



成都先导药物开发股份有限公司

2024年可持续发展报告

CONTENTS

目录

关于本报告	01
董事长兼首席执行官致辞	02
关于成都先导	03

可持续的
公司治理

公司治理	08
ESG 管治	10
商业道德	14
内控与风险管理	16



07

负责任的
价值链

负责任供应链	19
创新驱动	24
产品质量与客户服务	29
数据安全与隐私保护	32



18

和谐共进的
内外部生态

员工权益	35
员工关爱与福利	38
多元平等与包容	41
培训与发展	42
健康与安全	44
社区贡献	46



34

生态友好的
环境管理

环境管理	49
气候变化	50
废弃物排放	51
提升资源利用效率	53



48

附录

附录 1: ESG 绩效	56
附录 2: 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引	61
附录 3: 《PSCI 负责任供应链管理原则》索引	62

关于本报告

本报告为成都先导药物开发股份有限公司首份可持续发展报告，旨在介绍成都先导在环境、社会和公司治理（“ESG”）等领域的理念和政策，以及 2024 年的可持续发展实践与绩效，系统回应利益相关方关注。

报告期间

本报告时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为保持信息的持续性，部分内容适当追溯历史数据。

报告范围

本报告涵盖成都先导药物开发股份有限公司及其附属单位，本报告所引用的信息与数据来自成都先导的正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的企业社会责任方面的信息。

称谓说明

为便于表述，成都先导药物开发股份有限公司在本报告中用“成都先导”“我们”“公司”来指代。

编制依据

本报告遵循上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》，参照国际可持续准则理事会《国际可持续披露准则 S1&S2》、中国财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》、全球制药工业供应链协会（Pharmaceutical Supply Chain Initiative, PSCI）发布的《PSCI 负责任供应链管理原则》（PSCI Principles for Responsible Supply Chain Management）、全球报告倡议组织（GRI）等要求编写。

报告语言

本报告为中英文版本，若两个版本存在不一致之处，应以中文文本作准。

报告获取

本报告以简体中文及英文出版，同时以 PDF 电子文档形式向利益相关方及社会公众公布。PDF 电子文档可在本公司官方网站下载阅读。

董事长兼首席执行官致辞



JIN LI (李进)

尊敬的读者：

很高兴与大家分享成都先导首份可持续发展报告。成都先导是一家站在新药研发“起点”的企业，我们志在将自身打造成为全球医药健康产业的巨型新药“种子库”与新药创制“新引擎”，致力于新药研发的源头创新，为产业界不断输出新分子实体，为人类健康做出贡献。2024 年，在持续强化生物医药研发服务竞争力的同时，我们系统性地将可持续发展理念融入运营全流程，致力于实现治理效能、低碳转型、人才发展与社区福祉的协同发展。

构建可持续的公司治理模式。成都先导坚持诚信合规经营、持续完善治理架构，推动企业长期、稳健发展。2024 年，我们修订完善《公司章程》《关联交易管理制度》《独立董事工作制度》等制度，进一步强化合规管控；组织开展多次商业道德、反腐败、风险合规等培训，营造诚信审慎的公司经营氛围，保障业务稳健发展；我们针对 8 类利益相关方进行调研反馈，识别出 20 项关键议题，深入洞察各方的诉求并建立长期互信的伙伴关系。

创新驱动巩固新药发现市场核心竞争力。成都先导始终重视对研发创新的投入，将创新能力视为公司长期、持续发展的关键。2024 年，我们聚焦技术平台的自动化、数字化和智能化升级，完成了 DEL+AI+ 自动化的“设计 - 合成 - 测试 - 分析”（DMTA）分子优化能力的基础设施建设，持续探索 DEL 技术与人工智能的深度融合应用，我们累计已取

得 138 项国际国内发明专利授权，并构建起四大核心技术平台（DEL、FBDD/SBDD、OBT、TPD），在为全球制药企业提供新药发现与优化服务的同时，也不断推动自研新药项目管线。

建设和谐共进的内外生态。成都先导坚持以人为本，保障员工权益、为员工提供多样化的成长路径，同时积极发挥业务优势回馈社会，助力提升更多新药好药可及性。2024 年，我们开展“企业文化日”“先导科学日”等活动，深度激活内部创新生态；开展 202 场内部俱乐部活动和 10 场外联活动，丰富员工业余生活、增强对公司的认同感和归属感。我们以完善的、分层分类的培训体系助力员工成长，2024 年持续开展“灯塔计划”、“淬火计划”等领导力培训项目，并进行 5 次新员工入职培训，帮助新员工更快融入公司。在社会公益方面，我们与结构基因组学联盟合作支持开放科学，与比尔及梅琳达·盖茨基金会持续战略合作助力普惠医疗，为人类健康福祉做出积极贡献。

强化环境管理推动绿色发展。成都先导秉承“生态友好、环境负责”的理念，积极开展措施减少研发和运营过程中对环境的不利影响。我们构建了完善的管理体系，以严格的标准和管理保障公司的环保合规，2024 年获得 ISO 9001 质量管理体系认证、分析检测平台通过 CNAS 认证，未发生环境行政处罚事件。我们致力于绿色运营，采取多项措施提升资源利用效率，积极应对气候变化，在全球药物研发生产基地（一期）项目施工过程中贯彻绿色施工理念，进一步减少资源浪费。

成都先导秉持价值创造驱动可持续发展理念，坚信我们的根本使命是为社会创造价值、为发展创造价值、为未来创造价值，以此推动技术创新和商业拓展。征途之上，我们将坚持以市场需求为导向、以技术突破为引擎，持续优化创新药研发服务体系，构建患者获益、产业进步、员工成长、多方共赢的正向循环生态。

关于成都先导

公司简介

成都先导药物开发股份有限公司（股票代码：688222.SH），致力于打造国际领先的创新型生物医药企业，总部位于中国成都，在英国剑桥、美国休斯顿设有子公司。公司聚焦小分子及核酸新药的发现与优化，着力打造了国际领先的DNA编码化合物库技术（DEL）平台，并拓展了基于分子片段和三维结构信息的药物设计技术（FBDD/SBDD）、基于寡核苷酸的药物研发技术（OBT）和靶向蛋白降解技术（TPD）的核心技术平台；同时，公司正在建设 DEL+AI+ 自动化 DMTA（设计 - 合成 - 测试 - 分析）分子优化能力平台，以期加速临床前候选药物发现及优化过程。通过新药研发服务、不同阶段在研项目转让以及远期的药物上市等多元化的商业模式，成都先导与全球数百家制药公司、生物技术公司、化学公司、基金会以及科研机构建立了合作。目前，公司有多个内部新药项目处于临床及临床前不同阶段。

发展历程

2018

「“新药种子库”容量
3000 亿」

- 1 类新药 HG146 获国家药品监督管理局 (NMPA) 批件进入一期临床研究

2016

「“新药种子库”容量
80 亿」

- 美国子公司成立，位于休斯顿

2012

- 公司成立，总部位于中国成都

2020

「“新药种子库”容量
> 1 万亿」

- 二代 NTRK/ROS1 双靶点抗肿瘤药 HG030 获临床试验许可
- 成功登陆上海证券交易所科创板
- 完成对英国 Vernalis (R&D) Limited 的收购
- 实现首个自研品种 HG030 的成功转让

2021

「“新药种子库”容量
> 1 万亿」

- 联合 Fierce Biotech 发布《DNA 编码化合物库平台赋能新药研发白皮书》
- 注射用 HG381 的临床试验申请获得国家药品监督管理局批准

2024

「“新药种子库”容量
> 1.2 万亿」

- 蓉创先导并购基金正式成立
- 多家国际药企携手成都先导组建全球首个 DNA 编码化合物库（DEL）联盟

2023

「“新药种子库”容量
> 1.2 万亿」

- 成都先导控股子公司四川先东制药有限公司正式投产

2022

「“新药种子库”容量
> 1.2 万亿」

- 抗肿瘤创新药 HG030 临床试验申请获得美国 FDA 批准

技术平台与业务模式

DNA 编码化合物库技术 (DEL 技术)



成都先导是 DNA 编码化合物库技术领域的全球领先者。公司拥有全球已知最大的 DNA 编码小分子实体化合物库，分子种类超过 1.2 万亿。

- **DEL For:** 系统规划并实施 DEL 技术与商业应用的高效融合，不断推进 DEL 在药物发现领域的应用，为药物发现痛点提供针对性的解决方案，推动 DEL 技术保持创新性、领先性和竞争力。
- **DNA 编码化合物库设计与合成:** 通过创新的 DEL 技术，高效构建全球领先的高质量的分子库，推动 DEL 技术的革新，利用数智化实现 DEL 万物互联，赋能药物发现和生物医药领域的重大突破。
- **DNA 编码化合物库筛选:** DNA 编码化合物库 (DEL) 筛选是一个亲和筛选过程，与传统方法相比，DEL 筛选具有许多优点：1) 可以筛选数以千亿甚至万亿计的库化合物；2) 大大节省蛋白质 / 靶标的使用量；3) 筛选周期和化合物验证周期短；4) 筛选成本更加低廉。
- **OpenDEL™:** OpenDEL™ 是一款开放式的小分子筛选产品为研究者提供完全自主的 DNA 编码化合物库 (DEL) 筛选解决方案。基于完全开放、信息全披露的设计理念让每个创新想法都能获得验证机会。

基于分子片段和三维结构信息的药物设计 (FBDD/SBDD 技术)



FBDD/SBDD 是基于片段筛选、结构生物学、生物物理学、分子建模与丰富的有机合成和药物化学专业知识相结合，在成熟和新的靶点进行新药发现和优化。这需要对所涉及的技术有深入的了解，并对数据进行谨慎的解释；Vernalis 在基于 FBDD 的药化研发上具有 20 年的经验，包括在非常具有挑战性的靶标的研发上。

结合我们在化学信息学、化合物库合成和使用 SPR 方面的专业知识，我们率先使用非速率筛选 (ORS) 来进行化合物的动态优化，从而能够筛选未纯化的反应产物。该技术应用于从分子片段中快速产生先导化合物，而无需纯化化合物库或使用蛋白质结构 (Murray, J.B. et al., J. Med. Chem. 2014)。

结合来自广泛配体点击的结构、热力学和动力学信息，我们设计出新型和高活性的类药分子，成功获得了抑制蛋白质 - 蛋白质相互作用、ATP 酶和激酶的先导化合物，也得到了 Mcl-1、Bcl-2、Hsp90 和 Chk1 的临床候选化合物。我们的新技术和方法的公开例子包括使用我们的 ORS 技术来鉴定 PDHK 的新颖抑制剂，以及使用我们在蛋白质工程、表达和结晶学方面的专业知识来产生 Chk1 衍生的 LRRK2 替代化合物。



基于寡核苷酸的药物研发平台 (OBT)



成都先导为寡核苷酸药物的开发提供覆盖从研发到生产的全流程解决方案，服务内容涵盖序列设计、核苷单体合成、核酸序列合成、体内外生物评价、工艺开发及 GMP 生产等环节。同时，依托 DNA 编码化合物库技术平台，成都先导开发基于配体的核酸药物递送分子，实现从靶点到临床申报的整合式服务。

靶向蛋白降解平台相关技术 (TPD)



聚焦不可成药靶点开发，整合 DEL 化合物库、PROTAC 合成技术与生物验证体系，构建完整研发系统。覆盖靶点识别至体内药效全流程，依托 DEL 技术提升 PROTAC 分子发现效率。模块化技术协同形成系统性解决方案，为创新药物开发提供高效技术支撑。

药物优化平台关键技术及研发能力



在四大核心技术形成的药物发现平台基础上，公司搭建了一站式从靶基因到新药临床试验申请阶段的药物优化体系，能够针对多种生物机制和靶点类别进行新分子的发现和后续开发，直至推进到临床前候选物阶段甚至临床试验阶段。

新药管线



成都先导专注于肿瘤及炎症 / 免疫领域新药的研发，已经建立了多个小分子新药研发管线，目前部分项目已经实现转让，内部在研新药项目 20 余项，多集中在具有挑战性的靶点。



公司相关荣誉展示



成都先导荣获

“2024 年中国生命科学服务企业品牌 100 强”



成都先导获

“中国医药创新企业 100 强”

核心 ESG 绩效展示

维度	指标名称	数量	单位
经济价值	营业收入	4.27	亿元
	温室气体排放总量（范围一、范围二）	3,741.84	吨标煤
	温室气体排放强度（范围一、范围二）	0.0876	吨标煤 / 万元收入
环境	员工总数	483	人
	员工培训覆盖率	100	%
	开展培训次数	175	次
社会	提出或已审结的贪污诉讼案件的数目	0	件
	因公司不正当竞争行为导致的涉案金额	0	万元
	研发投入（科技创新相关资金）	6,732.81	万元
治理	研发投入金额占营业收入比例	15.77	%
	研发总人数	406	人
	研发总人数占比	84.06	%

01 可持续的 公司治理

良好的管治架构与能力是企业可持续发展坚实的基础。成都先导持续完善治理架构以确保决策的透明性与科学性，坚持以合规与伦理为基准诚信经营、塑造行业标杆，努力构建全面的风险管理体系，致力于企业长期、稳健发展，为各利益相关方创造可持续价值。

公司治理

成都先导聚焦于创新药研发服务，以维护全体股东利益、推动公司高质量发展为核心治理理念，通过优化资源配置与提升资本使用效率，构建起权责清晰、科学透明的治理体系。一方面，公司持续强化内部治理结构的规范性，依托股东大会、董事会及其下设专门委员会、监事会、管理层会议等多层级决策机制，对重大事项实施分层级管理，确保决策流程的严谨性与合规性；另一方面，基于市场机制与外部环境变化，动态优化决策体系，将创新药研发服务的专业性与市场需求深度结合，以提升决策的科学性与合理性。此外，公司积极响应上海证券交易所倡议，连续两年制定并实施提质增效重回报行动方案，通过优化业务结构、提升服务质量、强化投资者回报等具体举措，切实将治理理念转化为促进公司可持续发展的内生动力。

董事会运行

公司遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规，构建了包括董事会、监事会和高级管理层的公司治理架构。董事会由 9 名董事组成，董事会成员具备生物医药行业、投资、会计、法律等领域的资深背景，近半数董事拥有博士学位。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会。公司通过股东大会、董事会及下设专门委员会、监事会、管理层会议等多层级治理架构，对重大事项分层决策以保障公司治理良好运行，为投资者创造价值。

为提升合规水平，公司积极组织董事会成员参加证券市场法律法规等合规培训，定期制作《董监高月刊》向关键少数分享最新公司动态、市场情况、监管法规及案例。



治理政策制度与重点措施

公司章程及治理制度

除《公司章程》外，公司制定了股东大会议事规则、董事会议事规则等制度，旨在完善公司治理结构，提高决策透明度与科学性。此外，公司还制定了包括《对外担保管理制度》《对外投资管理制度》《关联交易管理制度》《规范与关联方资金往来的管理制度》等制度用于规范公司重大、敏感类交易或资金往来。

信息披露

公司制定《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《内幕信息管理规范》《信息披露暂缓与豁免业务管理制度》等系列制度，严格遵循真实、准确、完整、及时、公平原则，通过定期报告、临时公告、官方网站及微信公众号等多元渠道，及时向投资者传递公司动态。在投资者关系管理方面，公司构建了立体化沟通体系：官网设立投资者关系专栏并开通专属邮箱（investors@hitgen.com），由董事会秘书担任负责人，配置专人接听投资者电话，持续增进投资者对公司的了解与信任，强化长期发展信心。2024 年累计披露公告 39 个及定期报告 4 个、投资者关系活动表 12 个，通过上证 E 互动平台回复投资者问题 17 个。



董事人数

9 人

女性董事人数

1 人

独立董事人数

3 人

非独立董事人数

6 人

女性高管人数¹

2 人



董事会会议次数

4 次

股东大会召开次数

4 次

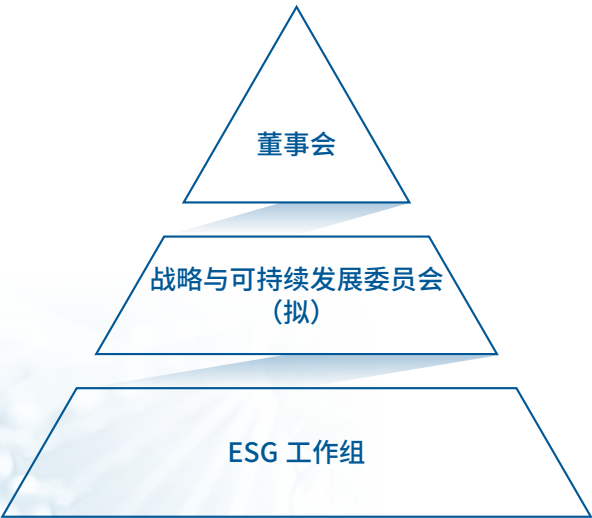


成都先导董事长兼首席执行官李进先生获得
2024 年“第十六届中国医药企业科学家投资家大会 - 筑新人物”

¹ 本报告的高管范畴涵盖法定高管及企业部门负责人。

ESG 管治

公司设立 ESG 工作组，2025 年拟建设董事会、战略与可持续发展委员会（拟）、ESG 工作组三级工作体系。ESG 工作由董事会总牵头，董事会秘书及 ESG 负责人定期向董事会、战略及可持续发展委员会（拟）汇报，形式包括审议 ESG 报告、汇报 ESG 战略计划等。



01

董事会

- 公司董事会将负责对公司 ESG 整体工作的顶层设计、监督与评估 ESG 目标达成情况，确保公司 ESG 工作融入整体发展方向，为股东与各利益相关方持续创造价值。

02

战略与可持续发展委员会

(2025 年拟组建，现为战略委员会)

- 公司战略与可持续发展委员会（拟）组建后，将负责公司 ESG 战略制定、ESG 工作的推动与监督，包括但不限于重要性议题识别、ESG 计划落实与监督指导、跨部门协同等，并向董事会汇报相关工作进展。

03

ESG 工作组

- 公司 ESG 工作组已成立，由公司总经理担任组长，组员由各部门的负责人以及 ESG 相关专业负责人共同组成，负责 ESG 计划的具体实施、ESG 数据的收集与分析，以及开展利益相关方沟通以及编制年度 ESG 报告。

利益相关方沟通

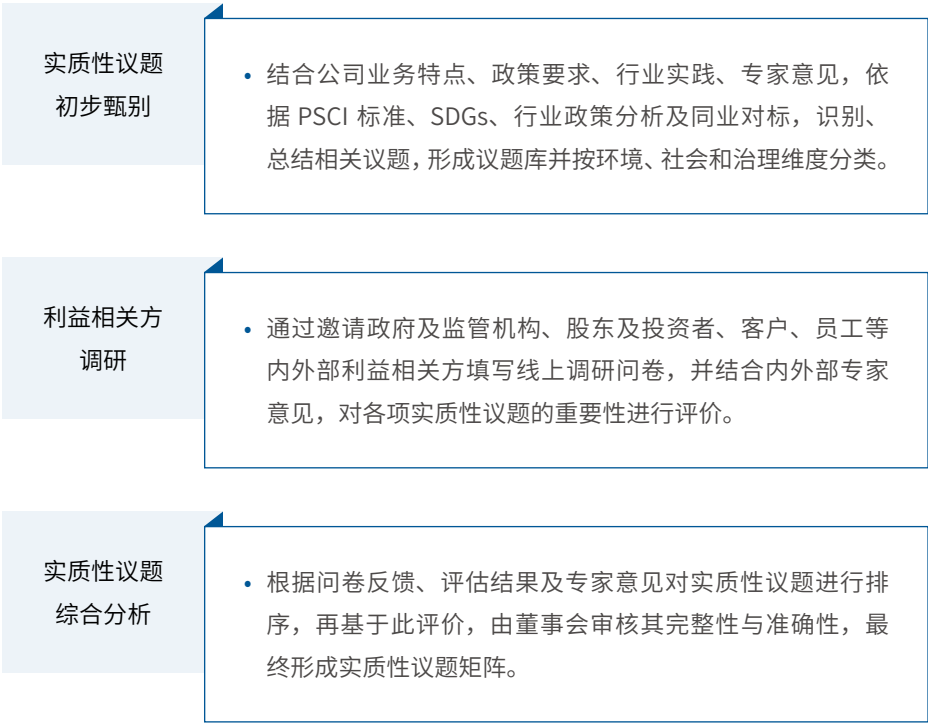
成都先导搭建利益相关方常态化沟通桥梁，精准洞察利益相关方的诉求、期望及核心关切，以双向互动为纽带及时回应其关注重点，坚持深度沟通与价值共鸣，持续夯实利益相关方关系管理的长效机制，致力于与各利益相关方构建长期互信的伙伴关系。

利益相关方识别	 政府及监管机构	 客户（药企 / 科研机构 / 医院等）	 股东及投资者	 员工（研发 / 技术 / 管理等）	 供应商（试剂 / 设备 / 服务）	 社区及公众	 自然环境（研发场景相关）
主要相关方	国家药监局、地方药监部门、生态环境局、科技厅、市场监管局、海关等	国内外药企、高校 / 科研院所、医疗机构、CRO/CDMO 企业	生物医药领域投资者、产业基金、战略投资者	药物化学 / 生物学研发人员、DEL 技术工程师、质量控制专员、知识产权 / 项目管理人员	生物试剂供应商、高端实验设备厂商、知识产权服务机构、环保处理服务商	企业周边社区居民、生物医药科普组织、媒体（行业报道）、环保公益团体	企业研发园区生态
沟通渠道与机制	政策解读会议、监管检查反馈、科研项目申报沟通；药品研发合规备案、环保标准落实、科技政策对接	技术研讨会、项目对接会、客户满意度调研；线上平台	年度股东大会、研发进展披露、路演、投资者调研	研发技术论坛、员工培训、线上沟通平台；职业发展规划、员工创新激励	供应商评估、技术对接会、定期供应协议沟通；环保标准协同	社区开放日、线上科普专栏、环保沟通会；媒体采访	环境监测报告、研发环保优化方案公示
主要关注议题	环境管理、职业健康安全、产品安全与质量、数据安全客户隐私保护、商业道德与合规、知识产权保护、风险管理、公司治理	研发与创新、产品安全与质量、数据安全与隐私、供应链管理、商业道德与合规、知识产权保护、风险管理	研发与创新、人才吸引与保留、公司治理、风险管理、商业道德与合规、产品安全与质量、供应链管理、知识产权保护	职业健康安全、员工培训与发展、人才吸引与保留、研发与创新、社会贡献、科技伦理、多元化与包容	供应链管理、商业道德与合规、产品安全与质量、知识产权保护、风险管理	环境管理、职业健康安全、社会贡献、产品安全与质量、数据安全客户隐私保护、多元化与包容、科技伦理	废弃物处理、水资源利用、能源利用、环境管理、应对气候变化

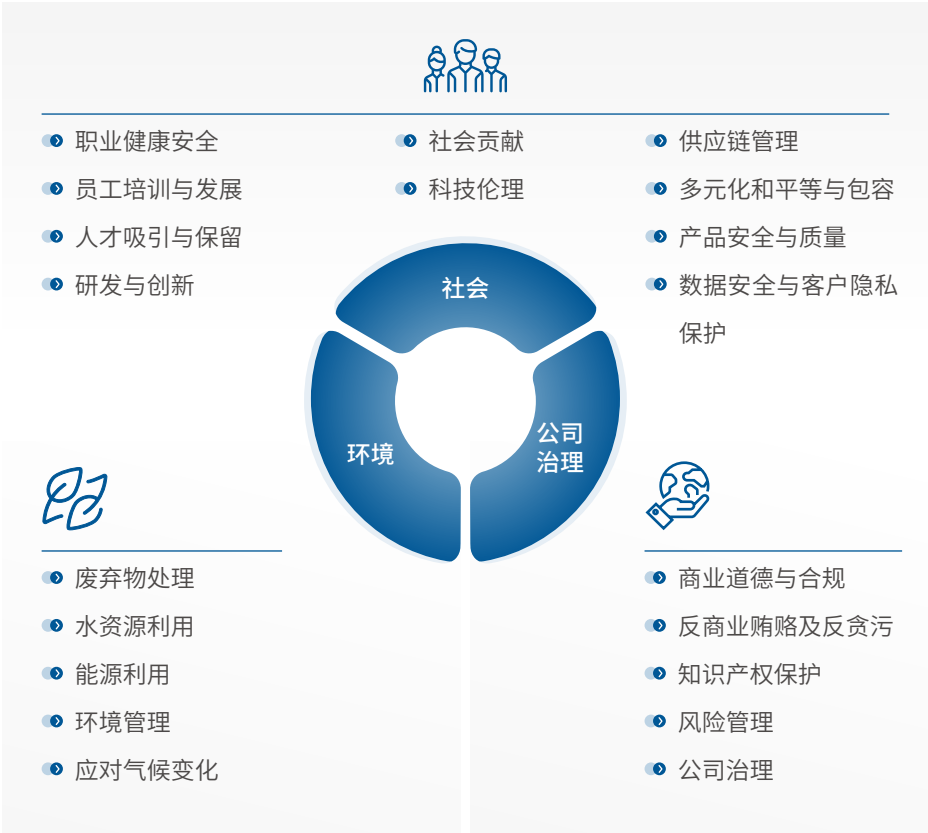
实质性议题分析

基于上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》以及 Pharmaceutical Supply Chain Initiative（药品供应链倡议，以下简称 PSCI），建立议题库并开展重要性评估，公司管理层审批年度审阅结果后提报董事会审议。综合行业对标结果与专家意见征询，形成成都先导的 ESG 实质性议题，作为公司管理和报告披露的重点。

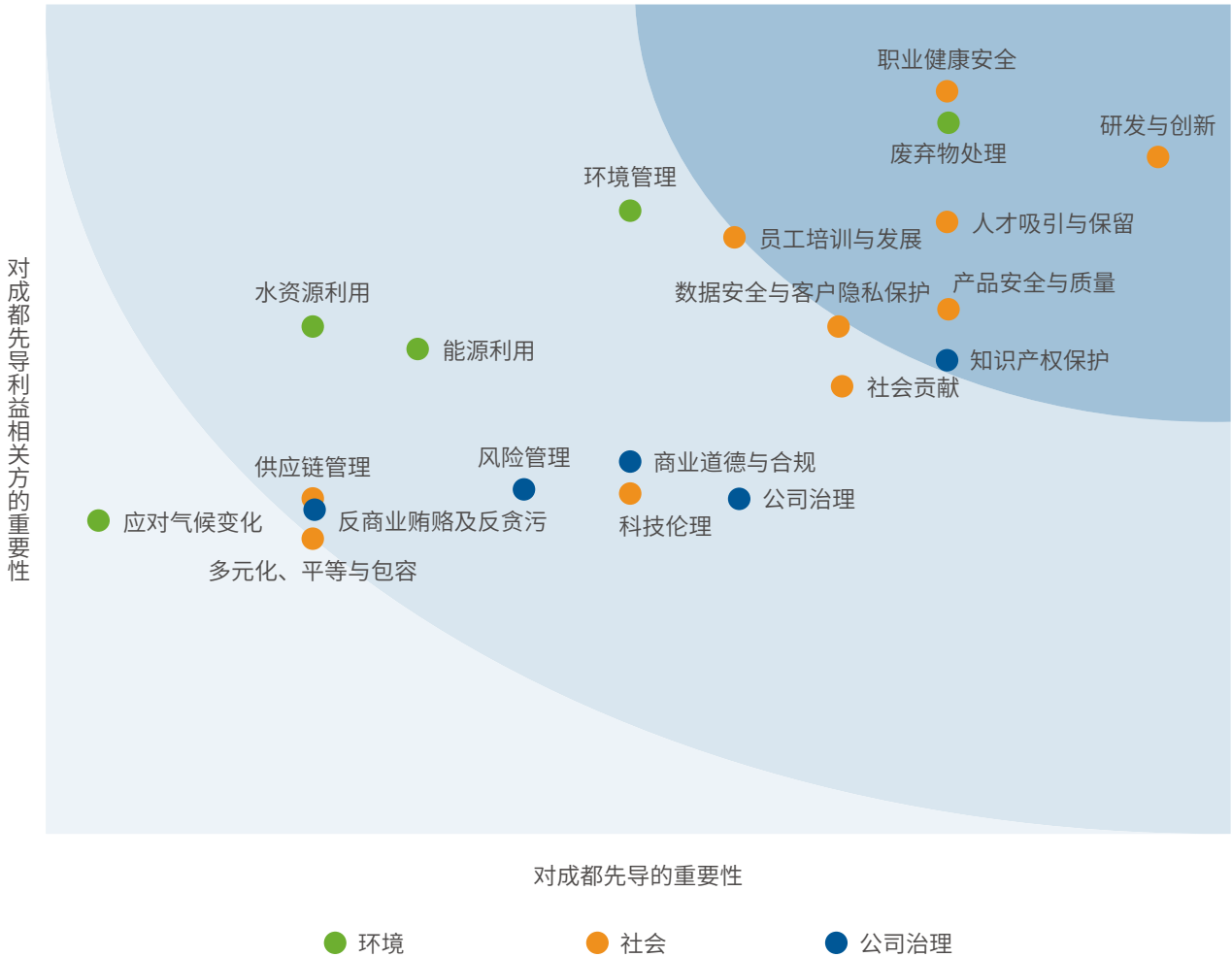
实质性议题识别流程



我们通过对照国际规范、行业政策、同业对标及公司战略，结合对政府监管、客户、员工等 8 类利益相关方的调研反馈，识别并筛选出研发与创新、药物研发伦理、临床试验数据安全等 20 项关键议题，形成契合成都先导生物医药研发行业特征的实质性议题库，确保议题与公司技术平台特性、合规要求及利益相关方关切深度匹配。



成都先导重大性议题矩阵



高度重要性

职业健康安全、废弃物处理、研发与创新、人才吸引与保留、产品安全与质量、知识产权保护

中度重要性

环境管理、员工培训与发展、数据安全与客户隐私保护、社会贡献、水资源利用、能源利用、风险管理、商业道德与合规、科技伦理、供应链管理、反商业贿赂及反贪污、公司治理、多元化和平等与包容

一般重要性

应对气候变化

商业道德

成都先导始终秉持有责任担当的商业道德理念，确保所有业务活动均符合道德标准和合规要求，通过公平竞争的管理机制以及透明的供应链实践，夯实合规底座，为价值链创造价值。

反贿赂和腐败

公司秉持反腐败原则，禁止商业贿赂、利益冲突等行为，致力于通过相关政策执行确保所有员工在日常工作中践行这些原则。2024 年，公司三名独立董事已完成上海证券交易所组织的“上市公司独立董事反舞弊履职要点及建议”培训。通过以下措施，我们持续加强内部反腐败管理，打造廉洁文化。

01

引入采购管理系统

为进一步规范采购流程，公司引入了专业的 OA 采购管理系统，通过数字化手段，实现对供应商的筛选、评估和审查，监控并记录采购流程，避免因主观因素导致的不正当交易，提升采购透明度，确保每一步操作都有据可查。

02

加强内部审计与监察

公司设立了专门的内审部门，对内部运营及采购流程进行定期审查和突击检查，及时发现和纠正潜在问题，确保公司运营及采购活动的合规性和透明性。

03

设立举报机制

为了鼓励员工和供应商积极参与反腐败工作，公司在官方网站公布了联系信箱和联系电话，员工或供应商可以举报任何可疑的腐败行为。同时公司承诺保护举报人的合法权益，确保其不会因举报而受到任何形式的报复或歧视。

04

数据分析与 AI 技术应用

公司积极拥抱人工智能和大数据时代，引入技术手段对采购数据进行全面分析，识别异常交易和价格波动，及时发现潜在的不正当交易，并采取措施进行干预。

05

加强合作伙伴商业道德管理

公司通过建立与合作伙伴的道德规范，明确双方在商业活动中需遵守的法律要求与道德准则，确保合作全过程符合公平竞争原则及合规管理标准，共同维护健康透明的商业环境。

案例 III 与合作伙伴签署廉洁承诺书

成都先导高度重视与合作伙伴的合作关系。2024 年，公司已与部分供应商签署过廉洁承诺书，并确保合作双方在商业活动中遵守最高的道德标准和合规要求，旨在明确双方在反腐败、反贿赂和公平竞争方面的责任和义务。



提出或已审结的贪污诉讼案件的数目

0 件

公平竞争

成都先导始终秉持公平竞争的原则，通过明确的合同约定，致力于在商业活动中避免任何形式的不正当竞争行为。

公司在与合作伙伴的业务合同中嵌入反不正当竞争约定，确保商业活动的公平性。

公司严格监控关联交易，定期更新关联方清单，同时在合同签订的线上审批流程中加入了自动识别关联方的功能，增强对关联交易的监督管理。



因公司不正当竞争行为导致的涉案金额

0 万元

案例 III 通过《反竞争承诺函》开展反竞争行为

成都先导在评估新业务或合作伙伴时，使用标准化的评估清单和工具，结合法律、风控和业务部门的多方评估，确保合作的合规性和公平性。例如，在与某潜在合作伙伴的合作中，我们发现其存在隐性关联交易和市场策略问题，通过尽职调查和现场审计，最终判定其为中风险合作伙伴，并要求签署《反竞争承诺函》。

内控与风险管理

成都先导将内控合规视为守护公众健康与行业生态的生命线，以全链条风控筑牢治理根基，在保障研发安全、数据可靠与运营透明的同时，通过制度化责任机制将风险管理融入企业。

内控管理

公司以制度筑基，制定了《成都先导药物开发股份有限公司章程》《内部审计制度》等制度，明确了合规审查、风险应对等流程，确保业务活动符合法律法规。公司通过定期合规培训、风险评估、内部审计等措施，提升员工合规意识，优化业务流程，确保内控措施的有效实施。

案例 III 成都先导积极开展风险合规培训

2024 年，因美国相关法规对成都先导出海业务均有直接影响，公司需研究自身业务风险及规避措施。成都先导通过及时开展合规培训，以研判业务风险并制定规避策略。

风险管理

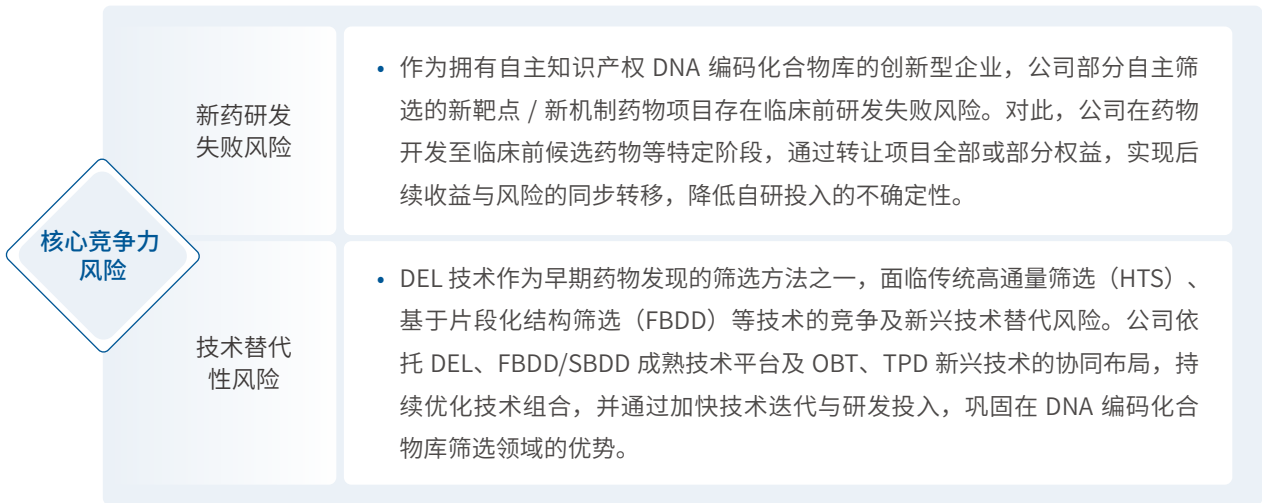
成都先导围绕新药研发的潜在风险，构建覆盖技术、运营、财务及合规领域的系统化管理框架，通过制度建设、流程管控与动态响应，保障业务稳健发展与可持续发展目标的一致性。

风险管理重点措施

公司定期开展合规培训，强化员工风险意识，营造全员参与的风险管理文化。对供应商实施资质审核与动态评估，确保供应链合规可靠；针对细胞和动物实验室进行风险评估，控制危险源，保障实验活动安全。建立舆情管理与风险事件应对计划，明确突发事件的处理流程与责任分工，确保快速响应以降低风险影响。

核心风险识别与管理机制

公司针对业务特性，重点关注以下风险并建立对应管控措施：





经营风险

核心技术
人才流失及
泄密风险

- 公司通过完善人才培养制度、实施股权激励机制及提供国际化科研环境，增强核心团队稳定性；同时制定严格保密协议与竞业限制制度，对技术资料实行分级管理，防范技术泄密风险。

管理整合
风险

- 针对收购英国 Vernalis 后的区域协同挑战，公司基于双方在产品、技术和市场的产业协同基础，推进管理体系对接与文化融合；面对上市后组织规模扩大，通过优化公司治理架构、强化管理层培训，提升在人才、财务及资本运作方面的管理能力。

财务风险

汇率与应收
账款风险

- 针对海外收入占比较高的情况，公司关注人民币与美元、英镑等结算货币的汇率波动，通过审慎评估客户信用状况、合理计提坏账准备，降低汇兑损失与账款回收风险。

税收政策
与公允价值
波动

- 公司持续跟踪国家税收优惠政策变化，同时对以公允价值计量的金融资产（如股权投资、私募基金权益）进行动态评估，减少市场波动对业绩的影响。

市场竞争
风险

- 面对国内外企业在 DEL 技术领域的布局，公司以超大规模化合物库（基于 6,000 种骨架结构）与高效筛选能力构建技术壁垒，通过深化与全球药企、科研机构的合作，扩大市场份额。

境外合规
与地缘政
治风险

- 公司遵守业务所在国家地区的法律法规，针对美国《生物安全法案》等政策，明确披露业务范围（聚焦小分子及核酸新药发现，不涉及人源基因序列分析），确保合规运营；同时关注国际形势变化，制定应急预案以降低地缘政治对境外业务的影响。



02 负责的价值链

成都先导坚持推进从供应端、运营端到客户端的全价值链可持续发展，通过构建可持续供应链体系、产学研协同创新网络、全周期质量管控机制及数据安全防线，持续打造兼具韧性与责任的价值生态，践行对人类健康的长远承诺。

负责任供应链

公司秉持合规、可持续和创新的原则，通过制定《采购政策及审批流程》规范供应链管理流程，通过严格准入机制、定期评估与现场审计、风险应对措施和数字化管理，确保供应链的稳定性和透明性。

类别	具体内容	说明
供应商选择与评估	1. 市场调研：每半年至少进行一次，收集潜在供应商信息，评估市场供应情况和价格趋势。	确保市场信息的及时性和全面性，为供应商选择提供依据。
	2. 询价与比价：对所有新供应商进行至少三家的询价和比价，记录供应商报价、产品规格、交货期等。	确保选择性性价比最高的供应商，避免单一来源风险。
供应商资质审查与档案管理	1. 资质审查：新供应商需填写《供应商审核表》，提交营业执照、生产许可证、授权代理书等证明材料。	确保供应商的合法性、资质合规性。
	2. 检测仪器设备的计量检定 / 校准机构的法律资质证明文件：包括计量能力范围、量值溯源国家基准证明。	确保检测设备的计量准确性和合法性。
	3. 档案管理：建立供应商档案管理系统，记录供应商基本信息、资质文件、评估结果、合作历史等。	确保供应商信息的完整性和可追溯性，便于后续管理。

供应链管理制度

公司实施从供应商选择、资质审查、档案管理到合作协议签订与执行的全流程管理。

类别	具体内容	说明
特殊供应商管理	1. 可信供应商：对评估为可信用度较高的供应商，可适当简化审核流程，但仍需进行基本资质审查。	提高审核效率，同时确保合规性。
	2. 长期合作供应商：定期进行深度评估，包括现场考察、质量管理体系审核等。	确保长期合作供应商持续满足质量和服务要求。
合格供应商清单管理	1. 清单维护：定期维护合格供应商清单，对评价合格的供应商纳入清单，对不合格的供应商及时移除。	确保供应商清单的动态更新和准确性。
	2. 动态调整：根据供应商表现和市场变化，动态调整合格供应商清单，增加优秀供应商合作机会，整改或终止表现不佳的供应商。	提高供应链的稳定性和灵活性。
供应商合作协议	1. 协议签订：与选定供应商签订长期供应合作协议，明确双方权利与义务、质量标准、交货期、违约责任等。	确保合作双方的权益和责任清晰，减少合作风险。
	2. 协议执行：定期检查合作协议执行情况，对违反协议的行为及时采取措施。	确保供应商履行合同义务，维护公司合法权益。

供应链管理机制

成都先导建立了完善的供应链管理机制，确保供应商选择的透明性和合规性；定期维护合格供应商清单，根据供应商表现和市场变化进行动态调整，并通过现场考察和质量管理体系审核对长期合作的供应商进行深度评估。

◉ 供应商准入机制

公司对供应商的准入采取严格的标准，包括资质审查、市场调研和试用期评估：

资质审查	新供应商需提交营业执照、生产许可证、授权代理书等证明材料，并填写《供应商审核表》。
市场调研	采购部定期进行市场调研，评估供应商的市场地位、生产能力和服务质量。
试用期评估	新供应商需经过 3 个月的试用期，评估其产品质量、交货准时率和售后服务。

◉ 供应商淘汰机制

对于表现不佳的供应商，公司采取严格的淘汰措施：



评估不合格

连续两次评估不合格的供应商将被淘汰。

淘汰流程

提前 30 天通知供应商，协商后续事宜，确保供应链的平稳过渡。

成都先导对关键供应商的实地考察内容涵盖生产现场、质量控制和安全管理，考察频率为每年至少一次。

案例 III 成都先导危废处置供应商（珙县华洁）全流程现场考察

2024 年，成都先导对珙县华洁危险废物治理有限责任公司进行了现场考察，首先参观厂区，重点检查废液储存设施、消防应急设备及危废分区管理情况；随后深入了解废液储存、烧结前固液混合、进燃烧炉、热量利用、尾气处置、废渣填埋等处置工艺流程，关注环保合规性与技术安全性；最后通过座谈会议，明确废液处置安全、合规、环保的重要性，交流既往合作中的配合问题，并探讨危废处置市场状况及行情，通过全流程考察强化供应链合规管理。

● 供应商评价管理

公司每年对供应商进行一次全面评估，评估指标包括质量指标、交付指标、价格指标、合作指标，同时对关键供应商进行定期现场考察，重点检查生产现场、质量控制和安全管理。

评估覆盖范围

公司将所有与公司有业务往来的供应商纳入评估范围，实现评估对象全纳入。

评价方式

评价类型	实施频率	触发条件
定期评价	每年度一次	年度供应链合规审查
不定期评价	按需开展	项目特殊需求或供应商异常表现

评价方式

指标类别	具体考核项
质量指标	产品质量合格率、缺陷率
交付指标	交货准时率、订单完成率
价格指标	价格合理性、成本控制能力
合作指标	沟通效率、问题解决能力

评价结果与应用

分级管理

- **优秀供应商（80 分以上）**：优先分配订单、延长合同期限，纳入战略合作伙伴清单；
- **不合格供应商（60 分以下）**：首次不合格发“黄牌”警告并限期整改，连续两次不合格发“红牌”淘汰。

评分标准

- 采用百分制量化评估，80 分以上为优秀，60-79 分为合格，60 分以下为不合格。

淘汰机制

- 建立“红黄牌”动态淘汰规则，对连续两次评价不合格的供应商执行强制淘汰，确保供应链持续优化。

● 数字化采购

成都先导通过引入 OA 系统，实现了供应商筛选、采购申请、合同签订、订单跟踪的采购全流程的数字化管理。



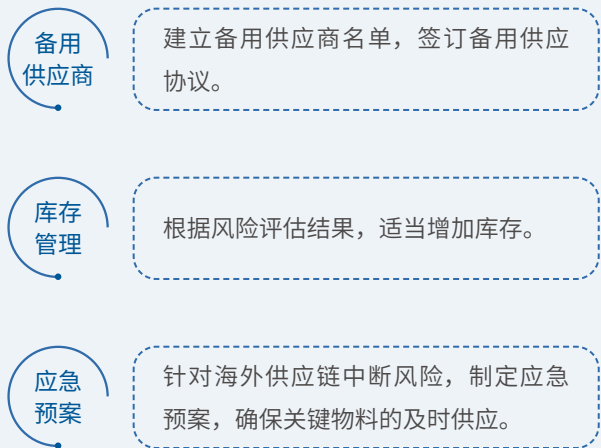
供应链风险管理

公司高度重视供应链风险管理，采取多种措施确保供应链的稳定性。

► 风险识别与评估

公司定期对供应商的财务状况、市场地位和生产能力等进行风险评估，识别潜在风险，如供应中断、质量波动、价格波动等。

► 风险应对措施



物流策略

根据采购物资类型特点采用陆运、空运和海运等不同的物流策略，空运速度快，适合高价值、紧急货物的运输；海运因成本较低，适合大批量货物的运输。

分类采购

原材料采购以优先保障关键原材料供应为核心；设备采购根据生产计划，合理安排采购时间；服务采购则注重选择优质供应商。

案例 ||| 严格的冷链物流供应商筛选标准

成都先导严格管控冷链物流运输，遵循温度控制、资质认证、设备合规与应急处理要求：运输温度全程保持 - 20°C 至 - 5°C，采用专业冷藏车、温控系统及实时监控设备，实现数据可追溯；供应商需具备冷链物流资质，车辆设备符合国家标准并定期维护；同时配备完善应急预案，定期开展应急演练，保障运输安全性与合规性。



供应链合规管理

成都先导建立了全面的供应链反腐败与合规管理体系，确保供应链的透明性和公正性。



供应商绩效目标与执行情况

绩效目标

- 质量目标：产品质量合格率达标。
- 交付目标：交货准时率达标。
- 成本目标：通过议价和集中采购，降低采购成本。

执行情况

- 2024 年，成都先导完成了试剂耗材、固定资产和服务类的采购任务，全年未出现与供应商的重大纠纷。
- 成功引入对比品牌信息，优化采购策略。

记录与分析

- 供应商绩效：从交货时效、产品质量、服务水平等多维度评估供应商履约表现，确保其持续符合公司采购标准与业务需求。
- 供应商风险：通过财务稳定性、市场竞争力、产能可靠性等关键维度，前瞻性识别供应链在供应连续性、合规性等方面的潜在风险。

可持续采购

公司对定制试剂和危险废物处置企业进行严格筛选和评估，确保其符合环保和劳工标准。在采购项目中，公司预留一定比例的采购份额，优先考虑中小企业，如购买助农产品等，为中小企业参与采购活动提供支持和便利。



供应商总数

990 家

中国大陆

560 家

港澳台

2 家

海外

428 家

创新驱动

成都先导以创新驱动发展，构建覆盖研发管理、知识产权保护的全链条制度体系，深化产学研用协同与国际技术合作，持续加大研发投入，强化人才培养与激励，以科技创新赋能业务增长、行业升级与多方价值共赢。

知识产权管理

经过近十年的潜心研发与创新，公司在 DEL 技术领域内具有深厚的技术积淀和经验积累，围绕 DNA 编码化合物的设计、合成和筛选技术已形成多项专利和软件著作权。公司制订了《知识产权管理制度》、建立了知识产权激励机制和保密机制，为知识产权管理工作规范化、制度化提供了基础保障。公司将知识产权管理工作贯穿于项目的立项、过程管理、成果的法律保护、以及成果商品化、产业化的全过程，并给予充分的支持和保障公司研发小组在项目立项前期进行专利检索，实施过程中及时对研发成果申请专利保护，并动态监控公司和行业专利信息。

专利申请流程

公司加强专利申请流程管理，规范专利申请的发起、审核，从而有效提升专利申请的成功率，更好地保护了公司的知识产权。

- 公司战略规划管理部门负责对在研项目进行专利申请挖掘和保护。
- 技术部门项目负责人负有提出知识产权保护的首要责任。
- 专利申请文件的准备和提交需经过严格审核和审批流程。

专利分类与价值评估

公司将专利按重要性、应用价值进行了分类，同时制定了《专利发明人、设计人提名、奖励和报酬管理规程》，根据专利的价值等级（I~IV 级），对专利发明人和设计人进行奖励和报酬分配。

- **重要级专利：**包括首创技术专利、公司关键技术平台核心技术专利、进入临床管线的专利、在研管线核心技术专利。
- **普通级专利：**重要级专利以外的专利申请。

案例 III 核酸修饰技术驱动 OBT 平台营收突破

成都先导围绕核酸修饰布局核心专利，覆盖 siRNA 设计、苗头序列开发及小核酸药物合成全流程，为自主搭建的 OBT 寡核苷酸药物研发平台构筑技术壁垒，直接支撑该平台实现商业化收入落地。



公司期刊论文部分成果

公司 2024 年在 Nature Communications 等权威期刊发表 8 篇科学论文及 5 篇同行评议论文，聚焦药物研发、化学生物学等前沿领域，展现科研创新成果。

期刊	论文名称
Nature Communications	钯催化的稳定糖基硼酸酯的 Suzuki-Miyaura 交叉偶联用于 C1 - 糖苷的稳健合成
Journal of Medicinal Chemistry	利用中性抑制剂和 PROTAC 重新评估 PIN1 作为肿瘤治疗靶点
ACS Chemical Biology	一种新型变构机制且具细胞活性的 PAD2 抑制剂的发现、表征及结构解析

截至报告期末，公司累计已取得 138 项发明专利授权，并有 300 余项境内外发明专利正在申请中，未发生知识产权纠纷事项。2024 年，成都先导共获得 32 项授权发明专利，提交 27 项新发明专利申请，体现了公司在技术创新与学术贡献方面的实力。

指标名称	数量	单位
研发投入（科技创新相关资金）	6,732.81	万元
研发投入金额占营业收入比例	15.77	%
研发团队	总人数	406
	占比	84.06
国内发明专利	累计	99
	申请	188
国际发明专利	累计	39
	申请	122
软件著作权	13	项
商标权数量	54	项
知识产权相关培训开展次数	4	次

创新成果转化

成都先导注重研发成果转化，通过专利布局和知识产权保护，推动创新成果的商业化应用。

④ 核心技术平台的商业化应用

成都先导依托其四大核心技术平台（DEL、FBDD/SBDD、OBT、TPD），为全球制药企业提供新药发现与优化服务。



DEL

分子数量已超过 1.2 万亿，增加合成分子骨架的种类超过 6,000 种，合成砌块接近 40,000 种，适用于 DEL 库的化学合成反应升级至 170 余种，已建成含 400 亿大环化合物分子库、1,500 亿线性肽类分子库，报告期 DEL 库筛选成功率达到 79%¹。报告期内，公司完成了 24 个项目的化合物知识产权（IP）转让，并累计完成了 110 个项目（> 1,100 个活性化合物实体分子）的化合物知识产权转让。公司与辉瑞、阿斯利康、百时美施贵宝、强生、默沙东、罗氏等国际药企共同组建全球首个 DNA 编码化合物库 (DEL) 联盟。

OBT

公司控股子公司先东制药可提供商业化符合 GMP 条件的小核酸原料药 CDMO 服务，主要满足临床 I 期至 III 期的百克级需求以及商业早期的百克至公斤级需求，并可根据产品研发进度适时建立几十公斤级规模的生产线。报告期内，小核酸一站式项目商业转化与核酸 CDMO 交付能力获客户认可，八个月时间完成了从项目启动到收到药物临床试验通知书，充分体现了核酸 CDMO 的效率和质量。

FBDD/ SBDD

通过 DEL 技术突破 FBDD 技术中效率的限制，将 FBDD 技术可用于药物发现的分子模块数筛选增加至数万级；衔接 SBDD 技术与 DEL 技术，将 DEL 技术筛选发现的苗头化合物（Hits）更快速可靠地进行优化至先导化合物（Lead compounds）。FBDD/SBDD 平台（英国 Vernalis）获得了前期研究合同的里程碑收入，证明了其技术及专业经验的有效性及商业价值，同时签订了多项新的研究合作协议。

TPD

截至报告期末，成都先导已经累计完成了超过 50 种新颖 E3 泛素连接酶，构建了超过 100 个相关蛋白质构建体，用于基于体外方法进行蛋白降解剂的发现和验证。通过 DEL 技术，成都先导为多家客户提供了可以被验证的 E3 泛素连接酶配体，客户进行自行或者与成都先导合作进行 E3 泛素连接酶配体的降解剂开发。报告期内 TPD 平台成功新增了基于分子胶（Molecular Glue）技术的筛选项目，进一步扩展了其药物筛选技术的应用范围。公司自研 E3 配体亦实现 2 项商业项目转化。

¹ 重合后获得功能性的分子的靶点占当期总筛选靶点的比例

人工智能（AI）在药物研发中的应用

公司成功完成了 DEL+AI+ 自动化的“设计 - 合成 - 测试 - 分析”（DMTA）分子优化能力的基础设施建设，并在客户某靶点项目中实现了人工智能驱动药物设计（AIDD）推动的两轮 DMTA 循环。通过 AI 自动化快速广泛探索化学空间，快速锁定结构 - 活性关系（SAR）优化方向，从而加速化合物优化进程。DEL 技术的海量信息制造能力与 AI 的海量信息处理能力相结合，能够进一步拓展筛选分子的化学空间，丰富先导化合物的发现途径。

新药管线与远期规划

报告期内，公司自研品种 HG146 实体瘤完成 I 期临床，临床 II 期完成首例受试者入组。截止目前，已成功完成 I 期临床试验，在人体中验证了其安全性、耐受性、初步有效性及药代动力学特征，IIa 期临床试验正在开展，基本完成患者入组。成都先导不仅注重技术合作和项目转让，还致力于推动自有知识产权的新药项目进入临床试验阶段。公司计划在远期通过新药上市许可人制度（MAH）实现药物项目的上市销售，为全球未满足的临床需求提供创新药治疗方案。

行业交流

成都先导积极开展行业交流，助力构建开放、合作、创新的产业生态。通过参与国内外学术会议、行业论坛和网络研讨会，分享公司在新药研发领域的技术成果和经验。

类别

具体内容



学术会议与 行业论坛

第 12 届 DEL 国际研讨会

作为 DEL 国际研讨会的初始发起者和组织者，成都先导长期致力于推动 DEL 技术的全球性发展与应用，公司窦登峰博士在本次会议上发表演讲“利用 DEL 技术发现和探索新型 E3 泛素连接酶”（Discovery and exploration of Novel E3 ligand using DEL technology）。

第 22 届 Discovery on Target 会议

会议通过线上线下联动，促进中美及全球科研机构与药企的技术合作与商业化落地，成都先导在本次会议上展示公司丰富的 DEL 技术成功案例。

2024 首届 CBA-China 中国年会

公司通过交流和经验分享，打破信息壁垒，促进合作和知识交流，推动行业的创新发展，公司技术负责人在本次会议上分享“DEL 技术开发新型小分子药物”主题演讲。

类别

具体内容

学术会议与
行业论坛

○ 第 42 届摩根大通全球医疗健康产业年会（J.P. Morgan Healthcare Conference）

会议聚焦全球领先的创新者和最新创新成果，旨在应对全球当下面临的健康挑战，探讨如何应用最新进展、领先研究和最佳实践来发展和推广数字健康解决方案。

○ 2024 美国生物技术大会暨展览会（2024 BIO International Convention）

汇聚全球顶尖生物技术成果、前沿研究理念与创新商业模式，共商生物医药创新发展。

○ SAPA-China 2024 医药产业大会

围绕大 / 小分子、细胞基因治疗、AI 制药、核酸、GLP-1 与代谢、临床、核素偶联药物、出海合作、投融资等热点领域主题，连通整个医药产业从源头创新、应用研究、临床、监管、生产、销售全产业链条。



网络研讨会

○ Xtalks 网络研讨会：Evolving DEL and Its Application for Drug Discovery

成都先导主办了本次会议，此次探讨重点在 DNA 编码化合物库技术在药物发现领域的最新进展和应用。

产品质量与客户服务

成都先导通过构建全生命周期质量管理体系与客户权益保障机制，系统化落实合规运营责任。公司以国内外法规框架为基准，持续优化产品全流程管控与客户价值创造能力，确保质量安全零妥协、客户信任零折损，为生命科学领域的可持续发展提供坚实基础。

产品质量管理

成都先导通过建立完善的质量管理体系，确保产品和服务的安全性、可靠性和客户满意度。公司严格遵守国家药品监督管理局（NMPA）、国际人用药品注册技术协调会（ICH）、ISO 9001、ISO/IEC 17025 等国内外法规及相关技术指导原则，建立了药品全生命周期质量管理体系，形成质量手册、程序文件、标准管理规程、标准操作规程、记录表格等规范文件，确保各层级员工严格按照文件要求开展工作。该体系通过以下机制实现闭环管理：



研发质量体系

- 涵盖研发中心从立项到IND申报各环节



临床质量体系

- 涵盖临床试验全过程



生产 GMP 体系

- 涵盖临床试验用药品及上市产品的生产

专业化组织保障

成都先导建立了体系化的质量管理组织架构，设立独立运作的质量控制部门并明确其全过程监督职责，通过系统实施周期性抽样检测、标准化质量审核及多维度风险评估机制，持续确保所有产品与服务严格符合国家强制性标准与行业规范性要求。在人力资源管理体系层面，公司基于专业资质认证严格筛选生产、检验、储运等关键环节操作人员，同时持续开展质量意识强化培训项目，系统性提升团队专业素养与责任履行精准度。

动态化风险防控

质量团队依托内部实验室检测平台对潜在风险进行主动筛查，通过实时动态质量预警监控体系，一旦发现异常情况立即协同法务部门启动应急预案审查机制，并联动公关团队制定标准化对外沟通策略。针对重大质量突发事件，由质量、研发、法务及售后部门组成跨职能联合响应专班，以高效协同机制确保在黄金响应期内制定系统性解决方案并推动实施。

全链条过程控制

生产全流程严格遵循国际通行的 GMP 管理规范，全面实施覆盖原料采购至成品交付的质量受权人制度——由具备法定资质的质量受权人全权负责最终产品审核与签字授权放行，从而保障供应链全链条合规性。质量检测体系全面涵盖原辅材料、包装材料、中间体及终端产品等关键节点，对不符合质量标准的产品执行根源追溯性调查并系统性执行纠正与预防措施。

精细化产品管理

针对研发用途特殊产品，公司建立说明书双重审核机制，强制要求标注“仅限实验研究使用”的法定警示标识，并完整披露运输温控区间、保存环境条件等关键技术参数。同步推行环境友好型可持续运输政策，通过与认证物流供应商的战略合作，强制采用可循环利用环保填充材料，并依托物联网实时物流追踪系统实现运输全流程安全监控与环境影响可控化管理。

质量管理迭代升级

公司聚焦质量管理体系的迭代升级，系统性评审与资源优化识别潜在风险缺口，驱动公司质量管控能力持续进化。公司定期开展内部审核，检查质量管理体系的实施情况，通过管理评审评估质量管理体系的适宜性和有效性，识别改进机会，推动体系的持续优化；公司建立文件控制程序，定期复审现行文件，GMP 体系文件及其他管理体系文件最晚五年复审一次；定期对员工开展质量管理相关培训，确保员工具备相应的能力和技能；持续优化现有产品的生产工艺，提升产品的质量和生产效率。

客户服务与营销管理

成都先导构建合规营销体系与高效反馈机制的双轮驱动，系统性提升客户满意度与信任度。

合规营销与负责任产品营销

公司注重负责任营销，建立严格的营销合规制度确保对外产品宣传的诚信合规，保障客户权益。

- **营销内容审查机制：**采用“业务部门初审 - 法务复审 - 合规部门终审”的三级审核流程，确保所有营销内容符合法规要求，避免虚假宣传和误导性信息。
- **客户权益保护政策：**通过匿名化处理技术（如数据脱敏、加密存储）保护客户个人信息，确保隐私安全。
- **透明真实的产品宣传：**严格审核产品功效声明，确保所有宣传内容基于科学数据和事实，避免夸大或误导性宣传。

客户投诉管理与满意度提升

公司提供多种渠道收集客户意见，建立分级响应机制快速回应客户需求，致力于客户满意度的不断提升。

- **多渠道接入：**通过调查问卷、公司邮箱、BD 邮箱、网站留言、公众号留言和公司总机等多种渠道收集客户反馈。
- **分级响应机制：**根据投诉等级实行多级响应，所有投诉需在 5 个工作日内出具处理报告，并对客户进行回访，验证解决方案的有效性。
- **顾客满意度调查：**定期开展满意度调查，涵盖服务体验和产品服务质量，科学设计问卷并全样本覆盖，确保倾听每位客户的心声。

¹ 仅覆盖中国大陆数据

指标名称 ¹	数量	单位
已售或已运送产品总数中因质量理由而须回收产品的百分比	0.10	%
接获关于产品及服务的投诉总数	6	个
关于产品及服务的投诉处理率	100	%
客户满意度	91.75	%

针对投诉热点和满意度短板的改进措施

公司重视收集客户对于公司产品和服务的建议，构建内部反馈机制以提升客户体验。

- **高频问题库：**设立高频投诉问题库，针对热点问题制定专项改进计划。
- **服务流程升级：**推出极速响应服务，优化服务流程，提升客户体验。
- **用户参与产品优化：**邀请高价值客户参与新品内测，将用户反馈转化为产品迭代升级的动力，提升产品复购率。

公司的靶点排他机制

业务模式中的知识产权保护机制确保了公司新药研发项目与客户筛选项目之间、不同客户的项目互相之间不存在利益冲突。

- **靶点排他原则：**公司接受客户的筛选项目委托以靶点为基础，客户一旦确定某筛选靶点，会拥有一定的排他期（具体以合同约定为准），在排他期内公司不会再接受其他客户对于相同靶点的筛选服务委托，也不会针对该靶点进行自主新药项目筛选；
- **分子结构排他原则：**公司通过与客户签署转让与授权协议，将分子结构的知识产权永久排他性地转让给客户。该分子即使在后续的研发过程中表现出对其他靶点的良好成药性，也因为排他机制而不可转让和开发。

数据安全与隐私保护

成都先导建立覆盖数据全生命周期的系统化防护框架，通过认证管理体系、纵深技术防御与隐私合规机制三维度协同，保障全球业务场景下的数据安全与隐私权益。

数据安全治理

成都先导构建了全域覆盖的信息安全治理框架，包括 ISO 27001 信息安全管理体系国际认证，以及持续完善《信息安全管理度》《IT 资产管理制度》《信息安全漏洞和风险评估管理制度》三大核心规范，并实施年度第三方审计验证合规持续性。公司在组织架构层面设立专职团队负责体系运维，通过漏洞扫描、渗透测试等技术手段强化防御纵深，系统性保障公司及客户数据的机密性、完整性与可用性。



信息安全事件响应流程（IRP）

公司建立标准化五阶应急响应机制，确保安全事件闭环处置：

事件检测

依托防火墙日志分析、堡垒机日志等实时监控，构建主动式异常识别网络

事件报告

检测到事件后，立即报告给信息安全团队，同步激活信息安全团队应急响应预案

事件处置

根据事件的严重性和类型，执行系统隔离、流量清洗或热补丁修复等战术动作

事件恢复

在确保安全的前提下，尽快恢复系统运行，并验证数据完整性

事件总结

分析事件原因，制定改进措施，防止类似事件再次发生

数据传输保护措施

在传输安全层面，成都先导采用加密协议保障数据传输通道安全，针对关键业务在系统部署加密算法应对未来威胁。同时，公司对隐私保护实施多重技术联防，包括网络微分段技术隔离研发、生产及管理区域；部署基于 AI 算法的 DLP 系统实时阻断敏感数据外传；核心数据库启用动态数据脱敏及字段级加密存储。

为履行国际合同义务，成都先导建立双层跨境传输保障体系，对全球数据存储严格遵循“数据本地化优先”原则：在法律基础层面，优先采用欧盟充分性认定白名单国家传输路径；在技术层面，对出境数据实施端到端加密且密钥本土留存。例如，Vernalis (R&D) Limited 作为成都先导英国实体，严格遵循《英国通用数据保护条例》（UK GDPR）及《2018 年数据保护法》。公开隐私政策阐明数据主体权利行使路径（访问 / 更正 / 删除权）。

隐私保护

成都先导建立了透明的保障隐私保护决策机制，将隐私保护体系嵌入业务流程全周期。

数据授权与隐私决策机制

成都先导严格遵循《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等强制性规范，通过具有法律约束力的合同条款明确限定客户数据用途范围。此外，公司在数据披露层面实施双重保障：向数据主体发布标准化使用声明确保知情权；建立隐私影响评估制度，当业务需求与隐私保护冲突时行使一票否决权，确保所有数据处理行为符合法规要求。

全流程隐私增强措施

公司对重要数据进行实现数据匿名化处理，对敏感数据处理执行三重防护：包括临床试验数据采集遵循书面知情同意原则；通过数据分类分级落实最小必要收集标准；以及针对第三方合作方采用的特殊管理机制，将隐私泄露风险降至可接受水平。



03

和谐共进的 内外部生态

成都先导以承担社会责任为己任，在员工权益保障中践行关怀，以多元平等营造包容氛围，借培训发展赋能成长，守护员工健康安全，更积极投身社区贡献，用多维度行动诠释对社会的温暖担当。

员工权益

公司通过构建涵盖职业发展、权益保障、文化认同的全维度员工关怀体系，持续规范员工行为，杜绝不正当利益输送，全方位保障员工权益。

禁止强迫劳动和童工

公司严格遵守运营所在地各项法律法规，禁止强迫劳动和使用童工。

员工行为准则

公司要求所有员工严格遵守运营所在地的法律法规、公司相关政策、规章及其有关解释，明确员工不得利用工作之便要求、期约、收受贿赂或获取其他不正当利益。

结社自由与集体谈判权

公司尊重员工的结社自由和集体谈判权，设有职工代表大会，并通过定期举行 CEO 座谈会等多种渠道，听取员工的意见和建议。

员工沟通与管理

公司持续畅通员工反馈渠道，并定期（年度）开展全员满意度调查、组织新春年会、社团活动、妇女节活动等团建活动，致力构建员工参与、反馈改进与团队赋能的良性生态。

员工反馈与建议

公司设立多种员工反馈渠道以鼓励员工畅所欲言。员工如认为其建议未被采纳或反馈不合理，可将意见提交人力资源部，人力资源部将在三个工作日内予以答复。



公司设立 CEO 座谈会，每季度召开一次，每次会针对三类员工进行与 CEO 的直接面对面交流（新入职员工、老员工及业务板块员工），会议会搜集员工建议和意见形成会议纪要并落实跟进，同时 CEO 邮箱对公司所有员工开放，员工可直接向 CEO 发送邮件。2024 年，公司根据员工诉求开发“OA 线上设备预约系统”，该系统支持员工便捷地预约使用公司共享仪器设备；



公司设有“金点子”专项意见通道，搜集员工针对商务、产品、技术等各方面的任何看法、想法、建议，并设立了奖励基金，对提出建议的员工给予奖励，对建议被采纳的员工给予更高奖励；



公司运营中心设立专门的意见搜集渠道，员工可通过扫描二维码、发送邮件等方式向运营中心直接反馈行政类问题和建议；



公司设立了公开意见箱，员工可直接向意见箱进行投递问题和建议，公司在收到后会立即进行处理并反馈处理情况。

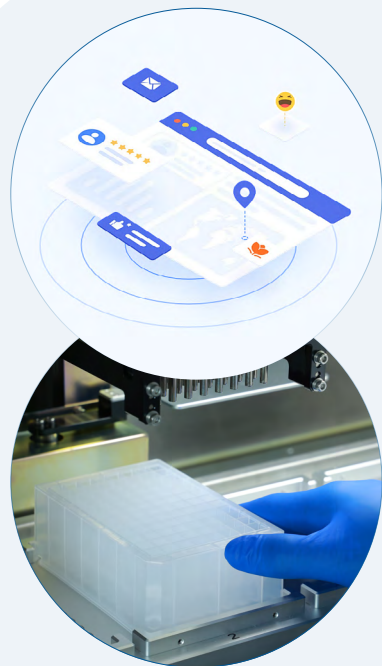
案例 || 开办第三届先导科学日

2024 年 11 月，成都先导举办第三届“先导科学日”，以跨学科交流为核心，通过主题演讲、海报展陈、互动问答及游园活动，聚焦小分子与核酸新药研发前沿（覆盖 DEL 技术细胞筛选、核酸化学修饰、PROTAC 优化、小核酸中枢递送等方向），同步开展“最佳讲座/海报”评选；活动既展现公司在 DNA 编码化合物库、自动化合成平台等核心技术的积淀，更通过 Menin 抑制剂、TRIM21 分子胶等项目进展分享，深度激活内部创新生态，为全球生物医药创新突破持续蓄能。



员工满意度调查

公司每年开展覆盖全体员工的满意度调查。2024 年的满意度调查结果为 4.15 分（满分 5 分）。针对调查中提出的问题，公司分类汇总并归属到相应部门，明确要求相关部门在规定时间内提出解决方案，如针对团建形式的建议，公司积极响应并组织开展全员拓展训练。



公平薪酬

公司构建以岗位价值为基石、市场动态为锚点、人才能力为驱动的薪酬管理体系，持续优化薪酬结构，致力于在保障内部公平性的同时强化对行业人才的吸引力与激励效能，为企业创新发展提供人才价值与薪酬回报的良性循环支撑。

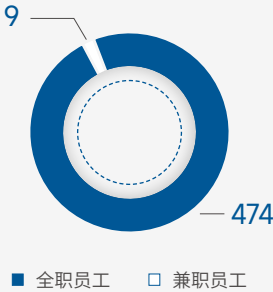
公司基于岗位价值、市场水平对标、员工技能及经验等因素制定员工薪酬策略，每年1月基于员工年度绩效、薪酬的内部公平性，开展统一的晋升与非晋升调薪工作，以确保员工薪酬如实反映员工劳动价值，满足员工体面生活需要。公司平均薪酬高于人社部门公布的成都市社会平均工资。

员工总数 **483** 人

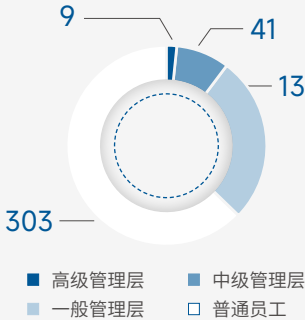
高级管理层中女性占比 **22.22%**

新增员工人数 **75** 人

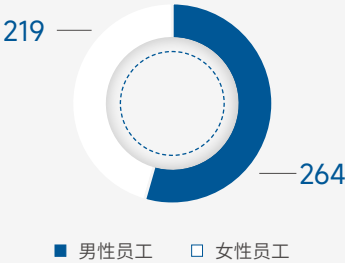
按雇员类型划分的员工人数（人）



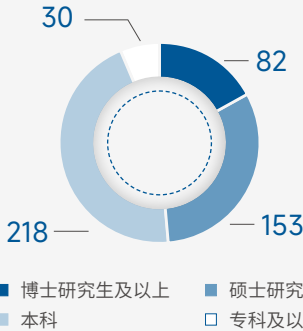
按雇员级别划分的员工人数（人）



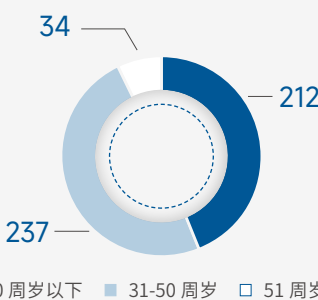
按性别划分的员工人数（人）



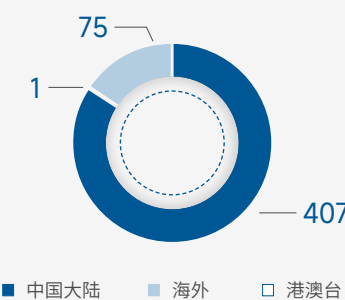
按学历划分的员工人数（人）



按年龄划分的员工人数（人）



按地区划分的员工人数（人）



员工关爱与福利

成都先导构建覆盖职业成长、身心健康、文化认同的立体化关爱生态，通过打造全周期赋能体系、完善健康保障机制、营造包容平等的职场文化，致力于让每一位员工在实现个人价值的过程中获得归属感与幸福感。

福利体系

公司为员工构建了全周期健康管理、弹性工作机制及多元化保障体系的立体化员工关怀生态，实现员工福祉与企业韧性协同发展。



健康体检

为员工提供入职前和年度健康检查，保障员工身体健康。



节日福利

在重要节日为员工发放节日礼品，增强员工的归属感。



员工关怀

为生病或住院的员工提供慰问品，为员工家属提供关怀和支持。

健康保障机制

公司关心员工的身心健康，通过精准化体检方案、激励机制和隐私保护措施，持续提升员工的体检覆盖率。公司为实验室人员增加了血铅、肝肾功能专项检测，数据分析岗和后勤人员增设颈椎 MRI 选项，积极预防相关疾病。当面临极端天气或特殊情况时，公司为保障员工安全与业务连续性，启用灵活办公模式以确保运营稳定。



员工福利

公司定期组织丰富的团建活动，包括各类文化体育活动、新春年会、三八妇女节活动、高新区元宵节活动、高新区卫健行业大型文艺汇演等，旨在增强员工之间的凝聚力，营造积极向上的企业文化氛围。

女性关爱

公司关注女性员工的身心健康，每年组织国际劳动妇女节活动，开展丰富的团建活动。公司落实了产假、哺乳假、陪产假等相关假期制度，向新手爸妈发放生育补贴，并设置了专门的母婴室供员工使用。

2024 年 11 名员工享受了产假、4 名员工享受了哺乳假、18 名员工享受了陪产假。

团建活动

2024 年共开展 202 场内部俱乐部活动和 10 场外联活动，涵盖篮球、羽毛球、乒乓球、瑜伽、健身房等多种形式。这些活动不仅丰富了员工的业余生活，还促进了跨部门、跨企业的交流与合作。



2024 年新春年会



成都先导三八妇女节“心有繁花，美丽绽放”活动



2024 年高新区元宵节活动



2024 年高新区卫健行业大型文艺汇演



2024 年“TownBA”生物城人才篮球赛



共庆汤尤杯，先导“羽”君行--成都先导 2024 年度羽毛球赛活动



“乒”博奋进，燃动青春--成都先导 2024 年度乒乓球赛活动



成都先导 & 成都生物城集团足球友谊赛



成都先导 2024 年“世园盛会展风采，先导新质创未来”全员团建活动

案例 ||| 成都先导组织员工及家属参观成都世园会

2024 年，成都先导组织 400 余名员工及家属参观成都世界园艺博览会，通过亲身体验增强员工对自然环保理念的理解，同时也促进了员工家属对公司文化的认同。

案例 ||| 雇主品牌打造

成都先导通过多渠道、多层次的招聘与宣传，成功打造了一个具有吸引力的雇主品牌。公司在 2024 年积极参与成都高新区组织的人才招聘活动，共计参与 10 场招聘活动，吸引了 550+ 份简历，为公司储备了大量优秀人才。同时，公司通过官方公众号“成都先导”及政府公众号“成都发布”“成都高新”“成都天府国际生物城”等平台发布招聘信息，累计浏览量达 8 万 +，并接受了四川经济日报的采访，进一步扩大了招聘影响力。

此外，成都先导还注重与高校和科研机构的合作，对接清华大学、武汉大学、四川大学等多所高校，开展参观、座谈交流等活动，落实访企拓岗计划，增强校企合作深度。这些活动不仅为公司引进了更多优质人才，也提升了公司在行业内的知名度和吸引力。



指标名称	数量	单位
员工总流失率	9.32	%
按性别划分的员工流失率		
男员工	10.61	%
女员工	7.76	%
按年龄划分的员工流失率		
30 周岁及以下	8.49	%
31-50 周岁	10.13	%
51 周岁及以上	8.82	%
按地区划分的员工流失率		
中国大陆	9.83	%
港澳台	0.00	%
海外	6.67	%

多元平等与包容

公司积极构建涵盖合规政策、多元化招聘机制、匿名投诉通道及结社自由保障的全链条平等就业治理体系，以制度刚性筑牢包容文化根基，驱动创新活力与权益保障的协同发展。



雇佣残疾员工总数

6人



雇佣退伍军人总数

7人

数据仅覆盖中国大陆。

多元化政策

成都先导严格遵守运营所在地的法律法规，禁止基于种族、肤色、性别、年龄、怀孕、民族、残疾、宗教、政治派别、工会成员或婚姻状况等因素的歧视。公司致力于营造一个包容、尊重、平等的工作环境，鼓励不同背景和经验的员工加入，以促进创新和多样性文化。

反歧视与包容性

公司在招聘过程中遵循自愿、公平、不歧视的原则，注重多元化和公平性，避免使用具有歧视性的语言。公司组建了多元化的招聘团队，确保在面试过程中能够从不同角度评估候选人，并在招聘广告中明确表达公司对多元化的重视和承诺。公司通过与高校和科研机构合作，落实访企拓岗计划，增强校企合作深度，吸引更多优质人才。

职场安全与反性骚扰政策

公司致力于遵守文明、礼貌的价值观，构建及维护积极、健康、向上的工作环境，坚决杜绝任何形式的骚扰行为，禁止任何针对个人的身体和语言暴力。一旦发生各相关歧视、骚扰事件，任何个人可向公司进行举报及反映，公司将在保护举报人的情况下，展开必要的内外部调查，根据调查情况采取管理措施，并向受害者提供帮助。

培训与发展

公司建立分层分类的培训体系，推行公平透明的职业发展机制，通过双通道晋升体系、个性化职业导师制，为员工打通“管理+专业”双轨成长路径。

员工培训

📌 培训体系

公司建立了包括领导力培训、项目管理培训、专业知识类培训和通用能力及职场素养培训的培训体系。这些计划不仅帮助员工提升专业能力，还为他们打通了“管理+专业”双轨成长路径，助力个人与公司共同成长。

► 项目管理培训



通过案例分析和实战演练，帮助员工掌握项目的核心技能。

► 专业知识类培训



涵盖化学、生物、分析与质量、安全等专业领域，确保员工在技术与科研能力等各方面保持领先。

► 通用能力及职场素养培训



包括新员工入职培训、沟通技巧、时间管理等课程，帮助员工快速适应职场环境。2024 年共开展 5 次新员工入职培训，内容包括企业文化、公司介绍、人力资源政策、IT 系统及工作原理、安全与职业健康等，累计 53 名新员工参与，培训平均满意度为 4.95 分（满分 5 分）。

案例 III 三大领导力培训计划 - 星火计划 / 淬火计划 / 灯塔计划

成都先导通过“星火计划”“淬火计划”和“灯塔计划”三大领导力发展计划，积极投入人力资本开发，为不同层级的员工提供针对性的培训，以提升其能力。

星火计划：针对基层员工，重点提升基本管理意识及技能，为公司稳步储备未来的管理潜能。

淬火计划：针对中层及后备管理人员，通过提升技能与协作能力，助力公司战略目标的实现。

灯塔计划：组织高层及各部门负责人赴国内顶尖大学参加专项针对性培训课程，旨在提升管理层的战略规划、领导力与创新能力，培养国际视野与高效执行力。

📌 学习资源

公司提供丰富的学习资源，包括内部讲师培训、管理类书籍、专业课程视频以及在线学习平台资源。此外，公司还与国内顶尖高校合作，为员工提供针对性课程和培训机会。

案例 III 先导论坛和先导讲堂

成都先导定期举办“先导论坛”和“先导讲堂”，先导论坛邀请行业专家分享前沿技术和实践经验，先导讲堂邀请公司内部技术专家分享研发案例和成功经验。2024 年共开展 5 期先导论坛，主题涵盖小核酸药物的临床前毒理评价、基于菌群失调的药物发现等，吸引了超过 150 名科研人员参与。

案例 III 成都先导科普荟

公司通过在公众号设立“先导科普荟”专栏，围绕药物研发等领域开展多场科普活动，主题涵盖线粒体毒性实验、环肽应用、生物偶联技术等药物研发相关内容。

员工职业发展路径

公司为员工提供了管理序列和专业序列两条晋升通道，并通过内部轮岗、职业导师等措施帮助员工实现职业发展与个人价值。

双通道晋升体系

管理序列

员工可以通过提升领导力及管理能力，逐步晋升至中高层管理岗位。

专业序列

员工可以通过专业技能的持续提升，晋升至高级技术岗位或专家职位。

内部竞聘计划

根据公司业务需求会不定期有岗位开放进行内部竞聘，公司会通知全员，鼓励有意向且符合条件的员工进行申请。

个性化职业导师制

公司为有潜力的员工匹配职业导师，帮助其制定职业发展规划并提供一对一的指导，确保员工在职业发展道路上获得明确的支持和资源。

员工培训绩效¹

员工培训覆盖率 100%

开展培训 175 次

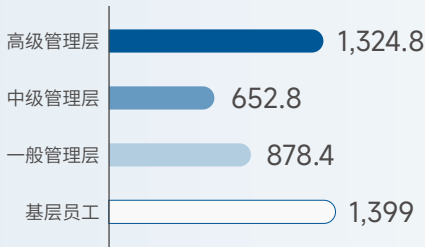
员工总受训时长 4,255 小时

员工人均受训时长 10.37 小时

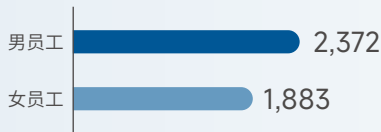
年度培训支出金额 221 万元



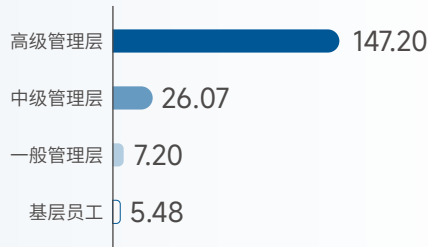
按雇员类型的受训总时长（小时）



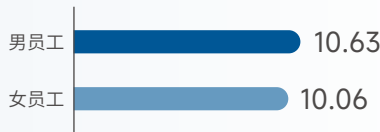
按雇员性别划分的受训总时长（小时）



按雇员类型划分的员工人均受训时长（小时）



雇员性别划分的人均受训时长（小时）



¹ 数据仅覆盖中国大陆。

健康与安全

公司积极构建覆盖“预防-管控-提升”的全链条 EHS 管理体系，严格落实职业健康制度，建立风险评估、隐患排查与应急响应联动机制，通过定制化安全培训、实操演练及绩效评估闭环，确保风险可控、响应高效。

健康与安全政策和制度

公司严格落实职业健康制度，包括《职业健康“三同时”管理制度》《职业健康档案管理制度》和《职业健康管理制度》等，确保公司运营各环节均能落实职业健康管理要求。

危害控制

公司在实验室和办公环境中实施了设备安全检查和有害物质控制措施，实验室配备了通风橱、防护设备，并对危险化学品的使用进行了严格管理。

风险评估和应急计划

公司建立了风险评估和隐患排查机制，定期进行安全检查和隐患排查。其中《实验室实施安全操作规程》，包括操作手册和应急响应计划，明确了实验室人员必须参加安全知识培训，并严格遵守安全操作规程。

员工健康保护

公司为员工提供适当的个人防护装备（PPE），如防护口罩、手套、工作服等，并定期进行健康检查。公司还提供休息区和卫生设施，支持员工的安全、健康和福祉。



成都先导为员工提供的防护装备



健康与安全培训

公司为员工提供健康与安全培训，确保培训的实用性和有效性。例如，公司在新员工入职培训中纳入职业健康知识培训和安全操作规程。公司还定期对健康与安全绩效进行评估，以改进管理措施。

指标名称	数量	单位
劳动合同签订率	100	%
社会保险覆盖率	100	%
员工职业健康安全体检率	100	%
因工死亡人数	0	人
因工伤损失工作日数	0	天
职业病患率	0	%
安全教育培训累计时长	12	小时
工伤保险的投入金额	118.72	万元
工伤保险的人员覆盖率	100	%
安全教育培训开展次数	6	次
安全教育培训参与人数	400	人
职业健康与安全培训覆盖的员工占比	95	%
安全演练次数	6	次

社区贡献

成都先导积极与非政府组织（NGO）和慈善机构合作，推动“全球健康许可”成果普惠贫困地区，以创新技术与资源链接，助力和谐社会。2024 年成都先导在成都市慈善总会、四川好搭档慈善基金举办的“健康成长慈善筑梦——体育用品爱心包公益活动”现场上捐赠为孩子捐赠体育用品爱心包。

案例 III 成都先导与比尔及梅琳达·盖茨基金会战略合作助力社会公益

公司与比尔及梅琳达·盖茨基金会（Bill & Melinda Gates Foundation）的战略合作推动着社会公益的良性发展。

1 合作初衷与目标

成都先导致力于成为世界领先的新药研发公司，不仅与行业合作伙伴密切合作，也希望与世界领先的慈善机构及科研院校携手，共同创制新药，解决未被满足的医疗需求。公司与盖茨基金会达成战略合作关系，核心目标是应对全球健康不平等，聚焦于资源匮乏地区高负担疾病（如 HIV、结核病、疟疾等），开发低成本、可及性高的药物。

4 具体目标疾病领域

- 传染病：包括 HIV、结核病、疟疾、埃博拉、寨卡等。
- 被忽视的热带病：如盘尾丝虫病、利什曼病、土源性蠕虫感染等。
- 新发与紧急公共卫生事件：如 MERS、SARS 等。
- 其他健康需求：如避孕工具开发、肠道功能疾病、神经保护研究等。

2 技术协同创新

成都先导利用其 DNA 编码化合物库（DEL）技术，结合盖茨基金会的靶点提名与资源支持，加速药物发现与优化。通过双方的技术协同，推动创新药物的研发进程。

5 合作模式与支持机制

盖茨基金会负责提名靶点以及资助筛选活动费用，成都先导利用 DEL 技术筛选出符合条件的苗头化合物（Accepted Ligand Hits）。双方协作验证生物学活性后，基金会或其指定实体推动后续开发，并通过“全球健康许可”推动成果在贫困地区的应用。

3 推动普惠医疗

双方通过“全球健康许可”模式，确保药物在贫困地区的可负担性。这一模式旨在将研究成果授权给全球范围内的制药公司，特别是发展中国家的制造商，以降低药物成本，提高药品的可及性。

6 对公司与社会的积极影响

- 加速药物上市：该合作能够为加速针对贫困人口疾病的药物上市，降低疾病负担贡献力量。
- 提升技术竞争力：成都先导通过合作不断优化 DEL 筛选技术，增强在药物发现领域的竞争力。
- 扩大市场影响力：借助盖茨基金会的全球网络，进一步扩大市场影响力。
- 全球健康治理：成都先导与盖茨基金会的合作通过技术互补与资源共享，以商业化手段解决公共卫生难题，其成功不仅提升双方战略价值，更为全球健康治理提供了可复制的合作范式。



盖茨基金会来成都到先导访问

案例 || 公司持续与多伦多大学结构基因组学联盟（Structural Genomics Consortium，以下简称“SGC”）合作为开放科学作出贡献。

成都先导将利用 DEL 技术平台的产品 OpenDEL™ 针对 SGC 关注的新靶点进行筛选。该项目的筛选数据集将以适合 ML（机器学习）的格式发布在公开平台，以便世界各地的药物发现和 ML 专家访问、进行数据建模，并应用于预测新的活性分子。作为“Target 2035”全球开放科学运动的一部分，这些新活性分子将在 SGC 进行实验验证，体现了成都先导对全球开放科学运动的承诺和贡献。Target 2035 的目标是通过开放科学，联合学术界与工业界，到 2035 年为所有人类蛋白质开发化学探针，彻底改变药物发现的格局。



NEW RESEARCH
COLLABORATION



TARGET
2035

Towards Medicines For All



TARGET
2035

TARGET 2035 - A PHARMACOLOGICAL TOOL FOR EVERY PROTEIN

Share



公益慈善投入金额

20 万元



04 生态友好的 环境管理

成都先导秉承“生态友好、环境负责”的理念，致力于在研发和运营过程中减少对环境的不良影响，保护自然资源，减少温室气体排放，保护生物多样性和清洁水源。



环境管理

公司高度重视环境管理，致力于通过严格的管理体系和创新实践，减少对环境的影响，保护自然资源，推动可持续发展。

相关认证

公司构建了完善的管理体系，以严格的标准确保实验室的检测能力和管理能力符合国际标准，从而促进公司的环保合规。2024 年，公司及控股子公司先东制药通过 ISO 9001 质量管理体系认证，公司创新药物研究与开发分析检测平台通过了 CNAS 认证。



通过 ISO 9001 质量管理体系认证



分析检测平台通过 CNAS 认证



实验室环境风险告知与管理

公司制定相关制度明确实验室环境风险告知与管理责任，要求当实验室发现新药在研发过程中存在潜在环境风险时，公司应履行告知责任，及时向相关部门报告，并采取降低风险措施。公司针对环境事件建立了风险评估和预防管理措施，制定了突发环境事件的应急预案，确保在面临突发环境事件时能够快速响应并有效处理。

环境合规管理与风险管控

公司建立了完善的环境合规管理制度，包括环境风险管理制度，确保公司在日常运营中严格遵守相关法律法规。在面对生物技术可能存在潜在环境风险时，公司采取严格的管控措施，包括风险评估、应急响应和定期审查，确保风险得到有效控制。在选择药物原料供应商时，公司会审慎评估供应商的合规记录，对于发生过重大安全、环保事故的供应商，公司不予准入。此外，公司定期进行环境风险评估，制定应急预案，确保在面对突发环境事件时能够快速响应并有效处理。

气候变化

公司理解应对气候变化对于全人类可持续发展的重要意义，秉持绿色发展理念、践行低碳脚步，为全球应对气候变化做出贡献。

绿色施工

公司积极响应绿色施工要求，在全球药物研发生产基地（一期）项目中，通过科学管理和技术进步，最大限度地节约资源，减少对环境的负面影响。例如，在办公生活区设置了可周转活动板房、空气能热水器、自动感应节水器具、太阳能灯具等，以降低能源消耗和减少碳排放。



重复利用活动板房



太阳能灯

能源消耗管理

公司通过优化能源结构、提升设备能效及推广可再生能源系统性降低碳足迹，重点针对实验室高耗能设备实施节能改造（详见第四章“节能降耗”）。在全球实践中，英国子公司 Vernalis 持续推进多项措施以减少环境影响，如 1) 夏季关闭锅炉以节省能源；2) 更换所有照明设备为 PIR（被动红外）传感器以减少不必要照明的能耗；3) 建立能源供应商年度评审机制确保获得最高效的服务；4) 制定员工节电提醒制度，定期提醒员工在不使用电器时关闭电源，特别是在周末和假期。此外，该团队推行 "Think Smarter"（小规模实验 / 高效反应）与 "Waste Less"（减量 / 再利用 / 循环）双行动倡议，持续提升运营环保效能。

指标名	数量	单位
温室气体排放总量（范围一、范围二）	3,741.84	吨标煤
— 范围一温室气体排放量	284.20	吨标煤
— 范围二温室气体排放量	3,457.63	吨标煤
温室气体排放强度（范围一、范围二）	0.0876	吨标煤 / 万元收入
— 范围一温室气体排放强度	0.0067	吨标煤 / 万元收入
— 范围二温室气体排放强度	0.0809	吨标煤 / 万元收入
能源消耗总量	965.72	吨标煤
能源消耗强度	0.0226	吨标煤 / 万元收入

废弃物排放

公司设立了专门的环境管理责任部门，负责废气、废水及危险废物的日常管理。在处理过程中，公司采用先进的技术和设备，确保污染物排放达到国家标准。

废气管理

公司安装了高效的空气过滤器（HEPA），同时通过集中收集并采用 2 级活性炭吸附技术，确保废气达标排放。此外，公司定期对废气处理设施进行维护和检查确保其正常运行，并进一步减少有害气体的排放。

实验室废弃物管理

公司采取多项措施降低废弃物对环境的影响，包括优化实验设计与流程、减少有害物质的使用、对含药物活性成分的废物进行高温灭菌或化学处理等。此外，公司还建立了废弃物分类收集和处理系统，确保各类废弃物得到妥善处理。其中，报告期内妥善处理的无害废弃物约 1.5 吨，主要为办公产生的纸箱、纸张等可再生资源，已进行资源化处理。

危险废物管理

公司对危险废物实施严格分类管理，如实记录出入库数据，并委托有资质的公司进行专业处置，同时上报至“无废四川”网上系统，确保合规性。其次，所有危险废物必须使用专用容器储存，并粘贴明确的危险废物标识，防止误操作。最后在运输管理方面，公司严格按照国家和地方相关法规进行。具体措施包括：

运输容器

使用符合标准的专用容器，确保密封性和安全性。

运输车辆

使用专门的危险废物运输车辆，定期检查和维护，确保符合安全标准。

运输人员

运输人员必须经过专业培训，持有相关资质证书。

运输记录

每次运输必须详细记录，确保可追溯性。

应急措施

制定详细的应急预案，确保在发生意外时能够迅速响应并有效处理。

危险品管理

公司对研发过程中使用的有害原材料及化学品实施严格管控，制定了《危险化学品管理规范》《易制爆化学品管理制度》及《易制毒化学品管理制度》，确保危险化学品的购买、存储、使用和处置安全进行，其中易制毒易制爆化学品实行双人双锁管理，领用时需双人操作，确保按照 MSDS 内容进行安全防范。公司每 3 年委托具备资质的机构对公司安全生产条件进行安全评价，并将结果报所在地应急管理部门备案，确保合规性。此外，公司通过优化试剂使用、减少有害物质排放等措施，降低研发活动的环境影响。

合规性与行政处罚

公司严格遵守环保法律法规，通过定期环境检查和风险评估，确保各项环保措施落实到位。2024 年，公司不存在因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情形。

指标名	数量	单位
有害废弃物处置总量	394	吨
— 焚烧（有能源回收）	3.60	吨
— 焚烧（无能源回收）	382.33	吨
— 填埋	1.39	吨
— 交由专门公司处理	0.52	吨
— 贮存	6.41	吨



指标名	数量	单位
有害废弃物产生总量	394	吨
— 废硒鼓	0.004	吨
— 废弃电子电器设备	0.26	吨
— 废墨盒	0.02	吨
— 临床废物	4.99	吨
— 废药品	0.52	吨
— 废有机溶剂	57.31	吨
— 废过滤介质	0.98	吨
— 废沾染包装物	16.13	吨
— 实验废液	307.42	吨
— 废滤渣	6.44	吨
— 一般化学品	0.18	吨
有害废弃物强度	0.009	吨 / 万元收入

提升资源利用效率

公司高度重视资源效率管理，通过优化实验流程、采用环保替代方案、提升设备节能性能以及加强日常管理，减少资源浪费，降低对环境的影响。

减少一次性实验耗材

公司积极推动一次性实验耗材的环保替代，以减少塑料废弃物的产生。实验室优先选用可反复灭菌的玻璃器皿，减少一次性塑料耗材的使用，并通过数字化记录和共享设备减少资源浪费。此外，公司提倡使用 384 孔板替代 96 孔板，减少塑料消耗和液体用量。在危险废物处理方面，含药物活性成分或抗生素残留的废物经过高温灭菌或化学处理后安全排放。

节能降耗

公司围绕实验室中相对能耗较高的设备（如通风橱、超低温冰箱）采取了多项节能措施：

通风橱三色标识控制

通风橱分为绿色（低速）、黄色（中速）、红色（高速）三档，实验操作时通风橱上拉高度不得超过红色标识位置，无需手动操作时调节至绿色标识位置以降低能耗。

温控管理

实验室根据功能分区设置差异化温控标准，对非关键区域设置较低优先级，有限保障实验区温控需求。

设备维护

定期检查和维护高能耗设备，确保其高效运行，减少能源浪费。

指标名	数量	单位
用电量	6,443,596	千瓦时
—外购电量	6,443,596	千瓦时
—自发自用	0	千瓦时
用电强度	150.90	千瓦时 / 万元收入

节水管理

公司持续加强实验室用水管理，从设备优化与管理提升两条路线持续推进实验室节约用水。在设备优化方面，公司定期检查、维修用水设备，确保无跑冒滴漏现象；优先选用节水型水龙头和实验仪器，安装水量控制装置，限制单次用水量。在管理提升方面，公司推进实验废水需分类处理，推动回收再利用，禁止直接排放至下水道，进一步降低了新鲜水的消耗，减少水资源浪费。实验室使用纯水机进行实验用水制备，制定了纯水机操作及维护保养 SOP，通过定期更换滤芯及纯化柱、清洗滤膜、每两周检测水质电导率等措施确保纯水机的正常使用。实验室集中对使用后的器皿进行清洗，减少清洗用水量，清洗时执行三次晃洗法，将前三次晃洗后的液体按化学性质分类倒入废液桶，严禁直接排放至下水道。此外，公司还设置雨水收集系统，收集雨水用于绿化和清洁，减少对于新鲜水的依赖。

定量指标		
指标名	数量	单位
总取水量	13,332	吨
—市政管网	13,332	吨
用水密度	0.3122	吨 / 万元收入
废水排放量	1,932	吨
—工业废水	1,932	吨
—生活用水	0	吨

生物多样性保护

成都先导高度重视生物多样性保护，通过污染防控、生物伦理风险管理以及生态保护措施，确保公司在研发和运营过程中不对生物多样性和自然环境造成负面影响。公司细胞实验室为四川省可感染人类病原微生物二级生物安全实验室，公司动物实验室完成了二级动物病原微生物实验室备案。



生物伦理风险管理

公司设立实验动物伦理委员会（Institutional Animal Care and Use Committee, IACUC），对涉及动物实验相关项目实行伦理审查。将生物安全纳入部门管理体系，明确部门负责人为伦理管理第一责任人。同时，所有涉及生物伦理风险的试验方案（如动物试验）均需提交伦理审查委员会进行评估。公司具备《实验动物使用许可证》并建立了动物伦理管理制度，严格执行“3R原则”（替代、减少、优化）和“五项自由”保障动物福利标准化操作规范：明确细胞系溯源、基因载体灭活等关键控制点，确保实验操作符合伦理要求。



《实验动物使用许可证》

参与生物安全活动

公司积极配合当地政府及生物城的生物安全活动，提升员工的生物安全意识。20位同事参加了双流区卫健局举办的二级生物安全培育与考核，全部合格。公司还定期组织生物安全培训，提高员工的生物安全知识和操作技能。

案例 III 创新与资源节约

成都先导在全球药物研发生产基地（一期）项目中，通过雨水收集池、三级沉淀池、成品化粪池等设施，最大限度地节约资源，减少对环境的负面影响。未来，公司计划进一步优化资源管理，例如引入清洁能源和智能调控技术，进一步降低能源消耗。



成品化粪池及空气能热水器



三级沉淀池

附录

附录 1 ESG 绩效

维度	指标名称	数据	单位
环境	温室气体排放总量（范围一、范围二）	3,741.84	吨标煤
	— 范围一温室气体排放量	284.20	吨标煤
	— 范围二温室气体排放量	3,457.63	吨标煤
	温室气体排放强度（范围一、范围二）	0.0876	吨标煤 / 万元收入
	— 范围一温室气体排放强度	0.0067	吨标煤 / 万元收入
	— 范围二温室气体排放强度	0.0809	吨标煤 / 万元收入
	能源消耗总量	965.72	吨标煤
	能源消耗强度	0.0226	吨标煤 / 万元收入
	有害废弃物产生总量	394	吨
	— 废硒鼓	0.004	吨
	— 废弃电子电器设备	0.26	吨
	— 废墨盒	0.02	吨
	— 临床废物	4.99	吨
	— 废药品	0.52	吨
	— 废有机溶剂	57.31	吨
	— 废过滤介质	0.98	吨
	— 废沾染包装物	16.13	吨
	— 实验废液	307.42	吨
	— 废滤渣	6.44	吨
	— 一般化学品	0.18	吨

维度	指标名称		数据	单位
环境	有害废弃物强度		0.009	吨 / 万元收入
	有害废弃物处置总量		394	吨
	— 焚烧（有能源回收）		3.60	吨
	— 焚烧（无能源回收）		382.33	吨
	— 填埋		1.39	吨
	— 交由专门公司处理		0.52	吨
	— 贮存		6.41	吨
	用电量		6,443,596	千瓦时
	— 外购电量		6,443,596	千瓦时
	— 自发自用		0	千瓦时
	用电强度		150.90	千瓦时 / 万元收入
	总取水量		13,332	吨
	— 市政管网		13,332	吨
	用水强度		0.3122	吨 / 万元收入
	废水排放量		1,932	吨
	— 工业废水		1,932	吨
	— 生活用水		0	吨
社会	供应商总数		990	家
	按地区划分的供应商数目	中国大陆	560	家
		港澳台	2	家
		海外	428	家
	研发投入（科技创新相关资金）		6,732.81	万元
	研发投入金额占营业收入比例		15.77	%
	研发团队	总人数	406	人
		占比	84.06	%

维度	指标名称		数据	单位
社会	国内发明专利	累计	99	项
		申请	188	项
	国际发明专利	累计	39	项
		申请	122	项
	知识产权相关培训开展次数		4	次
	软件著作权数量		13	项
	商标权数量		54	项
	已售或已运送产品总数中因质量理由而须回收产品的百分比		0.10	%
	接获关于产品及服务的投诉总数		6	个
	关于产品及服务的投诉处理率		100	%
	客户满意度		91.75	%
	信息安全培训开展次数		17	次
	信息安全培训参与人数		405	人
	侵犯客户隐私与信息安全的事件数量		0	件
	员工总数		483	人
	按雇员类型划分的员工人数	全职员工	474	人
		兼职员工	9	人
	按雇员级别划分的员工人数	高级管理层	9	人
		中级管理层	41	人
		一般管理层	130	人
		普通员工	303	人
	按性别划分的员工人数	男性员工	264	人
		女性员工	219	人
	高级管理层中女性占比		22.22	%
	按学历划分的员工人数	博士研究生及以上	82	人
		硕士研究生	153	人
		本科	218	人
		专科及以下	30	人
	按年龄划分的员工人数	30 周岁以下	212	人
		31-50 周岁	237	人

维度	指标名称		数据	单位
社会	按年龄划分的员工人数	51 周岁以上	34	人
	按地区划分的员工人数	中国大陆	407	人
		港澳台	1	人
		海外	75	人
	新增员工人数		75	人
	员工总流失率		9.32	%
	按性别划分的员工流失率	男员工	10.61	%
		女员工	7.76	%
	按年龄划分的员工流失率	30 周岁及以下	8.49	%
		31-50 周岁	10.13	%
	按年龄划分的员工人数	51 周岁及以上	8.82	%
	按地区划分的员工流失率	中国大陆	9.83	%
		港澳台	0	%
		海外	6.67	%
	雇佣残疾员工总数		6	人
	雇佣退伍军人总数		7	人
	员工培训覆盖率		100	%
	开展培训次数		175	次
	按雇员类型划分的受训总时长	高级管理层	1,324.8	小时
		中级管理层	652.8	小时
		一般管理层	878.4	小时
		基层员工	1,399	小时
	按性别划分的受训总时长	男性	2,372	小时
		女性	1,883	小时
	员工总受训时长		4,255	小时
	员工人均受训时长		10.37	小时
	按雇员类型划分的员工人均受训时长	高级管理层	147.20	小时
		中级管理层	26.07	小时

维度	指标名称		数据	单位
社会	按雇员类型划分的员工人均受训时长	一般管理层	7.20	小时
		基层员工	5.48	小时
	按性别划分的员工人均受训时长	男性	10.63	小时
		女性	10.06	小时
	年度培训支出金额		221	万元
	劳动合同签订率		100	%
	社会保险覆盖率		100	%
	员工职业健康安全体检率		100	%
	因工死亡人数		0	人
	因工伤损失工作日数		0	天
	职业病患病率		0	%
	安全教育培训累计时长		12	小时
	工伤保险的投入金额		118.72	万元
	工伤保险的人员覆盖率		100	%
	安全教育培训开展次数		6	次
	安全教育培训参与人数		400	人
	职业健康与安全培训覆盖的员工占比		95	%
	安全演练次数		6	次
	公益慈善投入金额		20	万元
治理	女性董事人数		1	人
	独立董事人数		3	人
	非独立董事人数		6	人
	女性高管人数 ¹		2	人
	董事会会议次数		4	次
	股东大会召开次数		4	次
	提出或已审结的贪污诉讼案件的数目		0	件
	因公司不正当竞争行为导致的涉案金额		0	万元

¹ 本报告的高管范畴涵盖法定高管及企业部门负责人。

附录 2 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》索引

维度	序号	议题	对应条款	对应条款
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	气候变化
	2	污染物排放	第三十条	废弃物排放
	3	废弃物处理	第三十一条	废弃物排放
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	生物多样性保护
	5	环境合规管理	第三十三条	环境管理
	6	能源利用	第三十五条	能源消耗管理
	7	水资源利用	第三十六条	节水管理
	8	循环经济	第三十七条	提升资源利用效率
社会	9	乡村振兴	第三十九条	/
	10	社会贡献	第四十条	社区贡献
	11	创新驱动	第四十二条	创新驱动
	12	科技伦理	第四十三条	生物伦理风险管理
	13	供应链安全	第四十五条	负责任供应链
	14	平等对待中小企业	第四十六条	可持续采购
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	产品质量与客户服务
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	数据安全与隐私保护
	17	员工	第五十条	和谐共进的内外生态
可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十二条	公平竞争
	19	利益相关方沟通	第五十三条	商业道德
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商业道德
	21	反不正当竞争	第五十六条	商业道德

附录 3 《PSCI 负责任供应链管理原则》索引

维度	序号	议题	对应章节
治理与管理系统	1.1	供应商应展示对本文件所述概念的承诺，通过分配适当资源并指定高级负责人，从而营造一种负责任的实践文化。	可持续的公司治理
	1.2	供应商应识别并遵守适用的法律、法规、公认标准和相关客户要求。	商业道德
	1.3	供应商应有机制来确定和管理与这些原则相关的所有领域的风险。	内控与风险管理
	1.4	供应商应有系统来对其自身供应链进行尽职调查，包括原材料来源的可追溯性，以支持合法和可持续的采购。	负责任供应链
	1.5	供应商应有培训计划，以实现管理层和工人在本原则期望方面的适当知识、技能和能力。	培训与发展
	1.6	供应商应保留必要的文件，以证明符合这些原则并遵守适用法规。	产品质量与客户服务
	1.7	供应商应通过设定绩效目标和执行实施计划来不断改进。	持续改进
	1.8	供应商应有有效的应急计划和响应程序。	健康与安全
	1.9	供应商应建立申诉机制，供内部和外部利益相关者使用，以报告与这些原则相关的问题。	商业道德
	1.10	供应商应适当调查与这些原则相关的事件或关注点，并采取必要的纠正措施。	内控与风险管理
	1.11	供应商应有有效的系统向相关利益相关者（包括工人、承包商、供应商和当地社区）传达这些原则。	社区贡献
伦理	2.1	供应商应确保有适当的管理系统，以最大限度地减少对患者、受试者和捐赠者权利的不利影响。	产品质量与客户服务
	2.2	供应商应禁止任何形式的腐败，包括贿赂、敲诈和挪用公款。	商业道德
	2.3	供应商应遵守所有适用的反垄断法，开展公平竞争。	公平竞争
	2.4	供应商应确保动物得到人道对待，尽量减少痛苦和压力。	生物伦理风险管理
	2.5	供应商应保护公司、工人、患者、受试者和捐赠者的隐私权。	数据安全与隐私保护
	2.6	供应商应采取合理措施识别、避免和管理利益冲突。	/
	2.7	供应商应确保产品和成分的保护和质量，防止掺假、伪造或盗窃。	产品质量与客户服务

维度	序号	议题	对应章节
人权	3.1	供应商不应使用强迫、债券或契约劳工，也不应参与人口贩运或任何形式的现代奴隶制。	员工权益
	3.2	供应商不应使用童工，18 岁以下的年轻工人只能从事非危险性工作。	员工权益
	3.3	供应商应提供一个不因种族、性别、年龄、残疾等原因而歧视的工作环境。	员工权益
	3.4	供应商应提供一个没有骚扰、虐待和精神或身体胁迫的工作环境。	员工权益
	3.5	供应商应根据适用的工资法和就业合同支付工人报酬，包括最低工资、加班费和强制性福利。	公平薪酬
	3.6	供应商应尊重工人自由结社和集体谈判的权利。	结社自由与集体谈判权
	3.7	供应商应尊重其运营地所在社区的权利，包括清洁和健康环境的权利。	社区贡献
健康与安全	4.1	供应商应确保工作环境安全，进行适当的风险评估和应急计划。	健康与安全
	4.2	供应商应保护工人免受化学、生物和物理危害的过度暴露。	健康与安全
	4.3	供应商应有管理流程来识别化学和生物过程的风险，并防止有害物质的意外释放。	健康与安全
环境	5.1	供应商应遵守所有适用的环境法规，并获得必要的环境许可。	环境管理
	5.2	供应商应适当管理、控制和处理可能对人类或环境健康产生不利影响的废物、废水或排放物。	废弃物排放
	5.3	供应商应监测和减少温室气体排放，并支持其供应商这样做。	气候变化
	5.4	供应商应努力实现资源的循环利用，减少浪费，提高资源效率。	提升资源利用效率
	5.5	供应商应了解并尽量减少对生物多样性的不利影响。	生物多样性保护
	5.6	供应商应有系统防止和减轻对环境的意外泄漏和对当地社区的不利影响。	生态友好的环境管理