

证券代码：002249

证券简称：大洋电机

公告编号：2025-111

中山大洋电机股份有限公司

关于注销 2024 年股票期权激励计划部分股票期权的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

中山大洋电机股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 11 月 3 日召开第七届董事会第九次会议，审议通过了《关于注销 2024 年股票期权激励计划部分股票期权的议案》。公司为进一步完善公司的法人治理结构，促进公司建立、健全激励约束机制，充分调动公司中层管理人员及核心技术（业务）人员的积极性、主动性和创造性，于 2024 年 8 月份推出《中山大洋电机股份有限公司 2024 年股票期权激励计划（草案）》，并于 2024 年 11 月 1 日完成股票期权激励计划的授予登记。鉴于激励对象在行权等待期内出现离职、个人绩效考核结果为 D/E 等情形，根据 2024 年股票期权激励计划的相关规定，需对部分股票期权进行注销，现将有关事项说明如下：

一、2024 年股票期权激励计划已履行的决策程序和批准情况

1. 2024 年 8 月 2 日，公司召开第六届董事会第十九次会议，审议通过了《关于<中山大洋电机股份有限公司 2024 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<中山大洋电机股份有限公司 2024 年股权激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2024 年股权激励计划相关事宜的议案》。律师等中介机构出具相应报告。同日，公司召开第六届监事会第十六次会议，审议通过了《关于<中山大洋电机股份有限公司 2024 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<中山大洋电机股份有限公司 2024 年股权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实<中山大洋电机股份有限公司 2024 年股票期权激励计划激励对象名单>的议案》。

2. 2024 年 8 月 7 日至 2024 年 8 月 16 日，公司对 2024 年股票期权激励计划的激励对象姓名和职务在公司内部办公系统公告栏进行了公示。公示期满，除 2 名拟激励对象

因离职不再符合激励条件外，公司监事会未接到与本激励计划拟激励对象有关的任何异议。2024年8月20日，公司监事会做出《关于2024年股权激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。监事会经核查认为，本次列入激励计划的激励对象（除因个人原因离职不再满足参与2024年股票期权激励计划资格的2人以外）均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，其作为本次股票期权激励计划的激励对象合法、有效。

3. 2024年9月13日，公司召开2024年第一次临时股东大会，审议通过了《关于<中山大洋电机股份有限公司2024年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<中山大洋电机股份有限公司2024年股权激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年股权激励计划相关事宜的议案》，律师出具相应法律意见书。

4. 2024年10月16日，公司召开第六届董事会第二十二次会议和第六届监事会第十九次会议，审议通过了《关于调整公司2024年股票期权激励计划行权价格的议案》，同意将2024年股票期权激励计划的行权价格由4.61元/份调整为4.55元/份。律师事务所出具法律意见书。

5. 2024年10月28日，公司召开第六届董事会第二十三次会议和第六届监事会第二十次会议，审议通过了《关于调整公司2024年股票期权激励计划激励对象名单及授予数量的议案》和《关于2024年股票期权激励计划向激励对象授予股票期权的议案》，律师等中介机构出具相应报告。

6. 2024年11月1日，公司完成了2024年股票期权激励计划所涉股票期权的授予登记工作，共计向972名激励对象授予2,209.46万份股票期权，行权价格4.55元/份。

7. 2025年6月11日，公司召开第七届董事会第二次会议，审议通过了《关于调整公司2024年股票期权激励计划行权价格的议案》，同意将2024年股票期权激励计划的行权价格由4.55元/份调整为4.42元/份。律师事务所出具法律意见书。

8. 2025年10月17日，公司召开第七届董事会第七次会议，审议通过了《关于调整公司2024年股票期权激励计划行权价格的议案》，同意将2024年股票期权激励计划的行权价格由4.42元/份调整为4.32元/份。律师事务所出具法律意见书。

9. 2025年11月3日，公司召开第七届董事会第九次会议，审议通过了《关于注销2024年股票期权激励计划部分股票期权的议案》《关于2024年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》，同意注销2024年股票期权激励计划879,012份股票期

权，确定公司 2024 年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就，923 名激励对象符合行权条件，可行权股票期权数量为 6,334,638 份。律师事务所出具法律意见书。

二、注销原因及数量

1. 2024 年股票期权激励计划第一个行权等待期内，共有 48 名激励对象因个人原因离职，根据公司《2024 年股票期权激励计划（草案）》的相关规定，该 48 名激励对象已不再具备享受激励的资格，其已获授但尚未行权的股票期权共计 836,100 份将由公司予以注销，激励对象数量相应由 972 名调整为 924 名。

2. 2024 年股票期权激励计划第一个行权期，共有 10 名激励对象因个人绩效考核结果为 D，当期可行权份额的比例为 80%，1 名激励对象因个人绩效考核结果为 E，当期可行权份额的比例为 0%，根据公司《2024 年股票期权激励计划（草案）》的相关规定，其第一个行权期获授的部分股票期权共计 42,912 份将予以注销。

综上所述，公司 2024 年股票期权激励计划本次拟注销的股票期权共计 879,012 份，授予的股票期权数量相应由 22,094,600 份调整为 21,215,588 份，占公司最新总股本的 0.86%。

本次部分股票期权注销事宜需由公司在证券登记结算有限责任公司深圳分公司予以办理后最终完成。

三、对公司业绩的影响

本次注销部分股票期权，符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）及公司《2024 年股票期权激励计划（草案）》的相关规定，不会对公司的财务状况和经营成果产生重大影响，也不会影响公司管理团队的勤勉尽职。公司管理团队将继续履行工作职责，尽力为股东创造价值。本次部分股票期权的注销不会影响公司 2024 年股票期权激励计划的继续实施。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

公司董事会薪酬与考核委员会对拟注销股票期权的数量及涉及的激励对象名单进行了核实，认为：公司本次注销 2024 年股票期权激励计划第一个行权期因激励对象离职、个人绩效考核结果为 D/E 等情形不满足行权条件的股票期权相关事宜，符合《管理办法》及公司《2024 年股票期权激励计划（草案）》的相关规定，履行了必要的审议程序，不

存在损害公司及全体股东利益的情况，同意注销公司2024年股票期权激励计划授予的股票期权879,012份。

五、法律意见书结论性意见

北京市竞天公诚律师事务所律师认为，截至本法律意见书出具之日：

大洋电机 2024 年股票期权激励计划注销部分股票期权系按照《2024 年股票期权激励计划（草案）》的相关规定所进行，且已获得必要的批准和授权，符合《管理办法》《公司章程》的规定和《2024 年股票期权激励计划（草案）》的安排。

大洋电机对前述事项尚需按照《管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》以及深圳证券交易所的相关规定履行信息披露手续以及相应的登记手续。

六、备查文件

1. 公司第七届董事会第九次会议决议；
2. 公司 2025 年第七届董事会薪酬与考核委员会第五次会议决议；
3. 北京市竞天公诚律师事务所《关于中山大洋电机股份有限公司 2024 年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就及注销部分股票期权相关事项的法律意见书》。

特此公告。

中山大洋电机股份有限公司

董 事 会

2025 年 11 月 4 日