

浙江福莱新材料股份有限公司

2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单

一、激励对象获授限制性股票分配情况

本激励计划拟授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

序号	类别	获授的限制性股票（万股）	占授予限制性股票总量的比例	占目前总股本的比例
1	核心骨干员工（103 人）	219.00	90.24%	0.78%
2	预留部分	23.695	9.76%	0.08%
	合计	242.695	100.00%	0.86%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会审议时公司股本总额的 10.00%。

2、本计划首次授予激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、预留部分的激励对象由本激励计划经股东大会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、薪酬与考核委员会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露相关信息。

4、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

二、首次授予激励对象名单

序号	姓名	职务
1	CHEN SHUTING	核心骨干员工
2	王玉	核心骨干员工
3	刘建军	核心骨干员工
4	张丽娟	核心骨干员工
5	LIEW WENG HENG	核心骨干员工
6	杜萍	核心骨干员工
7	肖发坤	核心骨干员工
8	黄梦	核心骨干员工
9	周一川	核心骨干员工
10	张雨凡	核心骨干员工
11	董晓帆	核心骨干员工
12	丁华平	核心骨干员工
13	库超	核心骨干员工

14	邵攀	核心骨干员工
15	汪冬明	核心骨干员工
16	刘海燕	核心骨干员工
17	石开	核心骨干员工
18	陶玉林	核心骨干员工
19	徐斗勇	核心骨干员工
20	郑鹏	核心骨干员工
21	占园	核心骨干员工
22	陈红英	核心骨干员工
23	周高明	核心骨干员工
24	何碧涛	核心骨干员工
25	彭林涛	核心骨干员工
26	侯楠	核心骨干员工
27	刘学长	核心骨干员工
28	王超	核心骨干员工
29	林娟	核心骨干员工
30	江杰	核心骨干员工
31	占孚	核心骨干员工
32	周洪超	核心骨干员工
33	吴刚权	核心骨干员工
34	周伟	核心骨干员工
35	刘文冬	核心骨干员工
36	许进	核心骨干员工
37	从林凤	核心骨干员工
38	钟稳根	核心骨干员工
39	尹基宝	核心骨干员工
40	鲁成营	核心骨干员工
41	向建军	核心骨干员工
42	陈丹丹	核心骨干员工
43	石洪波	核心骨干员工
44	刘伟	核心骨干员工
45	吴鹏飞	核心骨干员工
46	刘小杨	核心骨干员工
47	周诚	核心骨干员工
48	王宾	核心骨干员工
49	陈仁秀	核心骨干员工
50	胡德林	核心骨干员工
51	朱杰	核心骨干员工
52	江发玖	核心骨干员工
53	金燕兵	核心骨干员工
54	孙风光	核心骨干员工

55	迟富轶	核心骨干员工
56	兰晓舰	核心骨干员工
57	李兴华	核心骨干员工
58	齐庆德	核心骨干员工
59	李志强	核心骨干员工
60	刘姣	核心骨干员工
61	徐利明	核心骨干员工
62	孙永杰	核心骨干员工
63	刘杰	核心骨干员工
64	李云鹏	核心骨干员工
65	王宾	核心骨干员工
66	翁宏州	核心骨干员工
67	刘维栋	核心骨干员工
68	曹尔金	核心骨干员工
69	郑翼安	核心骨干员工
70	简伟伟	核心骨干员工
71	王学艺	核心骨干员工
72	王宗平	核心骨干员工
73	许营营	核心骨干员工
74	邹俊飞	核心骨干员工
75	潘华	核心骨干员工
76	刘龙江	核心骨干员工
77	张伟	核心骨干员工
78	胡文惠	核心骨干员工
79	赵玲玲	核心骨干员工
80	李琳	核心骨干员工
81	施逢喆	核心骨干员工
82	夏洋	核心骨干员工
83	张季南	核心骨干员工
84	顾亮	核心骨干员工
85	夏建峰	核心骨干员工
86	朱亚妮	核心骨干员工
87	孙诚	核心骨干员工
88	牛小蝶	核心骨干员工
89	燕翀	核心骨干员工
90	费贵龙	核心骨干员工
91	唐拥军	核心骨干员工
92	彭恩乙	核心骨干员工
93	伍选华	核心骨干员工
94	朱卫锋	核心骨干员工
95	郑宇	核心骨干员工

96	鲁馨	核心骨干员工
97	叶婷婷	核心骨干员工
98	高建辉	核心骨干员工
99	项清	核心骨干员工
100	孙庆龙	核心骨干员工
101	袁琼玉	核心骨干员工
102	段佳捷	核心骨干员工
103	张伟	核心骨干员工

注：以上获授限制性股票的激励对象中，若出现同名情况，均指不同激励对象。

浙江福莱新材料股份有限公司

董事会

2025年7月10日