

证券代码：002572

证券简称：索菲亚

公告编号：2026-027

索菲亚家居股份有限公司

关于公司 2024 年度员工持股计划第二个锁定期

解锁条件未成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

索菲亚家居股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 6 月 26 日召开第六届董事会第十次会议，审议通过了《关于公司 2024 年度员工持股计划第二个锁定期解锁条件未成就的议案》。根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》及《公司 2024 年度员工持股计划管理办法（修订稿）》的相关规定，公司 2024 年度员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”），第二个锁定期将于 2026 年 6 月 28 日届满，第二个锁定期解锁条件未成就。现就相关情况公告如下：

一、本员工持股计划已履行的决策程序和批准情况

1、公司于 2024 年 3 月 1 日召开了第五届董事会第二十三次会议和第五届监事会第二十次会议，并于 2024 年 3 月 18 日召开 2024 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于〈索菲亚家居股份有限公司 2024 年度员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2024 年度员工持股计划管理办法〉的议案》等相关议案，同意公司实施 2024 年度员工持股计划。具体内容详见公司于 2024 年 3 月 2 日、2024 年 3 月 19 日在巨潮资讯网（<https://www.cninfo.com.cn>）披露的相关公告。

2、2024 年 6 月 7 日，公司召开了第五届董事会第二十七次会议和第五届监事会第二十三次会议，审议通过了《关于调整公司 2024 年度员工持股计划受让价格的议案》。因公司已实施 2023 年度利润分配方案，根据《索菲亚家居股份有限公司 2024 年度员工持股计划》相关规定及 2024 年第二次临时股东大会的授权，2024 年度员工持股计划受让价格由 8.59 元/股调整为 7.60 元/股。具体内容详见公司于

2024年6月8日在巨潮资讯网 (<https://www.cninfo.com.cn>) 披露的相关公告。

3、2024年7月1日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的11,344,458股公司回购股票已于2024年6月28日以非交易过户的方式过户至“索菲亚家居股份有限公司—2024年度员工持股计划”证券专用账户，过户股份数量占公司总股本的1.18%，过户价格为7.60元/股。具体内容详见公司于2024年7月2日在巨潮资讯网 (<https://www.cninfo.com.cn>) 披露的相关公告。

4、公司于2025年4月27日召开了第六届董事会第三次会议和第六届监事会第三次会议，并于2025年5月20日召开2024年年度股东大会，审议通过了《关于调整公司2024年度员工持股计划业绩考核指标的议案》，同意调整公司2024年度员工持股计划第二期的业绩考核指标，并修订《索菲亚家居股份有限公司2024年度员工持股计划》及摘要、《2024年度员工持股计划管理办法》相应条款。具体内容详见公司于2025年4月29日、2025年5月21日在巨潮资讯网 (<https://www.cninfo.com.cn>) 披露的相关公告。

5、2025年6月27日，公司召开第六届董事会第四次会议和第六届监事会第四次会议，审议通过了《关于公司2024年度员工持股计划第一个锁定期即将届满暨解锁条件成就的议案》。公司本员工持股计划第一个锁定期于2025年6月28日届满，解锁条件已成就。本员工持股计划第一个锁定期符合解锁条件的股份为5,672,229股，占公司目前总股本的0.59%。具体内容详见公司于2025年6月28日在巨潮资讯网 (<https://www.cninfo.com.cn>) 披露的相关公告。

6、2026年6月26日，公司召开第六届董事会第十次会议，审议通过了《关于公司2024年度员工持股计划第二个锁定期解锁条件未成就的议案》。公司本员工持股计划第二个锁定期将于2026年6月28日届满，第二个锁定期解锁条件未成就。

二、本员工持股计划的锁定期

1、锁定期的基本情况

根据《索菲亚家居股份有限公司2024年度员工持股计划（修订稿）》，本员工持股计划所获标的股票，自最后一笔标的股票过户至员工持股计划名下之日起12个月后，在满足相关考核条件的前提下，按如下安排分期解锁：

第一期解锁时点：自最后一笔标的股票过户至员工持股计划名下之日起满

12个月，解锁份额为员工获授的本次员工持股计划份额的50%；

第二期解锁时点：自最后一笔标的股票过户至员工持股计划名下之日起满24个月，解锁份额为员工获授的本次员工持股计划份额的50%。

锁定期间，因公司发生送股、资本公积金转增股本等情形所衍生取得的股票亦应遵守锁定安排。

2、第二个锁定期即将届满的说明

2024年7月1日，公司披露了《关于公司2024年度员工持股计划完成非交易过户的公告》，公司回购专用证券账户中所持有的11,344,458股公司回购股票已于2024年6月28日以非交易过户的方式过户至“索菲亚家居股份有限公司—2024年度员工持股计划”证券专用账户。据此，本员工持股计划的第二个锁定期将于2026年6月28日届满。锁定期间，未发生因送股、资本公积金转增股本等衍生取得股份的情形。

三、本员工持股计划第二个锁定期解锁条件未成就的情况

根据《索菲亚家居股份有限公司2024年度员工持股计划（修订稿）》和《2024年度员工持股计划管理办法（修订稿）》，本员工持股计划各年度公司层面业绩考核指标为：

考核期	考核指标
第一期	公司需满足下列两个条件之一： 1、以公司2023年营业收入为基数，公司2024年营业收入增长率 $\geq 10\%$ ； 2、以公司2023年归母净利润为基数，公司2024年归母净利润增长率 $\geq 10\%$ 。
第二期	公司需满足下列两个条件之一： 1、公司2025年营业收入 \geq 公司2020-2024年五年平均营业收入； 2、公司2025年归母净利润 \geq 公司2020-2024年五年平均归母净利润。

注：上述考核年净利润指标是指“归母净利润”，以公司经审计合并报表归属上市公司股东的净利润并剔除公司实施本次员工持股计划所产生的当期股份支付费用之影响后，所实现的净利润为计算依据。

根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的“信会师报字[2026]第

ZC10212号”《审计报告》及公司《2025年年度报告》，公司2025年营业收入为936,695.03万元，未能达到公司2020-2024年五年平均营业收入；2025年公司经审计合并报表归属上市公司股东的净利润并剔除公司实施本次员工持股计划所产生的当期股份支付费用之影响后，所实现的净利润为91,225.81万元，未能达到公司2020-2024年五年平均归母净利润。本员工持股计划的第二个锁定期公司层面的业绩考核指标未达成。

四、后续安排

1、鉴于本员工持股计划第二个解锁期的公司层面业绩考核指标未达成，根据《索菲亚家居股份有限公司2024年度员工持股计划（修订稿）》和《2024年度员工持股计划管理办法（修订稿）》的相关规定，因公司层面未满足上述考核目标导致未解锁的持股计划权益和份额，由管理委员会予以收回，管理委员会收回的标的股票权益将择机出售后以出资金额与售出金额孰低值返还持有人，剩余资金(如有)归属于公司，或由管理委员会通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。

2、本员工持股计划相关主体将严格遵守市场交易规则，遵守窗口期不得买卖股票的规定，各方均不得利用本员工持股计划进行内幕交易、市场操纵等证券欺诈行为。上述窗口期指：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前十五日起算；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

（3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日至依法披露之日；

（4）中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间；

（5）如未来相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件发生变化，以新的要求为准。

五、其他说明

公司将根据本员工持股计划实施的进展情况，按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注公司相关公告，并注意投资风险。

六、备查文件

- 1、第六届董事会第十次会议决议；
- 2、第六届董事会独立董事第七次专门会议审查意见。

特此公告。

索菲亚家居股份有限公司董事会

二〇二六年六月二十七日