

上海新南洋昂立教育科技股份有限公司 关于 2022 年员工持股计划第三期锁定期届满的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

上海新南洋昂立教育科技股份有限公司（以下简称“公司”）2022年10月27日召开第十一届董事会第三次会议，审议通过《关于<公司 2022 年员工持股计划(草案)>及其摘要的议案》及相关议案。公司 2022 年 11 月 9 日、2022 年 11 月 21 日分别召开第十一届董事会第四次会议、2022 年第一次临时股东大会，审议通过《关于<公司 2022 年员工持股计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》及相关议案。具体内容详见公司 2022 年 10 月 29 日、2022 年 11 月 10 日、2022 年 11 月 22 日在《上海证券报》、《证券时报》、《中国证券报》及上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

鉴于公司 2022 年员工持股计划第三期所持公司股票的锁定期于 2025 年 12 月 8 日届满，根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、《公司 2022 年员工持股计划（草案修订稿）》（以下简称“《公司 2022 年员工持股计划》”）及《公司 2022 年员工持股计划管理办法》等相关规定，现将情况公告如下：

一、公司 2022 年员工持股计划的持股情况和锁定期安排

2022 年 12 月 9 日，“上海新南洋昂立教育科技股份有限公司回购专用证券账户”持有的 13,700,040 股股份过户至“上海新南洋昂立教育科技股份有限公司—2022 年员工持股计划”。根据《公司 2022 年员工持股计划》，公司 2022 年员工持股计划所获股票分三期解锁，解锁时点分别为自公司最后一笔股票过户至员工持股计划名下之日起算满 12 个月、24 个月、36 个月，每期解锁的股票比例分别为 40%、30%、30%，各年度实际解锁比例和数量根据公司层面业绩考核和持有人个人绩效考核结果计算确定。具体内容详见公司披露的《关于 2022 年员工持股计划股份非交易过户完成的公

告》(临 2022-081)。

鉴于上述，公司 2022 年员工持股计划第三期所持公司股票的锁定期为 2022 年 12 月 9 日至 2025 年 12 月 8 日，根据公司 2022 年员工持股计划第三个解锁期公司层面业绩考核及个人层面绩效考核完成情况，本次可解锁的股份数量为 4,085,549 股，解锁比例为 99.40%。第三期未解锁的股份为 24,463 股，由管理委员会根据《2022 年员工持股计划（草案修订稿）》的规定收回并进行处置。

二、公司 2022 年员工持股计划第三期锁定期届满后的后续安排

公司 2022 年员工持股计划第三期所持公司股票锁定期届满后，公司 2022 年员工持股计划管理委员会将根据《公司 2022 年员工持股计划》及《公司 2022 年员工持股计划管理办法》的相关规定、市场情况择机出售所持的公司股票。

三、公司 2022 年员工持股计划存续期

1、公司 2022 年员工持股计划的存续期为 48 个月，自公司最后一笔标的股票过户至员工持股计划名下之日起计算。存续期届满且未展期的，员工持股计划自行终止。

2、公司 2022 年员工持股计划的存续期届满前，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，员工持股计划的存续期可以延长。

3、公司应当在公司 2022 年员工持股计划存续期限届满前六个月披露提示性公告，说明员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。

四、公司 2022 年员工持股计划终止

1、公司 2022 年员工持股计划存续期届满后如未展期自行终止。

2、存续期内，公司 2022 年员工持股计划所持有的公司股票全部出售，员工持股计划可提前终止。

3、除前述情形外，公司 2022 年员工持股计划若需提前终止的，须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意，并由公司董事会提交股东大会审议通过后方可实施。

五、其他说明

公司将持续关注公司 2022 年员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

以上事项，特此公告。

上海新南洋昂立教育科技股份有限公司
董事会

2025年12月10日