深圳华大智造科技股份有限公司监事会

关于修订 2024 年限制性股票激励计划及 2024 年员工持股计划 相关事项的核查意见

深圳华大智造科技股份有限公司（以下简称“公司”）监事会依据《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）、《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》（以下简称《管理办法》）、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称《指导意见》）、《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称《上市规则》）、《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》（以下简称《规范运作》）、《科创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权激励信息披露》等相关法律、法规及规范性文件和《深圳华大智造科技股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）的有关规定，对公司修订 2024 年限制性股票激励计划、2024 年员工持股计划相关事项进行审核，发表核查意见如下：

1、《2024 年限制性股票激励计划（草案）》及摘要修订事项

为更有效地执行公司现阶段战略计划，激励核心团队推动测序仪在非关联方客户中的份额提升，增强市场覆盖与长期竞争力，公司对《2024 年限制性股票激励计划（草案）》及摘要作出修订。本次修订事项符合《管理办法》《上市规则》《科创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权激励信息披露》《2024 年限制性股票激励计划（草案）》的有关规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

2、《2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》修订事项

鉴于公司对《2024 年限制性股票激励计划（草案）》及摘要作出修订，为保持内容一致性，使得股权激励考核体系科学、合理，公司对《2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》作出修订。本次修订事项符合《管理办法》《上市规则》《科创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权激励信息披露》《2024 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》的有关规定，不存在损害公司

及全体股东利益的情形。

3、《2024 年员工持股计划（草案）》及摘要修订事项

为更有效地执行公司现阶段战略计划，激励核心团队推动测序仪在非关联方客户中的份额提升，增强市场覆盖与长期竞争力，公司对《2024 年员工持股计划（草案）》及摘要作出修订。本次修订事项符合《指导意见》《规范运作》《2024 年员工持股计划（草案）》的有关规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

4、《2024 年员工持股计划管理办法》修订事项

鉴于公司对《2024 年员工持股计划（草案）》及摘要作出修订，为保持内容一致性，使得持股计划考核体系科学、合理，公司对《2024 年员工持股计划管理办法》作出修订。本次修订事项符合《指导意见》《规范运作》《2024 年员工持股计划（草案修订稿）》的有关规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

深圳华大智造科技股份有限公司

监事会

2025 年 8 月 23 日