

# 安阳钢铁股份有限公司

## 2024 年度“提质增效重回报”行动方案

### 评估报告

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极践行“以投资者为本”的发展理念，推动安阳钢铁股份有限公司（以下简称公司）高质量发展，切实保障和维护投资者尤其是中小投资者的合法权益，公司于 2024 年 6 月 29 日发布了“提质增效重回报”行动方案，现将年度执行情况评估如下：

#### 一、筑牢主业根基，全面提升经营质效

（一）多措并举，持续深入降本。实施减量提质发展，探索采购降本新渠道，持续开发铁矿石、煤炭经济资源。强化物流降本，制定实施物流降本工作方案；强化工艺降本，大力开展合金结构优化、直热装比例提升等攻关；强化能源降本，吨钢转炉煤气回收进入行业前五，150 吨转炉荣获全国行业节能降耗“优胜炉”。坚持“以效定销、以销定产、效益优先”原则，科学优化资源配置，提升高端高效产线效益。工业线材三大高端高效产品销量较同期均大幅提升，光伏支架用钢销售增幅 116.32%，实现历史性突破。

（二）特钢转型，扎实有序开展。一是加快特钢项目建设，安钢电磁新材料二期项目进一步填补河南省高端电磁新材料空白，预计 2025 年 9 月全线竣工投产。二是系统推进工艺技术及产品创新，规范全流程质量管理。变革营销机制，贴近终端销售和细分市场，推动特钢产品向差异化、规模化和高端化发展，提升产品市场竞争力。三是全力打造品牌产品。3500mm 炉卷机组成功轧制 4 毫米极限薄规格和

10~40 毫米 9 镍、7 镍中厚板产品；冷轧二十辊轧机成功轧制 0.15 毫米极薄规格无取向硅钢产品。

（三）转型升级，发挥先进装备优势。公司控股子公司河南安钢周口钢铁有限责任公司已建设世界最宽 5600mm 轧机生产线，2024 年 10 月 31 日宽厚板 5600mm 轧机成功热试，16 个月的艰苦奋斗创造了令行业瞩目的“周钢速度”：成为世界最宽、建设速度最快、首套五米以上全国产化的轧机，入选“2024 年世界钢铁工业十大技术要闻”。今年 5 月份迎来全线贯通，各项技术参数均处于世界领先水平。

## 二、大股东增持公司股份，维护全体股东利益

增持计划：基于对公司未来持续稳定发展的信心和长期投资价值的认可，控股股东安阳钢铁集团有限责任公司（以下简称安钢集团）拟自 2024 年 6 月 25 日起 12 个月内，通过上海证券交易所交易系统允许的方式（包括但不限于集中竞价交易、大宗交易等）择机增持安阳钢铁 A 股股份，拟增持金额人民币 5,000 万至 1 亿元。

增持情况：截至 2025 年一季度末，安钢集团通过集中竞价交易方式累计增持 1,413.5417 万股，累计成交金额 2,091.77 万元，累计增持股数占总股本的 0.49%，合计持股 19.32 亿股，总持股比例为 67.28%，目前增持计划仍在进行中。

## 三、强化创新引领，加速构建新质生产力发展格局

围绕“环保提升、降本增效、特钢转型”等重点工作，公司积极推动智能制造场景应用，不断完善全流程数字化生产制造体系，结合生产实际与现场需求积极推进数字化转型全覆盖，其中焦炉单炭化室压力调节系统项目属国内首创，为公司高质量发展数智赋能。

公司围绕水电用钢、风塔用钢、高强车轮钢、高强帘线钢等项目，

全年新品研发 70 个新牌号, 6 项产品被认定为“金杯优质产品”。公司组织牵头或参与制订国际标准 2 项, 国家标准 3 项, 团体标准 6 项。持续提升企业和产品品牌影响力, 发挥标准支撑引领作用, 2024 年共获得授权专利 136 项, 其中发明专利授权 9 项。公司获得河南省知识产权领军企业, 研制的《绿色高强钢筋产业化应用关键技术与创新》项目获得 2024 年度河南省科技进步奖二等奖。

#### **四、释放价值效能, 强化投资者双向沟通机制**

公司将投资者关系管理作为核心工作, 秉持服务市场参与者的理念, 以优化沟通效果为导向, 系统化开展投关工作。通过搭建双向信息桥梁, 既向市场精准传递企业价值, 也及时反馈投资者诉求, 形成高效互动闭环。2024 年, 公司先后与多家机构进行交流, 通过上证 E 互动、公司邮箱等渠道累计回答投资者提问 100 余项, 受理投资者来电 200 余次。以网络互动形式在上证路演中心举办了 2023 年年度业绩说明会, 公司董事长、总经理、独立董事、财务负责人以及董事会秘书出席会议。通过深化与投资者的多元互动, 构建起公司与投资者间的双向透明沟通机制, 精准传递企业投资价值。

#### **五、坚持规范运作, 不断强化“关键少数”责任**

公司长期将“关键少数”在公司治理中的战略作用置于重要位置, 常态化压实董监高履职责任。2024 年度, 紧密跟踪资本市场政策动态, 建立监管信息实时共享机制, 定向输送至董事、监事及高管人员; 参与监管机构组织的专项学习, 通过强化合规教育、提升专业素养, 构建覆盖管理层与执行层的立体化能力提升体系, 切实保障公司治理效能与战略执行质量。

以上内容是基于行动方案的执行情况和实施效果作出的判断及评估。本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。