

证券代码：300820

证券简称：英杰电气

公告编号：2025-072

四川英杰电气股份有限公司

关于 2023 年限制性股票激励计划首次授予第二个归属期 及预留授予第一个归属期归属结果暨股份上市的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 1、本次限制性股票归属日：2025 年 12 月 26 日。
- 2、本次归属股票数量：661,200 股，占本次归属前公司总股本的 0.2983%（其中首次授予部分第二个归属期归属数量 608,250 股，预留授予部分第一个归属期归属数量 52,950 股）。
- 3、本次归属限制性股票人数：361 人（其中首次授予部分第二个归属期归属人数 335 人，预留授予部分第一个归属期归属人数 26 人）。
- 4、本次归属的限制性股票无限售安排，股票上市后即可流通。

四川英杰电气股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 12 月 3 日召开第五届董事会第十八次会议、第五届监事会第十八次会议，审议通过了《关于 2023 年限制性股票激励计划首次授予第二类限制性股票第二期归属条件成就的议案》《关于 2023 年限制性股票激励计划预留授予第二类限制性股票第一期归属条件成就的议案》。近日，公司办理了 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期第二类限制性股票归属股份的登记工作，现将相关事项公告如下：

一、股权激励计划实施情况概要

（一）股权激励计划简介

公司于 2023 年 8 月 28 日召开第五届董事会第二次会议以及于 2023 年 9 月 13

日召开的 2023 年第二次临时股东大会，审议通过了《2023 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”、“本激励计划”）及其摘要，主要内容如下：

1、标的股票种类：公司 A 股普通股股票。

2、标的股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票。

3、首次/预留授予价格：32.87 元/股

4、激励对象：为公司（含合并报表子公司）任职的中层管理人员与核心骨干人员，拟授予的第二类限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

职务	获授的权益数量（万股）	占本激励计划授予权益总数的比例	占本激励计划公告日公司股本总额的比例
中层管理人员与核心骨干人员(359 人)	216.43	86.14%	0.98%
预留	14.00	5.57%	0.06%
合计	230.43	91.71%	1.05%

注：上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

5、第二类限制性股票的有效期限及归属安排

（1）第二类限制性股票的有效期限

本激励计划有效期自首次授予限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止，最长不超过 60 个月。

（2）第二类限制性股票的归属安排

本激励计划首次授予的第二类限制性股票的各批次归属比例及安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属比例
第一个归属期	自限制性股票相应授予之日起12个月后的首个交易日至限制性股票相应授予之日起24个月内的最后一个交易日止	40%
第二个归属期	自限制性股票相应授予之日起24个月后的首个交易日至限制性股票相应授予之日起36个月内的最后一个交易日止	30%
第三个归属期	自限制性股票相应授予之日起36个月后的首个交易日至限制性股票相应授予之日起48个月内的最后一个交易日止	30%

若预留部分在 2023 年第三季度报告披露前授出，则预留授予的第二类限制性股票的各批次归属比例及安排与首次授予保持一致；若预留部分在 2023 年第三季

度报告披露后授出，则预留授予的第二类限制性股票的各批次归属比例及安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属比例
第一个归属期	自限制性股票相应授予之日起12个月后的首个交易日至限制性股票相应授予之日起24个月内的最后一个交易日止	50%
第二个归属期	自限制性股票相应授予之日起24个月后的首个交易日至限制性股票相应授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%

在上述约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限制性股票，不得归属，作废失效。

激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、送股等情形增加的股份同时受归属条件约束，且归属之前不得转让、用于担保或偿还债务，若届时限制性股票不得归属的，则因前述原因获得的股份同样不得归属，作废失效。

6、第二类限制性股票的归属条件

激励对象获授的限制性股票需同时满足以下归属条件方可分批次办理归属事宜：

（1）公司未发生如下任一情形：

①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

③上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

④法律法规规定不得实行股权激励的；

⑤中国证监会认定的其他情形。

（2）激励对象未发生如下任一情形：

①最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；

②最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

③最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

⑥中国证监会认定的其他情形。

公司发生上述第（1）条规定情形之一的，激励对象根据本激励计划已获授但尚未归属的第二类限制性股票由公司取消归属并作废失效；某一激励对象发生上述第（2）条规定情形之一的，该激励对象根据本激励计划已获授但尚未归属的第二类限制性股票由公司取消归属并作废失效。

（3）激励对象满足各归属期任职期限要求

激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足12个月以上的任职期限。

（4）公司层面绩效考核要求

本激励计划首次授予的第二类限制性股票的公司层面考核年度为 2023-2025 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下表所示：

归属安排	业绩考核目标
第一个归属期	满足下列条件之一： ①以公司 2022 年营业收入为基数，2023 年营业收入增长率不低于 15%； ②以公司2022年净利润为基数，2023年净利润增长率不低于10%。
第二个归属期	满足下列条件之一： ①以公司 2022 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率不低于 25%； ②以公司 2022 年净利润为基数，2024 年净利润增长率不低于 20%。
第三个归属期	满足下列条件之一： ①以公司 2022 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 35%； ②以公司 2022 年净利润为基数，2025 年净利润增长率不低于 30%。

注：考核期内，上述“净利润”指标以归属于上市公司股东的净利润，并剔除公司全部在有效期内的股权激励计划及员工持股计划（若有）所涉及的股份支付费用影响的数值作为计算依据。

若预留部分在2023年第三季度报告披露前授出，则相应各年度业绩考核目标与首次授予保持一致；若预留部分在2023年第三季度报告披露后授出，则相应公司层面考核年度为2024-2025年两个会计年度，各年度业绩考核目标如下表所示：

归属安排	业绩考核目标
第一个归属期	满足下列条件之一：

	①以公司 2022 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率不低于 25%； ②以公司 2022 年净利润为基数，2024 年净利润增长率不低于 20%。
第二个归属期	满足下列条件之一： ①以公司 2022 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 35%； ②以公司 2022 年净利润为基数，2025 年净利润增长率不低于 30%。

注：考核期内，上述“净利润”指标以归属于上市公司股东的净利润，并剔除公司全部在有效期内的股权激励计划及员工持股计划（若有）所涉及的股份支付费用影响的数值作为计算依据。

若公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应年度所获授的第二类限制性股票不得归属，由公司作废失效。

（5）个人层面绩效考核要求

激励对象的个人层面的考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定实施。

个人层面上一年度考核结果	个人层面可归属比例（N）
优秀/良好	100%
合格	80%
不合格	0

若各年度公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年实际归属额度 = 个人当年计划归属额度 × 个人层面可归属比例（N）。

激励对象考核当年不能归属的第二类限制性股票，由公司作废失效。

（二）已履行的相关审批程序

1、2023 年 8 月 28 日，公司召开第五届董事会第二次会议，审议通过了《关于公司〈2023 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案，公司独立董事就本激励计划发表了独立意见，律师、独立财务顾问出具了相应的意见与报告。

同日，公司召开第五届监事会第二次会议，审议通过了《关于公司〈2023 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于公司〈2023 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单〉的议案》。

公司于 2023 年 8 月 29 日在巨潮资讯网披露了相关公告。

2、2023 年 8 月 29 日至 2023 年 9 月 7 日，公司对本激励计划首次授予激励对

象的姓名与职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到任何个人或组织提出的异议。同时，公司于2023年9月8日披露了《监事会关于2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

3、2023年9月13日，公司2023年第二次临时股东大会审议并通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。本激励计划获得2023年第二次临时股东大会的批准，董事会被授权确定限制性股票授予日、在条件成就时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必须的全部事宜。同日，公司披露了《关于公司2023年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2023年9月13日，公司召开第五届董事会第三次会议和第五届监事会第三次会议，审议通过了《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意公司以2023年9月13日作为首次授予日，授予364名激励对象237.25万股限制性股票，授予价格为32.87元/股。其中，第一类限制性股票20.82万股，第二类限制性股票216.43万股。公司独立董事对此发表了同意的独立意见，公司监事会对激励对象名单进行了核实。

5、2024年8月28日，公司召开第五届董事会第十一次会议和第五届监事会第十一次会议，审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划首次及预留授予第二类限制性股票授予价格的议案》《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象授予预留第二类限制性股票的议案》《关于2023年限制性股票激励计划第一类限制性股票第一期解除限售条件成就的议案》《关于作废部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票的议案》《关于2023年限制性股票激励计划首次授予第二类限制性股票第一期归属条件成就的议案》。同意公司对2023年限制性股票激励计划首次及预留授予第二类限制性股票授予价格的调整；同意公司以2024年8月28日作为预留授予日，授予34名激励对象14.00万股第二类限制性股票，调整后的授予价格为32.47元/股；同意作废部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票；公司2023年限制性股票激励计划首次授予第一期解除限售/归属条件成就。公司薪酬与考核委员会对此发表了明确同意的意见。公司监事会对本次预留授予激励对象名单以及拟解除限售/归属的激励对象名单进行了核实。律师、独立财务顾问出具相应报告。

6、2025 年 10 月 27 日，公司召开第五届董事会第十七次会议和第五届监事会第十七次会议，审议通过了《关于调整 2023 年限制性股票激励计划第一类限制性股票回购价格的议案》《关于回购注销部分第一类限制性股票的议案》。同意公司对 2023 年限制性股票激励计划第一类限制性股票回购价格的调整；同意回购注销部分已授予但尚未解除限售的第一类限制性股票。公司薪酬与考核委员会对此发表了明确同意的意见。律师出具相应报告。

7、2025 年 12 月 3 日，公司召开第五届董事会第十八次会议和第五届监事会第十八次会议，审议通过了《关于调整 2023 年限制性股票激励计划首次及预留授予第二类限制性股票授予价格的议案》《关于 2023 年限制性股票激励计划第一类限制性股票第二期解除限售条件成就的议案》《关于作废部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票的议案》《关于 2023 年限制性股票激励计划首次授予第二类限制性股票第二期归属条件成就的议案》《关于 2023 年限制性股票激励计划预留授予第二类限制性股票第一期归属条件成就的议案》。同意公司对 2023 年限制性股票激励计划首次及预留授予第二类限制性股票授予价格的调整；同意作废部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票；公司 2023 年限制性股票激励计划首次授予第二期解除限售/归属条件成就；公司 2023 年限制性股票激励计划预留授予第一期归属条件成就。公司薪酬与考核委员会对此发表了明确同意的意见并对拟解除限售/归属的激励对象名单进行了核实。律师、独立财务顾问出具相应报告。

（三）限制性股票数量及授予价格的历次变动情况

公司于 2024 年 5 月 16 日召开 2023 年年度股东大会，审议通过了《关于 2023 年度利润分配预案的议案》，并于 2024 年 5 月 23 日披露了《2023 年年度权益分派实施公告》（公告编号：2024-036）。公司 2023 年度利润分配方案为：以现有总股本 220,362,708 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金股利人民币 4.00 元（含税）。本次权益分派股权登记日为：2024 年 5 月 29 日，除权除息日（红利发放日）为：2024 年 5 月 30 日。公司 2023 年年度权益分派已实施完毕。公司于 2024 年 8 月 28 日召开第五届董事会第十一次会议和第五届监事会第十一次会议，审议通过了《关于调整 2023 年限制性股票激励计划首次及预留授予第二类限制性股票授予价格的议案》。公司对本激励计划首次及预留授予第二类限制性股票的授予价格进行相应调整，首次及预留授予限制性股票授予价格由 32.87 元/股调整为 32.47 元/股。具体内容详见《关于调整 2023 年限制性股票激励计划首次及预留授予第二类限制性股票授予价格的公告》。

公司于 2024 年 8 月 28 日召开第五届董事会第十一次会议和第五届监事会第十一次会议，审议通过了《关于作废部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票的议案》，由于首次授予获授第二类限制性股票的 8 名激励对象因离职已不符合激励资格，其已获授但尚未归属的 39,300 股第二类限制性股票不得归属并由公司作废。同时，鉴于 21 名首次授予激励对象个人层面绩效考核要求未完全达标，所涉共计 7,720 股第二类限制性股票应由公司作废。具体内容详见《关于作废部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票的公告》。

公司于 2025 年 5 月 16 日召开 2024 年年度股东会，审议通过了《关于 2024 年度利润分配预案的议案》，并于 2025 年 5 月 27 日披露了《2024 年年度权益分派实施公告》（公告编号：2025-030）。公司 2024 年度利润分配方案为：以公司现有总股本 221,618,988 股剔除公司回购专用证券账户中的 1,394,000 股后的 220,224,988 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金股利人民币 4.00 元（含税），共计派发现金股利 88,089,995.20 元（含税）。本次权益分派股权登记日为：2025 年 6 月 3 日，除权除息日（红利发放日）为：2025 年 6 月 4 日。公司 2024 年年度权益分派已实施完毕。公司于 2025 年 12 月 3 日召开第五届董事会第十八次会议和第五届监事会第十八次会议，审议通过了《关于调整 2023 年限制性股票激励计划首次及预留授予第二类限制性股票授予价格的议案》。公司对本激励计划首次及预留授予第二类限制性股票的授予价格进行相应调整，首次及预留授予限制性股票授予价格由 32.47 元/股调整为 32.07 元/股。具体内容详见《关于调整 2023 年限制性股票激励计划首次及预留授予第二类限制性股票授予价格的公告》。

（四）关于本次归属与已披露的激励计划存在差异的说明

因公司 2024 年度利润分配方案已于本次归属登记前实施完毕，首次及预留授予第二类限制性股票的授予价格应进行相应调整。具体内容详见《关于调整 2023 年限制性股票激励计划首次及预留授予第二类限制性股票授予价格的公告》。

由于首次授予第二类限制性股票的 16 名激励对象因离职已不符合激励资格，其已获授但尚未归属的全部 58,500 股第二类限制性股票不得归属并由公司作废；预留授予第二类限制性股票的 8 名激励对象因离职已不符合激励资格，其已获授但尚未归属的全部 34,100 股第二类限制性股票不得归属并由公司作废。具体内容详见《关于作废部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票的公告》。

除上述内容外，本次第二类限制性股票的归属情况与公司已披露的激励计划相关内容无差异。

二、激励对象符合归属条件的说明

（一）董事会就首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期限制性股票归属条件是否成就的审议情况

2025 年 12 月 3 日，公司召开第五届董事会第十八次会议和第五届监事会第十八次会议，审议通过了《关于 2023 年限制性股票激励计划首次授予第二类限制性股票第二期归属条件成就的议案》《关于 2023 年限制性股票激励计划预留授予第二类限制性股票第一期归属条件成就的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《激励计划（草案）》《2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》等的相关规定，董事会认为本激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件已成就，本次可归属的第二类限制性股票数量合计为 661,200 股（其中首次授予部分第二个归属期归属数量 608,250 股，预留授予部分第一个归属期归属数量 52,950 股）。根据公司 2023 年第二次临时股东大会的授权，同意公司按照《激励计划（草案）》的相关规定为符合条件的 361 名激励对象（其中首次授予部分 335 人，预留授予部分 26 人）办理归属相关事宜。

董事会表决情况：同意 6 票，反对 0 票，弃权 0 票，回避 1 票。公司薪酬与考核委员会对此发表了明确同意的意见。公司聘请的律师事务所对该事项出具了相关法律意见书，公司聘请的独立财务顾问对该事项出具了相关独立财务顾问报告。

（二）首次授予第二类限制性股票第二个等待期及预留授予第二类限制性股票第一个等待期届满

根据《激励计划（草案）》“第五章 本激励计划的具体内容”的相关规定，本激励计划首次授予的第二类限制性股票的各批次归属比例及安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属比例
第一个归属期	自限制性股票相应授予之日起12个月后的首个交易日至限制性股票相应授予之日起24个月内的最后一个交易日止	40%
第二个归属期	自限制性股票相应授予之日起24个月后的首个交易日至限制性股票相应授予之日起36个月内的最后一个交易日止	30%
第三个归属期	自限制性股票相应授予之日起36个月后的首个交易日至限制性股票相应授予之日起48个月内的最后一个交易日止	30%

第二类限制性股票的首次授予日为 2023 年 9 月 13 日，第二个等待期已于 2025

年 9 月 12 日届满，第二个归属期为 2025 年 9 月 15 日至 2026 年 9 月 11 日。

本激励计划预留授予的第二类限制性股票的各批次归属比例及安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属比例
第一个归属期	自限制性股票相应授予之日起12个月后的首个交易日至限制性股票相应授予之日起24个月内的最后一个交易日止	50%
第二个归属期	自限制性股票相应授予之日起24个月后的首个交易日至限制性股票相应授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%

第二类限制性股票的预留授予日为 2024 年 8 月 28 日，第一个等待期已于 2025 年 8 月 27 日届满，第一个归属期为 2025 年 8 月 28 日至 2026 年 8 月 27 日。

（三）首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期限限制性股票归属条件成就情况说明

根据公司 2023 年第二次临时股东大会的授权，按照《激励计划（草案）》的相关规定，公司董事会认为本激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件已成就，现就归属条件成就情况说明如下：

序号	归属条件	成就情况
1	公司未发生如下任一情形： ①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； ②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； ③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； ④法律法规规定不得实行股权激励的； ⑤中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，满足归属条件。

2	激励对象未发生如下任一情形： ①最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选； ②最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； ③最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； ④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； ⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； ⑥中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形，满足归属条件。
3	激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。	本次可归属的361名激励对象（其中首次授予部分335人，预留授予部分26人）符合归属任职期限要求。
4	公司层面业绩考核要求 本激励计划首次授予的第二类限制性股票的公司层面考核年度为2023-2025年三个会计年度；预留授予的第二类限制性股票的公司层面考核年度为2024-2025年两个会计年度，每个会计年度考核一次。首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期业绩考核目标：满足下列条件之一：①以公司2022年营业收入为基数，2024年营业收入增长率不低于25%；②以公司2022年净利润为基数，2024年净利润增长率不低于20%。 注：考核期内，上述“净利润”指标以归属于上市公司股东的净利润，并剔除公司全部在有效期内的股权激励计划及员工持股计划（若有）所涉及的股份支付费用影响的数值作为计算依据。 若公司未满足上述业绩考核目标的，则所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票均不得归属或递延至下期归属，并作废失效。	根据信永中和会计师事务所(特殊普通合伙)出具的《四川英杰电气股份有限公司2024年度审计报告》（XYZH/2025CDAA3B0113）：公司2024年营业收入为1,780,269,468.38 元，相比于公司2022年营业收入1,282,572,327.81元的增长率为38.80%，达到了业绩指标考核要求，符合归属条件。

5

个人层面绩效考核

激励对象的个人层面的考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定实施：

个人层面上一年度考核结果	个人层面可归属比例（N）
优秀/良好	100%
合格	80%
不合格	0

若各年度公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年实际归属额度=个人当年计划归属额度×个人层面可归属比例（N）。

激励对象考核当年不能归属的第二类限制性股票，由公司作废失效。

（1）首次授予部分16名激励对象因离职已不符合激励资格，其获授的58,500股第二类限制性股票全部作废失效。

（2）预留授予部分8名激励对象因离职已不符合激励资格，其获授的34,100股第二类限制性股票全部作废失效。

（3）获授第二类限制性股票的其余361名激励对象（其中首次授予部分335人，预留授予部分26人）个人层面考核结果都为优秀/良好，个人层面归属比例为100%。

综上所述，董事会认为《激励计划（草案）》中设定的首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期的归属条件已成就，根据公司2023年第二次临时股东大会对董事会的授权，同意公司按照本激励计划的相关规定办理相关归属事宜，并将中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为归属日。

三、本激励计划归属安排

（一）首次授予部分第二个归属期归属情况

1、归属日：2025年12月26日

2、归属数量：608,250股

3、归属人数：335名

4、归属价格：32.07元/股（调整后）

5、股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

6、本次可归属的限制性股票数量为608,250股，激励对象共计335名，具体情况如下所示：

职务	获授的限制性股票数量（股）	第二个归属期可归属数量（股）	本次可归属数量占已授予股票总量的比例
中层管理人员与核心骨干人员(335人)	2,027,500	608,250	30.00%

注：1. 因离职失去激励资格的激励对象所涉限制性股票数量未纳入上表统计范围内。

2. 实际归属数量以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司登记为准。

(二) 预留授予部分第一个归属期归属情况

- 1、归属日：2025 年 12 月 26 日
- 2、归属数量：52,950 股
- 3、归属人数：26 名
- 4、归属价格：32.07 元/股（调整后）
- 5、股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票
- 6、本次可归属的限制性股票数量为 52,950 股，激励对象共计 26 人，具体情况如下所示：

职务	获授的限制性股票数量（股）	第一个归属期可归属数量（股）	本次可归属数量占已授予股票总量的比例
中层管理人员与核心骨干人员(26 人)	105,900	52,950	50.00%

注：1. 因离职失去激励资格的激励对象所涉限制性股票数量未纳入上表统计范围内。
2. 实际归属数量以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司登记为准。

(三) 2025 年 12 月 3 日，公司召开第五届董事会第十八次会议和第五届监事会第十八次会议，审议通过了《关于作废部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票的议案》，由于 16 名首次授予激励对象因离职已不符合激励条件，其已获授但尚未归属的 58,500 股第二类限制性股票不得归属并按作废处理；预留授予部分 8 名激励对象因离职已不符合激励条件，其已获授但尚未归属的 34,100 股第二类限制性股票不得归属并按作废处理。

四、本激励计划限制性股票的上市流通安排及限售安排

- (一) 本次归属的第二类限制性股票上市流通日：2025 年 12 月 26 日
- (二) 本次归属股票数量：661,200 股，占本次归属前公司总股本的 0.2983%（其中首次授予部分第二个归属期归属数量 608,250 股，预留授予部分第一个归属期归属数量 52,950 股）。
- (三) 本次限制性股票激励计划的获授股票归属后不设置禁售期；
- (四) 本次归属股票的对象中不包含公司董事和高级管理人员。

五、验资及股份登记情况

信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）成都分所于 2025 年 12 月 17 日出具了《验资报告》（XYZH/2025CDAA3B0266 号），对公司截至 2025 年 12 月 9 日止 2023 年限制性股票激励计划首次授予第二类限制性股票第二期、预留授予第二类限制性股票第一期认购资金的实收情况进行了审验。经审验，截至 2025 年 12 月 9 日止，公司已收到 361 名激励对象缴纳的第二类限制性股票 66.1200 万股的认购资金合计人民币 21,204,684.00 元，其中计入股本人民币 661,200.00 元，计入资本公积（股本溢价）人民币 20,543,484.00 元。所有认购款均以货币资金出资。

公司已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理本次归属首次授予及预留授予的第二类限制性股票登记手续。本次归属的首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期第二类限制性股票上市流通日为 2025 年 12 月 26 日。

六、本次归属募集资金的使用计划

本次归属后的募集资金全部用于补充公司流动资金。

七、本次归属后新增股份对上市公司的影响

	本次变动前	本次变动（+/-）	本次变动后
总股本	221,618,988	+661,200	222,280,188

注：1. 上述表格股本不包括公司 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分不得解除限售的将进行回购注销的 27,180 股股份的影响；

2. 具体数据以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的上市公司股本结构表为准。

本次归属对公司股权结构不会产生重大影响，不会导致公司控制权发生变化。本次归属完成后，公司股权分布仍具备上市条件。

本次可归属限制性股票共计 661,200 股（其中首次授予部分第二期归属 608,250 股，预留授予部分第一期归属 52,950 股），归属后，公司总股本将由 221,618,988 股增加至 222,253,008 股（已扣除尚需待公司完成相关手续后进行回购注销的 27,180 股不得解除限售的第一类限制性股票），将影响和摊薄公司基本每股收益和净资产收益率，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准，本次限制性股票归属不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。

八、律师关于本次归属的法律意见

国浩律师（成都）事务所律师认为：截至本法律意见书出具之日，公司 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件已成就，公司已就本次首次授予部分及预留授予部分归属事项取得现阶段必要的授权和批准，尚需按照相关法律、法规及规范性文件的规定履行相应的信息披露义务及办理增加注册资本手续。

九、备查文件

（一）公司第五届董事会第十八次会议决议；

（二）公司第五届监事会第十八次会议决议；

（三）公司第五届董事会薪酬与考核委员会 2025 年第二次会议决议；

（四）董事会薪酬与考核委员会关于 2023 年限制性股票激励计划首次授予第二期可解除限售激励对象、首次授予第二期及预留授予第一期可归属激励对象名单的核查意见；

（五）信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）成都分所出具的验资报告；

（六）国浩律师（成都）事务所出具的法律意见书；

（七）上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于四川英杰电气股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划首次授予第二期解除限售及归属条件成就相关事项之独立财务顾问报告；

（八）上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于四川英杰电气股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划预留授予第一期归属条件成就相关事项之独立财务顾问报告。

特此公告。

四川英杰电气股份有限公司董事会

2025 年 12 月 24 日