

浙江佐力药业股份有限公司

关于 2024 年员工持股计划首次授予部分第一个锁定期届满暨解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江佐力药业股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 7 月 21 日召开第八届董事会第十七次（临时）会议，审议通过了《关于 2024 年员工持股计划首次授予部分第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，董事会认为公司 2024 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）规定的首次授予部分第一个锁定期的解锁条件已经成就，可根据相关规定解锁本员工持股计划首次授予总数的 40%，对应可解锁的股票数量为 239 万股，占公司目前总股本的 0.34%。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号—创业板上市公司规范运作》及《2024 年员工持股计划》（以下简称“《持股计划》”）等相关规定，现将有关事项说明如下：

一、本员工持股计划已履行的相关审批程序

（一）2024 年 10 月 25 日，公司召开第八届董事会第三次会议，并于 2024 年 11 月 20 日召开 2024 年第一次临时股东大会审议通过《关于公司<2024 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年员工持股计划管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理 2024 年员工持股计划相关事宜的议案》等相关议案。

（二）2025 年 1 月 10 日，公司召开第八届董事会第四次会议，在 2024 年第一次临时股东大会授权范围内审议通过《关于调整 2024 年员工持股计划持有人份额的议案》。

（三）2025 年 1 月 15 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司下发的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的 597.5 万

股公司股票已于 2025 年 1 月 14 日通过非交易过户的方式过户至“浙江佐力药业股份有限公司-2024 年员工持股计划”，过户价格为 8.07 元/股。

（四）2025 年 1 月 15 日，公司召开 2024 年员工持股计划第一次持有人会议，同意设立 2024 年员工持股计划管理委员会，选举出 3 名 2024 年员工持股计划管理委员会委员，并同意授权管理委员会全权办理本次员工持股计划相关事宜。

（五）2025 年 7 月 7 日，公司召开第八届董事会第六次（临时）会议，审议通过了《关于调整 2024 年员工持股计划持有人份额及预留份额购买价格的议案》和《关于 2024 年员工持股计划持有人预留份额分配的议案》，因公司 2024 年年度权益分派已实施完毕，同意 2024 年员工持股计划预留份额的购买价格由 8.07 元/股调整为 7.48 元/股，并同意预留部分 75 万股由符合条件的不超过 6 名参与对象以 7.48 元/股的价格进行认购。

（六）2025 年 8 月 19 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司下发的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的 75 万股公司股票已于 2025 年 8 月 18 日通过非交易过户的方式过户至“浙江佐力药业股份有限公司-2024 年员工持股计划”，完成了员工持股计划预留份额的非交易过户，过户价格为 7.48 元/股。

（七）2026 年 7 月 21 日，公司召开第八届董事会第十七次（临时）会议审议通过《关于 2024 年员工持股计划首次授予部分第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》。

二、本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期解锁条件成就的说明

（一）公司董事会关于第一个锁定期解锁条件是否成就的审议情况

2026 年 7 月 21 日，公司召开第八届董事会第十七次（临时）会议，审议通过了《关于 2024 年员工持股计划首次授予部分第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》。根据 2024 年第一次临时股东大会的授权，董事会认为本员工持股计划规定的首次授予部分第一个锁定期的解锁条件已经成就，可根据相关规定解锁本员工持股计划首次授予总数的 40%，本次解锁股数 239 万股，占公司目前总股本的 0.34%。

（二）本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期届满

根据相关规定，本员工持股计划首次授予部分/预留部分的第一个锁定期均自公司公告标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 18 个月后分三期解锁，

每期解锁股份数量为本员工持股计划所持标的股票总数的 40%、30%、30%。根据公司于 2025 年 1 月 15 日在巨潮资讯网披露的《关于 2024 年员工持股计划首次受让股份非交易过户完成的公告》，2024 年员工持股计划首次授予的股份于 2025 年 1 月 14 日完成非交易过户，本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期已于 2026 年 7 月 14 日届满。

（三）首次授予部分第一个锁定期解锁条件成就的说明

公司本员工持股计划的业绩考核包括公司层面、部门层面及个人层面的业绩考核，具体考核指标如下：

1、公司层面业绩考核

本员工持股计划公司层面对应的考核年度为 2025 年-2027 年三个会计年度，每个会计年度考核一次。具体如下：

解锁期	对应考核年度	业绩考核目标
第一个解锁期	2025 年	以 2024 年净利润为基数，公司 2025 年净利润增长率不低于 30.00%。
第二个解锁期	2026 年	以 2024 年净利润为基数，公司 2026 年净利润增长率不低于 66.00%。
第三个解锁期	2027 年	以 2024 年净利润为基数，公司 2027 年净利润增长率不低于 110.00%。

注：上述“净利润”是指以经审计的合并报表的归属于上市公司股东的净利润，并剔除公司全部在有效期内的股权激励计划/员工持股计划所涉及的股份支付费用数值作为计算依据。

根据中汇会计师事务所（特殊普通合伙）出具的公司 2025 年度审计报告：公司 2025 年剔除股份支付费用影响后，归属于上市公司股东的净利润为 67,011.37 万元，比上年同期增长 31.97%。2025 年度公司层面业绩已达到业绩考核目标，符合公司层面业绩考核要求。

2、部门层面业绩考核

本员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人对应的所属部门进行绩效考核，考核年度为 2025 年-2027 年，据各部门层面的考核指标完成情况划分为两档，具体如下：

部门绩效等级	合格	不合格
解锁比例	100%	0%

根据本员工持股计划持有人所属部门 2025 年度的绩效考核指标完成情况，本次涉及的所有持有人所属部门考核均为“合格”，部门层面解锁比例为 100%。

3、个人层面业绩考核

本员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，考核年度为 2025 年-2027 年，依据个人绩效考评等级确定持有人最终解锁的标的股票权益数量。个人绩效等级对应的个人解锁系数具体如下：

个人绩效等级	综合评定为合格及以上	综合评定为不合格
解锁比例	100%	0%

在公司业绩目标达成的前提下，持有人当年实际可解锁的权益数量=个人所在部门上年度绩效考核结果对应的可解锁比例×个人上年度绩效考核结果对应的可解锁比例×个人当年计划可解锁的权益数量。

根据相关规定，公司对本员工持股计划全体持有人 2025 年度个人绩效进行考核并出具考核结果，经审核，110 名持有人考核均为“合格”，满足个人层面绩效考核要求，个人层面解锁比例为 100%。

综上，公司层面业绩考核与所有持有人部门层面、个人层面业绩考核指标均已完成，本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期解锁条件已成就。本次符合锁定期解锁条件的共计 110 人，对应可解锁的股票数量为 239 万股，占公司目前总股本的 0.34%。

三、本员工持股计划锁定期届满后的后续安排

根据公司《持股计划》的相关规定，本次员工持股计划锁定期届满后、存续期内，由管理委员会根据本员工持股计划的安排、考核期的考核结果、市场情况、窗口期等综合因素决定是否出售公司股票并进行权益分配。

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会及深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊情况推迟公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；
- 3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；
- 4、中国证监会及深圳证券交易所规定的其它期间。

如未来关于上述不得买卖公司股票期限的相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件发生变化，则参照最新规定执行。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

经审核，公司董事会薪酬与考核委员会认为：公司 2024 年员工持股计划首次授予部分第一个锁定期解锁条件已成就，本次解锁符合公司《持股计划》《2024 年员工持股计划管理办法》的相关规定，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并根据相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请投资者注意投资风险。

五、备查文件

- 1、第八届董事会第十七次（临时）会议决议；
- 2、第八届董事会薪酬与考核委员会第八次会议决议。

特此公告。

浙江佐力药业股份有限公司

董 事 会

2026 年 7 月 21 日