

证券代码：688676

证券简称：金盘科技

公告编号：2026-011

转债代码：118063

转债简称：金 05 转债

## 海南金盘智能科技股份有限公司

### 关于 2025 年员工持股计划完成非交易过户的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

#### 重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 8 月 29 日 公告名称：《海南金盘智能科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》
过户完成时间	2026-01-22
过户价格、数量及占总股本比例	过户价格：34.42 元/股 过户数量：2,849,598，占总股本比例：0.62%

#### 一、本期员工持股计划基本情况

海南金盘智能科技股份有限公司（以下简称“公司”）分别于 2025 年 8 月 28 日召开第三届董事会第二十六次会议、2025 年 9 月 16 日召开 2025 年第四次临时股东会，审议通过了《关于<公司 2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案，同意公司实施 2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）。本员工持股计划的股份来源为公司回购专用证券账户的金盘科技 A 股普通股股票，合计不超过 355.9598 万股。本员工持股计划拟募集资金总额不超过 12,252.14 万元，以“份”作为认购单位，每份份额为 1 元，本员工持股计划的份数上限为 12,252.14 万份，最终募集资金总额以实际募集资金总额为准。本员工持股计划（含预留份额）受让公司回购股份的价格为 34.42 元/股，本员工持股计划拟预留份额 2,443.82 万份，对应标的股票数量为 71.00 万股。参与本员工持股计划的总人数在初始设立时不超过 342 人（不含预留部分）。

2026年1月4日，根据公司2025年第四次临时股东会的授权及公司《2025年员工持股计划（草案）》《2025年员工持股计划管理办法》相关规定，公司经第三届董事会薪酬与考核委员会第九次会议审议通过《关于公司2025年员工持股计划部分份额重新分配的议案》，将首次受让部分参与对象因个人原因放弃认购的权益份额，重新分配给符合条件的其他参与对象。本次调整事项在董事会薪酬与考核委员会审批权限范围内，无需提交公司董事会和股东会审议。调整后的本员工持股计划首次授予部分名单如下：

序号	姓名	职务	拟认购份额上限（万份）	占本员工持股计划首次授予份额的比例	拟认购份额对应股份数量上限（万股）	拟认购份额对应股份数量占目前总股本比例
<b>一、A类激励对象</b>						
1	李志远	董事长	3,483.65	35.52%	101.21	0.22%
2	靖宇梁	董事				
3	杨霞玲	轮值总裁				
4	李辉	董事、核心技术人 员、高级副总裁				
5	栗记涛	高级副总裁				
6	陈伟	(原) 副总裁、核 心技术人员				
7	邸双奎	副总裁				
8	吴清	副总裁				
9	黄道军	(原) 副总裁				
10	沈理	副总裁				
11	万金梅	副总裁、财务总监				
12	彭丽芳	(原) 副总裁				
核心技术人员、中层管理人员及核 心业务骨干人员(305人)			6,169.78	62.90%	179.2498	0.39%
<b>二、B类激励对象</b>						
核心技术人员、中层管理人员及核 心业务骨干人员(2人)			154.89	1.58%	4.50	0.01%
<b>合计</b>			9,808.32	100.00%	284.9598	0.62%

## 二、本期员工持股计划完成股票过户的情况

根据本员工持股计划参与对象实际认购和最终缴款的审验结果，本员工持股计划首次授予部分实际参与认购的员工共计319人，最终认购份额为

98,083,163.16 份，缴纳认购资金总额为 98,083,163.16 元，认购份额对应股份数量为 2,849,598 股，股票来源为公司回购专用证券账户已经回购的公司 A 股普通股股票。2026 年 1 月 23 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的 2,849,598 股公司股票已于 2026 年 1 月 22 日全部非交易过户至“海南金盘智能科技股份有限公司—2025 年员工持股计划”证券账户（证券账户号码：B887844543），过户价格为 34.42 元/股。截至本公告披露日，本次员工持股计划证券账户持有公司股份 2,849,598 股，占公司目前总股本的比例为 0.62%。本次员工持股计划非交易过户已完成。

### 三、本期员工持股计划后续安排

根据公司《2025 年员工持股计划（草案）》的相关规定，本员工持股计划的存续期为 60 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。首次授予份额自本员工持股计划草案经公司股东会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 12 个月后分三期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月、36 个月，A 类激励对象每期解锁的标的股票比例分别为 30%、30%、40%，B 类激励对象每期解锁的标的股票比例分别为 20%、30%、50%。本员工持股计划预留份额的解锁安排在预留份额分配时确定，锁定期不得小于 12 个月。各期具体解锁比例和数量根据公司业绩指标达成情况和持有人考核结果确定。

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

海南金盘智能科技股份有限公司董事会

2026 年 1 月 26 日