

石家庄尚太科技股份有限公司

总经理工作细则

(2025年11月)

第一章 总则

第一条 为明确石家庄尚太科技股份有限公司（以下简称“公司”）总经理职责权限，规范总经理的组织和行为，提高决策效率，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《公司章程》的相关规定，制定本细则。

第二条 公司依法设置总经理一名。

第三条 总理由董事会聘任或解聘，对董事会负责。

第四条 总经理主持公司日常生产经营和管理工作，组织实施董事会决议。

第二章 总经理的任职资格

第五条 总经理任职应当具备下列条件：

（一） 具有较丰富的经济理论知识、管理知识及实践经验，具有较强的经营管理能力；

（二） 具有调动员工积极性、建立合理的组织机构、协调各种内外关系和统揽全局的能力；

（三） 具有一定年限的企业管理或经济工作经历，精通本行，掌握国家政策、法律、法规；

（四） 有较强的使命感和积极开拓的进取精神。

第六条 有下列情形之一的，不得担任本公司总经理：

（一） 无民事行为能力或者限制民事行为能力；

（二） 因犯有贪污、贿赂、侵占财产、挪用财产或者破坏社会经济秩序，被判处刑罚，或者因犯罪被剥夺政治权利，执行期满未逾五年；被宣告缓刑的，自缓刑考验期满之日起未逾二年；

（三） 担任破产清算的公司、企业的董事或者厂长、经理，并对该公司、企业的破产负有个人责任的，自该公司、企业破产清算完结之日起未逾三年；

(四) 担任因违法被吊销营业执照、责令关闭的公司、企业的法定代表人，并负有个人责任的，自该公司、企业被吊销营业执照、责令关闭之日起未逾三年；

(五) 个人所负数额较大的债务到期未清偿被人民法院列为失信被执行人；

(六) 被中国证监会采取证券市场禁入措施，期限未满的；

(七) 被证券交易所公开认定为不适合担任公司董事、高级管理人员，期限尚未届满；

(八) 法律、行政法规或部门规章规定的其他情形。

公司违反前款规定委派、聘任的总经理，该委派或者聘任无效。

第七条 国家公务员不得兼任本公司总经理。董事可受聘兼任总经理、副总经理或者其他高级管理人员。

第八条 董事会聘任的总经理每届任期为三年，可连聘连任。

第三章 职责和分工

第九条 总经理行使下列职权：

- (一) 主持公司的生产经营管理工作，并向董事会报告工作；
- (二) 组织实施董事会的决议、公司年度计划和投资方案；
- (三) 拟订公司内部管理机构设置方案；
- (四) 拟定公司的基本管理制度；
- (五) 制订公司具体规章制度；
- (六) 提请董事会聘任或者解聘公司副总经理、财务总监等高级管理人员；
- (七) 聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的管理人员；
- (八) 拟订公司发展规划、重大投资项目及年度生产经营计划，并报董事会及/或股东会批准；
- (九) 拟订公司年度财务预、决算方案，拟订公司税后利润分配方案、弥补亏损方案和公司资产用于抵押融资的方案，并报董事会及/或股东会批准；
- (十) 拟订公司增加或者减少注册资本和发行公司债券的建议方案，并报董事会和股东会批准；
- (十一) 制定公司一般员工工资方案和奖惩方案；

(十二) 决定除由董事会决定以外的公司员工的聘用、升级、加薪、奖惩与辞退;

(十三) 审批公司日常经营管理中的各项费用支出;

(十四) 根据董事会确定的公司投资计划,实施董事会授权额度内的投资项目;

(十五) 在董事会授权额度内,决定公司收购出售资产、关联交易、资产抵押、委托理财、对外捐赠等交易事项;

(十六) 根据董事会审定的年度生产计划、投资计划和财务预、决算方案,在董事会授权额度内,决定公司贷款事项;

(十七) 在董事会授权额度内,审批公司财务支出款项。根据董事会决定,对公司大额款项的调度与财务总监实行联签制;

(十八) 根据董事会授权,代表公司签署各种合同和协议,签发日常行政、业务等文件;

(十九) 公司章程或者董事会授予的其他职权。

第十条 总经理列席董事会会议,非董事总经理在董事会上没有表决权。

第十一条 副总经理的主要职权如下:

(一) 作为总经理的助手,受总经理的委托分管部门的工作,对总经理负责并在职责范围内签发有关的业务文件;

(二) 总经理不能履行职责时,由总经理指定副总经理代行总经理职权;

(三) 总经理授权和交办的其他工作。

第十二条 财务总监行使下列职权:

(一) 主管公司财务工作,对董事会负责,在总经理领导下开展日常工作;

(二) 根据法律、行政法规和国家有关部门的规定,拟定公司财务会计制度并报董事会批准;

(三) 根据公司实际情况,拟定公司资金、资产运用及签订重大合同的权限规定,并报总经理批准;

(四) 根据公司章程的有关规定,按时完成编制公司季度、中期以及年度财务报告,并保证其真实可靠;

（五） 按照总经理决定的分工，主管财务及其他相应的部门或工作，并承担相应的责任；

（六） 对财务及其所主管工作范围内相应的人员任免、机构变更等事项有向总经理建议的权利；

（七） 按公司会计制度规定，对业务资金运用、费用支出进行审核，并承担责任；

（八） 定期及不定期地向总经理或经总经理同意向董事会（或董事会授权的专门委员会、独立董事）提交公司财务状况分析报告，并提出相应解决方案；

（九） 维护公司与金融机构的沟通联系，确保正常经营所需要的金融支持；

（十） 负责公司安排的其他工作。

第四章 总经理办公会

第十三条 总经理办公会是公司管理层讨论公司经营、管理、发展的重大事项以及各部门提交会议审议的事项的会议，是总经理进行决策的主要方式。

第十四条 总经理办公会内容包括但不限于：

（一） 组织实施董事会决议；

（二） 拟订公司年度计划和投资方案，报董事会审批；

（三） 拟订公司内部管理机构 and 业务部门的设置方案，报董事会审批；

（四） 拟订公司的基本管理制度，报董事会审批；

（五） 制定公司经营运作规则及具体规章；

（六） 依据公司章程及公司有关内控制度决定公司各部门管理人员的聘任或解聘事宜；

（七） 依据公司章程及公司有关内控制度决定公司职工的工资、福利和奖惩规定；

（八） 协商公司总经理、副总经理、财务总监、董事会秘书的各自分工和职权范围；

（九） 研究和组织公司经营过程中的其他重大事宜。

第十五条 有下列情形之一的，应召开总经理办公会会议：

（一） 董事长提出时；

- (二) 总经理认为必要时；
- (三) 总经理履行职责时按章程规定需要形成决议、提案、方案、报告的；
- (四) 副总经理履行职责时认为有必要提交总经理办公会并经总经理同意的；
- (五) 各职能部门提出并经总经理同意的；
- (六) 遇突发事件需要及时提交会议决策或已经决策需补充事项的。

第十六条 总经理办公会由总经理召集和主持召开，如遇总经理因故不能履行职责时，应当由总经理指定一名副总经理代其召集并主持会议。

第十七条 总经理办公会参加人员为总经理、副总经理、财务总监、董事会秘书，必要时可扩大到部门经理。

第十八条 总经理指定人员负责总经理办公会会议的会务工作，并负责会议记录。有关部门应及时准确全面地提供会议材料，提供配合。

总经理办公会的议题由总经理审定。各职能部门需提交总经理办公会讨论的议题应当经分管副总经理或财务总监签字后向公司办公室申报。

第十九条 总经理办公会讨论的重大事项，意见一致的，可共同作出决策；意见不一致的，由总经理审时度势、权衡利弊后作出决策；意见分歧较大，一时难以决策的，可于下次会议再议。

第五章 具体事项权限和程序

第二十条 在公司章程规定的权限范围内或董事会授权范围内，总经理可根据公司实际经营情况审批相关事项，超出授权权限须报董事会审批。

第二十一条 投资项目工作程序

总经理主持实施企业的投资计划。在确定投资项目时，公司投资管理人员应将项目可行性报告等有关资料，提交公司总经理办公会审议并提出意见，在股东会授权限额以内由董事长或董事会批准实施，在限额以上的由股东会批准实施。

第二十二条 人事管理工作程序

总经理在提名公司副总经理、财务总监或其他高级管理人员时，应事先征求有关方面的意见，提请董事会聘任。总经理在任免公司部门负责人时，应首先由公司人事部门进行考核，由总经理决定任免。

第二十三条 财务管理工作程序

根据董事会的决议，大额款项的支出，实行总经理和财务总监联签制度；重要财务支出，由使用部门提出报告，财务部门审核，总经理批准；日常的费用支出，本着降低费用、严格管理的原则，由使用部门审核，总经理批准。

第六章 总经理报告制度

第二十四条 总经理应当按照董事会或者审计委员会的要求，定期或不定期的向董事会或者审计委员会报告工作，报告内容包括：公司年度计划实施情况、公司重大合同的签订和执行情况、资金运用和盈亏情况、重大投资项目的进展情况等方面。报告可以书面或口头形式进行，并保证其真实性。

第二十五条 总经理应在每年度结束后向董事会提交总经理工作报告。公司董事会、审计委员会可就公司经营管理情况向总经理提出质询。

第二十六条 公司在经营活动中发生以下事项时，总经理应及时向董事会报告：

- （一） 公司生产经营条件或环境发生重大变化；
- （二） 报告期利润实现数较利润预算数相差较大；
- （三） 公司财务状况发生异常变动；
- （四） 重大合同执行或生产经营过程中与第三方存在重大争议；
- （五） 其他重大事项。

第七章 考核和奖惩

第二十七条 公司董事会对高级管理人员实行与经营业绩挂钩的考核与奖惩办法，逐步建立经营者激励机制。

第二十八条 总经理及其他高级人员任职期间，因违反法律、行政法规和公司章程的规定，或由于工作上的失职或失误，给公司利益造成损害，情节严重的，应区别情况给予经济处罚、承担经济赔偿、行政处分和依法追究法律责任。

第二十九条 公司建立公正透明的部门和分子公司负责人绩效评价标准和程序，建立部门和分子公司负责人的薪酬与绩效和个人业绩相联系的激励与约束机制。具体考核与奖励办法，另行制订。

第三十条 绩效考核与评价由人事相关部门负责组织。

第八章 附则

第三十一条 本细则没有规定或与有关法律、行政法规、规范性文件及《公司章程》规定不一致的，以有关法律、行政法规、规范性文件及《公司章程》的规定为准。

第三十二条 本细则所称“以上”、“至少”、“内”含本数，“超过”不含本数。

第三十三条 本工作细则经公司董事会审议通过后实施，修改时亦同。

第三十四条 本工作细则解释权归属公司董事会。