
北京市天元律师事务所上海分所
关于固德威技术股份有限公司
2026 年限制性股票激励计划（草案）的
法律意见



北京市天元律师事务所上海分所
中国上海市浦东新区世纪大道 88 号金茂大厦 4403-4406 室
邮编：200120

北京市天元律师事务所上海分所

关于固德威技术股份有限公司

2026 年限制性股票激励计划（草案）的

法律意见

京天股字（2026）第011号

致：固德威技术股份有限公司

北京市天元律师事务所上海分所接受固德威技术股份有限公司的委托，担任公司 2026 年限制性股票激励计划的专项中国法律顾问，为公司 2026 年限制性股票激励计划出具法律意见（以下简称“本法律意见”）。

本所及本所律师依据《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《上市规则》、《证券法律业务管理办法》、《证券法律业务执业规则》等法律、法规和中国证监会、上交所的有关规定及本法律意见出具日以前已经发生或者存在的事实，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责的精神，出具本法律意见。

为出具本法律意见，本所律师审阅了公司公告的《固德威技术股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）以及本所律师认为需要审查的其他文件，对相关的事实进行了核查和验证。

声 明

为出具本法律意见，本所律师特作如下声明：

1、本所及本所律师依据《证券法律业务管理办法》和《证券法律业务执业规则》等规定及本法律意见出具之日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

2、本所律师已按照依法制定的业务规则，采用了书面审查、查询、复核等方法，勤勉尽责、审慎履行了核查和验证义务。

3、本所律师在出具本法律意见时，对与法律相关的业务事项已履行法律专业人士特别的注意义务，对其他业务事项已履行普通人一般的注意义务。

4、本所律师对从国家机关、具有管理公共事务职能的组织、会计师事务所、资产评估机构、资信评级机构、公证机构直接取得的文件，对与法律相关的业务事项在履行法律专业人士特别的注意义务，对其他业务事务在履行普通人一般的注意义务后作为出具法律意见的依据；对于不是从上述机构直接取得的文书，经核查和验证后作为出具法律意见的依据。

5、本所同意将本法律意见作为公司本次激励计划所必备法律文件，随其他材料一同上报或公告，并依法承担相应的法律责任。

6、本法律意见仅供公司为本次激励计划之目的而使用，不得被任何人用于其他任何目的。

释 义

在本法律意见中，除非上下文另有说明，下列简称具有如下涵义：

固德威、公司	指	固德威技术股份有限公司
本次激励计划、本次计划	指	固德威技术股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划
《激励计划（草案）》	指	《固德威技术股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划（草案）》
《考核办法》	指	《固德威技术股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》
限制性股票、第二类限制性股票	指	符合本次激励计划授予条件的激励对象，在满足相应归属条件后分次获得并登记的公司股票
激励对象	指	按照本次激励计划规定，获得限制性股票的董事、高级管理人员、核心技术人员及董事会认为需要激励的其他人员
授予日	指	公司向激励对象授予限制性股票的日期，授予日必须为交易日
授予价格	指	公司授予激励对象每一股限制性股票的价格
有效期	指	自限制性股票首次授予之日起到激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效的期间
归属	指	限制性股票激励对象满足获益条件后，上市公司将股票登记至激励对象账户的行为
归属条件	指	限制性股票激励计划所设立的、激励对象为获得激励股票所需满足的获益条件
归属日	指	限制性股票激励对象满足获益条件后，获授股票完成登记的日期，必须为交易日
禁售期	指	据相关法律法规规定，激励对象不得转让限制性股票的期间
本所	指	北京市天元律师事务所上海分所
中证天通	指	中证天通会计师事务所（特殊普通合伙）
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法》
《上市规则》	指	《上海证券交易所科创板股票上市规则》
《自律监管指南》	指	《科创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权激励信息披露》
《证券法律业务管理办法》	指	《律师事务所从事证券法律业务管理办法》
《证券法律业务执业规则》	指	《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》
《公司章程》	指	《固德威技术股份有限公司章程》
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会

上交所	指	上海证券交易所
元	指	人民币元

注：本法律意见中若出现合计数与各明细数直接相加之和尾数不符的情况，均为四舍五入原因所致。

正 文

一、公司符合实行本次激励计划的条件

（一）公司系依法设立并合法存续的上市公司

根据中国证监会于 2020 年 8 月 4 日出具的《关于同意江苏固德威电源科技股份有限公司首次公开发行股票注册的批复》（证监许可[2020]1656 号），同意公司首次公开发行股票注册的申请。公司首次向社会公开发行人民币普通股（A 股）8,800 万股，发行后公司总股本为 8,800 万股。2020 年 9 月 4 日，公司股票在上交所科创板上市，股票简称为“固德威”，股票代码为“688390”。

根据公司现行有效的《营业执照》（统一社会信用代码：91320500564313408C）、《公司章程》，公司名称为“固德威技术股份有限公司”，公司登记状态为“在业”，成立日期为 2010 年 11 月 5 日，营业期限为 2010 年 11 月 5 日至长期，住所为苏州市高新区紫金路 90 号，法定代表人为黄敏，注册资本为 17288.7533 万元，公司类型为股份有限公司（上市、自然人投资或控股）。根据国家企业信用信息公示系统的公示信息，公司已经登记成立，登记状态为在营（开业）企业。

截至本法律意见出具之日，公司为依法设立、有效存续且在上交所科创板上市的股份有限公司，不存在根据法律、法规、规范性文件和《公司章程》规定需要终止的情形，不存在《营业执照》被吊销、经营期限届满等《公司法》和《公司章程》规定的需要解散和清算的情形。

（二）公司不存在不得实行本次激励计划的情形

根据中证天通出具的《固德威技术股份有限公司 2024 年度财务报表审计报告》（中证天通(2025)证审字 36120001 号）、《固德威技术股份有限公司 2024 年度内部控制审计报告》（中证天通(2025)证专审 36120001 号）以及公司的确认，截至本

法律意见出具之日，公司不存在《管理办法》第七条规定的不得实行股权激励计划的下列情形：

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

4、法律法规规定不得实行股权激励的；

5、中国证监会认定的其他情形。

综上，本所律师认为，截至本法律意见出具之日，公司是依法设立并有效存续的上市公司，不存在《管理办法》第七条规定的不得实行股权激励计划的情形，符合《管理办法》规定的实行本次激励计划的条件。

二、本次激励计划内容的合法合规性

2026 年 1 月 7 日，公司第四届董事会第二次会议审议通过了《关于公司<2026 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》。《激励计划（草案）》的主要内容如下：

（一）激励计划的目的与原则

根据《激励计划（草案）》，本次激励计划的目的是为了进一步健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司员工的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，在充分保障股东利益的前提下，按照收益与贡献匹配的原则，根据《公司法》《证券法》

《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定，制定本激励计划。

本所律师认为，《激励计划（草案）》明确了本次激励计划的目的与原则，符合《管理办法》第九条第（一）项的规定。

（二）激励对象的确定依据和范围

根据《激励计划（草案）》，本激励计划首次授予部分涉及的激励对象为公司（含控股子公司，下同）董事、高级管理人员、核心技术人员及董事会认为需要激励的其他人员（不包括公司独立董事，也不包括外籍人员、单独或合计持有上市公司 5%以上股份的股东、上市公司实际控制人及其配偶、父母、子女）。本激励计划首次授予限制性股票的激励对象共计 391 人，约占公司 2024 年 12 月底员工总数 3,843 人的 10.17%。根据激励对象在公司任职时间长短，本次计划的激励对象分为两类，第一类激励对象 366 人，第二类激励对象 25 人，包括：

- 1、董事、高级管理人员；
- 2、核心技术人员；
- 3、董事会认为需要激励的其他人员。

以上激励对象中，所有激励对象必须在公司授予限制性股票时和本激励计划的规定的考核期内与公司或其子公司存在聘用或劳动关系。

预留授予部分的激励对象由本激励计划经股东会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、薪酬与考核委员会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见后，公司在指定网站按要求及时准确披露当次激励对象相关信息。超过 12 个月未明确激励对象的，预留权益失效。预留限制性股票的激励对象的确定标准参照首次授予的标准并依据公司后续实际发展情况而定。

本所律师认为，本次激励计划明确了激励对象的确定依据和范围，符合《管理

办法》第八条、第九条第（二）项及《上市规则》10.4 条的规定。

（三）限制性股票的激励方式、来源、数量和分配

根据《激励计划（草案）》，本次激励计划限制性股票的激励方式、来源、数量和分配情况如下：

1、本次激励计划的激励方式及股票来源

根据《激励计划（草案）》，本次激励计划采用的激励工具为第二类限制性股票，符合《上市规则》第 10.5 条之规定；涉及的标的股票来源为公司从二级市场回购的公司 A 股普通股股票或/和公司向激励对象定向发行的公司 A 股普通股股票，符合《管理办法》第十二条之规定。

2、本次激励计划拟授予的限制性股票的数量

根据《激励计划（草案）》，本次激励计划拟授予的限制性股票数量 363.8630 万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 24,299.6473 万股的 1.50%。其中，首次授予 291.0930 万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 24,299.6473 万股的 1.20%，约占本次授予权益总额的 80.00%；预留 72.77 万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 24,299.6473 万股的 0.30%，预留部分约占本次授予权益总额的 20.00%。

除本次激励计划以外，2021 年限制性股票激励计划尚在有效期内，2021 年限制性股票激励计划中首次授予限制性股票 143.7856 万股（调整后），预留授予限制性股票 37.4556 万股（调整后），共已作废 40.0616 万股，共尚有 141.1796 万股在有效期内。2022 年限制性股票激励计划尚在有效期内，2022 年限制性股票激励计划中首次授予限制性股票 76.3420 万股（调整后），预留授予限制性股票 18.8160 万股（调整后），共已作废 20.3140 万股，共尚有 74.8440 万股在有效期内。2024 年

限制性股票激励计划尚在有效期内，2024 年限制性股票激励计划中首次授予限制性股票 140.70 万股。本次激励计划实行后，公司全部有效的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的 20%，符合《上市规则》第 10.8 条之规定；本次激励计划设置预留比例未超过本次激励计划拟授予权益数量的 20%，符合《管理办法》第十五条第一款之规定。

3、激励对象获授的限制性股票分配情况

根据《激励计划（草案）》，本次激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占授予限制性股票总数的比例	占本计划公告日股本总额的比例
一、董事、高级管理人员、核心技术人员						
1	潘冬华	中国	董事、副总经理	10.00	2.75%	0.04%
2	侯祥勇	中国	职工代表董事	4.00	1.10%	0.02%
3	都进利	中国	财务总监	3.00	0.82%	0.01%
4	王银超	中国	董事会秘书、法务总监	3.00	0.82%	0.01%
5	向军	中国	核心技术人员	4.00	1.10%	0.02%
6	徐南	中国	核心技术人员	4.00	1.10%	0.02%
小计				28.00	7.70%	0.12%
二、其他激励对象						
董事会认为需要激励的其他人员（385人）				263.0930	72.31%	1.08%
首次授予限制性股票数量合计（391人）				291.0930	80.00%	1.20%
三、预留部分				72.77	20.00%	0.30%
合计				363.8630	100.00%	1.50%

根据《激励计划（草案）》及公司的确认，上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司股票累计不超过本次激励计划提交股东会审议时公司股本总额的 1%，符合《管理办法》第十四条第二款之规定。

（四）本次激励计划的有效期、授予日、归属安排和禁售期

根据《激励计划（草案）》中相关规定，本所律师认为，本次激励计划的有效期、授予日、归属安排和禁售期，符合《管理办法》第九条第（五）项之规定；符合《管理办法》第十三条、第十五条第二款、第十六条、第二十四条、第二十五条第一款、第四十二条及《上市规则》第 10.7 条之规定。

（五）授予价格和授予价格的确定方法

根据《激励计划（草案）》，本次激励计划的授予价格及其确定方法如下：

1、授予价格

本次激励计划首次授予限制性股票的授予价格为每股 37.24 元，即满足授予条件和归属条件后，激励对象可以每股 37.24 元的价格购买公司从二级市场回购的公司 A 股普通股股票或/和公司向激励对象定向发行的公司 A 股普通股股票。

2、确定方法

①首次授予限制性股票的授予价格的确定方法

首次授予限制性股票授予价格确定为 37.24 元/股，不低于股票票面金额，且不低于下列价格较高者：

（1）本激励计划草案公告前 1 个交易日交易均价（前 1 个交易日股票交易总额/前 1 个交易日股票交易总量）每股 74.47 元的 50%，为 37.24 元/股；

（2）本激励计划草案公告前 20 个交易日交易均价（前 20 个交易日股票交易总额/前 20 个交易日股票交易总量）每股 61.41 元的 50%，为 30.71 元/股；

（3）本激励计划草案公告前 60 个交易日交易均价（前 60 个交易日股票交易总额/前 60 个交易日股票交易总量）每股 60.24 元的 50%，为 30.12 元/股；

（4）本激励计划草案公告前 120 个交易日交易均价（前 120 个交易日股票交易总额/前 120 个交易日股票交易总量）55.55 元的 50%，为 27.78 元/股。

②预留部分限制性股票的授予价格的确定方法

预留部分限制性股票的授予价格同首次授予部分限制性股票的授予价格一致，为每股 37.24 元。预留部分限制性股票在授予前须召开董事会审议通过相关议案，并披露授予情况。

3、定价依据

公司本次限制性股票的授予价格采取自主定价方式，以自主定价方式确定授予价格的目的是为了进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，促进公司发展、维护股东权益，基于对公司未来发展前景的信心和内在价值的认可，本着“重点激励、有效激励”对等的原则而定，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，更好地为公司长远稳健发展提供激励约束机制和人才保障。

根据《激励计划（草案）》，本所律师认为，《激励计划（草案）》明确了授予价格和授予价格的确定方法，符合《管理办法》第九条第（六）项的规定；本次激励计划中限制性股票授予价格的确定方法符合《管理办法》第二十三条的规定；自主定价方式符合《管理办法》第二十三条、《上市规则》第 10.6 条的规定。

（六）限制性股票的授予与归属条件

《激励计划（草案）》明确了限制性股票的授予与归属条件、业绩考核要求等相关规定，符合《管理办法》第九条第（七）项、第十条、第十一条、第十八条及《上市规则》第 10.2 条、第 10.7 条之规定。

（七）其他

《激励计划（草案）》还对本次激励计划的管理机构、调整方法和程序、会计

处理、实施程序、公司/激励对象各自的权利义务、公司/激励对象发生异动的处理等内容进行了规定。

综上所述，本所律师认为，公司为实行本次激励计划而制订的《激励计划（草案）》载明的主要事项及内容符合《管理办法》和《上市规则》的有关规定。

三、本次激励计划履行的程序

（一）本次激励计划已经履行的法定程序

截至本法律意见出具之日，为实行本次激励计划，公司已履行下列法定程序：

1、公司董事会薪酬与考核委员会拟定并审议了《关于公司<2026 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》和《关于公司<2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》，并提交第四届董事会第二次会议审议。

2、2026 年 1 月 7 日，公司第四届董事会第二次会议审议通过了《关于公司<2026 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东会授权董事会办理 2026 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》及《关于提请召开 2026 年第二次临时股东大会的议案》。

（二）本次激励计划尚需履行的法定程序

为实行本次激励计划，公司尚需履行下列法定程序：

1、公司发出召开审议本次激励计划相关议案的股东会的通知。

2、公司在召开股东会前，通过公司网站或者其他途径，在公司内部公示激励对象的姓名和职务，公示期不少于 10 天。

3、董事会薪酬与考核委员会对本次激励计划的激励名单进行审核，充分听取

公示意见。公司尚需在股东会审议本次激励计划前 5 日披露激励名单审核及公示情况的说明。

4、公司对内幕信息知情人在《激励计划（草案）》公告前 6 个月内买卖公司股票及其衍生品种的情况进行自查，说明是否存在内幕交易行为。

5、公司召开股东会审议本次激励计划时，独立董事就本次激励计划向所有股东征集委托投票权。

6、公司召开股东会审议本次激励计划，对《管理办法》第九条规定的股权激励计划内容进行表决，并经出席会议的股东所持表决权的 2/3 以上通过。

7、本次激励计划经公司股东会审议通过，且达到本次激励计划规定的授予、归属条件时，公司董事会根据股东会的授权负责实行限制性股票的授予和归属事宜。

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见出具之日，公司为实行本次激励计划已依法履行了现阶段应当履行的法定程序，符合《管理办法》和《上市规则》的有关规定；本次激励计划尚需根据《管理办法》和《上市规则》继续履行相关法定程序，并经公司股东会审议通过后方可实行。

四、本次激励计划激励对象的确定及其合规性

1、根据《激励计划（草案）》，《激励计划（草案）》已明确本次激励计划激励对象的确定依据和范围，该内容符合《管理办法》和《上市规则》的规定。具体情况请见本法律意见正文第二部分“本次激励计划内容的合法合规性”之“（二）激励对象的确定依据和范围”。

2、公司董事会薪酬与考核委员会对本次激励计划的激励名单进行了审核。

3、公司将通过公司网站及其他途径，在公司内部公示激励对象的姓名和职务，公示期不少于 10 天，并将在股东会审议本次股权激励计划前 5 日披露激励名单审

核及公示情况的说明。

综上所述，本所律师认为，本次激励计划激励对象的确定符合《管理办法》和《上市规则》的有关规定。

五、公司履行信息披露义务的情况

公司已于 2026 年 1 月 7 日召开了第四届董事会第二次会议及第四届董事会薪酬与考核委员会第一次会议，审议通过了《激励计划（草案）》及其摘要、《考核办法》等本次激励计划涉及的相关议案，并于 2026 年 1 月 8 日披露董事会决议、《激励计划（草案）》及其摘要、《考核办法》、激励对象名单。随着本次激励计划的进行，公司还将根据《管理办法》、《上市规则》及《自律监管指南》等有关法律、法规以及规范性文件的规定继续履行相应的信息披露义务。

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见出具之日，公司已依法履行了现阶段应当履行的信息披露义务。随着本次激励计划的进行，公司尚需根据《管理办法》、《上市规则》及《自律监管指南》等有关法律、法规以及规范性文件的规定继续履行相应的信息披露义务。

六、公司未向激励对象提供财务资助

根据《激励计划（草案）》及公司的确认，本次激励计划激励对象的资金来源为激励对象自筹资金，公司承诺不为激励对象依本次激励计划获取有关限制性股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。

综上所述，本所律师认为，公司已承诺不为激励对象提供财务资助，本次激励计划符合《管理办法》第二十一条的规定。

七、本次激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、行政法规的情形

根据《激励计划（草案）》及公司董事会薪酬与考核委员意见，本所律师认为，本次激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、行政法规的情形，符合《管理办法》的有关规定。

八、关联董事的回避表决情况

经核查，公司于 2026 年 1 月 7 日召开第四届董事会第二次会议，审议通过本次激励计划相关议案。在审议上述议案时，拟作为激励对象的董事已对上述议案回避表决，表决情况符合《管理办法》第三十三条的规定。

九、结论意见

综上，本所律师认为，截至本法律意见出具之日，公司符合实行本次激励计划的条件；《激励计划（草案）》载明的主要事项及内容符合《管理办法》、《上市规则》的有关规定；公司已依法履行了现阶段应当履行的法定程序，本次激励计划尚需继续履行相关法定程序，并经公司股东会审议通过后方可实行；本次激励计划激励对象的确定符合《管理办法》《上市规则》的规定；公司已依法履行了现阶段需要履行的信息披露义务，尚需继续履行相应的法定信息披露义务；公司已承诺不为激励对象提供财务资助；本次激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、行政法规的情形；公司召开第四届董事会第二次会议审议本次激励计划相关议案时，关联董事根据《管理办法》的规定进行了回避。

（本页以下无正文）

（本页无正文，为《北京市天元律师事务所上海分所关于固德威技术股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划（草案）的法律意见》之签署页）


北京市天元律师事务所上海分所（盖章）

负责人：



经办律师（签字）：


翟晓津


魏田

本所地址：中国上海市浦东新区世纪大道 88 号
金茂大厦 4403-4406 室，邮编：200120

2026 年 1 月 7 日