

证券代码：920826

证券简称：盖世食品

公告编号：2026-054

## 盖世食品股份有限公司

### 关于 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满 暨解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

盖世食品股份有限公司（以下简称“公司”）2025 年员工持股计划第一个锁定期已于 2026 年 6 月 18 日届满，解锁条件成就。根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 3 号——股权激励和员工持股计划》及公司《2025 年员工持股计划》《2025 年员工持股计划管理办法》等相关规定，现将有关事项公告如下：

#### 一、2025 年员工持股计划已履行的相关审批程序

1、2025 年 4 月 10 日，公司召开 2025 年第二次职工代表大会决议公告，审议通过了《关于公司<2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年员工持股计划管理办法>的议案》，王盼盼、付钰、汪军等 18 名职工代表参与 2025 年员工持股计划，回避表决。

2、2025 年 4 月 10 日，公司召开第四届董事会第二次会议，审议通过《关于公司<2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理公司 2025 年员工持股计划相关事宜的议案》。公司第四届董事会薪酬与考核委员会第一次会议已对相关议案审议通过。

同日，公司召开第四届监事会第二次会议，审议通过《关于公司<2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年员工持股计划管理办法>的议案》，并出具了《关于 2025 年员工持股计划（草案）的核查意见》。

3、2025 年 4 月 11 日，上海兰迪（大连）律师事务所对公司 2025 年员工持

股计划出具了《上海兰迪（大连）律师事务所关于盖世食品股份有限公司员工持股计划的法律意见书》。同日，上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司对公司 2025 年员工持股计划出具了《上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于盖世食品股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）之独立财务顾问报告》。

4、2025 年 5 月 12 日，公司召开 2024 年年度股东会，审议通过《关于公司〈2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理公司 2025 年员工持股计划相关事宜的议案》，同意实施 2025 年员工持股计划，同时授权董事会办理有关事项。

5、2025 年 6 月 19 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的《股份登记确认书》，“盖世食品股份有限公司回购专用证券账户”所持有的 1,480,450 股公司股票已以非交易过户方式过户至“盖世食品股份有限公司—2025 年员工持股计划”专用证券账户，并于当日对外披露相关公告。

6、2026 年 6 月 21 日，公司召开第四届董事会第十一次会议，审议通过《关于 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》。公司薪酬与考核委员会对 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就进行核查并发表了同意的意见，并于 2026 年 6 月 23 日披露《薪酬与考核委员会关于 2025 年股权激励计划及 2025 年员工持股计划相关事项的核查意见》（公告编号：2026-055）。

## 二、2025 年员工持股计划持有情况和第一个锁定期届满的情况

公司 2025 年员工持股计划存续期为 48 个月，自《2025 年员工持股计划（草案）》经公司股东会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。

公司 2025 年员工持股计划所获标的股票分 3 期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月、36 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 40%、30%、30%。

公司已于 2025 年 6 月 19 日披露《关于 2025 年员工持股计划完成股票非交易过户的公告》（公告编号：2025-092），故 2025 年员工持股计划的第一个锁定期已于 2026 年 6 月 18 日届满。

根据公司《2025 年员工持股计划》《2025 年员工持股计划管理办法》的规定，2025 年员工持股计划所取得标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。第一个锁定期内，共进行 2 次权益分派，不涉及资本公积转增衍生股份的情形，具体如下：

1、公司 2024 年年度权益分派已于 2025 年 7 月 1 日实施完毕，以公司现有总股本 140,515,814 股为基数，向全体股东每 10 股派 1.00 元人民币现金。

2、公司 2025 年年度权益分派已于 2026 年 6 月 12 日实施完毕，以公司现有总股本 140,515,814 股为基数，向全体股东每 10 股派 1.00 元人民币现金。

截至 2026 年 6 月 18 日 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满，持有标的股票数量为 1,480,450 股，占总股本的 1.05%，本次可解锁股份为持有总数的 40%，即 592,180 股，占公司目前总股本的 0.42%。

### 三、2025 年员工持股计划第一个锁定期解锁情况

根据公司《2025 年员工持股计划》《2025 年员工持股计划管理办法》等相关规定，2025 年员工持股计划第一个锁定期的解锁条件已达成，具体如下：

#### 1、公司层面的业绩考核要求

##### （1）考核要求

本员工持股计划考核年度为 2025 年-2027 年三个会计年度，每个会计年度考核一次。通过对公司业绩指标和个人绩效指标进行考核，确定各持有人最终所解锁的本计划份额及比例。

解锁期	公司层面业绩考核要求
第一个解锁期	满足以下条件之一： 1、2025 年度营业收入不低于 6.00 亿元； 2、以 2024 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 12.00%。

注 1：上述“营业收入”以上市公司当年度经审计并公告的财务数据为准。

注 2：上述业绩考核不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

若公司某一考核年度业绩考核指标未达到，所有持有人对应考核当年可解锁的标的股票均不得解锁，由管理委员会收回，择机出售后按照该部分权益份额原始认购金额（考虑除权、除息调整因素）与对应标的股票出售金额孰低值的原则返还持有人，剩余收益（如有）归属于公司。

## （2）考核结果

解锁期	公司层面业绩考核结果
第一个解锁期	根据致同会计师事务所(特殊普通合伙)出具的致同审字(2026)第210A011603号《审计报告》，公司2025年营业收入为630,433,619.61元，以2024年营业收入为基数的年度营业收入增长率为18.01%。公司2025年度营业收入满足公司层面业绩考核指标的要求，目标达成。

2025年员工持股计划第一个解锁期公司层面业绩考核目标达成，公司层面解锁比例为40%，即592,180股。

## 2、个人层面的业绩考核要求

### （1）考核要求

若公司层面的业绩考核达标，则本员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量，具体如下：

个人上一年度考核分数	$S \geq 97$	$96 > S \geq 90$	$89 > S \geq 80$	$79 > S \geq 60$	$S < 60$
评价标准	优秀	良好	中等	合格	不合格
个人解锁比例	100%	100%	80%	60%	0%

若因个人绩效评价结果不合格或其他个人原因导致的个人实际解锁权益数量小于目标解锁权益数量，由管理委员会分配至其他员工（由其他员工按照原始认购金额（考虑除权、除息调整因素）向该参加对象支付相应的对价），若此份额未分配至其他员工，则由管理委员会在该期对应的标的股票解锁、并择机出售后，按照该部分权益份额的原始认购金额（考虑除权、除息调整因素）与对应标的股票出售金额孰低值的原则返还该参加对象。如返还该参加对象后仍存在收益，收益部分归属于公司。

## （2）考核结果

经审核,2025 年员工持股计划的 45 名持有人 2025 年度个人绩效考核结果均为优秀/良好,个人层面解锁比例为 100%。

综上,结合公司层面业绩考核及个人层面业绩考核达标情况,公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期符合解锁条件的持有人共计 45 人,对应解锁股票数量 592,180 股,占公司目前总股本的 0.42%。

## 四、2025 年员工持股计划第一个锁定期届满后续安排

1、公司将按相关规定办理本次可解锁部分股票的解锁事宜。

2、根据公司《2025 年员工持股计划》《2025 年员工持股计划管理办法》的相关规定,由管理委员会根据持有人会议的授权择机出售本次员工持股计划所持已解锁股票。在本次员工持股计划所持每一考核年度已解锁股票全部出售完毕后,依法扣除相关税费及应付款项后的本次持股计划的可分配收益部分(包括其他货币性可分配资产),管理委员会制定分配方案,按照届时持有人个人所持已解锁的权益份额占 2025 年员工持股计划当期可解锁总额的比例,向全体持有人进行分配。

3、2025 年员工持股计划将严格遵守市场交易规则,遵守中国证券监督管理委员会、北京证券交易所关于股票买卖相关规定,在下列期间不得买卖公司股票:

(1) 上市公司年度报告、半年度报告公告前十五日内;

(2) 上市公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内;

(3) 自可能对本公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中,至依法披露之日止;

(4) 中国证监会、证券交易所规定的其他期间。

4、公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况,并严格按照相关法律法规的规定,及时履行信息披露义务。

## 五、薪酬与考核委员会意见

经核查，鉴于公司 2025 年员工持股计划存续期为 48 个月，自《2025 年员工持股计划（草案）》经公司股东会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。2025 年员工持股计划所获标的股票分 3 期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月、36 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 40%、30%、30%。公司已于 2025 年 6 月 19 日披露《关于 2025 年员工持股计划完成股票非交易过户的公告》，故 2025 年员工持股计划的第一个锁定期已于 2026 年 6 月 18 日届满。经审核，公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就。

综上，薪酬与考核委员会认为：鉴于公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期已届满，且第一个锁定期解锁条件已成就，同意公司董事会根据公司 2024 年年度股东大会的授权以及《2025 年员工持股计划》的规定办理第一个锁定期可解锁部分股票的解锁事宜。公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就事宜符合《指导意见》《监管指引第 3 号》等有关规定，不存在损害公司及股东利益的情况。

## 六、备查文件目录

- 1、《盖世食品股份有限公司第四届董事会第十一次会议决议》；
- 2、《盖世食品股份有限公司第四届董事会薪酬与考核委员会第五次会议决议》。

盖世食品股份有限公司

董事会

2026 年 6 月 23 日