

证券代码：600584

证券简称：长电科技

公告编号：临 2026-032

江苏长电科技股份有限公司 关于2025年股票期权激励计划（草案） 及相关文件的修订说明公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

江苏长电科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 1 月 4 日召开第九届董事会第一次临时会议，审议通过了《关于<江苏长电科技股份有限公司 2025 年股票期权激励计划（草案）及其摘要>的议案》等相关议案，具体内容详见公司于 2026 年 1 月 5 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

2026 年 7 月 20 日，公司召开第九届董事会第四次临时会议，审议通过了《关于<江苏长电科技股份有限公司 2025 年股票期权激励计划（草案修订稿）及其摘要>的议案》等相关议案，对《2025 年股票期权激励计划（草案）》及相关文件进行了修订。现将具体修订情况说明如下：

一、关于部分激励对象职务名称的变更及部分职务对应的激励对象人数、获授的股票期权分配变更

（一）**修订前：**本激励计划的激励对象为公司（含分公司及控股子公司，下同）董事、高级管理人员、中层管理人员、科技人才、技术人才以及业务骨干和其他人员。

修订后：本激励计划的激励对象为公司（含分公司及控股子公司，下同）董事、高级管理人员、中层管理人员、科研骨干人员、高技能人才以及业务骨干和其他人员。

（二）**修订前：**本激励计划拟授予的激励对象不超过 580 人，约占公司 2024 年 12 月 31 日员工总数 24,044 人的 2.41%，包括公司公告本计划时在公司（含分公司及控股子公司，下同）任职的公司董事、高级管理人员、中层管理人员、科技人才、技术人才以及业务骨干和其他人员。不包括控股股东以外人员担任的外部董事、独

立董事及单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

修订后：本激励计划拟授予的激励对象不超过 580 人，约占公司 2024 年 12 月 31 日员工总数 24,044 人的 2.41%，包括公司公告本计划时在公司（含分公司及控股子公司，下同）任职的公司董事、高级管理人员、中层管理人员、**科研骨干人员、高技能人才**以及业务骨干和其他人员。不包括控股股东以外人员担任的外部董事、独立董事及单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

（三）修订前：

姓名	职务	授予股票期权数量（万份）	占授予股票期权总数的比例	占本激励计划公告日股本总额比例
梁征	董事、首席财务长	10.00	0.56%	0.006%
袁燕	董事会秘书	7.50	0.42%	0.004%
马岳	职工董事	6.50	0.36%	0.004%
中层管理人员、科技人才、技术人才、业务骨干和其他人员（577人）		1,765.41	98.66%	0.987%
合计		1,789.41	100.00%	1.000%

修订后：

姓名	职务	授予股票期权数量（万份）	占授予股票期权总数的比例	占本激励计划公告日股本总额比例
梁征	董事、首席财务长	10.00	0.56%	0.006%
袁燕	董事会秘书	7.50	0.42%	0.004%
马岳	职工董事	6.50	0.36%	0.004%
中层管理人员、 科研骨干人员、高技能人才 、业务骨干和其他人员（577人）		1,765.41	98.66%	0.987%
合计		1,789.41	100.00%	1.000%

（四）修订前：

激励对象职务	激励对象人数	获授的股票期权数量(万份)	占授予股票期权总数的比例	占本激励计划公告日股本总额的比例
中层管理人员	35	341.62	19.09%	0.191%
科技人才	177	605.28	33.83%	0.338%
技术人才	289	614.13	34.32%	0.343%

业务骨干和其他人员	76	204.38	11.42%	0.114%
-----------	----	--------	--------	--------

修订后：

激励对象职务	激励对象人数	获授的股票期权数量(万份)	占授予股票期权总数的比例	占本激励计划公告日股本总额的比例
中层管理人员	24	228.93	12.79%	0.128%
科研骨干人员	175	731.78	40.90%	0.409%
高技能人才	289	544.31	30.42%	0.304%
业务骨干和其他人员	89	260.39	14.55%	0.146%

二、关于对标企业及行业样本调整规则变更

修订前：长电科技所属半导体芯片成品制造和测试子行业，以公司的业务类型和规模等方面作为标准，筛选出 20 家上市公司作为对标企业，具体如下：

证券代码	证券简称	证券代码	证券简称
002156.SZ	通富微电	002049.SZ	紫光国微
002185.SZ	华天科技	300373.SZ	扬杰科技
688352.SH	颀中科技	603986.SH	兆易创新
603005.SH	晶方科技	002409.SZ	雅克科技
688403.SH	汇成股份	688099.SH	晶晨股份
688372.SH	伟测科技	688396.SH	华润微
688981.SH	中芯国际	603160.SH	汇顶科技
603501.SH	豪威集团	603893.SH	瑞芯微
688041.SH	海光信息	ASX.N	日月光投资
688008.SH	澜起科技	AMKR.O	艾马克技术

注：在年度考核过程中，同行业或对标企业样本若出现主营业务发生重大变化或出现偏离幅度过大的样本极值（对应指标大于行业均值的 3 倍），则将由公司在年终考核时剔除相关对标样本，在计算行业均值时采用直接剔除极值样本公司后的行业数据。同行业指申万行业二级“半导体”上市公司（不含长电科技和考核年度当年新上市公司样本数据）。

修订后：长电科技所属半导体芯片成品制造和测试子行业，以公司的业务类型和规模等方面作为标准，筛选出 20 家上市公司作为对标企业，具体如下：

证券代码	证券简称	证券代码	证券简称
002156.SZ	通富微电	002049.SZ	紫光国微
002185.SZ	华天科技	300373.SZ	扬杰科技

688352.SH	颀中科技	603986.SH	兆易创新
603005.SH	晶方科技	002409.SZ	雅克科技
688403.SH	汇成股份	688099.SH	晶晨股份
688372.SH	伟测科技	688396.SH	华润微
688981.SH	中芯国际	603160.SH	汇顶科技
603501.SH	豪威集团	603893.SH	瑞芯微
688041.SH	海光信息	ASX.N	日月光投资
688008.SH	澜起科技	AMKR.O	艾马克技术

注：本激励计划有效期内，当同行业样本出现调整，各考核年度应采用届时最近一次更新的行业分类信息，当对标企业发生企业退市、主营业务发生重大变化、发生重大资产重组等特殊原因导致经营业绩发生重大变化，导致不再具备可比性，则由公司董事会于年终考核时剔除或更换样本。

三、关于假设公司授予时点变更

修订前：考虑到员工的离职率等因素，此次公司授予 1,789.41 万份股票期权应确认的总费用预计为 16,047.43 万元。假设公司 2026 年 3 月授予，2026 年-2030 年股票期权成本摊销情况见下表：

期权数量 (万份)	需摊销的总费用 (万元)	2026年 (万元)	2027年 (万元)	2028年 (万元)	2029年 (万元)	2030年 (万元)
1, 789. 41	16, 047. 43	4, 814. 23	5, 777. 07	3, 570. 55	1, 658. 23	227. 34

修订后：考虑到员工的离职率等因素，此次公司授予 1,789.41 万份股票期权应确认的总费用预计为 16,047.43 万元。假设公司 2026 年 8 月授予，2026 年-2030 年股票期权成本摊销情况见下表：

期权数量 (万份)	需摊销的总费用 (万元)	2026年 (万元)	2027年 (万元)	2028年 (万元)	2029年 (万元)	2030年 (万元)
1, 789. 41	16, 047. 43	2, 407. 11	5, 777. 07	4, 673. 81	2, 393. 74	795. 69

《2025 年股票期权激励计划（草案修订稿）》及其摘要公告（公告编号：临 2026-31）等相关内容已同步作出修订并同日披露于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）。除上述修订内容外，其他内容不变。

特此公告。

江苏长电科技股份有限公司董事会

2026 年 7 月 21 日