

证券代码：920007

证券简称：西立智能

公告编号：2026-068

## 江苏西立智能装备股份有限公司

### 2025年限制性股票激励计划预留权益授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

#### 一、限制性股票预留权益授予结果

##### （一）实际授予基本情况

- 1、授予日：2026年4月22日
- 2、登记日：2026年5月14日
- 3、授予价格：35.97元/股
- 4、授予人数：2人
- 5、授予数量：限制性股票10.00万股
- 6、股票来源：公司向激励对象定向发行普通股股票

##### （二）实际授予结果明细表

姓名	职务	获授限制性股票数量（万股）	占本激励计划授予限制性股票预留权益的比例（%）	占激励计划公告日公司股本总额的比例（%）
黄龙	核心员工	5.00	50.00	0.11
郝涛涛	核心员工	5.00	50.00	0.11
合计		10.00	100.00	0.23

注：以上百分比计算结果出现差异是由于四舍五入，保留两位小数所致。

(三) 本次完成限制性股票登记名单如下（排名不分先后）：

序号	姓名	类别
1	黄龙	核心员工
2	郝涛涛	核心员工

(四) 激励对象实际授予限制性股票情况与拟授予情况差异的说明

本次预留权益授予限制性股票结果与拟授予情况不存在差异。

## 二、解除限售要求

本次激励计划的有效期、限售期和解除限售安排：

### (一) 有效期

本激励计划的有效期为自限制性股票首次授予之日起至所有激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销完毕之日止，最长不超过 48 个月。

### (二) 限售期

本激励计划授予的限制性股票的限售期为自授予登记完成之日起 12 个月、24 个月。

激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票由于资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股等而增加的股份同时按本激励计划受解除限售条件约束，且解除限售前不得转让、用于担保或偿还债务等。届时，若限制性股票不得解除限售，则因前述原因获得的股份同样不得解除限售。

在解除限售期内，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜，未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购注销，限制性股票解除限售条件未成就时，相关权益不得递延至下期。

### (三) 解除限售安排

本激励计划首次及预留授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时

间安排如下表所示：

解除限售期	解除限售安排	解除限售比例
第一个解除限售期	自授予登记完成日起 12 个月后的首个交易日起至授予登记完成日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个解除限售期	自授予登记完成日起 24 个月后的首个交易日起至授予登记完成日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

（四）考核要求：

1、公司层面业绩考核要求

本激励计划首次及预留授予部分的限制性股票考核年度为 2026 年度和 2027 年度两个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下表所示：

解除限售安排	考核年度	业绩考核目标
首次及预留授予的限制性股票	第一个解除限售期	2026 年度
	第二个解除限售期	2027 年度

公司需满足下列条件之一：  
 （1）以 2025 年营业收入为基数，公司 2026 年的营业收入增长率不低于 15.00%；或  
 （2）以 2025 年净利润为基数，公司 2026 年的净利润增长率不低于 10.00%。

公司需满足下列条件之一：  
 （1）以 2025 年营业收入为基数，公司 2026 年至 2027 年的累计营业收入增长率不低于 47.25%；或  
 （2）以 2025 年净利润为基数，公司 2026 年至 2027 年的累计净利润增长率不低于 31.00%。

注 1：上述“营业收入”和“净利润”以经审计的上市公司合并报表数据为计算依据，其中净利润指剔除公司本次激励计划和其他股权激励计划所产生的股份支付费用影响后经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润。

注 2：上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

在解除限售日，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜；若公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年计划解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司按授予价格加上按回购时同期贷款市场报价利率（LPR）计算所得利息之和回购注销，不得递延至下期解除限售。

## 2、个人层面绩效考核要求

公司将根据公司现行绩效考核的相关规定和《公司考核管理办法》，对激励对象每个考核年度的综合表现进行打分，激励对象的年度个人绩效考核结果划分为 A（优秀）、B（良好）、C（合格）、D（不合格）四个档次，考核评价表适用于考核对象，届时根据下表确定激励对象解除限售的比例：

考核结果	A（优秀）	B（良好）	C（合格）	D（不合格）
个人层面解除限售比例	100%	100%	80%	0%

在公司层面业绩考核要求达成的前提下，激励对象个人当年实际可解除限售的限制性股票数量=个人当年计划解除限售的限制性股票数量×个人层面解除限售比例。

激励对象当年因个人层面绩效考核不能解除或不能完全解除限售的限制性股票，由公司按授予价格加上按回购时同期贷款市场报价利率（LPR）计算所得利息之和回购注销，不得递延至下期解除限售。在本激励计划实施过程中，激励对象出现连续两年考核不合格或其他本激励计划规定的不得成为激励对象情形的，公司有权终止对其的股权激励，其已获授但尚未解除限售的限制性股票由公司按授予价格回购注销。

## 三、验资情况

大信会计师事务所（特殊普通合伙）已于 2026 年 4 月 27 日出具了大信验字 [2026]第 15-00003 号《验资报告》。经审验，截至 2026 年 4 月 24 日止，公司实际已收到 2 名核心员工缴纳的新增注册资本（股本）合计人民币 100,000.00 元。2 名核心员工以货币出资 3,597,000.00 元，其中新增注册资本人民币 100,000.00 元，增加资本公积人民币 3,497,000.00 元。

## 四、授予权益后对公司财务状况的影响

公司董事会确定限制性股票的预留权益授予日为 2026 年 4 月 22 日，经测算，本激励计划预留权益授予的限制性股票对各期会计成本的影响如下表：

单位：万元

预留权益授予限	需摊销总费用	2026 年	2027 年	2028 年
---------	--------	--------	--------	--------

制性股票数量 (万股)				
10.00	211.00	72.97	105.50	32.53

注 1：上述结果并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予日股价和授予数量相关外，还与实际生效和失效的数量有关，同时公司提请股东注意可能产生的摊薄影响；

注 2：上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准；

## 五、公司股本结构变动情况

类别	变动前		本次变动（万 股）	变动后	
	数量（万股）	比例		数量（万股）	比例
有限售条件股份	3378.96	76.05%	10.00	3388.96	76.10%
无限售条件股份	1,064.285	23.95%	0	1,064.285	23.90%
<b>总股本</b>	<b>4443.245</b>	<b>100.00%</b>	<b>10.00</b>	<b>4453.245</b>	<b>100.00%</b>

## 六、备查文件目录

- （一）中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的《股份登记确认书》
- （二）大信验字[2026]第 15-00003 号验资报告

江苏西立智能装备股份有限公司

董事会

2026 年 5 月 18 日