

证券代码：601777

证券简称：千里科技

公告编号：2025-100

重庆千里科技股份有限公司 关于 2025 年员工持股计划预留份额分配的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重庆千里科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年12月22日召开第六届董事会第二十九次会议，审议通过了《关于2025年员工持股计划预留份额分配的议案》，同意将公司2025年员工持股计划（以下简称“本持股计划”）预留份额进行分配。董事印奇先生、鲍毅先生、徐焕春先生为本持股计划参加对象，在上述议案投票中回避表决，其余8位董事一致同意。上述议案已事先经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。根据《2025年员工持股计划》《2025年员工持股计划管理办法》的规定，本次预留份额的分配事宜在董事会审批权限范围内，无需股东会审议。现将具体情况公告如下：

一、本持股计划已履行的决策程序和信息披露情况

（一）2025年9月29日，公司召开第六届董事会第二十六次会议，审议通过了《关于公司〈2025年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2025年员工持股计划管理办法〉的议案》等相关议案，同意公司实施2025年员工持股计划。详见公司于2025年9月30日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

（二）2025年10月15日，公司召开2025年第六次临时股东会审议通过了《关于公司〈2025年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》及相关议案，同意公司实施2025年员工持股计划，同时股东会授权董事会办理2025年员工持股计划有关事项。详见公司于2025年10月16日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《重庆千里科技股份有限公司2025年第六次临时股东会决议公告》（公告编号：2025-084）。

（三）2025年10月20日，公司召开2025年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过了《关于设立公司2025年员工持股计划管理委员会的议案》等议案。会议同

意设立2025年员工持股计划管理委员会，负责员工持股计划的日常监督管理，代表持有人行使股东权利，权益处置等工作。详见公司于2025年10月21日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《重庆千里科技股份有限公司2025年员工持股计划第一次持有人会议决议公告》（公告编号：2025-086）。

（四）2025年10月21日至2025年11月3日，公司2025年员工持股计划专户通过二级市场以集中竞价交易方式累计买入公司股份10,077,700股，占公司目前股本总数（4,521,100,071股）的0.2229%，成交均价约为11.36元/股，成交金额为人民币114,477,096.00元（不含交易费用），实际购买情况符合股东会审议通过的2025年员工持股计划的相关内容，至此，公司2025年员工持股计划首次授予份额已完成股票购买。详见公司于2025年11月5日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《重庆千里科技股份有限公司关于2025年员工持股计划完成首次授予份额购买的公告》（公告编号：2025-091）。

（五）2025年12月22日，公司召开第六届董事会第二十九次会议，审议通过了《关于2025年员工持股计划预留份额分配的议案》，同意向不超过118名符合条件的认购对象授予2025年员工持股计划预留份额不超过96,243,750份。

二、本持股计划预留份额分配情况

为支持公司可持续发展的需要及不断吸引和留住优秀人才，2025年员工持股计划预留13,462.5万份（首次授予的认购对象放弃认购的262.5万份已调整至预留部分）。根据公司《2025年员工持股计划》和公司2025年第六次临时股东会的相关授权，本次拟向不超过118名符合条件的认购对象授予2025年员工持股计划预留份额不超过96,243,750份，不超过本持股计划规定的预留份额共13,462.5万份的71.49%。本次授予对象均为公司核心管理及业务骨干人员，不含董事、高级管理人员。

本次预留份额认购情况根据员工实际缴款情况确定，本持股计划管理委员会可根据员工实际认购情况对参加对象名单及其认购份额进行调整。

本次预留份额分配后的锁定期及各年度具体解锁比例和数量根据公司《2025年员工持股计划》《2025年员工持股计划管理办法》中的公司层面业绩考核和持有人个人层面绩效考核结果等确定、执行。

三、董事会薪酬与考核委员会意见

经审核，董事会薪酬与考核委员会认为：公司2025年员工持股计划预留份额分

配事宜符合公司《2025年员工持股计划》及相关法律、法规、规范性文件的规定，决策程序合法、有效，不存在损害公司及全体股东利益的情况；预留份额分配对象符合相关法律、法规、规范性文件规定的条件，主体资格合法、有效；公司不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本次员工持股计划预留份额分配的情形，亦不存在向参与对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排。

特此公告。

重庆千里科技股份有限公司董事会

2025年12月23日