

瑞芯微电子股份有限公司

2026 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予结果公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

- 股票期权登记日：2026 年 7 月 20 日
- 股票期权登记数量：457.50 万份

根据中国证券监督管理委员会《上市公司股权激励管理办法》、上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司的有关规定，瑞芯微电子股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）完成了《瑞芯微电子股份有限公司 2026 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“本次激励计划”、“本激励计划”）首次授予的登记工作，具体情况如下：

一、股票期权与限制性股票首次授予情况

2026 年 6 月 18 日，公司召开第四届董事会第十五次会议，审议通过《关于向 2026 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》，同意以 2026 年 6 月 18 日为首次授予日，向符合条件的 240 名激励对象授予股票期权 494.50 万份，行权价格为 159.00 元/份；向符合条件的 1 名激励对象授予限制性股票 20.00 万股，授予价格为 96.55 元/股。

（一）股票期权

在确定首次授予日后的权益登记过程中，本次激励计划股票期权首次实际授予激励对象人数由 240 人变更为 239 人，首次授予数量由 494.50 万份变更为 457.50 万份。本次激励计划股票期权首次实际授予情况如下：

- 1、首次授予日：2026 年 6 月 18 日
- 2、首次授予数量：457.50 万份
- 3、首次授予人数：239 人

4、首次授予的行权价格：159.00 元/份

5、股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票

6、本次激励计划首次实际授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	获授的股票期权数量（万份）	占首次授予股票期权总数的比例	占授予时总股本的比例
陈辉	职工代表董事	10.00	2.19%	0.02%
核心技术人员、技术骨干人员、业务骨干人员（238 人）		447.50	97.81%	1.06%
合计（239 人）		457.50	100.00%	1.08%

注：（1）上述任何一名激励对象通过全部有效期内的股权激励计划获授的本公司股票权益均未超过公司总股本的 1%。公司全部有效期内的激励计划所涉及的标的股票权益总数累计不超过公司股本总额的 10%。

（2）上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

（二）限制性股票

本次激励计划限制性股票在确定首次授予日后至股份登记过程中，未完成授予登记的限制性股票数量为 20 万股。

二、本激励计划股票期权的有效期限、等待期和行权安排情况

（一）有效期

本激励计划股票期权的有效期限为自股票期权授权日起至激励对象获授的所有股票期权行权或注销之日止，最长不超过 60 个月。

（二）股票期权的等待期及行权安排

激励对象获授的股票期权适用不同的等待期，均自激励对象获授的股票期权完成授权登记之日起算。授权日与首次可行权日之间的间隔不得少于 12 个月。

本激励计划首次授予的股票期权的行权安排如下：

行权期	行权时间	行权比例
第一个行权期	自首次授予部分股票期权授权日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予部分股票期权授权日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	30%

第二个行权期	自首次授予部分股票期权授权日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予部分股票期权授权日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个行权期	自首次授予部分股票期权授权日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予部分股票期权授权日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	40%

在上述约定期间行权条件未成就的股票期权，不得行权或递延至下期行权，并由公司按本激励计划规定的原则注销激励对象相应的股票期权。股票期权各行权期结束后，激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权，公司将予以注销。

在满足股票期权行权条件后，公司将为激励对象办理满足行权条件的股票期权行权事宜。

三、股票期权的登记情况

2026 年 7 月 20 日，公司本次激励计划首次授予的股票期权在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成相关登记手续，具体情况如下：

- 1、期权名称：瑞芯微期权
- 2、期权代码（分三期行权）：1000001064、1000001065、1000001066
- 3、股票期权授予登记完成日期：2026 年 7 月 20 日

四、本次授予权益对公司财务状况的影响

按照《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的规定，公司将在等待期的每个资产负债表日，根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可行权的股票期权数量，并按照股票期权授权日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

根据中国会计准则要求，本激励计划首次授予的股票期权对各期会计成本的影响如下表所示：

股票期权 授予数量(万份)	需摊销的总费用 (万元)	2026 年 (万元)	2027 年 (万元)	2028 年 (万元)	2029 年 (万元)
457.50	14,190.94	3,871.09	6,027.27	3,224.38	1,068.20

注：1、上述费用为预测成本，实际成本除了与行权价格、授权日、授权日收盘价、授予数量相关，还与对可行权权益工具数量的最佳估计相关；

- 2、提请股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响；
- 3、上述摊销费用预测对公司经营业绩的最终影响以会计师事务所出的审计报告为准；

4、上表中合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系四舍五入所致。

公司以目前信息估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的正向作用情况下，本激励计划成本费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。考虑到本激励计划对公司经营发展产生的正向作用，由此激发核心员工的积极性，提高经营效率，降低经营成本，本激励计划将对公司业绩提升发挥积极作用。

特此公告。

瑞芯微电子股份有限公司董事会

2026 年 7 月 22 日