

证券代码：605218

证券简称：伟时电子

公告编号：2025-044

## 伟时电子股份有限公司 关于 2023 年员工持股计划第二个锁定期届满 暨解锁条件成就的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

伟时电子股份有限公司（以下简称“公司”）于 2023 年 8 月 29 日分别召开公司第二届董事会第十五次会议、第二届监事会第十二次会议，并于 2023 年 9 月 18 日召开公司 2023 年第三次临时股东大会，审议通过了《关于<公司 2023 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》及相关议案。具体内容详见公司于 2023 年 8 月 30 日在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）披露的相关公告。

根据中国证券监督管理委员会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》及《公司 2023 年员工持股计划》等相关规定，公司 2023 年员工持股计划第二个锁定期将于 2025 年 12 月 26 日届满，现将相关情况公告如下：

### 一、2023 年员工持股计划的持股情况、存续期、锁定期和解锁期

2023 年 12 月 27 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《过户登记确认书》，确认公司回购专用证券账户所持有的 2,004,937 股公司股票已于 2023 年 12 月 27 日通过非交易过户至 2023 年员工持股计划账户。截至本公告日，公司 2023 年员工持股计划持有的公司股份数量为 2,004,937 股，占公司总股本的 0.94%。具体内容详见公司于 2024 年 12 月 28 日在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）披露的相关公告。

本员工持股计划的存续期为 48 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。公司 2023 年员工持股计划已通过非交易过户等法律法规许可的方式所获标的股票，本员工持股计划所获标的股票分三期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本持股计划名下之日起满

12个月、24个月、36个月，每期解锁的标的股票比例分别为20%、40%、40%，具体如下：

第一批解锁时点：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满12个月，解锁股份数为本员工持股计划所持标的股票总数的20%。

第二批解锁时点：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满24个月，解锁股份数为本员工持股计划所持标的股票总数的40%。

第三批解锁时点：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满36个月，解锁股份数为本员工持股计划所持标的股票总数的40%。

本员工持股计划所取得的标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排

根据上述锁定期及解锁安排，本员工持股计划的第二个锁定期已于2025年12月26日届满。

## 二、2023年员工持股计划第二个锁定期业绩考核完成情况及解锁情况

根据《伟时电子股份有限公司2023年员工持股计划》和《伟时电子股份有限公司2023年员工持股计划管理办法》的规定，本员工持股计划第二个锁定期已届满且解锁条件已成就，具体如下：

第二个解锁期解锁条件	是否满足解锁条件的说明										
<p>(一) 公司层面业绩考核指标 满足以下两个条件之一： 1、以2022年净利润为基数，2024年净利润增长率不低于40%； 2、以2022年营业收入为基数，2024年营业收入增长率不低于40%。 注：1、上述“净利润”指公司经审计合并报表的归属于上市公司股东的净利润，并以剔除公司股份支付费用影响的数值作为计算依据。 2、上述“营业收入”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。</p>	根据容诚会计师事务所（特殊普通合伙）对公司出具的2024年度财务报表及审计报告【容诚审字[2025]J215Z0068号】，公司2024年营业收入为2,027,347,631.39元，较2022年增长49.21%，满足第二个解锁期公司业绩考核指标。										
<p>(二) 个人层面业绩考核指标 本次员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，考核年度为2023-2025年，依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量具体如下：</p> <table border="1"><thead><tr><th>考评结果</th><th>A</th><th>B</th><th>C</th><th>D</th></tr></thead><tbody><tr><th>个人层面解锁比例</th><td>100%</td><td>80%</td><td>60%</td><td>0%</td></tr></tbody></table> <p>个人实际解锁份额根据上年度考评结果进行兑现，</p>	考评结果	A	B	C	D	个人层面解锁比例	100%	80%	60%	0%	公司将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，并依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量。
考评结果	A	B	C	D							
个人层面解锁比例	100%	80%	60%	0%							

根据持有人个人考评结果,持有人当期实际解锁标的股票权益数量=持有人当期计划解锁标的股票权益数量×个人层面解锁比例。

综上所述,本员工持股计划第二个锁定期解锁条件已成就。根据《伟时电子股份有限公司2023年员工持股计划》的解锁安排,本员工持股计划第二个锁定期可解锁的股票数量为801,975股,占公司目前总股本的0.38%。

### **三、2023年员工持股计划第二个锁定期届满的后续安排及交易限制**

#### **(一) 本员工持股计划第二个锁定期届满的后续安排**

本员工持股计划第二个锁定期已于2025年12月26日届满,公司员工持股计划管理委员会将根据《伟时电子股份有限公司2023年员工持股计划》和《伟时电子股份有限公司2023年员工持股计划管理办法》的相关规定、股票市场波动情况等因素择机出售本员工持股计划已经解锁的公司股票,并在依法扣除相关税费后,按照持有人所持有的权益份额进行分配。

#### **(二) 本员工持股计划的交易限制**

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则,遵守中国证监会、上海证券交易所关于股票买卖相关规定,在下列期间不得买卖公司股票:

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前15日内,因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的,自原预约公告日前15日起算,至公告前1日;
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前5日内;
- 3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者进入决策程序之日起,至依法披露之日;
- 4、中国证监会及证券交易所规定的其它期间。

本持股计划所取得标的股票,因公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份,亦应遵守上述股份锁定安排。

在本员工持股计划存续期内,如果《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》中对上述期间的有关规定发生了变化,则上述敏感期应当符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

### **四、其他说明**

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况,并按照相关法律法规的规定,及时履行信息披露义务。

特此公告。

伟时电子股份有限公司

2025年12月27日