

# 宁波继峰汽车零部件股份有限公司

## 关于 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满 暨解锁条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

### 重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 4 月 10 日 公告名称：《宁波继峰汽车零部件股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》
锁定期届满日期	2026-06-18
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：239.40 万股，占总股本比例：0.19%

### 一、本次员工持股计划基本情况

#### （一）已履行的审议程序

2025 年 4 月 9 日，宁波继峰汽车零部件股份有限公司（以下简称“公司”）召开第五届董事会第十七次会议与第五届监事会第十四次会议，并于 2025 年 4 月 28 日召开 2024 年年度股东大会，审议通过了《关于公司<2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案。

2025 年 6 月 19 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的 5,700,000 股公司股票已于 2025 年 6 月 18 日过户至“宁波继峰汽车零部件股份有限公司—2025 年员工持股计划”。

2025 年 6 月 19 日，公司召开 2025 年员工持股计划首次持有人会议，审议通过了《关于设立公司 2025 年员工持股计划管理委员会的议案》等相关议案，设立 2025 年员工持股计划管理委员会（以下简称“管理委员会”），监督本次员工持股计划的日常管理，代表持有人行使除表决权以外的其他股东权利。管理委

员会委员的任期为员工持股计划的存续期。

2026年6月18日，公司召开2026年董事会薪酬与考核委员会第五次会议及2025年员工持股计划管理委员会会议，审议通过了《关于公司2025年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》。

## （二）往期解锁情况及剩余未解锁标的股票数量及占比情况

本次为公司2025年员工持股计划第一次解锁。本次解锁后，本员工持股计划剩余未解锁标的股票数量有330.60万股，占公司股本总额的比例为0.26%。

## 二、本次员工持股计划的锁定期安排

### （一）本员工持股计划第一个锁定期安排及锁定期届满情况说明

本次员工持股计划所获标的股票分两期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满12个月、24个月，每期解锁的标的股票比例分别为50%、50%，各年度具体解锁比例和数量根据公司业绩指标和持有人考核结果计算确定，第一批解锁时点具体安排如下：

**第一批解锁时点：**为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满12个月，解锁股份数为本次员工持股计划所持标的股票总数的50%。

公司2025年员工持股计划第一个锁定期于2026年6月18日届满，管理委员会将根据本员工持股计划的安排、市场情况等综合因素按照本员工持股计划的约定对权益进行处置。

### （二）本员工持股计划前期解锁情况

本次为公司2025年员工持股计划第一次解锁。

## 三、本次员工持股计划第一个锁定期业绩考核指标完成情况

根据公司《2025年员工持股计划》和《2025年员工持股计划管理办法》的规定，本员工持股计划业绩考核指标分为公司层面的业绩考核指标与个人层面绩效考核指标。本员工持股计划部分份额业绩考核指标成就说明如下：

### （一）公司层面考核指标达成情况

解锁期	考核年度	座椅事业部营业收入 (A, 亿元)	座椅事业部净利润 (B, 亿元)
-----	------	----------------------	---------------------

		目标值 (A <sub>1</sub> )	中间值 (A <sub>2</sub> )	触发值 (A <sub>3</sub> )	目标值 (B <sub>1</sub> )	中间值 (B <sub>2</sub> )	触发值 (B <sub>3</sub> )
第一个 解锁期	2025 年	50.0	45.0	40.0	1.5	1.2	0.8

考核指标	实际完成情况	完成度对应系数 (X <sub>1</sub> , X <sub>2</sub> )
营业收入 (A)	$A \geq A_1$	$X_1 = 100\%$
	$A_2 \leq A < A_1$	$X_1 = 80\%$
	$A_3 \leq A < A_2$	$X_1 = 60\%$
	$A < A_3$	$X_1 = 0\%$
净利润 (B)	$B \geq B_1$	$X_2 = 100\%$
	$B_2 \leq B < B_1$	$X_2 = 80\%$
	$B_3 \leq B < B_2$	$X_2 = 60\%$
	$B < B_3$	$X_2 = 0\%$
公司层面解锁比例	$X = 60\% \times X_1 + 40\% \times X_2$	

注：上述“营业收入”、“净利润”为经审计的公司座椅事业部的营业收入、净利润为计算依据。其中“净利润”为剔除全部在有效期内的股权激励计划或员工持股计划所涉及的股份支付费用的影响作为计算依据。

若第一个解锁期因公司层面业绩未完全达标而不能解锁的标的股票可递延至第二个解锁期，在第二个解锁期达到业绩目标条件时按比例解锁。如若递延至第二个解锁期仍存在不能解锁的标的股票，则相应的权益均不得解锁，由管理委员会根据董事会授权收回相关权益并进行处置，处置方式包括但不限于由公司回购注销，或用于后续员工持股计划/股权激励计划，或通过法律法规允许的其他方式处理对应的股票，并以原始出资金额加按银行同期存款利率计算的利息之和的金额收回归还持有人。

根据容诚会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《关于公司 2025 年员工持股计划业绩考核目标完成情况的鉴证报告》，公司 2025 年经审计的座椅事业部营业收入为 56.19 亿元，大于目标值 50.00 亿元，完成度对应系数 100%，座椅事业部净利润（剔除全部有效期内员工持股计划所涉及股份支付费用影响）为 0.84 亿元，大于触发值而小于中间值，完成度对应系数 60%。综上，第一个解锁期公司层面解锁比例为 84%。根据相关规定，公司本次员工持股计划第一个解锁期对应的未解锁部分权益将递延至第二个考核期，在第二个考核期公司业绩考核达标时一起解锁。

## （二）个人层面考核指标

员工当年实际可解锁的员工持股计划份额与个人绩效考核挂钩，具体解锁比例依据个人绩效考核结果确定。

考核评级	A (优秀)	B (良好)	C (合格)	D (不合格)
个人层面解锁比例 (Y)	100%			0%

持有人当年实际解锁的份额=持有人当期计划解锁的股票权益数量×公司层面解锁比例×个人层面解锁系数。

持有人对应考核当年计划解锁的额度因个人层面绩效考核原因不能解锁的份额不得递延，由管理委员会按照其原始出资额加按银行同期存款利率计算的利息之和的金额收回。管理委员会可以将收回的本员工持股计划份额转让给指定的具备参与本员工持股计划资格的受让人；如没有符合参与本员工持股计划资格的受让人，则由参与本员工持股计划的持有人共同享有，或由公司回购，或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票，具体由管理委员会确定。

经综合评估，第一个解锁期符合解锁条件的持有人共 91 人，对应股票权益数量为 239.40 万股，占公司总股本的 0.19%。

## 四、本次员工持股计划第一个锁定期届满的后续安排

第一个锁定期解锁之后管理委员会将根据员工持股计划持有人会议授权处置员工持股计划的持有人权益。员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上海证券交易所关于股票买卖的相关规定。

## 五、薪酬与考核委员会审议意见

董事会薪酬与考核委员会认为：根据公司 2025 年员工持股计划锁定期公司层面及个人层面绩效考核情况，本次员工持股计划第一个锁定期的解锁条件已成就，决策程序符合公司《2025 年员工持股计划》等相关规定，不存在损害公司及股东利益的情形。

## 六、其他说明

公司将根据员工持股计划实施的进展情况，按照相关法律法规的规定及时履

行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

宁波继峰汽车零部件股份有限公司董事会

2026年6月19日