

# 成都先导药物开发股份有限公司

## 2025 年“提质增效重回报”行动方案

### 半年度评估报告

为践行“以投资者为本”的发展理念，维护全体股东利益，促进公司高质量发展，成都先导药物开发股份有限公司（以下简称“公司”或“成都先导”）积极响应上海证券交易所关于开展科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，结合自身战略目标及实际情况、宏观经济形势、行业发展趋势及市场需求态势，于 2025 年 4 月推出“提质增效重回报”行动方案。2025 年上半年，行动方案主要举措的进展及成效情况如下：

#### 一、成都先导发展现状

成都先导聚焦小分子及核酸新药的发现与优化，依托 DEL 技术（包括 DEL 库的设计、合成和筛选及拓展应用）、基于分子片段和三维结构信息的药物设计（FBDD/SBDD）技术、基于寡核苷酸的药物研发平台（OBT）、靶向蛋白降解平台相关技术（TPD）四大核心技术平台及公司其他关键新药研发能力（药物化学、计算科学/AI、体外体内生物学评价、药物代谢学，分析化学，药学研究等），打造新药发现与优化的国际领先的研发体系，通过新药研发服务、不同阶段在研项目转让及远期的药物上市，为医药工业输出不同阶段的新分子实体，以最终为全球未满足的临床需求提供创新药治疗方案，致力于成为全球一流的创新型生物医药企业，贡献于更好的人类生命健康。

目前，公司基于超 6,000 种不同的骨架结构，已经完成超过 1.2 万亿种结构新颖、具有多样性和类药性的 DNA 编码化合物的合成，并且已有多个案例证实了其针对已知生物靶点和新兴生物靶点筛选苗头化合物的能力及有效性。同时，成都先导拥有多个内部新药项目，分别处于临床及临床前不同阶段。

2025 年上半年，公司实现营业收入 22,701.21 万元，同比增长 16.58%；实现利润总额 5,676.77 万元，同比增长 644.15%；实现归属于母公司所有者的净利润 5,004.20 万元，同比增长 390.72%；实现归属于母公司所有者的扣除非经常性损益的净利润 5,391.19 万元，同比增长 2,517.66%。

截止 2025 年上半年末，公司累计已取得 143 项发明专利及 14 项软件著作权，并有 300 余项境内外发明专利正在申请中。2025 年上半年，公司成功入选“2025 中国 CRO 卓越品牌榜企业 20 强”。

二、“提质增效重回报”行动方案具体举措进展及成效

（一）立足主营业务，提升经营质效。

公司各技术平台商业项目与研究项目均按计划有序推进；得益于主营业务收入稳健增长及毛利率同步提升，本期利润实现显著增厚。首先，DEL 板块作为公司的基石业务，实现收入 10,219.01 万元，同比增长 40.45%，增速明显，主要系今年以来，面对不同客户的市场需求，公司的 DEL 相关的定制库和筛选业务更加灵活和多元化，尤其是 DEL 库定制在 2025 年上半年多样性导向定制库进展强势，收入明显增加。其次，来自 FBDD/SBDD 板块的收入 6,523.89 万元，同比增长 4.15%，主要系公司英国子公司 Vernalis 在本期确认里程碑收入，进一步巩固了 FBDD/SBDD 平台的稳步发展。同时，OBT 板块在持续拓展传统核苷单体合成业务的同时，借助递送分子相关服务，实现了小核酸一站式项目的商业转化。TPD 板块在 2025 年积极探索新业务模式，与合作伙伴共同启动基于 PROTAC 技术的新项目合作。关于公司的经营情况，具体可详见披露于上海证券交易所官网的《公司 2025 年半年度报告》“经营情况的讨论与分析”章节。

（二）以投资者为本，实现价值回馈。

公司高度重视对投资者的持续回报，实施稳定的利润分配政策。2025 年 6 月 18 日，公司派发现金红利 23,966,478.00 元（含税）。近五年公司分红及回购情况如下：

| 所属年份   | 分红/回购         | 金额（元）         | 占当期归属于上市公司股东净利润的比例 |
|--------|---------------|---------------|--------------------|
| 2019 年 | 分派现金红利        | 50,085,000.00 | 41.65%             |
| 2020 年 | 分派现金红利        | 20,034,000.00 | 31.29%             |
| 2021 年 | 分派现金红利        | 20,034,000.00 | 31.61%             |
| 2022 年 | 现金回购<br>(未注销) | 20,002,445.99 | 79.17%             |
| 2023 年 | 分派现金红利        | 19,972,065.00 | 49.05%             |

|        |        |               |        |
|--------|--------|---------------|--------|
| 2024 年 | 分派现金红利 | 23,966,478.00 | 46.67% |
|--------|--------|---------------|--------|

2020 年 4 月 16 日成都先导在科创板上市以来，已累计派发现金红利超过 1.34 亿元，并于 2022 年度以现金为对价采用集中竞价方式实施了股份回购，回购金额为 20,002,445.99 元（不含印花税、交易佣金等交易费用，尚未注销），合计超过 1.54 亿元人民币。公司将一如既往积极响应上交所倡议，依法依规、根据《公司章程》规定，以实际行动稳健实施利润分配，继续增强投资者的获得感。

基于对公司未来持续稳定发展的信心以及对公司股票长期投资价值的认可，作为控股股东、实际控制人的一致行动人，成都先导持股 5%以上股东、员工持股平台宁波聚智先导生物科技合伙企业（有限合伙）发布增持计划，拟自公告披露之日起 12 个月内通过包括但不限于集中竞价、大宗交易等上海证券交易所交易系统允许的方式增持公司股份，合计增持金额不低于人民币 2,500 万元（含）且不高于人民币 5,000 万元（含）。

### （三）推动能力建设，提升创新水平。

报告期内，公司持续不断完善小分子及核酸新药发现与优化能力。目前，公司 DEL 库小分子数量突破 12,000 亿，是全球目前已知的最大的实体小分子化合物库，同时公司持续开发新的适用于 DEL 库的化学合成反应和途径，截至上半年末已经升级到 170 余种化学反应类型。在公司 DEL 库类型不断扩展的同时，公司完成了针对分子胶（Molecular Glue）这类新型分子形态的关键 DEL 库的设计和合成，拓展了成都先导自有特殊 E3 配体 DEL 库。2025 年上半年，成都先导与英国子公司 Vernalis（R&D）Limited 团队继续就将 DEL 技术应用到 FBDD 技术平台，用于探索发现 DEL 结合分子片段结构的新颖技术。公司 OBT 平台已经具备从寡核苷酸序列设计、特殊单体合成、递送分子合成到寡核苷酸链合成以及寡核苷酸缀合物合成的一站式服务能力。TPD 方面，成都先导已经累计完成了超过 50 种新颖 E3 泛素连接酶，构建了超过 100 个蛋白质构建体，这为基于体外方法的蛋白降解剂的发现和验证提供了重要的实验材料。公司基于 DEL 平台技术开发的具有自主知识产权的 CRBN 配体成功应用于多个项目的合作研发，并产生积极的体外和体内结果；TRIM21 完成分子胶机制验证，发表 2 篇相关学术文章。

公司自主研发新药管线截止 2024 年上半年末进展如下：截至 2024 年 6 月 30 日，HG146（实体瘤）入组顺利，按计划推进中，其他适应症的开发生推进中。HG030 项目于 2022 年 1 月 22 日获得 FDA（美国食品药品监督管理局）批准开展临床试验，2025 年 6 月已向 FDA 提交了安全性更新报告；HG381 项目在入组 6 名病例后，基于审慎性考虑，该项目暂停入组新的病例，公司继续维持项目的合规性运作，按中心要求递交年度进展报告。

截止上半年末，公司拥有研发人员 413 人，其中本科及以上学历占比 97.58%，包括 74 名博士、137 名硕士。

#### （四）重视投资者诉求，加强投资者交流。

公司长期以来高度重视维护投资者尤其是中小投资者的合法权益，致力于与投资者建立合规通畅的沟通机制。2025 年上半年，公司采用现场会议和网络投票相结合的方式召开股东大会 1 次，为广大投资者的积极参与股东大会审议事项的决策提供了便利。公司通过投资者关系互动平台、电话、电子邮箱、分析师会议、策略会以及投资者现场接待等方式回复投资者问询，积极保持与投资者的联络，加强信息沟通，促进与投资者的良性互动，提高公司透明度。

2025 年上半年，公司于 2024 年年报和 2025 年第一季度报告披露后召开了“2024 年度暨 2025 年第一季度业绩说明会暨现金分红说明会”，与投资者深入交流，回应投资者关切的问题，公司董事长、总经理、财务负责人、董事会秘书及独立董事等主要人员积极参与业绩说明会、股东大会等。同时，公司在定期报告披露后发布了“一图读懂”对定期报告进行可视化解读，帮助投资者更高效、直观了解公司的经营成果、财务状况和发展战略。

此外，公司还通过上交所“上证 E 互动”等多种渠道与投资者保持交流，回复率 100%，保障投资者的问题能够得到及时反馈，投资者的建议能够得到及时听取，设置专人友好接听投资者来电，促进公司与投资者的互相理解，并依法合规按时发布“投资者关系活动表”，公开调研活动信息，确保信息披露公平。同时，公司持续拓宽与投资沟通的新媒体平台，通过公司官方网站（[www.hitgen.com](http://www.hitgen.com)）及微信公众号“成都先导”、“先导药物”分享公司最新新闻、科研动态，向社会各界呈现更为立体丰富的上市公司形象。

#### （五）完善公司治理，坚持规范运作。

公司始终坚持在公司治理中贯彻规范运作原则，不断优化公司治理，保持合规、高效的三会运行机制。公司与董事会、监事会建立了多渠道、常态化沟通机制，公司制作月刊每月定期向董事会、监事会通报公司最新发展情况、行业动态、最新法规及监管案例，定期组织董事、监事务虚会就公司发展情况进行沟通，听取董事、监事的意见和建议，积极组织董事、监事、高级管理人员以及公司相关人员参加董监高履职及其他相关培训，包括初任培训、任职资格培训、后续培训、专项专题培训等，帮助董监高不断学习最新规则、提高履职水平，也帮助公司内部相关人员不断提升公司治理认知和能力。独立董事通过现场考察、座谈、参加股东大会董事会等多种形式积极与管理层等沟通，保持对公司的密切关注。同时，公司将不断完善管理层行权履职机制，增强经营活力提高管理效率。

公司深入推动 ESG 实践和工作体系建设，于 2025 年上半年披露首份《可持续发展报告》，详细阐述了成都先导在环境、社会和管治方面的重要信息，有利于相关利益方更为明晰地了解公司发展。

#### （六）强化“关键少数”责任，利益共担共享。

2025 年上半年，公司董事、监事薪酬方案由股东大会批准通过，高级管理人员薪酬由公司董事会批准通过。高级管理人员的薪酬由基本薪酬和绩效奖金两部分组成，其中基本薪酬系根据职务等级及职责领取的基本报酬，绩效奖金根据年度经营及考核情况发放，绩效奖金与公司业绩挂钩。公司管理层绩效考核与薪酬与公司长远发展和股东利益相结合，公司管理层与股东风险共担利益共享，有利于激发管理层的积极性，保护公司股东的利益，推动公司的长期稳定发展。

由于公司推出的 2021 年、2023 年限制性股票激励计划考核目标未达到及激励对象离职，公司分别作废剩余 250.039 万股已授予但尚未归属的 2021 年限制性股票和 60.985 万股已授予但尚未归属的 2023 年限制性股票。激励计划的考核指标设定反映了生物医药行业状况及公司业务特点，对授予对象具有激励性和约束性，有利于保障投资者的利益，强化管理层与股东利益共担共享。

未来，公司将持续专注于核心业务的深化与发展，不断增强科技创新力度，致力于提升企业的核心竞争力。成都先导将通过高效的管理实践、严格的公司治

理标准以及对投资者持续的回报机制，积极承担并履行作为上市公司的职责和承诺。

成都先导药物开发股份有限公司