

浙江彩蝶实业股份有限公司

关于“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，深刻践行以投资者为本的发展理念，切实维护广大投资者合法权益，持续推进公司高质量发展与投资价值提升，浙江彩蝶实业股份有限公司（以下简称“公司”）结合当前经营实际与中长期发展战略，制定了《“提质增效重回报”行动方案》。本方案已经公司第三届董事会第五次会议审议通过，具体内容如下：

一、专注主业经营，持续优化产品结构与资产质量

公司专注于涤纶面料、无缝成衣和涤纶长丝的研发、生产和销售及染整受托加工业务，主要产品为涤纶面料、无缝成衣和涤纶长丝，主要服务为染整受托加工。

公司始终把“创新、优质、诚信、服务”作为企业宗旨，多年来在产品研发和技术研发上大力投入。公司的研发团队、研发设备覆盖全产业链，拥有较强的产品设计、打样能力，能够根据客户的实际需求进行产品方案设计，在产业链各个环节联合研发，确保产品满足市场与客户需求。同时，公司积极开展外部合作，提升研发实力。公司建立了终端客户反馈机制，积极收集客户需求和反馈信息。公司在涤纶面料、无缝成衣产品开发过程中，与知名品牌服装客户建立了合作关系。公司利用与产业链后端客户合作的机会，及时反馈终端客户需求，并将研发推导至产业链前端进行联动研发，增强了研发有效性。公司的研发团队还紧跟市场趋势，适时推出功能性面料产品，实现了技术创新能力和产品科技含量上的稳步提升，研发设计能力赢得了众多品牌客户的认可，新产品得到广泛应用，加强了与客户之间的合作共赢关系。

在今后的发展中，公司将以募集资金投资项目为主体，加快产品结构调整与产业链完善。同时，紧贴市场需求，加大新产品开发力度，进一步开发国际市场，审慎评估围绕主业的产业链延伸与整合机会，优化资产结构与产业布局，致力于为股东创造更稳健的长期回报。

二、完善回报机制，切实增强投资者获得感与安全感

公司高度重视对投资者的合理回报，以可持续发展和维护股东权益为宗旨，在综合考虑公司所处行业情况及特点、公司发展阶段及自身经营模式、公司盈利水平及资金需求的基础上，积极回报股东，切实尊重和维护投资者合法权益。公司高度重视投资者回报，自 2023 年 3 月上市以来，公司每年以稳健的现金分红方案回馈股东，现金分红金额占当期归属于上市公司股东的净利润的比例均高于 30%。

未来，公司将维护利润分配政策的连续性和稳定性，结合业务发展规划和实际经营情况，统筹公司长期可持续发展与股东持续稳定回报的动态平衡，继续匹配好资本开支、经营性资金需求与现金分红的关系，落实打造“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制，与广大投资者共享公司发展成果。

三、强化创新驱动，以技术升级培育发展新动能

公司坚持以创新为发展动力，专注于纺织、无缝针织、染整技术的深度开发和应用。公司拥有独立的技术团队，技术开发的范畴不仅参与到下游服装生产厂商、服装品牌商的新产品设计开发中，还通过产业链延伸拓展至上游纤维的生产开发过程中，基本建立了技术攻关和技术创新体系。目前，公司在涤纶纺丝、织造、染色及后整理、无缝成衣生产等各环节均形成了具有自主知识产权的专利技术。同时，在多年的纺织生产过程中，公司培育了大批技术娴熟的职工，积累了丰富的生产实践经验，生产技术成熟，生产工艺稳定，能够有效提升纺织产品的质量，满足客户对于高质量产品的需求。

近三年，公司研发投入占营业收入比例均超过 3%，并持续引进先进设备，提升生产智能化水平。未来，公司将继续保持并适度增加研发投入，聚焦差别化、功能性、绿色环保纤维及面料的研发与生产，加快新产品开发与产业化进程。公司将进一步完善创新人才引进、培养与激励机制，深化产学研合作，加速科技成果转化，以科技创新塑造发展新优势，加快发展符合公司实际的新质生产力。

四、提升透明度，构建多渠道、常态化的投资者沟通机制

公司严格遵守信息披露相关规定，确保信息披露真实、准确、完整、及时、公平，致力于加强信披文件的易读性、有效性，不断提高信息披露质量以及透明度，确保所有股东公平、及时地获取公司应披露的信息。同时，公司高度重视投资者关系管理工作，持续通过股东会、业绩说明会、上证 e 互动、电话、邮箱、传真等多种渠道保持与投资者的联系与沟通，不断增进投资者对公司的了解，促进公司与投资者之间的良性互动关系。

未来，公司将继续以投资者需求为导向，结合行业特点优化信息披露内容，持续提高信息披露质量。公司将持续优化投资者沟通的内容与形式，提升沟通的针对性与有效性，多渠道高效传递公司价值信息。

五、夯实治理根基，提高公司规范运作水平

公司始终将保护全体股东，特别是中小投资者的合法权益置于治理核心。为此，公司建立了以股东会、董事会及管理层为核心的规范治理结构，通过持续的制度优化与流程管控，构建了精简高效、运行专业的治理体系。2025 年，公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规要求，结合公司实际情况，已全面修订了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》及各专门委员会议事规则等各项制度，取消了监事会设置，完成了监事会、审计委员会的职能交接，进一步优化了治理结构，提升了决策与监督效率。

未来，公司将继续坚持规范运作，持续建设和优化公司治理体系，提升治理效能，并持续关注相关法律法规的修订和最新监管要求，及时修订完善内部管理制度，夯实高质量发展基础。

六、压实“关键少数”责任，健全激励约束长效机制

公司深刻理解“关键少数”在治理结构中的核心作用，始终致力于构建一套权责清晰、激励相容的长效机制。一方面，公司通过完善组织架构和健全规章制度，持续明确并压实董事及高级管理人员的合规履责责任；另一方面，公司持续关注监管政策变化，及时向“关键少数”传达最新法律法规、会议精神、典型案例等信息，不断强化其规范意识与法律责任感，确保其决策和行为始终与公司及全体股东的根本利益保持一致。

在有效约束的基础上，公司专注于建立科学完善的激励体系。目前公司已实行与绩效挂钩的薪酬管理制度，并计划进一步优化，推动高级管理人员的薪酬水

平与公司经营业绩、资产质量及市值表现等核心指标更紧密地联动。

未来，公司将继续加强治理体系建设与内部管控机制，积极组织公司董事、高管参与证监会、上海证券交易所等举办的各种专项培训活动，及时传递最新监管政策与典型案例，助力关键岗位人员专业能力与合规管理水平持续提升，保障公司健康、稳定、规范发展。

七、其他说明及风险提示

本次“提质增效重回报”行动方案是基于公司目前的实际情况制定，不构成公司对投资者的实质承诺，未来可能会受到政策调整、国内外市场环境等因素影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

特此公告！

浙江彩蝶实业股份有限公司董事会

2025年12月25日