

上海市锦天城律师事务所
关于苏州骏创汽车科技股份有限公司
2025 年股票期权激励计划
之
法律意见书



锦天城律师事务所
ALLBRIGHT LAW OFFICES

地址：上海市浦东新区银城中路 501 号上海中心大厦 9/11/12 层
电话：021-20511000 传真：021-20511999 邮编：200120

目 录

声明事项	2
释 义	3
正 文	5
一、公司实行股权激励的主体资格和条件	5
二、本次股权激励计划主要内容的合规性	6
三、本次股权激励计划的程序	10
四、本次股权激励计划激励对象的合法合规性	11
五、本次股权激励计划涉及的信息披露义务	12
六、公司未为激励对象提供财务资助	13
七、本次股权激励计划对公司及全体股东利益的影响	13
八、关联董事回避表决	14
九、结论意见	14

上海市锦天城律师事务所
关于苏州骏创汽车科技股份有限公司
2025 年股票期权激励计划之法律意见书

致：苏州骏创汽车科技股份有限公司

上海市锦天城律师事务所（以下简称“本所”）接受苏州骏创汽车科技股份有限公司（以下简称“公司”或“骏创科技”）的委托，担任骏创科技 2025 年股票期权激励计划（以下简称“本次股权激励计划”）的专项法律顾问并出具法律意见书。

本所及经办律师根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《北京证券交易所上市公司持续监管办法（试行）》《上市公司股权激励管理办法》《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 3 号——股权激励和员工持股计划》等相关法律法规和中国证券监督管理委员会、北京证券交易所的有关规定及本法律意见书出具之日以前已经发生的事实，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责的精神，出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师审阅了公司拟定的《苏州骏创汽车科技股份有限公司 2025 年股票期权激励计划（草案）》以及本所律师认为需要审查的其他文件，对相关的事实进行了核查和验证。

声明事项

对本法律意见书，本所及经办律师特作如下声明：

1、本所及经办律师依据《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具之日以前已经发生的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

2、公司保证已经提供了本所律师认为出具本法律意见书所必需的、真实的原始书面材料、副本材料或其他材料。公司保证上述文件真实、准确、完整，文件上所有签字与印章真实，复印件与原件一致。

3、本所律师已按照依法制定的业务规则，采用了书面审查、查询、计算、复核等方法，勤勉尽责、审慎履行了核查和验证义务。

4、对于出具本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师依赖有关政府部门、公司或其他有关单位出具的证明文件出具本法律意见书。

5、本所律师在出具本法律意见书时，对与法律相关的业务事项已履行法律专业人士特别的注意义务，对其他业务事项已履行普通人一般的注意义务。

6、本所律师仅就与本次股权激励计划有关的法律问题发表法律意见，并不对有关财务、审计等专业事项发表意见。如在本法律意见书中涉及到其他中介机构出具的报告及相关文件中的数据、意见及结论均为严格引述，并不表明本所对该等内容的真实性、准确性和完整性作出任何明示或默示的保证。

7、本所同意将本法律意见书作为公司本次股权激励所必备的法律文件，随其他材料一同上报或公告，并依法承担相应的法律责任。

8、本法律意见书仅供公司为本次股权激励之目的而使用，未经本所书面许可，不得被任何人用于其他任何目的。

释 义

在本法律意见书中，除非文义另有所指，下列词语具有下述含义：

骏创科技、公司	指	苏州骏创汽车科技股份有限公司
本次股权激励计划、 本激励计划	指	苏州骏创汽车科技股份有限公司2025年股票期权激励计划
《股权激励计划（草案）》	指	《苏州骏创汽车科技股份有限公司2025年股票期权激励计划（草案）》
股票期权、期权	指	公司授予激励对象在未来一定期限内以预先确定的价格和条件购买公司一定数量股票的权利，又称权益
激励对象	指	按照本股权激励计划规定，获得权益的公司（含控股子公司）董事、高级管理人员、核心骨干
预留权益	指	股权激励计划推出时未明确激励对象、股权激励计划实施过程中确定激励对象的权益。
授予日	指	公司向激励对象授予股票期权的日期，授予日必须为交易日
有效期	指	从权益授予之日起到权益行权或权益注销完毕之日止的时间段
等待期	指	权益授予之日起至权益可行权日之间的时间段
行权	指	激励对象根据本股权激励计划行使其所拥有的股票期权的行为。在本次股权激励计划中，行权即为激励对象按照激励计划设定的价格和条件购买标的股票
可行权日	指	激励对象可以开始行权的日期，可行权日必须为交易日
行权价格	指	本次股权激励计划所确定的激励对象购买公司股份的价格
行权条件	指	根据本次股权激励计划激励对象行使股票期权所必须满足的条件
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》

《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法》
《上市规则》	指	《北京证券交易所股票上市规则》
《持续监管办法》	指	《北京证券交易所上市公司持续监管办法（试行）》
《持续监管指引第3号》	指	《北京证券交易所上市公司持续监管指引第3号——股权激励和员工持股计划》
《公司章程》	指	《苏州骏创汽车科技股份有限公司章程》
《公司考核管理办法》	指	《苏州骏创汽车科技股份有限公司2025年股票期权激励计划实施考核管理办法》
《独立财务顾问报告》	指	《上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于苏州骏创汽车科技股份有限公司2025年股票期权激励计划（草案）之独立财务顾问报告》
法律法规	指	中华人民共和国法律、行政法规、部门规章及规范性文件的统称
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
北交所	指	北京证券交易所
元	指	人民币元

正 文

一、公司实行股权激励的主体资格和条件

（一）公司是依法设立、合法存续且在北交所上市的股份有限公司

经中国证监会《关于同意苏州骏创汽车科技股份有限公司向不特定合格投资者公开发行股票注册的批复》（证监许可〔2022〕873号）批准及经北交所同意，骏创科技发行的人民币普通股股票在北交所上市，股票简称为“骏创科技”，股票代码为“833533”，后变更为“920533”。

骏创科技现持有苏州市行政审批局核发的 91320500776445728W 号《营业执照》，其基本情况如下：

名称	苏州骏创汽车科技股份有限公司
类型	股份有限公司（上市、自然人投资或控股）
住所	苏州市吴中区木渎镇船坊头路6号
法定代表人	沈安居
注册资本	13,075.7328 万元
成立日期	2005 年 6 月 23 日
营业期限	2005 年 6 月 23 日至无固定期限
经营范围	许可项目：技术进出口；货物进出口（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准） 一般项目：汽车零部件研发；汽车零部件及配件制造；汽车零配件零售；第一类医疗器械生产；第一类医疗器械销售；塑料制品制造；塑料制品销售；模具制造；模具销售；信息技术咨询服务；非居住房地产租赁；机械设备租赁；办公设备租赁服务；机械设备销售；工业机器人安装、维修；工业机器人制造；工业机器人销售；塑料加工专用设备制造；塑料加工专用设备销售（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）

根据公司提供的《营业执照》《公司章程》，并经本所律师查询国家企业信用信息公示系统，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司为有效存续的在北交所上市的股份有限公司，公司不存在依据现行有效的法律法规及《公司章程》规定需要终止的情形。

（二）公司不存在《管理办法》规定的不得实施股权激励之情形

依据中审众环会计师事务所（特殊普通合伙）出具的“众环审字（2025）3300107号”《审计报告》、《股权激励计划（草案）》、公告文件及公司的说明，骏创科技不存在《管理办法》第七条规定的不得实施股权激励的下述情形：

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

4、法律法规规定不得实行股权激励的；

5、中国证监会认定的其他情形。

综上所述，本所律师认为，骏创科技系依法设立、有效存续且在北交所上市的股份有限公司，不存在依照相关法律法规及《公司章程》的规定需予以终止、解散的情形，不存在《管理办法》规定的不得实施股权激励的情形，骏创科技具备实施本次股权激励计划的主体资格和条件。

二、本次股权激励计划主要内容的合规性

经本所律师核查，骏创科技于 2025 年 12 月 12 日召开第四届董事会第十六次会议，审议通过了《关于公司<2025 年股票期权激励计划（草案）>的议案》等。本所律师根据《管理办法》的相关规定，对该《股权激励计划（草案）》进行如下核查：

（一）本次股权激励计划的目的与原则

经本所律师查验，公司《股权激励计划（草案）》第二章明确规定了本次股权激励计划的目的与原则，符合《管理办法》第九条第（一）项的规定。

（二）激励对象的确定依据和范围

《股权激励计划（草案）》第四章明确规定了激励对象的确定依据和范围，符合《管理办法》第八条、第九条第（二）项的规定。激励对象的确定依据和范围具体详见本法律意见书“四、本次股权激励计划激励对象的合法合规性”。

（三）本次股权激励计划的股票来源、数量和分配

经本所律师查验，《股权激励计划（草案）》第五章明确规定了股票来源为公司向激励对象定向发行的公司股票。本激励计划向激励对象拟授予的股票期权数量合计 452.2353 万份，约占本激励计划公告日公司股本总额 13,075.7328 万股的 3.46%。其中：首次授予 379.40 万份，占本激励计划授予总量的 83.89%，约占本激励计划公告时公司股本总额的 2.90%；预留 72.8353 万份，占本激励计划授予总量的 16.11%，约占本激励计划公告时公司股本总额的 0.56%。

根据《股权激励计划（草案）》，本次股权激励计划授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下：

序号	姓名	职务	获授的股票期权数量（万份）	占激励计划拟授出权益总量的比例	占激励计划公告日股本总额的比例
一、董事、高级管理人员					
1	沈安居	董事长	18.00	3.98%	0.14%
2	赵启翔	董事	10.00	2.21%	0.08%
3	李晓恩	董事	2.00	0.44%	0.02%
4	秦广梅	董事	1.40	0.31%	0.01%
5	孙运军	总经理	18.00	3.98%	0.14%
6	陈显鲁	董事会秘书	10.00	2.21%	0.08%
7	张博	财务负责人	10.00	2.21%	0.08%
二、核心骨干					
1	李亮	内审负责人	6.00	1.33%	0.05%
其他核心骨干（172 人）			304.00	67.22%	2.32%
首次授予合计			379.40	83.89%	2.90%
预留			72.8353	16.11%	0.56%
合计			452.2353	100.00%	3.46%

注：上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

经本所律师查验，本次股权激励计划的标的股票来源于公司向激励对象定向发行的人民币普通股股票，符合《管理办法》第十二条的规定。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计没有超过公司股本总额的 30%，符合《持续监管办法》第二十四条的规定。任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司股票累计没有超过公司股本总额的 1%，符合《管理办法》第十四条的规定。

经本所律师查验，《股权激励计划（草案）》第五章按适当分类明确规定了

激励对象及权益分配情况，即激励对象获授的股票期权数量、占激励计划拟授予股票期权总量的比例及占激励计划公告日股本总额的比例，符合《管理办法》第九条第（四）项的规定。

经本所律师查验，《股权激励计划（草案）》第五章设置了预留权益，预留比例未超过本次股权激励计划拟授予权益数量的 20%，符合《管理办法》第十五条的规定。

（四）本次股权激励计划的有效期、授予日、等待期、可行权日和禁售期

经本所律师查验，《股权激励计划（草案）》第六章明确规定了本次股权激励计划的有效期、授予日、等待期、可行权日和禁售期等，前述规定符合《管理办法》第九条第（五）项、第十三条、第三十条、第三十一条及第三十二条的规定。

（五）股票期权的行权价格和行权价格的确定方法

经本所律师查验，公司《股权激励计划（草案）》第七章明确规定了股票期权的行权价格及确定方法：公司首次授予股票期权的行权价格为每份 24.70 元，公司本次首次授予的股票期权的行权价格采取自主定价方式进行确定，预留股票期权的行权价格与首次授予的股票期权行权价格一致。

根据公司委托的独立财务顾问所出具的《上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于苏州骏创汽车科技股份有限公司 2025 年股票期权激励计划（草案）之独立财务顾问报告》，独立财务顾问发表明确意见：公司本次股票期权的行权价格采取自主定价方式，以自主定价方式确定行权价格的目的是为了建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，促进公司发展、维护股东权益，基于对公司未来发展前景的信心和内在价值的认可，本着激励与约束对等的原则而定，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，为公司长远稳健发展提供机制和人才保障，综合考虑了历史前期实施的股权激励计划授予价格、激励对象出资成本、业绩考核目标的挑战性、二级市场波动和公司股份支付费用影响等因素。

本所律师认为，公司《股权激励计划（草案）》的规定符合《持续监管办法》第二十三条及《管理办法》第九条第（六）项、第二十九条的规定。

（六）激励对象获授权益、行使权益的条件

经本所律师查验,《股权激励计划(草案)》第八章明确规定了激励对象股票期权获授权益、行使权益的条件。本所律师认为,前述规定符合《管理办法》第九条第(七)项、第十条、第十一条及《持续监管办法》第二十一条的规定。

(七) 公司授出权益、激励对象行使权益的程序及本次股权激励计划的变更、终止等事项

经本所律师查验,《股权激励计划(草案)》第十一章明确规定了公司授出权益、激励对象行使权益的程序及本次股权激励计划的变更、终止等事项,本所律师认为,前述规定符合《管理办法》第九条第(八)项、第(十一)项的规定。

(八) 调整权益数量、标的股票数量、行权价格的方法和程序

经本所律师查验,《股权激励计划(草案)》第九章明确规定了股票期权激励计划的调整方法和程序,本所律师认为,前述规定符合《管理办法》第九条第(九)项的规定。

(九) 股权激励会计处理方法、股票期权的公允价值及确定方法、实施股权激励应当计提费用及对公司经营业绩的影响

经本所律师查验,《股权激励计划(草案)》第十章明确规定股票期权会计处理、股票期权的公允价值及确定方法、股票期权费用的摊销方法等,符合《管理办法》第九条第(十)项的规定。

(十) 公司与激励对象发生异动时股权激励计划的执行

经本所律师查验,《股权激励计划(草案)》第十二章明确规定公司与激励对象发生异动时的处理,包括本激励计划终止实施,公司发生控制权变更、合并、分立,激励对象发生职务变更、离职、丧失劳动能力而离职、身故,激励对象所在子公司发生控制权变更,激励对象资格发生变化等事项时股权激励计划的执行,本所律师认为,相关内容符合《管理办法》第九条第(十二)项、第十八条的规定。

(十一) 公司与激励对象之间相关纠纷或争端解决机制

经本所律师查验,《股权激励计划(草案)》第十三章明确规定了公司与激励对象发生争议时,相关纠纷或争议解决机制,相关内容符合《管理办法》第九条第(十三)项的规定。

（十二）公司与激励对象的其他权利义务

经本所律师查验，《股权激励计划（草案）》第十四章明确规定了公司的权利与义务、激励对象的权利与义务，相关内容符合《管理办法》第九条（十四）项的规定。

综上所述，本所律师认为，《股权激励计划（草案）》的主要内容符合《公司法》《证券法》《管理办法》《持续监管办法》《持续监管指引第3号》等有关法律、法规、规章及规范性文件的规定，不存在违反上述规定的情形。

三、本次股权激励计划的程序

（一）本次股权激励计划已履行的程序

经查验，截至本法律意见书出具之日，为实施本次股权激励计划，公司已履行如下程序：

1、2025年12月12日，骏创科技召开第四届董事会第十六次会议，审议通过了《关于公司<2025年股票期权激励计划（草案）>的议案》等与本次股权激励计划相关的议案。

2、2025年12月12日，骏创科技独立董事专门会议出具了《关于2025年股票期权激励计划（草案）的核查意见》，认为：公司实施本次激励计划符合相关法律法规的规定和公司实际情况，有利于建立健全公司长期有效的激励与约束机制，充分调动公司董事、高级管理人员、核心骨干的积极性，提升公司经营业绩，促进稳定健康和长远可持续发展，符合公司及全体股东的利益，一致同意实施本次激励计划。

3、2025年12月12日，上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司作为本次股权激励计划的独立财务顾问，对《股权激励计划（草案）》出具独立财务顾问报告，对本次股权激励计划发表了核查意见：骏创科技2025年股票期权激励计划符合《上市规则》《持续监管办法》《管理办法》《持续监管指引第3号》等有关法律法规的规定。

（二）本次股权激励计划尚需履行的程序

依据《管理办法》等相关法律法规的规定，本次股权激励计划尚需履行如下程序：

1、公司于第四届董事会第十六次会议决议作出后，公告董事会决议、独立董事专门会议核查意见、《股权激励计划（草案）》《公司考核管理办法》《独立财务顾问报告》等。

2、公司董事会发出召开股东会的通知。

3、公司在股东会召开前，通过公司网站或者其他途径，在公司内部公示激励对象的名单和职务，公示期不少于 10 日；

4、公司独立董事专门会议将对股权激励名单进行审核，充分听取公示意见。公司将在股东会审议本次股权激励计划前 5 日披露独立董事专门会议对激励名单审核及公示情况的说明；

5、公司将对内幕信息知情人在《股权激励计划（草案）》公告前 6 个月内买卖公司股票及其衍生品种的情况进行自查，说明是否存在内幕交易行为并在股东会审议通过本次股权激励计划及相关议案后披露；

6、公司股东会审议本次股权激励计划相关议案，并经出席会议的有表决权的股东所持表决权的 2/3 以上通过。股东会审议通过相关议案后公司应及时履行相应的信息披露义务。股东会决议公告中应当包括中小股东单独计票结果。公司股东会审议本次股权激励计划相关议案时，拟为激励对象的股东或者与激励对象存在关联关系的股东，应当回避表决。

7、公司将在股东会审议通过本次股权激励计划 60 个自然日内授出权益并完成公告、登记等相关程序。公司未能在 60 个自然日内完成前述工作的，应当及时披露未完成的原因，并宣告终止实施股权激励，自公告之日起 3 个月内不得再次审议股权激励计划。预留权益授予的激励对象应在本次股权激励计划经股东会审议通过后 12 个月内由董事会确认，超过 12 个月未明确激励对象的，公司应当及时披露预留权益失效的公告。

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见出具之日，骏创科技已依法履行现阶段应当履行的法律程序，符合《管理办法》《持续监管指引第 3 号》等有关法律法规的相关规定。本次股权激励计划尚需根据《管理办法》《持续监管指引第 3 号》等规定继续履行相关法定程序并经公司股东会审议通过后方可实施。

四、本次股权激励计划激励对象的合法合规性

根据《股权激励计划（草案）》及公司的说明，本次股权激励计划的激励对

象为公司（含控股子公司）的董事、高级管理人员及核心员工；不包括独立董事，除担任公司董事长的公司实际控制人沈安居先生以外，亦不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或公司控股股东、实际控制人及其配偶、父母、子女，公司已充分说明实际控制人沈安居先生成为激励对象的必要性、合理性。

根据《股权激励计划（草案）》及骏创科技确认，激励对象不存在《管理办法》第八条规定不得成为激励对象之如下情形：

- 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- 6、中国证监会认定的其他情形。

根据《股权激励计划（草案）》，在本次股权激励计划经董事会审议通过后，在召开股东会前，公司将在通过公司网站或其他途径在内部公示激励对象的名单，公示期不少于 10 日；除此之外，公司独立董事专门会议将对激励对象名单进行审核，充分听取公示意见，并在公司股东会审议本次股权激励计划前 5 日披露独立董事专门会议对激励对象名单审核及公示情况的说明。

根据《股权激励计划（草案）》及公司的说明，公司将对内幕信息知情人在本次股权激励计划公告前 6 个月内买卖公司股票及其衍生品种的情况进行自查，说明是否存在内幕交易行为。知悉内幕信息而买卖公司股票的，不得成为激励对象，法律法规规定不属于内幕交易的情形除外。泄露内幕信息而导致内幕交易发生的不得成为激励对象。

综上所述，本所律师认为，本次股权激励计划激励对象的确定符合《持续监管办法》《管理办法》等相关法律法规的规定。

五、本次股权激励计划涉及的信息披露义务

根据公司的说明，公司将按照相关规定公告与本次股权激励计划有关的董事会会议决议、独立董事专门会议核查意见、《股权激励计划（草案）》《公司考

核管理办法》《独立财务顾问报告》等相关文件。此外，随着本次股权激励计划的进展，骏创科技将按照《管理办法》《持续监管指引第3号》等相关法律法规的规定，履行后续相关事项的信息披露义务。

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，骏创科技关于本次股权激励计划履行信息披露义务的安排符合《管理办法》第五十二条的规定。骏创科技尚需按照《管理办法》《持续监管指引第3号》等相关规定继续履行后续相关事项的信息披露义务。

六、公司未为激励对象提供财务资助

根据《股权激励计划（草案）》及公司的说明，公司本次股权激励计划的激励对象的资金来源系激励对象自筹资金，公司未曾并且将来亦不会为激励对象依股权激励计划获取有关权益提供贷款、为其贷款提供担保以及其他任何形式的财务资助。

本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司已承诺不为激励对象依本次股权激励计划获取有关权益提供财务资助，符合《管理办法》第二十一条的规定。

七、本次股权激励计划对公司及全体股东利益的影响

（一）本次股权激励计划的内容

如本法律意见书“二、本次股权激励计划的主要内容合规性”所述，公司本次股权激励计划的内容符合《公司法》《证券法》《持续监管办法》《管理办法》《持续监管指引第3号》等有关法律法规的规定。

（二）本次股权激励计划的程序

除尚需本法律意见书“三、（二）本次股权激励计划尚需履行的程序”所述程序外，《股权激励计划（草案）》依法履行了内部决策程序，保证了激励计划的合法性及合理性，并保障了股东对公司重大事项的知情权及决策权。

（三）独立董事专门会议的意见

公司独立董事专门会议对本次股权激励计划发表了核查意见，认为公司实施本次激励计划符合相关法律法规的规定和公司实际情况，有利于建立健全公司长期有效的激励与约束机制，充分调动公司董事、高级管理人员、核心骨干的积极

性，提升公司经营业绩，促进稳定健康和长远可持续发展，符合公司及全体股东的利益。

（四）独立财务顾问的意见

公司委托上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司担任本次股权激励计划的独立财务顾问，独立财务顾问出具《独立财务顾问报告》并发表了明确意见，认为骏创科技 2025 年股票期权激励计划不存在损害上市公司及全体股东利益的情形。

综上所述，本所律师认为，公司本次股权激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益的情形。

八、关联董事回避表决

根据《股权激励计划（草案）》及激励对象名单并经公司的说明，本次股权激励计划的拟激励对象中沈安居、赵启翔、李晓恩、秦广梅系公司董事，在公司第四届董事会第十六次会议审议本次股权激励计划时，上述人员作为关联董事进行了回避表决。

因此，本所律师认为，关联董事已对相关议案回避表决，董事会的审议、表决程序等均符合《管理办法》第三十三条及《持续监管指引第 3 号》第七条、第十五条的规定。

九、结论意见

综上所述，本所律师认为：

1、截至本法律意见书出具之日，骏创科技具备实施本次股权激励计划的主体资格和条件。

2、骏创科技《股权激励计划（草案）》的相关内容符合《公司法》《证券法》《持续监管办法》《管理办法》《持续监管指引第 3 号》等相关法律法规的规定。

3、截至本法律意见书出具之日，本次股权激励计划已履行了现阶段必要的法定程序，符合《管理办法》《持续监管指引第 3 号》的有关规定；本次股权激励计划尚需根据《管理办法》《持续监管指引第 3 号》继续履行相关后续法定程序。

4、本次股权激励计划激励对象的确定符合《持续监管办法》《管理办法》等相关法律法规的规定。

5、截至本法律意见书出具之日，骏创科技已履行了必要的信息披露义务，尚需按照法律法规的相关规定继续履行与本次股权激励计划相关的后续信息披露义务。

6、根据《股权激励计划（草案）》及公司的说明，骏创科技不向激励对象提供财务资助，参与本次股权激励计划的激励对象的资金来源符合《管理办法》的规定。

7、本次股权激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反法律法规的情形，符合《管理办法》《持续监管指引第3号》的规定。

8、公司董事会审议本次股权激励计划相关议案时，公司关联董事已回避表决，符合《管理办法》《持续监管指引第3号》的规定。

本法律意见书正本一式两份，经本所律师签字并经本所盖章后生效。

（本页以下无正文，下接签字盖章页）

(本页无正文，为《上海市锦天城律师事务所关于苏州骏创汽车科技股份有限公司 2025 年股票期权激励计划之法律意见书》签署页)



上海市锦天城律师事务所

负责人： 沈国权
沈国权

经办律师： 黄夏敏
黄夏敏

经办律师： 薛明珠
薛明珠

2025 年 12 月 15 日