

证券代码：832885

证券简称：星辰科技

公告编号：2025-120

桂林星辰科技股份有限公司

2025 年限制性股票激励计划授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、限制性股票授予结果

（一）实际授予基本情况

- 授予日：2025 年 8 月 7 日
- 登记日：2025 年 9 月 19 日
- 授予价格：11.04 元/股
- 授予人数：47 人
- 授予数量：891,500 股
- 股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股

（二）实际授予结果明细表

姓名	职务	获授的限制性股票数量 (股)	占激励计划拟 授出权益总量 的比例	实际授予数量占 激励计划公告日 总股本的比例
一、高级管理人员				
郝铁军	总经理	70,000	7.85%	0.04%
张鹏	副总经理	40,000	4.49%	0.02%
二、核心员工				
核心员工（45 人）		781,500	87.66%	0.46%
合计		891,500	100.00%	0.52%

注：上表中数值若出现合计数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

(三) 本次完成限制性股票登记名单如下（排名不分先后）：

序号	姓名	类别
1	郝铁军	高级管理人员
2	张鹏	高级管理人员
3	陈厚松	核心员工
4	戴成晓	核心员工
5	胡聪	核心员工
6	胡金意	核心员工
7	黄春博	核心员工
8	黄继露	核心员工
9	黄黎黎	核心员工
10	黄业峰	核心员工
11	蒋桂香	核心员工
12	李朝进	核心员工
13	李为光	核心员工
14	李智	核心员工
15	梁庆勇	核心员工
16	刘承武	核心员工
17	刘珊珊	核心员工
18	吕杰仁	核心员工
19	吕金凯	核心员工
20	莫杰	核心员工
21	潘启亮	核心员工
22	彭飞	核心员工
23	秦明	核心员工
24	全凤俄	核心员工
25	申保廷	核心员工
26	施国泽	核心员工
27	石进芳	核心员工

序号	姓名	类别
28	宋自挺	核心员工
29	苏江龙	核心员工
30	苏名胜	核心员工
31	唐立	核心员工
32	唐昕	核心员工
33	王勇	核心员工
34	韦淞译	核心员工
35	文岐华	核心员工
36	吴远茂	核心员工
37	伍维琼	核心员工
38	肖军	核心员工
39	谢德松	核心员工
40	谢知林	核心员工
41	熊千荟	核心员工
42	阳杰	核心员工
43	杨放华	核心员工
44	杨婕	核心员工
45	喻斌	核心员工
46	周于	核心员工
47	朱剑波	核心员工

（四）激励对象实际授予登记限制性股票情况与公司前次经股东会及董事会审议情况差异的说明

桂林星辰科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”或“激励计划”）在确定授予日后的资金缴纳、股份登记过程中，1 名激励对象因个人原因自愿放弃认购公司拟向其授予的部分限制性股票。根据《桂林星辰科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）》，公司将上述放弃的限制性股票直接调减。调整后，本激励计划授予的限制性股票数量由 89.90 万股调整至 89.15 万股。

除上述调整外，本次实施的激励计划其他内容与公司 2025 年第二次临时股东大会及公司第四届董事会第十三次会议审议情况一致。

二、解除限售要求

（一）解除限售安排

本激励计划授予的限制性股票限售期为自限制性股票授予之日起 12 个月、24 个月。

具体安排如下表：

解除限售期	解除限售时间	解除限售比例
第一个解除限售期	自限制性股票授予之日起 12 个月后的首个交易日起至限制性股票授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个解除限售期	自限制性股票授予之日起 24 个月后的首个交易日起至限制性股票授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

在上述约定期间因解除限售条件未成就的限制性股票，不得解除限售或递延至下期解除限售，并由公司按本激励计划规定的原则回购注销激励对象相应的限制性股票。

在满足限制性股票解除限售条件后，公司将为激励对象办理满足解除限售条件的限制性股票解除限售事宜。

（二）解除限售的条件

1、公司层面业绩考核指标

本激励计划授予的限制性股票解除限售对应的考核年度为 2025 年度和 2026 年度两个会计年度，分年度进行业绩考核。每个会计年度考核一次，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的解除限售条件之一。

限制性股票各年度业绩考核要求如下表所示：

解锁安排	对应考核年度	业绩考核目标 A	业绩考核目标 B
		公司层面解锁系数 100%	公司层面解锁系数 80%

第一个解锁期	2025 年	2025 年营业收入不低于 1.69 亿元	2025 年营业收入不低于 1.65 亿元
第二个解锁期	2026 年	2025 年和 2026 年累计营业收入不低于 3.6 亿元	2025 年和 2026 年累计营业收入不低于 3.47 亿元

注：①上述“营业收入”以经审计的上市公司合并报表的营业收入为计算依据。

②上述业绩考核不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

2、个人层面绩效考核要求

根据公司制定的《桂林星辰科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》，将对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分，并依照激励对象的年度个人绩效考核结果确定其限制性股票的个人层面解除限售比例，个人层面解除限售比例按照下表确定：

个人绩效考核结果	优秀、良好	合格	不合格
个人层面解除限售比例（P）	100%	80%	0%

激励对象个人当年实际解除限售的限制性股票数量=个人当年计划解除限售的限制性股票数量×公司层面解锁系数×个人层面解除限售比例（P）

激励对象考核当年不得解除限售或不能完全解除限售的限制性股票，由公司回购注销，回购价格为授予价格加同期银行存款利息之和，不得递延至下期解除限售。

三、验资情况

大信会计师事务所（特殊普通合伙）已于 2025 年 9 月 12 日出具了《桂林星辰科技股份有限公司验资报告》（大信验字[2025]第 5-00020 号），对公司截至 2025 年 9 月 8 日新增注册资本及实收股本情况进行了审验，确认截至 2025 年 9 月 8 日止，公司已收到 47 名限制性股票激励对象以货币资金缴纳的限制性股票认购款合计人民币 9,842,160.00 元，其中 891,500.00 元记入公司股本，8,950,660.00 元记入公司资本公积，本次增资后公司的注册资本变更为人民币 170,819,900.00 元。

四、授予权益后对公司财务状况的影响

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司以市价为基础，对限制性股票的公允价

值进行计量。限制性股票的单位成本=限制性股票的公允价值-授予价格，其中，限制性股票的公允价值为授予日收盘价。

公司确定限制性股票的授予日为 2025 年 8 月 7 日，经测算，本次限制性股票激励计划成本摊销情况见下表（调整后）：

授予限制性股票数量（万股）	需摊销的总费用（万元）	2025 年（万元）	2026 年（万元）	2027 年（万元）
89.15	1,225.81	383.07	663.98	178.76

注：①上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。②上表中合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系四舍五入所致。

五、公司股权变动情况

类别	变动前		本次变动	变动后	
	数量	比例	数量	数量	比例
有限售条件股份	82,731,205	48.69%	891,500	83,622,705	48.95%
无限售条件股份	87,197,195	51.31%	0	87,197,195	51.05%
合计	169,928,400	100%	891,500	170,819,900	100%

六、备查文件目录

（一）中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的《股份登记确认书》

（二）大信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《桂林星辰科技股份有限公司验资报告》（大信验字[2025]第 5-00020 号）

桂林星辰科技股份有限公司

董事会

2025 年 9 月 22 日