

无锡市振华汽车部件股份有限公司

关于公司“提质增效重回报”专项行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，贯彻“以投资者为本”的发展理念，切实保障和维护投资者合法权益，推进无锡市振华汽车部件股份有限公司（以下简称“公司”）高质量发展和投资价值提升，公司结合实际经营情况及发展战略，制定了《无锡市振华汽车部件股份有限公司“提质增效重回报”专项行动方案》（以下简称“本方案”）。本方案已经公司第三届董事会第十七次会议审议通过，方案内容如下：

一、聚焦主营业夯实核心竞争力，提高经营质量

公司持续深耕于汽车零部件领域，主营业务板块为冲压零部件业务、分拼总成加工业务、模具和选择性精密电镀加工业务。公司围绕“传统业务智能化+新能源业务规模化”的业务规划，紧抓汽车行业发展新机遇，持续发力新能源转型。与特斯拉、理想汽车、小米汽车等新能源汽车整车厂商的合作不断深化，新能源汽车零部件业务占比稳步提升，为公司业绩增长注入新动力。

（1）技术研发优势

公司具有较强的研发能力，是经江苏省科学技术厅、江苏省财政厅、江苏省税务局认定的高新技术企业。公司目前拥有包括“双向压边的拉深及压印一体化模具”“锁支撑三动式拉伸机及拉伸方法”“级进模感应定位装置”等在内的多项专利技术，截至本方案公告日，公司已获得专利157项，体现出较强的市场竞争力。

在冲压及焊接零部件领域，公司目前已形成从前期工艺流程设计分析、冲压

模具研发、到后期的冲压及焊接技术工艺的完整技术体系，有效地缩短了冲压模具制造的周期，降低整体的生产成本，提高冲压及焊接零部件产品的质量和生产效率；在选择性精密电镀领域，制造商对于内部元件的电镀位置、膜厚分布与均匀性、表面形貌修饰、产品一致性等有着极高的要求，工艺研发难度大，生产控制严苛，公司通过自主开发与合作开发相结合的方式，研制并不断完善生产设备，并针对性地自主开发工装夹具，提高了产品质量的稳定性、一致性，降低了生产成本。

（2）生产设备优势

汽车零部件行业的特点是生产批量大、标准化程度高、质量要求严格，这要求制造设备拥有较高的加工精度和质量稳定性，并能适应快速连续满负荷的生产环境。公司拥有机器人柔性自动冲压生产线、多工位级进模自动冲压线、自动开卷落料冲压生产线、机器人焊接生产线等先进设备。上述设备在保证公司汽车车身冲压及焊接总成零部件产品质量的一致性、稳定性和高品质等方面发挥了积极的作用。随着技术的不断进步，以及下游整车制造商对产品性能要求的不断提高，公司也在不断引进更为先进的生产设备，提高生产工艺水平，优化产品性能指标。

（3）客户资源优势

对于汽车零部件企业来说，与整车厂商建立长期稳定的合作关系是企业生存和发展的关键。目前，公司主要客户为上汽大众、上汽通用、上汽乘用车等国内知名整车制造商，并已与特斯拉、理想汽车、小米汽车等多家新能源汽车整车厂商建立了稳定的合作关系。此外，公司全资子公司无锡开祥目前为联合电子在精密镀铬工艺领域国内唯一的合格供应商，也是德国博世全球产能重要供应基地之一。这部分客户在选择产品时注重供应商的综合实力，因此成为该类企业的供应商不仅体现了公司较强的产品竞争能力，提升公司在汽车零部件领域的影响力，从而有利于公司进一步开拓新的客户。

（4）行业配套优势

公司在汽车配套产业链中耕耘多年，形成了较为显著的行业配套优势。一方面，公司已经在国内主要客户周边建有多多个生产基地以及全面的生产配套网络，缩短了与整车厂的配套距离，也缩短了对整车厂要求的反应时间。另一方面，公

司积累了丰富的行业运作经验，能充分了解客户在使用产品时的实际需求。从前期产品设计阶段开始，公司就能将客户需求快速准确地融入产品开发规划，并不断加强对其核心技术的研究工作，从而快速生产出符合客户需求的产品。

（5）管理优势

公司主要管理团队一直专注于汽车冲压及焊接零部件行业的管理工作，核心成员大多具有十年以上的行业技术积累和丰富的管理经验。经过多年的摸索，在消化吸收众多先进企业管理经验的基础上，公司形成了一套较为完善，且行之有效的生产经营管理制度。同时，随着业务规模的扩大，公司逐步引入了ERP业务管理系统、MES系统、HR人力资源管理系统等信息管理系统，推进全面覆盖采购、生产、仓储、物流、财务等各部门的信息化管理，实现全环节的实时信息共享，提高了沟通效率，为控制产品成本、保障产品质量提供支持。

二、牢固树立回报股东意识，共享发展成果

公司致力于构建长期、稳定、可持续的股东回报机制，增强分红稳定性、持续性和可预期性。结合公司资金使用安排和经营发展需要，采取以现金分红为主的利润分配方式，积极回报投资者，提升广大投资者的获得感。自公司2021年上市以来，公司累计现金分红6次，累计现金分红总额达3.67亿元。2024年8月，为进一步增强股东回报的可预期性，公司制定《未来三年（2024-2026年）股东分红回报规划》，确定2024-2026年每年分红频次为2次，积极分享发展成果。

未来，公司将在满足主营业务发展合理需求的前提下，结合公司实际经营情况和发展规划，平衡可持续发展与全体股东利益之间的关系，积极推动投资者回报工作，建立长期稳定的股东价值回报机制，持续提升股东回报水平。

三、坚持创新驱动，加快发展新质生产力

公司持续深耕于汽车零部件领域，作为深耕行业三十余年的企业，深知技术创新才是企业发展，让企业更上一层的核心关键。未来公司将研判行业趋势，持续加大科研力度，强化人才队伍建设，健全人才培养体系和激励机制，力争开拓新赛道，形成企业增长新基点。

四、完善公司治理，坚持规范运作

公司已建立并完善了由股东会、董事会和管理层组成的公司治理结构，股东会、董事会和管理层之间各司其职、有效制衡，形成了权责明确、运作规范的运营决策机制。此外，公司还明确董事会各委员会职责，并制定相应的议事规则，就专业性事项进行研究，提出意见及建议，供董事会决策参考，控制风险。

2025年度，公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等各项法律法规及《公司章程》的要求，完成包括《公司章程》在内的27项制度的修订，推动公司治理迈上新台阶。

未来，公司将严格遵循法律法规及规范性文件相关要求，结合实际情况，持续推进治理体系优化，切实保障公司与全体股东的合法权益。

五、加强市场沟通，传递公司核心价值

公司通过股东会、信息披露、现场接待、上证e互动平台问答、邮件与电话交流、举办业绩说明会等常态化交流方式，加强与各类投资者的沟通，健全完善与投资者的良性交流机制，促进投资者加深对公司的了解和认同。公司将持续优化投资者关系管理工作，聚焦公司价值传递，梳理公司价值内核，在合规前提下，多层次、多角度地展示公司经营情况，增强公司与投资者互动的深度和广度，与投资者建立长期、稳定的互信关系。

六、强化“关键少数”责任，提升履职能力

公司高度重视控股股东、实际控制人、董事及高级管理人员等“关键少数”的责任担当与风险防控。通过构建由董事会专门委员会、独立董事专门会议等机构组成的多层级多维度的治理体系。对控股股东、实际控制人、董事及高级管理人员在资金占用、违规担保、关联交易等关键领域进行严格监督，切实保障公司及中小股东利益。

公司保障与“关键少数”沟通交流的信息渠道，及时传递合规与履职要求，持续强化“关键少数”的履职责任，支持公司控股股东、实际控制人、董事及高级管理人员参与监管部门举办的各种专项培训活动，确保“关键少数”及时了解最新法律法规，强化合规意识，提升履职能力。加强“关键少数”与公司中小股东和员



工的风险共担及利益共享意识，强化“关键少数”人员的合规意识，落实责任，以切实推动公司的高质量发展。

七、其他说明及风险提示

公司将持续关注投资者意见建议，结合实际优化行动方案并持续推进实施。本方案不构成公司对投资者的实质承诺，未来可能会受内外部因素的影响，存在一定的不确定性，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

无锡市振华汽车部件股份有限公司董事会

2025 年 12 月 26 日