

华蓝集团股份公司

关于公司第五届高级管理人员薪酬的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

根据华蓝集团股份公司（以下简称“公司”）相关制度，结合公司所处行业及地区的薪酬水平，公司制定了第五届高级管理人员薪酬方案。公司于2026年1月26日召开了第五届董事会第十一次会议，审议通过了《关于公司第五届高级管理人员薪酬的议案》。高级管理人员薪酬方案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。现将相关事项公告如下：

一、适用对象

公司第五届全体高级管理人员

二、确定依据

高级管理人员的薪酬方案按公司所处行业及地区的薪酬水平，结合公司实际经营情况，根据公司薪酬体系、岗位职责和绩效考核体系综合确定。

三、薪酬标准

公司高级管理人员薪酬由“年薪+经营激励”构成。

1、年薪：年薪分为两部分，固定部分与绩效部分按照1:1的比例设置。基本薪酬按月平均发放，绩效薪酬与考核挂钩，绩效薪酬以绩效导向为核心，根据公司经济效益、部门业绩指标达成情况及个人的工作业绩表现等因素综合评估，可以在月度、季度、半年度、年度结束后基于审慎的原则进行提前预发放，并确定一定比例的绩效薪酬在年度报告披露后结算支付，多退少补。

2、经营激励：在经营业绩完成较好的情况下，高级管理人员可以享受奖金性质的经营激励，具体金额由董事会薪酬与考核委员会考核确定。

四、其他说明

1、公司高级管理人员因换届、改选、任期内辞职、解聘等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放。

2、本次薪酬方案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第五次会议、第五届董事会第十一次会议审议通过。

3、根据相关法规及《公司章程》的要求，高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日生效。

4、公司本次制定的高级管理人员薪酬方案，符合公司实际经营及未来发展需要，较好地兼顾了激励与约束机制，有利于调动高级管理人员的工作积极性，强化高级管理人员勤勉履职，不存在损害公司及全体股东，特别是中小股东利益的情形。

五、备查文件

- 1、第五届董事会第十一次会议决议；
- 2、第五届董事会薪酬与考核委员会第五次会议。

特此公告。

华蓝集团股份公司董事会

2026年1月26日