

## 《董事、高级管理人员薪酬管理制度》修订对照表

原条款	现修改为
<p>第十七条</p> <p>公司董事和高级管理人员的薪酬，均为税前金额，公司将按照国家公司的有关规定，从工资奖金中扣除下列事项，剩余部分发放给个人。公司代扣代缴事项包括但不限于以下内容：</p> <p>（一）代扣代缴个人所得税；</p> <p>（二）各类社会保险费用、公积金等由个人承担的部分；</p> <p>（三）国家或公司规定的其他款项等应由个人承担的部分。</p>	<p>第十七条</p> <p>公司董事和高级管理人员的薪酬，均为税前金额，公司将按照国家公司的有关规定，从<b>薪酬</b>中扣除下列事项，剩余部分发放给个人。公司代扣代缴事项包括但不限于以下内容：</p> <p>（一）代扣代缴个人所得税；</p> <p>（二）各类社会保险费用、公积金等由个人承担的部分；</p> <p>（三）国家或公司规定的其他款项等应由个人承担的部分。</p>
<p>第十九条</p> <p>公司董事和高级管理人员在任职期间，发生下列任一情形，公司有权减少或不予发放绩效奖金和其他补贴：</p> <p>（一）被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的；</p> <p>（二）因重大违法违规行为被中国证券监督管理委员会予以行政处罚的；</p> <p>（三）经营决策失误导致公司遭受重大损失的；</p> <p>（四）公司董事会认定严重违反公司规定的其他情形。</p>	<p>第十九条</p> <p>公司董事和高级管理人员在任职期间，发生下列任一情形，公司有权减少或不予发放<b>绩效薪酬、中长期激励</b>和其他补贴：</p> <p>（一）被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的；</p> <p>（二）因重大违法违规行为被中国证券监督管理委员会予以行政处罚的；</p> <p>（三）经营决策失误导致公司遭受重大损失的；</p> <p>（四）公司董事会认定严重违反公司规定的其他情形。</p>
<p>第二十三条</p> <p>本制度经公司董事会审议通过后生效并实施，修订时亦同。</p>	<p>第二十三条</p> <p>本制度经公司<b>股东会</b>审议通过后生效并实施，修订时亦同。</p>