

奥比中光科技集团股份有限公司
关于公司 2025 年度提质增效重回报专项行动方案的
半年度评估报告

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，贯彻落实《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，推动上市公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，奥比中光科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 22 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“《行动方案》”），明确了公司 2025 年度提质增效重回报的具体目标。根据《行动方案》内容，公司积极开展和落实相关工作，现对本次专项行动方案半年度的实施情况进行评估总结，具体如下：

一、依托新质生产力引擎，持续提质增效

近年来，公司在既定的发展战略和年度经营目标的指导下，秉承“成就客户 追求卓越 奋斗共赢 长期主义”的核心价值观，持续战略聚焦刚需应用场景，以国际视野布局全球 3D 视觉传感器市场，并积极跟踪市场和行业发展趋势，科学制定经营策略，不断赋能行业发展和助力产业升级。

2025 年上半年，中国经济在复杂环境中保持稳健发展，展现出强大韧性。受益于全球人工智能化浪潮，公司持续深化“技术研发-产品适配-生态协同”的全链条运营体系，加强多元化市场布局，强化产业链关键环节竞争力，努力提升公司的业务表现和经营业绩。2025 年上半年，公司实现营业收入 43,546.93 万元，同比增长 104.14%；归属于上市公司股东的净利润 6,019.01 万元，较上年同期增加 11,356.32 万元。公司整体业务规模和盈利能力不断提升，向好趋势明确。

未来，公司将继续聚焦核心主业，把提升技术研发水平和运营效率作为关键发力点，强化主营业务的核心竞争优势，不断提升公司经营效益，实现公司持续提质增效目标。公司在深耕成熟 3D 视觉规模化应用场景同时，将持续关注行业内各项创新技术的发展与应用，亦密切关注与各细分行业头部客户的潜在合作机会，不断提高在各类机器人、智能终端 AI 视觉等领域的市场占有率，继而提升公司的业绩表现。

二、深化国内国际“双循环”布局，创造价值赢得市场

当前，人工智能、具身智能等新质生产力领域已成为驱动企业“双循环”战略的重要引擎。公司紧抓时代发展机遇，积极跟踪境内外市场和各类新兴行业的发展趋势，持续提升产业趋势预判能力，确保战略决策与市场变化同频共振。

经过多年发展布局，公司通过技术创新与性能优化加速产品迭代，相关方案/产品性能均能满足各场景高标准要求，对标国际科技巨头。海外客户合作方面，报告期内，比利时人工智能公司 Captic 凭借公司 3D 相机开发先进 AI 视觉系统，进一步扩展了自动化应用的功能；全球五百强企业-日立集团“CO-URIBA”借助公司深度相机，可实现消费者轨迹跟踪和手势识别等全方位、多角度、零缺失的动态数据捕捉，打造无人零售新模式；公司助力韩国领先的移动机器人/方案提供商 Twinny 推出 Nargo 机器人，可在无需改造基础设施的情况下轻松部署于物流中心，大大释放劳动力压力和减少人工操作带来的失误；韩国护理机器人公司 RoboCare 和公司合作，已陆续推出多款机器人，为不同场景下的老年人护理问题提供解决方案；波兰软件设计公司 Lavavision 结合公司 Astra 系列和 Gemini 系列相机提供的深度图像数据，推出了创新的互动软件平台 Motioncube，可支持如触控、互动地板、互动墙面、体感游戏和现实增强等各种交互模式，为儿童带来沉浸式的教育和娱乐体验。

2025 年 5 月，公司在 Automate 2025 展会上宣布与 WDL Systems 等五家领先的技术分销商建立合作伙伴关系，进一步丰富 3D 视觉技术的全球伙伴生态。此外，基于此前公司在海外布局的各类应用生态，如接入 Mac 生态、接入 NVIDIA Isaac 平台等、携手合作伙伴建立开发者生态等，公司持续通过技术生态整合推进全球化布局，在海外市场积极推动公司的 3D 视觉传感器在各类场景的应用，公司的海外影响力正持续提升。

未来，公司将把握人工智能时代下的“双循环”动能，继续加强多元化市场布局，重点聚焦刚需下游市场进行业务突破，并关注行业内的新兴领域与产品，积极探索其与公司技术相结合的应用场景，努力提升公司的业务表现和经营业绩。

三、紧抓具身智能时代机遇，加速构建 AI 视觉中台

作为“感知-决策-执行”链路的关键一环，公司的 3D 视觉感知技术能够精准捕捉三维空间信息，为各类智能终端赋予环境感知、智能交互、动态导航等核心能力，助力各类 AI 端侧硬件、具身智能等新兴行业加速向大规模商业化应用发展。

2025 年上半年，公司依托 3D 视觉感知一体化科研生产能力和创新平台，不断优化 3D 视觉感知产品系列，重点满足具身智能、AI 视觉、三维扫描（3D 打印）以及海内外开发者平台市场需求，为迎接中长期市场需求爆发奠定了坚实基础。

面向具身智能领域，报告期内，公司两款新品双目 3D 相机 Gemini 335Le 与单线激光雷达 MS 600 亮相北美规模最大的物流行业展会 ProMat 2025，为工业机器人及智能物流领域带来更可靠的视觉解决方案。此外，公司在美国底特律举办的 Automate 2025 展会上发布了最新一代工业级双目视觉解决方案 Gemini 435Le，该款新品同时具备长距高精度感知和精准边缘轮廓还原能力，在场景适配性上表现卓越，使得单台相机便可满足避障、识别等不同差异化的功能需求，并可大幅简化系统集成复杂度，可广泛应用于智能物流、机器人等工业自动化领域。

在三维扫描（3D 打印）方面，公司以自研多核异构三维重建芯片技术的软硬件引擎为基础，助力合作伙伴深圳市创想三维科技股份有限公司（以下简称“创想三维”）推出了 Otter Lite 及 Raptor Pro 两款新品；此外，创想三维推出 CrealityScan 4 扫描软件通过深度融合公司最新的软件算法技术体系，完善了扫描软件的整体功能，大幅提升了用户体验。

报告期内，公司坚持创新驱动发展战略，紧扣产业布局推进 3D 视觉感知底层核心技术及重点项目研发攻关，致力于打造“机器人与 AI 视觉产业中台”。2025 年 4 月，公司披露了 2025 年度向特定对象发行 A 股股票的相关公告。本次募投项目中，“机器人 AI 视觉与空间感知技术研发平台项目”与“AI 视觉传感器与智能硬件制造基地建设项目”是公司顺应 3D 视觉感知技术产业发展趋势、响应下游客户日益多元化的产品需求而做出的重要布局。本次募投项目的实施，将进一步深化 3D 视觉感知技术发展，巩固公司在全球 3D 视觉感知行业中的领先地位，提升核心竞争力和市场占有率；同时，持续扩大公司在消费级应用设备及 3D 视觉感知产品的量产能力和供给规模，进一步推动 3D 视觉感知技术在智能机器人、元宇宙、消费电子等领域的产业化应用和智能化升级，满足公司全球化业务发展需求。

未来，公司将继续紧抓具身智能历史发展机遇，围绕自身核心竞争力，聚焦产业链、创新链、价值链的最核心环节，通过打造标准化产品体系和开拓多元化市场布局等举措，继续探索 3D 视觉感知技术在“人工智能+”领域的创新应用，助力公司长期高质量可持续发展。

四、延续管理优化成果，促进良性循环发展

在产业智能化转型加速的背景下，公司继续重点提升主营业务的运营效率和落实成本优化举措，系统推进标准化产品迭代与供应链管理升级，持续改善公司经营业绩。上市至今，公司持续完善内部治理机制，基于 OA 平台持续完善内部管理信息系统，对公司运营管控各个环节作出明确规定，促进公司运营效率提升；同时，以审计监督为手段，进一步加强对公司及子公司制度流程、关键岗位以及核心运营环节等内控风险点的审查力度，有效预防公司经营风险，为合法合规经营和公司资产安全提供了有效保障。2025 年上半年，公司各项经营指标明显改善，研发与销售的良性循环发展，为公司未来高速发展构建牢固地基。

未来，公司将持续深化管理变革，构建“数据驱动+生态协同”的经营管理优化体系。通过强化数字化运营能力、推进精细化运营及深化客户价值挖掘，公司将系统性提升资产运营效率与投入产出比，持续提升上市公司质量，回报广大股东。此外，公司将坚持合法合规经营，确保资产安全、财务报告及相关信息真实完整，切实保障公司及股东的合法权益。

五、共享经营发展成果，注重提升投资者回报

优秀的核心人才团队是公司保障技术及业务先进性发展的重要支撑。公司所处行业是典型的技术密集型行业，随着市场规模的不断增长，同行业公司对于核心技术人才的竞争日趋激烈。公司根据发展战略需要，持续优化和推出具有市场竞争力的激励措施。报告期内，公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予第二个归属期的归属条件已经成就，公司已完成向符合归属条件的 120 名激励对象归属 109.8840 万股股票。公司坚持以价值创造为导向，积极推动限制性股票激励计划的落地实施。

2025 年上半年，为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念和维护全体股东利益，公司综合考虑实际经营情况、未来发展战略等因素，基于对未来发展前景的信心和对长期价值的认可，积极开展股份回购。2025 年 1 月 21 日，公司披露《关于股份回购实施结果暨股份变动的公告》（公告编号：2025-006），公司 2024 年回购方案累计回购股份 1,200,971 股，支付资金总额为人民币 33,826,925.59 元（不含交易佣金等费用），公司 2024 年回购方案已实施完毕。此外，公司于 2025 年 4 月 9 日披露了《关于以集中竞价交易方式回购公司股份的回购报告书》（公告编号：2025-015），计划使用不低于人民币 2,000 万元（含）且不超过人民币 4,000 万元（含）的自有资

金以集中竞价交易方式回购公司部分股份。2025 年 7 月 8 日，公司披露《关于股份回购实施结果暨股份变动的公告》（公告编号：2025-060），公司 2025 年回购方案累计回购股份 403,622 股，支付的资金总额为人民币 20,027,085.97 元（不含交易佣金等费用），公司 2025 年回购方案已实施完毕。

未来，公司将继续推行与人才共同分享企业成长利益的激励机制，通过股权激励、购房免息等措施，将股东、公司和员工三方利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，确保公司发展战略和经营目标的实现。此外，公司将不断优化投资者回报机制，始终坚持将股东利益放在重要位置，在确保可持续发展前提下，着眼于对投资者长期、稳定、科学的回报规划，努力为股东创造长期可持续的价值。

六、畅通投资者沟通交流，塑造资本市场形象

公司始终高度重视投资者关系管理工作，注重保护投资者的合法权益，积极探索各类与投资者沟通的有效方式，确保公司所有投资者公平地享有知情权。自上市以来，公司已建立投资者意见征询和反馈机制，通过增加与各类型投资者的接触频次，畅通公司与投资者的沟通渠道。报告期内，公司未接到投资者关于改进《行动方案》的意见建议。2025 年上半年，公司具体行动包括：

1、公司于 2025 年 5 月 6 日参加 2024 年度科创板机器人行业集体业绩说明会、2025 年 5 月 23 日召开 2025 年第一季度业绩说明会，积极向投资者介绍公司业绩情况、财务数据表现，并就投资者关注的热点问题进行说明。

2、报告期内，公司通过上证 E 互动平台累计回复投资者提问 60 个（回复率 100%），并通过接听投资者电话咨询，与资本市场各类投资者保持了良好、密切的沟通。此外，公司已在官网及公众号中设置了投资者专栏、咨询热线与 IR 邮箱，投资者可通过多种渠道及时向公司表达诉求及提出意见、建议。

3、报告期内，举办不少于 180 次投资者交流和调研活动，通过参加券商策略会、组织现场及线上机构调研、一对一或一对多反路演等多种方式，在合规的基础上回答投资者关心的问题，让投资者有机会近距离了解公司团队人员和参观公司办公场所、展厅，增进双方的沟通 and 了解，增进投资者对公司的认同与支持，塑造良好的资本市场形象。

未来，公司将持续改进投资者关系管理工作方法及策略，积极完善市值管理体系，不断完善投资者关系管理工作的长效运作机制，确保各个公开渠道信息的真实性和准

确性，努力打造诚信高效、真实透明的上市公司形象，保障全体股东的合法权益。

七、提升公司治理水平，迈入稳健高质量发展阶段

2025 年上半年，公司严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》等有关法律法规、规范性文件以及《奥比中光科技集团股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的规定及要求，持续完善法人治理结构，进一步优化信息披露工作机制，不断提升公司治理水平，促进公司稳健高质量发展。报告期内，公司共计召开 3 次股东会，5 次董事会，3 次监事会，所有议案全部审议通过，切实维护了股东的合法权益。

此外，公司持续健全合规体系建设，坚持合规经营和规范运作，强化合规管理和内部监督，防范重大风险。2025 年至今，根据最新的法律法规和实际发展需要，公司修订完善了包括《公司章程》《董事会议事规则》在内的近 20 份公司治理及规范运作规章制度及工作细则，并制定了《对外提供财务资助管理制度》《董事和高级管理人员薪酬管理制度》《董事、高级管理人员离职管理制度》，通过不断完善内控体系建设，为公司及股东的合法权益提供制度保障。

未来，公司将根据外部法律法规的更新修订和实际发展需要，及时进行内部控制体系的补充和完善，并使其得到有效执行，促进公司稳健高质量发展。

八、提高治理效能，增强“关键少数”履职能力

报告期内，公司严格按照《中华人民共和国公司法》《上市公司章程指引》等有关规定和要求，持续优化调整公司治理结构。2025 年 5 月 21 日，公司召开 2024 年年度股东会审议通过了《关于取消公司监事会并修订〈公司章程〉的议案》，公司已取消监事会，相关职能由董事会审计委员会履行。

公司董事会制定了科学薪酬考核机制，在公司任职的董事、高级管理人员按照其所担任的职务，参照同行业类似岗位薪酬水平，按公司年度绩效考核制度及业绩指标达成情况领取薪金，促使“关键少数”人员与公司及股东的利益深度绑定。2025 年上半年，公司与董事、高级管理人员等“关键少数”人员保持紧密沟通。为强化“关键少数”的履职责任，持续发挥“关键少数”在公司规范运作中的重要作用，公司董事、高级管理人员积极参加了深圳证监局、上海证券交易所、行业协会以及持续督导机构组织开展的培训活动，牢固树立合规意识，持续提升履职能力。

未来，公司将继续支持董事、高级管理人员积极参加各类培训交流活动，将持续传达最新监管动态，加强与“关键少数”的反馈提醒，从而增强“关键少数”的合规意识、提升专业能力，以期更好地履行职责。此外，公司将严格落实各项薪酬管理与考核激励机制，不断提升公司治理水平，切实保障公司及股东的合法权益，推动公司长期稳健发展。

2025 年，公司将继续采取各项措施，积极开展“提质增效重回报”专项行动，努力提高公司经营质量，增强投资者回报，持续提升投资者的获得感，实现管理层与股东利益的共担共享。

公司将持续评估本次“提质增效重回报”行动方案的具体举措实施进展并及时履行信息披露义务。本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

奥比中光科技集团股份有限公司

董事会

2025 年 8 月 11 日