

深圳普门科技股份有限公司

2026 年股票期权激励计划激励对象名单

2026 年股票期权激励计划的分配情况汇总表：

| 姓名                                 | 国籍 | 职务      | 获授股票期权数量（万份） | 约占授予股票期权总数比例 | 约占公告日股本总额比例 |
|------------------------------------|----|---------|--------------|--------------|-------------|
| 一、董事、高级管理人员、核心技术人员                 |    |         |              |              |             |
| 项 磊                                | 中国 | 董事      | 15           | 0.89%        | 0.04%       |
| 王 红                                | 中国 | 董事、财务总监 | 15           | 0.89%        | 0.04%       |
| 刘 敏                                | 中国 | 职工代表董事  | 15           | 0.89%        | 0.04%       |
| 邱 亮                                | 中国 | 副总经理    | 30           | 1.78%        | 0.07%       |
| 李大巍                                | 中国 | 副总经理    | 40           | 2.37%        | 0.09%       |
| 路 曼                                | 中国 | 董事会秘书   | 15           | 0.89%        | 0.04%       |
| 王 铮                                | 中国 | 核心技术人员  | 10           | 0.59%        | 0.02%       |
| 彭国庆                                | 中国 | 核心技术人员  | 10           | 0.59%        | 0.02%       |
| 小计                                 |    |         | 150          | 8.88%        | 0.35%       |
| 二、其他激励对象（技术骨干、业务骨干及董事会认为需要激励的其他人员） |    |         |              |              |             |
| 共计 260 人                           |    |         | 1,539        | 91.12%       | 3.59%       |
| 小计                                 |    |         | 1,539        | 91.12%       | 3.59%       |
| 合计                                 |    |         | 1,689        | 100%         | 3.94%       |

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东会时公司股本总额的 20%。

2、本计划的激励对象不包括独立董事、单独或合计持有上市公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。以上激励对象包括 1 名中国香港籍人士曾麟贵及 2 名外籍人士 EDUARDO FRANCISCO MAYURI CAICEDO、ANGELYIGON ZHENG ZHENG，获授的股票期权数量合计为 16 万份，占授予股票期权总数的比例为 0.95%。

3、在激励股份授予前，激励对象因离职或个人自愿放弃获授权益的，由董事会对授予数量作相应调整，将该激励对象放弃的权益份额直接调减或在其他激励对象之间进行分配。

4、以上合计数据与各明细数相加之和在尾数上有差异是由于四舍五入所造成。

深圳普门科技股份有限公司董事会

2026 年 1 月 21 日