

证券代码：300562

证券简称：乐心医疗

公告编号：2026-070

广东乐心医疗电子股份有限公司

关于 2024 年员工持股计划第二个锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

广东乐心医疗电子股份有限公司（以下简称“公司”）《2024 年员工持股计划》（以下简称“本员工持股计划”）第二个锁定期于 2026 年 7 月 11 日届满。根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》及本员工持股计划的相关规定，现将本员工持股计划第二个锁定期届满及解锁情况公告如下：

一、本员工持股计划的基本情况

（一）本员工持股计划的批准情况

1、2024 年 4 月 10 日，公司召开了第四届董事会第十四次会议、第四届监事会第十三次会议以及，2024 年 5 月 15 日公司召开了 2024 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于<2024 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<2024 年员工持股计划管理办法>的议案》等议案。

2、2024 年 5 月 15 日，公司召开了第四届董事会第十六次会议和第四届监事会第十五次会议，审议通过了《关于调整 2024 年员工持股计划购买价格的议案》，公司在本员工持股计划草案公布日至本员工持股计划完成股份过户期间实施了 2023 年度权益分派方案，根据相关规定，公司将 2024 年员工持股计划购买回购股份的价格由 4.58 元/股调整为 4.43 元/股。

3、2024 年 7 月 11 日，公司通过非交易过户的方式将“广东乐心医疗电子股份有限公司回购专用证券账户”中的 1,500,000 股股票转入员工持股专用证券账户“广东乐心医疗电子股份有限公司—2024 年员工持股计划”，过户数量占公司目前总股本的 0.69%，过户价格为 4.43 元/股。

4、2025 年 5 月 22 日，公司召开了第四届董事会第二十四次会议，审议通过了《关于 2024 年员工持股计划第一个锁定期解锁条件成就的公告》等议案；律师出具了相应的法律意见书。

5、2026 年 6 月 11 日，公司召开了第五届董事会第十三次会议，审议通过了《关于 2024 年员工持股计划第二个锁定期解锁条件成就的议案》等议案；律师出具了相应的法律意见书。

（二）本员工持股计划的实施情况

1、本员工持股计划实际募集的资金总额为人民币 6,645,000.00 元，实际认购总份额为 6,645,000 份，实际缴款人数为 15 人。2024 年 7 月 11 日，公司通过非交易过户的方式将“广东乐心医疗电子股份有限公司回购专用证券账户”中的 1,500,000 股股票转入员工持股专用证券账户“广东乐心医疗电子股份有限公司—2024 年员工持股计划”，过户数量占当时公司总股本的 0.69%，过户价格为 4.43 元/股。

2、本员工持股计划第一个锁定期已于 2025 年 7 月 11 日届满，公司根据公司层面业绩考核与持有人个人层面业绩考核指标的完成情况，已解锁本员工持股计划所持标的股票总数的 50%，即解锁 75.00 万股。截至目前该部分股票已由本员工持股计划管理委员会根据相关规定进行出售并完成权益分配。

（三）本员工持股计划的存续期及锁定期

根据本员工持股计划的相关规定，本员工持股计划的存续期为 48 个月，分两期解锁，锁定期分别为 12 个月、24 个月，在满足相关考核条件的前提下，每期解锁比例为 50%，每期具体解锁比例和数量根据公司当期业绩目标达成情况以及持有人个人考核结果计算确定。

二、本员工持股计划第二个锁定期届满情况、业绩考核达成情况以及后续安排

（一）锁定期届满情况

根据本员工持股计划相关规定，本员工持股计划第二个锁定期于 2026 年 7

月 11 日届满。

(二) 第二个锁定期业绩考核达成情况

公司本员工持股计划的业绩考核包括公司层面及个人层面的业绩考核，具体考核指标如下：

(1) 公司层面的业绩考核：

本员工持股计划公司层面的业绩考核指标如下：

解锁期	业绩考核要求
第一个解锁期	2024 年净利润达到人民币 5,000 万元
第二个解锁期	2025 年净利润达到人民币 8,000 万元

注：上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润，但剔除本次及其它股权激励计划或员工持股计划的股份支付费用影响的数值作为计算依据。

经审计，公司 2025 年度实现归属于上市公司股东的净利润为 8,199.91 万元；本期股份支付费用的影响数值为 916.93 万元，剔除股份支付费用后实际业绩为 9,116.84 万元。公司本期业绩水平达到考核目标。

(2) 个人层面的绩效考核：

持有人个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。持有人个人考核评价结果分为“优秀”、“良好”、“合格”、“待改进”、“不合格”五个等级，分别对应解除限售系数如下表所示。

评价结果	优秀	良好	合格	待改进	不合格
解锁系数	90%-100%		70%-89%	50%-69%	0%

在公司业绩目标达成的前提下，持有人当年实际可解锁的权益数量=个人当年计划解锁的数量×个人层面解锁系数。

根据相关规定，公司对本员工持股计划持有人 2025 年度个人绩效进行考核并出具考核结果，本员工持股计划第二个锁定期持有人考核均为“良好”或“优

秀”，不存在个人考核不达标的情形。

综上，本员工持股计划第二个锁定期公司层面业绩考核与持有人个人层面业绩考核指标均已完成，符合公司 2024 年员工持股计划的规定，可以按期解锁；公司本次将解锁本员工持股计划所持标的股票总数的 50%，解锁股份数量 75.00 万股，占公司目前总股本的 0.34%。

（三）后续安排

根据本员工持股计划相关规定，第二个锁定期将于 2026 年 7 月 11 日届满，届满后本员工持股计划管理委员会将根据相关规定和市场情况择机进行处置。

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于信息敏感期不得买卖股票的规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
- 3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；
- 4、中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

三、本员工持股计划的变更和终止

（一）本员工持股计划的变更

在本员工持股计划的存续期内，本员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 1/2（含）以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

（二）本员工持股计划的终止

- 1、本员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

2、本员工持股计划的锁定期满后，当本员工持股计划所持有的股票全部出售或转出且本员工持股计划项下货币资产（如有）已全部清算、分配完毕后，本员工持股计划可提前终止。

3、本员工持股计划的存续期届满前 1 个月，如持有的公司股票仍未全部出售或过户至本员工持股计划份额持有人，经出席持有人会议的持有人所持 1/2（含）以上份额同意并提交公司董事会审议通过，本员工持股计划的存续期可以延长。

4、如因公司股票停牌或者信息敏感期等情况，导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期上限届满前全部出售或过户至本员工持股计划份额持有人，经出席持有人会议的持有人所持 1/2（含）以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

四、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展，并按照相关法律法规及时履行信息披露义务，敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

广东乐心医疗电子股份有限公司

董事会

二〇二六年七月十日