

深圳市强达电路股份有限公司

薪酬和考核委员会工作细则

二〇二五年十二月

目 录

| | |
|--------------------|---|
| 第一章 总则 | 2 |
| 第二章 人员构成 | 2 |
| 第三章 职责权限 | 3 |
| 第四章 会议的召开与通知 | 4 |
| 第五章 议事与表决程序 | 5 |
| 第六章 薪酬考核 | 6 |
| 第七章 附则 | 7 |

第一章 总则

第一条 为建立、完善深圳市强达电路股份有限公司（以下简称“公司”）董事及高级管理人员的业绩考核与评价体系，制订科学、有效的薪酬管理制度，实施公司的人才开发与利用战略，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《上市公司治理准则》《深圳市强达电路股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）及其他有关规定，公司特设立薪酬和考核委员会，并制定本细则。

第二条 薪酬和考核委员会是董事会根据《公司章程》设立的专门工作机构，主要负责制订和管理公司高级人力资源薪酬方案，评估高级管理人员业绩指标。

第二章 人员构成

第三条 薪酬和考核委员会由三名公司董事组成，其中包括两名独立董事。

第四条 薪酬和考核委员会委员由董事长、二分之一以上独立董事或者全体董事的三分之一提名，董事会选举并由全体董事的过半数通过产生。

第五条 薪酬和考核委员会设主任委员（召集人）一名，由独立董事担任，负责主持委员会工作。

第六条 薪酬和考核委员会委员任期与同届董事会董事的任期相同。期间如有委员不再担任公司董事职务，自动失去委员资格，并由委员会根据上述第四条规定补足委员人数。

第七条 薪酬和考核委员会委员可以在任期届满以前向董事会提出辞职，辞职报告中应当就辞职原因以及需要公司董事会予以关注的事项进行必要说明。当委员会人数低于本细则规定最低人数时，在董事会候补的委员就任前，辞职委员应当继续履行相关职责。

第三章 职责权限

第八条 公司董事会薪酬和考核委员会负责制定公司董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查公司董事、高级管理人员的薪酬政策与方案，并就下列事项向公司董事会提出建议：

- （一） 公司董事、高级管理人员的薪酬；
- （二） 制定或者变更股权激励计划、员工持股计划，激励对象获授权益、行使权益条件成就；
- （三） 公司董事、高级管理人员在拟分拆所属子公司安排持股计划；
- （四） 法律、行政法规、中国证监会、深圳证券交易所规定和《公司章程》规定的其他事项。

公司董事会对薪酬和考核委员会的建议未采纳或者未完全采纳的，应当在董事会决议中记载薪酬和考核委员会的意见及未采纳的具体理由，并进行披露。

第九条 薪酬和考核委员会主要行使下列职权：

- （一） 制定公司高级管理人员的工作岗位职责；
- （二） 制定公司高级管理人员的业绩考核体系与业绩考核指标；
- （三） 制订公司董事和高级管理人员的薪酬制度与薪酬标准；
- （四） 制订公司董事和高级管理人员的长期激励计划；
- （五） 负责对公司长期激励计划进行管理；
- （六） 对授予公司长期激励计划的人员资格、授予条件、行权条件等进行审查；
- （七） 董事会授权委托的其他事宜。

第十条 薪酬和考核委员会行使职权必须符合《公司法》《公司章程》及本细则的有关规定，不得损害公司和股东的利益。

第十一条 薪酬和考核委员会制定的高级管理人员工作岗位职责、业绩考核

体系与业绩考核标准经公司董事会批准后执行。

第十条 薪酬和考核委员会制订的董事薪酬方案经董事会审议后报股东会批准。在董事会或者薪酬和考核委员会对董事个人进行评价或者讨论其报酬时，该董事应当回避。

高级管理人员的薪酬分配方案应当经公司董事会批准，向股东会说明，并予以充分披露。

第十一条 薪酬和考核委员会制订的公司长期激励计划需经公司董事会和股东会批准。

第十二条 除本细则明确需要董事会或股东会批准的事项外，薪酬和考核委员会对第七条规定的其他职权及董事会授权范围内的事项有决定权。

第十三条 薪酬和考核委员会履行职责时，公司相关部门应给予配合，所需费用由公司承担。

第四章 会议的召开与通知

第十四条 薪酬和考核委员会分为定期会议和临时会议。在每一个会计年度结束后的六个月内，薪酬和考核委员会应至少召开一次定期会议。公司董事、薪酬和考核委员会主任或两名以上委员联名可要求召开薪酬和考核委员会临时会议。

第十五条 薪酬和考核委员会定期会议主要对高级管理人员上一年度的业绩指标完成情况进考评，并根据考评结果向公司董事会提出意见或建议。

除前款规定的内容外，薪酬和考核委员会定期会议还可以讨论职权范围内且列明于会议通知中的任何事项。

第十六条 薪酬和考核委员会会议可采用现场会议形式，也可采用非现场会议的通讯表决方式（包括电话会议方式）。除《公司章程》或本细则另有规定外，薪酬和考核委员会会议在保障委员充分表达意见的前提下，可以用传真、邮件、微信等通讯方式作出决议，并由参会委员签字。

第十七条 薪酬和考核委员会定期会议应于会议召开前 5 日发出会议通知，临时会议应于会议召开前 3 日发出会议通知，经薪酬和考核委员会全体委员同意，可免除前述通知期限要求。会议由主任委员主持，主任委员不能出席时可委托其他一名委员（独立董事）主持。

第十八条 薪酬和考核委员会会议通知应至少包括以下内容：

- （一） 会议召开时间、地点；
- （二） 会议期限；
- （三） 会议需要讨论的议题；
- （四） 会议联系人及联系方式；
- （五） 会议通知的日期。

会议通知应附内容完整的议案。

第十九条 薪酬和考核委员会会议可采用传真、电子邮件、电话、以专人或邮件送出等方式进行通知。采用电话、电子邮件等快捷通知方式时，若自发出通知之日起 2 日内未接到书面异议，则视为被通知人已收到会议通知。

第五章 议事与表决程序

第二十条 薪酬和考核委员会应由三分之二以上的委员出席方可举行。公司董事可以出席薪酬和考核委员会会议，但非委员董事对会议议案没有表决权。

第二十一条 薪酬和考核委员会委员应亲自出席会议。委员因故不能出席，可以书面委托其他委员代为出席。独立董事委员会应当亲自出席会议，因故不能亲自出席会议的，应当事先审阅会议材料，形成明确的意见，并书面委托其他独立董事委员代为出席。；委托其他委员代为出席会议并行使表决权的，应向会议主持人提交授权委托书。

第二十二条 薪酬和考核委员会委员既不亲自出席会议，亦未委托其他委员代为出席会议的视为未出席相关会议。薪酬和考核委员会委员连续两次不出席会议的，视为不能适当履行其职权，公司董事会可以撤销其委员职务。

第二十三条 薪酬和考核委员会所作决议应经全体委员过半数通过。薪酬和考核委员会委员每人享有一票表决权。

第二十四条 薪酬和考核委员会如认为必要，可以召集与会议议案有关的其他人员列席会议、介绍情况或发表意见，但非薪酬和考核委员会委员对议案没有表决权。

第二十五条 出席会议的委员应本着认真负责的态度，对议案进行审议并充分表达个人意见。

第二十六条 薪酬和考核委员会定期会议和临时会议的表决方式均为举手或者投票表决；情况紧急时可以采取通讯表决的方式召开。如薪酬和考核委员会会议以传真方式作出会议决议的，表决方式为签字方式。会议主持人应对每项议案的表决结果进行统计并当场公布，由会议记录人将表决结果记录在案。

第二十七条 薪酬和考核委员会会议应进行记录。薪酬和考核委员会会议记录应当真实、准确、完整，充分反映与会人员对所审议事项提出的意见，出席会议的薪酬和考核委员会成员和记录人员应当在会议记录上签字。

第二十八条 薪酬和考核委员会会议记录及相关会议资料由公司董事会秘书保存，保存期不得少于十年。

第六章 薪酬考核

第二十九条 薪酬和考核委员会设内部执行小组，在闭会期间可以对高级管理人员的业绩情况进行必要的跟踪了解，公司其他部门应给予积极配合，及时提供所需资料。

第三十条 薪酬和考核委员会委员有权查阅下述相关资料：

- （一） 公司年度经营计划、投资计划、经营目标；
- （二） 公司的定期报告；
- （三） 公司财务报表；
- （四） 公司各项管理制度；

(五) 公司股东会、董事会、经理办公会会议决议及会议记录；

(六) 其他相关资料。

第三十一条 薪酬和考核委员会委员可就某一问题向高级管理人员提出质询，高级管理人员应作出回答。

第三十二条 薪酬和考核委员会委员根据了解和掌握的情况资料，结合公司经营目标完成情况并参考其他相关因素，对高级管理人员的业绩指标、薪酬方案、薪酬水平等作出评估。

第三十三条 薪酬和考核委员会委员对于了解到的公司相关信息，在该等信息尚未公开之前负有保密义务。

第七章 附则

第三十四条 本细则所称“以上”含本数；“过”不含本数。

第三十五条 本细则未尽事宜，依照国家法律、法规《公司章程》等规范性文件的有关规定执行。本细则与《公司章程》的规定如发生矛盾，以《公司章程》的规定为准。

第四十条 本细则由董事会审议通过之日起生效并施行。

第四十一条 本细则由公司董事会负责解释。

深圳市强达电路股份有限公司

二〇二五年十二月