

万泽实业股份有限公司 监事会关于公司 2025 年股权激励计划 首次授予激励对象名单的审核意见及公示情况说明

本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

万泽实业股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年6月27日召开第十一届董事会第四十九次会议及第十一届监事会第二十九次会议，审议通过了《<公司2025年股权激励计划（草案）>及其摘要的议案》等议案，并于2025年6月28日在中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）指定信息披露网站上披露了相关公告。

根据中国证监会、深圳证券交易所（以下简称“证券交易所”）的规范要求、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）和《公司章程》等相关规定，公司对2025年股权激励计划（以下简称“本次激励计划”）首次授予激励对象名单的姓名和职务在公司内部进行了公示。公司监事会结合公示情况对相关激励对象进行了核查，相关公示情况及核查意见如下：

一、 公示情况及核查方式

（一）公示情况

公司于2025年6月27日至2025年7月7日期间通过公司内部网站在公司内部将公司2025年股权激励计划中首次授予激励对象的姓名和职务予以公示，公示时间不少于10天。在公示期间，公司员工如有异议，可通过电话、邮件或当面反映情况等方式进行反馈。在公示的时限内，公司监事会未接到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。

- 1、公示内容：公司2025年股权激励计划首次授予激励对象的姓名和职务；
- 2、公示时间：2025年6月27日至2025年7月7日；
- 3、公示途径：公司内部网站；
- 4、反馈方式：通过电话、邮件或当面反映情况等方式进行反馈；
- 5、公示结果：在公示的时限内，监事会没有收到任何组织或个人提出异议或不良反映，无反馈记录。

（二）核查方式

公司监事会核查了本次激励计划拟首次授予激励对象的名单、身份证件、其与公司（含合并报表子公司，下同）签订的劳动合同或聘用协议以及其在公司担任的职务及其任职文件等资料。

二、监事会核查意见

根据《管理办法》《公司章程》以及公司对2025年股权激励计划首次授予激励对象的公示情况，结合监事会的核查结果，监事会发表核查意见如下：

（一）列入本次激励计划首次授予激励对象名单的人员具备《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》规定的激励对象条件，符合公司本次激励计划规定的激励对象条件。

（二）首次授予激励对象不包括公司独立董事、监事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

（三）首次授予激励对象的基本情况属实，不存在虚假、故意隐瞒或致人重大误解之处。

（四）首次授予激励对象不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的下列情形：

- 1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- 2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- 3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- 6、中国证监会认定的其他情形。

综上，公司监事会认为：列入本次激励计划首次授予激励对象名单的人员符合相关法律、法规、规范性文件规定的激励对象条件，符合本次激励计划确定的激励对象范围，其作为本次激励计划首次授予激励对象的主体资格合法、有效。

特此公告。

万泽实业股份有限公司

监 事 会

2025年7月7日