业卫生管理规定》等相关法律法规，制定《宁波精达公司安全生产手册》《安全生产目标管理制度》《安全生产责任制管理制度》《各类操作规程》等安全生产相关制度，不断完善安全生产管理体系，保障员工健康与安全。



完善安全管理

公司由企业高层领导担任负责人，制定规划、决策重大问题、监督检查等，并由专门的人员负责职业健康与安全生产的日常管理工作。2024 年 1 月，公司与各事业部（各班组）负责人，签订《安全生产目标管理责任书》，确保责任落实到人，责任制落实到位。

安全生产目标

• 火灾爆炸事故 0 人次	✓		
• 中毒事故 0 人次	✓		
• 道路交通事故及其他财产损失的事故 0 人次	✓		
• 重伤事故 0 人次	✓	• 轻伤事故 0 次	✓
• 安全检查完成率 100%	✓	• 安全隐患整改率 100%	95%
• 安全培训完成率 100%	✓	• 安全消防设施常年完好率 100%	✓

安全风险管控

为全面辨识、管控公司在生产过程中可能存在的安全风险和危害因素，公司积极行动把可能导致的后果限制在可防、可控范围之内，提升安全管理保障能力。公司在存在危险的区域，如行车工作处、易燃易爆物品存放区等，设置明显的警示标识，如“危险”“严禁烟火”等。另外清晰标识安全通道的位置和方向，确保在紧急情况下员工能够迅速、安全地疏散。在生产设备上张贴操作指南和安全警示标识，明确设备的正确操作方法、注意事项以及可能存在的危险。公司定期排查维护消防安全疏散设施、消防设施及器材，加强防火检查及巡查，保证安全用火用电，坚决防范和遏制重特大火灾事故发生。



安全文化培养

公司不断强化安全宣传，定期举办安全技能培训，开展“安全生产月”活动，不断提升每位员工的安全意识、安全素养和应急处理能力，杜绝各类安全事故发生，确保员工的生命安全。



职业健康管理

公司配备职业病防护工具,包括但不限于口罩、耳塞、护目镜、手套。公司会定期组织职业病体检,为员工的工作提供保障。

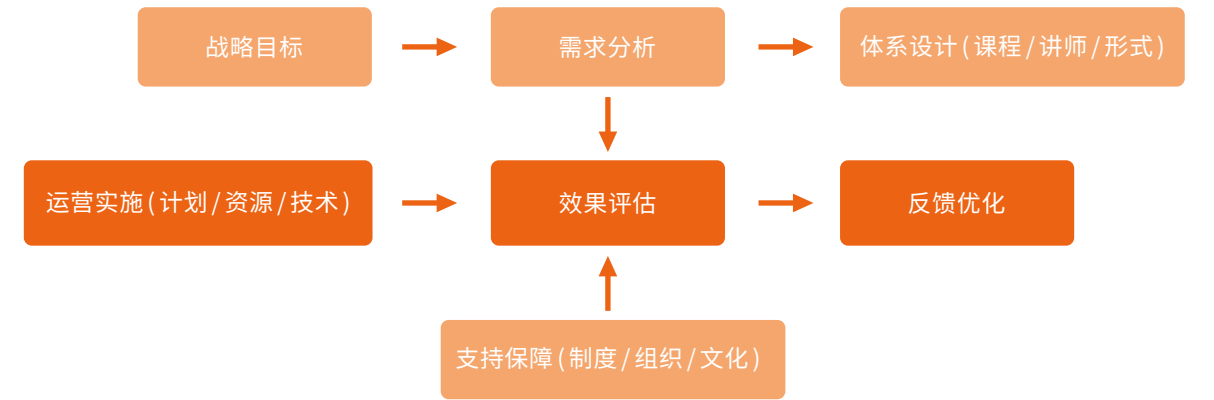


激发人才活力

● 员工培训

公司培训实行二级管理,一级培训管理由公司人力资源部负责,二级培训管理由公司所属各单位负责实施并报公司人力资源部备案。培训结束后进行培训效果评估,并将培训效果评估表附在培训档案中。

公司不断规范职工教育培训,强化职业资格培训、岗位技能培训,定期开展机械加工、法律、财务、销售等专业理论和实操培训;公司鼓励全体员工积极参与培训学习,不断追求自我提升和成长,为公司的发展作出更大的贡献。



特色培训项目



2024 年



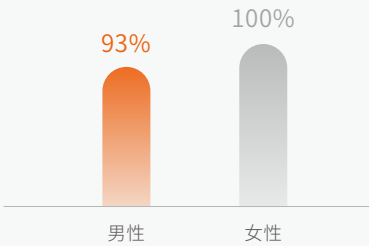
员工培训场次
75 次

员工培训覆盖人次
2865 人次

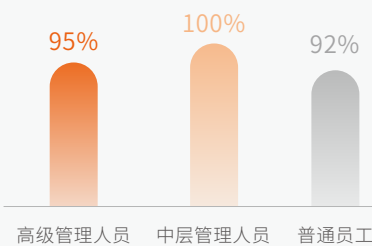
员工培训总时长
10200 小时

人均培训时长
14.05 小时

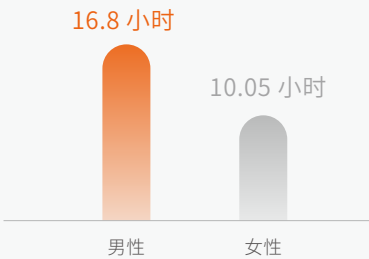
按性别划分的受训员工覆盖率



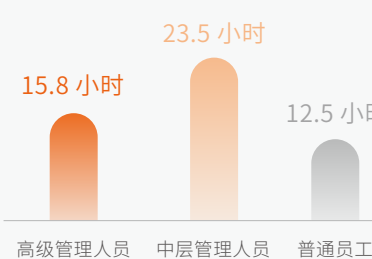
按员工层级划分的受训员工覆盖率



按性别划分的人均培训时长



按员工层级划分的人均培训时长



特色培训项目

2024 年公司重点培训项目



精益生产管理培训
生产计划与控制培训
企业薪酬福利专项培训

成本控制与管理培训
领导力与团队建设培训
阿米巴内部核算专业培训



设计规范培训
专利知识培训
新产品研发方案设计书培训

亚德客专业电气产品培训
网络安全培训
画图软件专业培训



加工中心技能培训
螺纹和紧固件检验
光谱仪、激光跟踪仪检测

高级钳工技能培训
电焊工培训
机加设备的使用与维护



销售中的谈判能力训练
销售成功案例分析学习
销售合同法专项培训

售后服务提升培训
客户关系 CRM 培训

● 职业发展

职业晋升

公司积极学习并落实公司《技术、研发、生产管理人员职级晋升管理暂行办法》《营销人员职级晋升管理暂行办法》《技能大师评定管理暂行办法》《职等职级管理制度》等办法，拓宽生产管理、研发技术，营销等各类人才发展通道，激发员工的积极性、主动性、创造性，助力员工实现自我提升。



技术研发类

- 机械设计专业
设计助理→初级机械设计师→中级机械设计师→高级机械设计师→总设计师



生产制造类

- 生产操作岗位
生产普工→生产技工→高级技工→班组长→生产部部长
- 品质控制岗位
品质检验员→品质工程师→品质主管→品质部长→品质总监
- 设备维护岗位
设备维修学徒→设备维修技术员→设备维修工程师→设备主管→设备经理



市场营销类

- 销售岗位
销售代表→销售专员→销售主管→销售经理→销售总监
- 市场推广岗位
市场专员→市场推广主管→市场推广经理→市场部总监



综合管理类

- 综合管理
班组长→科长→部长→总监→副总经理→总经理→董事长
- 其他管理岗位
助理→专员→主管→经理→总监

学历与资质支持

学历提升支持

公司高度重视员工的学历提升，对于自我提升取得更高学历的员工，公司给予最高 60% 的学费补贴，鼓励员工不断充实知识储备，提升专业素养。2024 年，有 8 人顺利毕业并获得相应学历证书。



专业资质认证鼓励



公司积极鼓励员工获取与岗位相关的专业资质认证，以提升员工的专业技能和行业认可度。对于中高级机械工程师、中高级技师等重要资质认证的员工，公司在岗位晋升、绩效考核等方面予以优先考虑。目前，公司已有 113 名员工取得了各类专业资质认证，涵盖机械设计、生产工艺、质量控制、设备维护等多个领域，在公司担任各重要岗位，为公司的高质量发展提供了有力的专业保障。

● 激励机制

薪酬激励

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《薪酬管理制度》，不断完善健全薪酬激励约束机制、不断优化完善绩效考核方案，以按劳分配为总体原则，建立与公司发展相匹配的公平、公正、公开的薪酬分配体系，确保薪酬分配科学、合理，充分调动员工积极性、激发员工潜能。

公司基层员工薪酬福利标准高于当地最低工资标准。公司的薪酬结构为：基础工资 + 绩效考核 + 岗位工资。公司的绩效管理分为 KPI 和 OKR。考核频率为每月一次，具体的工作内容指标考核标准由部门负责人负责拟制及修订。考核结果应用于员工的录用、调薪、晋升、年终奖及福利享受的相关依据。

股权激励

为了进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司员工的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，在充分保障股东利益的前提下，按照激励与约束对等的原则，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》和《2022 年限制性股票激励计划（草案）》的规定，2022 年 3 月 21 日公司向董事、高级管理人员和核心骨干员工共 89 名激励对象实施了限制性股票激励，在基本薪酬的基础上，增加了长期激励模块，将员工与公司股东的利益结合在一起，员工通过努力经营公司，完成业绩考核获得股权，从而分享企业发展带来的股份分红、股份增值的收益。

通过实施本次激励计划，健全了公司的激励机制，完善激励与约束相结合的分配机制，使员工和股东形成利益共同体，有利于提升员工积极性与创造力，从而提升公司生产效率与水平，有利于公司的长期持续发展。

注重人文关怀

按照国家和地方标准执行各项福利政策外，公司还有着健全的生活保障、探亲保障、食堂、交通与住宿保障等体系。如每月举办员工生日会，定期组织团建活动，受到了员工的欢迎和肯定，全面提升了员工的凝聚力和归属感。另外，公司定期开展各项文化娱乐活动，定期举办羽毛球、篮球比赛、技能比武大赛、摄影比赛等多种形式的文娱活动，营造良好的文化氛围。

员工生日会活动



女职工三八节活动



公司篮球比赛



乒乓球比赛



宁波精达通过多种方式识别和评估供应链风险。公司可能面临的风险包括下游客户扩产不及预期、毛利率下降、人民币汇率波动以及股权质押风险。为应对这些风险，公司可能利用风险量化分析软件（如 Drisk）进行数据分析和风险决策，以量化洞察风险特征及其影响。

关键绩效表

| 经济指标

指标	单位	2024 年度
总资产	万元	138645.45
净利润	万元	16787.41
归母净利润	万元	16460.19
营业收入	万元	81753.68
纳税总额	万元	5364.70

| 环境指标

指标	单位	2024 年度
环境管理	环保总投入	万元167
能源管理	天然气	立方米7174
	汽油	吨43.17
	柴油	吨8.37
	外购电力	万千瓦时548.95
	自建光伏发电	万千瓦时133.53
	绿色电力交易	万千瓦时100
	绿色电力占比	%29.84
	综合能源消耗总量	吨标准煤759.91
	综合能源消耗密度	吨标准煤 / 百万元营收0.95
温室气体排放	范围一：直接温室气体排放量	吨二氧化碳当量167.70
	范围二：间接温室气体排放量	吨二氧化碳当量3214.62
	温室气体排放量	吨二氧化碳当量3382.32
	温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 百万元营收4.14
水资源管理	取水量	立方米26527.5
	万元产值水耗	立方米 / 万元0.3868

指标	单位	2024 年度
废弃物管理	废水排放量	吨26527.5
	非甲烷总烃	吨0.3738
	一般废弃物产生量	吨1991.12
	危险废弃物产生量	吨40.8

| 社会指标

指标			单位	2024 年度
研发创新	研发投入总额		万元	3549.70
	研发投入占营业收入比例		%	4.34
	研发人员总人数		人	95
	研发人员占比		%	11.86
	累计授权专利		项	153
安全生产	安全生产投入		万元	268.19
	因工死亡员工人数		人	0
员工	员工总数		人	801
	年龄结构	30 岁以下（不含 30 岁）	人	172
		30-40 岁（含 30 岁，不含 40 岁）	人	267
		40-50 岁（含 40 岁，不含 50 岁）	人	230
		50 岁及以上	人	132
	学历结构	硕士及以上	人	18
		本科	人	135
		大专	人	189
		大专以下	人	459
	中高层女性员工占比		%	14.58
	员工流失率		%	9.60
	员工培训总学时		小时	10200
	员工人均培训时长		小时	14.05
供应链管理	供应商总数		家	2989

指标索引表

报告框架	GRI Standards 2021（参照方案）	上交所可持续发展报告指引 议题	国资委 ESG 专项报告 参考指标体系
董事长致辞	/	/	/
走进宁波精达	2-1, 2-6	/	/
责任 2024	201-1	/	S4.1
可持续发展管理	2-9, 2-13, 2-14, 2-16, 2-29, 3-1, 3-2, 3-3	利益相关方沟通	/
诚信友善，夯实发展根基			
强化党建引领	/	/	G1.1, G2.2
完善公司治理	2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-15, 2-27, 3-3, 405-1	尽职调查	G1.1, G1.2, G3.1, G3.2, G4.1
筑牢风险防线	2-24, 2-25, 207-2	尽职调查	S4.1, G2.1, G5.1, G5.2
恪守商业道德	3-3, 205-2, 206-1	反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争	G2.2, G2.3
创新驱动，致力技术革新			
加强研发管理	3-3, 203-2	创新驱动	S2.3
创新研发实力	3-3, 203-2	创新驱动	S2.3
知识产权保护	/	创新驱动	S2.3
合作与交流	2-6	创新驱动	/
专注品质，振兴中国制造			
严控产品质量	3-3, 416-2	产品和服务安全与质量	S2.1
提升客户服务	2-25, 3-3, 417-1, 417-2, 417-3, 418-1	产品和服务安全与质量，数据安全与客户隐私保护	S2.2
低碳运营，守护绿水青山			
完善环境管理	3-3, 307-1	环境合规管理	E5.1, E5.5, E5.6
低碳生产运营	3-3, 302-1, 302-3, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5	能源利用	E1.3, E3.1, E3.2, E5.2, E5.4
水资源管理	3-3, 303-1, 303-3, 303-5	水资源利用	E1.1, E5.2
排放物管理	3-3, 303-2, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3	污染物排放、废弃物处理	E2.1, E2.2, E2.3
保护生态环境	304-2	生态系统和生物多样性保护	E4.1
共赢共享，构筑美好未来			
携手员工成长	2-7, 2-23, 2-30, 3-3, 201-3, 401-1, 401-2, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 404-1, 404-2, 405-1, 406-1, 408-1, 409-1	员工	S1.1, S1.2, S1.3, S1.4
责任供应链	3-3, 204-1, 408-1, 409-1	供应链安全、平等对待中小企业	S3.1, S3.2
附录			
关键绩效表	201-1, 302-1, 302-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-5, 305-1, 305-2, 305-4, 305-7, 306-3, 401-1, 404-1	/	E1.1, E1.3, E2.1, E2.2, E2.3, E3.1, E3.2, S1.1, S1.3, S1.4, S2.3, S3.1, S4.1
指标索引表	/	/	/
关于本报告	2-2, 2-3	/	/

关于本报告

报告介绍

本报告是宁波精达成形装备股份有限公司发布的第一份年度可持续发展报告，旨在向利益相关方披露公司在经济、社会、环境方面采取的行动和达到的成效。

报告范围

本报告为年度报告，时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容往前后年度适度延伸；报告范围与公司年度合并财务报表范围一致。

称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告中“宁波精达成形装备股份有限公司”也以“宁波精达”“公司”或“我们”表示。此外报告中的“国家”“政府”均指中华人民共和国及其行政机构。

数据说明

本报告所披露的经营管理数据截至 2024 年 12 月 31 日。报告中的数据、案例均来自宁波精达及其子公司实际运行的原始记录或财务报告。本报告中的财务数据如无特别说明，均以人民币为单位，与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

编制依据

全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）；《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》（2023）；《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号—可持续发展报告编制（征求意见稿）》；联合国可持续发展目标（SDGs）。

报告获取

欢迎登录上海证券交易所网站（http://www.sse.com.cn）或公司网站（http:// www.nbjingda.com.cn/）获取电子版报告。

编制原则

本报告符合以下“重要性”“平衡”“量化”和“一致性”原则。

重要性原则。公司开展重要性评估，以识别和评估对于公司业务、内部以及外部利益相关方的重要 ESG 议题，在报告中进行重点披露。更详细的重要性评估过程以及结果，请参见本报告“可持续发展管理”章节。

平衡原则。本报告内容反映客观事实，对公司涉及的正面、负面信息均予以不偏不倚地披露，平衡地陈述公司在 ESG 各方面的努力。在报告期间内未发现应当披露而未披露且产生重大影响的负面事件。

量化原则。公司在本报告中披露 ESG 量化绩效指标，并在适用情况下设定了量化绩效目标。有关本报告中关键绩效的计量标准、方法、假设及/或计算工具、使用的转换因子来源均已在相应位置（如适用）进行说明。

一致性原则。本报告对同一指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若统计及披露方式有更改，将在报告附注中予以充分说明，以便相关方进行有意义的分析与评估。

信息来源

本报告中所使用的全部信息数据来自公司正式文件、统计报告与财务报告，以及由公司责任管理部门汇总与审核的各单位可持续发展实践信息。相关财务数据与公司年度报告不符的，以年度报告为准。如无特殊说明，本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性负责。