

广西天山电子股份有限公司
关于调整 2024 年限制性股票激励计划授予价格
及授予数量的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

根据广西天山电子股份有限公司（以下简称“公司”）2024 年第一次临时股东大会的授权，公司于 2026 年 6 月 24 日召开第四届董事会第二次会议，审议通过了《关于调整 2024 年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》，同意公司对 2024 年限制性股票激励计划（以下简称“《激励计划（草案）》”或“本激励计划”）首次及预留授予部分的授予价格及授予数量进行调整。现将有关事项说明如下：

一、本激励计划已履行的相关审批程序

（一）2024 年 1 月 22 日，公司召开第三届董事会第五次会议，审议通过了《关于公司<2024 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理公司 2024 年限制性股票激励计划有关事项的议案》等议案。

（二）2024 年 1 月 22 日，公司召开第三届监事会第五次会议，审议通过了《关于公司<2024 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核查公司 2024 年限制性股票激励计划激励对象名单的议案》等议案。

（三）2024 年 1 月 23 日至 2024 年 2 月 1 日，公司对本激励计划拟激励对象姓名和职务在公司内部公告栏进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本激励计划拟激励对象有关的任何异议。2024 年 2 月 2 日，公司对《监事会关于 2024 年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公

告编号：2024-005）进行了披露。

（四）2024年2月7日，公司2024年第一次临时股东大会审议并通过《关于公司<2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划有关事项的议案》，并披露了《关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2024-009）。

（五）2024年2月7日，公司召开第三届董事会第六次会议、第三届监事会第六次会议，审议通过了《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单及授予安排等相关事项进行了核实并发表核查意见，同意公司本激励计划首次授予的激励对象名单

（六）2025年1月16日，公司召开第三届董事会第十四次会议、第三届监事会第十三次会议，审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，公司监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单及授予安排等相关事项进行了核实并发表核查意见，同意公司本激励计划预留授予部分的激励对象名单。

（七）2025年8月27日，公司召开第三届董事会第十八次会议、第三届监事会第十七次会议，审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》《关于2024年限制性股票激励计划首次授予第一个归属期归属条件成就的议案》。

（八）2026年6月24日，公司召开第四届董事会第二次会议，审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》《关于2024年限制性股票激励计划首次授予第二个归属期及预留授予第一个归属期归属条件成就的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对相关事宜进行了核实并发表了意见。

二、调整事由及调整结果

1、调整事由

鉴于公司2026年5月22日召开的2025年年度股东会审议通过了公司《关于2025年度利润分配的预案》，具体方案为：以2025年12月31日总股本198,243,944股剔除已回购股份2,633,900股后195,610,044股为基数，向全体股东每10股派发现金股利2.00元（含税），合计派发现金股利39,122,008.80元（含税），同时以资本公积金向全体股东每10股转增4股，合计转增78,244,017股，不送红股。本次转增后公司股本总额增加至276,487,961股，不送红股，剩余未分配利润结转以后年度。公司已于2026年6月5日实施完毕上述权益分派。

根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）及公司《激励计划（草案）》的相关规定，公司应对限制性股票激励计划首次及预留部分的授予价格及授予数量进行相应调整。

2、调整结果

（1）授予数量的调整

根据《激励计划（草案）》的规定，本激励计划草案公告日至限制性股票归属前，公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股等事项，应对限制性股票授予数量进行相应的调整。

资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的调整方法：

$$Q=Q_0 \times (1+n)$$

其中： Q_0 为调整前的限制性股票授予/归属数量； n 为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率（即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量）； Q 为调整后的限制性股票授予/归属数量。

根据以上公式，本次调整后，已授予但未归属的限制性股票数量=141.9656万股 \times （1+0.4） \approx 198.7518万股。

其中：首次授予部分=100.6656万股 \times （1+0.4） \approx 140.9318万股；

预留授予部分（剔除失效部分）=41.30万股 \times （1+0.4）=57.82万股。

（2）授予价格的调整

根据《激励计划（草案）》的规定，本激励计划公告日至激励对象完成限制性股票归属登记前，公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股或派息等事项，应对限制性股票的授予价格进行相应的调整。调整方法如下：

①资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细

$$P=P_0 \div (1+n)$$

其中： P_0 为调整前的授予价格； n 为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率； P 为调整后的授予价格。

②派息

$$P=P_0-V$$

其中： P_0 为调整前的授予价格； V 为每股的派息额； P 为调整后的授予价格。经派息调整后， P 仍须大于1。

根据以上公式，本次调整后的首次及预留授予价格= $(6.54-0.2) \div (1+0.4) \approx 4.53$ 元/股。

三、本次调整对公司的影响

公司本激励计划的调整不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

经审核，董事会薪酬与考核委员会认为：鉴于公司实施2025年年度权益分派方案，本次对2024年限制性股票激励计划首次及预留授予部分的授予价格及授予数量的调整符合《管理办法》以及公司《激励计划（草案）》及其摘要的相关规定，不存在损害公司股东利益的情形。本次调整内容在公司2024年第一次临时股东大会的授权范围内，调整程序合法、合规。

董事会薪酬与考核委员会同意公司对2024年限制性股票激励计划首次及预留授予部分的授予价格及授予数量进行调整。

五、法律意见书的结论性意见

1、截至本法律意见出具之日，公司已就本次调整授予价格和授予数量及本次归属条件成就的相关事项取得了现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》《公司章程》及《激励计划》的规定；

2、本次调整授予价格和授予数量符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定；

3、截至本法律意见出具之日，本次激励计划首次授予已进入第二个归属期、预留授予进入第一个归属期，其归属期的归属条件已成就；

4、公司应按照《管理办法》等相关法律法规的规定就本次调整授予价格和授予数量及本次归属条件成就履行信息披露义务。

六、备查文件

- 1、第四届董事会第二次会议决议；
- 2、董事会薪酬与考核委员会 2026 年第二次会议决议；
- 3、北京市天元（深圳）律师事务所关于《广西天山电子股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划调整授予价格和授予数量、首次授予第二个归属期及预留授予第一个归属期归属条件成就的法律意见》。

特此公告。

广西天山电子股份有限公司

董事会

2026 年 6 月 24 日