

证券代码：920720

证券简称：吉冈精密

公告编号：2025-110

无锡吉冈精密科技股份有限公司

关于2022年股权激励计划股票期权

首次及预留授予部分第二个行权期行权条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

本次符合行权条件的激励对象共计91人（首次授予67名、预留授予24名），可行权的股票期权数量共计1,141,280份（首次授予920,080份、预留授予221,200份）、占目前公司总股本266,307,160股的0.429%。本次首次授予部分股票期权第二个行权期的可行权日为2025年9月30日，预留授予部分股票期权第二个行权期的可行权日为2025年9月1日；后续公司将向北京证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司北京分公司申请办理本次后续行权的相应手续。届时公司将另行公告，敬请投资者注意。

无锡吉冈精密科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年12月31日召开第四届董事会第四次会议，审议通过了《关于2022年股权激励计划股票期权首次及预留授予部分第二个行权期行权条件成就的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）及公司《2022年股权激励计划（草案）（更正后）》（以下简称“《激励计划》”）的相关规定，董事会认为公司2022年股权激励计划股票期权首次授予部分第二个行权期及预留授予部分第二个行权期条件已经成就，符合行权条件的91名激励对象本次第二个行权期可行权的股票期权数量为合计1,141,280份（首次授予920,080份、预留授予221,200份），现将有关事项公告如下：

一、2022年股权激励计划已履行的相关审批程序及简述

（一）已履行的决策程序和信息披露情况

1、2022 年 8 月 18 日，无锡吉冈精密科技股份有限公司（以下简称“公司”）召开第三届董事会第三次会议，审议通过了《关于公司〈2022 年股权激励计划（草案）〉的议案》《关于拟认定公司核心员工的议案》《关于公司 2022 年股权激励计划首次授予激励对象名单的议案》《关于公司〈2022 年股权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2022 年股权激励计划有关事项的议案》《关于与激励对象签署〈2022 年股权激励计划限制性股票授予协议〉〈2022 年股权激励计划股票期权授予协议〉的议案》。公司独立董事对相关议案发表了同意的独立意见。

同日，公司召开第三届监事会第三次会议，审议通过了《关于公司〈2022 年股权激励计划（草案）〉的议案》《关于拟认定公司核心员工的议案》《关于公司 2022 年股权激励计划首次授予激励对象名单的议案》《关于公司〈2022 年股权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于与激励对象签署〈2022 年股权激励计划限制性股票授予协议〉〈2022 年股权激励计划股票期权授予协议〉的议案》，公司监事会对本次激励计划的相关事项进行了核实并出具了相关核查意见。

2、2022 年 8 月 19 日，公司在北京证券交易所官网（<http://www.bse.cn/>）上披露了《2022 年股权激励计划（草案）（更正公告）》以及《2022 年股权激励计划（草案）（更正后）》，就涉及的相关内容进行了更正。

3、2022 年 8 月 18 日至 2022 年 8 月 28 日，公司对本次股权激励计划拟授予激励对象及拟认定核心员工的名单在公司内部信息公示栏进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到员工对本次拟激励对象及拟认定核心员工名单提出的异议。公司于 2022 年 8 月 29 日召开第三届监事会第四次会议，审议通过了《关于对公司拟认定核心员工进行核查》议案，并披露了《监事会关于对拟认定核心员工的核查意见》；公司于 2022 年 9 月 6 日召开第三届监事会第五次会议，审议通过《关于对公司 2022 年股权激励计划首次授予激励对象进行核查》议案，并披露了《监事会关于公司 2022 年股权激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

4、2022 年 9 月 7 日，公司在北京证券交易所官网（<http://www.bse.cn/>）上披露了《独立董事公开征集表决权公告》，根据公司其他独立董事的委托，独立董事赵立军作为征集人，就公司拟于 2022 年 9 月 23 日召开的 2022 年第六次临时股东大会审议本次股权激励计划相关议案向公司全体股东征集表决权。

5、2022 年 9 月 23 日，公司召开 2022 年第六次临时股东大会，审议通过了《关于公司〈2022 年股权激励计划（草案）〉的议案》《关于拟认定公司核心员工的议案》《关于公司 2022 年股权激励计划首次授予激励对象名单的议案》《关于公司〈2022 年股权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2022 年股权激励计划有关事项的议案》《关于与激励对象签署〈2022 年股权激励计划限制性股票授予协议〉〈2022 年股权激励计划股票期权授予协议〉的议案》。

公司根据内幕信息知情人买卖公司股票的核查情况，在北京证券交易所官网（<http://www.bse.cn/>）上披露了《关于 2022 年股权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2022-130）。

6、2022 年 9 月 30 日，公司召开第三届董事会第六次会议和第三届监事会第六次会议，审议通过《关于调整 2022 年股权激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象首次授予权益的议案》。公司监事会对 2022 年股权激励计划调整及首次权益授予事项进行了核查并发表了同意的意见。公司独立董事对此发表了同意的独立意见。

7、2023 年 7 月 10 日，公司召开了第三届董事会第十二次会议、第三届监事会第十一次会议，会议审议通过了《关于调整 2022 年股权激励计划相关事项的议案》《关于 2022 年股权激励计划回购注销部分限制性股票的议案》《关于注销公司 2022 年股权激励计划部分股票期权的议案》，公司拟对 2022 年股权激励计划相关事项进行调整并对部分限制性股票进行回购注销、部分股票期权进行注销，公司独立董事、监事会均发表了同意的意见。

8、2023 年 8 月 3 日，公司召开第三届董事会第十三次会议及第三届监事会第十二次会议，审议通过了《关于 2022 年股权激励计划预留授予激励对象名单的议案》。公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见。

9、2023 年 8 月 3 日至 8 月 12 日，公司对拟预留授予的激励对象名单在北京证券交易所网站及公司内部公示栏进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到员工对本次拟激励对象名单提出的异议。公司监事会于 2023 年 8 月 14 日披露了《关于公司 2022 年股权激励计划预留授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》（公告编号：2023-049）。

10、2023 年 9 月 1 日，公司召开第三届董事会第十六次会议及第三届监事会第十四次会议，审议通过了《关于向 2022 年股权激励计划激励对象预留授予权益的议案》。公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见，公司监事会对预留授予事项进行了核查并发表了同意的意见。

11、2024 年 9 月 13 日，公司召开第三届董事会第二十五次会议、第三届监事会第二十次会议，会议审议通过了《关于调整 2022 年股权激励计划相关事项的议案》《关于 2022 年股权激励计划回购注销部分限制性股票的议案》《关于 2022 年股权激励计划注销部分股票期权的议案》《关于 2022 年股权激励计划限制性股票首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，公司第三届董事会薪酬与考核委员会 2024 年第二次会议及公司第三届董事会 2024 年第四次独立董事专门会议对相关事项进行审议并通过，公司监事会对相关事项进行了核查并发表了同意的意见。

12、2025 年 8 月 27 日，公司召开第四届董事会第二次会议，会议审议通过了《关于调整 2022 年股权激励计划相关事项的议案》，第四届董事会薪酬与考核委员会 2025 年第一次会议对相关事项进行审议并通过并对该事项进行了核查并发表了同意的意见。

13、2025 年 12 月 31 日，公司召开第四届董事会第四次会议，会议审议通过了《关于 2022 年股权激励计划回购注销部分限制性股票方案的议案》《关于 2022 年股权激励计划注销部分股票期权的议案》《关于 2022 年股权激励计划限制性股票首次授予部分第二个解除限售期及预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于 2022 年股权激励计划股票期权首次及预留授予部分第二个行权期行权条件成就的议案》，第四届董事会薪酬与考核委员会 2025 年第二次会议对相关事项进行审议并通过对该事项核查，发表了同意的意见。

二、关于股票期权首次及预留授予部分第二个行权期行权条件成就的说明

（一）股票期权等待期届满情况的说明

1、首次授予部分第二个行权期行权条件成就的说明

根据公司《2022 年股权激励计划（草案）（更正后）》的规定，本激励计划首次授予部分的股票期权分五批次行权，对应的等待期分别为自股票期权首次授

予日起 24 个月、36 个月、48 个月、60 个月、72 个月。首次授予部分股票期权第二个行权期为自首次授予日起 36 个月后的首个交易日至首次授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止，行权比例为获授股票期权总量的 20%。

本激励计划首次授予部分股票期权授予日为 2022 年 9 月 30 日，因此首次授予部分股票期权的第二个等待期已届满。

2、预留授予部分第二个行权期行权条件成就的说明

根据公司《2022 年股权激励计划（草案）（更正后）》的规定，本激励计划首次授予部分的股票期权分五批次行权，对应的等待期分别为自股票期权预留授予之日起 12 个月、24 个月、36 个月、48 个月、60 个月。预留授予部分股票期权第二个行权期为自预留授予之日起 24 个月后的首个交易日至预留授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止，行权比例为获授股票期权总量的 20%。

本激励计划预留授予部分股票期权授予日为 2023 年 9 月 1 日，因此预留授予部分股票期权的第二个等待期已届满。

（二）股票期权行权条件成就情况的说明

行权期内，同时满足下列条件时，首次授予部分第二个行权期及预留授予部分第二个行权期的股票期权方可行权：

序号	行权条件	成就情况说明
1	公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，满足行权条件。
2	激励对象未发生如下任一情形： 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；	激励对象未发生前述情形，满足行权条件。

	5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。																									
3	<p>公司层面业绩考核要求： 受俄乌战争、全球公共卫生事件这些不可抗力影响，选用考核方式一已不符合公司当前发展现状，无法达到本激励计划的激励效果，故经公司董事会审议决定本次公司层面业绩采用考核方式二进行考核，股票期权首次授予部分第二个行权期及预留授予部分第二个行权期业绩考核目标为：</p> <table><tr><th>行权期</th><th>业绩考核目标</th></tr><tr><td>首次及预留授予部分第二个行权期</td><td>以 2021 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率不低于 40%</td></tr></table>	行权期	业绩考核目标	首次及预留授予部分第二个行权期	以 2021 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率不低于 40%	公司层面业绩考核情况： 根据公司 2024 年年度报告，2024 年经审计营业收入为 576,789,617.25 元，较 2021 年增长 52.80%，满足行权条件。																				
行权期	业绩考核目标																									
首次及预留授予部分第二个行权期	以 2021 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率不低于 40%																									
4	<p>个人层面绩效考核要求： 激励对象个人层面的绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施。公司将制定并依据《2022 年股权激励计划实施考核管理办法》，对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分。激励对象个人当年实际可行权额度=个人层面年度考核系数×个人当年计划可行权额度。激励对象的个人考核年度结果划分为 A、B、C、D、E、F、G、H、I、J、K 十一档，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象可行权的比例：</p> <table><tr><th>个人年度考核结果</th><th>A</th><th>B</th><th>C</th><th>D</th><th>E</th><th>F</th><th>G</th><th>H</th><th>I</th><th>J</th><th>K</th></tr><tr><td>个人层面年度考核系数</td><td>100%</td><td>90%</td><td>80%</td><td>70%</td><td>60%</td><td>50%</td><td>40%</td><td>30%</td><td>20%</td><td>10%</td><td>0</td></tr></table>	个人年度考核结果	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	个人层面年度考核系数	100%	90%	80%	70%	60%	50%	40%	30%	20%	10%	0	1、首次授予部分第二个行权期个人层面绩效考核情况： 除 1 名激励对象因个人原因离职已不再属于激励范围取消激励资格、2 名激励对象个人层面年度绩效考核结果为 K（行权比例为 0）外，剩余 67 名激励对象中，个人层面考评结果全部为 A，满足 100% 行权比例。综上，本期可行权的股票期权共计 920,080 份。 2、预留授予部分第二个行权期个人层面绩效考核情况： 24 名激励对象中，个人层面考评结果全部为 A，满足 100% 行权比例。综上，本期可行权的股票期权共计 221,200 份。
个人年度考核结果	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K															
个人层面年度考核系数	100%	90%	80%	70%	60%	50%	40%	30%	20%	10%	0															

综上所述，董事会认为公司《激励计划》中规定的首次及预留授予部分股票期权的第二个行权期行权条件已经成就，并根据公司 2022 年第六次临时股东大会的授权，同意公司拟按照《激励计划》的相关规定对该部分符合行权条件的共计 91 名（首次授予 67 名、预留授予 24 名）激励对象共计 1,141,280 份股票期权（首次授予 920,080 份、预留授予 221,200 份）办理行权的相关事宜。

三、关于本次实施的激励计划与已披露的激励计划存在差异的说明

1、关于 2022 年股权激励计划股票期权行权人数和数量的调整

2023 年 7 月 10 日，公司召开了第三届董事会第十二次会议、第三届监事会

第十一次会议，会议审议通过了《关于注销公司 2022 年股权激励计划部分股票期权的议案》，鉴于公司本激励计划中 3 名激励对象（戴称龙、周义崇、姚慧）因个人原因离职，不再具备激励对象资格，根据《激励计划》的相关规定，公司将对 3 人已获授但尚未行权的股票期权合计 40,000 份股票期权进行注销。

2、关于 2022 年股权激励计划股票期权行权价格和数量的调整

鉴于公司 2022 年年度权益分派方案已实施完毕，公司董事会根据 2022 年第六次临时股东大会授权对本次激励计划的行权价格和数量进行调整，将本次激励计划行权价格由 7.12 元/份调整为 3.455 元/份，首次已授予尚未行权的股数由 1,811,000 份调整为 3,622,000 份，预留部分由 644,300 份调整为 1,288,600 份。

3、关于 2022 年股权激励计划股票期权行权人数和数量的调整

2024 年 9 月 13 日，公司召开第三届董事会第二十五次会议、第三届监事会第二十次会议，会议审议通过了《关于 2022 年股权激励计划注销部分股票期权的议案》，鉴于公司本激励计划中 4 名激励对象（李松、黄虎、都苗、殷红斌）因个人原因离职，不再具备激励对象资格，根据《激励计划》的相关规定，公司将对 4 人已获授但尚未行权的股票期权合计 184,000 份股票期权进行注销。

4、关于 2022 年股权激励计划股票期权行权价格的调整

鉴于公司 2023 年年度权益分派方案已实施完毕，公司董事会根据 2022 年第六次临时股东大会授权对本次激励计划的行权价格进行调整，将本次激励计划行权价格由 3.455 元/份调整为 3.297 元/份。

5、关于 2022 年股权激励计划股票期权行权价格和数量的调整

鉴于公司 2024 年年度权益分派方案已实施完毕，公司董事会根据 2022 年第六次临时股东大会授权对本次激励计划的行权价格和数量进行调整，将本次激励计划行权价格由 3.297 元/份调整为 2.241 元/份，首次已授予尚未行权的股数由 3,438,000 份调整为 4,813,200 份，预留部分由 790,000 份调整为 1,106,000 份。

6、关于 2022 年股权激励计划股票期权行权人数和数量的调整

2025 年 12 月 31 日，公司召开第四届董事会第四次会议，会议审议通过了《关于 2022 年股权激励计划注销部分股票期权的议案》，鉴于公司本激励计划

中 1 名激励对象（周晋）因个人原因离职、不再具备激励对象资格，首次授予部分 2 名激励对象 2024 年度个人层面年度绩效考核结果为“K”、股票期权可行权比例为 0，根据《激励计划》的相关规定，公司将对上述激励对象已获授但尚未行权的股票期权合计 87,360 份股票期权进行注销。

除上述情况外，本次实施的股权激励计划与公司 2022 年第六次临时股东大会审议通过的《激励计划》的内容一致。

四、本次行权的具体情况

（一）首次授予部分第二个行权期行权的基本情况

- 1、期权简称及代码：吉冈 JLC1、850045
- 2、授予日期：2022 年 9 月 30 日
- 3、可行权人数：67 人
- 4、行权价格：2.241 元/份（调整后）
- 5、可行权股票期权数量：920,080 份（调整后）
- 6、股票来源：公司向授予对象发行的人民币普通股
- 7、行权方式：集中行权
- 8、可行权日：激励对象自首次授予日起满 36 个月后可以开始行权。可行权日必须为交易日，但不得在下列期间内行权
 - （1）公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内；
 - （2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；
 - （3）自可能对公司股票交易价格、投资者投资决策产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日内；
 - （4）中国证监会及北京证券交易所规定的其他期间。

9、行权条件成就明细表

序号	姓名	职务	获授数量 (份)	本次可行 权数量 (份)	可行权股票 期权占获授 数量比例	可行权股票 期权占当前 总股本比例
一、董事、高级管理人员						
1	林海涛	董事	201,600	40,320	20%	0.015%

2	仲艾军	董事、董事会秘书、财务总监	168,000	33,600	20%	0.013%
3	张英杰	董事、常务副总经理	201,600	40,320	20%	0.015%
4	董瀚林	职工代表董事	201,600	40,320	20%	0.015%
董事、高级管理人员小计			772,800	154,560	20%	0.058%
二、核心员工						
核心员工（63人）			3,827,600	765,520	20%	0.287%
合 计			4,600,400	920,080	20%	0.345%

注：①合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致，下同。

②本次行权条件成就人员中，激励对象张英杰在《2022年股权激励计划》股票期权首次授予时为公司核心员工，目前担任公司董事、常务副总经理，下同。

③上表中董事、高级管理人员在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有公司股份总数的25%，其本次可行权的股票期权数量超出其持股总数25%的部分将计入高管锁定股，同时还须遵守中国证监会及北京证券交易所关于董事、高级管理人员买卖公司股票的相关规定以及董事、高级管理人员所作的公开承诺，下同。

（二）预留授予部分第二个行权期行权的基本情况

1、期权简称及代码：吉冈 JLC2、850072

2、授予日期：2023年9月1日

3、可行权人数：24人

4、行权价格：2.241元/份（调整后）

5、可行权股票期权数量：221,200份（调整后）

6、股票来源：公司向授予对象发行的人民币普通股

7、行权方式：集中行权

8、可行权日：激励对象自预留授予日起满24个月后可以开始行权。可行权日必须为交易日，但不得在下列期间内行权

（1）公司年度报告、半年度报告公告前15日内；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前5日内；

（3）自可能对公司股票交易价格、投资者投资决策产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日内；

（4）中国证监会及北京证券交易所规定的其他期间。

9、行权条件成就明细表

序号	姓名	职务	获授数量 (份)	本次可行 权数量 (份)	可行权股票 期权占获授 数量比例	可行权股票期 权占当前总股 本比例
一、董事、高级管理人员						
1	董瀚林	职工代表董事	56,000	11,200	20%	0.004%
2	仲艾军	董事、董事会秘书、 财务总监	56,000	11,200	20%	0.004%
3	张英杰	董事、常务副总经理	70,000	14,000	20%	0.005%
董事、高级管理人员小计			182,000	36,400	20%	0.014%
二、核心员工						
核心员工（21人）			924,000	184,800	20%	0.069%
合计			1,106,000	221,200	20%	0.083%

五、本次股票期权行权的缴款安排

（一）缴款时间

1、缴款起始日：2026年1月1日（含当日）

2、缴款截止日：2026年1月5日（含当日）

（二）缴款账户及要求

户名：无锡吉冈精密科技股份有限公司

开户银行：招商银行股份有限公司无锡锡山支行

银行账号：510905239510701

其他要求：

1、认购人在规定缴款期限内，将本次行权认购资金存入或汇入公司上述银行账户，否则视为放弃认购。

2、款项汇入时，在汇款用途处或备注处注明“股权激励行权款”字样。汇款时，收款人账号、户名应严格按照以上信息填写。汇款金额严格按照认购数量所需金额一笔汇入，请勿多汇或少汇。汇款人应与出资人为同一人，不得使用他人账户代汇出资款。

3、认购人汇款相关费用由认购人自理，不得在认购资金内扣除。

（三）联系方式

- 1、联系人姓名：仲艾军
- 2、电话：0510-85213198
- 3、传真：0510-85224627
- 4、电子邮箱：kinyozaj@163.com
- 5、联系地址：江苏省无锡市锡山区东昌路 22 号

六、相关审核意见

（一）董事会薪酬与考核委员会审查意见

董事会薪酬与考核委员会核查认为：根据《管理办法》《上市规则》《监管指引第 3 号》及《公司 2022 年股权激励计划（草案）（更正后）》的相关规定，本次符合行权条件的 91 名（首次授予 67 名、预留授予 24 名）激励对象对应可行权的股票期权数量合计为 1,141,280 份，因考核期内受俄乌战争等不可抗力影响，公司采用营业收入指标进行考核,条件已成就。

本次期权行权符合《上市公司股权激励管理办法》、《公司 2022 年股权激励计划（草案）（更正后）》等相关规定。

薪酬与考核委员会同意公司按照《公司 2022 年股权激励计划》的相关规定办理行权所需的全部事宜，并将该议案提交公司董事会审议，同意后续公司向北京证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司北京分公司申请办理本次行权的全部手续。

（二）法律意见书的结论意见

江苏新苏律师事务所律师认为，截至本法律意见书出具之日：

- 1、公司本次解除限售、本次行权、本次回购及注销事项已取得现阶段必要的授权和批准，符合《公司法》《管理办法》《持续监管指引第 3 号》等法律、

法规和规范性文件以及《公司章程》《激励计划（草案）》的相关规定，该等批准和授权合法、有效。

2、公司本次解除限售、本次行权事项满足《激励计划（草案）》中规定的解除限售和行权条件，符合《公司法》《管理办法》《持续监管指引第3号》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》《激励计划（草案）》的相关规定，本次解除限售、本次行权事项合法有效。

3、公司本次回购及注销事项符合《公司法》《管理办法》《持续监管指引第3号》《持续监管指引第4号》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》《激励计划（草案）》的相关规定，本次回购及注销事项合法有效。

4、公司本次解除限售、本次行权、本次回购及注销事项尚需按照《管理办法》《持续监管指引第3号》以及《激励计划（草案）》的相关规定，在规定期限内依法履行信息披露义务及向北京证券交易所、证券登记结算机构申请办理相应后续手续。

（三）独立财务顾问的专业意见

上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司作为公司本次股权激励计划的独立财务顾问认为：截至报告出具日，公司2022年股权激励计划股票期权首次及预留授予部分第二个行权期行权条件已经成就，本次行权事项且已经取得必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》以及《管理办法》及公司《激励计划》等相关规定。公司本期行权尚需按照相关规定在规定期限内进行信息披露和北京证券交易所办理相应后续手续。

七、备查文件

（一）《无锡吉冈精密科技股份有限公司第四届董事会第四次会议决议》；

（二）《无锡吉冈精密科技股份有限公司第四届董事会薪酬与考核委员会2025年第二次会议决议》；

（三）《无锡吉冈精密科技股份有限公司薪酬与考核委员会关于公司第四届

董事会第四次会议相关事项的审查意见》；

（四）《江苏新苏律师事务所关于无锡吉冈精密科技股份有限公司 2022 年股权激励计划限制性股票首次授予部分第二个解除限售期及预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就、股票期权首次及预留授予部分第二个行权期行权条件成就、回购注销部分限制性股票及注销部分股票期权相关事项之法律意见书》；

（五）《上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于无锡吉冈精密科技股份有限公司 2022 年股权激励计划限制性股票首次授予部分第二个解除限售期及预留授予部分第一个解除限售期解除限售、股票期权首次及预留授予部分第二个行权期行权条件成就相关事项之独立财务顾问报告》。

无锡吉冈精密科技股份有限公司

董事会

2025 年 12 月 31 日