

浙江朗迪集团股份有限公司监事会
关于公司调整 2024 年限制性股票激励计划预留授予
部分公司层面业绩考核指标并修订相关文件
的核查意见

浙江朗迪集团股份有限公司（以下简称“公司”）监事会依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）和《浙江朗迪集团股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）等有关规定，对公司调整 2024 年限制性股票激励计划预留授予部分公司层面业绩考核指标并修订相关文件进行了核查，发表核查意见如下：

公司本次调整 2024 年限制性股票激励计划预留授予部分公司层面业绩考核指标，以保障公司激励计划预留部分限制性股票的顺利实施，有助于充分调动各级管理人员、核心骨干员工的积极性，有利于吸引和留住优秀人才，有利于进一步完善公司治理结构，健全公司激励机制，有利于公司的持续发展；本次对预留部分限制性股票公司层面业绩考核指标的调整，符合《管理办法》等相关法律法规及《公司章程》相关激励计划的规定，履行了必要的程序，调整程序合法合规，不存在损害公司和股东利益的情形。

浙江朗迪集团股份有限公司监事会

2025 年 9 月 8 日