

苏州瑞可达连接系统股份有限公司

2026 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单

一、2026 年限制性股票激励计划的分配情况

序号	姓名	国籍	职务	获授的第二类限制性股票数量(万股)	占本激励计划拟授予限制性股票总数的比例(%)	占 2026 年 6 月 16 日公司股本总额的比例(%)
一、董事、高级管理人员、核心技术人员						
1	张杰	中国	总经理	8.00	8.00	0.03
2	黄博	中国	董事、副总经理	5.00	5.00	0.02
3	王博	中国	董事会秘书	5.00	5.00	0.02
4	夏建华	中国	核心技术人员	6.00	6.00	0.02
小计 4 人				24.00	24.00	0.09
二、董事会认为需要激励的其他人员						
公司核心骨干人员 16 人				56.00	56.00	0.19
预留				20.00	20.00	0.07
合计 20 人				100.00	100.00	0.35

注：1、公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的 20.00%。上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票数量均累计未超过公司股本总额的 1.00%。预留权益比例未超过本激励计划拟授予权益数量的 20.00%。激励对象因个人原因自愿放弃获授权益的，由董事会对授予数量作相应调整，将激励对象放弃的权益份额直接调减或在激励对象之间进行分配。

2、本激励计划首次授予激励对象不包括独立董事以及外籍员工。

3、预留部分的激励对象应当在本激励计划经股东会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、薪酬与考核委员会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露激励对象相关信息。

4、合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系四舍五入所致。

苏州瑞可达连接系统股份有限公司

董事会

2026 年 6 月 18 日